



Ročník XV. číslo 8 datum vydání 20.8. 2021

## PROČ DODRŽOVAT ZÁKONÍK PRÁCE?

**OKRÁDÁTE SE DOBROVOLNĚ O ČÁST MZDY ČI O ODMĚNU!!!**

### PŘESTÁVKY NA ODDECH

Zákoník práce v §88, upravuje přestávky v práci.

Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut. **Jde-li o práce, které nemohou být přerušeny, musí být zaměstnanci i bez přerušení provozu nebo práce zajištěna přiměřená doba na oddech a jídlo; tato doba se započítává do pracovní doby.**

I v těchto případech bez přerušení provozu je zaměstnavatel povinen zajistit přiměřenou dobu na oddech a jídlo a tato doba se **započítává** do pracovní doby. Pokud zaměstnavatel rozhodne, že práce být přerušena nemůže a zaměstnanci čerpání přestávky v práci neurčí, ale poskytne mu přiměřenou dobu na jídlo a oddech, pak mu musí tuto dobu započítat do pracovní doby.

Příklady: jsem na pracovišti, nemá mě kdo vystřídat, svačím na pracovišti při práci, беру si mobil či vysílačku do kantýny a jsem stále k dispozici - **mám nárok na placenou přestávku**  
Nadřízený musí být informován, aby navedl přestávku jako součást pracovní doby a byla vám proplácena. Následně si zkontrolujte ve výplatním lístku počet odpracovaných hodin.

### ZASTUPOVÁNÍ

Pokud delší dobu zastupujete zaměstnance na vyšší pozici, máte nárok na odměnu, kterou mistr navádí do systému.

Dle KS: Vykonává-li zaměstnanec přechodně práci na jiném pracovním místě zaměstnance kategorie D, které je lépe ohodnoceno než jemu přidělené pracovní místo, má nárok na odměnu, maximálně ve výši rozdílu vypočítané součtem tarifní a diferenciací složky těchto pracovních míst.

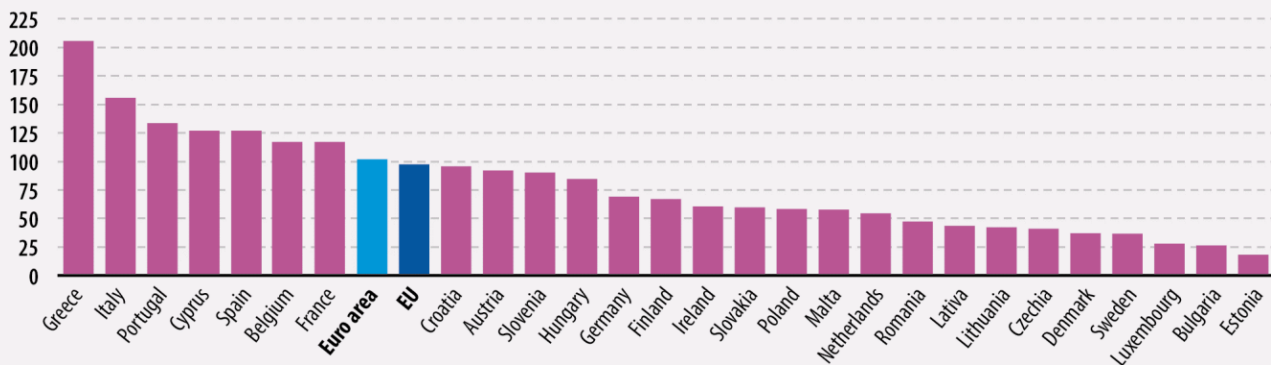
### PŘESČASY

Chybí dlouhodobě na pracovišti zaměstnanec - je mi nařizována z tohoto důvodu práce přesčas - není to v souladu se zákoníkem práce!! Je mi případně nařizováno následně náhradní volno.  
Zaměstnavateli tím řešíte nedostatek zaměstnanců.

