

## Čtěte v čísle

i na <http://www.oskovo.cz>

- V nouzi poznáš přítele – str. 2
- Fotoreportáž z mítinku v ArcelorMittal Ostrava – str. 3
- Po stopách starých hutí v Čechách a na Moravě – Sedlec-Stary Plzenec – str. 4

### Příloha – str. I až IV:

- Poradny na přání (Právní servis)
- Pojištění zimních sportů 2011
- Právní novinky – listopad 2011



### Vážení čtenáři,

příští – novoroční – číslo Kováku vyjde s datem 13. ledna 2012. Přejeme vám krásné vánoční svátky, mnoho radosti a pohody a v novém roce co nejvíce štěstí, zdraví a spokojenosti.

Za redakci a redakční radu časopisu Kovák  
JAN ŠVEC, Mgr. MARTIN BENEŠ,  
předseda redakční šéfredaktor časopisu  
rady Kovák



No tohle! Každý rok dostávám k Vánocům pantofle, a letos mi najednou dají botičku...

## Sváteční přání předsedy svazu



Vážené členky a vážení členové OS KOVO, velmi rád bych vám i touto cestou popřál krásný závěr roku 2011 a doufám, že pro mnohé z vás byl alespoň osobně tento rok úspěšný a příjemný. Mohl bych i zde, v rámci svátečního přání, popisovat, co se vše stalo nebo co se vše stane. Ale neučiním tak zejména proto, že si myslím, že bychom každý měli mít čas na chvíli oddechu od každodenních starostí a co nejvíce si užít odpočinku a klidu bez vnějších rušivých vlivů. Proto bych vám chtěl popřát krásné, klidné vánoční svátky, klid pro rodinu, pro přátele, pro děti, respektive pro všechny a pro vše, co vás těší a co vám dělá radost. Rád bych nám všem popřál, ať v roce 2012 vše zvládneme, ať jsme zdraví a ať se vždy umíme vzájemně podpořit. Přeji vám proto, abyste vždy měli podporu svého okolí a pochopení pro to, že jste odborově aktivní a že pracujete i pro lidi kolem sebe.

JOSEF STŘEDULA



## REDAKČNÍ ANKETA K ROKU 2012:

### Jaký bude příští rok v čase reformy a krize?

V předvánočním čase položila redakce předsedům ZO OS KOVO tyto anketní otázky: Co očekáváte od roku 2012 tvář v tvář ohlašované nové vlně ekonomické krize a dopadům vládních reform? Dokážete být za těchto okolností optimisté? Jaký bude příští rok pro zaměstnance ve vašem podniku? Podaří se zvýšit nebo alespoň udržet výši jejich mezd, jejich pracovní místa a standardy BOZP?



JAN ŠVEC, předseda ZO OS KOVO při Groz-Beckert Czech, s. r. o., České Budějovice:

Pracovat jako předseda odborů a nebýt optimistou – to snad ani nejde. Jde spíše o to, co ten optimismus brzdí.

Na první místo bych zařadil pasivitu a nezajím občánů tohoto státu o dění kolem nich. Oni nás a vlastně i sami sebe totiž ve volbách odsoudili k obavám z toho, co nás čeká v roce 2012. Nemůže to podle mě být nic dobrého, protože ani schválené reformy nejsou dobré. Doba, kdy se o nich diskutovalo a s podporou široké veřejnosti se na nich dalo i něco změnit, je pryč. Bohužel jsme tu šanci něco změnit ztratili pasivitou a nezajím občánů. V roce 2012 ochutnáme menu z pekelné kuchyně a nemyslím si, že nám bude chutnat.

Na druhé místo bych zařadil bezmoc před beztravným rozkrádáním všeho, co v České republice ještě rozkrást jde. I kdyby ekonomika našeho státu byla zdravá jako řípa, lépe se občánům mít nebudou. V řízení státu je bohužel takový šlendrián, že každá „kačka navíc“ bude nemilosrdně ukradena a nedělám si iluze v tomto, jestli u koryta budou „leví, prostřední či praví“. Cítíme bezmoc? Odpověď je jednoduchá – můžeme si za to sami, protože jim to naši pasivitou a nezajím umožňujeme.

Přijde ekonomická krize? Osobně se domnívám, že ještě neodešla ta předcházející. Každý se chová opatrně a nelze se tomu divit. Samozřejmě bude i sílit tlak od zaměstnavatelů. Někteří toho rádi využijí, protože se jim to hodí, jiní možná proto, že opravdu budou muset.

U naší ZO, kde zastupujeme zaměstnance od více zaměstnavatelů, jsme dosáhli, nebo jednáme o navýšení mezd a zachování stávajícího. Otázka BOZP a zachování standardů? Respektování a dodržování zákonných ustanovení je standard. Pod to přece nemůžeme jít a ani bychom to neměli připustit. Ochrana pracovních míst je naší prioritou, ale těžko v této době může dávat záruky na udržení počtu pracovních míst.



Bc. VÁCLAV POTUŽNÍK, předseda ZO OS KOVO Hodonín:

Nepřerušovaný proud negativních zpráv a negativních předpovědí ekonomického a hospodářského vývoje, který se na občany valí od roku 2008, způsobil, že si na ně lidé již jako by zvykli a be-ro je jako běžnou součást dnešního života.

Ani já nejsem výjimka, a tak od příštího roku sice neočekávám výrazný obrat k lepšímu, na druhou

(Pokračování na str. VI)

## V ARCELORU MUSÍME ZMĚNIT STYL

Shodli se účastníci demonstrace 7. prosince v Ostravě

7. prosince se po celé Evropě v jednotlivých podnicích koncernu ArcelorMittal uskutečnila takzvaná mobilizace. Proběhly stávky a demonstrace proti současné strategii podniku zaměřené jen na profit. Podle odborářů je třeba garantovat budoucí rozvoj této společnosti a pracovních míst. Demonstrace toho dne se konala také před areálem ostravského Arceloru, jak dále zaznamenáváme.

„Nadnárodním korporacím je nutno neustále nahlas připomínat, že rozšiřovat svá impéria neznamená jen rozmnožovat své zisky, ale také zajišťovat pracovní budoucnost svých zaměstnanců. Jednotlivé regionální úrovně v Evropě nesmí být hnány proti sobě do smrtelného zápasu o přežití, do konkurenčního boje, který nemá vítěze, ale jen a jen poražené! Dočas-



„Řeči o krizi si strčte za klobouk,“ prohlásil L. Lúčan, předseda ZO OS KOVO Válcovny plechu Frýdek-Místek

ného vítěze totiž čeká vzápětí další kolo konkurenčního boje, ze kterého může odejít poražen. Takový vývoj si nesmíme nechat vnútit ani my, kteří tady stojíme,“ zdůraz-

nil místopředseda Odborového svazu KOVO Jaroslav Souček.

„V Arceloru musíme změnit styl. Koncern na začátku sliboval prosperitu, zaměstnanost, sociální jistoty a hlavně říkal: nedopustíme, aby vaše životní úroveň klesala, ale budeme se snažit, aby byla ještě lepší. Bohužel momentálně se sliby neplní. Tak jsme v Evropě všichni společně řekli: Není to přeci nějaký bordel? Ano a veliký! Jsme to přece my, zaměstnanci, kteří vám, majitelům, vytváříme hodnoty, peníze, ze kterých si dobře žijete. A teď jste na řadě vy. Nějaké řeči o krizi si strčte za klobouk. Teď jste na řadě vy, abyste nás podrželi. A ne, že nám budete říkat: Sorry, my jsme si peníze uložili do bank a vy možná nebudete mít ani práci. Proto dnes dáváme jasně najevo, že se nám tento styl asociálního chování globální skupiny ArcelorMittal prostě nelíbí,“ prohlásil předseda ZO OS KOVO Válcovny plechu Frýdek-Místek Luděk Lúčan.

„Nesouhlasíme, aby strategie uplatňovaná korporací ArcelorMittal, která je založena pouze na maximalizaci korporátního zisku na úkor jednotlivých ocelářských závodů, měla v konečném důsledku ve firmách negativní dopady především na řadové zaměstnance v podobě ztráty zaměstnání se všemi následnými životními a sociálními problémy,“ uvedli účastníci protestního mítinku ve svém prohlášení, které bylo následně předáno zaměstnavateli.

Text a snímky MARTIN BENEŠ

Poznámka: Fotoreportáž z ostravské demonstrace viz str. 3.

## V NOUZI POZNÁŠ PŘÍTELE

Pomoc z konta živelních pohrom do jižních Čech

Ohlušující rána po zapojení rychlovarné konvice, kouř a následný, rychle postupující oheň od televize v celém rodinném domě. To je vzpomínka a můra manželů Růžičkových z Halámk na Třeboňsku na 7. listopad tohoto roku. Bydlí jen pár set metrů od hranice s Rakouskem a pracují v suchdolské firmě EATON, kde jsou též odborově organizováni v ZO OS KOVO.

Celý byt manželů Růžičkových (vlastní půl rodinného domu) vyhořel. Za své vzalo mnoho z vybavení, ušetřeno zůstalo jen něco málo. Pach spáleniště, začouzené stěny a stropy, vrstva přiškravených zbytků plastů po obložení a plastových oknech. Neskutečná zkáza. Zalostný pohled. Celé neštěstí je záležitost nemnoha okamžiků a celoživotní snažení je v ohni. Ještě, že hasiči dilo zkázy nedokonalí vodou, ale použili hasičí pěnu. Díky jejich rychlému zásahu oheň nepřeskočil dále.

Na zoufalost, vzhledem k ročnímu období, bude čas později. Na pomoc nastupují příbuzní.

A také spoluzaměstnanci. Každá směna mezi sebou vzbírala finanční hotovost, mnohé spolupracovnice vypraly zbytky prádla a osázení. Za to jim patří velký dík! Ani OS KOVO nezástal stranou. Na základě zdokumentování stavu věci byla z „fonde živelních pohrom“ manželům Růžičkovým poskytnuta finanční pomoc, kterou jim předala předsedkyně základní organizace Václava Schreibová.

Do tohoto fronda odvádí základní organizace 10 Kč na člena za rok. Předsedkyně Schreibová říká: „Nemohu ani uvěřit, že některé ZO tuto částku neodvádějí. Vždyť 10 Kč na člena není moc a nikdy nevíme, co se komu může přihodit. Nedovedu si představit, že by naše ZO peníze na konto neposlala! Jak bych se pak postíženým zodpovídala?“

Přijměte prostřednictvím tohoto článku prosím poděkování VY, všichni KOVÁCI, kteří na konto přispíváte, kteří jste přispěli přímo ve firmě finanční hotovostí či fyzickou pomocí.



