

## Čtete v čísle

- Co nového na Olomoucku - str. 2
- Změny právních předpisů k 1. 1. 2007 - str. 4

### PŘÍLOHA - STR. 1 AŽ IV:

- Obsah příloh v Kováku roku 2006



Ten přímý přenos z jednání o důvěře mezi ODS a ČSSD měl začít hned po volbách. Dnes už z toho mohla být pěkná telenovela...

## KOALIČNÍ SMLOUVA POD PALBOU KRITIKY

Text nové vládní koaliční smlouvy mezi ODS, KDU-ČSL a SZ podrobila kritice Českomoravská konfederace odborových svazů. Učinila tak v dokumentu vypracovaném jejím makroekonomickým oddělením, který předala médiím na tiskové konferenci 11. ledna.

ČMKOS upozorňuje, že Česká republika patří v EU mezi státy s nejnižším zdaněním. Přesto chce nová vláda míru zdanění výrazně snižovat. A to takovým způsobem, že se tíha tohoto snížení „přenesou od vysokopříjmových skupin a skupin disponujících rozsáhlým majetkem na skupiny středně a nízkopříjmové“. Ty pak budou muset platit zvýšené příspěvky za některé veřejné služby jako například školství či zdravotnictví.

Ve veřejných rozpočtech bude podle propočtů expertů ČMKOS po realizaci vládních záměrů chybět 93 až 180 miliard Kč, a to v závislosti na výši sazby daní z příjmu a základní sazby DPH.

„Koaliční smlouva je nutno chápat jako výrazně liberální koncept, omezující společenskou solidaritu a přinášející daňová zvýhodnění a úlevy jen příjmově a majetkově nejsilnějším společenským skupinám,“ praví se v materiálu ČMKOS. (ben)



Kolem areálu vrchlabského Kabla Elektro protéká řeka Labe

## S „OHLODANOU KOSTÍ“ SE NESPOKOJILI V Kablu Elektro Vrchlabí odbory vyhrály spor

Ve vrchlabském Kablu Elektro, a s., mají za sebou odbory perný rok. Vybojovaly si totiž na zaměstnavateli solidní finanční odměnu po několika „suchých“ letech.



Předseda ZO OS KOVO Josef Syruček

Vrchlabské firmě s více než osmdesátiletou tradicí, vyrábějící autovodiče, se v posledních letech daří nadprůměrně dobře. Zaměstnanci si tedy řekli o svůj díl na prosperitě podniku.

Kolektivní vyjednávání na rok 2006 začalo mírně řečeno „zvolna“. V srpnu roku 2005 předaly odbory zaměstnavateli návrh kolektivní smlouvy. K prvnímu sezení však došlo až v prosinci, „kde nám vedení nabídlo dodatek ke kolektivní smlouvě, který jsme odmítli, protože nic neřešil, zaměstnanci by přišli o výhody, které jim zajišťovala stávající kolektivní smlouva na rok 2005,“ vzpomíná předseda základní organizace OS KOVO při Kablu Elektro Vrchlabí Josef Syruček, který v této funkci působí od předloňska. „Podruhé jsme jednali až po několika měsících, 3. dubna 2006, a protože ani tentokrát nepřineslo

setkání kýžený výsledek, uspořádali jsme v květnu pro zaměstnance mítink, kde jsme jim vysvětlili všechny problémy. Od roku 2003 se totiž u nás mzdové tarify nehnují, a přitom měla firma nadprůměrné zisky. Lidi si přivydělávali tím, že chodili o sobotách a nedělích do práce,“ vysvětluje předseda. Mítinku se zúčastnilo 260 lidí, což je slušný výsledek, když uvážíme, že všech zaměstnanců (včetně top managementu) pracuje ve fabrice něco přes 500.

### Zprostředkovatelka se nenamáhala

Další kolo vyjednávání proběhlo teprve po několika urgencích ze strany odborů loni v červenci. „Ovšem opět bez dohody, takže jsme konstatovali rozpor a požádali ministerstvo práce a sociálních věcí o zprostředkovatele. Přidělená zprostředkovatelka měla podat návrh řešení sporu do konce října, když jsme však ani v polovině listopadu nic nedostali, vyhlásili jsme 22. listopadu stávkovou pohotovost,“ popisuje graduující loňský konflikt J. Syruček.

Ještě předtím ovšem svítila naděje, že se záležitost konečně dá do pohybu. Odbory se totiž se zaměstnavatelem dohodly, že se vyplatí jednorázová prémie ve výši 5,3 % vynaložených mzdových prostředků v roce 2005. „Spočítali jsme si, že by mělo jít celkově o částku 4,7 miliónu Kč, posléze nás však zástupce zaměstnavatele upozornil, že z této částky již bylo 3,26 miliónu vyplaceno v odměnách za mimořádné pracovní úsilí. My jsme tudíž

(Pokračování na str. 2)

# OKÉNKO DO REGIONŮ

## Co nového na Olomoucku

V rubrice Okénko do regionů redakce nahlíží „pod pokličku“ krajských metodických pracovišť OS KOVO. Rozhovory s vedoucími těchto pracovišť přibližují, jaké jsou aktuální problémy v odborových organizacích daného regionu a jak se je daří - právě s pomocí metodických pracovišť - řešit. Dnešní redakční „Okénko“ patří vedoucímu olomouckého metodického pracoviště JUDr. Zdenku Pazderovi.



