



Ročník XIV. číslo 9 datum vydání 21.9. 2020



EVROPA POTŘEBUJE OCEL, OCEL POTŘEBUJE EVROPU

DNE 1.10. 2020 SE KONÁ V DOLNÍ OBLASTI VÍTKOVIC, PŘED GONGEM, DEMONSTRACE ZA OCELÁŘSTVÍ OD 14 HODIN. PŘIJĎTE PODPOŘIT OHROŽENÉ OCELÁŘSTVÍ!!!

Z tiskové zprávy:

Moravskoslezský kraj se potýká s útlumem tradičního průmyslu. Vláda projednává ukončení těžby v OKD a současně se s krizí potýká ocelářství. Pro zvládnutí této situace je nutno postupovat koordinovaně, protože těžba uhlí souvisí s výrobou oceli. Zároveň je Moravskoslezský kraj centrem hutnické výroby v České republice. Historicky byl nazýván „ocelovým srdcem republiky“.

Ocel jako nepostradatelný materiál a ocelářství jako nedílná součást průmyslu Evropy. To jsou hlavní teze, s nimiž zástupci ocelářských firem včetně zaměstnanců apelují na představitele Evropské unie, aby odvrátili zánik hutního průmyslu v Evropě. Oceláři bojují za udržitelnou budoucnost tradičního evropského ocelářského průmyslu, který nyní prochází transformací. Ocelářství potřebuje plnou evropskou podporu, aby se mohlo inovovat k nízkouhlíkové budoucnosti.

Oceláři chtějí dát najevo své rostoucí obavy ve čtvrtek 1. října, který se stane Evropským akčním dnem v ocelářství. „Ve stejný den a stejnou hodinu se na mnoha místech v Evropě setkají zaměstnanci ocelářských firem, aby veřejně vyjádřili své obavy z likvidace hutnictví. Evropa nesmí dovolit, aby byla závislá na dovozech oceli. Potřebujeme vlastní ocel, pro zajištění bezpečnosti Evropy, která je ve velké míře daná výkonností a stabilitou evropského ocelářského průmyslu. Ten je významně zasažen současnou krizí“ uvedl Marcel Pielesz, předseda ZO OS KOVO v Třineckých železárnách. Záměr uskutečnění demonstrací představili zástupci ocelářských firem na jednání tripartity v Ostravě.

Vedení Moravskoslezského kraje, zástupci zaměstnanců, odborových organizací a asociací hutního průmyslu se shodují, že ocelářský průmysl je nedílnou a klíčovou součástí průmyslu EU jeho rozvoje a musí být i jako dědictví historického vývoje zachován a podporován. „Ocel je nenahraditelným materiálem. Evropa ocel potřebuje k rozvoji své bezpečnosti, obrany i zdravotnictví, pro realizaci projektů směřujících k dekarbonizaci, rozvoji energetických sítí, dopravního systému i renovaci budov. Jako plně recyklovatelný materiál hraje ocel klíčovou roli při realizaci oběhové ekonomiky,“ upozorňuje Jiří Cienciala, předseda tripartity Moravskoslezského kraje, senátor.

ZAMĚSTNAVATEL POŽADUJE NEGATIVNÍ TEST PŘI NÁSTUPU DO PRÁCE PO NEMOCI COVID-19. MÁ NA TO PRÁVO?

Zaměstnavatel po mně požaduje negativní test při nástupu do práce po nemoci covid-19. Algoritmus k ukončení karantény ze dne 10. 7. 2020 neuznává. Chce mít jistotu, že nejsem infekční. Může tento test vyžadovat, přestože jsem podle doktorů zdravý? Zaměstnanec je v tomto případě na nemocenské, nebo se jedná o překážku ze strany zaměstnavatele?

Algoritmus z 10. 7. 2020 byl aktualizován v souvislosti s doporučením Světové zdravotnické organizace (WHO), a také proto, že dostupná data a vlastní poznatky z ČR týkající se délky přežívání viru v nosohltanu pacientů ukázaly, že virus je životaschopný po dobu 8-10 dnů na sliznicích u většiny pacientů. Proto zejména pacienti s opakovaně prokazovanou PCR pozitivitou jsou sice laboratorně pozitivní, ale jedná se o záchyt mrtvého viru a pacient není infekční pro své okolí a nemusí být izolován po celou dobu, kdy je pozitivní. V souladu s WHO tak Klinická skupina přistoupila k možnosti tzv. časové strategie, kdy je v rozhodování o infekčnosti pacienta klíčový časový faktor.

