

Z kolektivní smlouvy vyššího stupně uzavřené mezi Elektrotechnickou asociací České republiky a OS KOVO na rok 2021

Nový § 36

„Pokud povaha pracovních činností to umožňuje a zaměstnavatel stanoví rozsah pracovních pozic, které jsou pro vykonávání práce z domova, doporučuje se tuto oblast rozpracovat v podnikových kolektivních smlouvách za podmínek:

- nedojde k návrhu úprav, které by odporovaly Zákoníku práce, zejména § 317, písm. a),
- zaměstnavatel nemůže práci z domova (tzv. home office) nařídit.
- zaměstnanec musí s prací z domova vždy vyslovit souhlas,
- zaměstnavatel určí pracovní pozice, pro které lze práci z domova využít,
- zaměstnavatel odsouhlasí rozvrhování pracovní doby a dostupnost zaměstnance během dne,
- zaměstnanec vhodným způsobem, např. pořízením fotodokumentace prokáže, že vytvořil podmínky pro řádné domácí pracoviště a čestně prohlásí, že je schopen dodržovat základní pravidla pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci z domova, disponuje dostatečným pracovním prostorem, který splňuje podmínky pro jeho bezpečnou práci, je vybaven lékárníčkou s obsahem odpovídajícím charakteru vykonávané práce,
- zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodnou na způsobu komunikace s týmem spolupracovníků ohledně způsobu zadávání práce a průběžné kontroly plnění úkolů,
- zaměstnavatel doložitelně poučí zaměstnance o dodržování BOZP,
- zaměstnanec v dohodě odsouhlasí, že bude vykonávat práci z domova za stanovených podmínek.

Doporučuje se práci z domova integrovat do vnitropodnikových směrnic, zejména s ohledem na

- vybavení zaměstnance potřebnou technikou, která je použitelná i pro práci z domova či se se zaměstnancem dohodnout na využití jeho vlastního technického vybavení,
- připravit podnikové zásady pro práci z domova včetně způsobu šetření pracovního úrazu a způsoby ověření vhodnosti pracovního místa z pohledu BOZP (např. checklist s fotografiemi domácího pracovního místa),