

2 Využijte data pro mzdové vyjednávání

5 Kampaň Together at Work má v Evropě ohlas

12 Provoňte si Vánoce

13 OS KOVO nabízí množství benefitů

Kováci v japonské firmě KYB v Pardubicích se umí prosadit

Na západním okraji Pardubic v městské části zvané Staré Čivice vyrostl v roce 2003 výrobní závod japonské společnosti KYB, která se řadí mezi největší výrobce automobilových tlumičů na světě. Výroba byla zahájena v prosinci 2006 a tlumiče z čivické KYB Manufacturing Czech, s.r.o., od té doby směřují především do kolínské automobilky TPCA a také do zahraničí známým výrobcům, jako jsou například Renault, Daimler, Suzuki nebo Nissan. V nedávné době založili místní zaměstnanci kovácké odbory.

Práce v KYB patřila mezi prestižní, dobré vztahy mezi zaměstnanci a japonským vedením závodu a regionálně nadprůměrné mzdy vytvářely prostředí, v němž

zaměstnanci nepocítovali potřebu organizovat se v odborech a vést sociální dialog se zaměstnavatelem. Situace se ale před pár lety změnila. Japonské vedení firmy

bylo nahrazeno českým a výměna managementu společně s nedostatkem kvalitních zaměstnanců na trhu práce, kteří byli nahrazováni agenturními pracovníky, přiměly zaměstnance v KYB založit odbory pod hlavičkou OS KOVO.

„Odbory jsme nezaložili pouze kvůli vyšším mzdám, ale především proto, že nový management začal upřednostňovat agenturní zaměstnance oproti kmenovým. Také vztahy mezi lidmi ve fabrice se horšily, zmizela slušnost, záměry vedení byly nejasné. Došlo nám, že bez odborové organizace, která nám umožní kolektivní vyjednávání, se situace nezlepší a mohou být ohrožena i naše místa,“ zdůrazňuje prvotní impuls k založení odborů předseda ZO OS KOVO KYB Manufacturing Czech Pardubice Peter Grešš. Podle něho se českému vedení nedařilo dál rozvíjet dobré vztahy se zaměstnanci, o které se japonští zástupci v KYB po léta snažili. „Předtím byl pro lidi problém se sem dostat, takový byl zájem o práci v KYB a tak dobré jméno fabrika měla. Odbory se zasadily o změnu v managementu a do čela závodu na post prezidenta opět usedl



Členové výboru ZO OS KOVO v čivickém KYB, pod vedením předsedy Petera Grešše (vpravo), vyjednali už dvě kolektivní smlouvy. FOTO: (mia)

[pokračování na straně 3 >](#)

Poslední předsednictvo v tomto roce jednalo o příštím rozpočtu a určilo termín VIII. sjezdu

O návrhu rozpočtu pro rok 2020 hlasovalo na svém posledním letošním jednání ve čtvrtek 5. prosince Předsednictvo Odborového svazu KOVO. Rozhodlo také o termínu a místě konání VIII. sjezdu, ten proběhne v pražském hotelu Clarion Congress Hotel Prague ve dnech 17.–19. června 2021.

Místopředseda Ing. Pavel Komárek na jednání předsednictva rozsáhle pojednal o hospodaření OS KOVO a návrhu rozpočtu na příští rok. „Loni i letos jsme do nemovitého majetku investovali nemalé částky,“ připomněl místopředseda zodpovědný za ekonomiku OS KOVO. Z významných

investic zmínil například úspěšné pořízení nového objektu pro sídlo Regionálního pracoviště Brno na adrese Skořepka 9. Místopředseda Libor Dvořák, který jednání řídil, shrnul informace o stavu a průběhu kolektivních vyjednávání. Předseda Odborového svazu Jaroslav Souček ve

svém přehledu aktualit upozornil na pokles konkurenceschopnosti České republiky a nutnost zvyšovat podíl výroby s moderními technologiemi. Analyzoval také situaci v ocelářství. „Pokud česká vláda nepřipraví podobný „záchranný sociální

[pokračování na straně 2 >](#)

Vážení čtenáři,

děkujeme za vaši přízeň v uplynulém roce, a protože další číslo Kováka vyjde až v pondělí 13. ledna, přejeme vám už nyní šťastný nový rok 2020 a pro nadcházející vánoční svátky dostatek klidu a pohody k načerpání sil.

Redakce časopisu Kovák

pokračování ze strany 1 ➤



Předsednictvo OS KOVO jednalo v tomto roce naposled.
FOTO: (jom)

polštář, který dokáže v budoucnu zmírnit dopady krize nejen v ocelářství, bude to mít nepředstavitelné následky," varoval. V této souvislosti odborové organizace OS KOVO z Moravskoslezského kraje připravují rezoluci, která bude podepsána předsedou Jaroslavem Součkem i lídrem ČMKOS Josefem Středulou. Místopředseda Tomáš Valášek podal přehled o benefitech pro členy OS KOVO a uzavření dohod s novými partnery. Shrnul také stav Konta živelních pohrom, z nějž odborový svaz poskytl jen za letošek pomoc celkem v 26 případech. „Podíl základních organizací, které na konto přispívají, roste. Letos jich bylo celkem 343,

všem, kdo na toto solidární konto přispěl, bych chtěl poděkovat," ocenil solidaritu kováků místopředseda Valášek. Na prosincovém jednání měl premiéru nový člen předsednictva Bc. Václav Potužník. Ten nahradil Jaromíra Machalu, který z osobních důvodů na funkci rezignoval. Předseda kováků Jaroslav Souček poděkoval svým kolegům z Předsednictva OS KOVO za spolupráci a popřál klidné prožití svátků. „Přeji vám všem klidné Vánoce, protože se obávám, že ten rok 2020 určitě nebude klidnější než ten letošní," rozloučil se s kolegy lídr Odborového svazu KOVO.

(jom)

Největší evropský přístav: V odborech jsou všichni!