JUDr. Zdeněk Pazdera

**Řešili jste v posledních měsících na vašem metodickém pracovišti nějaký závažný či zajímavý případ?**

K velmi zajímavým případům patří postup nejmenovaného zaměstnavatele v našem regionu, který předložil odborové organizaci u něj působící k projednání organizační směrnici s názvem *Metodika snižování absence zaměstnanců*. Na základě této směrnice se snaží zavést pro zaměstnance s pracovní neschopností jednorázově delší než 40 kalendářních dnů, popřípadě s opakovanou pracovní neschopností, tj. čtyřikrát v posledních 12 měsících, „povinnost“ se po skončení pracovní neschopnosti účastnit pohovorů se zaměstnavatelem a také se podrobí mimořádné lékařské prohlídce v ordinaci lékaře závodní preventivní péče, přitom s „povinností“ zaměstnanec zajistit si vyzvednutí zdravotní dokumentace od svého praktického lékaře. Výboru základní organizace jsme vysvětlili protiprávnost takového postupu zaměstnavatele a v současnosti čekáme na to, jakým způsobem se celá záležitost vyvine.

**Kterým ZO OS KOVO vaše metodické pracoviště v poslední době nejvíce pomohlo? A v čem?**

Je potěšitelné, že se v některých odborových organizacích našeho regionu projevuje nárůst členské základny. Například v šumberském Parsu se tak stalo v situaci, kdy se zvýšil počet zaměstnanců a v podmínkách, kdy odbory jednak se zaměstnavatelem dobře spolupracují, dále umějí zaměstnancům správně vysvětlit smysl a poslání odborové organizace i výhody - zejména jde o poskytování právního poradenství prostřednictvím metodického pracoviště, které jim členství v odborové organizaci přináší.

U nově vzniklých zaměstnaneckých subjektů roste počet členů díky tomu - a snad je to i naší zásluhou -, že se zaměstnanci dopracovávají k pochopení, že bez společného postupu vůči zaměstnavateli těžko dosáhnou zlepšení svých nároků v oblasti úpravy délky pracovní doby, mezd, dovolené, BOZP atd. Jedná se především o ZO OS KOVO Gambro-Meopta, a. s., Přerov. V této souvislosti musím poděkovat předsedovi ZO OS KOVO Me-

opta, a. s., Přerov Antonínovi Hradilíkovi, který se zájemcům o zřízení samostatného odborového úseku ve své organizaci odpovědně věnoval. V současnosti se jedná nejméně o 150 nových členů OS KOVO v této základní organizaci.

**Najde se ve vaší působnosti případ takové ZO OS KOVO, která si ke své škodě nedá poradit či pomoci?**

Je mi smutno z toho, že některé organizace v působnosti našeho metodického pracoviště - zejména Mora Top Šternberk a Peveko Šternberk - končí svoji činnost z důvodu neochoty členů vykonávat funkci v odborové organizaci. A tak nezbyvá nic jiného než realizovat jejich likvidaci. A to přesto, že ještě v průběhu naší návštěvy těchto organizací i po jejím skončení někteří zaměstnanci požadovali - a jistě potřebovali - radu v souvislosti s jejich pracovním poměrem. Takže komu není rady...

**Zaujalo vás něco z dění v regionu?**

S trochou nostalgie chci konstatovat, že k 30. 11. 2006 skončil výkon funkce předsedy ZO OS KOVO Pars Šumperk Karel Ondráček. Chci mu poděkovat za jeho dlouholetou práci v odborové organizaci a za to, že se mu podařilo vybudovat velmi dobré vztahy mezi odborovou organizací a zaměstnavatelem, takže jeho nástupce Pavel Horák má na co navazovat. A tak tato zpráva není jen smutná.

Smutnější informací z našeho regionu je skutečnost, že i u uvědomělého zaměstnavatele, respektujícího zákoník práce a další pracovněprávní předpisy, mohou být při pohovorech u příležitosti výběru zaměstnance na místo právníka metodického pracoviště položeny otázky diskriminačního charakteru - politická orientace, úvaha u budoucím mateřství...

K potěšujícím zprávám patří skutečnost, že se metodickému pracovišti podařilo obnovit kontakt s redakcí Českého rozhlasu v Olomouci, a tak by měl být náš odborový svaz zviditelněn na veřejnosti. Mimo jiné i tím, že v třetím lednovém týdnu v ranním vysílání bude vedoucí olomouckého metodického pracoviště poskytovat denně krátké odpovědi k problematice nového zákoníku práce a dvakrát - zřejmě se bude jednat o třetí a čtvrté lednové pondělí - bude v hodinovém živém přenosu odpovídat na dotazy z pracovněprávní oblasti. (red.)

## SMUTEČNÍ OZNÁMENÍ



**VÁCLAV BEŠTA**, narozen 17. 8. 1943, zesnul tiše dne 21. 12. 2006 ve věku 63 let. Členem odborů byl od 1. 5. 1974 do 11. 6. 2004. Pracoval v Elektrických strojích Škoda od vyučení. Od roku 1990 byl zvolen předsedou ZO OS KOVO a tuto funkci vykonával až do odchodu do důchodu. V odborech byl velice aktivní, prosazoval důrazně požadavky zaměstnanců. Pravidelně zasílal své příspěvky do časopisu Kovák.

Jeho koníčkem byl sport, kdy jako mladý začal hokejem a pak přešel ke kopané. Hrál aktivně fotbal za Spartu Plzeň. Později přešel na funkci trenéra žáků a dorostenců. Ztratili jsme v něm vzácného člověka a kolegu.

Za kolektiv zaměstnanců Brush SEM, s. r. o., a bývalých spolupracovníků kováků

PAVEL DIVIŠ,  
předseda ZO OS KOVO

Redakce časopisu Kovák s úctou vzpomíná na vynikající spolupráci s panem Václavem Beštou. Ztratili jsme v něm nejen spolupracovníka s velkým nadáním a rozhledem, ale i milého člověka.

