



Ročník XIII. číslo 3 datum vydání 25. 3. 2019



## EVROPSKÁ KOMISE ZATÍM NEROZHODLA NAŠE NÁZORY NA KUPCE SE NEMĚNÍ

27. února 2019 jsme obdrželi dopis od Liberty „S potěšením reagujeme na Vaši komunikaci ze 14. ledna a připojujeme Vámi navrženou verzi třístranné dohody mezi Liberty, ostravskou hutí a vládou. S ohledem na předchozí Jonovu korespondenci se omlouvám za tuto pozdní reakci a za to, že jsme se neměli možnost se se zástupci odborových organizací v Ostravě osobně setkat. Bohužel to bylo z důvodů, které byly zcela mimo naši kontrolu.“ Dále se LH zmiňuje že: „Nyní projednáváme v Bruselu rámcovou dohodu na evropské úrovni s IndustriAll, která vás v záležitostech této dohody zastupuje. Jak jsme od IndustriAll vyrozuměli, odborové organizace všech závodů, které v rámci této transakce přebíráme od ArcelorMittal, s tímto přístupem souhlasí. Jakmile bude připravena tato dohoda, budeme s odbory v jednotlivých zemích jednat o konkrétním dopadu na místní úrovni. Proces, který v současnosti probíhá, považujeme za proces projednávání a informování, nikoli za vyjednávání, a v tomto kontextu jsme spokojeni, že diskuse probíhají konstruktivně.“

V závěru zástupce Liberty uvádí: „Jsme si vědomi toho, že jsme se s Vámi a dalšími zástupci ostravských odborů v současnosti nemohli setkat osobně, ale doufáme, že vás budeme moci navštívit co nejdříve a těšíme se, až vás budeme moci informovat o aktualitách transakce a až budeme moci společně diskutovat o vývoji v našich plánech.“

Na výše uvedené jsme reagovali, že po projednání s předsedou OS KOVO p. Součkem o vyjednávání Evropské rámcové smlouvy OS KOVO informoval IndustriAll, že pokud budeme účastníky Evropské rámcové smlouvy pro lokální pobočky současného ArcelorMittal v delegaci industriAll, potom s vyjednáváním této Evropské rámcové smlouvy souhlasíme a zúčastníme se.

Kolektivní přístup jde aplikovat jako první aktivitu nově vzniklé ERZ, aby mohla vzniknout Evropská rámcová dohoda, po rozhodnutí EK. V tomto novém procesu chceme být každopádně přímo zastoupeni.

*Pozn. Je důležité mít jasno co je dát mandát – čili někoho pověřit, aby jednal za mě, znamená dát mu vlastně plnou moc.*

Na poslední březnový týden je naplánováno jednání s Liberty House s odbory, kdy tématem má být diskuze o lokální dohodě. **DG comp v souladu administrativním postupem otevřelo nové řízení týkající se posouzení spojení Arcelor Mittal a Liberty House. Termín rozhodnutí je 26.4.**

Alena Sobolová

## NCLAT (Soud pro obchodní právo společnosti): Liberty musí stáhnout nabídkou pro Amtek Arm

Nové Dillí: Odvolací soud potvrdil příkaz stanovený soudem NCLT (Národní soud pro obchodní právo), nařizující stažení nabídky Liberty House na koupi ARGL, jenž je dceřinou společností Amtek Auto. Zmíněné rozhodnutí nemá být ovšem podle NCLT vykládáno generálně i vůči jiným nabídkám Liberty House.

NCLT nařídil Liberty House zaplatit odškodnění pro ARGL ve výši 100 tisíc rupií (zhruba 33 tisíc korun) poté, co odmítla dodat bankovní záruku ke vznikající dohodě.

Liberty House nesouhlasila s rozhodnutím NCLT, aby stáhla svou nabídku a rovněž nesouhlasila s úhradou nákladů.

Odvolací instance NCLAT změnila původní rozhodnutí NCLT a určila, aby veškeré soudní náklady byly ARGL zaplacený.