Předsedkyně ZO OS KOVO ve firmě Eaton v Suchdole nad Lužnicí V. Schreibová předává manželům Růžičkovým peníze z konta živelních pohrom OS KOVO

V této nepříjemné situaci je to otázka lidství a citění souznělosti. Manželé Růžičkovi by o těchto pocitech mohli dlouze povídat.

Poznámka: Od okamžiku, kdy se podařilo paní Václavu Schreibovou uvolnit pro funkci předsedkyně ZO OS KOVO, stoupla organizovanost nad 50 % zaměstnanců u dělnických profesí.

PhDr. ANTONÍN HRAŠE,  
vedoucí Regionálního pracoviště OS KOVO  
České Budějovice  
Snímky autor

## ČMKOS odmítá zmrazení minimální mzdy

ČMKOS zásadně nesouhlasí s rozhodnutím vlády (7. 12. 2011) nezvýšit minimální mzdu. Jde o porušení slibu, který byl dán sociálním partnerům na tripartitě.

Minimální mzda měla být dle tohoto slibu od ledna 2012 valorizována. Naposledy se tak stalo k lednu 2007. Od té doby, přestože značně vzrostly životní náklady, se dosud nezvýšila. Osoby pracující za stávající velice nízkou minimální mzdu se tak automaticky ocitají pod hranici chudoby a jsou odkázány na sociální dávky.

ČMKOS proto bude požadovat, aby byla problematika zvýšení minimální mzdy znovu zařazena na jednání tripartity.

Mgr. VÁCLAV PÍCL,  
místopředseda ČMKOS

V Praze dne 8. 12. 2011

## Petice za veřejné referendum ukončena

K petici za veřejné referendum se přihlásilo svými podpisy 8442 členů OS KOVO. Tuto petici vyhlásilo občanské sdružení ProAlt na demonstraci 22. října v Praze a podpořily ji svou výzvou odbory. 6. 12. byl sběr podpisů ukončen a představitel ČMKOS předal archy zástupcům ProAlt. Následně 7. 12. byly tyto archy postoupeny Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR. Výkonné vedení OS KOVO děkuje všem svým členům, kteří „Petici za vyhlášení celostátního referenda o reformách a přijetí zákona o obecném referendu“ podpořili. (jab)

## Desatero pravidel FIS pro chování na sjezdovkách

1. Brát ohled na ostatní lyžaře a snowboardisty – každý lyžař (dále L) a snowboardista (dále S) se musí neustále chovat tak, aby neohrožoval nebo nepoškozoval někoho jiného.
2. Zvládnutí rychlosti a způsobu jízdy – každý L a S musí jezdit na dohled. Svou rychlostí a svůj způsob jízdy musí přizpůsobit svým schopnostem, terénním, sněhovým a povětrnostním poměrům, jakož i hustotě provozu.
3. Volba jízdní stopy – L nebo S přijíždějící zezadu musí svou jízdní stopu zvolit tak, aby neohrožoval lyžaře jedoucího před ním.
4. Předjíždění – předjíždět se může shora nebo zespoda, zprava nebo zleva, ale vždy jen s odstupem, který poskytne předjížděnému L či S pro všechny jeho pohyby dostatek prostoru.
5. Vjíždění a rozjíždění – každý L nebo S, který chce vjet do sjezdové trati nebo se chce po zastavení opět rozjet, se musí pohledem nahoru a dolů přesvědčit, že to může učinit bez nebezpečí pro sebe a pro ostatní.
6. Zastavení – každý L nebo S se musí vyhýbat tomu, aby se zbytečně zdržoval na úzkých nebo nepřehledných místech sjezdové trati. L nebo S, který upadl, musí takové místo uvolnit co nerychleji.
7. Stoupání a sestup – L nebo S, který stoupá nebo sestupuje pěšky, musí používat okraj sjezdové trati.
8. Respektování značek – každý L nebo S musí respektovat značení a signalizaci.
9. Chování při úrazech – při úrazech je každý L nebo S povinen poskytnout první pomoc.
10. Povinnost prokázat se – každý L nebo S, ať svědek nebo účastník, ať odpovědný nebo ne, je povinen v případě úrazu prokázat své osobní údaje.



JSTE VEDENÍ !

TAK FIRMU VEĎTE!  
ALE NE  
DO PROPASTI !



**Fotoreportáž  
z demonstrace  
7. 12. před  
ArcelorMittal**



**KOVÁK**

• Vydává OS KOVO • IČO: 49276832 • Uzávěrka vždy ve čtvrtek v 11 hodin • <http://www.oskovo.cz> • Redakce: šéfredaktor Mgr. Martin Beneš, redaktorka PhDr. Jana Benešová, tajemnice Miloslava Nováková. • Adresa redakce a vydavatele: nám. W. Churchilla 2, 113 59 Praha 3 • Telefon: 234462344 • Fax: 222717666, email: [Benes.Martin@cmkos.cz](mailto:Benes.Martin@cmkos.cz) • Redakční rada: J. Švec - předseda, tel.: 387016255, O. Beneda, A. Sobolová, J. Sůva, JUDr. V. Štich, L. Zimmermann • Vydavatelský servis: Jan Kratochvíl • Objednávky vyřizuje redakce • Redakci nevyžádané rukopisy, fotografie a kresby se nevracejí • Za obsah inzerce redakce nezodpovídá • Podávání novinových zásilek povolíla Česká pošta, s. p., odštěpný závod Praha, č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996 • ISNN - 0332-9270 • MK ČR E 4605

# HUŤ V SEDLCI-STARÉM PLZENCI

Po stopách starých hutí v Čechách a na Moravě (XXI.)

Bývalá vysokopecní huť v Sedlci se nachází na okraji podbrdského regionu, kde bylo hutnictví po staletí domovem. Po zániku dřevouhelného železářství si dokázala nalézt a udržet jiný výrobní program, a tak v pozměněné formě existuje dodnes.



Bývalá železářna v Sedlci – dochovaná zavázeční věž vysoké pece

Nepřímé zprávy o zdejší železářně jsou ze 16. století, prokázána je od začátku 18. století, kdy ji se štáhlavským panstvím získali Černínové. Roku 1816 přešla huť do majetku Waldsteinů, za nichž se dočkala svého největšího rozvoje. Po 1. světové válce ji spravovala Plzeňská banka jako akciovou společností. Po roce 1948 se závod stal součástí několika větších podniků. Výrobní program orientovaný na slévárství a strojírenství se postupně přesunul k energetice, především k zařízením a přístrojům

pro rozvod velmi vysokého napětí. Dnes je majitelem závodu SERW CARBON, s. r. o.

Vysoká pec a dva zkujňovací hamry jsou v Sedlci doloženy od roku 1710, pak byla přistavěna leštírna dělových koulí s vodním pohonem a drátovna. Strojírenská orientace závodu se rodila již od začátku 19. století. V roce 1825 zde byl vyroben jeden z prvních parních strojů v habsburské monarchii a úspěšně použit k čerpání důlních vod, v následujících letech dva další. V roce 1843 byla při rekonstrukci vysoké pece postavena nová zavázeční věž, zachovaná dodnes jako technická památka. Další vysoká pec (o výšce 13,3 m), obsluhovaná z téže věže, byla přistavěna roku 1850. O rozvoji svědčí i to, že o šest let později byla zřízena nová strojárna: i když v roce 1859 byla pro lepší obdytovou možnost (železnice) přeložena do Plzně, sedlecká huť pro ni dodávala vhodné odlitky. V Plzni do strojírny nastoupil mladý inženýr Emil Škoda, který ji roku 1869 koupil a učinil zárodkem svých proslulých závodů.

V době krize dřevouhelného železářství byl v Sedlci provoz obou vysokých pecí roku 1878 zastaven. Tím však nebyl dotčen rozvoj slévárny-

ství a strojírenství. Vzrostla výroba stavební a figurální litiny a litinového nádobí, která si vynutila stavbu smaltovny a roku 1896 nové slévárny, dnes druhé chráněné památky v tomto areálu.

Zachovalá zavázeční věž, krytá stanovou střechou, je provedena v pseudogotickém stylu. V přízemí nad vstupním otvorem je trojúhelníkový tympanon s litinovým aliančním znakem Waldsteinů–Vartemberků. V prvním patře je umístěno hrotité okno s litinovým rámem a kružbami a v druhém patře litinové konzoly, na nichž byla venku galerie s litinovým zábradlím, dnes snesená. Stavební litina byla ve 2. polovině 19. století oblíbenou součástí architektury a zavázeční věž v Sedlci je toho názorným dokladem. Uvnitř věže je třípodlažní dřevěná vestavba upravená jako skladiště. Výtah na suroviny se nedochoval.

Bývalá slévárna je rozměrná stavba s obdélníkovým půdorysem o jedenácti okenních osách, krytá sedlovou střechou. Nachází se v areálu sedleckého závodu, ale před nemnoha lety byla k nepoznání přestavěna na montážní halu. Přesto na vnitřní stěně proti vstupu je dodnes rozměrný (zřejmě přenesený) kovový segment s plastickým písmem „PEC TATO OD KRISTÁNA HRABĚTE Z WALDŠTEINA ZALOŽENÁ ROKU 1850“.

Ing. ZDENĚK RASL  
Snímky archiv autora



Železářna v Sedlci v roce 1887



Láska je božská, avšak milování... (viz tajenku).

V tajence se skrývá dokončení výroku, jehož autorem je německý teolog a filosof **Johannes Eckhart** (1260 – 1327), člen dominikánského řádu, církevní hodnostář a učitel teologie a filosofie na univerzitě v Paříži, Štrasburku a Kolíně nad Rýnem. Byl představitelem německého mysticismu, tvůrcem panteistického systému s prvky idealistické dialektiky. Jeho učení bylo odsouzeno církví jako scestné. (jk)

Vyluštění z Kováku č. 39/2011 (výrok I. Zangwilla): Muž chce ženu natolik chytrou, aby pochopila, jak je moudrý, a natolik... hloupou, aby se mu obdivovala.

