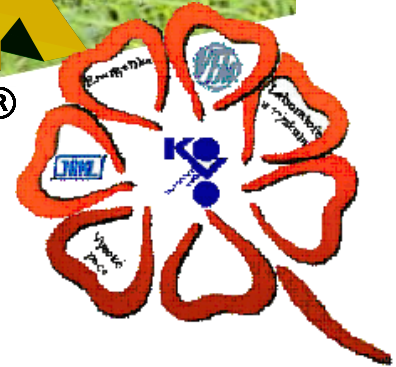




# PORKOVÁK



Ročník XII. číslo 5 datum vydání 21. 5. 2018

## TISKOVÁ ZPRÁVA – PŘEVZETÍ SPOLEČNOSTI ILVA ZE STRANY ARCELORMITTAL EVROPSKÁ KOMISE SCHVÁLILA: PRÁVA PRACUJÍCÍCH A OBRANA OCELÁŘSKÉHO SEKTORU BYLA IGNOROVÁNA

Středa, 09. května 2018

Návrh ArcelorMittal prodat svá hlavní průmyslová aktiva, tzn. závody v Rumunsku (Galati), ČR (Ostrava), Lucembursku (Dudelange), Itálii (Piombino), Makedonii (Skopje) a výrobní linky v Belgii (Liège) byl v pondělí (7. května) Evropskou komisí akceptován. Je to více než dva týdny před konečným termínem, oznámeným Evropskou komisí. Zaměstnanci a zástupci odborů neměli příležitost se vyjádřit k rozhodnutí, které bude mít velký dopad na průmyslové kapacity ArcelorMittal a na 15 000 přímých pracovních míst a tisíce nepřímých pracovních míst. Odbory po celé Evropě odmítají postoj Evropské komise a ArcelorMittal a jednomyslně požadují okamžité garance, týkající se budoucnosti každého závodu, včetně každého jednoho pracovního místa a požadují silnou a ambiciózní politiku EU, plně podporující ocelářský sektor.

Jak ArcelorMittal, tak Evropská komise selhaly při respektování ocelářů. Budeme pokračovat v prosazování a dodržování práv pracujících a prosazování kontinuálního procesu informování a projednávání, zejména s ohledem na budoucí kupce, informace by měly být sdíleny okamžitě. Budoucnost závodů musí být garantována a práva pracujících v tomto procesu musí být respektována. Budeme pokračovat v tlaku na ArcelorMittal a Evropskou komisi, aby zajistily ochranu pracovním místům a komunitám v ocelářství.

Rozhodnutí Evropské komise schválit akvizici Ilva ze strany ArcelorMittal uvedlo odbory v němý úžas. IndustriAll Europe vede kampaň za pracující od 13. dubna, kdy byly takové rozsáhlé nápravné prostředky oznámeny. Obrovský "balíček prodeje" šokoval pracovníky, kteří byli ponecháni v temnotě ze strany managementu ArcelorMittal, který vhodně a včas neinformoval a nekonzultoval akvizici Ilva se zaměstnanci a ani návrh aktiv, které dal k dispozici. Rozhodnutí Evropské komise rovněž přichází v době, kdy se akviziční proces v Itálii k politování zastavil, navzdory tomu, že italské odbory požadovaly co nejrychleji pokračovat ve vyjednávání o sociálních rámcových podmínkách pro převáděné zaměstnance společnosti Ilva.

Po šokujícím oznámení ArcelorMittal z 13. dubna, které zahrnovalo „balíček prodeje“ pěti evropských závodů a výrobní linky, IndustriAll Europe okamžitě jednal jménem evropských zaměstnanců, rovněž ve spolupráci s ETUC. Obavy týkající se opominutí práv pracujících během prověřování fúze, byly Evropské komisi oficiálně předneseny (prověřovacímu týmu) a také přímo komisařce Vestagerové. Obavy byly předneseny i komisařům pro průmysl a zaměstnanost, vzhledem ke kritickým dopadům, které toto rozhodnutí může mít jak na pracovní místa, tak na nezávislost evropského ocelářského sektoru. Frustrujícím způsobem, byla přednesena i žádost o setkání s prezidentem Komise Junckerem, který vždy uváděl evropské ocelářství a jeho zaměstnance jako šampióny, ke schůzce však zatím nedošlo.