Před vyhlášením rozhodnutí dvoučlenný senát vedený soudcem SJ Mukhopadhayaou konstatoval, že Liberty House je „poraženou“ stranou a stáhla se po převzetí případu NCLT.

Zdroj: <https://economictimes.indiatimes.com/markets/stocks/news/liberty-must-pull-out-bid-for-amtek-arm-nclat/articleshow/68331075.cms>

## SOUHLAS S PRACÍ PŘESČAS

Období hospodářského růstu provází u mnoha zaměstnavatelů vysoký objem zakázek a nedostatek pracovní síly. Tyto jevy vytvářejí tlak na výkon přesčasové práce. Zákoník práce obsahuje pravidla, podle nichž může zaměstnavatel zaměstnanci výkon práce nařídít, případně se na něm dohodnout. Platí ovšem i určitá omezení. Ta se týkají jednak rozsahu práce přesčas a jednak i podmínek, za nichž může zaměstnavatel práci přesčas jednostranně nařídít. Následující článek se zaměřuje na objasnění uvedených základních záležitostí a vysvětlí práva a povinnosti zaměstnanců v souvislosti s výkonem práce přesčas.

**Zaměstnanci často pracují i po konci směny. Zaměstnavatel o tom jednoznačně ví, nyní však tvrdí, že se nejedná o práci přesčas, protože nám tuto práci nenařídil, a odmítá ji proplatit. Má na to právo?**

Souhlas s výkonem práce přesčas může být písemný i ústní. Za souhlas lze považovat i nástup na přesčasovou práci a její skutečný výkon. Pokud zaměstnanci vykonávají práci přesčas s vědomím zaměstnavatele, nelze na takovou práci pohlížet jinak než jako na práci přesčasovou, která nebyla zaměstnanci zaměstnavatelem výslovně nařízena, ale kterou konal s jeho vědomím. Pokud si zaměstnavatel nepřeje, aby zaměstnanec pracoval přesčas v případech, kdy mu přesčasová práce nebyla nařízena, musí zaměstnanci konání takové práce výslovně zakázat, event. jiným způsobem jejímu konání zamezit.

Souhlas s výkonem práce totiž nemusí být učiněn pouze písemně nebo ústně, ale i mlčky, má-li zaměstnavatel vědomost o tom, že zaměstnanec práci přesčas vykonává a přitom příkaz k zastavení práce přesčas nedá, výkon této práce tak vezme na vědomí. V tomto smyslu rozhodují i soudy. *Zdroj: Sondy*



## MANIFEST INDUSTRIALL EUROPE 2019: JE NAČASE UPŘEDNOSTNIT PRACOVNÍKY!

IndustriAll European Trade Union je federace nezávislých a demokratických odborových svazů, které zastupují manuální a nemanuální pracovníky v odvětvích kovu, chemie, energetiky, těžebního průmyslu, textilu, oděvnictví a obuvi a souvisejících průmyslových odvětvích a činnostech.

Hovoříme o zhruba 7 milionech pracujících mužů a žen, kteří se sjednotili v rámci 177 národních odborových organizací v 38 evropských zemích.

Jednáme společně s cílem optimalizace našich silných stránek, abychom lépe chránili a prosazovali práva pracovníků v našem průmyslu a odvětvích.

Chceme zachovat úspěchy evropského integračního procesu: mír a demokracii, přístup k dobrému vzdělání pro všechny, sociální zabezpečení, ochranu lidských práv, svobodu projevu ... Toto dědictví nesmí být podkopáváno.

Máme však obavy z krize důvěry v evropský projekt mezi pracovníky a občany. Finanční krize, sebevražedná deregulační politika, terorismus, Brexit, krize uprchlíků a sociální vyloučení skutečně přispěly ke zvyšujícím se pocitům populismu, xenofobie a nacionalismu.

To všechno staví Evropskou unii na křižovatku: buď bude přetvořena a reformována do inkluzivnější a sociálněji Evropy, nebo se zhroutí.

Proto vyzýváme všechny pracovníky v Evropské unii, aby v květnu roku 2019 vyšli do volebních místností a hlasovali pro Evropu, která posiluje sociální pokrok, buduje solidaritu, vytváří slušné zaměstnání a umožňuje dobrou kvalitu života pro všechny.

