



Ročník XIV. číslo 11 datum vydání 19.11. 2020

NÁVRH DO VYJEDNÁVÁNÍ KS PRO ROK 2021

Odbory navrhuje: růst mezd o 8 %, s tím, že jednoznačně preferují promítnout nárůst do pevných složek mzdy, prioritně tedy nárůst do tarifních stupňů a příplatků pro směnové zaměstnance. V oblasti benefitů navrhuje doplnit výročí 45 let pracovních a 60 let věku. Navrhujeme odměnu na dočasné zapůjčení zaměstnance na jiný závod či profesi a příplatek za flexibilitu, pokud již není ohodnocena jinak. Navrhujeme nově předdůchodový program pro zaměstnance, kteří mají do 3 let k odchodu do řádného starobního důchodu.

Zaměstnavatel na návrh odborů odpověděl, že souhlasí akorát se zeleně označeným textem, a to je konkrétně datum rok 2021, jinak s ničím. Nenavrhuje žádný růst mezd a označil v textu oblasti, o kterých je ochoten jednat a které jako každý rok zaměstnavatel odmítá.



ZAČÍNÁME VYJEDNÁVAT KOLEKTIVNÍ SMLOUVU

Na základě společného jednání všech předsedů základních organizací byl zpracován návrh Kolektivní smlouvy a předán zaměstnavateli a ten v zákonem stanovené lhůtě odpověděl.

K vyjednávání chceme přistoupit zodpovědně a jinak. V Liberty působí 11 základních organizací a ty ze svého středu volily a demokratickou většinou se dohodly na složení vyjednávací komise což je vždy důležité pro vyjednávání.

Autor M. Bělina ve své publikaci Pracovní právo uvádí:

„Myslím si, že jedním z nejdůležitějších kroků v rámci kolektivního vyjednávání je vhodné sestavení vyjednávacího týmu. Protože v každém podniku se mohou najít jedinci, kteří spolu jednájí velmi složitě v důsledku osobních antipatií, je důležité, aby se tyto osoby do vyjednávacího týmu nedostaly, protože by to ztížilo samotné vyjednávání, vzhledem k tomu, že je velice pravděpodobné, že se vyjednávací týmy budou scházet častěji.

Dle mého názoru by bylo vhodné, aby vyjednávací tým byl složen z lichého počtu účastníků. Před zahájením vyjednávání by si lidé v týmu měli rozdělit „funkce“ – např. určit, kdo bude vedoucím týmu, kdo zapisovatelem, atd. Bylo by žádoucí, aby vedoucí týmu byl i jeho mluvčím. To však neznamená, že by pouze on mohl vyjednávat, to samozřejmě může každý člen vyjednávacího týmu, ale pouze vedoucí by měl přijímat závěry.

Každý člen vyjednávacího týmu by měl znát právní úpravu a faktickou situaci ve své oblasti a aktivně působit při vytváření návrhů v kolektivní smlouvě. Současně by měl být také oporou hlavnímu vyjednávači. Velmi důležitým úkolem je zajištění zpětné vazby se členskou základnou, tedy informování o průběhu vyjednávání tak, aby členové odborové organizace a ostatní zaměstnanci v případech obtížného a zdouhavého vyjednávání neztráceli chuť ve vyjednávání pokračovat a měli i nadále důvěru v jeho pozitivní výsledky. Nedostatečná komunikace v průběhu vyjednávání může zapříčinit rozepře ve členské základně a nejednotný postoj zaměstnanců, který ve výsledku může mít velmi negativní dopady na výsledky samotného vyjednávání, pokud je druhá strana zachytí a dokáže je využít.“

Pokračování str. 4

JAK SE SPRÁVNĚ ROZHODNOUT PRO ODCHOD DO DŮCHODU

Nastavit si ten správný termín pro odchod do důchodu se zdá být jednoduché. Ovšem není tomu tak, kvůli neznalosti a nepozornosti totiž můžete přijít zbytečně o stovky korun měsíčně.

Nad žádostí o důchod by se měli zamyslet především ti, kteří se chystají odejít do důchodu v letošním roce. Ovšem i ti, které čeká odchod do důchodu v prvním čtvrtletí roku 2021, vyplatí se jim totiž o důchod zažádat si ještě letos, byť by měl být předčasný.

Důchodového věku dosáhnete do konce roku 2020

Pro ty z vás, kteří do konce letošního roku dosáhnete důchodového věku, ale ještě vám starobní důchod nebyl přiznán, je klíčové vědět, zda bude výhodnější nechat si spočítat důchod na úrovni roku 2020 a od ledna 2021 již pobírat takto vypočítaný důchod navýšený o příslušnou valorizaci, nebo raději pár týdnů počkat a zažádat si o přiznání důchodu až v roce 2021 dle výpočtu platného pro rok 2021.