Luis Colunga, zastupující generální tajemník, uvedl:

„Jednoduše nemůžeme akceptovat, že takové významné rozhodnutí je učiněno bez řádného a smysluplného zapojení odborů a zástupců zaměstnanců. To je nepřijatelné v jakémkoli procesu, který vyžaduje identifikaci potenciálních konkurenčních opravných prostředků. Evropská základní práva pracujících na informování, projednávání a zapojení se do sociálního dialogu s managementem ArcelorMittal, byla porušena. Nepřipustíme, aby se to opakovalo, jistě ne během vyjednávání a zajištění podmínek zaměstnání pro pracovníky Ilva, které musí být okamžitě zahájeno a musí být projednána budoucnost závodů určených k prodeji, kde vyjednávání brzy začne.

pokr. str.4

## **SPOLEČNÉ STANOVISKO**

**odborových organizací Odborového svazu KOVO, které zastupují zaměstnance ve společnostech skupiny ArcelorMittal (AM) v České republice v souvislosti se záměrem prodeje mimo skupinu AM**

**Požadujeme speciální písemnou Dohodu mezi společnostmi ArcelorMittal a odborovými organizacemi, která bude obsahovat tyto záruky:**

- 1) Udržení stávající zaměstnanosti a sociálních jistot zaměstnanců
- 2) Dodržení platnosti KS a benefitů pro zaměstnance
- 3) Dlouhodobou strategii a rozvoj firem, udržení výroby minimálně v rozsahu 2,2 mil. tun
- 4) Zajištění trhů a odbytů u stávajících zákazníků
- 5) Garanci AM, že proces prodeje společností žádným způsobem skupina ekonomicky neoslabí, nebudou vyváděna jejich aktiva, provozní kapitál, hotovost apod.
- 6) Nedojde ke zcizení know-how
- 7) Nedojde k prodeji emisních povolenek
- 8) Přímou účast státu a zástupců zaměstnanců při výběru nového vlastníka a prodeji společnosti, přičemž pověření zástupci OS KOVO a odborových organizací v rámci AM budou rovněž v konzultativním týmu mezi AMO a MPO
- 9) Bezodkladně seznámit odborové organizace s budoucí celkovou strukturou a chodem společností, včetně případných aktualizací (systém prodeje, nákupu strategických surovin, zachování výrobního portfolia zákazníků, personální obsazení řízení atd.)
- 10) Objasnit, jaký bude vztah skupiny AM ke společnostem, které nejsou součástí prodeje, tzn. TAMEH, AM Technotron, AMTP Karviná, AMD Frýdek – Místek (řízení, vlastnictví, zaměstnanost atd.).
- 11) Na požadovanou písemnou Dohodu zmíněnou v úvodu tohoto Stanoviska bude navazovat uzavření společné písemné třístranné Dohody mezi AM, příslušnými odborovými organizacemi a novým vlastníkem, která bude obsahovat garance zaměstnanosti, provozování a výroby firem, včetně garancí pracovních, mzdových a sociálních podmínek zaměstnanců atd.
- 12) Vyhraujeme si rovněž právo, že toto Stanovisko může být ještě doplněno nebo aktualizováno a bude následně rovněž reflektovat závěry Evropské rady zaměstnanců AM či evropské odborové federace IndustriAll, jejímž členem je rovněž OS KOVO.

Odpověď vedení společnosti požadujeme do 16. 5. 2018.



## ZE ZASEDÁNÍ UZŠÍHO VÝBORU EVROPSKÉ RADY ZAMĚSTNANCŮ 17. KVĚTNA 2018

Pokud jde o kritéria výběru kupců, bylo nám sděleno, že musí jít o finančně silné „strategické kupce“ (strategic buyers) s dostatečnými odbornými kompetencemi pro zachování provozu podniků.

U výběru kupců neexistují žádná zvláštní omezení, ale AM nechce, aby šlo o dotované podniky.

V době schůzky probíhal proces ocenění podniků určených k prodeji, tak že nám nebyl sdělen žádný odhad ohledně hodnoty prodejní operace.

Po schválení GR pro hospodářskou soutěž zajistí běžné záležitosti spojené s činností prodáváných podniků pod dohledem GR pro hospodářskou soutěž jeden nebo více „správců odděleného majetku“ (Hold Separate Manager), kterého vybere ArcelorMittal a schválí Komise.

