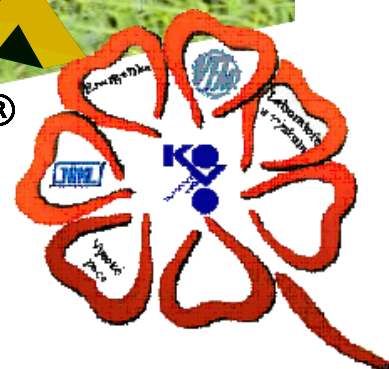




# PORKOVÁK



**Ročník XII. číslo 8 datum vydání 20. 8. 2018**

## **PŘEDALI JSME NAŠE POŽADAVKY K PRODEJI ARCELORMITTAL OSTRAVA**

Odborové organizace jednaly 26.7. s kontrolním správcem z fy Grant Thornton i za přítomnosti správce ArcelorMittal Ostrava pana Ashoka Patila. Jako nejdůležitější zazněly tyto požadavky odborů:  
Zásadní požadavky odborů:

1. Požadujeme být písemně seznámeni s názvy všech firem, které podaly závazné nabídky koupě, a to bezodkladně hned po termínové uzávěrce pro podávání nabídek.
2. Žádáme o zajištění osobní komunikace představitelů odborů s odpovědnými manažery těchto firem ještě před rozhodnutím o prodeji a podpisem kupní Smlouvy tzn. aby odborové organizace byly konzultační součástí procesu prodeje.
3. Požadujeme, aby v podmínkách kupní Smlouvy byl uveden záměr a způsob garance udržení zaměstnanosti a výroby.
4. Požadujeme závazek, že do doby vyjednání Kolektivní smlouvy pod novým majitelem, nevyproví stávající KS.
5. Požadujeme informaci o tom, zda zájemci požádali o odkup společnosti TAMEH Czech s.r.o. či nějakých dalších jednotek ve skupině AM Ostrava, které nejsou součástí kompenzačního prodejního balíčku.
6. Požadujeme informaci, jakým způsobem dojde k prodeji ve smyslu, zda budou společnosti AMO, AMEPO, AMTPO a AMDS prodány každá samostatně, případně budou před prodejem sloučeny do jednoho právního subjektu.
7. Požadujeme informaci, jak bude postupováno v souvislosti s prodejem vůči společnosti AM Technotron FM, která není součástí prodejního balíčku, nicméně je stoprocentně vlastněna AM Ostrava a dále také informaci o organizaci a řízení společností AMTP Karviná a AM Distribution Frydek – Místek.

Zástupci zaměstnanců nemohou být vyřazeni z procesu projednávání budoucnosti zaměstnanců a i dle sdělení Evropské komise má být proces prodeje zcela transparentní, zatím tomu tak vůči zaměstnancům i jejich právním zástupcům rozhodně není a proces je nedůvěryhodný a je bezpodmínečně nutné to rychle změnit.

## **Odborová organizace Ostravská huť**

Nově se od 4. srpna 2018 můžete začít setkávat s tímto názvem, nebo jeho zkratkou OOOH. Založili jsme nový subjekt, jenž je právnickou osobou a má právní osobnost a spojuje 8 základních organizací pod jednu hlavičku včetně zapojení tří ZO z rámce Rady odborů AM ČR (kromě ZO z Frýdku a Karviné). Je to náš konkrétní první krok k tomu, aby odbory na ostravské huti pracovaly jednotně a ve shodě. Pokud bude vše fungovat dle našich představ, máme připraveny další akční kroky.

Základní princip je v tom, že máme určeno pracovní předsednictvo, kde každá ZO má jeden hlas a demokratickou většinou budou přijímána rozhodnutí. Tým povede zvolený předseda a místopředseda v klouzavém mandátu po jednotlivých kvartálech.

Podánilo se nám stmelit osm ZO a to rozhodně málo není. Věříme, že při otevřené vzájemné komunikaci dosáhneme respekt jak u zaměstnavatele, tak zejména zaměstnanců. Věříme, že jsme vstoupili do nového období silných a jednotných odborů v rámci Ostravské hutě, vždyť našich osm ZO zastřešuje více než 2600 členů.