POMŮČKA: MNA, URM VAD	TUREK	NĚMECKÉ MĚSTO	JAPONSKÁ LOVKYNĚ PERLORO- DEK	SLOVENSKY „VE“	JMÉNO PROZAÍKA STAŠKA	K	TAMTA	LUDOLF- VO ČÍSLO	LÍC MINCE	VÁHA	ŽELEZÁRNA	PŘEDLOŽKA
OHYZDA						ČÁST PRAHY ŽENSKÉ JMÉNO						
1. DÍL TAJENKY												
ČÁSTEČNÝ SOUHLAS (fide)				TEMNOTA				CITOSL. ROZPAKŮ STŘELECKÉ CÍLE				OBYVATEL ZAKAV- KAZSKÉHO STÁTU
KTERÝŽTO			SPZ RAKOVNIKA				POPĚVEK					
KAKTUS			RUKA			TĚTÍ					POLNÍ MÍRA (sloven.)	
K	NEROST				PREZENT						KOD LETIŠ. URIMAN	
	INICIÁLY KONVALIN- KOVÉ				INICIÁLY ZPĚVAČKY CSÁKOVÉ						ŘÍMSKÁ ČTYŘKA	
2. DÍL TAJENKY												
TVORBA							ZNAČKA BALENÉ VODY					



## POJIŠTĚNÍ ZIMNÍCH SPORTŮ 2011 A 2012

PhDr. VÁCLAV VOJKŮVKA, expert na zdravotní pojištění

Při cestě do zemí EU občan České republiky podléhá zákonnému zdravotnímu pojištění, které hradí náklady při poskytování zdravotní péče v zahraničí, a to na základě evropského průkazu zdravotního pojištění. Mimo území EU se lze v některých zemích odvolat na mezinárodní smlouvy, v dalších zemích pak občan péči hradí z vlastních prostředků. Ale i když občan při výjezdu máji záruky o poskytnutí péče, nemusí se při zdravotních komplikacích ochránit před velkými výdaji. Proto při cestách do zahraničí již většinou nespolehají jen na pojištění vyplývající z evropského průkazu, ale kladou důraz na cestovní přípojištění, které ve svém obsahu má pojištění léčebných výloh, jejichž součástí je asistenční služba. Při výjezdech za sportem by se také měli zamyslet nad přípojištěním na úraz a na odpovědnost za způsobenou škodu.



Je třeba si uvědomit, že škoda na majetku nebo zdraví nevzniká jen na silnicích, ale také například na sjezdovkách, či na kolech nebo na kolečkových bruslích. V případě kolize může být vyžadována náhrada škody, kterou bude požadovat poškozená strana, zdravotnické zařízení za náklady na ošetření a léčení, případně Horská služba za provedení zásah. V konečném důsledku se lyžař může

vrátit ze zahraniční dovolené s doživotním dluhem.

Pojišťovny uvádějí případ, kdy český lyžař v Itálii objížděl lyžaře stojícího na sjezdovce, nevyhnul se mu v dostatečně bezpečné vzdálenosti a lehce o něj zavadil na základě špatného odhadu. Podle zavedených pravidel FIS (Federace sjezdového lyžování) byla odpovědnost plně na straně českého lyžaře: italský lyžař upadl a zranil si koleno. Léčení vyústilo v nutnost kloubní protézy kolene. Celková škoda (léčení a ztížení společenského uplatnění) činila 200 000 eur.

V dalším případě, který se stal v rakouských Alpách, ve frontě na vlek, žena lehce strčila do jiného lyžaře. Ten ji okamžitě požádal o její nacionále s tím, že by prý mohl mít zdravotní problémy. Po měsíci se ženě ozvali právníci onoho lyžaře a požadovali 3 milióny Kč jako odškodné za operaci menisku, za nutnou rehabilitaci a ztrátu výdělků.

Na druhou stranu pojišťovny také dodávají, že mají důvodné podezření, že jde ze strany poškozených o dobře organizované pojistné podvody, které jsou však obtížně prokazatelné. Vycházejí z faktu, že žádost je doložena výpověďmi svědků, lékařskými zprávami, účty za operaci apod. Vše je dobře zorganizováno a nezbyvá než vše zaplatit, a pokud osoba není pro takový případ pojištěna, tak vše hradí z vlastních financí.

Vzniku kolize na sjezdovkách mohou lyžaři předejít tím, že budou znát i dodržovat desatero pravidel FIS (viz str. 2). To určuje chování na sjezdových tratích a je uznáváno ve všech alpských státech. Při šetření nehody a určení viníka hraje zásadní roli. V České republice je od roku 2009 zařazeno do ČSN. Ve své podstatě obsahuje základní pravidla chování na sjezdovce, které by lyžař neměl brát na lehkou váhu, nebo v případě nehody je důkazním materiálem pro soud.

Je jasné, že samotné dodržování desatera lyžařem nebo snowboardistou nezaručuje, že se nestane účastníkem nehody. V každém případě by měl mít sjednáno cestovní pojištění, které zahrnuje výdaje na léčebné výlohy a asistenční službu. Toto pojištění však nepokrývá výdaje za způsobenou škodu na majetku nebo zdraví. Jak je patrné z uvedených případů, měl by být také kladen důraz na přípojištění odpovědnosti za škodu, případně na úrazové přípojištění.

Pokud má lyžař nebo snowboardista pojištění odpovědnosti za škodu, tak při nehodě vše vyřídí pojišťovna. K tomu, aby vše hladce proběhlo, je nutné, aby byla shromážděna pro pojišťovnu co nejdokladnější dokumentace, včetně kontaktů na svědky nehody. Pojištění odpovědnosti se nevztahuje na trestní

Nabídka pojišťoven je určena pro srovnání těm, kdo se chystají vycestovat do zahraničí nebo v rámci ČR za zimními sporty. Nejedná se o inzerci, ale o objektivní a nestranný přehled. Uvedené pojišťovny jsou členy České asociace pojišťoven. (red.)

odpovědnost, tudíž udělení pokuty nebo jiné finanční tresty, náklady na obhájce nebo soud jdou na vrub viníka. Úrazové pojištění pak zajišťuje finanční plnění při smrti nebo trvalých následcích.

Je běžné, že lyžaři nebo snowboardisté si dávají grog nebo jiný drink. Je potřebné upozornit, aby při uzavírání pojištění se pojištěnec podrobně seznámil s pojistnými podmínkami, neboť může dojít k nehodě na sjezdovce a u účastníka bude zjištěn alkohol nebo jiná omamná látka. V takovém případě se může stát, že pojišťovny nevyplatí plnění nebo bude docházet ke krácení limitního plnění dle smluvního ujednání.

Uzavřené cestovní pojištění zahrnuje léčebné výlohy s asistenční službou.

Léčebné výlohy obsahují: lékařské ošetření, pobyt a hospitalizaci v nemocnici, léky předepsané lékařem v souvislosti s lékařským ošetřením, přepravu do nejbližšího zdravotnického zařízení a zpět do místa akutního pobytu, převoz do ČR, kdy ze zdravotních důvodů nelze využít plánovaný způsob přepravy, převoz tělesných ostatků, do ČR v případě úmrtí, pokud cílová země neumožňuje převoz tělesných ostatků, tak zajištění pohřbu v místě pobytu, přivolání opatrovníka.

Součástí pojištění léčebných výloh je asistenční služba, která pomáhá v nouzi po celém světě 24 hodin denně v českém jazyce a na účet volaného. Zajišťuje: spolupráci mezi nemocnicemi a dalšími zdravotnickými zařízeními a personálem v kterékoli zemi světa, úhradu cestovních nákladů do místa zastupitelského úřadu při ztrátě nebo zničení cestovních dokladů, zprostředkování finanční pomoci, úhradu nákladů při zmeškání nebo zpoždění odjezdu, odškodnění za zdržení při únosu letadla, úhradu nákladů opatrovníka nebo rodinného příslušníka, repatriaci.

Pojišťovny nabízejí také slevy na pojištění, a to při sjednání on-line nebo pro své klienty.

Níže uvedené příklady tarifů jsou od pojišťoven, které jsou členy České asociace pojišťoven, jedná se o sdružení komerčních pojišťoven.

## ALLIANZ pojišťovna, a. s.

**Zahraničí:** Lze využít cestovní pojištění v balíčku, který obsahuje pojištění léčebných výloh, úrazu, zavazadel, odpovědnosti za škodu. Pojištění musí být sjednáno minimálně na 3 dny. Výše plnění činí 5 milionů Kč.

**Sazby:**

- **Slovenská republika** (maximálně 120 dní): za první **3 dny/4 dny a každý další den**, děti do 15 let – **80/13 Kč**, dospělí do 70 let – **160/26 Kč**, nad 70 let mají osoby **100%** přírůžku k denní sazbě pro dospělé.

- **Evropa** (maximálně 120 dní): za první **3 dny/4 dny a každý další den**, děti do 15 let – **90/20 Kč**, dospělí do 70 let – **180/40 Kč**, nad 70 let mají osoby **100%** přírůžku k denní sazbě pro dospělé.

- **celý svět kromě USA** (maximálně 90 dní): za první **3 dny/4 dny a každý další den**, děti do 15 let – **180/40 Kč**, dospělí do 70 let – **360/80 Kč**, nad 70 let mají osoby **100%** přírůžku k denní sazbě pro dospělé.

- **celý svět** (maximálně 90 dní): za první **3 dny/4 dny a každý další den**, děti do 15 let – **300/60 Kč**, dospělí do 70 let – **600/120 Kč**, nad 70 let mají osoby **100%** přírůžku k denní sazbě pro dospělé.

**ČR:** Lze využít pojištění **GOLD** (úraz, odpovědnost, denní odškodné) a **PALATIUM** (navíc pojištění zavazadel). Sazby: **GOLD/PALATIUM** děti do 15 let **58/60 Kč**, dospělí do 70 let **116/120 Kč**, nad 70 let **232/240 Kč**.

## AXA pojišťovna, a. s.

**Zahraničí:** U pojišťovny může osoba využít pro sporty klasické cestovní pojištění ve formě balíčků, a to balíček **REFERENCE** pro **Evropu** s limitem plnění do **1,5 milionu Kč** (obsahuje pojištění: léčebných výloh, smrt úrazem, trvalé následky úrazu, odpovědnost za škodu na majetku a zdraví a právní asistence) a balíček **KOMFORT** pro **Evropu, svět** (všechny státy světa) s limitem plnění do **3 milionů Kč** (obsahuje stejné produkty jako REFERENCE a navíc ještě pojištění zavazadel a zpoždění letu o více než 6 hodin).

