



Ročník XIV. číslo 5 datum vydání 19.5. 2020

ZÁPIS Z JEDNÁNÍ STÁVKOVÉHO VÝBORU DNE 13.5.2020

Stávkový výbor (dále jen SV) byl seznámen s aktuální situací v odstávce pece č. 2, která probíhá a byla zahájena 27.4. 2020
Požádali jsme o poskytování informací na **týdenní bázi**:

- a) o aktuálních počtech zaměstnanců včetně agenturních po závodech, absence, karanténa, zápůjčky zaměstnanců mezi závody, včetně ukončení PP v LO u agenturních zaměstnanců - *(zaměstnavatel: informace budou poskytovány na pravidelných setkáních týdně).*
 - b) o zakázkách a prodejních objemech - *(zaměstnavatel dodá 1 x měsíčně ve 3. týdnu v měsíci, kdy jsou již potvrzené zakázky na daný měsíc).*
 - c) o skladových zásobách včetně jejich členění dle sortimentu- *(zaměstnavatel oznámil, že bude poskytovat 1 x měsíčně vždy po 15.dni za předcházející měsíc, jakmile proběhne uzávěrka skladových zásob).*
 - d) plán PD1 ke každému pondělí (odůvodnění proč jsou zásoby PŘED a ZA v takové výši a proč, pokud bude objem zásob pořád stejný a není nižší, jak byl předpoklad prodeje -*(zaměstnavatel odmítá poskytnutí plánu (první strana) a poskytne 1 x měsíčně do 15. dne následujícího měsíce, pouze bude distribuována přes LO postmaster).*
 - e) stav pohledávek, závazků a peněz na všech účtech včetně speciálních účtů s výnosy z prodeje emisních povolenek CO2- *(zaměstnavatel: poskytne na kvartální bázi vždy do 20. dne následujícího měsíce)*
 - f) **Na měsíční bázi** jsme požádali o předložení finančních výkazů dle českých účetních standardů a následné zodpovězení našich dotazů v co nejkratším termínu – *(zaměstnavatel poskytne na kvartální bázi vždy do 20. dne následujícího měsíce)*
- SV na požádání dostal informace k odstavení pece č. 2 o průběhu odstavení, ohříváče jsou udržovány v teplém stavu. Požadujeme závazná rozhodnutí o udržování stavu ohříváčů a informace k realizace oprav na VP 2.
- Dne 7.5. byl zaslán dopis na vedení LO a TAMEH Czech k odstavení klíčových médií do LO, které mohlo vést k ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců, k nenávratnému poškození zařízení primární výroby a odstavení veškerých výrobních linek s obrovským dopadem na zaměstnanost, kvůli sporům, které Liberty Ostrava a TAMEH Czech vedou. Upozornili jsme, že podáme trestní oznámení na zástupce statutárních orgánů obou společností.

SV přijal tato usnesení:

- SV konstatuje, že nedochází ze strany zaměstnavatele k adekvátnímu poskytování některých informací, až na bod a) z výše uvedeného, nebylo SV vyhověno. Máme důvod se domnívat, že je tak činěno záměrně. Výsledky I.Q 2020 nejsou k dispozici, uplynulo již 6 týdnů od termínu předání.
- Požadujeme průběžně informace o koupi společnosti TAMEH Czech s.r.o.
- SV bude nadále sledovat průběh odstávky pece č. 2 a požaduje co nejrychlejší návrat na provoz dvou pecí (odhad konec července-polovina srpna 2020).
- Je pro nás nepřijatelné, aby v ostravské huti byli ohroženi zaměstnanci a jejich pracovní místa. Jedná se o strategické zařízení, kterému hrozí havárie s následkem pro lokální území včetně obyvatel v okolí. Zaměstnanci a strategické zařízení huti byli bráni jako rukojmí ve sporech, které mezi sebou vedou Liberty Ostrava a TAMEH Czech. Došlo takto k selhání managementu obou společností.
- SV na základě dostupných a vykazovaných informací, že LO odmítá zakázky ukládá členům SV prověřit a požadovat analýzu na možné ovlivňování ze strany ArcelorMittal a případně třetích osob, jiných stran i osob působících v Ostravě a důsledně požadovat zdůvodnění proč vznikla ztráta ze strany zákazníků včetně členění a rozkladu ztrátových zakázek. Ukládá na základě informací, že LO odmítá zakázky, zabývat se a požadovat analýzu zákazníků, jejich případných ztrát.
- SV požaduje urychleně pokračovat v distribuci podpisových archů s výzvou k zaměstnancům.
- SV požaduje k přípravě mítinku, zajistit vzhledem k přijatým opatřením vlády dodržet 2 m odstupy, větší plochu záboru, zajistit všechny potřebné opatření ohledně hygienických opatření a potřebných ochranných prostředků.