# POSKYTOVÁNÍ PRACOVNÍHO VOLNA K LÉKAŘI

Nemůže-li zaměstnanec konat práci pro tzv. jiné důležité osobní překážky v práci týkající se jeho osoby, ukládá ust. § 199 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zaměstnavateli povinnost poskytnout zaměstnanci pracovní volno nejméně ve stanoveném rozsahu a ve stanovených případech i náhradu mzdy nebo platu; rozsah pracovního volna a náhrady platu nebo mzdy pro jiné důležité osobní překážky v práci stanoví nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci (dále jen „nařízení vlády“). To určuje rozsah pracovního volna poskytovaného zaměstnanci z důvodu existence důležité osobní překážky spočívající v potřebě vyšetření nebo ošetření u lékaře (máme na mysli nikoli prohlídek u poskytovatele pracovnělékařské péče), a to v následujícím rozsahu:

*a) Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu se poskytne na nezbytně nutnou dobu, bylo-li vyšetření nebo ošetření provedeno ve zdravotnickém zařízení, které je ve smluvním vztahu ke zdravotní pojišťovně, kterou si zaměstnanec zvolil, a které je nejbližší bydliště nebo pracoviště zaměstnance a je schopné potřebnou zdravotní péči poskytnout (dále jen "nejbližší zdravotnické zařízení"), pokud vyšetření nebo ošetření nebylo možné provést mimo pracovní dobu.*

*b) Bylo-li vyšetření nebo ošetření provedeno v jiném než nejbližším zdravotnickém zařízení, poskytne se pracovní volno na nezbytně nutnou dobu; náhrada mzdy nebo platu však přísluší nejvýše za dobu podle písmene a).*

Pokud zaměstnanec v pracovní době absolvuje u lékaře vyšetření nebo ošetření, **je zaměstnavatel povinen omluvit** jeho nepřítomnost v práci, poskytnout mu pracovní volno na tzv. nezbytně nutnou dobu. Z účelu právního předpisu dovodíme, že nezbytně nutnou dobou je nejen samotný lékařský výkon (vyšetření nebo ošetření), ale i cesta do zdravotnického zařízení a zpět a doba čekání na příjem u lékaře, případně jiné přímo související úkony.

Právní předpisy dobu pracovního volna neomezují maximálním rozsahem, trvání nezbytně nutné doby k vyšetření nebo ošetření nelze ani předem určit, jelikož bude v každém konkrétním případě jiná. S ohledem na charakter konkrétního zdravotního úkonu nelze ani předem vyloučit, že překážka na straně zaměstnance bude trvat po celou pracovní dobu.

Setkáváme se s praxí zaměstnavatelů, kteří omezují čerpání pracovního volna. **Příkaz zaměstnavatele, který by předem stanovil maximální dobu trvání „nezbytně nutné doby“ pracovního volna, nemá oporu v právních předpisech. Pokud je nezbytně nutná doba k vyšetření/ošetření delší než zaměstnavatelem stanovený časový rozsah, docházelo by k nepřipustnému krácení zaměstnance na jeho právech.**

**Pracovního volno bude tzv. placené, tedy včetně náhrady mzdy**, pokud:

a) vyšetření nebo ošetření je absolvováno u tzv. nejbližšího zdravotnického zařízení (viz výše), pak v rozsahu celé nezbytně nutné doby,

b) vyšetření nebo ošetření není absolvováno u nejbližšího zdravotnického zařízení, pak jen po nezbytně nutnou dobu, kterou by zabralo vyšetření/ošetření a další související doby dopravy a čekání u nejbližšího zdravotnického zařízení.

**Zaměstnavatel není oprávněn** ovlivňovat výběr poskytovatele zdravotnických služeb, pokud se nejedná o poskytování pracovnělékařských služeb, nemůže tudíž bránit zaměstnanci v absolvování výkonu o lékaře, který není „nejbližším“. Zaměstnanec má právo i v tomto případě na poskytnutí pracovního volna na takto nezbytně nutnou dobu; důsledkem je pouze to, že náhrada mzdy (platu) náleží zaměstnanci jen za případně omezenou dobu, pokud by nezbytně nutná doba u nejbližšího zdravotnického zařízení byla kratší.

