



®



Ročník XV. číslo 6 datum vydání 7.6. 2021

MZDY A NÁKLADY PRÁCE

Průměrná mzda v České republice

MEZIROČNÍ RŮST O 3,2 %, 1. ČTVRTLETÍ 2021, HRUBÁ MZDA: 35 285KČ

Zpomalení růstu mezd v prvním čtvrtletí je podle analytiků dočasné. Ve druhém čtvrtletí v souvislosti s vyplácením odměn zdravotníků v dubnu, postupnému oživení ekonomiky a srovnávací základně z loňského druhého čtvrtletí lze podle nich čekat zrychlení růstu. Dramatický růst ale letos čekat celkově podle analytiků nelze.

Období	Průměrná hrubá mzda	Meziroční změna v procentech	Meziroční změna reálné mzdy v procentech
1. čtvrtletí 2019	32.951	+8,3	+5,5
2. čtvrtletí 2019	34.576	+8,0	+5,1
3. čtvrtletí 2021	34.127	+7,7	+4,8
4. čtvrtletí 2019	36.634	+7,6	+4,5
2019	34.578	+7,9	+5,0
1. čtvrtletí 2020	34.197	+3,8	+0,2
2. čtvrtletí 2020	34.382	-0,6	-3,6
3. čtvrtletí 2020	35.487	+4,0	+0,7
4. čtvrtletí 2020	38.584	+5,3	+2,6
2020	35.662	+3,1	-0,1
1. čtvrtletí 2021	35.285	+3,2	+1,0

AKTUÁLNÍ INFORMACE

-Nemáme v LO dořešenu Ebitdu za rok 2019 a 2020!

-Snažíme se vypátrat, kde se nacházejí dvě miliardy korun z úvěru, za který ručí státní pojišťovna EGAP

-Chceme znát všechny transakce s povolenkami

-Klademe stále spoustu nepříjemných otázek.

-Stávková pohotovost trvá!

VÝVOJ PRŮMĚRNÉ MZDY A REÁLNÉ MZDY PO ZAHRNUTÍ INFLACE V ČESKÉ REPUBLICE A JAK TO VYPADÁ NA TAMEHU, KDE STÁLE NEMÁME DOHODU NA MZDÁCH? ČTĚTE NA STRANĚ Č. 4

JAKÉ MOHOU BÝT MÉ ETAPY ŽIVOTA, KDYŽ DĚLÁM PŘESČASY?