JAK JE TO S NÁHRADOU ZA ZRUŠENOU KULTURNÍ ČI SPORTOVNÍ AKCI NEBO STUDIJNÍ KURZ

V naší spotřebitelské poradně se od počátku zavedení opatření proti šíření nákazy novým koronavirem mnozí dotazy týkající se vrácení peněz za zrušené kulturní a sportovní akce, kroužky a studijní či vzdělávací kurzy. Kdy máte právo na vrácení vstupného či kurzovného? Musíte akceptovat uskutečnění akce v náhradním termínu? A v jakých případech by pořadatel za neuskutečňovanou akci nemusel vrátet peníze?

V důsledku současné mimořádné situace spojené s pandemií virové choroby Covid-19 došlo ze strany státu ke zrušení všech veřejných akcí, zákazu poskytování řady služeb, omezení pohybu osob a v neposlední řadě ke zrušení velkého množství nejrůznějších kulturních, sportovních a jiných událostí. S tím jsou spojeny i otázky, kdy může spotřebitel požadovat vrácení vstupného či kurzovného. Obecně podle zákona platí, že spotřebitel má vždy právo žádat o vrácení peněz, když se akce či kurz neuskuteční, protože jinak by se jednalo o bezdůvodné obohacení na straně pořadatele. Spotřebitel by dokonce mohl chtít i zaplacení úroků z prodlení, jestliže podnikatel s vrácením peněz otálí.

Vedle práva na vrácení peněz za neuskutečňovanou akci už ovšem další práva spotřebiteli nevznikají. K neplnění ze strany pořadatele akce nedošlo z jeho vůle ani kvůli porušení jeho povinností, nýbrž v důsledku opatření souvisejících se současnou pandemií, kterou lze zahrnout pod takzvanou vyšší moc. To jsou mimořádné a nepředvídatelné překážky, které vznikly nezávisle na vůli pořadatele akce. Spotřebitel tak například nemůže po pořadateli požadovat náhradu škody, která mu se zrušenou akcí vznikla.

Pořadatel akce může spotřebiteli navrhnout vedle finančního narovnání i náhradní plnění. Například za neuskutečňované kurzy cizího jazyka v měsících březnu a dubnu nabídne uskutečnění kurzů v jiných měsících v druhé polovině roku nebo neuskutečňovaný seminář může být změněn na videokurz či online seminář v jiném blízkém termínu. V tomto případě je na spotřebiteli, zda nabídku přijme, nebo bude požadovat vrácení peněz za neposkytnuté služby. O dohodě o náhradním plnění je vždy lepší si nechat vystavit písemné potvrzení nebo si pořídit jiný důkaz, kterým lze v budoucnosti nárok prokázat.

Naše spotřebitelská organizace v této době apeluje na slušnost a férovost spotřebitelů i podnikatelů. Obě strany mohou být totiž postiženy současnou mimořádnou situací – jak spotřebitel, tak i podnikatel mohou pociťovat nedostatek peněz, který může být krajně obtížný či v některých případech i likvidační. Každá dohoda, která vyřeší oběma stranám jejich aktuální problematickou situaci, je výhodnější než nekomunikace nebo tvrdé hájení svých práv.