Má-li zaměstnanec na specializovaný úkon zvoleného lékaře, je nutno zkoumat:

1. je v okolí pracoviště (bydliště) jiné „nejbližší“ zdravotnické zařízení, tj. takové, které je smluvním zařízením, je nejbližší a **současně je schopno** požadovanou zdravotní službu v odpovídající odbornosti a v odpovídajícím čase poskytnout,

2. pokud NE - zaměstnanci náleží po celou nezbytnou dobu pracovní volno s náhradou mzdy,

3. pokud ANO – zaměstnanci náleží pracovní volno; pracovní volno s náhradou mzdy náleží jen po dobu, kterou by zabralo vyšetření/ošetření v nejbližším zdravotnickém zařízení, ve zbytku náleží pracovní volno neplacené.

V neposlední řadě musím dodat, že zákon u těchto překážek v práci předpokládá, že není možné vyšetření/ošetření provést mimo pracovní dobu. Požadavek zaměstnavatele, aby zaměstnanci spíše absolvovali návštěvy lékaře ve svém pracovní volnu, je sám o sobě legitimní; nesmí se jednat o šikanózní výkon práva tam, kde naplnění tohoto požadavku není možné po zaměstnanci spravedlivě požadovat, například s ohledem na jeho pracovní dobu, vzdálenost zdravotnického zařízení, ordinační hodiny lékaře.

**V případě, že by zaměstnavatel odmítal umožnit zaměstnanci návštěvu lékaře, přestože vyšetření/ošetření mimo pracovní dobu nelze vykonat, jedná v rozporu s právními předpisy.**

*Pokr. str.3*

Doplňuji, že důvod návštěvy lékaře je **osobním (citlivým) údajem zaměstnance o zdravotním stavu**, který není oprávněn zaměstnavatel od zaměstnance vyžadovat; stejně tak je nepřipustné, aby zaměstnavatel přezkoumával, co bylo obsahem vyšetření či ošetření u lékaře, nebo dokonce kontaktoval přímo lékaře a „vyptával“ se na zaměstnance, zda skutečně u lékaře byl a jaký je jeho zdravotní stav.

Zdroj: JUDr. Zuzana Pláničková <http://osz.cmkos.cz/cz/clanky/7-10-2013-poskytovani-pracovniho-volna.aspx>

## ODPOVĚĚ KONTROLNÍHO SPRÁVCE

Skupina ArcelorMittal chápe znepokojení zástupců odborových organizací a zaměstnanců. Transakce tohoto typu vytvářejí nejistotu, ale do doby, než proces prodeje dojde do určité fáze, je jen málo informací, které lze zveřejnit, a to z důvodů, jež jsou popsány dále.

### Aktuální informace k procesu prodeje:

- Společnost ArcelorMittal obdržela několik závazných nabídek od evropských firem.
- Dalšími kroky budou diskuse, vyjasňování detailů, analyzování a vyjednávání o nabídkách se všemi zájemci.
- Vhodný zájemce bude vybrán po důkladném jednání se všemi zbývajícími zájemci. S ohledem nato, že je období dovolených, dojde k tomu koncem srpna 2018.
- Stejně tak i aktuální informace o procesu prodeje budou poskytnuty do konce srpna 2018
- Klíčoví partneři budou přizváni do procesu prodeje před podpisem smlouvy o prodeji, poté co bude vybrán vítězný zájemce.
- Evropská komise bude muset schválit kupce na základě podkladů od kontrolního správce. Celý proces bude uzavřen po podepsání smlouvy o prodeji a koupi (což bude podmíněno souhlasem EK)