Během prodeje: musí podniky fungovat v režimu „samostatného podniku“ (standalone business), ale zachovají si normální provoz a materiálové toky.

Předávání informací o podnicích určených k prodeji a zbytkem skupiny AM bude podléhat zvláštnímu protokolu.

Prodej podniků musí být dokončen v prosinci 2018.

Zdroj: Syndex květen 2018

## ZPRÁVA Z JEDNÁNÍ MEZI INDUSTRIALL EUROPE A ARCELORMITTAL

14. května 2018, Ghent



Výňatek:

### Budoucí kupci

LC požádal o zaměření se na budoucnost postižených závodů a jejich pracovníků. Obavy zaměstnanců byly zdůrazněny a bylo požádáno o další informace, týkající se celého procesu. LC rovněž oficiálně požádal o jednání výboru pro sociální dialog AM, který by měl proběhnout před koncem června (konečný termín převzetí Ilva ze strany AM). LC zdůraznil práva na informování a projednávání a to od počátku tohoto procesu, prostřednictvím ERZ.

GP vysvětlil, že EC bude schvalovat kupce a že potenciální kupci musí prokázat, že povedou závody k zisku a rozšíří výrobu (například restart druhé vysoké pece v Galati). EC potvrdila, že bude akceptovat navržené korekce pouze tehdy, pokud potenciální kupci budou plánovat udržení závodů na vysoké/maximální kapacitě a budou mít vhodné investiční plány.

Ze strany AM bylo potvrzeno:

- "Balíček prodeje" byl rozdělen na tři balíčky pro potenciální kupce:

1. Galati, Piombino a Skopje
2. Dudelange a Liege
3. Ostrava

- K dnešnímu dni se nepřihlásil žádný kupec, který by koupil všechny tři balíčky.

- Od 7. května 2018, má AM šest měsíců na to, aby našel vhodné kupce.

- AM doufá v podpis kontraktů do **konce září 2018**, přičemž prodeje by měly skončit **do konce roku 2018**.

- **Národní podnikové rady** budou během procesu prodeje konzultovány (proces due diligence) a ERZ bude během celého procesu informována.

## PŘETRVÁVAJÍCÍ OTAZNÍKY KOLEM KARENČNÍ DOBY

Tripartita se nedohodla na podobě proplácení nemocenské v prvních třech dnech nemoci.

Se zrušením karenční doby dál zásadně nesouhlasí zaměstnavatelé. Podle nich je rozhodnutí o obnovení náhrad výdělku na počátku stonání politické rozhodnutí. Podle odborů je to naopak krok správným směrem. Po jednání tripartity to řekl zástupci zaměstnavatelů a odborů. Tripartita diskutovala dnes o třech variantách zrušení karenční doby. Ani k jedné z nich se nepřiklonila.

Podle návrhu ČSSD by zaměstnavatelé propláceli pracovníkům v prvních 14 dnech nemoci od prvního dne 60 procent základu příjmu, klesly by jim za to odvody z 2,3 na 2,1 procenta. Podle návrhu ministerstva práce by pracovníci dostávali od zaměstnavatelů 60 procent základu příjmu od prvního do jedenáctého dne, museli by si ale znovu začít platit nemocenskou pojištění. Činilo by 0,6 procenta hrubého výdělku. Firmám by naopak odvody klesly, a to ze 2,3 na 1,8 procenta. Od dvanáctého dne by nemocenskou platil stát. Podle návrhu ANO by nemocní měli v prvních třech dnech od zaměstnavatele 30 procent základu příjmu a pak do jedenáctého dne 60 procent, od dvanáctého dne by nemocenskou posílal stát. Odvody by se neměnily.

*Pok. str 4*

pokr. ze str.1

Ocelářský sektor EU a jeho pracovníci potřebují jistoty v dnešním krutém globálním trhu. Vedli jsme kampaň za přísnější anti-dumpingovou metodologii a mechanismy na obranu obchodu, za ochranu sektoru před nespravedlivým dumpingem, ale to nestačí. Evropská komise nemůže činit rozhodnutí, která budou mít negativní vliv na integrovaný systém sektoru a navíc jej otevřít zahraničním investorům. Ocelářský sektor EU musí být schopen zůstat nezávislý a nutně potřebuje investice, jak ze strany podniků, tak Evropské komise, aby přežil toto problematické období. Toto rozhodnutí je nepřijatelné a evropsští pracovníci si zaslouží něco lepšího.”