**Sazby:**

- **Evropa** - balíček **REFERENCE/KOMFORT**: pobyt na 10 dnů (pro jednu cestu jedné nebo více osob) – **299/399 Kč**; pobyt na 15 dnů (pro jednu cestu jedné nebo více osob) – **429/579 Kč**; pojištění na rok (platí pro 1 osobu na opakované cesty s maximální délkou 90 dní) – **1399/1799 Kč**.

- **svět** – balíček **KOMFORT**: pobyt na 10 dnů (pro jednu cestu jedné nebo více osob) – **999 Kč**; pobyt na 15 dnů (pro jednu cestu jedné nebo více osob) – **1449 Kč**.

**Sazby** jsou za balíček na určený počet dnů. Pokud osoba má například po-

byt 20 dnů, tak musí zakoupit 2 balíčky po 10 dnech (více dní se rovná více balíčků). Balíček může také využít více osob - například balíček na 10 dnů: pojištění mají 2 osoby na 5 dnů.

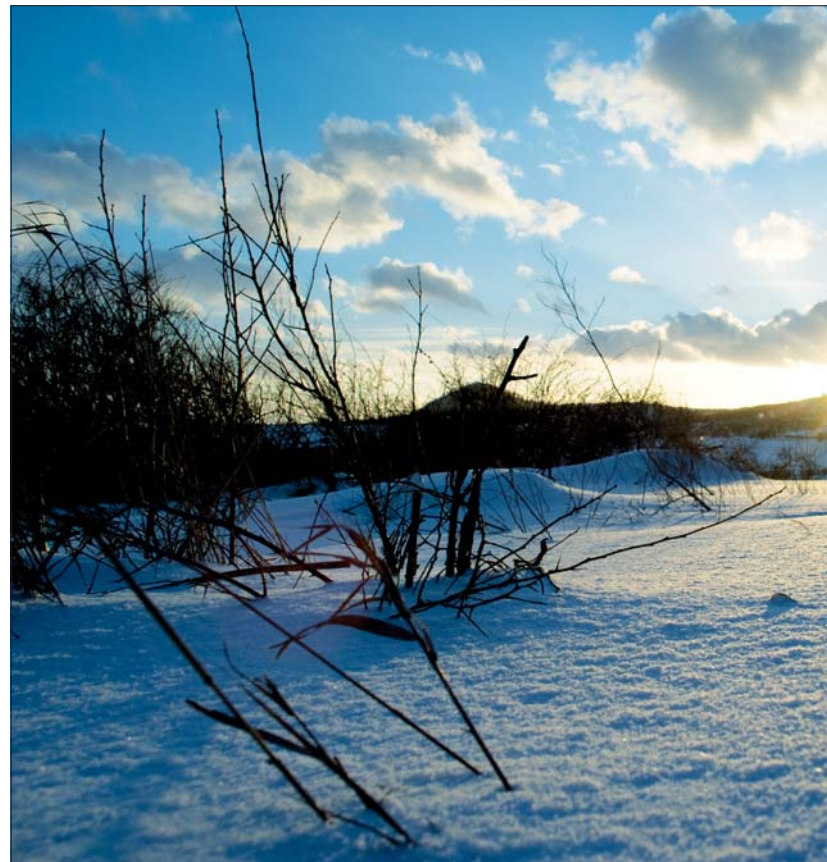
**ČR:** U pojišťovny nelze sjednat pro ČR žádné pojištění typu hory – lyžování.

## ČSOB Pojišťovna, a. s.

**Zahraničí:** Při cestách za zimními sporty může občan využít klasické cestovní pojištění s připojištěním úrazu a připojištěním odpovědnosti za škodu. Pojišťovna nabízí klasické cestovní pojištění **Atlas** v tarifním typu **Standard**, **Klient** (určeno klientům pojišťovny) a **Nebezpečné sporty** (seznam sportů je k dispozici na pojišťovně) ve variantě limitního plnění do **2,5 milionu Kč** a do **4 milionů Kč**.

Toto pojištění obsahuje léčebné výlohy a asistenční službu.

K uvedeným typům pojištění je možné se připojistit, a to na úraz (s limit-



ním plněním na smrt následkem úrazu **100 000 Kč**, trvalé následky **200 000 Kč**, denní odškodné **50 Kč/1 den** a jednorázové odškodné při hospitalizaci **2000 Kč**) nebo pojištění odpovědnosti za škodu (s limitním plněním na zdraví, životě **2 milióny Kč** a na věci **1 milión Kč**), případně použít obě připojištění.

Připojištění na úraz činí **3 Kč/1 den** a na pojištění odpovědnosti za škodu **6 Kč/1 den**.

**Typ pojištění – sazba na 1 den:**

**Standard + úraz/Standard + odpovědnost/Standard + úraz + odpovědnost:**

- **Evropa:** plnění do **2,5 milionu Kč** – do 15 let **16/19/22 Kč**, nad 16 let **22/25/28 Kč**, plnění do **4 milionů Kč** – do 15 let **22/25/28**, nad 16 let **34/37/40 Kč**.

- **svět:** plnění do **2,5 milionu Kč** - do 15 let **29/32/35 Kč**, nad 16 let **41/44/47 Kč**, plnění do **4 milionů Kč** - do 15 let **41/44/47**, nad 16 let **65/68/71 Kč**.

**Klient + úraz/Klient + odpovědnost/Klient + úraz + odpovědnost:**

- **Evropa:** plnění do **2,5 milionu Kč** – do 15 let **15/18/21 Kč**, nad 16 let **20/23/26 Kč**, plnění do **4 milionů Kč** – do 15 let **20/23/26 Kč**, nad 16 let **29/32/35 Kč**.

- **svět:** plnění do **2,5 milionu Kč** – do 15 let **27/30/33 Kč**, nad 16 let

37/40/43 Kč, plnění do 4 miliónů Kč – do 15 let 37/40/43 Kč, nad 16 let 55/58/61 Kč.

**Nebezpečné sporty + úraz/Nebezpečné sporty + odpovědnost/Nebezpečné sporty + úraz + odpovědnost:**

● **Evropa:** plnění do 2,5 miliónu Kč - do 15 let 29/32/35 Kč, nad 16 let 41/44/47 Kč, plnění do 4 miliónů Kč - do 15 let 41/44/47 Kč, nad 16 let 65/68/71 Kč.

● **svět:** plnění do 2,5 miliónu Kč - do 15 let 55/58/61 Kč, nad 16 let 79/82/95 Kč, plnění do 4 miliónů Kč - do 15 let 79/82/95 Kč, nad 16 let 127/130/133 Kč.

Dále pojišťovna nabízí pojištění typu „Lyžařský víkend v Alpách“. Při uzavření tohoto pojištění je osoba pojištěna na léčebné výlohy (zvýšený limit do 4 miliónů Kč), úraz (v zahraničí), odpovědnost za škodu a případ jednorázové hospitalizace (ve výši 2000 Kč). Pojištění chrání v případě úrazu při sjezdovém lyžování nebo snowboardingu na vyznačených sjezdových tratích. Denní sazba 35 Kč/1den.



něná cesta (plnění do výše 20 000 Kč); nevyužití zimní dovolené v důsledku úrazu (plnění 800 Kč/1 den, maximálně do výše 8000 Kč).

**Sazba** (krátkodobý pobyt 1-90 dnů):

● **Evropa:** 1 den/sleva při uzavření on-line – do 17 let 47/42 Kč, do 69 let 59/53 Kč, do 79 let 84/76 Kč.

● **svět:** 1 den/sleva při uzavření on-line – do 17 let 141/127 Kč, do 69 let 91/82 Kč, do 79 let 369/327 Kč.

● **ČR:** Pro případ zimních sportů lze využít roční pojištění odpovědnosti za škodu při běžném občanském životě (v pojištění zahrnutý i rekreační sporty), roční sazba je 460 Kč.

## Česká pojišťovna, a. s.

**Zahraníčí:** Pojišťovna nabízí balíček pojištění „Lyže a snowboard“. Lze ho uzavřít na léčebné výlohy (plnění 3 milióny a 6 miliónů Kč), odpovědnost (zdraví do 2 miliónů Kč, věc do 1 miliónu Kč, finanční škoda do 500 000 Kč).

**Sazby**

● **ČR:** Lze uzavřít pojištění odpovědnosti za škodu (škoda na zdraví, usmrcením, na věci a následná finanční škoda), roční sazba **základní/sjednáno přes internet:** limit 1 milión Kč - 430/387 Kč, limit 6 miliónů Kč – 969/864 Kč.

## Česká podnikatelská pojišťovna, a. s.

**Zahraníčí:** Lze využít pojištění **Komplet** s plněním 2 milióny Kč (obsahuje pojištění léčebných výloh, úrazu, odpovědnosti, zavazadel) s připojištěním na zimní sporty. Minimální pojistné je 50 Kč na pojistnou smlouvu.

Připojištění zimní sporty obsahuje: škody zimního vybavení (odcizení nebo zničení do 15 000 Kč, poškozené do 2500 Kč); nájem náhradního vybavení (nájem 500 Kč/1 den, maximálně do výše 5000 Kč); pokud nelze lyžovat při uzavření sjezdovek (částka 800 Kč/1 den, maximálně do výše 8000 Kč); pro případ lavin – neuskuteč-

V případě úrazů, které by se staly členům OS KOVO nebo jejich rodinným příslušníkům při dobrovolné a bezplatné činnosti zajišťované odborovou organizací OS KOVO, včetně rekreací, je možné využít doplňkové úrazové pojištění sjednané s Kooperativou. Pojistka je platná pro území ČR i v zahraničí. V žádném případě však nenahrazuje plnohodnotné cestovní či jiné pojištění. Formuláře pojišťovny jsou umístěny na intranetu OS KOVO. Bližší informace na regionálních pracovištích OS KOVO nebo na OS KOVO Praha v ekonomickém úseku u ing. J. Hartvicha na telefonu 234 462 760 (602 354 235). (jh)

Léčebné výlohy 3 milióny + odpovědnost/léčebné výlohy 6 miliónů + odpovědnost:

● **Evropa:** do 6 let 103/103 Kč, do 18 let 104/104 Kč, do 69 let 105/105 Kč, nad 70 let 105/108 Kč.