ETAPA 1	PLUSY PŘESČASŮ	MINUSY PŘESČASŮ
ZAČÍNÁM S OBČASNÝM PŘESČASEM	PŘÍVÝDĚLEK KE MZDĚ A ZVÝŠUJI SI FINANČNÍ SITUACI	OBĚTUJI TROŠKU OSOBNÍHO ČASU I ČAS SRÁVENÝ S RODINOU A PŘÁTELI
ZVÝŠUJI POČET PŘESČASŮ	VYŠŠÍ PŘÍVÝDĚLEK A MOHU SI DOVOLIT DRAŽŠÍ VĚCI	TRÁVÍM DELŠÍ ČAS V PRÁCI, ZA CENU ZTRÁTY SVÝCH OSOBNÍCH KONÍČKŮ A OMEZIL JSEM SOCIALNÍ KONTAKT + KONTAKT S RODINOU
OPĚT ZVÝŠUJI POČET PŘESČASŮ	PŘÍVÝDĚLEK SE OPĚT ZVÝŠIL A OBLOPIL SE VŠEMI TĚMI DRAHÝMI VĚCMI, PO KTERÝCH JSEM TOLIK TOUŽIL	POMALU JSEM ZTRATIL OSOBNÍ ŽIVOT A SOCIALNÍ KONTAKT S PŘÁTELI A RODINOU
PŘESČASY JSEM ZVÝŠIL NA MAXIMUM DLE ZÁKONA	JSEM FRAJER, MOHU NAKUPOVAT DRAHÉ DÁRKY RODINĚ A KUPUJI SI DRAHÝ MOBIL, PO KTERÉM JSEM TOUŽIL ÚPLNĚ NEJVÍCE.	SOCIALNÍ KONTAKT JE MINIMÁLNÍ, JSEM UNAVENÝ Z PRÁCE A NEMÁM NA NIC NÁLADU A JEN TAK, TAK STIHNU DOMA JEN TO NEJNUTNĚJŠÍ (OPRAVY A TROCHU ODPOČINKU), PŘESTO NESTIHNU VŠE ZAŘÍDIT. MÁM PRÍMA MOBIL, ABYCH SLYŠEL A VIDĚL PŘES SOCIÁLNÍ SÍŤE SVÉ NEJBLIŽŠÍ KDYŽ JIM VOLÁM Z PRÁCE. <u>RODINA JE FINANČNĚ ZABEZPEČENÁ, PŘESTO SI TOHO NEVÁŽÍ. TO NECHÁPU??!!</u>
ETAPA 2		
UŽ NENÍ MOŽNOST NAVÝŠIT PŘESČAS	XXXX	ZAMĚŠNAVATEL LETOS NENAVÝŠIL PLATY, NEBO JEN O SMĚŠNOU ČÁSTKU. TÍM PÁDEM SE MI SNÍŽUJE ŽIVOTNÍ ÚROVEŇ, NEBOŽ SE MI TÍM PÁDEM NENAVÝŠILY PENÍZE I ZA PŘESČAS. I KDYŽ VYDĚLÁVÁM NA POGLED VÍCE. VŠE SE ZDRAŽILO A PLAT NESTAČÍ A MUSÍM DĚLAT ŠKRTY. OMEZIL JSEM NÁKUPY PRÍMA DÁRKU.
PŘESČASY ZAČALI DĚLAT DALŠÍ KOLEGOVÉ A DOSTALI SE NA MOU ÚROVEŇ PŘESČASŮ.	XXXX	ZAMĚŠNAVATEL PROPUSTIL KOLEGU, NEBOŽ NAŠE BOUCHÁNÍ PŘESČASŮ NAHRADIL NAŠEHO VELMI DOBRÉHO KAMARÁDA, JSEM RÁD, ŽE TO NEJSEM JÁ. TAKŽE JE VŠE OK.???!!!
POŘÁD BOUCHÁM PŘESČASY	PENÍZE, JSOU PENÍZE	ZAMĚŠNAVATEL NECHCE STÁLE NAVÝŠIT PLATY A TÍM I PŘESČAS PRO MNE ZTRÁCÍ FINANČNÍ HODNOTU. JSEM UNAVENÝ A PROTIVNÝ, UŽ NECHCI DĚLAT PŘESČASY, JENŽE ŠEF TO PO MNE VYŽADUJE A BERE TO JAKO SAMOZŘEJMOST A UŽ NEUMÍM ŘÍCI NE, BOJÍM SE, KDYŽ TO ŘEKNU, ŽE DOPADNU JAK PROPUŠTĚNÝ KOLEGA.
STÁLE DĚLÁM PŘESČASY	XXXX	JSEM PODRÁŽDĚNÝ, RODINA MNE NEVIDÍ A TÍM VZNIKAJÍ PROBLÉMY, KTERÉ ŘEŠÍM PŘES SUPER MODERNÍ MOBIL. <u>JENŽE MOBIL NENÍ OSOBNÍ KONTAKT. JAK JE MOŽNÉ, ŽE MNE ZAMĚŠNAVATEL NECHÁPE. VŽDYŤ JSEM MU VĚNOVAL TOLIK ČASU, SVĚHO DRAHOCENĚHO ČASU!!!</u>
ETAPA 3		
UŽ TO NENÍ PŘESČAS, VĚNUJI VEŠKERÝ ČAS ZAMĚŠNAVATELI, PŘIPADÁM SI JAK JEHO INVENTÁŘ A MÁM I DOKONCE SVÉ ČÍSLO A ČIP	XXXX	DOBROVOLNĚ JSEM SE PASOVAL DO ROLE OTROKA. <u>NA TO NEJSOU ZÁKONY ??? !!! AHA, JSOU! TAK SI ZA TO MŮŽU SÁM.</u>
ETAPA 4		
PŘIŠEL MLADÝ KLUK A ZAČAL BOUCHAT PŘESČASY	XXXX	UŽ MLADĚMU NESTAČÍM, ZAČÍNÁM BÝT NEMOCNÝ, PENÍZE UŽ NESTAČÍ A TY ZÁZRAČNÉ VITAMÍNY OD ZAMĚŠNAVATELE NEZÁBIRAJÍ. RODINA MNE OPOUŠTÍ A MŮJ MILOVANÝ MOBIL UŽ VYŠEL Z MÓDY (STEJNĚ UŽ NEMÁM KOMU VOLAT). NAKONEC PŘICHÁZÍM O PRÁCI, NAHRADIL MNE MLADÝ KOLEGA PŘESČASÉR. KDYŽ MNE ODORÁŘI VAROVALI, POSLAL JSEM JE DO PR..., ODBORY JSOU NA NIC.