### S ohledem na základní požadavky uvedené ve vašem dopise jsme od společnosti ArcelorMittal obdrželi tato potvrzení:

1. ArcelorMittal nemůže v této fázi poskytnout seznam zájemců. Proces prodeje je prodejem soukromé firmy soukromého subjektu. Kde je běžné, že jsou informace důvěrné. Uskutečnit tento proces úspěšně ve veřejném fóru by bylo nemožné.
2. Projednání s odborovými organizacemi budou součástí procesu prodeje a Skupina ArcelorMittal potvrdila, že ve vhodný čas, před podpisem smlouvy o prodeji, jakmile bude vybrán vítězný zájemce, přizve odborové organizace do procesu.
3. Podle podmínek EK by prodávaná společnost měla zůstat životaschopná a být v provozu bez snížení kapacity. Tato podmínka by měla rozptýlit obavy týkající se výroby a zaměstnanosti. V rámci jednání se zájemci ArcelorMittal očekává, že zájemci předloží plány týkající se pracovních sil a stavu zaměstnanců.
4. Jelikož prodej je v současnosti realizován prostřednictvím smlouvy o převodu obchodního podílu nebo akcií, bude zachována platnost stávající kolektivní smlouvy.
5. Společnosti, které mohou být součástí transakce a nejsou součástí kompenzačního balíčku přeloženého EK, což se týká společnosti Tameh Czech a dalších jednotek, budou předmětem jednání s jednotlivými zájemci. Toto bude součástí detailní analýzy, ke kterým dojde v následujících krocích.
6. ArcelorMittal nevnímá jako potřebné slučovat tyto právní subjekty kvůli procesu prodeje. Předpokládá se, že prodej bude realizován převodem obchodního podílu nebo akcií dotčených subjektů.
7. ArcelorMittal Technotron sice není mezi jednotkami, které se společnost zavázala prodat v rámci kompenzačního balíčku, ale bude nabídnuta zájemcům, kteří se mohou rozhodnout, zda o ni projeví zájem. AMTP Karviná a AM Distribution Frýdek-Místek nejsou součástí balíčku prodeje.

Jakožto kontrolní správce věříme, že výše uvedené informace, k současné fázi prodeje jsou poskytnuty v dobrém duchu a v rámci úzké a pokračující spolupráce. Nadále zůstáváme v kontaktu. Další aktuální informace sdělí skupina ArcelorMittal do konce srpna 2018.

Odborové organizace obdržely 8.srpna 2018 odpověď na svoje požadavky od kontrolního správce z Thornton. Ocenily promptní projednání požadovaných bodů.

Nicméně po seznámení se s odpovědí ArcelorMittal na náš Dopis ze dne 1. 8.2018 musíme konstatovat, že nesouhlasíme s argumenty ArcelorMittal, že nemůže poskytnout odborům seznam zájemců – firem, které podaly závazné návrhy o koupi v rámci kompenzačního balíčku AM Ostrava. Naše zásadní požadavky tak nebyly naplněny.

Odbory nejsou veřejné fórum, jak je uvedeno v Odpovědi, ale jsou to oficiální zástupci zaměstnanců s právní působností a mají na informace a konzultace ze zákona nárok. V zájmu zaměstnanců je pro nás nepřijatelné, abychom jako jejich zástupci byli seznámeni pouze s firmou, kterou ArcelorMittal finálně vybere a odborům ponechá maximálně týdenní lhůtu k seznámení se. Tento postup je pro nás nepřijatelný a z mnoha pohledů logicky nedůvěryhodný.

Proto požadujeme okamžité odtajnění a sdělení zájemců o AM Ostrava odborovým organizacím a o zprostředkování osobní schůzky se zástupci těchto firem a představiteli odborů.

Nervozita mezi zaměstnanci v AM a dceřiných společnostích v Ostravě stoupá. Informace o požadavcích na společnost AM byly zaslány premiérovi, ministryni MPO, primátorovi Ostravy, hejtmánovi MSK, OS KOVO, ČMKOS a do médií. Jsme zklamáni z toho, že některé z nich, situace u nás vůbec nezajímá. Jsme připraveni vyzvat zaměstnance k podpoře našich požadavků.



## JAK SE DOSTAT BEZPEČNĚ DO PRÁCE I Z PRÁCE?

Jistě jste si všichni všimli, že naše přístupové cesty na pracoviště jsou v katastrofálním stavu. Každoročně se cesty opravují z kraje roku tedy po zimě. Letos byl stejný plán, ale v mnoha případech zůstalo jen u plánu a v lepším případě se rizikové místa obřezali, ať to vypadá, že se budou cesty opravovat. A tím to skončilo. Několikrát se upozorňuje na ona místa, kde by se měla cesta opravit, že je to už několik měsíců ořezané. Výsledek je pořád stejný, vlastně není, je těch děr v cestě daleko víc a kolikrát ta díra začíná už v tom původně obřezaném otvoru. Velice důrazně je nám stále řečeno, upozorňujte na možné nebezpečí ostatní. **Proto pozor chodci a řidiči jednostopých vozidel na nřechodu pro chodce zastávka Vysoké pece!**



Tento katastrofální stav je již několik týdnů.

