

LEIHARBEIT – UNSER THEMA



Zentrale Kampagne der IG Metall

Prag

10. Oktober 2008

Michael Knuth

GLEICHE ARBEIT



GLEICHES GELD

Leiharbeit
fair gestalten.

Grundsatz

„Es ist ungerecht, einen Leiharbeiter, der in einem Metallbetrieb arbeitet, mit 7,31 Euro pro Stunde nach Hause zu schicken, wenn der Flächentarifvertrag für diese Tätigkeit 12,89 Euro/Stunde festlegt. Wir werden das nicht akzeptieren.“

Berthold Huber

Erster Vorsitzender
der IG Metall

**SICHERHEIT
GERECHTIGKEIT
GEWERKSCHAFT**

Prag 10.10.08 / MK

GLEICHE ARBEIT

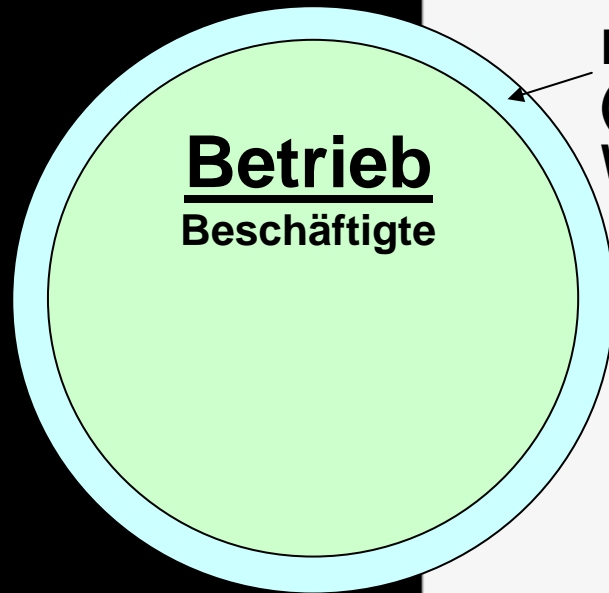
GLEICHES GELD

Leiharbeit
fair gestalten.

Betriebe spalten sich in Stamm – und Randbelegschaften

Früher

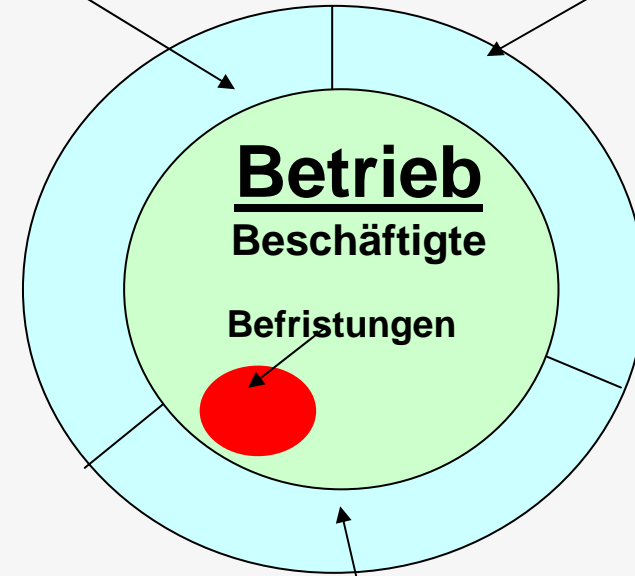
Heute



Dienstleistungen
(Kantine,
Werksschutz u.a.)

Leiharbeit

Werkverträge



Betrieb
Beschäftigte

Befristungen

Dienstleistungen



Leiharbeit
fair gestalten.

SICHERHEIT
GERECHTIGKEIT
GEWERKSCHAFT

Konsequenzen in den Betrieben

Stammbelegschaften schrumpfen –

„Rand“-belegschaften nehmen zu...

**Arbeitgeber wollen immer mehr Bereiche dauerhaft
auslagern**

**Betriebsräte und gewerkschaftliche Präsenz sind in den
„Randbereichen“ die Ausnahme – dem Lohndumping
ist Tür und Tor geöffnet...**

**Druck auf Arbeitsbedingungen der Stammbelegschaft
nimmt massiv zu!**

**SICHERHEIT
GERECHTIGKEIT
GEWERKSCHAFT**



These:

Wir müssen den klassischen Betriebsbegriff neu definieren und dabei die Randbelegschaften mit einbeziehen.