● **svět:** do 6 let 103/103 Kč, do 18 let 104/104 Kč, do 69 let 105/105 Kč, nad 70 let 105/119Kč.

Léčebné výlohy 3 milióny + odpovědnost + úraz/léčebné výlohy 6 miliónů + odpovědnost + úraz:

● **Evropa:** do 6 let 106/106 Kč, do 18 let 108/108 Kč, do 69 let 110/110 Kč, nad 70 let 110/110 Kč.

● **svět:** do 6 let 106/106 Kč, do 18 let 108/108 Kč, do 69 let 110/110 Kč, nad 70 let 110/124 Kč.

● **ČR:** Lze využít pojištění Lyže a snowboard, stejné sazby jako Evropa platí také pro ČR, nebo lze využít pojištění odpovědnosti za škodu občana, roční maximální pojištění činí 410 Kč, snižuje se podle limitu plnění (rozsah od 3,5 miliónu do 10 miliónů Kč).

## DIRECT Pojišťovna, a. s.

**Zahraníčí:** Pro daný druh výjezdu do zahraničí lze využít variantu **OPTI**, která obsahuje: léčebné výlohy (do 3 miliónů Kč), úraz (do 80 000 Kč při smrti a do 160 000 Kč při trvalých následcích), odpovědnost (do 2 miliónů Kč pro škodu na zdraví a do 1 miliónu Kč pro škodu na majetku), nebo variantu **MINI**. Toto pojištění je možno sjednat pro pobyt v zahraničí až na 365 dní.

Kategorie: dítě – narození od 1994 včetně, dospělý narození od 1941 a senior narozen do 1941.

**Denní sazba - MINI/OPTI:**

● **Evropa** – dítě 70/70 Kč, dospělý 70/70 Kč, senior 77/110 Kč,

● **svět** – dítě 83/108 Kč, dospělý 93/123 Kč, senior 223/318 Kč.

Shora uvedené cestovní pojištění lze případně rozšířit o připojištění **SPORT PLUS** při rizikových sportech, ve kterém je zahrnuto rekreační lyžování a snowboarding a zásah horské služby.

**Denní sazba - rozšířené MINI/OPTI:**

● **Evropa** – dítě 70/70 Kč, dospělý 70/70 Kč, senior 124/181 Kč,

● **svět** – dítě 103/137 Kč, dospělý 121/165 Kč, senior 362/525 Kč.

● **ČR:** Lze využít **SPORT plus** připojištění, které činí 70 Kč/den.

## Evropská Cestovní Pojišťovna, a. s.

**Zahraníčí:** Je možné krátkodobé pojištění **SingleTrip** ve variantě **OPTIMAL**, **STANDARD** nebo **BASIC**. Pojištění obsahuje: léčebné výlohy, úraz, odpovědnost za škodu a také zimní sporty (u pojištění **STANDARD** a **BASIC** je nutné provést připojištění na 30 dnů částkou 190 Kč).

Doplňkově lze uzavřít připojištění **zimní sporty – winter**, které obsahuje:

škoda na zimním vybavení do 10 000 Kč (1000 Kč spoluúčast), nájem náhradního vybavení 1000 Kč/den (maximálně do výše 5000 Kč), prodloužení pobytu – lavina do 20 000 Kč (spoluúčast 1000 Kč), nevyužití zimní dovolené do 10 000 Kč (spoluúčast 1000 Kč).

Pojištění obsahuje zvýhodněné sazby pro rodiny s dětmi a zlevněné sazby pro studenty do 26 let, stanovená platba platí pro skupinu dnů (například 11-17 dní, stejná platba jak pro 11., tak pro 15. i 17. den)

Vysvětlivky: **osoba** (osoba mladší 70 let), **rodina** (1-2 osoby 18-70 let cestující s 1-3 dětmi do 18 let), **student** (mladší 26 let), **senior** (osoba starší 70 let).

● Pojištění **BASIC** platí pro destinaci **Evropa**, pojistné plnění do 3 miliónů Kč, doba pojištění maximálně na 31 dnů.

**Sazby** balíčku například: 1-4 dny: osoba 260 Kč, rodina 580 Kč, student 190, senior 410 Kč; 11-17 dnů: osoba 720 Kč, rodina 1590 Kč, student 510 Kč senior 1150 Kč; 25-31 dnů: osoba 1190 Kč, rodina 2620 Kč, student 840 Kč, senior 1900 Kč.

● Pojištění **STANDARD** platí pro destinaci **celý svět**, plnění do 3 miliónů Kč, doba pojištění maximálně 90 dnů, nemůže uzavřít senior a rodina může jen na dobu do 31 dní.

**Sazby** například: 1-4 dny: osoba **410 Kč**, rodina **910 Kč**, student **290 Kč**; 11-17 dnů: osoba **1110 Kč**, rodina **2450 Kč**, student **780 Kč**; 25-31 dnů: osoba **1840 Kč**, rodina **4050 Kč**, student **1290 Kč**.

● Pojištění **OPTIMAL** platí pro destinaci **celý svět**, plnění do **6 milionů Kč**, doba pojištění max. 90 dnů, rodina může uzavřít jen na dobu do 31 dní.

**Sazby** například: 1-4 dny: osoba **660 Kč**, rodina **1460 Kč**, student **470 Kč**, senior **1050 Kč**; 11-17 dnů: osoba **1820 Kč**, rodina **4010 Kč**, student **1280 Kč**, senior **2910 Kč**; 25-31 dnů: osoba **2990 Kč**, rodina **6580 Kč**, student **2100 Kč**, senior **4780 Kč**.

● Dále pojišťovna nabízí pojištění na hory **SkiLight** a **SkiLight-plus** (výše plnění – limit: 3 milióny Kč u léčebných výloh a 1 milión Kč u odpovědnosti za škodu). Platí pro destinaci **Evropa** pro osoby mladší 70 let a rodinu (1-2 osoby cestující s 1-3 dětmi do 18 let) s maximální délkou pobytu do 10 dnů. Pojištění obsahuje: léčebné výlohy, úraz, škoda na osobních věcech, odpovědnost za škodu na majetku a zdraví, náklady na právní zastoupení a úhrada stornopoplatků (jen u SkiLight-plus). U všech pojistných událostí je spoluúčast 1000 Kč.

**Sazba – SkiLight/SkiLight-plus:** osoba: 1-5 dnů **290/430 Kč**, 6-10 dnů **490/640 Kč**, rodina: 1-5 dnů **730/990 Kč**, 6-10 dnů **1230/1490 Kč**.

● **ČR:** Pojištění pro ČR není v nabídce.

## GENERALI Pojišťovna, a. s.

**Zahraničí:** Lze využít krátkodobé pojištění cestovní pojištění **Exkluziv**, které obsahuje léčebné výlohy 1,7 miliónu Kč, úraz s trvalými následky 500 000 Kč, úraz s následkem smrti 500 000 Kč, odpovědnost za škodu na zdraví 2 milióny Kč, na majetku 1 milión Kč, finance do 50 000 Kč, osobní věci do 50 000 Kč. Minimální délka pojištění je 1 den, maximální délka pojištění je 365 dní.

**Sazba: Evropa/svět –** do 17 let **17/27 Kč**, do 69 let **22/35 Kč**, nad 70 let **66/105 Kč**.

● **ČR:** Lze uzavřít cestovní pojištění **Home Exkluziv** (limit: úraz – 500 000 Kč, škoda 1 milión Kč), denní sazba: do 17 let **9 Kč**, 18 a více let **11 Kč**.

## Hašičská vzájemná pojišťovna, a. s.

V rámci cestovního pojištění působí pojišťovna jako prostředník POJIŠŤOVNY VZP, a. s., a prodává její produkty.

## KOOPERATIVA, a. s.

**Zahraničí:** Lze využít cestovní pojištění **KOLUMBUS** ve dvou variantních typech **KLASIK** (léčebné výlohy do 1,5 miliónu Kč, smrt úrazem 100 000 Kč, trvalé následky 200 000 Kč, odpovědnost na životě a zdraví 2 milióny Kč, věci 1 milión Kč, za jinou škodu 500 000 Kč) a **PLUS** (léčebné výlohy 3 milióny Kč, smrt následkem úrazu 200 000 Kč, trvalé následky 400 000 Kč, odpovědnost na životě a zdraví 3 milióny Kč, věci 1,5 miliónu Kč, za jinou škodu 750 000 Kč).

Základní pojištění obsahuje i provozování sportů nízké rizikovitosti. Pokud se jedná o rekreační lyžování a snowboarding na vyznačených a pro veřejnost otevřených sjezdovkách, trasách a přístupových cestách k nim, tak uvedené kategorie nejsou uvedeny v základním pojištění a je nutné uzavřít doplňkové pojištění **aktivní sporty**.

**Denní sazby:**

● **Evropa:** aktivní sporty **KLASIK/PLUS –** do 5 let **34/48 Kč**, do 17 let **34/48 Kč**, do 70 let **68/96 Kč**, nad 70 let **116/162 Kč**;

● **svět:** aktivní sporty **KLASIK/PLUS –** do 5 let **39/58 Kč**, do 17 let **39/58 Kč**, do 70 let **78/116 Kč**, nad 70 let **136/202 Kč**.

● **ČR:** Cestovní pojištění sjednává jen pro zahraničí. Pojištění odpovědnosti za škodu pro ČR nelze uzavřít.

## POJIŠŤOVNA VZP, a. s.

**Zahraničí:** Pojišťovna nabízí cestovní pojištění typu **MINI**, které obsahuje: léčebné výlohy (2 milióny Kč), odpovědnost (na zdraví 2 milióny Kč, na věci 1 milión Kč a finanční 500 000 Kč), a **OPTIMAL**, které obsahuje stejné výlohy jako MINI, ale je rozšířeno o pojištění úrazu (trvalé následky 200 000 Kč, smrt 100 000 Kč) a osobních věcí (všechny věci do 10 000 Kč). Obě pojištění lze rozšířit o pojištění na zásah horské služby (100 000 Kč), toto rozšíření se vztahuje pouze na Slovensko.

**Denní sazby:**

● **Evropa: MINI/OPTIMAL –** do 17 let **50/50 Kč**, do 69 let **50/50 Kč**, do 79 let **50/57 Kč**, 80 let a více **62/85 Kč**.

● **svět: MINI/OPTIMAL –** do 17 let **50/50 Kč**, do 69 let **63/76 Kč**, do 79 let **123/151 Kč**, 80 let a více **186/226 Kč**.