Členství v odborech jako podmínka zaměstnání? „V největším přístavu v belgických Antverpách taková podmínka platí," říká po návštěvě sprátených belgických odborářů místopředseda OS KOVO Tomáš Valášek. Ten byl v polovině října hostem Kongresu odborového svazu ACV-CSC METEA sdružujícího 220 tisíc členů. Mezi pozvanými byli také kováci z Turecka, Polska, Slovenska, Francie a dalších zemí.

„To, co nás jako hosty překvapilo hned v úvodu kongresu, byl fakt, že nám všem na jednání zapůjčili iPady s nahranými materiály, protože letos měl kongres proběhnout výhradně elektronicky, bez používání tištěných podkladů. Chtěli tak projevit svůj zájem na ochraně životního prostředí a zdůraznit expanzi nových technologií," přibližuje jednu ze zajímavostí své pracovní cesty místopředseda Valášek. Kongres, který probíhá jednou ročně, se zabýval naléhavými problémy dynamicky se měnícího pracovního trhu. „Rešila se velmi podstatná témata, která se dotýkají a dotknou i nás, především Průmysl 4.0. K tomuto tématu naši belgičtí kolegové dokonce uspořádali anketu a zjišťovali, co o této problematice lidé vědí, co očekávají. Ukázalo se, že řada z nich tento pojem ani ne-

zná. U nás by to zřejmě dopadlo stejně. Přitom jde o téma, které nějak ovlivní řadu odvětví a obrovské množství lidí," upozorňuje Valášek. Belgičané diskutovali o podmínkách práce, pracovního trhu, sociálních otázkách a odborech „v pohybu" („on the move" – pozn. red.), tedy v prostředí neustále se měnících podmínek. Belgické odbory zprostředkovaly pro zahraniční účastníky také návštěvu přístavu v Antverpách. „Absolvovali jsme návštěvu tréninkového centra pro dokaře a setkali se se zástupci organizace zajišťující logistiku. Obrovským překvapením, a nejenom pro mě, byla informace, že všichni, kdo projdou náročnou přípravou a jsou přijati na práci v docích, musí napřed vstoupit do odborů. To je podmínka, kterou musí splnit, jinak by tu práci nedostali. Dokazuje to

nejenom to, jak jsou v Belgii odbory silné, ale taky to svědčí, že si zaměstnavatel uvědomuje, že odbory jsou pro něj užitečné," uzavírá místopředseda Valášek. (jom)



Na kongres v Antverpách se sjeli kováci z více zemí.
FOTO: Tomáš Valášek

Kde najdeme užitečná data pro mzdové vyjednávání?

Každoroční kolektivní vyjednávání je v plném proudu a hlavním cílem je vyjednat co nejlepší mzdové podmínky. K argumentaci pro vyjednávání se hodí údaje o průměrných mzdách ať už v regionálním, odvětvovém či dalším členění. Dále jsou tedy uvedeny zdroje, kde je možné zajímavé údaje o mzdách získat.

Na Intranetu OS KOVO jsou v sekci Odborné útvary/Mzdová statistika k dispozici čtvrtletní údaje o mzdách v odvětvích kovoprůmyslu v členění dle ekonomických činností (CZ-NACE) a regionů. Zdrojem těchto dat je Český statistický úřad, který za úplatu tato data k využití pro naši vnitřní potřebu poskytuje. Na Intranetu OS KOVO je dále v sekci Kolektivní vyjednávání/Rozbory kolektivních smluv a mezd umístěna Analýza mezd na základě výzkumu o mzdách v OS KOVO. Tato mzdová analýza je zpracovávána pololetně z údajů, které poskytují jednotlivé ZO OS KOVO. Podrobnější členění údajů, než obsahuje analýza, je možné získat na příslušném Regionálním pracovišti OS KOVO.

Velmi užitečné informace najdeme na stránkách www.ispv.cz v sekci Výsledky šetření. Firma Trexima na základě vládní zakázky podrobně zpracovává údaje

o mzdách jak ve mzdové, tak platové sféře. Analýzy jsou zpracovávány a publikovány čtvrtletně a najdeme zde např. podrobné členění dle profesí (členění dle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO). Takže si můžeme pro srovnání najít třeba průměrnou mzdu včetně jejích složek pro svářeče, nástrojaře nebo pracovníky obsluhující zařízení ve slévárství (taviči, slévači). Stejně tak získáme údaje o mzdách projektantů nebo konstruktérů. Čtvrtletní výsledky jsou za celou ČR, ale každoročně jsou zpracovávány i regionální statistiky (viz sekce Archiv).

Posledním zdrojem, na který chci upozornit, je Mzdová kalkulačka MPSV, která byla zpracována v rámci projektu 22 % k rovnosti. Obsahuje informace o mzdách v genderovém členění. Kalkulačku naleznete na stránce projektu <https://www.rovnaodmena.cz/rovne-odmenovani/kalkulacka>. Slou-

ží především k tomu, aby si jednotlivý zaměstnanec udělal obrázek o tom, jak vysoká je jeho mzda ve srovnání s obdobnými zaměstnanci v konkrétním odvětví. Ale pokud si vymodelujeme průměrného zaměstnance v podniku, pak nám může tato kalkulačka pomoci porovnat naši realitu s ostatními v odvětví.

Pokud se chystáme vyjednat o mzdách, samozřejmě nás také zajímá, jaká by měla být v následujícím období inflace. Kvalifikované odhady inflace naleznete na obecně dostupných zdrojích, jako je Česká národní banka, Ministerstvo financí ČR nebo evropské či světové instituce (OECD). Ekonomičtí experti ČMKOS také každoročně zpracovávají predikci inflace. Podle jejich výpočtů by se měla inflace v roce 2020 pohybovat v rozmezí 2,5 až 3 %. Odhady ostatních institucí jsou však nižší a pohybují se v rozmezí 2,1 až 2,4 %. (ap)

dokončení ze strany 1 ►

japonský zástupce firmy. Dokázali jsme najít společnou řeč a vše se obrací k lepšímu," dodává předseda Grešš.