Mgr. MARTIN BENEŠ,  
šéfredaktor časopisu Kovák

## ŠPANĚLSKO: ODBORY ZESÍLILY KAMPAŇ PROTI AZBESTU

Španělská odborová ústředna CC.OO se znepokojením poukazuje na zhoubné následky azbestu na zdraví pracujících a na stoupající úmrtnost v posledních letech.

Jak uvedl ve svém posledním dvoučísle časopis *Federación minerometalúrgica*, podle údajů Národního centra epidemiologie padlo za obětí účinkům azbestu v roce 1992 celkem 419, v roce 2002 již 795 osob. Španělští odborníci odhadují, že do roku 2030 může zemřít z uvedených důvodů 40 000 až 60 000 lidí, kteří byli při své práci, především ve stavebnictví, vystaveni azbestovým materiálům. Příslušné úřady, zejména sociální pojišťovny, však odmítají uznat vztah mezi účinky azbestu a smrtelnými onemocněními. Například v roce 2003 uznala sociální pojišťovna pouze 15 případů, což naprosto neodpovídá skutečnosti i údajům zdravotních úřadů a epidemiologických studií. Zdravotní komise Federace pracovníků v hornictví a strojírenství CC.OO připomíná, že dosud chybí program ochrany zdraví pracujících vystavených tomuto riziku, stejně jako celonárodní registr a program psychologické a sociální pomoci obětem účinků azbestu, upozornil citovaný odborářský časopis. (ala)

## S „OHLODANOU KOSTÍ“ ...

(Dokončení ze str. 1)

konstatovali, že v takovém případě jednáme o ohlodané kosti,“ říká předseda Syruček. Na rozdíl zůstalo tedy asi 1,4 miliónu Kč. Později vedení tuto sumu navýšilo až na 2,8 miliónu, ale ani s tím se odbory nespokojily. Na tom kolektivní vyjednávání zamrzlo.

**Zbývala už jen stávka**

„Došli jsme k závěru, že už nám zbývá jen stávka. Začal jsem chodit s podpisovými archy a za tři dny jsem měl 350 podpisů. Je to bohatě přes polovinu zaměstnanců, a tak jsme na mítinku 4. prosince, kterého se zúčastnil také místopředseda OS KOVO Jaromír Endlicher, mohli vyhlásit časově neomezenou stávku, a to s datem od 11. 12. 2006. Svůj podpis na znamenání souhlasu se stávkou přitom připojily další desítky lidí, až celková podpora činila 417 odborářů i neodborářů, a přesáhla tak 79 procent. Zaměstnanci jasně projevili svoji odvahu, a tím nastal zlom v jednání se zaměstnavatelem,“ zdůrazňuje J. Syruček a dodává: „Za deset minut po mítinku položilo vedení na stůl 4 milióny korun. My jsme ale prohlásili, že chceme 4,6 miliónu. Další den jsme se opět nedohodli. Teprve, když mi lidé řekli, abychom to přijali, protože toto u nás zatím nikdo nedokázal, tak jsme si na ty čtyři milióny plácli.“ Jeden z členů vrcholového vedení firmy pak J. Syručkovi sdělil, že šlo o husarský kousek odborové organizace.

Odměnu ve výši 8,115 tisíce korun dostal každý zaměstnanec, který ve firmě odpracoval alespoň jeden kalendářní měsíc. „Kdyby nás ale většina zaměstnanců nepodpořila, tak jsme prohráli,“ uzavřel předseda Syruček, „překvapila mne však malá podpora ostatních odborových organizací. Dostali jsme všeho všudy dvě písemné podpory.“ Zároveň oceňuje pomoc královéhradeckého metodického pracoviště OS KOVO.

**Neusínají na vavřínech**

Ani po úspěchu neusnuly odbory v Kablu Elektro na vavřínech. Mají již pro zaměstnavatele připravený návrh nové kolektivní smlouvy, tedy na rok 2007, který má přes 40 stran.

Text a snímky MARTIN BENEŠ

# OBSAH (ZEJMÉNA) PŘÍLOH V KOVÁKU ROKU 2006

(Dokončení z přílohy)

## BOZP A ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ:

*Valorizace náhrad za ztrátu na výdělků, č. 1, 13. ledna 2005*

*Na slovíčko s bezpečákem, Zaměstnavatel nám tají rizika, č. 4, 3. února 2006*

*Jaké zákony se chystají v BOZP, č. 15, 21. dubna 2006*

*Na slovíčko s bezpečákem, Byl to pracovní úraz?, č. 17, 12. května 2006*

*Na slovíčko s bezpečákem, Musím vrátit roztrhané montérky?, č. 33, 13. října 2006*

*Na slovíčko s bezpečákem, Mám nárok na odškodnění po propuštění z práce?, č. 35, 27. října 2006*

## BYDLENÍ:

*Nad otazníky v bydlení, Je třeba hradit lokální i ústřední topení?, č. 6, 17. února 2006*

*Nad otazníky v bydlení, Jak má být vytápěna sušárna s prádelnou?, č. 9, 10. března 2006*

*Nad otazníky v bydlení, Nikdo nechce být ve výboru společenství vlastníků bytů, č. 10, 17. března 2006*

*Nad otazníky v bydlení, V našem sousedství má stát výrobní hala, č. 11, 24. března 2006*

*Nad otazníky v bydlení, Sousedé dělají nepořádek, č. 14, 14. dubna 2006*

*Nad otazníky v bydlení, Může nás majitel bytu vystěhovat na ulici bez soudu?, č. 26, 21. července 2006, (str. 4)*

*Nad otazníky v bydlení, Co se počítá do vytápěné podlahové plochy bytu?, č. 30, 15. září 2006*

*Změny v nájmu bytu (I.), č. 30, 15. září 2006, (str. 3 a 4); (II.), č. 31, 22. září 2006*

*Nad otazníky v bydlení, Může firma k instalaci vodoměru určit jen jeden termín?, č. 33, 13. října 2006*