Požadavky evropských odborů vůči managementu ArcelorMittal budou pokračovat i během jednání na nejvyšší úrovni, které proběhne v příštím týdnu. Pod záštitou industriAll Europe, budou evropské odbory pokračovat v nadnárodní koordinaci a uváží další akce.

Dne 26. dubna se sešlo více než 50 odborových zástupců z ArcelorMittal a Ilva, z Belgie, ČR, Francie, Itálie, Lucemburska, Rumunska a Španělska v Bruselu, pod záštitou industriAll Europe. Evropsští pracující budou i nadále od ArcelorMittal a Evropské komise požadovat:

- Závazek dlouhodobého průmyslového růstu, kvalitní zaměstnanosti a životaschopných řešení pro všechny evropské závody ArcelorMittal a Ilva;
- Plné zapojení odborů a zástupců zaměstnanců do potenciálního hledání nových kupců, pokud vůbec;
- Poskytnutí plné transparency všech procedur kontroly fúze a okamžité uvolnění informací o existujícím trhu, průmyslových, finančních, ekologických a sociálních analýzách a výhledech.



Pokr.ze str. 3

Zaměstnavatelé žádali odsunutí jednání o proplácení prvních tří dnů nemoci do doby, než se začnou plošně využívat elektronické neschopenky. Lékaři by je měli začít vystavovat od ledna 2019. Ministerstvo práce nyní navrhuje, aby se projekt v zákoně zrušil a připravil se nový. E-neschopenky by se tak zavedly od ledna 2021.

Podle zaměstnavatelů zrušení karenční doby zvýší nemocnost a firmy budou mít ještě větší problém zajistit pracovníky, kterých už nyní mají nedostatek.

Podle předáka Českomoravské konfederace odborových svazů Josefa Středuly "politika není vždy špatná". Odbory požadují pro zaměstnance 60 procent náhrady od prvního dne. Podle předáků nyní lidé i s nemocí chodí do práce, nakazí kolegy a ještě si přivodí další zdravotní komplikace, což je nevýhodné i pro podniky. Středula opakovaně uvedl, že by firmám mělo záležet na zdraví jejich zaměstnanců. Podle Hanáka společnosti a podniky na své pracovníky ohled berou. Řada z nich proto například jako benefit zavedla takzvané sick days neboli dny na stonání, které proplácí.

Podle ministryně financí v demisi Aleny Schillerové bude záležet na tom, jak se domluví příští vláda. "Musí se domluvit budoucí koaliční partneři, což probíhá," dodala šéfka resortu financí.

Systém nemocenského pojištění je v přebytku, který se ale postupně snižuje. V roce 2013 se vybralo o 4,98 miliardy víc, než se vyplatilo. Loni to bylo o 3,19 miliardy víc. Výdaje by se letos měly ještě zvýšit. Od února se totiž poskytuje z nemocenského pojištění také týdenní otcovská a od června se začne hradit i dlouhodobé ošetřovné.



## Nevíš? Zeptej se!

**Mgr. Bc.Sobolová Alena, MBA ZO Energetika**

595 686 141 mobil 774 101 642 [alena.sobolova@arcelormittal.com](mailto:alena.sobolova@arcelormittal.com)

**Verner David ZO Laboratoře a Výzkum**

595 684 034 mobil 724 937 020 [david.verner@arcelormittal.com](mailto:david.verner@arcelormittal.com)

**Borůvka Pavel ZO Vysoké pece**

595 686 254 mobil 724365533 [pavel.boruvka@arcelormittal.com](mailto:pavel.boruvka@arcelormittal.com)

**Lúčan Luděk ZO Válcovny plechu F-M**

558 482 946 mobil 721 427 805 [ludek.lucan@arcelormittal.com](mailto:ludek.lucan@arcelormittal.com)

**Bc. Bug Emil ZO ArcelorMittal Karviná**

596 391 338 mobil 602 560 947 [emil.bug@arcelormittal.com](mailto:emil.bug@arcelormittal.com)

## PORKOVÁK

Rada odborů OS KOVO ArcelorMittal Česká republika  
ul. Vratimovská 689, 707 02, Ostrava - Kunčice,  
tel. 59 568 4231,  
E-mail:[vspor01.ostrava@mittalsteel.com](mailto:vspor01.ostrava@mittalsteel.com)