Begründung:

**Die Betriebe verändern sich rasant –
Stammebelegschaften werden tendenziell kleiner –
Randbelegschaften werden größer.**

**Die IG Metall ist in ihrer Grundaufstellung nur auf die
Stammebelegschaften ausgerichtet.**

**Die Arbeitgeber werden die Spaltung weiter
vorantreiben.**

Schlussfolgerung:

**Wir brauchen eine Strategie für den Betrieb
neuen Typs!**

Prag 10.10.08 / MK

**SICHERHEIT
GERECHTIGKEIT
GEWERKSCHAFT**



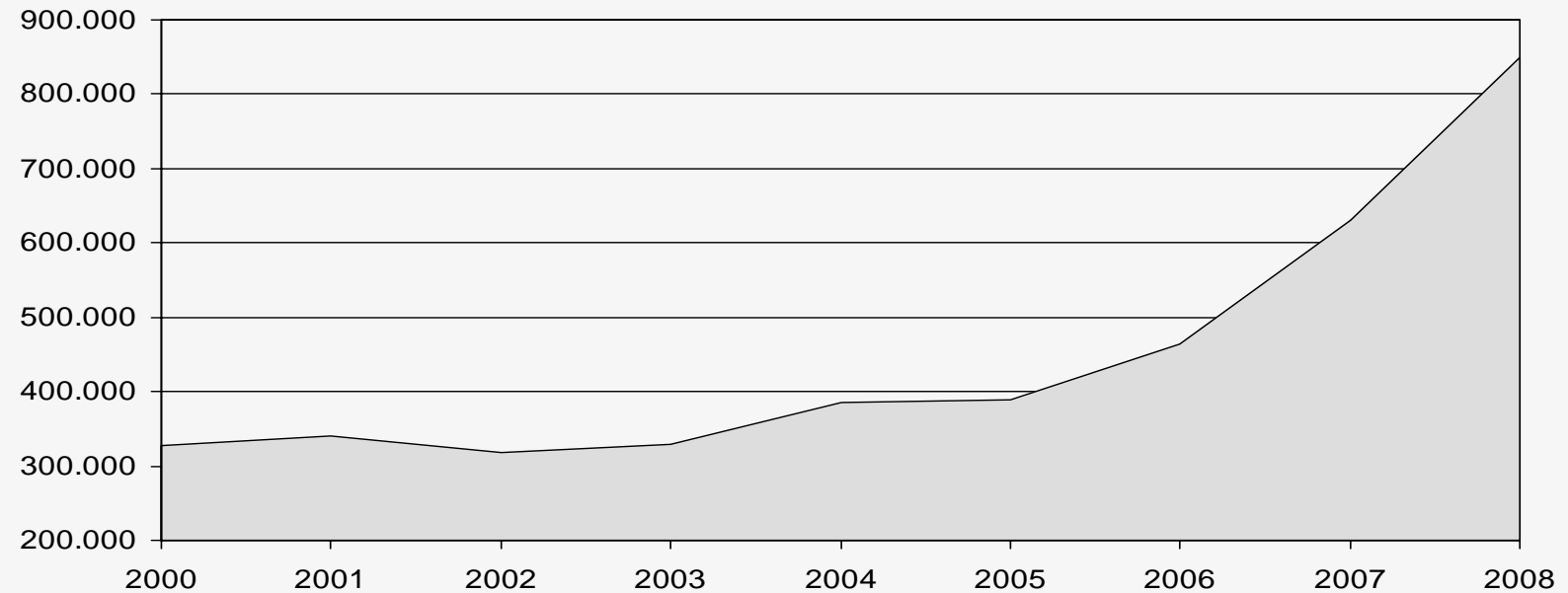
**Leiharbeit
fair gestalten.**

Leiharbeit boomt

Änderung des Arbeitnehmerüberlassungs-Gesetzes 2003

Leiharbeit nimmt mit Zeitverzögerung stark zu

Entwicklung der Leiharbeits-Arbeitsverhältnisse Stand jeweils Januar



GLEICHE ARBEIT



GLEICHES GELD

Leiharbeit
fair gestalten.

SICHERHEIT
GERECHTIGKEIT
GEWERKSCHAFT

Mit Leiharbeit auf Geisterfahrt!

Mittlerweile über 1 Mio. Arbeitnehmer in der Leiharbeit

Immer mehr Stamarbeitsplätze werden verdrängt:

Schmitz Cargobull:

440 gewerbliche Beschäftigte - bis zu 600 Leiharbeitnehmer.

Wincor Nixdorf :

647 Beschäftigte - 450 Leiharbeitnehmer

Claas Landmaschinen:

1397 gewerbliche Beschäftigte - 600 Leiharbeitnehmer.

Leiharbeit schafft keine, sondern besetzt Arbeitsplätze!