*Nad otazníky v bydlení, Je nabídka na náhradní byt rovnocenná?, č. 37, 10. listopadu 2006*

*Nad otazníky v bydlení, Neskončím po rozvodu s dětmi na ulici?, č. 38, 16. listopadu 2006*

## RŮZNÉ (LÉKAŘKA, LÉČITELKA, PSYCHOLOŽKA, RADY ZÁKAZNÍKŮM-SPOTŘEBITELŮM):

*Zdravotní koutek-lékařka, Jak navždycky skončit s kouřením?, č. 8, 3. března 2006*

*Zdravotní koutek-lékařka, Mohl jsem se v Thajsku nakazit malárií?, č. 9, 10. března 2006*

*Psychologické okénko, Nejsm sobecká babička?, č. 9, 10. března 2006*

*Zdravotní koutek-lékařka, Lze se při bolesti v krku vyhnout antibiotikům?, č. 11, 24. března 2006*

*Zdravotní koutek-léčitelka, Musím na operaci žlučnicků?, č. 11, 24. března 2006*

*Psychologické okénko, V manželství mi chybí romantika, č. 12, 31. března 2006*

*Zdravotní koutek-lékařka, Pro velké svědění nemůže matka spát, č. 12, 31. března 2006*

*Zdravotní koutek-léčitelka, Jak se vyhnout rakovině?, č. 12, 31. března 2006*

*Zdravotní koutek-lékařka, Jak se vyhnout chřipce?, č. 13, 7. dubna 2006*

*Rady zákazníkům-spotřebitelům, Jak se počítá lhůta k opravě?, č. 14, 14. dubna 2006*

*Zdravotní koutek-léčitelka, Jak se vyhnout jarní únavě?, č. 15, 21. dubna 2006*

*Co je vlastně osteoporóza, č. 19, 26. května 2006*

*Zdravotní koutek, Škodí opalování zdraví?, č. 25, 7. července 2006, (str. 4)*

*Rady zákazníkům-spotřebitelům, Jak je to se zákazem kouření na „otevřených“ zastávkách?, č. 34, 20. října 2006*



**KOVÁK**

• Vydává OS KOVO • IČO: 49276832 • Užávěrka vždy ve čtvrtek v 11 hodin • <http://www.oskovo.cz> • Redakce: šéfredaktor Mgr. Martin Beneš, redaktorka PhDr. Jana Benešová, tajemnice Miloslava Nováková. • Adresa redakce a vydavatele: nám. W. Churchillů 2, 113 59 Praha 3 • Telefon: 234462344 • Fax: 222717666, email: [Benes.Martin@cmkos.cz](mailto:Benes.Martin@cmkos.cz) • Redakční rada: J. Švec - předseda, tel.: 387016155, O. Beneda, J. Cvrček, J. Sůva, JUDr. V. Štich, Mgr. P. Taraba, J. Voráč • Vydavatelství: Jan Kratochvíl • Objednávky vyřizuje redakce • Redakci nevyžádané rukopisy, fotografie a kresby se nevracejí • Za obsah inzerce redakce nezodpovídá • Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta, s. p., odštěpný závod Praha, č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996 • ISSN - 0332-9270 • MK ČR E 4605

# ZMĚNY PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ K 1. 1. 2007

JUDr. VĚRA BALÁŽOVÁ, Metodické pracoviště OS KOVO Brno



## Životní minimum - zákon č. 110/2006 Sb.

- jednotlivce **3126 Kč**
- společně posuzovaných osob dle pořadí: nejdříve se posuzují osoby, které nejsou nezaopatřenými dětmi, pak nezaopatřené děti vždy od nejstaršího po nejmladší v pořadí první osoba **2880 Kč** v pořadí druhá nebo další osoba a) od 15 let, která je zaopatřena **2600 Kč**
- b) 15 - 26 let, nezaopatřené dítě **2250 Kč**
- c) 6 - 15 let, nezaopatřené dítě **1960 Kč**
- d) do 6 let, nezaopatřené dítě **1600 Kč**

## Existenční minimum

**2020 Kč** je minimální hranice příjmu na výživu a ostatních základních osobních potřeb na úrovni umožňující přežití. Životní ani existenční minimum **nezahrnuje nezbytné náklady na bydlení.**

## Minimální mzda

- nařízení vlády č. 567/2006 Sb.

pro týdenní pracovní dobu 40 hodin

- **8000 Kč měsíčně**
- **48,10 Kč za hodinu**

Nejnižší úroveň zaručené mzdy:

tarifní stupeň	při týdenní pracovní době 40 hod.	
	Kč/hod.	Kč/měs.
1.	48,10	8000
2.	53,10	8900
3.	58,60	9800
4.	64,70	10 800
5.	71,50	12 000
6.	78,90	13 200
7.	87,10	14 600
8.	96,20	16 100

Pro minimální mzdu i nejnižší úroveň zaručené mzdy platí:

- 90 % těchto částek u 1. pracovního poměru zaměstnance ve věku 18 - 21 let, a to po dobu 6 měsíců od vzniku pracovního poměru
- 80 % těchto částek, jde-li o mladistvého zaměstnance
- 75 % těchto částek, jde-li o zaměstnance-poživatele ČID
- 50 % těchto částek, jde-li o zaměstnance-poživatele PID nebo o mladistvého plně invalidního, který nepobírá PID

## Zákonné příplatky za práci

- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce

- přesčas nejméně 25 % průměrného výdělku (PV)
- ve svátek - nejméně 100 % PV místo náhradního volna
- v noci - nejméně 10 % PV, není-li sjednáno v kolektivní smlouvě jinak
- ztížené prostředí - nejméně 10 % minimální mzdy

