



Ročník XV. číslo 4 datum vydání 15.4. 2021

NA TAMEHU SE SCHYLUJE K HODINOVÉ STÁVCE

Od listopadu ani po 11 kolech, jsme se nedokázali dohodnout na mzdách pro rok 2021.

15.2. 2021 jsme požádali Ministerstvo práce a sociálních věcí o učení zprostředkovatele.

Dne 7.4. jsme obdrželi rozhodnutí o jménu zprostředkovatele a dle Zákona o kolektivním vyjednávání zprostředkovatel písemně sdělí smluvním stranám návrh na řešení sporu do 15 dnů ode dne přijetí žádosti zprostředkovatelem.

Řízení před zprostředkovatelem se považuje za neúspěšné, jestliže spor není vyřešen do 20 dnů ode dne přijetí žádosti.

Dle Stávkového řádu OS KOVO, pokud je řízení neúspěšné, lze využít zákonných prostředků k dosažení cíle, a to je stávka.

Stávka je krajní prostředek, kdy stávkující zaměstnanec má omluvenou absenci, bez náhrady mzdy. Odbory mohou hradit svým členům ušlou mzdu.

Ke stávce je potřeba mít souhlas alespoň 2/3 zaměstnanců zaměstnavatele zúčastněných na hlasování o stávce, za předpokladu, že se hlasování zúčastnila alespoň polovina všech zaměstnanců u příslušného zaměstnavatele. Odborová organizace musí písemně oznámit zaměstnavateli alespoň tři pracovní dny předem kdy bude stávka, důvody a cíle, počet zaměstnanců, kteří se zúčastní a seznam pracovišť, která nebudou v době stávky v provozu.

ZAMĚSTNAVATEL TAMEH CZECH POSLAL NA ZAMĚSTNANCE DOPIS

REAKCE ODBORŮ V TEXTU VYZNAČENA ČERVENĚ

Vážení členové, vážení zaměstnanci

Zaměstnavatel vás oslovil dopisem (viz černý text), dovolíme si reagovat na jeho tvrzení (viz doplněný text červeně)

OSTRAVA, 2.dubna 2021

OSTRAVA, 1. dubna 2021

Vážení zaměstnanci společnosti Tameh Czech,

s ohledem na to, že i nadále pokračují omezení pohybu a shromažďování a nemáme možnost se sejít a komunikovat osobně, opětovně využíváme aspoň tuto písemnou formu, abychom vám sdělili pro vás důležité informace. Tady se shodneme, také nás to mrzí, pozvali bychom vás na mítink.

Jsme na konci prvního čtvrtletí roku a bohužel se nám zatím nepodařilo dospět k dohodě se zástupci odborových organizací o dodatku ke kolektivní smlouvě pro rok 2021 za mzdovou oblast. Vyjednávání proběhlo již v několika kolech, když zaměstnavatele několikrát upravil mzdový návrh pro rok a poslední návrh představuje férovou nabídku zohledňující aktuální ekonomické podmínky.

Bohužel jsme v diskuzích s vedením odborů působících v naší společnosti doposud nedokázali dospět k dohodě, a to z důvodu, které jsou pro nás málo pochopitelné. Ve vedení společnosti si ovšem vážíme práce, kterou odvádíte. Snažíme se proto minimalizovat dopad skluzu ohledně vyjednávání na vás, naše pracovníky. Vyjednávání probíhá od listopadu s laxním přístupem zaměstnavatele: důkaz průvodní dopis odborů 11.11. 2020 k zahájení vyjednávání, 1. kolo proběhlo 25.11. na které zaměstnavatel oznámil „Vzhledem k nejisté likviditě v lednu a v únoru roku 2021, nemůžeme vést pravidelné vyjednávání o roku 2021“. Další kolo proběhlo 16.12., kdy ze zápisu č. 2: „Zaměstnavatel navrhuje termín dalšího jednání 18.1.2021 s ohledem na to, že v tu dobu už by mohl být posun ve věci schválení business plánu. Odbory chtějí jednat co nejdříve, navrhují i termín mezi vánočními svátky“. 3. kolo proběhlo až 13. ledna 2021!!! Další kolo probíhala s různými prodlevami ze strany zaměstnavatele, místo toho, aby se zvýšila frekvence jednání! Důkaz: všechny zápisy z jednání.

