



Ročník XVI. číslo 01 datum vydání 17.1.2022

VOLBY DO DOZORČÍ RADY SPOLEČNOSTI OD 21. - 27. LEDNA 2022

Stejně jako v roce 2020 volby proběhnou elektronicky. Zaměstnancům bude umožněno po přihlášení do portálu AMOS a to v kiosku, na počítači v práci nebo doma, aby mohli hlasovat ve prospěch jednoho z navržených kandidátů. V informačním systému AMOS budou kandidáti seřazeni podle abecedy. Hlasování bude probíhat v termínu od 21.- do 27. ledna 2022. Zvolen bude kandidát, který obdrží nejvíce hlasů. Volí jen zaměstnanci Liberty Ostrava, nikoli dceřiné společnosti či TAMEH.

Volební období členů Dozorčí rady je za zaměstnance tříleté. Kolega Slanina byl zvolen v roce 2019, a končí mu tedy mandát. Rozhodnutím Valné hromady se od roku 2020 navýšil počet členů z jednoho na dva, proto v roce 2020 proběhla do volba dalšího člena dozorčí rady za zaměstnance na celkový počet dva a byla jsem v roce 2020 zvolena na tříleté období a bude mi končit volební období v únoru 2023. V roce 2020 bylo kandidátů celkem 7. Nyní budeme vybírat ze dvou.

Práce v Dozorčí radě je velice zodpovědná a velice náročná, proto se snažíme oba, zvolení zástupci za zaměstnance sdělovat vám průběžně informace, které sdělovat lze a jsou pro vás potřebné. Ne vše vidíte, ale věřte, že na každé dozorčí radě i mimo ni se snažíme a tlačíme na to, abychom plnili naši funkci zodpovědně především vůči vám, zaměstnancům. V roce 2021 jsme vyvolali několik jednání Dozorčí rady pro závažnost situace v podniku a byli jsme bohužel i neusnáschopní, ale nikdy to nevzdáváme. Kolega Slanina je důležitý člen Dozorčí rady a skvěle se doplňujeme v projednávání záležitostí týkajících se provozu podniku.

Prosím tedy Vás zaměstnance, dobře zvažte volbu a dejte Petru Slaninovi svůj hlas.

Sobolová Alena

VOLTE KANDIDÁTA ČÍSLO 2

INDEXY SPOTŘEBITELSKÝCH CEN

Stejné období předchozího roku = 100

Měsíc/rok	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
leden	107,5	102,2	100,7	101,7	103,5	101,9	100,2	100,1	100,6	102,2	102,2	102,5	103,6	102,2
únor	107,5	102,0	100,6	101,8	103,7	101,7	100,2	100,1	100,5	102,5	101,8	102,7	103,7	102,1
březen	107,1	102,3	100,7	101,7	103,8	101,7	100,2	100,2	100,3	102,6	101,7	103,0	103,4	102,3
duben	106,8	101,8	101,1	101,6	103,5	101,7	100,1	100,5	100,6	102,0	101,9	102,8	103,2	103,1
květen	106,8	101,3	101,2	102,0	103,2	101,3	100,4	100,7	100,1	102,4	102,2	102,9	102,9	102,9
červen	106,7	101,2	101,2	101,8	103,5	101,6	100,0	100,8	100,1	102,3	102,6	102,7	103,3	102,8
červenec	106,9	100,3	101,9	101,7	103,1	101,4	100,5	100,5	100,5	102,5	102,3	102,9	103,4	103,4
srpen	106,5	100,2	101,9	101,7	103,3	101,3	100,6	100,3	100,6	102,5	102,5	102,9	103,3	104,1
září	106,6	100,0	102,0	101,8	103,4	101,0	100,7	100,4	100,5	102,7	102,3	102,7	103,2	104,9
říjen	106,0	99,8	102,0	102,3	103,4	100,9	100,7	100,2	100,8	102,9	102,2	102,7	102,9	105,8
listopad	104,4	100,5	102,0	102,5	102,7	101,1	100,6	100,1	101,5	102,6	102,0	103,1	102,7	106,0
prosinec	103,6	101,0	102,3	102,4	102,4	101,4	100,1	100,1	102,0	102,4	102,0	103,2	102,3	106,6
Míra inflace	106,3	101,0	101,5	101,9	103,3	101,4	100,4	100,3	100,7	102,5	102,1	102,8	103,2	103,8