● rozšíření o horskou službu: **MINI/OPTIMAL –** do 17 let **50/50 Kč**, do 69 let **50/50 Kč**, do 79 let **54/70 Kč**, 80 let a více **81/104 Kč**.

● **ČR:** Pojišťovna uzavírá pojištění jen v zahraničí.

## Wüstenrot pojišťovna, a. s.

**Zahraničí:** Cestovní pojištění lze sjednat na jednu cestu (pojistné se počítá podle počtu dnů, tj. i 1 den), maximální počet dnů 365, pojištění lze prodloužit před ukončením předchozího pojištění uzavřením nové smlouvy, pojistné musí být uhrazeno před vycestováním. Plnění do **3 milionů Kč**.

Pro zimní sporty lze využít cestovní pojištění **Cestovatel II** (obsahuje pojištění léčebných výloh, zavazadel, odpovědnosti za škodu na majetku a zdraví) a **Cestovatel III** (obsahuje pojištění léčebných výloh, zavazadel, odpovědnosti za škodu na majetku a zdraví a trvalých následků úrazu a případu smrti následkem úrazu), které je rozšířeno o krytí riziko-

vých sportů a pojištění nákladů na zásah horské služby.

**Sazby varianty:**

1 varianta (1V) – základní + rizikové sporty

2 varianta (2V) – základní + rizikové sporty + klient pojišťovny

3 varianta (3V) – základní + rizikové sporty + horská služba

4 varianta (4V) – základní + rizikové sporty + horská služba + klient pojišťovny

**Denní sazby - Cestovatel II:**

● **Evropa:** varianta **1V/2V/3V/4V –** do 18 let **38/34/41/36 Kč**, do 69 let **38/34/41/36 Kč**, nad 70 let **150/136/153/138 Kč**.

● **svět:** varianta **1V/2V/3V/4V –** do 18 let **88/79/91/81 Kč**, do 69 let **153/137/156/140 Kč**, nad 70 let **300/270/303/273 Kč**.

**Denní sazby - Cestovatel III:**

● **Evropa:** varianta **1V/2V/3V/4V –** do 18 let **45/41/48/43 Kč**, do 69 let **60/54/63/57**, nad 70 let **163/140/166/149 Kč**.

● **svět:** varianta **1V/2V/3V/4V –** do 18 let **95/86/98/88 Kč**, do 69 let **238/214/241/216 Kč**, nad 70 let **313/281/316/289 Kč**.

● **ČR:** Pojišťovna uzavírá cestovní pojištění jen pro zahraničí, pro ČR nemá produkt.

(Zdroj komerční pojišťovny)  
Ilustrační snímky Petr Vurma



# PORADNY NA PŘÁNÍ

Právní servis

## Je uklouznutí s kaprem na ledě pracovní úraz?

JUDr. MARIE STODOLOVÁ, právnička, Regionální pracoviště OS KOVO Praha

**Zaměstnavatel mně nechce uznat pracovní úraz, ke kterému došlo v době mé přestávky na oběd. Můj nadřízený mne požádal, když zjistil, že jdu mimo objekt, abych mu koupil na náměstí kapry. Po nákupu jsem však uklouzl na zmrazku u kádě s rybami a zlomil si ruku v lokti. Pracovní neschopnost trvala dva měsíce a nyní mne odmítá zaměstnavatel odškodnit s tím, že se nejednalo o pracovní úraz. Postupuje v souladu s právními předpisy?**

M. H., Kladno



Zaměstnavatel má pravdu, jelikož s postupuje v souladu s § 366 odst. 1 zákoníku práce, v němž je uvedeno, že zaměstnavatel odpovídá zaměstnanci za škodu vzniklou pracovním úrazem, jestliže **škoda vznikla při plnění pracovních povinností** nebo v přímé souvislosti s ním.

Detailně je toto ustanovení propracováno v §§ 273 a 274 zákoníku práce, kde se výslovně **vylučuje** z přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů cesta do zaměstnání a zpět, stravování, ošetření a vyšetření ve zdravotnickém zařízení a cesta k nim a zpět, která není konána v objektu zaměstnavatele.

Pokud zaměstnanec utrpí úraz cestou do závodní jídelny v areálu zaměstnavatele, bude se tento úraz považovat za pracovní; pokud však v době polední přestávky vyjde na oběd mimo objekt zaměstnavatele a utrpí při tom úraz, pak se o pracovní úraz nejedná.

Obdobně se postupuje i v případě lékařského vyšetření. Utrpí-li zaměstnanec úraz cestou do závodního střediska v objektu zaměstnavatele, pak jde o úraz pracovní, ať je důvod návštěvy lékaře jakýkoli. V případě, že dojde ke zranění zaměstnance při cestě k lékaři mimo areál zaměstnavatele, tento za jeho úraz odpovědnost nenesou.

Dále se z § 366 odst. 4 zákoníku práce podává, že zaměstnavatel je povinen nahradit škodu, i když dodržel povinnosti vyplývající z právních a ostatních předpisů, pokud se odpovědnosti zčásti nebo zcela nezprostí.

V § 367 odst. 1 zákoníku práce jsou pak uvedeny důvody, kdy se zaměstnavatel zprostí zcela odpovědnosti za vzniklý pracovní úraz zaměstnance, a to tehdy

- pokud zaměstnanec sám svým zaviněním porušil předpisy vztahující se k bezpečnosti práce a ochraně zdraví při práci, ačkoliv s nimi byl řádně seznámen a jejich znalosti zaměstnavatel kontroloval,

- k pracovnímu úrazu došlo v důsledku opilosti zaměstnance a zaměstnavatel nemohl škodu zabránit.

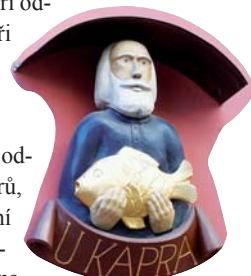
Podmínkou úplného zproštění se odpovědnosti zaměstnavatele je přesvědčivý důkaz o tom, že skutečnosti shora uvedené byly jedinou příčinou

vzniklé škody. Jakmile by bylo zjištěno, že za další příčinu vzniklé škody lze považovat i jinou skutečnost, pak nebude přicházet v úvahu plné zproštění se zaměstnavatele, ale pouze **částečné**, specifikované v § 367 odst. 2 zákoníku práce.

Pokud se zaměstnavatel zprostí odpovědnosti zčásti, určí také část škody, kterou nese zaměstnanec podle míry jeho zavinění.

Zaměstnavatel se však nemůže zprostí odpovědnosti, a to ani zcela, ani zčásti, v případě, že zaměstnanec utrpěl úraz při odvrácení škody hrozící zaměstnavateli nebo při odvrácení nebezpečí přímo ohrožujícího život nebo zdraví, pokud tento stav úmyslně nevyvolal.

Jak vyplývá z uvedeného, na váš případ se odškodnění úrazu, k němuž došlo při nákupu kaprů, bohužel nevztahuje. Nejedná se totiž o pracovní úraz, a to přesto, že k němu došlo ve vaší pracovní době. Úraz jste utrpěl v době přestávky na oběd mimo areál zaměstnavatele a nákup ryb nelze považovat za plnění vašich pracovních povinností, byť vás touto činností pověřil váš nadřízený pracovník.



Za situace, kdy dochází k úrazu na zledovatělém chodníku či komunikaci pádem na zem, doporučuji přivolat sanitku s lékařem pro případný důkaz, že k úrazu došlo pádem a na konkrétním místě. Těžko budete po pádu shánět další osoby, aby vám „dovšvěděly“, kdy a kde jste upadl a že právě jste upadl na zledovatělém chodníku.

V dubnu 2009 byla přijata tzv. „chodníková novela“, která přenáší odpovědnost za škody vzniklé v důsledku vad ve schůdnosti chodníků z majitelů nemovitostí na vlastníky chodníků samotných, a má se za to, že vlastníkem chodníku je **obec**. V tomto případě jste si měl zajistit jakékoli

svědectví, že k vašemu pádu došlo na chodníku, který měl vadu ve schůdnosti, datum úrazu, a měl jste v co nejkratší době ohlásit písemně škodní událost na obec, která by s vámi projednala další postup při odškodnění úrazu.

Zaměstnavatel vám nemůže poskytnout náhradu škody v souvislosti s vaším úrazem.

Ilustrační snímek Jaroslav Hodík



# REDAKČNÍ ANKETA K ROKU 2012:

(Dokončení ze str. 1)

stranu chci věřit, že ekonomický a hospodářský vývoj v roce 2012 nebude ani nijak katastrofický. V tom jsem tedy opatrný optimista.

V naší ZO jsme dosud dohodli kolektivní smlouvu na příští rok v Jihomoravské armaturce. Mzdy jsou zvýšeny o 3,5 % a ostatní standardy zůstávají zachovány jako v roce letošním. Velmi opatrný optimista jsem, i co se týká udržení pracovních míst pro zaměstnance.



**ROMAN BENČE, předseda II. ZO OS KOVO BOSCH Jihlava:**

Nic dobrého nás asi nečeká. Lidé se dostanou do velkých problémů. Přibude předlužených, chudší bude i takzvaná střední třída. Chudnout budou i firmy, protože budou obtížně prodávat své produkty. Pravděpodobně ubudou korupční aféry, protože už se v tom současná politika naučí chodit. Je čím dál těžší si uchovat optimismus.

Na naše zaměstnance dopadnou všechny „reformy“ samozřejmě také. Díky vyšším mzdám v porovnání s ostatními je šance, že se se zdrazováním téměř všeho nějakým způsobem poperou. V minulém týdnu jsme se dohodli na kolektivní smlouvě pro rok 2012. Podařilo se obhájit všechny nadstandardy z letošní kolektivní smlouvy a též dohodnout navýšení mezd všech zaměstnanců. Mimo to se odborům KOVO podařilo zakomponovat do kolektivní smlouvy i to, že odborům v Boschi zůstane právo spolurozhodovat v některých záležitostech i poté, co toto právo odejme odborům novela zákoníku práce.