# JAK SOUČASNÁ VLÁDA VŠE ZVLÁDLA?

## GRAF PŘÍRŮSTKU DLUHU V KORONA KRIZI

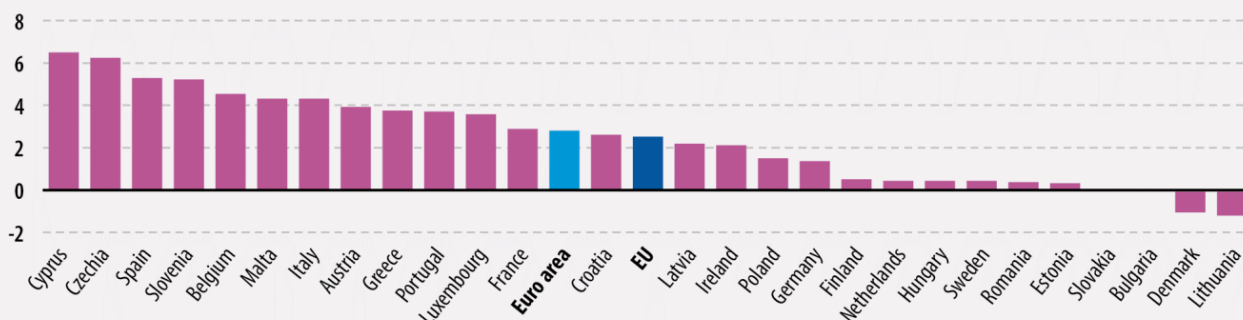
Government debt to GDP ratio, 2021Q1, in percentage



ec.europa.eu/eurostat

## GRAF NÁRŮSTKU CELKOVÉHO ZADLUŽENÍ

Changes in government debt to GDP ratio, 2021Q1 compared to 2020Q4, in percentage points



ec.europa.eu/eurostat

ZDROJ: [HTTPS://EC.EUROPA.EU/EUROSTAT/DOCUMENTS/2995521/11563191/2-22072021-AP-EN.PDF/282C649B-AE6E-3A7F-9430-7C8B6EEEE77?T=1626942865088](https://ec.europa.eu/eurostat/documents/2995521/11563191/2-22072021-AP-EN.PDF/282C649B-AE6E-3A7F-9430-7C8B6EEEE77?T=1626942865088)

Vláda, jak vypadá dělá ekonomiku nejlépe z Evropy, ač opozice tvrdí něco jiného. Opozice mluví o vině Babiše za nezvládnutou koronu. Dokládají tím nutnost změny vlády. Ale grafy ukazují přesně opak. Vláda zvládla krizi nejlépe. A to i za negativního vlivu opozice, která vše sabotovala. Co by měli psát třeba Řekové?

Zdroj z Polské televize:



# VYZÝVÁME ZAMĚSTNAVATELE K OKAMŽITÉMU JEDNÁNÍ

Zaměstnavatel odmítá jednat s odbory!!! Jedná se o chování, kterým zaměstnavatel porušuje a je v rozporu s právními předpisy České republiky a porušuje práva jak zástupců zaměstnanců, tak i samotných zaměstnanců. Zaměstnavatel nereaguje na žádný náš dopis! Psali jsme opakovaně, žádali i o osobní jednání, včetně žádostí na zohlednění prémiových ukazatelů! Vyzvali jsme vedení k jednání do 18.8., opět bez odezvy! Zaměstnavatel vědomě narušil sociální dialog. Nemá ani trochu elementární slušnosti.

Rok 2004 jsme už tady měli, pamětníci si jistě pamatují, proto je třeba být stále obezřetný a vnímat zákulisní jednání stejného člověka.

Stávková pohotovost je naše legitimní právo.

Zaměstnavatel vydává vnitřní předpisy bez projednání s odbory a tyto předpisy nemají pravděpodobně žádné právní účinky!

Mzdy ve firmě již delší dobu nejsou až tak zajímavé, aby se k nám hrnuli noví zaměstnanci. Doba, kdy jsme byli lídři v regionu je již dávno pryč a pokud vedení nezmění své postoje již nikdy nebude!