Závod nám dal šanci, nechtěli jsme o ni přijít

Před průčelím továrny ve Starých Čivčích vítá zaměstnanca a návštěvníky stylizovaná japonská zahrada symbolizující tradiční japonské hodnoty – vzájemnou úctu, cílevědomost a pracovitost. V podobném duchu vystupoval i původní japonský management a v současné době se japonští majitelé snaží opět obnovit důvěru mezi zaměstnanci a vedením. „Nastoupil jsem v roce 2010 jako operátor na lince, tehdy zde byl kompletní japonský management. Vážili si zaměstnanců, každé ráno si prezident firmy prošel halu, pozdravil se s lidmi, zkontroloval efektivitu práce. Český management ale přinesl do firmy napětí, agenturních zaměstnanců přibývalo a měli se lépe než kmenoví, mnoho lidí vnímalo i pocit bezvlády a chaosu, věci se musely řešit," vzpomíná předseda Peter Grešš.

Zpočátku se odboráři ustanovili jako seskupení členů OS KOVO. Do jeho řad vstoupila i nynější místopředsedkyně Aneta Beňová. „Seskupení členů jsme založili v roce 2017 a o rok později jsme se transformovali na základní organizaci. Chtěli jsme dát managementu v Japonsku jasně najevo, že vývoj ve firmě se ubírá špatným směrem a je potřeba obnovit pořádek. Závod si to rozhodně zasloužil, dostali jsme zde možnost vypracovat se na více kvalifikované pracovní pozice, což je ve firmě umožněno všem, kteří se snaží a něco umí, a bylo škoda o tuto šanci přijít," dodává místopředsedkyně Beňová.

Odboráři v KYB Manufacturing Czech, s.r.o., mají za sebou už dvě vyjednané kolektivní smlouvy. Za svůj podstatný úspěch po-



Tlumiče z čivického závodu využívají světoznámé automobilky. FOTO: (mia)



Japonská společnost KYB patří mezi největší výrobce automobilových tlumičů na světě. FOTO: (mia)

važují příspěvní k urovnání napjaté situace v podniku. Podařilo se jim vyjednat zvýšení tabulkových mezd především pro níže kvalifikované pracovníky, což pomůže stabilizovat například obsluhu na linkách a snížit velkou fluktuaci, která podnik sužuje. Zaměstnanci se mohou těšit na celoplošné zvýšení mezd o čtyři procenta, příplatky na dopravu nebo příplatky za noční směny a za práci o víkend. Finanční benefity mezi členy odborů rozdělí i místní ZO.

Zájem zaměstnanců o firmu se zvýšil

Kolektivní vyjednávání nebyla pro čivické odboráře jednoduchá, scházely zkušenosti. Za pomoci Regionálního pracoviště OS KOVO Hradec Králové zahájili se zaměstnavatelem účinný sociální dialog a získali si jeho respekt. „Jednání jsou tvrdá, ale daří se nám nacházet společná řešení a přijatelné kompromisy. Odbory se dnes významně angažují i v řešení škodných událostí ve firmě. Pokud zaměstnanec způsobí nějakou škodu, může si být jistý, že na její vyšetření a prokázání dohlídí i členové odborů. Zabrání se tím různým omylům v neprospěch zaměstnanců," přibližuje činnost odborářů člen výboru místních kováků František Völbel.

Spolupráci s odbory hodnotí kladně za vedení firmy také HR Manažerka Ing. Pavlína Novotná. „Spolupracuje se nám výborně. Na spoustě věcí se dohodneme velmi rychle. Oceňuji komunikativnost pana předsedy Grešše. Zaměstnanci se nyní více angažují a zajímají o dění ve firmě, v tom vidím důležitou roli odborů. Na budoucnost závodu hledíme s optimismem. Ochlazení v automobilovém průmyslu na nás zatím nedoléhá, minimálně do roku 2022 je kapacita výroby zaplněna a další projekty přicházejí. Situace na trhu práce není příznivá a sehnat dobré zaměstnance není lehké, snažíme se tedy jejich nedostatek řešit například pracovníky ze Srbska, ale jde nám především o zabezpečení kmenového stavu, rádi tedy přivítáme nové zaměstnance," upřesňuje Ing. Pavlína Novotná.

„Děkuji všem členům výboru naší základky za jejich dobrou práci. Vážím si toho, že si lidé uvědomují důležitost odborů a nebojí se do nich vstoupit. Počet našich členů roste a také cítím větší respekt ze strany vedení firmy. Na úspěšnosti našich vyjednávání mají velkou zásluhu kolegové z RP OS KOVO v Hradci Králové. Velmi jim za to děkuji," dodává předseda ZO OS KOVO KYB Manufacturing Czech Pardubice Peter Grešš. (mia)



Výzva k diskusi o Stanovách OS KOVO

Doba i Odborový svaz KOVO se mění v čase a s ní i podmínky pro práci a působení OS KOVO. To v některých případech vyžaduje i patřičné úpravy Stanov. Rozhodovat o případných změnách bude VIII. sjezd OS KOVO v červnu

2021. Aby úpravy co nejvíce odrazily novou realitu a zkušenosti z praxe, vyzývá Výkonné vedení OS KOVO a Komise pro Stanovy nejenom představitelé organizačních jednotek OS KOVO, ale i řadové členy k zahájení prvního kola celosvazové diskuse

na toto téma. Své návrhy můžete zasílat průběžně Komisi pro Stanovy. Učinit tak lze doručovací poštou na adresu OS KOVO, Komise pro Stanovy, nám. Winstona Churchilla 1800/2, 130 00 Praha 3 nebo elektronicky na e-mail: valasek.tomas@cmkos.cz, případně na adresu oskovo@cmkos.cz.

Komise pro Stanovy se všemi došlými návrhy na změny Stanov bude zabývat na svém zasedání, které bude naplánováno v první polovině příštího roku.

Tomáš Valášek, místopředseda OS KOVO



Okénko do regionu | Milan Blažek, vedoucí RP OS KOVO Zlín

Regionální pracoviště OS KOVO ve Zlíně



Regionální pracoviště OS KOVO Zlín (dále jen RP) zajišťuje základní činnost Krajského sdružení OS KOVO Zlínského kraje (dále jen KS), který má jeden volební obvod. V působnosti OS KOVO ve Zlínském Kraji je 41 organizačních jednotek z toho 25 ZO a 16 seskupení členů celkem u 79 zaměstnavatelů.