Verlagerung des Betriebsrisikos auf Leiharbeitnehmer

Entkoppelung von Betrieb und Arbeit

Folgen für Weiterbildung/Qualifizierung

Entwicklung und Know How

Kultur sozialer Verantwortungslosigkeit!

**SICHERHEIT
GERECHTIGKEIT
GEWERKSCHAFT**

Prag 10.10.08 / MK



Leiharbeit
fair gestalten.

Konkret: Leipziger Signal

Vom Gewerkschaftstag 2007 beschlossen:

...an Leiharbeiter/innen:

Wir sind die Gewerkschaft für Euch!

...an Unternehmer:

Jetzt ist Schluss mit Missbrauch!

...an Politik:

**Ihr seid für die Menschen in Leiharbeit
verantwortlich!**

...an uns selbst:

**Wir packen Leiharbeit aktiv,
konsequent und dauerhaft an!**

**SICHERHEIT
GERECHTIGKEIT
GEWERKSCHAFT**



Leiharbeit wird Thema der gesamten IG Metall

Der IG Metall Vorstand hat im Januar 2008
beschlossen:

Es wird eine Kampagne zur Leiharbeit durchgeführt,
Laufzeit 3 Jahre

Dadurch werden

die bisherigen Aktivitäten gebündelt,
sie auf die ganze IG Metall ausgedehnt,
Meilensteine benannt,
Ziele vereinbart

**10.000 neue Mitglieder
200 „Besser“-Vereinbarungen
in 2008**

**SICHERHEIT
GERECHTIGKEIT
GEWERKSCHAFT**

These:

Wir haben in unserer früheren Vorgehensweise die Dimension und die Besonderheiten der Leiharbeit nicht berücksichtigt – und hatten deshalb keinen Erfolg.

Begründung:

Leiharbeit ist anders als die Branchen und Betriebe, die wir üblicherweise organisieren.

Die Betriebszugehörigkeit liegt nur bei ca. 3 bis 6 Monaten.

Betriebsratswahlen sind nur in Ausnahmefällen möglich. Die Stabilität und Wirkung von Betriebsräten ist stark beschränkt.

Die Tariffähigkeit im klassischen Sinn ist wahrscheinlich nicht erreichbar. Die Fluktuation verhindert starke und handlungsfähige Leiharbeiter-Belegschaften.

Schlussfolgerung:

Wir müssen diese Andersartigkeit annehmen und unsere Strategie darauf ausrichten.

Prag 10.10.08 / MK



Leiharbeit
fair gestalten.

**SICHERHEIT
GERECHTIGKEIT
GEWERKSCHAFT**

Strategische Ansätze

Tarifpolitik

Es gibt keine Alternative zu den DGB Flächentarifverträgen in der Leiharbeit. Eine nachhaltige Weiterentwicklung ist wahrscheinlich nur langfristig vorstellbar.

Alternative Tarflösungen lassen sich mittelfristig entwickeln.

Ansätze hier:

Regelung in den Branchentarifverträgen für die Leiharbeit
Branchenzuschläge

Diskussion beginnt, die Zeit ist noch nicht reif...

Tariffähigkeit ist entscheidend!

Prag 10.10.08 / MK



Leiharbeit
fair gestalten.

**SICHERHEIT
GERECHTIGKEIT
GEWERKSCHAFT**

Rechtspolitik

Mindestlöhne für Leiharbeitsverhältnisse

Arbeitsplatzbezogene Höchsteinsatzfrist

Unternehmerisches Betriebsrisiko/Synchronisationsverbot

**Unterscheidung von Arbeitnehmerüberlassung zur
Arbeitsvermittlung**

Gleichstellungsgrundsatz für Leiharbeitnehmer

Stärkung der Betriebsräte im Entleihbetrieb

Einschätzung:

Eine rechtspolitische Initiative zur Leiharbeit in Richtung Mitbestimmung, AÜG usw. ist zu entwickeln, Änderungen werden sich nur **mittel- bis langfristig** und mit ungewissem Ausgang erreichen lassen.

Thema kommt an: Politik ist interessiert

Prag 10.10.08 / MK



Leiharbeit
fair gestalten.

**SICHERHEIT
GERECHTIGKEIT
GEWERKSCHAFT**

Betriebspolitik

Strategischer Ansatz:

Das Leiharbeitsunternehmen ist auswärts – der Einsatzbetrieb ist Heimspiel!

Unser „Heimvorteil“:

- Qualifizierte und organisierte Betriebsräte und Vertrauensleute
- Belegschaften, die viel zu verlieren haben
- Gewerkschaftliche Zugänge in die Betriebe

und :

- Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte nach BetrVG
- Erfahrung mit Kampagnen für Gerechtigkeit

**SICHERHEIT
GERECHTIGKEIT
GEWERKSCHAFT**

Prag 10.10.08 / MK



Leiharbeit
fair gestalten.