- v sobotu a neděli - nejméně 10 % PV

## Cestovní náhrady

- zákoník práce

- stravné za každý kalendářní den při pracovní cestě nejméně ve výši:
  - 5 - 12 hodin **58 Kč**
  - 12 - 18 hodin **88 Kč**
  - nad 18 hodin **138 Kč**
- náhrada za použití vlastního vozidla za každý 1 km jízdy
  - 1,00 Kč** jednostopá vozidla a tříkolky
  - 3,80 Kč** osobní silniční motorová vozidla
- průměrné ceny za 1 litr PH, neprokáže-li zaměstnanec skutečnou cenu PH vyhláška č. 577/2006 Sb.
  - 27,80 Kč - benzín 91 O Speciál
  - 27,90 Kč - benzín 91 O Normál
  - 28,10 Kč - benzín 95 O Super
  - 31,10 Kč - benzín 98 O Super plus
  - 28,10 Kč - motorová nafta

## Nemocenské dávky

Účinnost nového zákona 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, byla **odložena o rok k 1. 1. 2008, platí nadále zákon č. 54/1956 Sb.**

- první 3 kalendářní dny pracovní neschopnosti (PN) nebo karantény 25 % denního vyměřovacího základu (DVZ)
- od 4. kalendářního dne PN 69 % DVZ, přičemž se DVZ redukuje a činí maximálně: za prvních 14 kalendářních dnů PN 639 Kč, od 15. kalendářního dne PN 694 Kč, tj. **maximální nemocenské** činí: 1. - 3. den PN 160 Kč
- 4. - 14. den PN 441 Kč
- od 15. dne PN 479 Kč

## Podpora při ošetřování člena rodiny:

69 % z DVZ za kalendářní den ošetřování, nejdéle za 9 dnů, případně za 16 dnů u osamělých zaměstnanců

## Podpora v nezaměstnanosti

od 1. 10. 2004

### Podpůrná doba

- do 50 let věku **6** měsíců
- 50 - 55 let věku **9** měsíců a 25 let důchodového pojištění
- nad 55 let věku **12** měsíců a 30 let důchodového pojištění

Procentní sazba podpory v nezaměstnanosti:

- první 3 měsíce **50 %** průměrného měsíčního čistého výdělku (PMČV)
- po zbývající dobu **45 %** PMČV
- při rekvalifikaci **60 %** PMČV

## Úprava náhrad po pracovním úrazu či nemoci z povolání (tzv. valorizace rent)

- nařízení vlády č. 557/2006 Sb. od 1. 1. 2007

Náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a náhrada nákladů na výživu pozůstalých se upravuje tak, že průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady, popřípadě zvýšený podle předchozích pracovníprávních předpisů, se **zvýšuje o 6 %**.

Vznikl-li nárok na náhradu po 31. 12. 2006, průměrný výdělek se nezvyšuje.

Úprava (valorizace) se provede **bez žádosti** zaměstnance či pozůstalých.

**Na žádost** zaměstnance se provede jen v případě, kdy mu náhrada za ztrátu na výdělku nepřisloužela pouze v důsledku zvýšení invalidního nebo částečného invalidního důchodu.

## Rodičovský příspěvek

od 1. 1. 2007

Náleží rodiči, který celodenně, osobně a řádně pečuje alespoň o 1 dítě ve věku do 4 let nebo do 7 let, jde-li o dítě dlouhodobě zdravotně postižené. Od 1. 1. 2007 náleží ve výši **7582 Kč**, a to automaticky bez žádosti.

## Některé změny v novém zákoníku práce

1. Platí zásada *Co není zakázáno, je dovoleno* a větší **smluvní volnost**.

2. Přesně je definována „závislá práce“.

3. Podnikovou kolektivní smlouvu (KS) může uzavřít více zaměstnavatelů (koncerny, holdingy), KS lze sjednat i na dobu neurčitou s výpovědní dobou nejméně 6 měsíců.

4. Do **zkušební doby** se už nezapočítává doba překážek v práci, o jejich dobu se zkušební doba prodlužuje.

5. **Vedlejší pracovní poměr** je zrušen.

6. **Dohoda o rozvázání** pracovního poměru musí být písemná, jinak je neplatná.

7. **Výpovědní doba** činí nejméně 2 měsíce, lze sjednat i delší.

8. **Odstupné** se zvyšuje na nejméně 3násobek průměrného měsíčního výdělku, na 12násobek při skončení pracovního poměru pro pracovní úraz či nemoc z povolání.

9. **Dohoda o provedení práce** může být až do rozsahu 150 hodin (dosud do 100 h).

10. Ruší se pracovní **pohotovost** na pracovišti.

11. Zavádí se „**konto pracovní doby**“.

12. Zavádí se nový pojem „**zaručená mzda**“ (dříve minimální mzdové tarify).

13. **Příplatek za práci v sobotu a neděli** nejméně 10 % průměrného výdělku bude nově platit i pro podnikatelskou sféru.

14. Bude se zjišťovat pouze jedna forma **průměrného výdělku** - hodinový.

15. Upravuje se vedení **osobního spisu** - nahlášení do něj, pořizování výpisů, opisů.

16. V **potvrzení o zaměstnání** se už neuvádí průměrný výdělek, nově se vydává i při skončení dohody o pracovní činnosti.

17. **Doručování** písemností bude možné i elektronicky.

18. Poprvé je upravena **ochrana osobních práv zaměstnance** - sledování, odposlechy, záznamy telefonních hovorů, kontrola elektronické pošty a listovních zásilek.

19. Zaměstnavatel už není povinen zajistit bezpečnou **úschovu dopravních prostředků** k cestě do práce (kol a motocyklů).

20. **Vnitřní předpis** o mzdových a ostatních právech v pracovníprávních vztazích může zaměstnavatel vydat jen, pokud to na něj bylo kolektivní smlouvou přeneseno.