Zaměstnanci začínají doplácet na pověst firmy ve vztahu k insolvenční banky Greensill a nejsou solventní při žádosti o úvěr u bankovních institucí! Tato skutečnost nikdy neexistovala.

Lidé nevěří v investice, díry ve své době pro novou konvektorovou pec už tady byly, a přesto se nic nepostavilo! Víze pana majitele v nové hybridní peci v Ostravě jsou jen mediální fikce pro velmi laciné získání

důvěry v regionu a zlepšení vlastního ratingu pro důvěryhodnost vůči bankám. Domníváme se, že ani podpis smlouvy s investorem není zárukou výstavby této pece. Již dnes zaměstnanci svou prací splácí úroky 2 miliardového úvěru se státní zárukou ČR v rámci Covid. Nemáme informace, že by tyto finanční prostředky zůstaly v ostravské huti. Zřejmě tu nezůstalo nic, všechny tyto prostředky jsou vyvedeny mimo ČR, ale přesto je splácíme, jak uvádějí média.

V případě porušení pracovních podmínek na úseku spolupráce se zástupcem zaměstnanců se zaměstnavatelé vystavují riziku udělení veřejnoprávní sankce v důsledku kontroly dodržování právních předpisů provedené příslušnou pobočkou Inspektorátu práce, a to (dle zákona č. 251/2015 Sb., o inspekci práce) až ve výši 200 000 Kč. Zaměstnavatelé se dopustí přestupku na úseku součinnosti zaměstnavatele a orgánu jednajícího za zaměstnance tím, že poruší povinnosti vůči příslušným odborovým orgánům. Zaměstnavatel se vystavuje kromě hrozby případné finanční sankce i dalšímu riziku, a to sankci právní, která spočívá např. v tom, že provedené právní jednání nebude mít kýžených a zamýšlených právních účinků.

Vedení Liberty Ostrava tímto postupem vůči zástupcům zaměstnanců naplnilo s přehledem vše potřebné v rámci české legislativy pro výzvu zaměstnanců k zastavení výroby v ostravské huti. Zodpovědnost ve všech důsledcích padá na samotného majitele Liberty Ostrava a jeho vrcholového vedení. Majitel a vedení podniku nás k těmto krokům vyzvali svým laxním a arogantním chováním vůči odborovým organizacím a ukázkovému porušování legislativy České republiky. Na rozdíl od zaměstnavatele my postupujeme přesně dle zákona a v souladu se Stávkovým řádem OS KOVO. Návštěva majitele Gupty na oslavách 70. výročí má být stejnou oslavou jako v OKD vyvezení posledního vozíku s uhlím? Nikdo určitě nemůže čekat jásající zaměstnance s kyticí, úsměvem a výhledem na krásnou perspektivní budoucnost.

## Život Dombasaka



Zdravím Všicky ve fabrice, po dluhe době se zas musím vyzpovídat. Je to tu v huti nějaké divné. Nový ředitel se předvedl jak oligarcha ze zapadle části matičky Rusy a jaksí zapoměl, že tady už je v zapadní Evropě. Jo, máte pravdu, zaleží na uhlu pohledu. Ale střed sme určitě. Asi je zvykly zametat s lidma, jak za socialismu. Je to škoda, bo tu sou fajnovy zaměstnanci, co to tu drží nad vodu už paru roku. Víze vlastníka a obchazeni zakonu nikomu neprospěju. Nastavit plan na maximum umi každý, ale musí se dat splnit. Poslední premie toho byly dukazem, lidi robili do roztrhani těla, vedeni předhazovalo články o rekordech, ale ve vyplatnici to nepoznal skoro nikdo. Tož ja mam tež sny, ale su to sny a ne plan, kdyby to byl plan tak mě doma roba přemisti na gauč a neškrtnu si do duchodu. Lidi přestaňte už bouchat ty nesmyslné přesčasny, stejně si nepomůžete. Premie nedoženete a vlastníkovu jen date možnost vyvést větší balík peněz ven z fabriky. Lidi chybí všude a čím vic budete bouchat přesčasny, tím později

personalni doplni stavy. Musime se ozvat, my fachmani této fabriky, chceme aby se konečně vedeni začalo bavit s našima předsedama a plnili Dohodu, kolektivku a zákony. Uplně stačí, že se vyšetřuje zadlužení vlastníka.