Der Kampagnenaufbau

	ME-Meilenstein + 10.000 Mitglieder		ME-Meilenstein + 10.000 Mitglieder
		Politische/ Rechtspolitische Ebene	Meilenstein Gesetzesänderung "Equal Pay"
Tarifpolitische Ebene	Meilenstein Betriebliche Aktionen von Leiharbeitern in ME-Tarifrunde	Meilenstein Tarifbewegung IGZ/BZA mit betrieblichen Aktionen	Meilenstein Tarifabschluss IGZ/BZA
Betriebspolitische Ebene	Meilenstein 200 betriebsbezogene Equal-Pay-Vereinbarungen		
PR-Meilenstein Zentrale Auftaktveranstaltung "Fokus Leiharbeit"	PR-Meilenstein Schwarzweißbuch Leiharbeit	PR-Meilenstein Tarifaktionen der Leiharbeiter	PR-Meilenstein Themensetzung im Wahlkampf 2009
1. Halbjahr 2008	2. Halbjahr 2008	1. Halbjahr 2009	2. Halbjahr 2009

**SICHERHEIT
GERECHTIGKEIT
GEWERKSCHAFT**

Prag 10.10.08 / MK



Leiharbeit
fair gestalten.

Betriebspolitik - praktisch

Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte konsequent nutzen

Leiharbeit zum aktiven Thema für den Betriebsrat machen
Von Personalplanung bis zur einzelnen Einstellung
Mitbestimmungsrechte nutzen

Betriebliche Bedingungen für Leiharbeit festlegen

Von Lohnhöhe bis Zuschlägen – betriebliche Mindeststandards vereinbaren

Zeitlohn am Akkordarbeitsplatz? Nicht mit dem Betriebsrat

Alle Beschäftigten mit einbinden

Alle Beschäftigten über Arbeitgebervorhaben informieren.
Lohndumping in Betriebsversammlungen zum Thema machen...

Leiharbeiter organisieren, beraten, unterstützen



Leiharbeit
fair gestalten.

Die Kernforderung:

1. Leiharbeit findet in den Betrieben der Metall-, Elektro- Stahl-, Textil-, Holz und Kunststoffindustrie nur noch statt, wenn per Betriebsvereinbarung oder Zusatztarif vereinbart wurde:

Leiharbeitnehmer bekommen für gleiche Arbeit gleiches Geld!

2. Das ist machbar – hier einige gute Beispiele:

Deutsche Edelstahlwerke, Hagen, Krefeld, Siegen, Witten,

Phoenix-Contact GmbH & Co.KG, Blomberg

Schwing Betonpumpen, Herne

Karl E. Brinkmann GmbH, Barntrup

und weitere

BMW, Audi, Ford, Airbus

**SICHERHEIT
GERECHTIGKEIT
GEWERKSCHAFT**



Leiharbeit
fair gestalten.

Wir haben damit Leiharbeitnehmern viel zu bieten:

„Gleiche Arbeit – Gleiches Geld“ heißt 5 bis 7 € mehr in der Stunde!

Unterstützung im Betrieb durch IG Metall Betriebsräte

Hilfe in allen Verwaltungsstellen der IGM:

1 x Mitglied = 164 x Unterstützung durch IG Metall vor Ort!

Infomaterial für Leiharbeiter

Tarifverträge IGZ, BZA und Infos zur Tarifbindung des Verleihers

Service

Rechtsberatung

Rechtsschutz im Streitfall

**SICHERHEIT
GERECHTIGKEIT
GEWERKSCHAFT**



...und den Stammebelegschaften ebenfalls:

Wir packen ein brennendes Problem an...

Wir gehen offensiv mit der Bedrohung durch Leiharbeit um...

Wir bieten Schutz vor Abbau tarifvertraglicher Rechte...

Wir machen Gerechtigkeit zum Thema...

Wir beteiligen die Koll. aktiv an der betrieblichen Kampagne...

Wir haben Lösungen und gute Beispiele...

**SICHERHEIT
GERECHTIGKEIT
GEWERKSCHAFT**

Prag 10.10.08 / MK

GLEICHE ARBEIT

GLEICHES GELD

Leiharbeit
fair gestalten.

Betriebliche Aktionsphasen

Betriebliche Kampagne: 4 Stationen zum Ziel

Aufstellung

Betriebsräte und Vertrauensleute packen die Leiharbeit in ihrem Betrieb an

Aufschlag

Belegschaft und Leiharbeiter werden informiert, eingebunden und organisiert

Wir organisieren Empörung...