**JOSEF ANTONIV, předseda ZO OS KOVO Carrier Refrigeration Operation Czech Rep., s. r. o., Beroun:**

*Co očekáváte od roku 2012 tváří v tvář ohlašované nové vlně ekonomické krize a dopadům vládních reforem? Dokážete být za těchto okolností optimisté?*

Bohužel nejde tak o to, co očekáváme, ale co bude a hlavně co na nás ještě ta NAŠE SLAVNÁ NEVLÁDA CHYSTÁ. Současná vláda nemá podle průzkumů podporu a důvěru už ani těch, kteří je volili, a zavádí antisociální reformy jak na běžícím plánu bez analýzy jejich dopadů s tím, že to za ně vyřeší další reformy. Dělá špatná rozhodnutí, včetně ztráty miliardů na ministerstvech v předražených zakázkách. Je to nejzkorumpovanější vláda, která lákala voliče sliby boje proti korupci a dělá přesný opak, chovají se jako loutky, které řídí pár mocných a bohatých. Jsou to ti, kteří platili jejich volební kampaně a ke svým majetkům přišli v loupeži století – „kupónové privatizaci“ pod taktovkou jejich známých z ODS. Optimista už dlouhou dobu nejsem, krize pramení z nenázanosti kapitálu a vytváření větší skupiny bohatých na úkor pracujícího lidu. Nejvíce mě mrzí, že v našem státu naši představitelé kradou veřejně, nenesou žádnou zodpovědnost, dále jsem zklamaný účastí na posledních demonstracích. Veřejnost sice vyjadřuje podporu odborům, ale aby se zúčastnili protestních akcí... To budou radši doma koukat na televizi nebo půjdou nakupovat do obchodního centra s tím, že to za ně vybojují odbory ve spolupráci s občanskými sdruženími.

*Jaký bude příští rok pro zaměstnance ve vašem podniku? Podaří se zvýšit nebo alespoň udržet výši jejich mezd, udržet jejich pracovní místa, stávající standardy BOZP?* Příští rok je pro naši společnost a zaměstnance velká nezodpovědná otázka, vše se bude odvíjet hlavně od ekonomiky Německa, kde máme nejvíce zákazníků. Pokud bude poptávka po našich výrobcích, mělo by se nám podařit udržet pracovní místa už z toho důvodu, že jsme se se zaměstnavatelem dohodli na zavedení konta pracovní doby i v roce 2012, díky kterému nedocházelo k výrazným propouštěním v minulých letech. V současné době doladíme znění kolektivní smlouvy. Letošní vyjednávání

nebylo vůbec snadné, stejně tak jako v uplynulých dvou letech. Podařilo se nám dohodnout navýšení mezd u kategorie D o 2,3 % a u THP 1,8 %, dohodli jsme mimořádnou odměnu pro zaměstnance v případě splnění finančního plánu, větší příplatky za sobotní práci a zachování stávající bonusů pro zaměstnance. V oblasti BOZP nečekáváme žádné změny, bezpečnost je v naší firmě na prvním místě.



**RUDOLF PROCHÁZKA, předseda ZO OS KOVO při FAB Rychnov nad Kněžnou:**

Vždy se snažím být spíše optimistou. Ovšem poslední dobou spíše za cenu velké vnitřní osobní bitvy. Ze všech stran slyšíme o možném pádu eura, krachu eurozóny a o tom, že pokud k tomu dojde, bude to mít silný dopad i na ČR a půjde nám o přežití. Vláda už dokonala své dílo zkázy a i přes tlak odborů a veřejnosti prosadila změny, které občany této republiky rovněž výrazně postihnou. Z tohoto pohledu nás v roce 2012 zřejmě nečeká nic jednoduchého. I proto se jen velmi těžko hledají odpovědi na další otázky. Vše se bude odvíjet od vývoje situace okolo nás. V tomto období spíše ke konci vyjednávání kolektivní smlouvy na období let 2012-2015. Ve světle toho, co se v příštím období očekává, si myslím, že se nemáme za co stydět. Ale to ať následně posoudí samotní zaměstnanci. Každopádně ani solidní kolektivní smlouva nedokáže v případě krize uhájit zaměstnancům jejich pracovní místa. V případě



dlouhodobější krize a nedostatku pracovní náplně toto nikdo garantovat nemůže. Na druhou stranu otázka BOZP nemůže a nesmí být ve jménu krize zneužita.



**JIŘÍ HANÁK, předseda 1. ZO OS KOVO Mohelnice:**

Od roku 2012, tváří v tvář ohlašované krizi a dopadům vládních reforem, očekávám, že ho zvládnou ve zdraví a s přiměřeným stavem mysli. Říká se, že „optimismus je nedostatek informací“. Informace chci mít a musím, ale nechci být škarohlíd, zavilý jen nadávav. Sám jsem se už stal - a doufám, že i většina společnosti (ne-li už teď, tak zkrátka) - velmi tvrdým kritikem především ODS a ČSSD, ale fakticky všech parlamentních stran. Naprostá ztráta důvěry v tyto politiky. JSOU TO VINÍCI!!! Stačí se třeba projet po D1 a okamžitě bych je, především OSD a ČSSD, také ale Kalouska a páně Klause - na tyto prosím nezapomínat - DEFENESTROVAL. A to doslova. Přijeli-li by do našeho města na předvolební mítink, tak takového Zdeňka Škromacha, toho pro kdysi přátelské vztahy (dnes nikoli nepřátelské), bych požádal, aby se zanořil zpět do své limuzíny a hned odjel a už se nevracel. Takového pana Langera, Kalouska, Bártu a podobné (v budoucnu Babiše, Romana, Bakalu...) bych rovnou hnal klackem, a to minimálně 10 kilometrů za město. Není pro

mě argumentem, že „*když ne oni, tak kdo teda??!*“. Já jistě vím, že ONI NE! ONI UŽ PROSTĚ NE!

Jinak mzdy na rok 2012 už máme dojednány, a to s nárůstem 4,5 % (tarify). Příjem zakázek v současné době poklesl o cca 20 %, ale zůstaly výrobky s vyšší pracností, a staví se u nás nová montážní hala, tak drama s propouštěním snad nepřijde. Agenturní zaměstnanci a mnozí s pracovním poměrem na dobu určitou již z většiny, ale bohužel, odešli. Jinak se ale „*modlíme*“... Standardy BOZP jsou samozřejmostí a jistě je nebude měnit ani nastávající krize.



**JINDŘICH BRABEC, zmocněnec Krajského sdružení OS KOVO Bluežského a Karlovarského kraje:**

Doufám, že si občané již konečně uvědomí, co způsobili vhozením volebního lístku do urny v roce 2010 a začnou přemýšlet o své angažovanosti při protestních akcích pořádaných odbory nebo občanskými iniciativami. Ekonomická krize spolu s vládními reformami je smrtící koktejl pro zaměstnance i další občany. Očekávám vlnu propouštění zaměstnanců, zdražování zboží i služeb a současně nezvyšování reálných mezd, platů, důchodů a sociálních dávek.

Pesimista je pouze poučený optimista, a protože odboroví funkcionáři jsou převážně dobře informovaní, tak mezi nimi asi mnoho optimistů nebude. Já osobně se řadím spíše mezi pesimisty.



**MILAN SCHEER, předseda ZO OS KOVO WITTE Nejdek:**

*Co očekáváme od roku 2012:* Bohužel, pokles životní úrovně a zvýšení náležitosti ve společnosti.

*Dokážete být za těchto okolností optimisté:* Nedokáží být optimista, když vidím okolo, jak všichni jen nadávají, a přesto si nechají dělat na hlavu. Co se

ještě musí přihodit, abychom je šli zase společně všechny vyhodit?

*Jaký bude příští rok pro zaměstnance:* U nás je zatím hodně práce, nabírají se lidé, ale úspory se hledají všude, takže to bude náročné, předpokládáný nárůst mezd, jak jej máme v kolektivní smlouvě, je dodržován. Pracovní místa jsou prozatím zajištěna nárůstem výroby, a co se týká BOZP v našem závodě, tak ta je na úrovni a spolupráce v oblasti BOZP je u nás na velmi dobré úrovni.



**JAROSLAV NOVÁČEK, předseda ZO OS KOVO Metalurgie TATRA, Kopřivnice:**

Protivládních demonstrací jsme se zúčastnili v maximálním počtu a vše zůstalo prakticky nezměněno. Nezbyvá než věřit sobě a hledat pomocnou ruku na konci svého ramene. Jak firmy, tak lidé si musí nakonec poradit sami. Naše společnost je již lety tolik zkušenu firmou, že ji - jak pevně doufám - jenom tak něco nezaskočí. Kolektivně teprve začínáme vyjednávat. Máme jisté představy o požadavcích na procento zvýšení mezd a budeme o to bojovat. O výsledku se samozřejmě v této chvíli mluvit nedá. Ke snížení zatímní mzdy ani pracovních míst by nemělo v nejbližší budoucnosti dojít. V oblasti BOZP dlouhodobě řešíme nedostatek pracovních oděvů, ale to jsme už opět u těch peněz.