Nově je u pacientů s déletrvajícím pozitivitou PCR testu provedena kultivace viru a v případě negativního výsledku a absence klinických příznaků onemocnění bude pacient pro další postup považován za neinfekčního. Pacient PCR pozitivní a bez klinických známek onemocnění (bezpříznakový pacient) má nařízenou 14denní izolaci od prvního pozitivního PCR testu a nově lze tuto izolaci ukončit bez provedení PCR testu. Pacient PCR pozitivní a bez klinicky závažného průběhu, nicméně s příznaky onemocnění covid-19, má nařízenou 14denní izolaci od prvního pozitivního PCR testu. Nově lze tuto izolaci ukončit po uplynutí min. 14 dnů, z toho musí být minimálně 4 dny bez klinických příznaků onemocnění covid-19. Za těchto podmínek se karanténa ukončuje bez PCR testu. Algoritmus testování metodou PCR u nemocných s covid-19 (PCR pozitivních) můžete nalézt také [zde](#)

Zároveň je možné, aby si zaměstnavatel nastavil řízení rizik na svém pracovišti po svém, a tedy, že bude nárokovat daný požadavek (např. v tomto případě nařízení k podrobení se RT-PCR testu na přítomnost SARS CoV-2) k ochraně zdraví zaměstnanců při práci v rámci vlastního vyhodnocení a řízení rizik. Současně při tomto postupu musí dané otestování zaměstnance uhradit sám zaměstnavatel, jelikož daný požadavek stanovil v rámci vlastního řízení rizik na pracovišti.

K další části Vašeho dotazu, a to, zda jste na „nemocenské“ (tedy máte dočasnou pracovní neschopnost), či jde o překážku ze strany zaměstnavatele, Vám sděluji, že je-li zaměstnanec připraven konat pro zaměstnavatele práci v místě výkonu práce, ale zaměstnavatel mu ji nebude přidělovat, aniž by zaměstnanec sám měl překážku v práci (například zaměstnanci není nařízena karanténa, ani není v dočasné pracovní neschopnosti, ale zaměstnavatel má jen určité obavy), jde o překážku v práci na straně zaměstnavatele a zaměstnanci přísluší náhrada mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku (§ 208 zákoníku práce). Pro více informací k Vašemu dotazu Vám přikládám odkaz na [tiskovou zprávu Ministerstva práce a sociálních věcí](#), kde je popsáno, v jakém případě se jedná o překážku na straně zaměstnavatele. Zdroj: <https://www.bozpinfo.cz/zamestnavatel-pozaduje-negativni-test-pri-nastupu-do-prace-po-nemoci-covid-19-ma-na-pravo>

NEHLEDÍME NA DOHODY – SNIŽUJEME STAVY!

Petr Zegzulka

Liberty Ostrava mazaně a potichu oslovuje zaměstnance a ukončuje s nimi pracovní poměr pod rouškou dohody.

Firemní kultura je zde zřejmě prázdný pojem. Dokument podepsaný vedením Liberty Group a odborovými organizacemi s názvem „Dohoda týkající se garancí a pracovních a sociálních podmínek pro zaměstnance společnosti Liberty Ostrava a.s. a dalších společností v souvislosti s akvizicí“, platný od 23.8.2019, totiž takové jednání neumožňuje. Tímto nekalým jednáním současné vedení firmy zpochybňuje i Memorandum, které bylo podepsáno mezi státem a skupinou GFG. Memorandum se totiž doslova odvolává na již zmíněnou Dohodu. Při vytváření Dohody zástupci managementu trvali na požadavku mlčenlivosti.

ŽÁDNÁ MLČENLIVOST ALE NEMŮŽE BÝT VYMÁHÁNA V TAK CITLIVÉ OBLASTI JAKOU JSOU SOCIÁLNÍ JISTOTY ZAMĚSTNANCŮ, KDYŽ MANAGEMENT DANOU DOHODU ZPOCHYBŇUJE A OSLOVUJE ZAMĚSTNANCE AŽ NA VLASTNÍ ŽÁDOST ODEJDOU!

Ve zmiňované Dohodě je jasně stanoven počet kmenových zaměstnanců včetně dceřiných a sesterských společností. Ten je garantován skupinou GFG do 1.7.2021.

Požadujeme, aby daný počet zaměstnanců zakotvený v této Dohodě byl naplněn a to bezodkladně a vedení s okamžitou platností přestalo oslovovat zaměstnance s návrhy na ukončení pracovního poměru, a chovalo se dle uzavřené Dohody. Tímto dáváme na známost zaměstnancům ať se nenechají do ničeho nutit. Nejedná se o organizační změny, ale o záměr snížení zaměstnanosti .