Arbeitgeber wird aufgefordert: Gleiche Arbeit – Gleiches Geld!

Aktionen

Betriebliche Aktionen unterstützen die Forderung bis zu einem Ergebnis

„Am Ball bleiben...“

Leiharbeit wird zu einem dauerhaften Thema...



Leiharbeit
fair gestalten.

Betriebliches Sofortprogramm Leiharbeit

Betriebliche Recherche über Umfang, Auswirkung von Leiharbeit

Nutzung aller Mitbestimmungsrechte nach BetrVG

Mitbestimmungsrechte nach § 99 nutzen

Leiharbeiterversammlung nach § 42 ff. BetrVG

Persönliche Ansprache aller Leiharbeiter

Vorstellung des Betriebsrates

Informationsaustausch über Arbeitsbedingungen

Angebot zur persönlichen Unterstützung

Aufnahme in die IG Metall

**SICHERHEIT
GERECHTIGKEIT
GEWERKSCHAFT**

Prag 10.10.08 / MK

GLEICHE ARBEIT

GLEICHES GELD

Leiharbeit
fair gestalten.

Kampagne unterstützt...

...mit

Material für Beschäftigte in der Leiharbeit

Grundlagen-Flyer

Ratgeber für Leiharbeiter

Materialien für Betriebsräte

Aktionshandbuch (Ordner)

Argumentationshilfe für Aktive

Aktionsmaterial

Plakate, Postkarten

Öffentlichen Aktionen

Pressearbeit/Veranstaltungen

Aktions-Truck zur Kampagne

Prag 10.10.08 / MK



**SICHERHEIT
GERECHTIGKEIT
GEWERKSCHAFT**

Der Aktions-Truck



**SICHERHEIT
GERECHTIGKEIT
GEWERKSCHAFT**

**Dieses Jahr an 80 Orten!
Aktuelle Einsatzorte auf:**

<http://www.gleichearbeit-gleichesgeld.de/kampagne/tour/>

Prag 10.10.08 / MK

GLEICHE ARBEIT

GLEICHES GELD

Leiharbeit
fair gestalten.

„Das ist keine juristische Frage sondern politische Auseinandersetzung“ O-Ton BR-Vorsitzender

**Gewerkschaftliche Grundaufstellung/-strategie ist notwendig
Gute Beispiele, erfolgreiche Aktionen müssen in die
Öffentlichkeit**

**Ein „Werkzeugkoffer“ mit Ideen, Aktionsbeispielen und
Material ist wichtig**

**Direkte unmittelbare Kommunikation mit Stammebelegschaften
und Leiharbeitern ist entscheidend**

**SICHERHEIT
GERECHTIGKEIT
GEWERKSCHAFT**

Prag 10.10.08 / MK



Leiharbeit
fair gestalten.

Wir müssen an die prekäre Beschäftigung ran

weil...

es keinen sachlichen Grund gegen gleiche Bezahlung für gleiche Arbeit gibt!

die sozialen Standards in den Unternehmen erhalten und fortentwickelt werden müssen!

dem Lohndumping durch prekäre Beschäftigung begegnet werden muss!

die Spaltung in Stamm- und Randbelegschaften unerträglich ist!

Wir können es nicht mehr zulassen, dass es Koll. erster und zweiter Klasse gibt!

Jetzt persönliche Verantwortung übernehmen

Jetzt handeln!

**SICHERHEIT
GERECHTIGKEIT
GEWERKSCHAFT**

Prag 10.10.08 / MK



Leiharbeit
fair gestalten.

Planung zweites Halbjahr 2008

Menschenrechte

„Alle Menschen haben ohne jede unterschiedliche Behandlung das Recht auf gleichen Lohn für gleiche Arbeit“.

Artikel 23 (2) der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte

7. Oktober: „Tag der Prekarität“

Postkartenaktion: Karten werden der „metallzeitung“ beigelegt

Schwarzweißbuch

Wird im September vorgestellt.

Wir klagen an - sagen, wo Leiharbeit missbraucht wird.

Wir zeigen Lösungen - was IG Metall und Betriebsräte tun

Metall-Tarifrunde

Zum 31. Oktober werden die Flächentarifverträge für die Metall- und Elektroindustrie gekündigt.

Am 1. November endet die Friedenspflicht.

Wir beziehen Leiharbeitsbeschäftigte aktiv in die Tarifrunde ein.

Prag 10.10.08 / MK



Leiharbeit
fair gestalten.

**SICHERHEIT
GERECHTIGKEIT
GEWERKSCHAFT**