Co je potřeba o starobním důchodu vědět

- Lidé mohou požádat o řádný starobní důchod ke dni vzniku nároku na tento důchod, tedy při dosažení důchodového věku, pokud získali dobu pojištění alespoň 35 let.
- O řádný starobní důchod lze požádat k jakémukoliv datu po dni vzniku nároku na tento důchod.
- Pokud budou lidé po vzniku nároku na starobní důchod vykonávat výdělečnou činnost a nebudou pobírat důchod (starobní ani invalidní pro invaliditu třetího stupně), zvýší se jim za každých 90 kalendářních dnů procentní výměra důchodu o 1,5 procenta výpočtového základu.
- Doba kratší než 90 dnů se může přičíst k získané době pojištění, pokud se tím získá další celý rok.

„V předchozích letech se pojištěncům, kteří dosáhli důchodového věku v období posledních tří měsíců kalendářního roku, často vyplatilo posunout termín přiznání starobního důchodu na počátek roku následujícího, neboť tento starobní důchod byl vyšší než starobní důchod přiznaný do konce předcházejícího roku a následně valorizovaný. V letošním roce tomu tak ve většině případů není,“ upozornil Jiří Šafařík ze společnosti Freedom Financial Services.

Příklady reálných pojištěnců, kterým vznikl nárok na starobní důchod v posledním čtvrtletí roku 2020

| Doba pojištění | Starobní důchod (SD) | | | rozdíl SD v 2021 - valor. SD v 2020 |
|----------------|----------------------|--------------|-------------|-------------------------------------|
| | v roce 2020 | | v roce 2021 | |
| | přiznaný | valorizovaný | přiznaný | |
| 43 let | 8716 Kč | 9148 Kč | 8876 Kč | -272 Kč |
| 48 let | 14 741 Kč | 15 600 Kč | 14 952 Kč | -648 Kč |
| 46 let | 26 250 Kč | 27 926 Kč | 26 678 Kč | -1248 Kč |
| 45 let | 34 240 Kč | 36 484 Kč | 34 862 Kč | -1622 Kč |

Zdroj: Výpočty Freedom Financial Services

„Pojištěnci, kteří dosáhli důchodového věku v roce 2020, by měli požádat o přiznání řádného starobního důchodu nejpozději ke dni 31. prosince 2020,“ doporučil Šafařík. Jak zároveň upozornil, není nutné se rozhodnout do konce letošního roku, o přiznání řádného starobního důchodu lze požádat i zpětně. Ovšem nejpozději do pěti let, protože nárok na výplatu důchodu zaniká uplynutím pěti let ode dne, za nějž důchod náleží.

Důchodový věk dosáhnete v 1. čtvrtletí 2021

Analýza společnosti Freedom Financial Services ukázala, že lidem, kteří dosáhnou důchodového věku v 1. čtvrtletí příštího roku, se vyplatí ještě v roce 2020 zažádat o předčasný starobní důchod.

„Pojištěnci mohou požádat o předčasný starobní důchod, pokud splní alespoň takovou dobu pojištění, která je stanovena pro řádný starobní důchod. Ta činí počínaje rokem 2019 alespoň 35 let,“ doplnil Šafařík.

Předčasný starobní důchod

- Předčasný starobní důchod je trvale krácený, a to v závislosti na délce doby, která od data přiznání předčasného starobního důchodu chybí do dosažení důchodového věku.
- Sazba procentní výměry důchodu se snižuje za každých i započatých 90 kalendářních dnů z doby ode dne přiznání důchodu do dosažení důchodového věku o 0,9 % výpočtového základu za období prvních 360 kalendářních dnů, o 1,2 % za období od 361. kalendářního dne do 720. kalendářního dne a o 1,5 % za období od 721. kalendářního dne.

Podle nastavení metodiky výpočtu výše předčasného důchodu platí, že předčasný starobní důchod znamená trvale nižší důchod. Jak ale odborníci upozorňují, neplatí to vždy.

„Konkrétně to neplatí pro většinu pojištěnců, kterým vznikne nárok na starobní důchod v první polovině roku 2021. Pokud stihnou požádat o předčasný starobní důchod do konce letošního roku, bude předčasný starobní důchod přiznaný v roce 2020 po jeho valorizaci po Novém roce vyšší než řádný starobní důchod přiznaný až v roce 2021,“ upozornil Šafařík.

Svou analýzu pak ilustruje na konkrétním příkladu čtyř reálných pojištěnců, kterým nárok na řádný starobní důchod vznikne nejpozději do konce března 2021 a počet nezhodnocených dnů zbývajících po započtení celých roků pojištění je v jejich případě alespoň 90 dnů.