Vyzýváme k obnově evropského projektu založeného na jeho základních hodnotách, tj. sociálních hodnotách!

### **Chceme Evropu, která:**

- Podporuje práva pracovníků a zaručuje jistotu zaměstnání.
- Podporuje spravedlivé a inkluzivní společnosti, které jsou otevřené, úctyhodné, rozmanité a nediskriminují.
- Chrání občany a bojuje proti chudobě.
- Podporuje základní hodnoty Evropské unie: respektování lidské důstojnosti a lidských práv, demokracie, svobody a rovnosti.
- Zajišťuje demokratické a transparentní rozhodování evropských orgánů a posiluje zodpovědnost evropských politiků.
- Zaručuje nezávislost justice, bojuje proti korupci a zajišťuje právní stát.
- Podporuje evropský sociální model považovaný za celosvětové měřítko a vybudovaný předchozími generacemi od druhé světové války.
- Nabídne zaměstnání a budoucnost pro mladé.
- Řeší změny klimatu prostřednictvím uskutečňování cílů OSN pro udržitelný rozvoj a cílů stanovených v Pařížské dohodě, aby se staly "emisemi s nulovou čistou hodnotou".
- Má ambice udržet prosperující průmysl v rámci svých hranic.

## DĚLÁME TO, CO OČEKÁVAJÍ ZAMĚSTNANCI

K NSZZ (Nezávislý odborový svaz) Solidarita v Tauron Teplo patří již celá jedna třetina zaměstnanců. Pracovníci důvěřují "S" (Solidarita) jelikož se již jednou mohli přesvědčit, že je to silná a profesionální odborová organizace.

Solidarita je největší z odborových organizací v Tauron Teplo, ke konci roku 2016 k nám patřilo 390 členů, dnes jsme se rozšířili na více jak 500 členů. To je pro nás nejlepší důkaz toho, že děláme to, co od nás očekávají pracovníci naší firmy, říká Tadeusz Nowak předák Solidarity v Tauron Teplo.

Jen v prosinci minulého roku se Solidaritě společně s ostatními odborovými organizacemi podařilo v Tauron Teplo uzavřít se zaměstnavatelem dohodu týkající se způsobu výplaty prémie činící 1000 zł pro každého pracovníka, výhodnějšího způsobu pravidel ZFSS (speciální fond sociálních programů, který je financován zaměstnavatelem na speciálním účtu, z kterého čerpají zaměstnanci) a výhodnějšího fungování důchodového programu. Příspěvek zaměstnavatele na ZFSS vzroste nejméně o půl milion zlotých a jestliže bude hospodaření firmy dobré, bude tato částka ještě vyšší. To jsou reálné peníze, které by bez našeho vyjednávání nebyly, říká Nowak.

Zvýšené mzdy, prémie i zvýšený příspěvek na sociální fond, to jsou pouze některé z mnoha výhod, které přináší členství v Solidaritě. Členové odb. organizace mají zabezpečeno mimo jiné i bezplatnou právní pomoc nebo slevu na palivo.

Ve společnosti působí i závodní inspekce práce, která průběžně kontroluje, zda-li jsou dodržovány nejvyšší standardy bezpečnosti práce. Členové této komise byli mnohokrát oceněni v soutěžích organizovanými státní inspekcí práce.

Jestliže ve firmě působí silná odborová organizace, má zaměstnanec možnost pomoci prakticky v každé možné situaci, jestliže odborová organizace na pracovišti chybí, zůstává zaměstnanec se svými problémy sám, říká šéf Solidarity v Tauron Teplo.

Profesionální odborová organizace má také sílu účinně blokovat pro zaměstnance nevýhodné kroky zaměstnavatele. Například v roce 2016 byl díky Solidaritě zmařen restrukturalizační plán zaměstnavatele, který počítal se snížením mezd, sníženým stavem zaměstnanců a zhoršením podmínek práce. Tento program připravilo předchozí vedení a nám se podařilo přesvědčit nové vedení, aby se pro dobro společnosti i zaměstnanců vzdalo těchto škodlivých myšlenek - dodává Tadeusz Nowak.