FT: článek z října 2018!!!

Firma kupující ArcelorMittal má nestandardní zdroje financí

Aktivita indického podnikatele Sandživa Gupty, který tento měsíc oznámil akvizici čtyř evropských ocelářských závodů Arcelor-Mittal, včetně ostravského podniku, vzbuzují otázky, jak je jeho podnikatelská říše GFG (Gupta Family Group) financována. Gupta používá škálu klasických i inovativních postupů, napsal list Financial Times.

Za poslední tři roky Gupta z relativně neznámého podniku vybudoval průmyslovou říši rozkládající se na čtyřech kontinentech. Roční obrát GFG dosahuje 17 miliard dolarů a společnost zaměstnává více než 20 000 osob. Díky řadě akvizic, od hliníkárenských hutí na Skotské vysočině až po ocelárny v Austrálii, je považován za záchrance těchto průmyslových sektorů.

Jedním z hlavních zdrojů financování byla podle veřejných dokumentů společnost Global Asset Management (GAM), která vlastní dluhopisy Guptových firem v hodnotě minimálně 2,8 miliardy dolarů. GAM ale zjistila porušení zásad při provádění hloubkové kontroly, tzv. due diligence, v souvislosti s investicemi do dluhopisů spojených s britskou firmou Liberty House, která je součástí skupiny GFG a která má být vlastníkem ostravské hutě, napsaly FT.

Kvůli těmto problémům se Gupta obrátil k jiným zdrojům. Letos v lednu se dohodl na koupi hliníkáreny Dunkerque se společností Rio Tinto za 500 milionů dolarů a v posledních týdnech podle zdrojů FT kvůli tomuto obchodu požádal několik konkurenčních obchodních domů o půjčky nejméně 160 milionů dolarů. "Jde k alternativním finančníkům. To značí, že tradiční kanály jsou blokovány," poznamenal jeden z obchodníků.

Ohlášení akvizice čtyř závodů ArcelorMittal zaměstnávajících přes 12 500 osob některé odborníky překvapilo a vyvolalo mnoho otázek ohledně financování.

Skupina ArcelorMittal indického miliardáře Lakšmi Mittala ostravskou huť a další podniky prodává, protože chce koupit největší evropskou ocelárnu Ilva v Itálii. Podle podmínek Evropské komise se musí některých podniků zbavit, aby neměla příliš velký podíl na evropském trhu.

Ostravská firma minulý týden oznámila, že jejím novým vlastníkem by se měla stát firma Liberty House patřící do skupiny GFG. Podmínkou pro uzavření transakce je dokončení akvizice hutí Ilva, schválení kupce Evropskou komisí a projednání s místními odborovými organizacemi a Evropskou odborovou radou ArcelorMittal. Odborové organizace ArcelorMittal Ostrava (AMO) poslaly Evropské komisi námítky proti prodeji. Domnívají se, že Liberty House nemá zájem do ostravské hutě investovat a prodej by huť trvale a nezvratně poškodil.

Zdroj: ČTK

Uplynuly 3 roky od vydání článku jednoho z mnoha. Nyní vycházejí obdobně alarmující s nadpisy „O ochranu před věřiteli žádají první podniky magnáta Gupty“. Obraceli jsme se tenkrát i na Evropskou komisi, přesto tenkrát rozhodla, že je Britská společnost Liberty House vhodný kupec několika hutí společnosti ArcelorMittal. V dubnu 2019 rozhodla Evropská komise s tím, že její prověřování bylo rozsáhlé a důkladné a zohlednilo názory řady zainteresovaných stran. Komise proto povolila transakci, která se týká i oceláren v Ostravě.