Zdrpj: <https://www.dtest.cz/clanek-7927/jak-je-to-s-nahradou-za-zrusenou-kulturni-ci-sportovni-akci-nebo-studijni-kurz>

Život Dombasaka

Zdravím všicky, po delším čase zas u klávesnice, bo mi jaksí není do smichu. Co se tu včil robi, by mě nenapadlo ani v nejhorším snu. Ve fabrice je jak na krchově, paru lidi na štrekách, na tych co eště cosi robi a na ředáku je to pry jak na hradě duchu, kantyny prazdne. Všici s rouškami, aby sme se nenakazili virama.

Je to skoro rok, co nas kupil indickoanglicky mecenáš a měl nas zachranit a nastolit skvělou budoucnost s výrobou přesahující nebeske vyšiny. Včil mame omezenou výrobu a z omezene vyrobly zastavujeme agregaty jak na běžícím pasu a pec měla byt studená. Pry nas to ma posilit, aby sme mohli v klidu přežít krizi a vyjit posileni do budoucnosti. Jak bych četl propagační vyjádření papa Mittala v roce 2008, oni snad majitele fabrik mají stejne konzultačni tiskove společnosti. Co mi vrta v hlavě o dost vice je, že včil mame vice manažeru od Mittala, jak v době, co nas vlastnil. Je to nějak moc propojene, nebo si mam myslet, že sme skryta divize londýnského bosse, pod hlavičkou druhého londýnského bosse? Je to divne, když kupim fabriku, tak si přece ne-necham generála, finančního ředitele, ředitele pro prodej a další vyznamne

posty od bývalého majitele. Přece když sem skvěly a užitečný manažer, tak si mě majitel necha, no ni? Nebo sem na dvě věci a byvaly majitel počita, že mu nebudu dělat problémy a uvolnim trh pro svoje výrobky. My zatím paběrkujeme s výrobou a už se malem otevřeně mluvi, že odmítame zakazky. Štreky jedou na střidačku a nikdo nevi co se tady vlastně robi.

Druhy červik v hlavě je energetika a její dodavky energii pro naši fabriku. Je to jak mít auto s půjčeným motorem, který nesmite vyměnit, jinak zustanete odstaveny bez šťavy někde v divočině. Jeden na druhého haže hnůj, my pry platime předraženou energii a energetika zas, že od začátku roku neplnime zavazky ze smlouvy. A to tu smlouvu sepisoval naš předseda představenstva. No jak říkam, hnoje tu je jak před podzimni hlubokou orbou.

Tak to by bylo, co mi vrta hlavou. Ale je tu eště jedna věc, vedeni by mělo začít mluvit pravdu a dat nam vic informaci, abychom věděli, na čem fakt sme a kam vlastně kráčíme. Není nic horšího, jak tajemný kočí, který jede strašidelnym lesem a vyklada pasažérům v kočáfe, jak je všude krásně.



Tož pro dnešek budu končit, všici se mějte fajně, no a já nasazuju roušku a letim do roboty.