Zdroj: Tygodnik Ślasko-Dabrowski NSZZNr 7/2019 21-27.02.2019 – Katowice



# PROČ BÝT V ODBORECH ?

[WWW.OSKOVO.CZ](http://WWW.OSKOVO.CZ)

**OS KOVO prostřednictvím svých organizačních jednotek zajišťuje pro všechny zaměstnance:**

- prosazování zvyšování mezd
- zlepšování pracovních podmínek
- prosazování bezpečnosti práce
- výhodnější příplatky ke mzdě
- korektní vztahy mezi zaměstnanci a zaměstnavatelem

**Odborový svaz KOVO nabízí všem svým členům:**

- právní poradenství v pracovněprávních sporech i možnost bezplatného právního zastoupení před soudem
- bezplatné služby právního poradenství v oblastech bydlení, nájmu, dodávek tepla atd.
- sociální podporu při postižení živelnou událostí
- zlevněné pobyty v České republice v  
CPI Hotels / Hotelu Olšanka / Hotelu Brans /  
Penzionu a hotelu Skiland / Penzionu Relax / Penzionu Sněžná
- zlevněné zahraniční pobyty s  
CA Invií / CK Exim Tours / CK Kalousek / CK Kovotour / CK Quicktour
- zvýhodněné lázeňské pobyty se  
Spa.cz / Lázněmi Priesnitz / Lázněmi Libverda / Lázněmi Poděbrady/  
Hotelem Děvín Mariánské Lázně / Villou Regenhart
- výhodná divadelní představení Městských divadel pražských / Národního divadla
- zajímavé slevy pro vaše nákupy a pojištění s Tipli a Renomií
- zlevněné hovory (tarify) v průměrné výši 50% u společnosti T-Mobile

**Kromě těchto výhod mohou členové evidovaní v základních organizacích OS KOVO využívat další výhody a benefity poskytované ZO OS KOVO nad rámec výše uvedených nabídek.**

**Podrobné odpovědi na Vaše dotazy Vám ochotně sdělí pracovníci Regionálních pracovišť OS KOVO nebo funkcionáři základní organizace OS KOVO na Vašem pracovišti.**

**STAŇ SE I TY ODBORÁŘEM A PODPOŘ ODBOROVOU ČINNOST  
VYBER SI TU SPRÁVNOU ZÁKLADNÍ ORGANIZACI  
JE NEJVYŠŠÍ ČAS ZNÁSOKIT SÍLU ODBORŮ PŘI VŠECH JEDNÁNÍCH**

## VEDOUcí REGIONÁLNíHO PRACOVíŠTĚ ODCHÁZÍ



V první polovině dubna odchází do důchodu vedoucí regionálního pracoviště OS KOVO Ing. Jiří Kozel. Přejeme Ti Jiří, aby si ve zdraví užíval zaslouženého odpočinku.

### SPOLEČNOST LIBERTY MÁ 30 DNÍ NA ZAPLACENÍ AKVIZICE ADHUNIK METALLIKS

Nové Dillí: Odvolací soud dal společnosti Liberty House 30 dní na zaplacení akvizice společnosti Adhunik Metalliks. Liberty House musí zaplatit zálohovou platbu 4 100 000 000 milionů rupií (1,34 miliardy korun). Poté co byla Liberty potvrzena jako zájemce s nejvyšší nabídkou o indického výrobce slitiny a oceli, selhala v uskutečnění plateb za získání výše zmíněného výrobce.

„Dáváme společnosti Liberty House dalších 30 dnů na uskutečnění plateb,“ konstatoval v pátek dvoučlenný senát národního soudu pod vedením soudcem SJ Mukhopadhyayaou.

Společnost Liberty House, která sídlí v Londýně, měla mimo jiné potíže se i zaplacením 4200 rupií společnosti Amtek Auto.