Ve Zlínském kraji je Odborový svaz KOVO pro zaměstnance atraktivním partnerem, jak lze vyvodit z růstu členské základny a rozšiřování působnosti OS KOVO u zaměstnavatelů, kde doposud nebylo zajištěno zastupování zaměstnanců prostřednictvím sociálního dialogu.

Rovněž nás těší zájem a zapojení mladých do činností odborových organizací. Vnímání odborů se v čase mění a v současné době nemůže být ani náznakem řeč o nepotřebnosti odborů. Zaměstnanci se daleko častěji obrací na odborové zástupce zejména v ochraně jejich práv a obhajobě jejich oprávněných zájmů.

Kolektivní vyjednávání

Kolektivní vyjednávání pro rok 2019 bylo až na výjimky spojeno se seriózním přístupem, otevřeností a konstruktivním dialogem mezi smluvními stranami. Vyjednávání o kolektivních smlouvách a růs-

tu mezd pro příští rok v současnosti probíhají. V průmyslu lze v některých jeho segmentech zaznamenat mírný pokles výroby, což se projevuje i v jednáních o mzdovém vývoji pro příští rok.

Část zaměstnavatelů odmítá garantovat růst reálných mezd, ale již podle prvních uzavřených kolektivních smluv je zřejmé, že trend růstu reálných mezd bude pokračovat. Je k tomu mnoho důvodů, jak již bylo prezentováno na mítinku Konec levné práce, kterého se také z našeho kraje zúčastnilo 41 zástupců z odborových organizací OS KOVO.

V současnosti je ve třech subjektech vyhlášen spor o uzavření kolektivní smlouvy. U zaměstnavatele KOVOPLAST, výrobní družstvo, byla od počátku evidentní předpojatost předsedy představenstva vůči zástupcům zaměstnanců.

Přístup a způsob jednání se zaměstnanci v tomto výrobním družstvu není zcela na standardní úrovni, a protože ani v jednání o kolektivní smlouvě nebylo dosaženo oboustranně přijatelné dohody, požádal OS KOVO příslušné ministerstvo

o určení zprostředkovatele ve sporu o uzavření KS. Stejně tak učinili odboráři v německé firmě Sodecia Safety & Interiors Leskovec, s.r.o., kde jednání rovněž nevedla k uzavření dohody a ukončení praxe levné práce.

Spor o uzavření KS byl vyhlášen ve společnosti Forschner PTZ, spol. s r.o., která má rovněž německého vlastníka a jeho vedení bralo zaměstnance „na hůl“. Smluvní strany se dohodly na osobě zprostředkovatele, který navrhl smluvním stranám řešení sporu. OS KOVO s návrhem zprostředkovatele souhlasí a nyní probíhá komunikace s vedením korporace.

Jednou z činností RP je organizace školení KS Zlínského kraje, o něž je velký zájem ze strany ZO a seskupení členů.

Do odborové činnosti se v našem kraji aktivně zapojují zástupci Rady KS OS KOVO a zástupci výborů základních organizací a seskupení členů.

Na závěr mi dovoluji popřát všem pohodové svátky vánoční, hodně zdraví, štěstí, osobní a pracovní pohody v roce 2020.



Pracovníci RP OS KOVO Zlín se pravidelně účastní konferencí Krajského sdružení OS KOVO Zlínského kraje.

FOTO: Milan Blažek

Kováci z budějovického Bosche poměřili síly v bowlingu



BOSCH

Část kováků z Bosche v Českých Budějovicích si po pracovní době našla čas a „uvolnila páru“ po týdenním pracovním vypětí. Díky finanční podpoře své organizace si mohli pronajmout na odpoledne bowlingové dráhy a v pátek 22. listopadu aktivně protáhnout těla. Společné volnočasové aktivity zaměstnanců jsou důležité pro dobrou atmosféru při

plnění náročných pracovních úkolů. Dobrou atmosféru v kolektivu oddělení dokládá i přítomnost mistra výroby pana Ladislava Langweila (na fotografii první vpředu zleva)

Za organizaci patří poděkování Karlu Bačovi. Bez vstřícnosti předsedy ZO OS KOVO RBCB Stanislava Jindry ke svým členům by to nešlo. Děkujeme – členové ZO OS KOVO RBCB z MOE 14.

(ZO OS KOVO RBCB)



Budějovičtí kováci jsou dobrá parta.

FOTO: ZO OS KOVO RBCB

Kampaň „Together at work“ se šíří celou Evropou

Během necelých tří měsíců se už kampaň na podporu kolektivního vyjednávání „Together at work“ úspěšně rozšířila v řadě evropských zemí. Akce evropské odborové centrály industriAll Europe oficiálně odstartovala 26. září. Kampaň je slyšet také v České republice díky Odborovému svazu KOVO, který ji silně podporuje a zapojil do ní svá regionální pracoviště i základní organizace. Odborová centrála industriAll zveřejnila na svých stránkách togetheratwork.eu interaktivní mapu s údaji o jednotlivých zemích a průběhu propagace kolektivního vyjednávání na národních úrovních.



Ve společnosti Honeywell Aerospace v Olomouci kreativně spojili kolektivní vyjednávání s evropskou kampaní. Na snímku zapózovali společně s odboráři i generální ředitel a ředitel a ředitelka HR. FOTO: (red)

„Jsme velmi hrdí na naše spřízněné partnery, kteří se po celé Evropě účastní naší kampaně. Společně jsme silnější a jsme rádi, že naši členové jsou plně zapojeni do této kampaně a že se naše sdělení dostávají k národním a evropským zákonodárcům, zaměstnavatelům, zaměstnancům a evropské společnosti. Musíme v tomto úsilí pokračovat, dokud všude nedosáhneme lepšího a silnějšího kolektivního vyjednávání,“ oceňuje evropské odbory za podporu kampaně generální tajemník industriAll Europe Luc Triangle.