Teď přes léto kdy nezaprší, jak je týden dlouhý tak se prašnost z cest a chodníků zvyšuje až neúnosně a obzvlášť, když projede jakékoliv vozidlo. Při požadavku na kropení cest byla odpověď, že tato služba se již neprovozuje, je na to zametací vůz. Takže zase nic, jen se požádalo hasiče, aby cestu pokropili.

Ale nejhezčí je, když jdete po odpolední směně domů a musíte si pod nohy svítit světlem, protože pouliční lampy nesvítí. Jediné světlo je z kolem projíždějícího auta, ale jen chvíli, protože vás to světlo z auta v té tmě spíš oslní, než posvítí pod nohy.

Takže přátelé, když jdete do práce za světla, tak se dívejte pod nohy, ať o nějaké díry na cestě nezakopnete a přibalte si do práce baterku, ať vidíte pod nohy, když idete z práce domů.

*Rostislav Šustr*

### PRÉMIE

Přesto, že jsme byli na všech jednáních s managementem ujišťování, že výroba je skvělá a huti se nyní mimořádně daří, při vyhodnocování pro prémie za II. Q najednou výroba „nevyšla“ a navíc opět došlo ke krácení za FR.

Nelíbí se nám také rozdělení prémie podle kategorií zaměstnanců na 5,5% a 11,5%, plnění kvartální. Pak máme ještě nad kategorií 20%, roční plnění. V praxi to pak vypadá, že když nevyjde Q, nejsou za daný kvartál prémie, ale u ročních se to hezky srovná.

Je nejvyšší čas přehodnotit přístup k prémieovým ukazatelům a stanovit je tak, aby je mohli zaměstnanci reálně ovlivnit. Dlouhodobě se přeme se zaměstnavatelem o to, zda mají být na ředitelství kráceny prémie v souvislosti s PÚ na závodech a management vždy trval na tom, že nic nelze měnit, protože je to v rozporu s politikou skupiny AM. Nyní je jasně vidět, že i když jsme malou úpravu provedli, tak to nestačí. Teď, když už jsme ujišťování ve vztahu k prodeji, že jsme zcela oddělení, máme konečně snad příležitost domluvit se na změně.

Vyvolali jsme jednání a věříme, že tentokrát „to půjde“.

*Jančíková Ivana*



## Nevíš? Zeptej se!

**Mgr. Bc. Sobolová Alena, MBA ZO Energetika**

595 686 141 mobil 774 101 642 [alena.sobolova@arcelormittal.com](mailto:alena.sobolova@arcelormittal.com)

**Verner David ZO Laboratoře a Výzkum**

595 684 034 mobil 724 937 020 [david.verner@arcelormittal.com](mailto:david.verner@arcelormittal.com)

**Borůvka Pavel ZO Vysoké pece**

595 686 254 mobil 724365533 [pavel.boruvka@arcelormittal.com](mailto:pavel.boruvka@arcelormittal.com)

**Lúčan Luděk ZO Válcovny plechu F-M**

558 482 946 mobil 721 427 805 [ludek.lucan@arcelormittal.com](mailto:ludek.lucan@arcelormittal.com)

**Bc. Bug Emil ZO ArcelorMittal Karviná**

596 391 338 mobil 602 560 947 [emil.bug@arcelormittal.com](mailto:emil.bug@arcelormittal.com)

### ODPOVĚĎ KONTROLNÍHO SPRÁVCE NA NÁŠ DRUHÝ DOPIS

Znovu jsme ujišťování, že rozumí našim obavám. Vzhledem k složitému procesu, kdy je potřeba mnoho analýz k podaným nabídkám, obdržela společnost AM od Evropské komise prodloužení časového plánu, tak, že nová lhůta pro podepsání smlouvy je 7. října 2018. Dokončení analýzy má být hotovo do poloviny září a následně je slíbeno, že odbory budou zapojeny do procesu, ještě před podpisem smlouvy.

### PORKOVÁK

Rada odborů OS KOVO ArcelorMittal Česká republika  
ul. Vratimovská 689, 707 02, Ostrava - Kunčice,  
tel. 59 568 4231,  
E-mail: [vspor01.ostrava@mittalsteel.com](mailto:vspor01.ostrava@mittalsteel.com)