Ptáme se Evropské komise, zda ponese za toto rozhodnutí odpovědnost? Proč stále není zveřejněno rozhodnutí EK s podmínkami prodeje? Žádáme opakovaně všechny politiky, aby dohodu získali, leč marně. TAMEH nekoupit byl záměrný tah?

*Mobilní telefony nejvýhodněji
přes Odbory Plus*



Nabídka telefonů za super ceny

REFIN ASISTENT, s.r.o.

Sháníte nový mobilní telefon? Bojíte se objednávky přes cizí či méně známe e-shopy, kde nabízí telefony za nižší ceny? Bude telefon české distribuce? Objednejte z pohodlí domova a bez těchto starostí... více na odbornyplus.cz

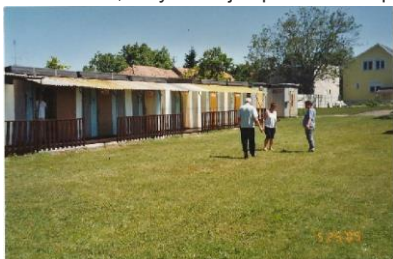
Nabídka odborových rekreací

Velký Meder – Čalovo Rekreční objekt se nachází ve slovenském městě Velký Meder, Hviezdoslavova 307.

Typ a kapacita objektu: 10 chatek s prostornými zastřešenými terasami, umístěné na soukromém oploceném pozemku o výměře cca 1 500 m², vzdáleném cca 500 m od termálního koupaliště.

Z toho: 5 chatek se dvěma patrovými lůžky, ve dvou z nich možnost přistýlky až pro 2 osoby a 5 chatek s lůžkem – letiště pro 4 až 6 osob.

Vybavení chatek a sociální zařízení: Kuchyňská linka vybavená nádobím pro vaření a stolování pro 6 osob, lednice, dvouplotýnkový elektrický vaříč, mikrovlnná trouba, rychlovarná konvice, jídelní stůl, židle, radiopřijímač. V každé chatce je rozvod vody i odpadu. Každá chatka má samostatné WC, umývárna je společná se sprchou na solární ohřev. Pověšení na lůžkoviny nutno mít vlastní.



Objednávky rekreace:

566 696 277 p. Marta Majtnerová
majtnerova@zdar.cz



**ŽÁDÁME PRO TAMEH NÁRŮST MEZD! NÁŠ NÁVRH NENÍ AMORÁLNÍ!
ZAMĚSTNAVATEL NABÍZÍ 2,92 % !!! TO JE NEMRAVNÝ NÁVRH!!
ZAMĚSTNANCI JSOU PŘIPRAVENI PODPOŘIT VŠECHNY ZÁKONNÉ PROSTŘEDKY,
S OMEZENÍM DODÁVEK PRO LIBERTY!**

I.Q.2018	I.Q2019	meziroční nárůst o	I.Q 2020	meziroční pokles o	I.Q 2021	meziroční pokles o
35 996,00 Kč	40 176,00 Kč	11,61%	38 613,00 Kč	3,89%	37 317,00 Kč	3,36%
rok 2018	rok 2019		rok 2020			
37 093,00 Kč	39 824,00 Kč	7,36%	39 017,00 Kč	2,03%		
po navýšení v průměru o 800 Kč od dubna 2021 průměrný výdělek 37 999Kč, což je opět meziroční pokles o 2,65%!!!						
od roku 2018 vzrostla mzda o3,6%						
inflace rok 2018 činila 2,1%. 2019 2,8% , 2020 3,2% tj. celkem 8,1%!!!						
za duben 2021 je dalších 2,8% tj celkem od roku 2018 inflace 10,9%						
takže trocha matematiky: nárůst mezd od roku 2018 o 3,6% ale inflace činila 10,9%						
VÝSLEDKY FIRMY TAMEH vytvořený cca 350 zaměstnanci???						
rok 2018 zisk 207 mil.Kč						
provozní hospodářský výsledek 264 mil.Kč						
rok 2019 zisk 116 mil. Kč						
provozní hospodářský výsledek 172 mil. Kč						



PŘEČETLI JSME ZA VÁS...