Zdroj: <https://economictimes.indiatimes.com/industry/indl-goods/svs/steel/liberty-gets-30-days-to-pay-for-adhunik-metalliks-acquisition/articleshow/68435517.cms>

### LIBERTY VÁHÁ, O ADHUNIK METALIKS PROJEVUJÍ ZÁJEM DALŠÍ SPOLEČNOSTI

Kalyani Steel, Maharashtra Seamless a Shyam Sel & Power projevili zájem o společnost, která dluží bankám částku ve výši 53 710 000 000 rupií (cca 17,5 miliardy korun).

Mumbai: Adhunik Metalliks registruje znovu zájem ze strany ocelářských společností a společností ARCs (Asset Reconstruction Companies - specializované finanční instituce, které nakupují nevykonná nebo špatná aktiva od bank a jiných finančních institucí – „Společnosti pro obnovu majetku“). Soudy ještě ale musí rozhodnout o nabídce původně vítězného uchazeče - Liberty House.

Osoba blízká věřitelům Adhunik Metalliks řekla novinářům Economics Times, že Kalyani Steel Maharashtra Seamless a Shyam Sel & Power projevily zájem o společnost, která dluží bankám celkovou částku ve výši 53 710 000 000 rupií (17,5 miliardy korun). V prvním kole nabídkového řízení byla společnost Maharashtra Seamless zájemcem s druhou nejvyšší nabídkovou cenou o nabízené aktivum. Od výrobce oceli nebylo možné získat vyjádření.

Konkurzní správce Sumit Binani z Grant Thornton do uzávěrky tohoto článku na dotazy neopověděl. Aktiva také získala pozornost několika společností ARCs (pozn: viz výše), které v původním kole nabídkového řízení chyběly.

Edelweiss ARC byla jedinou společností, která podala nabídku na Orissa Manganese and Minerals, jednu ze společností skupiny Adhunik, která rovněž čelí konkurzu.

„Věřitelé a konkurzní správce neformálně jednájí s některými strategickými hráči, stejně jako s ARCs, kteří projevili o společnost zájem. Nic ale nemůže být rozhodnuto, dokud je ve hře Liberty House,“ uvedla dříve citovaná osoba.

Zdroj: <https://economictimes.indiatimes.com/industry/indl-goods/svs/steel/liberty-falters-suitors-line-up-for-adhunik-metalliks/articleshow/68418505.cms>

**12. ročník** [www.sorfest.cz](http://www.sorfest.cz) **Předprodej vstupenek:** [ticketportal](http://ticketportal.com)  
[www.ticketportal.cz](http://www.ticketportal.cz)

**VŠACÍ ZÁMEK VITACIT**  
**ARKEXON** **BLJOUTCARRIER**  
**ROSS** **PRO 2** **GRES** ... a další

**SORFEST 1.6.2019 SLEZSKOOSTRAVSKÝ HRAD**

**Akce pro zaměstnance AM!** **Vstupenky lze získat u zaměstnance:**  
**Do konce března cena vstupenky jen 300 Kč (běžná cena 350 a 400 Kč).** **Aleš Lipovský – tel. 725 121 280**



Stará sociální budova TAMEH, šatna muži.

Na první pohled obyčejná WC kabina, ale tato bude jistě po zprovoznění plná nejmodernější technologií, jinak by přeci její oprava netrvala již více než čtvrt roku.

Děkujeme vedení provozu 46, za starost o všechny naše potřeby.

**Mgr. Bc. Sobolová Alena, MBA ZO Energetika**  
595 686 141 mobil 774 101 642 [alena.sobolova@arcelormittal.com](mailto:alena.sobolova@arcelormittal.com)  
**Verner David ZO Laboratoře a Výzkum**  
595 684 034 mobil 724 937 020 [david.verner@arcelormittal.com](mailto:david.verner@arcelormittal.com)  
**Borůvka Pavel ZO Vysoké pece**  
595 686 254 mobil 724 365 533 [pavel.boruvka@arcelormittal.com](mailto:pavel.boruvka@arcelormittal.com)

## PORKOVÁK

ul. Vratimovská 689, 707 02, Ostrava - Kunčice,  
tel. 59 568 6141,  
E-mail: [vspor01.ostrava@mittalsteel.com](mailto:vspor01.ostrava@mittalsteel.com)