Šíření kampaně

Kampaň má zvláště silný ohlas ve více než 11 zemích, včetně Belgie, České republiky, Finska, Itálie, Polska, Španělska a Velké Británie.

Kampaň byla zmíněna v médiích více než 14 zemí, včetně Rakouska, Bulharska, Německa, Maďarska, Nizozemska, Rumunska, Slovenska a Švédska. Téma se objevilo v několika velkých evropských mediálních zdrojích, včetně Equal Times (EN, FR, ESP), Euractiv, Planet Labor nebo Social Europe.

Dopad na regionální, místní a podnikovou úroveň v řadě zemí

Belgie – odbory propagují kampaň na pracovištích prostřednictvím plakátů, sociálních médií a videí z kampaně na setkáních aktivistů.

Česká republika – kampaň a materiály k ní distribuují Odborový svaz KOVO prostřednictvím regionálních pracovišť mezi své základní organizace v jednotlivých podnicích.

Finsko – odbory PRO, Teollisuusliitto a YTN vytvořily vlastní videa ke kampani, která prezentují svým členům prostřednictvím různých komunikačních kanálů.

Francie – odborová konfederace CGT plánuje demonstrace před pracovišti zacílené na podporu kolektivního vyjednávání.

Německo – IG Metall Severní Porýní-Westfálsko na své schůzi Výboru pro kolektivní

vyjednávání 19. listopadu jednal o tom, jak se zapojit do evropského týdne akcí „Společně v práci“.

Slovensko – OZ KOVO uspořádal ve čtvrtek 7. listopadu v Košicích shromáždění veřejné podpory a zaslal slovenským poslancům a poslancům Evropského parlamentu dopisy týkající se kampaně a potřeby podporovat sociální dialog a kolektivní vyjednávání.

Velká Británie – odbory Unite publikovaly články v britských novinách a aktivně provádějí kampaň i v souvislosti s prosincovými volbami. (jom)



Kováci z Automotive Lighting v Jihlavě na členské schůzi 23. 11. podpořili evropskou kampaň Together at Work. FOTO: (red)

V Česku je dva a půl milionu seniorů – chtějí větší podíl na rozhodování

Podíl seniorů na rozhodování o správě věcí veřejných neodpovídá jejich počtu v populaci. Dva a půl milionu důchodců, kteří v České republice žijí, by mělo mít právo více rozhodovat o věcech, které se jich týkají. To bylo hlavní myšlenkou mezinárodní konference o participaci seniorů na rozhodování o věcech veřejných pořádané Radou seniorů ČR v pátek 29. listopadu v hotelu Olšanka v Praze. Na jednání dokonce zazněl požadavek, aby senioři měli stejnou pozici, jakou mají odbory.

Organizátoři pozvali na konferenci představitel zahraničních seniorských organizací a také premiéra Andreje Babiše. Ten se v rozsáhlém projevu zaměřil na výčet toho, co jeho vláda pro důchodce udělala. „Snižujeme ceny a doplatky na léky. Snížili jsme limit doplatek na částečně hrazené léky na recept,“ zmínil téma, s nímž se potýká většina penzistů. „Za deset let vzrostl starobní důchod o třetinu a k největšímu nárůstu došlo letos, kdy podle odhadu průměrný důchod vzrostl o více než 7,2 %,“ pochlubil se mimo jiné předseda vlády. Na jeho projev reagovali účastníci konference potleskem.

Předseda Rady seniorů ČR Dr. Zdeněk Pernes ve své prezentaci upozornil na zastoupení seniorů v orgánech státní správy a samosprávy. To podle něj neodpovídá zastoupení seniorů v populaci a mělo by být podstatně vyšší. „Počet zastoupení seniorů v zastupitelstvech obcí, měst, parlamentu a senátu je podhodnocen,“ zdůraznil. „Požadujeme pouze zrovnoprávnit společenské postavení mezi generacemi české občanské společnosti,“ formuloval dlouhodobý cíl Rady seniorů ČR její předseda. Organizace zastupující seniory také chtějí, aby je vláda vnímala jako partnery a přispívala jim na podporu sociálního dialogu. „Náš sjezd požaduje stejná práva, jaká mají odborové organizace,“ řekl Dr. Zdeněk Pernes.

„Každý občan by měl mít právo podílet se na rozhodování,“ prohlásil na konferenci Dirk Jarré, prezident Evropské federace se-



Mezinárodní konference seniorských organizací se zúčastnil také premiér Andrej Babiš. FOTO: (jom)

niorů (EURAG). „Nic o nás bez nás, to by mělo být principem,“ dodal. Předseda Jednoty důchodců na Slovensku Ján Lipianský popsal vývoj, jakým prošli senioři na Slovensku. Tam došlo za premiéra Roberta Fica k posílení pozice důchodců transformací někdejšího Výboru pro seniory na Radu vlády pro práva seniorů a rozšíření pravomocí. „Každý zákon, který jde do vlády, musí mít vyjádření Rady vlády pro práva senio-

rů,“ popsal slovenskou praxi Lipianský. Viceprezident EURAGu Jaap van der Spack zdůraznil nutnost dobrovolné práce pro zajištění práv starší populace. „Prvořadě je spolupracovat se všemi sesterskými organizacemi na všech úrovních, musíme také zlepšovat a obnovovat své znalosti,“ připomněl účastníkům pražské seniorské konference.

(jom)

O kondici ekonomiky vypovídá i věk dětí při odchodu od rodičů

O rozdílech ve výši HDP, produktivitě, nákladech práce, nezaměstnanosti a dalších ekonomických ukazatelích se hovoří a píše velmi často, méně známá jsou však srovnání v oblasti demografie. Projděte si pár demografických údajů a srovnání ČR s ostatními evropskými státy. Taková srovnání lze nalézt v bulletinu, který pravidelně vydává Výzkumný ústav práce a sociálních věcí. (Údaje se vztahují k roku 2017.)