Včil mi kolega vypravěl, jak jeho sused, co tež robi v huti, žádal o hypotéku. Dozvěděl se, že mu asi nebude schvalena, bo ma fabrika nízko bonitu. Tak a včil sme na tom stejně, jako by sme robili pod agenturu. Chcete půjčku nebo hypotéku, tak včil budete mít u některých bank smulu. Pověst cele společnosti už ohrožuje dlouholeté zaměstnance fabriky. Prostě fabrika ztratila důvěru v bankovním sektoru a to se vedeni divi, že se k nam nehru novi zaměstnanci. V okolí už davaji naborovy příspěvek pro dělnicke profese až 50 000 a dokonce příspěvek k platu 5000 měsíčně na dva roky. Tak to 5 plus 5 není žadne terno, když jim ještě odečtou diferak

na pul roku. Uplne terno, hlavne když je pošlem na aglomeraci, pece nebo jinde, kde stojí po kotníky v bordelu. Tady ma personalni ještě co dohanět. A tež by se mělo zapracovat na udržení stavajících lidi, ti co tu robi nějaký pátek a včil odchazi pryč nebo to zvažuji. Pro okolí už nejsme top fabrika, sme průměr, někdy ani to ne. V platech nas dohnalo hafo fabrik v okolí a to nabizejí eště plno jinych benefitu, stravenky, příspěvky na sportoviště, kulturu. No je toho plno. Zatím je jen u slibu, nova ocelarna, lidr na trhu a zelena vyroba. Ale tím nas tu krmil už byvaly vlastník. No včil mě šťve, že mam už po dovolene, zase je třeba harovat a trhat rekorde. Tož mějte se všicy fajně, zkuste robit bez přesčasu a hlavne bez urazu, ty se totiž stavaji přepracovanym přesčasovym rekormanum. Tak to už bylo fakt všicko. Uživejte, ti co neměli eště dovču, tak super zažitky.

*Vaš Dombasak*





Malá ukázka z vernisáže



## PŘIPRAVUJEME VERNISÁŽ K 70. VÝROČÍ HUTĚ

Téma: RODINA SI MÁ ŘÍKAT PRAVDU

Fotografie zasílejte do redakce, nejlepší bude odměněn



**18.9.2021**  
**17 KAPEL**  
**3 PÓDIA**  
 SLEZSKOOSTRAVSKÝ HRAD

**SRFEST**  
 ROCK AND ROLL \* HEAVY METAL \* PUNK \* THRASH METAL \* HARD ROCK \* DEATH METAL

**KRUCIPÜSK** **Zimetal**  
**INFERNO** **PLEXIS** **DARK GAMBALLE**  
**KRYPTOR** **COCOTE MINUE** **SKRAT**  
YOUNG BASTARDS SINCE 2008  
**ILLUMINATI.CA** **SG GUMY** **INGOTT**  
JANA URIEL KRATOCHVÍLOVÁ

**WWW.SRFEST.CZ** **OSTRAVA!!!**

**Mgr. Bc.Sobolová Alena, MBA ZO ostravská huť**  
 ZO OS KOVO Vysoké pece  
 595 686 141 mobil 724 416 888 alena.sobolova@libertysteelgroup.com  
**Verner David ZO Laboratoře a Výzkum**  
 595 684 034 mobil 724 937 020 david.verner@libertysteelgroup.com  
**Borůvka Pavel externí poradce**  
 mobil 724 365 533

**PORKOVÁK**  
 ul. Vratimovská 689, 707 02, Ostrava - Kunčice,  
 tel. 59 568 6141,  
 E-mail:vspar01.ostrava@libertysteelgroup.com