I když nebylo dosaženo dohody na dodatku ke kolektivní smlouvě. Rozhodli jsme se zcela o vlastní vůli a v souladu s naším návrhem v rámci kolektivního vyjednávání, navýšit od 1. dubna 2021 tarifní složku mzdy i přesto, že odbory tuto dohodu stále blokují. Vyjednávání je jednání dvou smluvních stran, nikoli diktát jedné strany. Odbory zastupují zaměstnance a řídí se jejich mandátem. Je zcela ignorován ze strany zaměstnavatele sociální partner a zástupci zaměstnanců. Od dubna se tedy zaměstnanci mohou těšit na navýšení mezd v průměru o 800 korun měsíčně v tarifní složce mzdy a také s adekvátním navýšením v ostatních složkách mzdy (do dalších složek mezd zaměstnavatel nic nepředložil) Další finanční benefit plánuje zaměstnavatel vyplatit podle předloženého návrhu v rámci vyjednávání se zástupci odborů. Reagujeme tak na růst mezd v Moravskoslezském kraji, naše návrhy odpovídají situaci v jiných srovnatelných a klíčových společnostech regionu. Nějak zaměstnavatel opomněl sdělit, že v roce 2020 zaměstnanci chápali, že je složitá situace a nebyl nárůst mezd, ale nebylo dohodnuto, že budou mít pokles výdělku o 2,03%, v dělnických profesích dokonce až 3, 28%!!! Což představuje o 1 186,-Kč méně! Důkaz: oficiální tabulky mzdového vývoje

Tento krok je důkazem našeho aktivního a vstřícného přístupu při vyjednávání kolektivní smlouvy pro letošní rok. Jako vedení společnosti si za takovým krokem stojíme, protože oceňujeme váš přínos pro chod naší společnosti. 82% zaměstnanců svou podporou vyjednávačů se prokazatelně vyjádřilo, že 800 korun je naopak ze strany zaměstnavatele jen částečným kopírováním Liberty a neprokazuje, že si zaměstnavatel váží jejich práce. Blokace 12hodinových směn je také jedním z důkazů, jak je zaměstnavatel vstřícný a chápající, pokud mu to nepřináší žádný profit.

Věříme, že naše rozhodnutí uvítáte a podpoříte takový mzdový návrh pro rok 2021, který umožní další bezproblémový chod společnosti a zajištění dodávek médií podle požadavků našeho hlavního zákazníka. Vzhledem k výsledkům společnosti, kdy je společnost plusová, kdy v roce 2016 měla zisk před zdaněním 277 mil.Kč, 2017 219 mil.Kč, 2018 207 mil.Kč, 2019 116 mil.Kč, a skutečnost za 9 měsíců s výhledem do konce roku 2020 258 mil.Kč, což představuje navýšení 2019/2020 o 120%! Důkaz: výroční zprávy a materiál od zaměstnavatele.

Na mzdách v roce 2020 se ušetřilo 6,95 mil Kč. Rouškovné představuje 1,2 mil. Kč, pokud by nebylo bylo by ušetřeno více než 8 mil. Kč. Důkaz: materiál mzdový vývoj předkládaný zaměstnavatelem.

Jednoduchá matematika 800 Kč x 328 zaměstnanců x 9 měsíců (od dubna) = 2,3 mil Kč (bez náhrad).

Přejeme příjemné prožití Velikonoc vám i vašim rodinám a těšíme se na další spolupráci.