**VĚRA POKORNÁ, předsedkyně ZO OS KOVO Bombardier Transportation Czech Republic, a. s., Česká Lípa:**

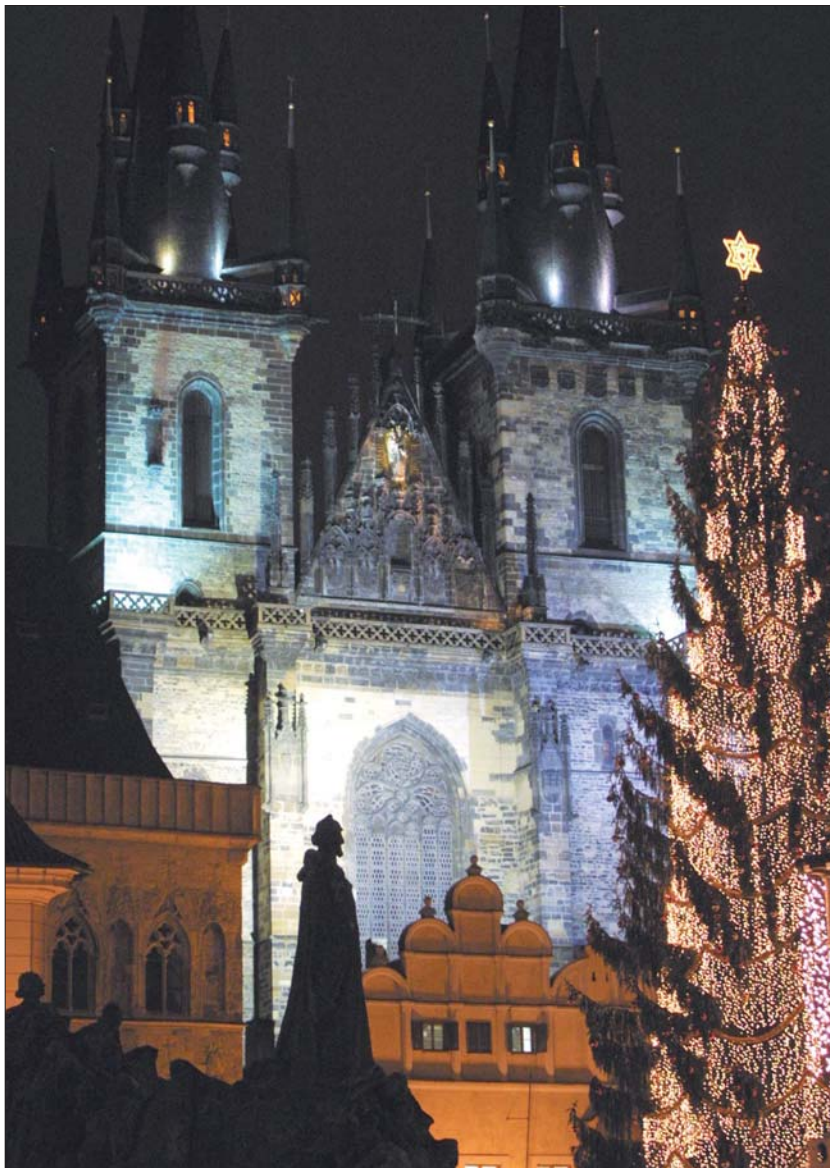
Náš podnik stále vyrábí a stále zakázky má, ale i nás se zřejmě krize dotkne, a to mírným poklesem kadence vyráběných vozů na přechodnou dobu. S tím musíme v této době počítat a přizpůsobit se tomu. Zakázky máme na několik let dopředu, takže je jen na nás, jak se postavíme k tomu, že o ně budeme muset bojovat i v rámci

koncernu Bombardier. To můžeme jedinou formou: zvyšováním kvality, produktivity a bezpečnosti práce. A na to máme, protože dokážeme rychle reagovat na změny, zlepšovat se, přizpůsobit se situaci. Z historie víme, že přežili jen ti nejlepší, a budeme se proto muset snažit těmi nejlepšími v Evropě být.

Je to samozřejmě složitá situace a všichni to teď cítíme při kolektivních vyjednáváních. Odbory by chtěly pro zaměstnance vydobýt co největší jistoty, zaměstnavatelé na druhé straně musí počítat s variantou poklesu výroby a svých možností - takže jednání nejsou ani jednoduchá ani klidná.

Ke kompromisům se dostáváme krůček po krůčku a ještě nám to bude nějakou chvíli trvat, než najdeme pro obě strany akceptovatelné řešení. Věřím, že nám v podniku - jak vedení, tak odborům - jde o to samé: najít tu správnou variantu, která by vyhovovala oběma stranám. K mírnému navýšení mezd se zřejmě dostaneme, ale nebude to o tisíce, ale jen o stokoruny.

Co se týče BOZP, tam je asi všude pořád co zlepšovat. Nejsem ve funkci



dlouho, přesto už jsem o pár nešvarů „zakopla“ a vím, že je to běh na dlouhou trať, udělat vše, jak má být. Ale všechno je v lidech. Nejde jen o to, dodržovat předpisy, „remcat“, že je něco špatně - chce to, něco taky udělat pro to, aby se to zlepšilo. U nás v podniku máme tzv. „horkou linku“ pro hlášení „skoronehod“. Hovory jsou nahrávány a pak se to řeší. Ale - což je asi také dopad té nejisté doby ekonomické krize, lidé se bojí se ozvat, aby nepřišli o práci. A v tom pro sebe vidím největší výzvu v nové funkci - přesvědčit je, že se bát nesmějí! Někdo si snad řekne, že jsem idealistka, ale přece nemohu čekat, že někdo něco změní, když neví, že je něco špatně. Pakliže svoji nevoli projeví - například telefonátem na horkou linku hlášení „skoronehod“, je už co řešit a napravovat - a je i možnost, něco zlepšit.

Připravil MARTIN BENEŠ  
Ilustrační snímky Jaroslav Hodík

# PRÁVNÍ NOVINKY - LISTOPAD 2011

Mgr. IVA SLAVĚTINSKÁ, právnička, úsek odborové politiky OS KOVO



● 325/2011 Sb. - **SDĚLENÍ Ministerstva zdravotnictví o antigenním složení očkovacích látek pro pravidelná, zvláštní a mimořádná očkování pro rok 2012.** Ministerstvo zdravotnictví stanoví na základě doporučení Národní imunizační komise antigenní složení očkovacích látek pro pravidelná, zvláštní a mimořádná očkování pro rok 2012.

● 327/2011 Sb. - **VYHLÁŠKA o údajích poskytovaných v souvislosti s provozem lodě a ve zprávách a oznámeních o námořní nehodě nebo mimořádné události, o minimální výši sjednaného pojištění za škody z provozu lodě a o změně vyhlášky Ministerstva dopravy a spojů č. 278/2000 Sb., o námořním rejstříku a dokladech námořních plavidel.** Tato vyhláška upravuje údaje, které je provozovatel či kapitán lodi povinen oznamovat, dále upravuje minimální výši pojištění sjednaného za škody z provozu lodě a do zákona o námořním rejstříku a dokladech námořních plavidel vkládá nové ustanovení, jehož obsahem jsou údaje, které musí obsahovat doklad o pojištění odpovědnosti za škody v provozu.

● 329/2011 Sb. - **ZÁKON o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů.** Tento zákon upravuje poskytování peněžitých dávek osobám se zdravotním postižením,

a to příspěvku na mobilitu a příspěvku na zvláštní pomůcku, upravuje i průkaz osoby se zdravotním postižením a upravuje i změny souvisejících zákonů. Má zefektivnit administraci dávkové pomoci (snížením počtu existujících dávek a jejich poskytováním jedním orgánem), lépe zacílit dávkovou pomoc, v maximální možné míře snížit počet posudkových schémat a využívat

moderní a mezinárodně uznávané přístupy hodnocení zdravotního stavu.

● 330/2011 Sb. - **ZÁKON, kterým se mění zákon č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 141/1961 Sb., o trestním řízení soudním (trestní řád), ve znění pozdějších předpisů.** Tato novela upravuje zejména některá ustanovení týkající se trestu domácího vězení, upravuje možnost uložení podmíněného trestu v případě, že trest odnětí svobody za daný čin nepřesahuje 5 let a za stanovených podmínek; trest obecně prospěšných prací lze uložit v délce 2 let. Dále mj. upravuje skutkové podstaty některých trestných činů a zavádí i dvě nové – poškození vodního zdroje a neoprávněnou výrobu a jiné nakládání s látkami poškozujícími ozonovou vrstvu, zpřísňuje se sazba za trestný čin přijetí úplatku.

● 348/2011 Sb. - **ZÁKON, kterým se mění zákon č. 137/2001 Sb., o zvláštní ochraně svědka a dalších osob v souvislosti s trestním řízením a o změně zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.** Tato novela upravuje nedostatky stávajícího zákona, nově upravuje řízení o ukončení poskytování zvláštní ochrany a pomoci, umožňuje ponechání nové identity chráněným osobám i po ukončení zvláštní ochrany a mění ustanovení týkající se krycích dokladů. Součástí této novely je i změna souvisejících zá-

konů - o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, o důchodovém pojištění a trestního řádu.

● 349/2011 Sb. - **ZÁKON, kterým se mění zákon č. 265/1992 Sb., o zápisích vlastnických a jiných věcných práv k nemovitostem, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů.** Tato novela zdvojnásobuje poplatek za podání návrhu na vklad do katastru nemovitostí, zároveň upravuje povinnost podávat návrhy na vklad na předepsaných formulářích.

● 350/2011 Sb. - **ZÁKON o chemických látkách a chemických směsích a o změně některých zákonů (chemický zákon).** Účelem tohoto zákona je sblížit právní a správní předpisy členských států EU o oznamování látek, výměně informací o oznamovaných látkách, hodnocení potenciálního rizika oznamovaných látek pro člověka a životní prostředí a klasifikaci, balení a označování látek nebezpečných pro člověka nebo životní prostředí, pokud jsou takové látky uváděny na trh v členských státech.

Tento zákon zároveň upravuje související zákony, jako například zákon o inspekci práce, zákon o požární ochraně, živnostenský zákon.

● 351/2011 Sb. - **ZÁKON, kterým se mění zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony.**

Tato novela upravuje zejména ustanovení týkající se zápisů do obchodního rejstříku, sídla, vkladů společností, likvidace a některých ustanovení o obchodních společnostech. Nově upravuje pověření obchodním vedením.

● 353/2011 Sb. - **ZÁKON, kterým se mění zákon č. 96/1993 Sb., o stavebním spoření a státní podpoře stavebního spoření a o doplnění zákona České národní rady č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění zá-**

**kona České národní rady č. 35/1993 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů.**

Tento zákon snižuje výši státní podpory a rovněž ruší osvobození zdanění úroků ze stavebního spoření od daně z příjmu.

● 354/2011 Sb. - **NAŘÍZENÍ vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 484/2006 Sb., o výši časových poplatků a o výši sazeb mýtného za užívání určených pozemních komunikací, ve znění pozdějších předpisů.** Tímto nařízením se upravují jak výše sazeb mýtného, tak i výše poplatku za časový kupon. Cena časových kuponů se zvyšuje u ročních na 1500 Kč, u měsíčních na 440 Kč a u 10denních na 310 Kč.

● 355/2011 Sb. - **ZÁKON, kterým se mění zákon č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony.** Tento zákon je rozsáhlou novelou zákona týkajícího se přeměn obchodních společností a družstev.

● 357/2011 Sb. - **ZÁKON, kterým se mění zákon č. 269/1994 Sb., o Rejstříku trestů, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony.** Tato novela upravuje kromě ustanovení týkajících se vedení Rejstříku trestů i změnu zákona o správních poplatcích a zvyšuje poplatek za výpis z rejstříku trestů na 100 Kč.



Vypadněte z mojí lodě, vy piráti. Já se vás neleknu, mám doklad o pojištění odpovědnosti za škody v provozu...!