Váš Dombasak

MODEL	SKUPINA 2
	nová Corsa Corsa
nová Corsa Edition	12,00%
nová Corsa Elegance, SMILE (Edition s CWX+oBL+UD7), GS Line	12,00%
nová Corsa-e	3,50%
Crossland X SMILE (Enjoy s CWG&CWX/LPJZ+CWG)	19,00%
Crossland X mimo SMILE	17,00%
*Crossland X SMILE (Enjoy s CWG&CWX/LPJZ+CWG) s EGF1	19,00%
*Crossland X mimo SMILE s EGF1	17,00%
Astra HB5 benzínové motory	19,50%
Astra HB5 dieselové motory	21,50%
Astra ST Astra/SMILE benzínové motory	17,00%
Astra ST Astra/SMILE dieselové motory	19,00%
Astra ST Elegance benzínové motory	18,50%
Astra ST Elegance dieselové motory	20,50%
Grandland X benzínové motory	17,50%
Grandland X dieselové motory	19,50%
Grandland X PHEV	7,50%
*Grandland X 1.6 Turbo (IA81)	17,50%
*Grandland X 2.0 CDTi (MD81)	19,50%
INSIGNIA GS Business, GSi	24,50%
*INSIGNIA GS Business, GSi s 2.0 CDTI 210k (MC81)	24,50%
INSIGNIA GS Edition, Innovation, Ultimate	21,50%
*INSIGNIA GS Innovation, Ultimate s 2.0 CDTI 210k (MC81)	21,50%
INSIGNIA ST Business, Country Tourer, GSi	24,50%
*INSIGNIA ST Business, Country Tourer, GSi s 2.0 CDTI 210k (MC81)	24,50%
INSIGNIA ST Edition, Innovation, Ultimate	21,50%
*INSIGNIA ST Innovation, Ultimate s 2.0 CDTI 210k (MC81)	21,50%
nová INSIGNIA GS Edition, Elegance	20,50%
nová INSIGNIA GS GS Line, Ultimate, Business	21,50%
nová INSIGNIA GS GSi	22,50%
nová INSIGNIA GS Edition, Elegance	20,50%
nová INSIGNIA GS GS Line, Ultimate, Business	21,50%
nová INSIGNIA GS GSi	22,50%
COMBO Life Enjoy	20,50%
*COMBO Life Enjoy s 1.2 Turbo (EQ61)	20,50%
COMBO Life SMILE/TREND	20,50%
*COMBO Life SMILE s 1.2 Turbo (EQ61)	20,50%
COMBO Life Innovation	21,50%
*COMBO Life Innovation s 1.2 Turbo (EF81)	21,50%
COMBO Van PRO	20,50%
COMBO Van mimo PRO	20,50%
nové VIVARO Van	25,50%
nové VIVARO Combi	23,50%
nová ZAFIRA LIFE Business/Enjoy	16,50%
nová ZAFIRA LIFE Business Innovation/Innovation	17,50%
MOVANO Van L1H*	24,50%
MOVANO ostatní mimo Bus/Combi	25,50%
MOVANO Bus/Combi	14,50%



VITĚZ EVROPSKÉ CENY
AUTOMOBIL 2020

NOVÝ OPEL CORSA
100% NĚMECKÝ
Již za 289 990 Kč

OPEL SLEVY PRO ODBORÁŘE + 1%

AUTO-NOVOTNÝ, SPOL. S R.O.

TĚŠÍNSKÁ 1880/39

710 00 OSTRAVA - SLEZSKÁ

TEL.: 844 234 234

IČ: 25854674, DIČ: CZ25854674

Dopis od Sanjeeva Gupty postmastrem:

Milé kolegyně, milí kolegové,



skupina LIBERTY Steel Group (LSG) dokončuje svou konsolidaci do jedné globální společnosti, a proto pokračuje (otázka v čem?) v zavádění optimálních struktur procesů a v získávání lidí, abychom mohli prosazovat naši globální strategii, (máme nedostatek lidí a odborníků, nebo potřebujeme uplatnit další zaměstnance, které držíme na základě závazků pro ArcelorMittal a musíme jim platit mzdu, když pro zaměstnance na zvýšení základní mzdy o pouhou inflaci není, protože je Corona virus a musíme mít špičkové odborníky?) využívat synergií napříč naší skupinou a plnit náš cíl stát se do roku 2030 uhlíkově neutrální (CN30).

Pro dosažení těchto cílů je klíčové zajistit, aby naše provozy hutní prvovýroby a těžby surovin byly ziskové a dlouhodobě udržitelné, a to prostřednictvím investic do nízkouhlíkových technologií, jako je vodík, přímá redukce železa a elektrické oboukové pece. Zlepšili naši ziskovost, zajistili udržitelnost našich provozů a přinášeli hodnotu našim zákazníkům.