S pozdravem

Kristina Červenková
Jednatelka TAMEH Czech

Zbigniew Opalko
Jednatel TAMEH Czech

S pozdravem
odborové organizace

PODEZŘELÉ FAKTURY SANJEEVA GUPTY POUŽITÉ V PŮJČKÁCH GREENSILL VYVOLÁVAJÍ OBAVY Z PODVODU

Šest společností uvedených na fakturách a v dokumentech fondu Credit Suisse popírá, že obchodovaly s ocelářským magnátem

Půjčky společnosti Sanjeev Gupty od společnosti Greensill Capital, které byly později prodány investorům Credit Suisse, byly poskytnuty na základě podezřelých faktur, které vyvolaly podezření z podvodu.

Odhalení bude pravděpodobně stupňovat tlak na Guptu, kterého kdysi politici označili za „zachránce oceli“ pro jeho záchranu podniků ve Walesu a Austrálii, ale nyní se snaží udržet svou vratkou průmyslovou říši nad vodou.

Greensill se zhroutil minulý měsíc a spustil korporátní a politický skandál v souvislosti s lobbováním za firmu ze strany Davida Camerona, bývalého britského premiéra. Investoři, kteří investovali do nyní pozastaveného fondu Credit Suisse ve výši 10 miliard USD, očekávají, že utrpí ztrátu z půjček podnikům Gupty.

Financial Times zaznamenala řadu faktur, které obchodní skupina Gupta Liberty Commodities poskytla společnosti Greensill výměnou za hotovost, včetně dokumentů, které prokazují, že prodávala výrobky čtyřem evropským podnikům v hutním odvětví: KME Germany, RPS Siegen, Voestalpine Böhler Edelstahl a Salzgitter Flachstahl.

Všechny tyto společnosti popírají obchodování se skupinou Gupty. "Nemáme nic společného s Liberty," řekl Ulrich Becker, výkonný ředitel KME Německo. "V minulosti jsme s nimi neobchodovali, nyní s nimi neobchodujeme a nebudeme s nimi obchodovat." Jsme producenti mědi a ani nevíme, co bychom od nich koupovali. "

FT minulý týden odhalilo, že administrátor společnosti Greensill Capital Grant Thornton nebyl schopen ověřit některé faktury, přestože kontaktoval společnosti uvedené jako dlužníky zkrachovalé firmy.

Jedna ze společností, německý podnik zabývající se obchodování se šrotem s názvem RPS Siegen, řekl FT, že s Guptou nikdy neobchodoval. Ocelářský magnát později řekl FT, že společnost byla „identifikována jako potenciální zákazník“ a na jejím základě bylo poskytnuto financování. Mezi fakturami, které FT mělo k dispozici, je také dokument předaný společnosti Greensill, který tvrdí, že Guptova firma prodala společnosti RPS nikl.

Greensill transformoval půjčky do společnosti Gupty do fondů v Credit Suisse, kde byly uvedeny jako pohledávky - nebo peníze splatné na základě faktur. Šest evropských společností zabývajících se kovy uvedenými na účtech

fondů Credit Suisse - RPS Siegen, Amag Austria, KME Germany, Salzgitter Flachstahl, Voestalpine Böhler Edelstahl a Trimet Aluminium - všechny potvrdily FT, že nikdy neobchodovaly s Liberty Commodities.

Je to zatím nejjasnější signál, že základem skandálu kolem Greensill mohou být padělané dokumenty. Vedoucí pracovníci švýcarské banky se stále více obávají, že jejich klienti mohli být oběťmi podvodu, podle lidí obeznámených s tímto případem.

V reakci na otázky týkající se podezřelých faktur společnost GFG uvedla: „Mnoho finančních dohod společnosti Greensill s jejími klienty, včetně některých společností v alianci GFG, byly programy potenciálních pohledávek, někdy označované jako budoucí pohledávky. V rámci těchto programů Greensill vybral a schválil společnosti, s nimiž by její protistrany mohly v budoucnu obchodovat. “ Společnost GFG odmítla dále komentovat, proč existují faktury za obchodní vztah, který je pouze „perspektivní“.