Kolem vás se pohybuje psychopat, nenechte se jím manipulovat

„Lidé jsou všude na světě stejní. V určité fázi své nespokojenosti přestanou hledat řešení a začnou hledat podobnost. Nespokojený volič už nehledá nejlepší reprezentanty, nejlepší řešení, hledá sobě rovné a sobě podobné lidi. Teprve jemu podobný člověk má jeho důvěru a jemu věří, že bude nejlépe zastupovat jeho zájmy. Jinými slovy, neurotici (kteří chtějí ubližovat sobě) se snaží najít svého psychopata (který chce ubližovat jiným).

Pár příkladů, podle kterého lze poznat psychopata:

Své potřeby zakrývá logickými podvody, zpochybňuje kvality druhých, nenápadně druhé kritizuje a soudí, zasívá nesvár, podněcuje podezřavost, rozděljuje, aby mohl lépe panovat. Část ze sebe dělá oběť, aby ho ostatní litovali. Citově či jinak vydírá nebo vyhrožuje. Zaměřuje se na neznalosti druhých a snaží se tak vyvolat dojem že „ má navrch“. Lže. Překrucuje a interpretuje výroky druhých. Dokáže popírat zcela zřejmá fakta. Jeho slovní projev zní logicky, avšak jeho činy nebo způsob života svědčí o pravém opaku. Dává dary, snaží se zalíbit, lichotí a nečekaně projevuje drobné služby. Jde naprosto důsledně za svým cílem, ovšem na úkor druhých. Lidé, kteří ho znají, o něm stále hovoří, i když není přítomen.

A jak se k němu chovat: Nikdy mu neříkejte že je psychopat, jen byste přilili oleje do ohně. Kontakt s ním omezte na minimum. Šance, že se psychopat z vlastní vůle změní, se limitně blíží nule.

Trpíte závratěmi, bolestí hlavy, únavou, nespavostí, žaludečními vředy, vysokým krevním tlakem ...a nevíte proč? Rozhlédněte se, jestli se ve vašem okolí nevyskytuje psychopat. Teď vám vysvětlím, jak škodí zdraví. Jaká cesta vede od psychického problému k tělesné nemoci. Manipulativní lidé jsou jako přislovecný vlk v rouše beránčím- ať už je to vedoucí, který tvrdí, že vás podporuje, ale zatím maří všechny vaše příležitosti dostat se dál, nebo kolega, který vás nenápadně podřívá, aby si šplhnul u šéfa. Jsou mazaní a přitom nenápadní, umějí zneužít vaše slabá místa a pomoci chytré taktiky nad vámi získat výhodu. Naučte se odhalovat vlky a převezměte nad nimi kontrolu. Co se s námi ale děje v přítomnosti predátora? Totéž, co v těle vyděšené ovce. Automaticky se spustí stresové reakce. Podědili jsme ji po živočišných předcích. Šéf vás nechce rovnou zardousit. Jen nás ponižuje, šikanuje, uráží, deptá. V těle se ale děje totéž, jako by nás chtěl zardousit. Připravuje nás k boji nebo k útěku. Mozek pracuje na plné obrátky, zvažuje strategii. Zvýší se svalové napětí, stoupne krevní tlak, zrychlí se dýchání, rozbuší se srdce. Krev se nahrne ke svalům. Vnitřní orgány, které nejsou pro boj nebo útek nutné, se odkrví. Zvýšením srážlivosti krve se tělo připravuje na možná zranění. Vyplaví se obrovské množství energie a hormonů. Štítná žláza postupem času nedokáže dodávat potřebné množství tyroxinu a trijodthyroninu, nadledvinky kortizolu, slinivka inzulinu. Ze zdravého člověka se stává pacient. Vedle nemocí tělesných se přidávají pochopitelně úzkosti, deprese, nespavost, poruchy koncentrace.“

Zdroj: citace z knihy Psychopati...

**Mgr. Bc.Sobolová Alena, MBA ZO ostravská huť
ZO OS KOVO Vysoké pece**

595 686 141 mobil 724 416 888 alena.sobolova@libertysteelgroup.com

Verner David ZO Laboratoře a Výzkum

595 684 034 mobil 724 937 020 david.verner@libertysteelgroup.com

Borůvka Pavel externí poradce

mobil 724 365 533

PORKOVÁK

ul. Vratimovská 689, 707 02, Ostrava - Kunčice,
tel. 59 568 6141,

E-mail:vspor01.ostrava@libertysteelgroup.com