Všichni čtyři požádají o předčasný starobní důchod ještě v roce 2020, a to tak, aby počet dnů chybějících do dosažení důchodového věku (tedy do dne vzniku nároku na řádný starobní důchod) nebyl vyšší než 90 dnů. Procentní výměra předčasného starobního důchodu jim bude snížena o 0,9 procenta výpočtového základu. Celková doba pojištění se nezmění.

Výpočty předčasných starobních důchodů 2020 včetně jejich valorizace a řádných starobních důchodů 2021 a jejich porovnání

| Doba pojištění | Předčasný starobní důchod v roce 2020 (PSD) | | Starobní důchod v roce 2021 (SD) | rozdíl valor. PSD v 2020 - SD v 2021 |
|----------------|---|--------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| | přiznaný | valorizovaný | přiznaný | |
| 43 let | 8644 Kč | 9070 Kč | 8876 Kč | 194 Kč |
| 48 let | 14 601 Kč | 15 450 Kč | 14 952 Kč | 498 Kč |
| 46 let | 25 954 Kč | 27 609 Kč | 26 678 Kč | 931 Kč |
| 45 let | 33 831 Kč | 36 046 Kč | 34 862 Kč | 1 184 Kč |

Zdroj: Výpočty Freedom Financial Services

Výpočty ukazují, že valorizované předčasné důchody 2020 jsou ve všech čtyřech případech vyšší než řádné starobní důchody přiznané v roce 2021. S výší důchodů tyto rozdíly opět rostou. Výhodnost předčasného starobního důchodu zvyšují i vyplacené peníze navíc v období před dosažením důchodového věku (mohou to být až tři měsíční výplaty důchodu).

„Pojištěnci, kteří dosáhnou důchodového věku v prvním čtvrtletí roku 2021, by měli požádat o přiznání předčasného starobního důchodu, a to nejpozději ke dni 31. 12. 2020. Pokud dosáhnou důchodového věku později v roce 2021, vyplatí se jim nechat si provést předběžný výpočet důchodu nebo alespoň přesně spočítat dobu pojištění, aby se mohli správně rozhodnout, k jakému datu požádat o přiznání starobního důchodu, ať už řádného, nebo předčasného,“ dodal Šafařík.

https://www.novinky.cz/finance/clanek/jak-se-spravne-rozhodnout-pro-odchod-do-duchodu-40341848#dop_ab_variant=0&dop_req_id=jLlpXT7ywOQ-202011130525&dop_source_zone_name=novinky.szhnp.box&source=hp&seq_no=4&utm_campaign=&utm_medium=z-boxiku&utm_source=www.seznam.cz

JEN VIP MŮŽE VYHRÁT!
ROZDÁVÁME až **150 000 Kč** týdně

V rámci VIP programu vám nabízíme exkluzivní slevy, které platí na všechny kategorie ešetrů a jsou časově neomezené. Vaše výhodnější ceny oproti běžným cenám uvidíte vždy po přihlášení na www.DATART.cz.

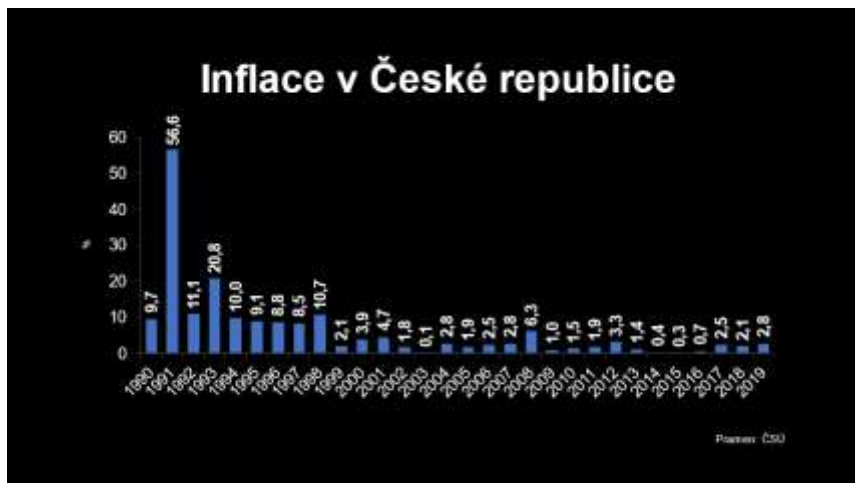
Nyní jsme navíc pro všechny VIP přichystali soutěž, ve které **každý týden losujeme o 3 VIP nákupy zdarma až do výše 150 000 Kč!**

Jak vyhrát? Je to snadné!