# OBSAH (ZEJMÉNA) PŘÍLOH V KOVÁKU ROKU 2006

UVÁDÍME NÁZEV ČLÁNKU, ČÍSLO KOVÁKU, DATUM VYDÁNÍ A STRANU (POKUD JE ČLÁNEK MIMO PŘÍLOHU). A TO TEMATICKY V 8 ODDÍLECH.

## PRÁVO:

*Právní novinky - prosinec 2005, č. 4, 3. února 2006*

*Zákon o převodu pozemků, č. 4, 3. února 2006, (str. 2)*

*Zákon o přechodu pozemků odborům, č. 5, 10. února 2006, (str. 2)*

*Právní servis, Lze žalovat neplatnost dohody o rozvázání pracovního poměru?, č. 6, 17. února 2006*

*Právní servis, Lze stanovit celozávodní dovolenou bez souhlasu odborů?, č. 6, 17. února 2006*

*Právní novinky - leden 2006, č. 6, 17. února 2006*

*Právní servis, Má zaměstnanec ve výpovědi nárok na pracovní oděv?, č. 8, 3. března 2006*

*Podmínky pro výplatu příspěvku uvolňovaným zaměstnancům v souvislosti s restrukturalizací českého ocelářského průmyslu, č. 12, 31. března 2006*

*Sněmovna schválila zákon o přechodu pozemků odborům, č. 13, 7. dubna 2006, (str. 2)*

*Senát odmítl zákon o úrazovém pojištění, č. 14, 14. dubna 2006, (str. 2)*

*Jak uzavírat nájemní smlouvy (I.), č. 14, 14. dubna 2006; (II.), č. 15, 21. dubna 2006; (III.), č. 17, 12. května 2006*

*Právní servis, Jak mají odbory reagovat na prodej firmy?, č. 22, 16. června 2006*

*Hlasování poslanců v zrcadle odborů, č. 18, 19. května 2006*

*Jak se poslanci vybarvili, č. 18, 19. května 2006*

*Co se podařilo ve prospěch zaměstnanců?, č. 18, 19. května 2006, (str. 3)*

*Alkohol a zaměstnanec z pohledu „antikuřáckého“ zákona, č. 22, 16. června 2006*

*Novela občanského soudního řádu a změna exekučního řádu - rychlejší cesta k dlužným mzdám, č. 22, 16. června 2006*

*Právní novinky - únor až květen 2006, č. 23, 23. června 2006*

*Právní poradna, Může matka dvouletého dítěte dostat výpověď?, č. 25, 7. července 2006*

*Bezúplatný přechod některých pozemků z vlastnictví státu do vlastnictví odborových organizací, č. 26, 21. července 2006, (str. 3 a 4)*

*Právní novinky - červen a červenec 2006, č. 28, 1. září 2006*

*Změny v zákoně o kolektivním vyjednávání k 1. 1. 2007 (I.), č. 29, 8. září 2006; (II.), č. 30, 15. září 2006*

*Právní servis, Co má obsahovat pracovní řád firmy?, č. 30, 15. září 2006*

*Právní novinky - srpen 2006, č. 32, 28. září 2006*

*Právní servis, Kdy mám nárok na přestávku v práci?, č. 34, 20. října 2006*

*Právní novinky - září 2006, č. 34, 20. října 2006*

*Uvolňování členů odborových organizací u zaměstnavatelů, č. 38, 16. listopadu 2006*

*Žádáte o bezúplatný přechod pozemků?, č. 35, 27. října 2006, (str. 2)*

*Právní servis, Jak je to s poskytováním náhrady mzdy členům výboru ZO při výkonu jejich činností?, č. 38, 16. listopadu 2006*

*Právní novinky - říjen 2006, č. 39, 24. listopadu 2006, (str. 2)*

## ZÁKONÍK PRÁCE:

*Výbor pro sociální politiku o zákoníku práce, č. 1, 13. ledna 2006, (str. 2)*

*Zákoník práce v ústavně-právním výboru, č. 4, 3. února 2006, (str. 1 až 2)*

*Zákoník práce prošel druhým čtením*, č. 5, 10. února 2006, (str. 1 a 3)  
*Sněmovna schválila zákoník práce*, č. 6, 17. února 2006, (str. 1 a 3)  
*Podobnost čistě náhodná*, č. 6, 17. února 2006, (str. 1)  
*Zákoník práce - co sněmovna neschválila*, č. 7, 24. února 2006, (str. 2 a 3)  
*Otázka pro předsedu OS KOVO: Jak hodnotíte schválení zákoníku práce sněmovnou?*, č. 8, 3. března 2006, (str. 1 a 3)  
*Zákoník práce - co prošlo sněmovnou*, č. 8, 3. března 2006, (str. 2)  
*Atak v senátu na zákoník práce*, č. 11, 24. března 2006, (str. 1)  
*Možná již poslední novelizace „starého“ zákoníku práce*, č. 11, 24. března 2006  
*Další dva senátní výbory odmítly zákoník práce*, č. 12, 31. března 2006, (str. 1 a 2)  
*Senátní „julinkáda“*, č. 12, 31. března 2006, (str. 2)  
*Senát odmítl zákoník práce*, č. 13, 7. dubna 2006, (str. 1 a 4)  
*Zákoník práce opět prošel*, č. 16, 5. května 2006, (str. 1 a 4)  
*Zákoník práce v pojetí ODS*, č. 17, 12. května 2006, (str. 2)  
*Prezidentské veto vyvolalo bouřlivé reakce*, č. 19, 26. května 2006, (str. 1 a 3)  
*Sněmovna přehlasovala prezidentovo veto*, č. 20, 2. června 2006, (str. 1 a 2)  
*Zákoník práce nedáme!*, č. 23, 23. června 2006, (str. 1)  
*Zásadní změny v novém zákoníku práce*, č. 27, 25. srpna 2006  
*Přechodná ustanovení nového zákoníku práce*, č. 37, 10. listopadu 2006  
*Pracovní doba - některé změny v novém zákoníku práce (I.)*, č. 39, 24. listopadu 2006; *(II.)*, č. 40, 1. prosince 2006, (str. 3)  
*Je nový zákoník práce problémem?*, č. 40, 1. prosince 2006, (str. 1 a 2)  
*Atak na zákoník práce neprošel*, č. 41, 8. prosince 2006, (str. 1)  
*Informování a pojem důvěrné informace podle nového zákoníku práce (I.)*, č. 41, 8. prosince 2006, (str. 3 a 4); *(II.)*, č. 42, 15. prosince 2006, (str. 4.)