Kdyby někdo z vedení snad nemohl najít jeden z originálů podepsané Dohody, tak pro oživení paměti můžeme nechat nahlédnout zainteresované do originálu, který je vyhotoven v českém a anglickém jazyku s kulatými razítky garantujícími úřední překlad. Tento originál je v trezoru na Rourovně.

Odbory jsou zde proto, aby hájily všechna pracovní místa a snažily se přimět zaměstnavatele, aby vytvářel nové a ne naopak.

V případě, že zaměstnavatel nedodrží podepsanou Dohodu budeme pokračovat dle zákona o KV.

NA ŠKOLNÍ VÝDAJE MŮŽETE ZÍSKAT AŽ 38 TISÍC. KDO A JAK MŮŽE O PENÍZE ŽÁDAT?

Výdaje na vybavení dítěte do školy nejsou zrovna malé. V případě prvňáka jde o tisíce korun. Se zaplacením nákladů na pořízení školního vybavení může v případě nutnosti pomoci stát.

Kdo má na mimořádnou okamžitou pomoc nárok

Nárok na tuto dávku vám vznikne jen v případě, že se ocitnete v hmotné nouzi a nemáte vzhledem k příjmům a celkovým sociálním a majetkovým poměrům dost peněz na úhradu odůvodněných nákladů souvisejících se vzděláním nebo zájmovou činností nezaopatřeného dítěte. V takovém případě se můžete obrátit na úřad práce a o dávku mimořádné okamžité pomoci požádat.

Jedná se o dávku nenárokovou, kterou ÚP ČR poskytuje na základě celkového zhodnocení individuální situace žadatele a odůvodnitelnosti konkrétního výdaje. Konkrétní informace se zájemci dozví na příslušném kontaktním pracovišti ÚP ČR.

V řízení o přiznání dávky úřad posuzuje příjmy a celkové sociální a majetkové poměry rodiny. Současně se bere zřetel i na problematiku začlenění dítěte do dětského kolektivu. Po celkovém posouzení, pokud dávku přizná, stanoví ÚP ČR s ohledem na příjmy žadatele a společně posuzovaných osob výši dávky, a to až do výše konkrétního nákladu. Součet poskytnutých dávek však nesmí v rámci kalendářního roku překročit 10násobek částky životního minima jednotlivce, tj. max. 38 600 Kč.

Na co můžete peníze využít

Peníze můžete využít na nezbytné školní potřeby, které nehradí škola. Jednou z mála věcí, které nemusíte platit, jsou učebnice. Ty školy žákům většinou dávají, respektive zapůjčují na daný školní rok. Pořízení ostatních pomůcek je však obvykle na rodičích.

- školní pomůcky jako pracovní sešity, učebnice, atd. Jejich seznam by vám měla poskytnout škola
- školní aktovka, batoh
- cvičební úbor na tělocvik
- zájmové kroužky
- škola v přírodě, letní tábor, zimní lyžařský kurz

Počet dětí, na které lze mimořádnou okamžitou pomoc čerpat, není legislativně omezen. Žádost tedy můžete uplatnit na každé dítě v rodině, které potřebuje uhradit nezbytné školní potřeby, které nehradí škola.

Jak o dávku zažádat a co budete dokládat

Pokud se rozhodnete o dávku mimořádné okamžité pomoci související se školou či zájmovými kroužky požádat, obraťte se na příslušný úřad práce

Žádost můžete podat elektronicky prostřednictvím datové schránky, e-mailem, poštou nebo odevzdat do schránek umístěných obvykle při vstupu na příslušné kontaktní pracoviště úřadu práce. Pokud se na úřad práce budete chtít vydat osobně, domluvte si raději předem schůzku.

Jaké dokumenty budete potřebovat

- Žádost o mimořádnou okamžitou pomoc (do žádosti je nutné uvést všechny kontaktní údaje, jako je telefonní číslo, e-mail a číslo občanského průkazu),
- Souhlas s předáváním rodného čísla České poště (v případě, že by měla být dávka vyplácena poštovní poukázkou),
- Doklad o výši měsíčních příjmů žadatele a všech společně posuzovaných osob, Prohlášení o celkových sociálních a majetkových poměrech žadatele a všech společně posuzovaných osob,
- další doklady, které jsou nutné pro vyhodnocení nároku a výše mimořádné okamžité pomoci (například rodný list dítěte, potvrzení o studiu atd.)