Hrubá míra tzv. sňatečnosti, tedy počet sňatků v daném roce na 1 000 obyvatel, dosáhla v ČR v roce 2017 hodnoty 5,0, zatímco v roce 2000 to bylo 5,4. Ale mezitím šly hodnoty dolů až na 4,1 % (rok 2013),



FOTO: pexels

takže výsledek je vcelku pozitivní. Nejvyšší míra sňatečnosti je v Litvě (7,5) a Rumunsku (7,3), nejnižší pak ve Slovinsku (3,1), Lucembursku (3,2) nebo Itálii (3,2). Co se týká rozvodovosti, lidé se nejvíce rozvádějí v Portugalsku – na 100 sňatků zde připadá 64,2 rozvodu. V ČR je počet rozvodů na 100 sňatků 49, což je mezi evropskými zeměmi devátá příčka. Nejméně rozvodů je na Maltě, pouhých 10,6 rozvodu na 100 sňatků. Ve zprávě se také dočteme, jaký je počet dětí narozených mimo manželství. V ČR je to 49 %. Ovšem například v Bulharsku, Francii nebo Estonsku, se mimo manželství rodí téměř 60 % dětí.

Ze statistiky o průměrném věku odchodu mladých lidí z domácnosti rodičů zjišťujeme, že muži opouštějí domácnosti rodičů později. Průměrný věk jejich odchodu za celou EU je 27 let, zatímco u žen 25 let. Vel-

mi brzy opouštějí domácnosti svých rodičů mladí lidé na severu Evropy – ve Švédsku například jak ženy, tak muži ve věku kolem 21 let. Nejpozději opouštějí rodné hnízdo mladí muži a ženy v Chorvatsku. Čeští mladí muži odcházejí z domácností rodičů v průměru ve věku 27,7 roku, mladé dámy o více než dva a půl roku dříve, ve věku 25,1 roku.

V České republice žije 1,2 milionu mladých lidí ve věku 26 až 34 let. Chtějí-li se osamostatnit, hraje v jejich rozhodnutí velkou roli dostatečný příjem. Právě nedostatek financí je důvod, proč Češi odcházejí z domu rodičů později než například mladí v severovýchodních státech. Konkrétní věk odchodu mladých lidí od rodičů tak vypovídá o ekonomické kondici jednotlivých evropských států a především o jejich přístupu k bytové a sociální politice. (ap, red)



Bydlení | JUDr. Jitka Kocianová, poradkyně Sdružení nájemníků ČR

Dluh v družstevním bytě



Koupil jsem družstevní byt a nyní asi po týdnu, co v bytě bydlím, chce po mně družstvo uhradit 24 000 Kč. Je to možné, když já žádný dluh nemám a nemůžu ani mít?
M. V., Bystřice pod Hostýnem

Zřejmě jste si neověřil, zda předchozí vlastník družstevního podílu (převodce) měl vůči bytovému družstvu dluhy (potvrzení bytového družstva o bezdlužnosti nájemce-převodce). Dále nevím, zda jste si otázku dluhů nějakým způsobem vyřešili s převodcem v dohodě o převodu družstevního podílu. V každém případě však bytové družstvo správně vůči vám použilo ustanovení

§ 736 odst. 2 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích), ve znění pozdějších předpisů, podle kterého platí, že převodem družstevního podílu, s nímž byl spojen nájem družstevního bytu nebo právo na uzavření smlouvy o nájmu družstevního bytu, dochází k převodu nájmu družstevního bytu, anebo převodu práva na uzavření smlouvy o nájmu družstevního bytu včetně všech práv a povinností s tím spojených, a to včetně všech dluhů

převodce vůči bytovému družstvu a dluhů bytového družstva vůči převodci, které souvisejí s užíváním družstevního bytu převodcem, anebo s právem na uzavření smlouvy o nájmu družstevního bytu za podmínek určených stanovami. Povinnost k úhradě dluhů předchozího nájemce-převodce družstevního podílu na vás, jako nabyvatele družstevního podílu a zároveň nového nájemce bytového družstva, vám vznikla ze zákona. Případné dluhy družstvu potom musíte uhradit vy.



Bydlení | JUDr. Jitka Kocianová, poradkyně Sdružení nájemníků ČR

Hlasování vlastníků jednotek o revitalizaci domu

V rámci revitalizace domu si chtějí majitelé bytu, kteří nemají balkon, balkon pořídit. Aby tak tomu tak bylo, je třeba o tom hlasovat. Podotýkám, že podle kupní smlouvy na byt, balkon není součástí bytu a není započítán do podlahové plochy bytu. Ve stanovách nemohu najít, jak bychom měli o balkonech hlasovat. Našla jsem jen, že pokud se jedná o přijetí rozhodnutí o změně velikosti podílu na společných částech všem vlastníkům jednotek, členům společenství, nebo o změně poměru výše příspěvku na správu domu a pozemku jinak než v důsledku změny podílu na společných částech, je vyžadován souhlas všech členů společenství. Správcovská firma nám řekla, že stačí 51 % vlastníků. Nemá to být 100 %, když jde o tak závažnou věc, kdy balkony (závěsné balkony) zasáhnou do konstrukce domu? Navíc by tak byly vždy dva balkony vedle sebe. Dojde tak ke ztrátě soukromí u vlastníků, kteří balkony již mají. Nemůže tak dokonce dojít k ohrožení bezpečnosti mezi sousedy? Prosím, poradte, čím argumentovat a jak je to s hlasováním.

R. P., Písek

Z toho, co uvádíte, že balkon není započítán do podlahové plochy bytu, vyplývá, že nedojde ke změně podílu na společných částech domu ani u těch, kterým by se případně balkony vybudovaly. Podle § 1161 občanského zákoníku platí, že neurčí-li se podíly na společných částech se zřetelem k povaze, rozměrům a umístění bytu nebo jako stejné, platí, že jsou stanoveny poměrem velikosti podlahové plochy bytu k celkové podlahové ploše všech bytů v domě. Citujete vaše stanovy, ale to, co uvádíte, nijak nesouvisí se změnou vzhledu stavby, s výstavbou nebo s rekonstrukcí apod. Podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, postačí, aby na usnášeníschopném shromáždění hlasovala nadpoloviční většina přítomných. Nezapomeňte však, že každý z vlastníků má počet hlasů odpovídající velikosti jeho podílu na společných částech. Shromáždění je způsobilé usnášet se za přítomnosti vlastníků jednotek, kteří mají většinu všech hlasů. K přijetí rozhodnutí se vyžaduje souhlas většiny hlasů přítomných vlastníků jednotek, ledaže stanovy nebo zákon vyžadují vyšší počet hlasů.