## **EKONOMIKA, DANĚ A MZDY:**

*Na pomoc kolektivnímu vyjednávání pro rok 2006*, č. 1, 13. ledna 2006  
*Metodický pokyn pro uplatnění částky zaplacených odborových příspěvků jako odečitatelné položky od základu daně z příjmu*, č. 2, 20. ledna 2006  
*Spořit, či nespořit?*, č. 4, 3. února 2006  
*Společné zdanění manželů*, č. 4, 3. února 2006  
*Upozornění (Ad Metodický pokyn... Kovák č. 2)*, č. 4, 3. února 2006  
*Daně z příjmů a změny k 1. 1. 2006*, č. 5, 10. února 2006  
*Závodní stravování a možnost poskytnout příspěvek z daňově uznatelných nákladů*, č. 5, 10. února 2006  
*Aktuálně o programu ABRA G-2*, č. 5, 10. února 2006  
*Vývoj inflace v roce 2005*, č. 5, 10. února 2006  
*Vývoj inflace v lednu 2006*, č. 7, 24. února 2006  
*Kolektivní smlouvy a mzdy pod lupou, Jsem správně odměňován?*, č. 8, 3. března 2006  
*Prognóza vývoje inflace 2006*, č. 8, 3. března 2006  
*Mzdy a kolektivní smlouvy pod lupou, Mám nárok na příplatek za práci v noci?*, č. 9, 10. března 2006  
*K čemu vlastně slouží produktivita práce? (I.)*, č. 9, 10. března 2006; *(II.)*, č. 10, 17. března 2006  
*Mzdy a kolektivní smlouvy pod lupou, Jaký je přepočítání tarifů při zkrácené pracovní době?*, č. 10, 17. března 2006  
*Jak dál v účetnictví?*, č. 10, 17. března 2006

- Daňová odpovědná, Je nám správně rozúčtována doprava do zaměstnání?*, č. 11, 24. března 2006
- Daňová odpovědná, Je třeba kvůli odměně hospodářky uzavřít smlouvu?*, č. 12, 31. března 2006
- Povodně a podpory*, č. 13, 7. dubna 2006
- Povodně, pracovní volno a odměňování zaměstnanců*, č. 13, 7. dubna 2006
- Mzdy v kovoprůmyslu v roce 2005*, č. 13, 7. dubna 2006
- Daňová odpovědná, Kdo platí daň z převodu nemovitosti?*, č. 14, 14. dubna 2006
- Daňová odpovědná, Týká se změna účetnictví i SRPŠ?*, č. 15, 21. dubna 2006
- Vývoj inflace v únoru a březnu 2006*, č. 15, 21. dubna 2006
- Daňová odpovědná, Patří k refundaci odměny odborového funkcionáře DPH?*, č. 17, 12. května 2006
- Předvolební sliby a chyby*, č. 18, 19. května 2006
- Daňová odpovědná, Může důchodce uplatnit odpočitatelnou položku na poplatníka?*, č. 19, 26. května 2006
- Vývoj inflace v dubnu 2006*, č. 19, 26. května 2006
- Mzdy v kovoprůmyslu v I. čtvrtletí 2006*, č. 21, 9. června 2006
- Daňová odpovědná, Musí odborová organizace platit silniční daň z automobilu?*, č. 22, 16. června 2006
- Vývoj inflace v květnu 2006*, č. 23, 23. června 2006
- Ekonomika roku 2005 (I.)*, č. 24, 30. června 2006; *(II.)*, č. 25, 7. července 2006; *(III.)*, č. 26, 21. července 2006
- Strategie OS KOVO pro kolektivní vyjednávání na rok 2007*, č. 25, 7. července 2006
- Kampaň na podporu kolektivního vyjednávání podnikových kolektivních smluv na rok 2007*, č. 27, 25. srpna 2006
- Jak si stojíme doma - v ČR?*, č. 27, 25. srpna 2006
- Jak si stojíme v EU?*, č. 28, 1. září 2006
- Zastupování při kolektivním vyjednávání*, č. 28, 1. září 2006
- Vývoj inflace v červnu a červenci 2006*, č. 28, 1. září 2006
- Daňové minimum aneb vyznáte se v daních? (I.)*, č. 28, 1. září 2006; *(II.)*, č. 29, 8. září 2006 (str. 3); *(III.)*, č. 30, 15. září 2006; *(IV.)*, č. 31, 22. září 2006; *(V.)*, č. 32, 28. září 2006; *(VI.)*, č. 33, 13. října 2006; *(VII.)*, č. 34, 20. října 2006
- Mzdy v kovoprůmyslu za 1. pololetí 2006*, č. 29, 8. září 2006
- Vývoj inflace v srpnu 2006*, č. 31, 22. září 2006
- Co bude nového ve mzdové oblasti od 1. ledna 2007? (I.)*, č. 31, 22. září 2006, (str. 3); *(II.)*, č. 32, 29. září 2006; *(III.)*, č. 33, 13. října 2006; *(IV.)*, č. 34, 20. října 2006; *(V.)*, č. 35, 27. října 2006
- Daňová odpovědná, Jak má odborová organizace postupovat při prodeji majetku?*, č. 32, 29. září 2006
- Vývoj inflace v září 2006*, č. 34, 20. října 2006
- Daňová odpovědná, Jde o investici, nebo opravu?*, č. 35, 27. října 2006
- Mzdy a kolektivní smlouvy pod lupou, Může zaměstnavatel zaměstnanci nařídít za práci přesčas náhradní volno?*, č. 36, 3. listopadu 2006
- Mzdy a kolektivní smlouvy pod lupou, Je odměna za „nemarodění“ správná?*, č. 37, 10. listopadu 2006
- Daňová odpovědná, Lze ještě v roce 2007 vést jednoduché účetnictví?*, č. 38, 16. listopadu 2006
- Vývoj inflace v říjnu 2006*, č. 39, 24. listopadu 2006, (str. 2)
- Daňová odpovědná, Jak máme dlouho archivovat účetní a jiné doklady?*, č. 39, 24. listopadu 2006
- Národní hospodářství v 1. pololetí 2006 (I.)*, č. 39, 24. listopadu 2006; *(II.)*, č. 40, 1. prosince 2006; *(III.)*, č. 41, 8. prosince 2006; *(IV.)*, č. 42, 15. prosince 2006
- Mzdy v kovoprůmyslu za první tři čtvrtletí 2006*, č. 40, 1. prosince 2006