<https://www.mesec.cz/clanky/na-skolni-vydaje-muzete-ziskat-az-38-tisic-kdo-a-jak-muze-o-penize-zadat/>

Život Dombasaka

Zdravím všechny ve fabrice. Tak se nám ta VP2 slušně rozjela a začala chrlit železo jak vzteká. Tož teď máme po jednom problému a mužem řešit, jak to železo zpracujem. Začíná nám haprovat přeprava veronik a ocelarna taky asi není ve stoprocentní kondici. Je pravda, že lidi chybí všude a super fantazie personálního a top vedení, že nas tady vytrhne sto agenturních robotniku je fakt usměvne. Všude se mluví, už nešuška, že nam tady odchází fachmani a personalni je neumi udržet. Méně stresu a o dost lepší vyplata začíná přesvědčovat čím dal tím víc lidí. A to už se nemluví o tom, že školit furt někoho nového, není sranda. Člověk potom nestiha svoji robotu a furt vysvětluje jak se co robí. A když to robíš každou chvíli a furt dokola, tak to přestane bavit. Hlavně, že máme vízi, kolik se toho tady zrobuje, ale zlate ručičky docházejí.

Ale nechme personalni práce, všici víme, že historie se opakuje v pravidelných vlnách. Ať už to je muzika, moda, tak i chování někerych lidí. Často se najde někdo, kdo za třicet stříbrných prodá svoje lidi i přesvědčení. Hlavně, že je plna

portmonka, jak říka jeden muj znamy. Od něho sem zaslech, že je v podniku zase minimálně jeden filuta, kery za plny váček přejde na druhou stranu barikády a spolčí se s vyšší mocí fabriky. Ale zase musím říct, že takova Škodovka by tomuhle filutovi měla poslat děkovny dopis. Abyste temu rozuměli, on totiž dotyčný drží republikovy rekord. Nikdo v republice totiž neodvozil v Superbu tolik metraku kobzoli, jak ten filuta. Každý používa Superba jako reprezentativní auto, jiny jako vlečku na kobzole a vajca.

Včil ale odbočím od zaměstnancu, vedení a ziskuchtivých filutu. Jak sem psal posledně, začal sem kvůli te coroně jezdit do roboty na bicyklu. Kapke mi to ulehčilo od hledání spoju do roboty a taky mi splasknul břuch. Roba doma zjistila, že se mi nějak zlepšila fyzicka a že už tolik neskuhram se zadama. No a ja sem sehnal nove kamoše co litaju na kole do roboty. Z jednym sem dokonce po robotě vyjel na projížďku, no nebudu kecat, projížďka to nakonec úplně nebyla.



Kamoš je o dobrých deset roku starší, ale ty jeho haksny točí pedalema jak urvane. No nebudu vas napinat, cestu tam sem přežil, na spatečni sem to

zabalil ve Frydlantu a jel zpátky vlakem, no musím ještě potrenovat. Příští rok se zúčastním te květnove vyzvy a sem zvědavý kolik šichet najedu do roboty na kole. A aspoň na chvíli nemusím nosit roušku na ksichtu.

No a včil se budu pomalu končit. Přeju minimum stresu a klidne a fajnově dny. A dokud je ještě teplo, dejte si na oblíbené zahrádce paru orosených. Mějte se fajnově.

Vaš Dombasak

Volby do SR a volby DR ČPZP

Ve dnech 29. 9. 2020 až 1. 10. 2020 se v České průmyslové zdravotní pojišťovně (ČPZP) uskuteční volby do jejich samosprávných orgánů. Voliči budou rozhodovat o novém složení Správní a Dozorčí rady ČPZP. Po zrušení dosavadního způsobu voleb v zaměstnaneckých zdravotních pojišťovnách Ústavním soudem České republiky se bude volit podle zcela nových pravidel, která schválila Poslanecká sněmovna Parlamentu ČR koncem dubna tohoto roku. Ta kromě jiného zaručují volební účast mnohonásobně většímu počtu voličů z řad plátců pojistného. Došlo rovněž k významnému rozšíření okruhu osob z řad pojištěnců, kteří mohou kandidovat do Správní či Dozorčí rady ČPZP. To vše s sebou přináší i zvýšené nároky na organizační uspořádání voleb, s nimiž se musí Česká průmyslová zdravotní pojišťovna vypořádat, a to v poměrně krátkém období, aby byly dodrženy zákonné lhůty a postupy.