Nepředpokládám, že byste měli ve stanovách jinou úpravu.

To, co ze stanov uvádíte, se týká rozhodování o výši příspěvku na správu domu a pozemku. Podle § 1180 odst. 1 občanského zákoníku totiž platí, že jestliže nebylo určeno jinak, přispívá vlastník jednotky na správu

domu a pozemku ve výši odpovídající jeho podílu na společných částech. Slouží-li některá ze společných částí jen některému vlastníku jednotky k výlučnému užívání, stanoví se výše příspěvku i se zřetelem k povaze, rozměrům a umístění této části a rozsahu povinnosti vlastníka jednotky spravovat tuto část na vlastní náklad.

Jelikož nejsem stavař a neznám váš dům, nedokážu posoudit, zda vybudováním balkonu u vašich sousedů nedojde ke ztrátě soukromí a zda mezi sousedy nedojde k ohrožení bezpečnosti. V této záležitosti zkuste oslovit stavebního odborníka, firmu, která revitalizaci domu bude provádět, nebo například místní stavební úřad.



FOTO: pixabay



Bydlení | JUDr. Jitka Kocianová, poradkyně Sdružení nájemníků ČR

Příspěvek na bydlení i pro cizince



Může i cizinec čerpat příspěvek na bydlení? Kde je to upraveno?

K. H., Olomouc

Bohužel neuvádíte, zda se jedná o cizince ze země spadající do Evropské unie nebo o cizince ze země mimo Evropskou unii.

Obecně lze uvést, že zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů, který mimo jiné dávky upravuje i příspěvek na bydlení, se vztahuje na následující osoby – okruh oprávněných osob, a to při splnění podmínek zákona, jestliže osoba a osoby s ní posuzované:

- a) jsou na území České republiky hlášeny k trvalému pobytu podle zákona o evidenci obyvatel, jde-li o státní občany České republiky, nebo
 - b) mají na území České republiky trvalý pobyt podle zákona o azylu a zákona o pobytu cizinců na území České republiky, jde-li o cizince, podmínkou je, že mají na území České republiky bydliště.
- Dávky státní sociální podpory, tedy i příspěvek na bydlení, dále náleží i v případě, kdy osoba a osoby společně s ní posuzované nemají na území České republiky trvalý pobyt podle zákona o azylu a zákona o pobytu cizinců na území České republiky, pokud jsou:
- a) cizinci hlášenými na území České republiky k pobytu podle zvláštního právního předpisu (zákon o azylu), s výjimkou žadatelů o udělení mezinárodní ochrany ubytovaných v pobytovém středisku Ministerstva vnitra, a to ode dne, kterým

- uplynulo 365 dnů ode dne hlášení,
- b) cizinci narozenými na území České republiky a hlášenými na území České republiky k pobytu podle zvláštního právního předpisu (zákon o azylu), s výjimkou žadatelů o udělení mezinárodní ochrany ubytovaných v pobytovém středisku Ministerstva vnitra, do jednoho roku jejich věku,
- c) nezletilými cizinci svěřenými na území České republiky do péče nahrazující péči rodičů nebo do ústavní péče,
- d) cizinci, kteří jsou držiteli povolení k trvalému pobytu s přiznaným právním postavením dlouhodobě pobývajících rezidenta v Evropské unii na území jiného členského státu Evropské unie a bylo jim vydáno povolení k dlouhodobému pobytu na území České republiky podle zvláštního právního předpisu (zákon o pobytu cizinců na území ČR),
- e) rodinnými příslušníky cizince uvedeného v písmenu d), kterým bylo vydáno povolení k dlouhodobému pobytu na území České republiky podle zvláštního právního předpisu,
- f) cizinci, kterým bylo vydáno povolení k dlouhodobému pobytu na území České republiky za účelem vědeckého výzkumu podle zvláštního právního předpisu,
- g) cizinci, kterým byla udělena doplňková ochrana,
- h) cizinci, kterým bylo vydáno povolení k dlouhodobému pobytu na území České republiky za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci

- podle zvláštního právního předpisu,
- i) cizinci, kterým byla vydána zaměstnanecká karta podle zvláštního právního předpisu,
- j) cizinci zaměstnanými na území České republiky nebo cizinci, kteří již byli zaměstnaní na území České republiky alespoň po dobu šesti měsíců a jsou v evidenci uchazečů o zaměstnání, pokud jim bylo vydáno povolení k dlouhodobému pobytu na území České republiky podle zvláštního právního předpisu (modrá karta),
- k) rodinnými příslušníky cizinců uvedených v písmenech f), h), i) a j), pokud jim bylo vydáno povolení k dlouhodobému pobytu na území České republiky podle zvláštního právního předpisu,
- l) osobami, jejichž nárok vyplývá z přímo použitelných předpisů Evropské unie, nebo osobami zaměstnanými, samostatně výdělečně činnými, osobami ponechávajícími si takové postavení a jejich rodinnými příslušníky majícími právo na rovné zacházení podle předpisu Evropské unie, podmínkou je, že mají na území České republiky bydliště. Podmínka bydliště se neuplatní u osob uvedených v písmenu l).

Podrobnosti o vzniku nároku na příspěvek na bydlení, tj. jaké podmínky musí i cizinec splňovat, aby mu nárok na příspěvek na bydlení vznikl, naleznete buď ve shora uvedeném zákoně, nebo na <https://www.mpsv.cz/web/cz/-/prispevek-na-bydleni>.