Pramen: ČSÚ

ČMKOS K NOVÉ VLÁDĚ A JEJÍMU PROGRAMOVÉMU PROHLÁŠENÍ

Českomoravská konfederace odborových svazů jako největší nezávislá odborová centrála v České republice sdružující členy či voliče prakticky celého politického spektra sledovala a sleduje celou řadu nastolovaných témat a způsobů řešení i úroveň politické diskuse probíhající v rámci předvolebního boje s velkými rozpaky. Velmi citlivě vnímá řadu signálů naznačujících zastavení či dokonce obrácení směru dosavadního vývoje české společnosti v oblasti sociálního partnerství a sociálního dialogu. Tyto své obavy, postoje a návrhy vtělila Českomoravská konfederace odborových svazů do svého stanoviska k Programovému prohlášení vlády, které dnes zveřejňuje. Dlužno dodat, že Českomoravská konfederace odborových svazů ihned po volbách předala nastupující koalici pro její připravovanou Koaliční dohodu a Programové prohlášení dokument „Deset doporučení Českomoravské konfederace odborových svazů nové vládě“, který obsahuje přehled našich zásadních postojů a doporučení ke klíčovým sociálním a ekonomickým otázkám. Při předložení tohoto dokumentu nastupující vládě Českomoravská konfederace odborových svazů zdůraznila, že to bude především postoj nové vlády k těmto jejím návrhům a požadavkům, který předznamená vztahy mezi odbory a vládou na příští roky. Tento zásadní dokument schválený Radou ČMKOS je obsažen v příloze tohoto prohlášení. (prohlášení najdete na <https://www.cmkos.cz/cs/obsah/219/stanovisko-cmkos-k-programovemu-prohlaseni-vlady/329745>)

Josef Středula,
Předseda ČMKOS
V Praze dne 9. ledna 2022



Po téměř čtyřletém projednávání, na kterém se ČMKOS dlouhodobě podílelo, došlo ke schválení zařazení chronických potíží s bederní páteří vzniklých těžkou fyzickou prací i dlouhým sezením mezi nemoci z povolání. Pracovníci s nemocí z povolání tak získají při splnění příslušných posudkových podmínek nárok na odškodnění a nová úprava zároveň sladí českou právní úpravu s mezinárodními pravidly a ochranou zaměstnanců existující v dalších evropských zemích.



EVROPSKÁ RADA ZAMĚSTNANCŮ (EWC) BUDE TENTO TÝDEN ZASEDAT

Po dlouhé době, (odůvodněných i neodůvodněných důvodů) od koupě společnosti pod hlavičku Liberty bude tento týden ve dnech 18.- až 20.1 poprvé zasedat EWC.

Zúčastní se jej celkem 32 zástupců zaměstnanců a to:

Česká republika 7 (Verner, Slanina, Sobolová, Fichna, Zegzulka, Prak, Tomanová)

Rumunsko 7 ;Velká Británie 5; Belgie 3; Polsko 2; Lucembursko 2; Itálie 2; Severní Makedonie 2; Německo 1
Francie 1

za vedení aliance GFG

Sanjeev Gupta (generální ředitel a výkonný předseda GFG Alliance)

Paramjit Kahlon (generální ředitel primary steel a Integrated Mining Global)

Renaud Moretti (generální ředitel společnosti Liberty Steel Europe Downstream)

Arnaud de Weert (generální ředitel Alvanca a provozní ředitel Liberty Steel Global)

Sean Shepherd (vedoucí ODDĚLENÍ pro střední a východní Evropu Liberty Group Europe)

Laurence Hollobon (vedoucí oddělení HR pro downstream Europe)

Subhajt Roy Chowdhury (generální ředitel liberty steel UK)

Graeme Taylor (GFG Alliance HR manažer)

Gabriele Ehrlich (evropský vedoucí pracovněprávních vztahů)

Luis Colunga (poradce pro průmyslové záležitosti)

Bart Buyst (viceprezident hr Alvanca)

Gill Chambers (generální ředitel, GREENSTEEL Academy)

První den proběhne volba předsedy EWC za zaměstnance.

Doufáme, že náš zástupce z Ostravy bude zvolen a stane se tak předsedou EWC.



Dne 12.1. 2022 jsme jednali s kolegy z Czestochowe

ZÁKLADNÍ JÍDLO V POLSKU BUDE DOČASNĚ BEZ DANĚ

Rekordní inflaci v Polsku se tamní vláda snaží zpomalit novým opatřením. Na půl roku plánuje nulovou daňovou sazbu pro základní potraviny, kam patří chléb, maso či výrobky z mléka.