Poté, co FT v pondělí odhalilo, že na e-mailovou adresu zaměstnance GFG byly zaregistrovány webové domény podobné doménám různých komoditních obchodních domů, došlo k podezření, že jde o podvod.

Guptova GFG Alliance, volný konglomerát jeho kovozpracujících podniků, byl jedním z největších zákazníků společnosti Greensill, která - až do svého kolapsu minulý měsíc - byla jednou z nejvíce proslavených společností v oblasti finančních technologií ve Velké Británii.

V loňském roce se Greensill pokoušel získat kapitál v hodnotě 7 miliard USD. Bývalý předseda vlády Cameron, poradce skupiny, údajně vydělal desítky milionů dolarů z kapitálových opcí společnosti, které jsou nyní bezcenné. Greensill nebyl povinen potvrzovat věrohodnost faktur podle podmínek dohody k „pohledávkám z účtu“ u GFG. Credit Suisse, Greensill a jeho správce Grant Thornton to odmítli komentovat.

Zdroj: <https://www.ft.com/content/e450c8f9-29fa-432b-98fd-5885edb4680f>

KROK ZA KROKEM K VYTVOŘENÍ EVROPSKÉ RADY ZAMĚSTNANCŮ EWC

13. ledna začal vyjednávací výbor zástupců zaměstnanců Liberty jednání s managementem společnosti o formulaci Dohody EWC Liberty.

Za sebe musím říci, že jsme se museli naučit řešit některé výzvy nestandardně. Představte si situaci, kdy jedná 35 zástupců zaměstnanců z několika zemí, hovoří 5 jazyky a mají odlišnou mentalitu a to vše on-line. Toto byla výzva.

Musím říci, že po několika jednáních se podařilo vyjednat mnoho důležitých bodů. Hlavní sídlo EWC bude v Praze, kde se také bude 2x ročně konat Plenární zasedání a 4x ročně zasedání Řídícího výboru. Úředním jazykem bude angličtina, na jednání bude zajištěno tlumočení do rodných jazyků a také projednávané dokumenty budou přeloženy. Dále se podařilo dohodnout 4letý mandát členů EWC. Bude vytvořena i pracovní skupina BOZP, která bude jednat 4x ročně a každý členský stát bude mít svého zástupce.

A to hlavní, po několika konstruktivních jednáních jsme dohodli systém výpočtu počtu členů zástupců zaměstnanců za každou členskou zemi. Obě vyjednávací skupiny podaly několik návrhů. Celkový počet zástupců zaměstnanců bude zastropován na 35 členů a přezkum počtu bude probíhat co 2 roky.

V nejbližší době začneme připravovat přesné znění Dohody EWC. Jsme si vědomi naléhavosti vytvoření EWC, jelikož toto bude jediný orgán, kde zástupci zaměstnanců budou dostávat patřičné informace z celé skupiny Liberty, a to jak z divize oceli, tak z divize hliníků.

David Verner

O PŘESČASECH JIŽ TOHO BYLA NAPSÁNO MNOHO, PŘESTO....

Připomenutí nejdůležitějších zásad při nařizování práce přesčas - práci přesčas je možné konat jen výjimečně (srov. § 93 odst. 1 zákoníku práce). Je tedy zásadně nepřijatelné práci přesčas dlouhodobě plánovat či již při stanovení počtu zaměstnanců dokonce počítat s tím, že provozní potřeba zaměstnavatele si bude pravidelně vyžadovat, aby zaměstnanci práci přesčas konali.

Zaměstnavatel může zaměstnanci práci přesčas nařídít jen z vážných provozních důvodů, a to i na dobu nepřetržitého odpočinku mezi dvěma směny. Na dny pracovního klidu je možné práci přesčas nařídít jen v některých případech, vyjmenovaných v § 91 odst. 2 až 4 zákoníku práce. V praxi nejčastější budou zřejmě naléhavé opravné práce, práce inventurní a závěrkové, práce v dopravě či – poněkud krkolomnými slovy zákona – „práce nutné se zřetelem na uspokojování životních, zdravotních, vzdělávacích kulturních, tělovýchovných a sportovních potřeb obyvatelstva“. Nařízená práce přesčas nesmí u zaměstnance činit více než 8 hodin v jednotlivých týdnech a 150 hodin v kalendářním roce (srov. § 93 odst. 2 druhá věta zákoníku práce). Zákoník práce dává možnost, aby zaměstnavatel po zaměstnavateli požadoval práci přesčas i nad časový rozsah uvedený v předchozí větě; tehdy by však bylo nutné, aby se tak dělo pouze v dohodě se zaměstnancem.