Aktivní volební právo tedy mají:

- v kategorii „Zaměstnanec/Osoba bez zdanitelných příjmů (OBZP)“ každý pojištěnec ČPZP, který v období od 1. 8. 2020 do 31. 8. 2020 byl u ČPZP evidován alespoň jeden den jako zaměstnanec nebo po celý srpen 2020 jako OBZP
- v kategorii „Zaměstnavatel/osoba samostatně výdělečně činná (OSVČ)“:
 - každá OSVČ – pojištěnec ČPZP, která v období od 1. 12. 2019 do 31. 5. 2020 odvedla ČPZP pojistné jako OSVČ, a to bylo v součtu všech částek plateb a vrátek za dané období větší než nula
 - každý zaměstnavatel, který v období od 1. 12. 2019 do 31. 5. 2020 odvedl ČPZP za své zaměstnance pojistné, a to bylo v součtu všech částek plateb a vrátek za dané období větší než nula.

Kandidáti do SPRÁVNÍ RADY za skupinu plátců pojistného „Zaměstnavatelé a osoby samostatně výdělečně činné“:

1. [Ing. Bc. Roman Bečica, MBA](#)
2. [JUDr. Jana Kantorová](#)
3. [Ing. Mojmír Kašpříš](#)
4. [Ing. Petr Matuszek](#)
5. [Irena Moderová](#)
6. [Ing. Slavomír Wróbel](#)

tyto pojištěnci nevolí



Kandidáti do SPRÁVNÍ RADY za skupinu plátců pojistného „Zaměstnanci a osoby bez zdanitelných příjmů“:

1. [Jan Byrtus](#)
2. [Bc. Roman Ďurčo](#)
3. [Věra Gajdaczová](#)
4. [Jan Gut](#)
5. [Petr Heczko](#)
6. [Ján Koman](#)
7. [Karel Lysek](#)
8. [Jan Melecký](#)
9. [Marcel Pielesz](#)
10. [Vítězslav Prak](#)
11. [Zdeněk Turoň](#)

z těchto si pojištěnci volí

PŘIJĎTE VOLIT 29.9.- 1.10.

VOLÍ POUZE POJIŠTĚNCI 205 bez ohledu kde jsou zaměstnání!!!

Volit můžete v pobočkách ČPZP a nebo v místnostech: Ředitelství-kinopis

záv. 14 Válcovna- sociální budova-kinosál

Záv. 12 Vysoké pece-zasedací místnost,

Záv. 13 ocelárna, budova vedení- sociální místnost

K VOLBÁM SI NEZAPOMEŇTE VZÍT OBČANSKÝ PRŮKAZ!!! Volení kandidáti se kroužkují.

Přijďte podpořit naše zaměstnance, kteří kandidují:

Do Správní rady: **Vítězslav Prak**

Jan Melecký

Do Dozorčí rady: **Pavel Fichna**

Volí se 5 kandidátů do Správní rady a 3 do Dozorčí rady.

Kandidáty do Správní rady a Dozorčí rady za zaměstnavatele pojištěnci nevolí! Nominují si je zaměstnavatelé ze svých řad. Stejně tak se nevolí zástupci za stát, ten si nominuje za příslušná ministerstva své zástupce.

Kandidáti do DOZORČÍ RADY za skupinu plátců pojistného „Zaměstnavatelé a osoby samostatně výdělečně činné“:

1. [Ing. Emil Cieslar, MBA](#)
2. [Ing. Ivan Myška](#)
3. [JUDr. Miroslav Pastucha](#)
4. [Ing. Radomír Raszka](#)

tyto pojištěnci nevolí

Kandidáti do DOZORČÍ RADY za skupinu plátců pojistného „Zaměstnanci a osoby bez zdanitelných příjmů“:

1. [Josef Bocek](#)
2. [Zdeněk Byrtus](#)
3. [Pavel Fichna](#)
4. [Ladislav Kantor](#)
5. [Libor Neuman](#)

z těchto si pojištěnci volí

Mgr. Bc. Sobolová Alena, MBA ZO ostravská huť
595 686 141 mobil 774 101 642 alena.sobolova@libertysteelgroup.com
Verner David ZO Laboratoře a Výzkum
595 684 034 mobil 724 937 020 david.verner@libertysteelgroup.com
Borůvka Pavel ZO Vysoké pece
595 686 254 mobil 724 365 533 z12.kovo@libertysteelgroup.com

PORKOVÁK

ul. Vratimovská 689, 707 02, Ostrava - Kunčice,
tel. 59 568 6141,
E-mail: vspor01.ostrava@libertysteelgroup.com