„Od 1. února dočasně na půl roku snižujeme DPH základních potravin, kam patří chléb, pečivo, masné a mléčné výrobky či nealkoholické nápoje. A to z dosavadních pěti procent na nulu. Nulovou daňovou sazbu budou mít letos od února do července i umělá hnojiva pro zemědělce, jejichž cena má přímý vliv na ceny potravin,“ oznámil premiér Mateusz Morawiecki. Dodal, že změna přijde stát na šest až sedm miliard zlotých (zhruba 32 až 38 miliard korun). Premiér zároveň vyzval podnikatele obchodující s potravinami, aby cenu o snížené DPH sami zlevnili.

„Průměrná polská rodina ušetří na nákupu potravin měsíčně minimálně 45 zlotých (zhruba 250 korun – pozn. red.),“ řekl Morawiecki.

Inflace je v Polsku největší za poslední dvě desetiletí, v prosinci překročila hranici 8,6 procenta. Vládou ohlášená daňová úleva by měla snížit inflaci v zemi o 0,6 až 0,8 procenta.

SŮL NAD ZLATO

Sůl nad zlato jak víte je koprodukční pohádkový film natočený na motivy stejnojmenné pohádky Pavla Dobšinského v roce 1982.



Sůl se však nyní skloňuje i v našich kantýnách.

Kilogram hygienicky balené soli v Makru vychází na 171,93 Kč s DPH, 1 gram je tedy za 0,171Kč. V naší společnosti však dostanete 1g za 1Kč. Tedy kilo soli místo 171,93 Kč vychází na 1000,-Kč.

Nejlépe by bylo vrátit solničky na stoly, stejně tak jak se tam nyní nachází i polévkové koření a jednat s rozumem (ostatně v restauracích jsou už na stolech běžně).



členové dozorčí rady Sobolová a Slanina, dne 13.1.2022 opět vyzvali, aby se urgentně konala Dozorčí rada. K dnešnímu dni také není ještě účetní uzávěrka za účetní období, které skončilo 31.3.2021.



Nevíš? Zeptej se!

DAŇOVÉ PŘIZNÁNÍ

A PROHLÁŠENÍ POPLATNÍKA

Podpisem prohlášení poplatníka, které je mezi lidmi známé také jako prohlášení k dani z příjmů, **růžové prohlášení**, růžový papír nebo třeba „růžovka“, se u zaměstnavatele stanovuje způsob zdanění (způsob odvádění záloh na daň z příjmů). To znamená, že zaměstnavatel na základě tohoto tiskopisu určí, zda bude danému zaměstnanci srážet daňovou zálohu, nebo mu bude z příjmu později sražena konečná srážková daň zvláštní sazbou.

Prohlášení poplatníka daně z příjmů je jednou z podmínek, které je nutné splnit, aby bylo možné v průběhu zdaňovacího období uplatňovat nezdánitelné části daňového základu, tedy **slevy na dani a daňové zvýhodnění na děti**. Podepisují ho nejen zaměstnanci v klasickém zaměstnaneckém poměru, ale také brigádníci, kteří svou práci vykonávají na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce.

Každý zaměstnanec si může zvolit **pouze jediného zaměstnavatele (plátce)**, u nějž **toto daňové prohlášení podepíše**, a v jednom měsíci tedy nemůže mít tento formulář podepsaný u více zaměstnavatelů současně, jinak mu totiž hrozí pokuta od finanční správy. Prohlášení pak automaticky končí s ukončením pracovního poměru, takže ho není třeba písemnou formou rušit.

Do kdy podepsat prohlášení poplatníka? Podepsaný tiskopis prohlášení poplatníka na příslušné zdaňovací období je nutné odevzdat do účtárny **každoročně nejpozději do 15. února**. Pokud u plátce růžový papír nepodepíšete, vystavujete se snížení mzdy o daň z příjmů ze závislé činnosti (minimálně za leden), jelikož zaměstnavatel při výpočtu zdanitelné mzdy nepřihlíží ke slevám a nezdánitelným částkám daně.

Prohlášení budou distribuována na pracoviště a je nutno je řádně vyplnit, podepsat a odevzdat co nejdříve.

Mgr. Bc. Sobolová Alena, MBA ZO ostravská hut'
ZO OS KOVO Vysoké pece

595 686 141 mobil 724 416 888 alena.sobolova@libertysteelgroup.com

Verner David ZO Laboratoře a Výzkum

595 684 034 mobil 724 937 020 david.verner@libertysteelgroup.com

Borůvka Pavel externí poradce

mobil 724 365 533

PORKOVÁK

ul. Vratimovská 689, 707 02, Ostrava - Kunčice,
tel. 59 568 6141,

E-mail: vspor01.ostrava@libertysteelgroup.com