- Je potřeba být zaregistrovaný a nakoupit pod svým VIP účtem v jakékoliv hodnotě.
- Každý platný nákup je automaticky ve slosování.
- Losujeme každý týden 3 výherní nákupy ve výši až 150 000 Kč.
- **Čím více uskutečníte nákupů, tím větší máte šanci vyhrát můžete každý týden!**
- Hodnota poukazu bude odpovídat výši slosováního nákupu.
- Vždy losujeme všechny nákupy uskutečněné v termínu **2. 11. 2020 - 31. 1. 2021**.
- Výherci budou kontaktováni e-mailem.
- Poukaz je možné uplatnit pouze jednou na e-shopu DATART ve VIP programu.

Počet případů pozitivně testovaných na COVID-19

| Podstata příjmu v 10 st. ÚPO | 11. 11. 2020 | 12. 11. 2020 | 13. 11. 2020 | 16. 11. 2020 | 18. 11. 2020 |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Povolené příjmy | 219 | 208 | 299 | 276 | 361 |
| Aktivní příjmy | 111 | 111 | 129 | 139 | 191 |
| Účastníci | 104 | 106 | 160 | 106 | 160 |
| Testování na pracovišti | 1125 | 1120 | 1412 | 1410 | 1 740 |



Vyjednávací komise odborů se skládá ze 3 vyjednávačů, stejně paritně i strana zaměstnavatele určila 3 vyjednávače + zapisovatel. Vyjednávači mají určitý mandát, které jim daly jednotlivé ZO, protože nelze vyjednávat se všemi (tím by bylo 22 osob ve vyjednávání).

Nicméně platí ZP §24 který stanoví, že zaměstnavatel musí jednat se všemi, pokud se nedohodnou jinak, ale to je pak již o tom, zda někdo respektuje, nebo zásadně odmítá většinové demokratické rozhodnutí či nikoli. A nebo jen tehdy, pokud má z toho maximalistický prospěch.

Kolektivní vyjednávání má zákonem stanovená pravidla a vyjednávací tým má mít i svou strategii, na kterou se má pečlivě připravit a platí to již několik let. Domluvená strategie vyjednávačů je hodně důležitá pro konečný výsledek vyjednávání a pokud má tým ve svých řadách dvojitého agenta a druhá strana s tím počítá a o této strategii ví předem, je to k ničemu a ztracené

Zásady:

Úvodní fáze:

- vypracování návrhu a jeho předání
- odpověď zaměstnavatele
- zvolení vyjednávacího týmu

Střední fáze:

- před i po každém kole vyjednávání schůzka se všemi předsedy
- aktuální informace o stavu vyjednávání předávané všem zaměstnancům
- vyvrcholení jednání, bod zlomu
- zapojení zaměstnanců před závěrečným rozhodnutím, zda jednání splnilo cíle a má dojít k podpisu, či má dojít k využití zákonných možností v kolektivním sporu včetně maximální podpory a účasti zaměstnanců na stávce

Závěrečná fáze:

- podpis kolektivní smlouvy
- informace všem zaměstnancům o výsledcích vyjednávání
- naplňování obsahu kolektivní smlouvy



- v Liberty nebude odměna za splnění hospodářského výsledku, Ebitda dle KS bod D8,
- Žádáme pro zaměstnance bonus nad rámec KS
- v Tamehu jsou dobré výsledky bude odměna dle KS bod D7, ale zaměstnanci mají pokles reálné mzdy, požádali jsme o bonus, zaměstnavatel odmítl!
- Sanitka funguje ve stejném režimu
- Požadujeme po zaměstnavateli dodržování Dohody a doplnění zaměstnanců do počtu dle závazku
- Jednali jsme 11.11. s p.Guptou
- Stále není účetní závěrka roku 2019
- Jednání Dozorčí rady bude v prosinci

Za kolik let doženeme mzdy k některým státům EU

(náhrady zaměstnanců na odpracovanou hodinu, při průměrném tempu růstu za období 2014-2019)

| | |
|--------------------------|----|
| Česká republika/Belgie | 26 |
| Česká republika/Dánsko | 40 |
| Česká republika/Německo | 47 |
| Česká republika/Francie | 44 |
| Česká republika/Rakousko | 33 |

Pramen: vlastní výpočet z důvodů z 5. 11. 2020

MINIMÁLNÍ MZDA 2021: BUDEME CHUDÍ PŘÍBUZNÍ NAŠICH SOUSEDŮ?

44 111 Kč
16 733 Kč
16 506 Kč

pramen: Hradec 3. 7. 2020

Mgr. Bc. Sobolová Alena, MBA ZO ostravská hut'
ZO OS KOVO Vysoké pece
595 686 141 mobil 724 416 888 alena.sobolova@libertysteelgroup.com
Verner David ZO Laboratoře a Výzkum
595 684 034 mobil 724 937 020 david.verner@libertysteelgroup.com
Borůvka Pavel externí poradce
mobil 724 365 533

PORKOVÁK
ul. Vratimovská 689, 707 02, Ostrava - Kunčice,
tel. 59 568 6141,
E-mail: vspor01.ostrava@libertysteelgroup.com