## SOCIÁLNÍ OBLAST:

*Nová výše sociálních dávek od ledna 2006 (I.),* č. 2, 20. ledna 2006; *(II.),* č. 3, 27. ledna 2006; *(III.),* č. 4, 3. února 2006; *(IV.),* č. 5, 10. února 2006; *(V.),* č. 6, 17. února 2006; *(VI.),* č. 7, 24. února 2006; *(VII.),* č. 8, 3. března 2006

*Změny sociálních systémů,* č. 2, 20. ledna 2006

*Neplatné rozvázání pracovního poměru a jeho souvislosti s důchodovým pojištěním,* č. 3, 27. ledna 2006

*Sociální rubrika, Je pro nás daňový bonus výhodný?,* č. 4, 3. února 2006

*Novela zákona o zaměstnanosti (I.),* č. 5, 10. února 2006; *(II.),* č. 6, 17. února 2006; *(III.),* č. 7, 24. února 2006

*Novela zákona o důchodovém pojištění,* č. 7, 24. února 2006

*Sociální rubrika, Lze dohnat dobu důchodového pojištění?,* č. 11, 24. března 2006

*Sociální rubrika, Máme do žádosti o přídavky uvést synův příjem?,* č. 12, 31. března 2006

*Sociální rubrika, Obnoví se nárok na vdovský důchod?,* č. 14, 14. dubna 2006

*Schválen zákon o nemocenském pojištění,* č. 16, 5. května 2006, (str. 3)

*Sociální rubrika, Na jak vysoký rodičovský příspěvek mám nárok?,* č. 17, 12. května 2006

*Nový zákon o nemocenském pojištění (I.),* č. 21, 9. června 2006; *(II.),* č. 22, 16. června 2006; *(III.),* č. 23, 23. června 2006

*Sociální rubrika, Kdo má hradit zdravotní pojištění za mého syna?,* č. 22, 16. června 2006

*Výdaje na dávky státní sociální podpory v roce 2005,* č. 24, 30. června 2006

*Dávky nemocenského pojištění v roce 2005,* č. 24, 30. června 2006

*Sociální rubrika, Bude mi zvýšen vdovský důchod?,* č. 32, 28. září 2006

*Sociální rubrika, Náleží mi vedle plného invalidního důchodu i podpora v nezaměstnanosti?,* č. 34, 20. října 2006

*Dočasně snížený předčasný starobní důchod končí!,* č. 35, 27. října 2006

*Sociální rubrika, Kdy se hodnotí zaměstnání při pobírání invalidního důchodu?,* č. 35, 27. října 2006

*Starobní důchod v roce 2007,* č. 36, 3. listopadu 2006

*Změny v nemocenském pojištění,* č. 36, 3. listopadu 2006

*Sociální rubrika, Mám zůstat v evidenci uchazečů o zaměstnání?,* č. 37, 10. listopadu 2006

*Jak vypočítat náhradu mzdy a nemocenské v roce 2007,* č. 37, 10. listopadu 2006

*Sociální rubrika, Skončí můj pracovní poměr, až se uzdravím?,* č. 38, 16. listopadu 2006

*Valorizace důchodu od 1. 1. 2007,* č. 39, 24. listopadu 2006

*Životní minimum: Zásadní změny od 1. 1. 2007 (I.),* č. 41, 8. prosince 2006; *(II.),* č. 42, 15. prosince 2006

*Sociální rubrika, Přijdu o příspěvek při péči o osobu blízkou?,* č. 42, 15. prosince 2006, (str. 4)

## ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ:

*Změna platby zdravotního pojištění,* č. 3, 27. ledna 2006

*Zdravotnický koutek, Jaké jsou povinnosti a práva pojištěnce?,* č. 10, 17. března 2006

*Zdravotnický koutek, Kdy jsem povinen platit zdravotní pojištění?,* č. 11, 24. března 2006

*Je české zdravotnictví v krizi?,* č. 19, 26. května 2006

*Preventivní programy zdravotních pojišťoven 2006,* č. 20, 2. června 2006

*Změny v platbě zdravotního pojištění od 1. července 2006,* č. 29, 8. září 2006

(Pokračování na str. 3 Kovák)