S potěšením vám proto mohu oznámit, že generálním ředitelem pro hutní prvovýrobu a integrovanou těžbu surovin ve skupině LIBERTY Steel Group byl s platností od 1. června 2020 jmenován Paramjit Kahlon. Tato nová role nám pomůže zajistit, abychom měli koordinovanou strategii pro naše podniky hutní prvovýroby a integrované těžby surovin z celého světa. (proč je tedy je jmenován pro Ostravu jako víceGR, když ovládá celý svět?)

Paramjit patří mezi nejlepší vrcholové manažery v ocelářství na světě. V období 2008-2019 zastával vysoké pozice ve společnosti ArcelorMittal od technického ředitele, výrobního ředitele a v posledních letech působil jako generální ředitel podniků ArcelorMittal na Ukrajině, v Kazachstánu i ve Společenství nezávislých států a na Blízkém východě. (proč tedy nepůsobí v ArcelorMittal jako doposud, když je takový špičkový manažer a ArcelorMittal má své výrobní a zřejmě hodně velké a podivné finanční problémy a nadbytek zbytečných specialistů odborníků prodává nebo dosazuje?)

Paramjit bude mít na starosti řízení hutní prvovýroby společnosti LIBERTY a integrovaných důlních provozů po celém světě, kterými jsou podniky v Ostravě, Galati a Whyalla. Zde i ve všech našich provozech na těžbu železné rudy a uhlí v Austrálii využije své bohaté zkušenosti.

Paramjit bude přímo podřízen mně a bude svou práci koordinovat s oblastními prezidenty, tedy Rolandem Juncem a pro Evropu a VB Dakem Patelem pro Austrálii a USA.

(Ve své podstatě je řečeno, že ovládáte těžební společnosti na železnou rudu a uhlí ve světě i Ostravě a budou nám diktovány ceny a produkce zásob do Ostravy, jak někdo určí-ArcelorMittal? Navíc bude tedy přímo GR podřízen Rolandu Juncemu, členu Dozorčí rady, aby alibisticky se ve své funkci prozatímního GR nemusel přímo zodpovídat předsedům odborového svazu, protože je to nepříjemné a nekonkrétní a zaměřil se výhradně na podniky ve Velké Británii a naše provozy druhovýroby k využívání synergií v rámci LIBERTY Steel. V tom případě je pro Ostravu nadbytečný a zbytečně placený, takže né minus 30% ale velká NULA.

Paramjit začne pracovat s okamžitou platností. Do konce tohoto měsíce ho Dak a já představíme lídrům naší skupiny a jeho přímým podřízeným, což mu dá čas prodiskutovat a vytvořit novou strukturu svého managementu. (Je třeba utvořit opravdu tvůrčí management bez zástupců z ArcelorMittal a s tím je souhlas)!!

Pozn. červeně - náš komentář

KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ V LIBERTY

Kolektivní vyjednávání stále probíhá, ale stále jsme bez výsledku.

Neobdrželi jsme ekonomické výsledky za I.Q 2020, které měly být podkladem pro další jednání, jak bylo slíbeno na den 15.4.

Požádali jsem vedení, aby informovalo zaměstnance o finanční situaci společnosti a že ani návrh odborů na zachování reální mzdy je v této chvíli pro firmu nepřijatelný.

KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ TAMEH

Stanovisko zaměstnavatele: čekáme na LO

BRENO KOBERCERCE - PVC

Nakupujte výhodněji přes **Odboryplus.cz!** Sleva 20% na veškerý sortiment na E-shopu.

Pozor sleva neplatí na již zlevněné produkty!

Mgr. Bc. Sobolová Alena, MBA ZO ostravská huť
595 686 141 mobil 774 101 642 alena.sobolova@libertysteelgroup.com
Verner David ZO Laboratoře a Výzkum
595 684 034 mobil 724 937 020 david.verner@libertysteelgroup.com
Borůvka Pavel ZO Vysoké pece
595 686 254 mobil 724 365 533 z12.kovo@libertysteelgroup.com

PORKOVÁK

ul. Vratimovská 689, 707 02, Ostrava - Kunčice,
tel. 59 568 6141,
E-mail: vspor01.ostrava@libertysteelgroup.com