Dotaz:

Musím zůstat v práci na přesčas, pokud nedorazí zaměstnanec na směnu, který mě střídá? Ano, pokud je to nečekané.

Pokud však je zaměstnanec, který vás běžně střídá dlouhodobě na nemocenské, nelze v tomto případě nařídít přesčas!!!

Vyjádření Ministerstva práce a sociálních věcí: „Zákoník práce v ustanovení § 93 vymezuje práci přesčas jako práci výjimečnou, kterou může zaměstnavatele nařídít jen z vážných provozních důvodů. Z uvedené díkce zákona lze dovodit, že práce přesčas nemůže být zaměstnavatelem předem plánována na určité delší období, nesmí se tedy stát běžnou a pravidelnou součástí pracovní doby zaměstnance. Nelze ji tedy nařizovat z důvodu splnění výrobního plánu zaměstnavatele, jelikož ten je z povahy věci předem znám, a tudíž zaměstnavatel musí předem vědět, jakým počtem zaměstnanců se stanovenou týdenní pracovní dobou je schopen výrobní plán realizovat.“

Sobolová Alena

Usnesení předsedů ZO OS KOVO působících ve společnost Liberty Ostrava a dceřiných společnostech ze dne 13.4.2021

Předsedové Základních organizací OS KOVO působících v Liberty Ostrava a v jejich dceřiných společnostech se dne 13.4.2021 zabývali aktuální situací v hutí.

Jednomyslně odmítáme jakékoli spekulace s emisními povolenkami mimo ostravskou hut'. Odmítáme variantu zapůjčení emisních povolenek Liberty Steel Ostrava rumunské hutí v Galati patřící do skupiny Liberty Steel Europe. Tyto povolenky považujeme za podstatné pro udržení efektivity výroby, pro další rozvoj a snížení podílu emisí z hutí, dále pro modernizaci ocelárny a dalších našich tratí, které jsou nezbytnou podmínkou pro fungování podniku v Ostravě.

Po vyhodnocení aktuální situace jsme připraveni důsledně hájit zájmy zaměstnanců a budoucnost ostravské hutě s využitím všech dostupných zákonných prostředků, tj. i za cenu porušení sociálního smíru. Je zcela na místě požádat Evropskou komisi o přezkum celé transakce prodeje a financování.

Ustavuje se stávkový výbor složený z předsedů jednotlivých Základních organizací.

Stávkový výbor pro podporu svých oprávněných požadavků vyhláší dnem 13.4.2021 stávkovou pohotovost.

POVOLENKY JSOU DŮLEŽITÁ REZERVA, ODMÍTÁME S NIMI KUPČIT !!!
500 EUR NA ZAMĚŠTNANCE JE NEMRAVNÝ NÁVRH, KTERÝ VŠICHNI PŘEDSEDOVÉ ODMÍTLI

Mgr. Bc. Sobolová Alena, MBA ZO ostravská hut'
ZO OS KOVO Vysoké pece

595 686 141 mobil 724 416 888 alena.sobolova@libertysteelgroup.com

Verner David ZO Laboratoře a Výzkum

595 684 034 mobil 724 937 020 david.verner@libertysteelgroup.com

Borůvka Pavel externí poradce

mobil 724 365 533

PORKOVÁK

ul. Vratimovská 689, 707 02, Ostrava - Kunčice,
tel. 59 568 6141,
E-mail: vspor01.ostrava@libertysteelgroup.com