Bydlení | JUDr. Jitka Kocianová, poradkyně Sdružení nájemníků ČR

Výměnek

Občanský zákoník prý znovu upravuje výměnek. Tento pojem znám od svých praprarodičů. Co to vlastně je výměnek a jaká práva a povinnosti jsou s výměnkem spojeny?

O. K., Kladno

Výměnek upravuje občanský zákoník v § 2707 až § 2715. Pro výměnek platí, že smlouvou o výměnku si vlastník nemovitě věci vyměňuje v souvislosti s jejím převodem pro sebe nebo pro třetí osobu požitky, úkony nebo práva sloužící k zaopatření na dobu života nebo na dobu určitou a nabyvatel nemovitě věci se zavazuje zaopatrění poskytnout.

Výměnek obvykle zahrnuje různá dílčí plnění, typicky zajištění bydlení (služebnost bytu), naturální dávky (reálná břemena) a případně různé služby, úkony, jako je např. pomoc s úklidem, nákupy, dřevem, dělení o výpěstky na zahradě, zajištění teplé stravy, ale i stálá asistence, ošetřovatelská péče, pravidelné odvozy apod., anebo ve formě nějaké peněžní dávky (důchod). Co vše přesně obsahuje, je předmětem

smlouvy. Výměnek pamatuje i na pomoc při nemoci, úrazu nebo podobné nouzi, a to i tehdy, když to nebylo ve smlouvě zakotveno. Jednotlivá práva výměnkáře mohou být s ohledem na právní jistotu zapsána jako věcná práva do katastru nemovitostí.

Změní-li se poměry, soud může naturální výměnek zčásti nebo zcela přeměnit na peněžitý důchod, ale nesmí dojít k ohrožení zaopatření výměnkáře. Závazek nemůže zaniknout pro nemožnost plnění, protože tím by byl jeho účel zmařen. V případě zkázy stavby, v níž bylo obydlí vyhrazeno, opatří osoba zavázaná z výměnku výměnkáři na vlastní náklad vhodné náhradní bydlení.

Výměnek, který je vyhrazen manželům, se nezkracuje smrtí jednoho z nich. Prá-

vo výměnku nelze postoupit – představuje osobní právo výměnkáře, popř. výměnkářů (postoupit je možné jen právo na splatné dávky). Právo výměnku se považuje za právo nezczitelné a neděditelné, tj. nemůže přecházet na výměnkářovy dědice.

Není-li stanoveno nebo ujednáno jinak, rozhoduje pro obsah práv výměnkáře místní zvyklost a dobré mravy. Nezřekne-li se výměnkář zápisu, lze do veřejného seznamu zapsat vlastnické právo nabyvatele jen současně se zápisem výměnku. Vlastník nemovitě věci může pro sebe zapsat budoucí výměnek do veřejného seznamu ještě před převedením nemovitě věci. Byla-li smlouva o převodu nemovitě věci uzavřena v souvislosti se zřízením výměnku, nelze od ní odstoupit pro neplnění povinnosti osobou zavázanou k výměnku.



Právo | JUDr. Marie Stodolová, právnička RP OS KOVO Praha a střední Čechy

Nová pravidla oddlužení



Mám dluhy a nestíhám je splácet. Slyšel jsem, že jsou nové možnosti, jak vyhlásit osobní bankrot. Můžete mi poradit? **K. S., Praha**

Od začátku června 2019 začala platit nová pravidla pro oddlužení. Co se tedy pro dlužníky a osobní bankrot mění? Insolvenční zákon

č. 182/2007 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení, byl novelizován vyhláškou č. 31/2019 Sb., která vstoupila v platnost 1. června 2019 a pojednává o mírnějších pravidlech osobního bankrotu.

Snad nejzásadnější novinkou je **zkrácená varianta oddlužení na tři roky**. Zde je nutné si připomenout, že insolvenční řízení – oddlužení – trvá po dobu pěti let a podmínkou je mimo jiné minimální plnění ve výši 30 % z pohledávky, případně druhá varianta, kdy trvá tři roky s minimálním plněním ve výši 60 %. Což znamená, že se insolvenční řízení neukončuje dříve než po uplynutí pětileté (resp. tříleté) lhůty.

Dále se také mění i **nezabavitelná částka** a mnoho dalšího.

V insolvenčním řízení zahájeném byť před 1. 6. 2019, v němž do té doby **nebude zjištěn úpadek dlužníka**, se bude postupovat již podle insolvenčního zákona v novelizovaném znění, a to včetně novelizovaných (či úplně nových) prováděcích právních předpisů.

Počet věřitelů a neschopnost splácet

Nově musí mít žadatel o osobní bankrot dluhy minimálně u dvou věřitelů, které není schopný splácet. Tyto dluhy navíc musí být alespoň 30 dní po splatnosti.

Kdo může vypracovat návrh na povolení oddlužení?

Návrh na oddlužení může vypracovat **právnický, akreditovaný poradce, insolvenční správce nebo exekutor**, rovněž neziskové organizace, akreditované u ministerstva spravedlnosti. Tyto jsou bezplatné, ovšem pro velký nápor je dlouhá čekací doba. Maximální odměna, kterou dlužník zpracovateli návrhu za jeho přípravu zaplatí, zůstává ve výši **4 000 Kč v případě oddlužení jednotlivce** a 6 000 Kč u společného oddlužení manželů.

Za přípravu návrhu se zpracovateli neplatí předem. Zpracovatel svou odměnu získává až po zahájení insolvenčního řízení, a to ze splátek, které dlužník pravidelně měsíčně hradí.

Proto z tohoto důvodu doporučuji oslovit některou z výše uvedených kompetentních osob a nikoli firmy, nabízející na internetu služby, které by vás mohly dostat do další dluhové pasti.

Dále mohou návrh na **osobní bankrot** vypracovat i neziskové nebo veřejně prospěšné organizace. Musí však mít k tako-

vým úkonům státní akreditaci a navíc nemají nárok na odměnu.

Jaké přílohy doložit k návrhu na povolení osobního bankrotu?

K návrhu na povolení osobního bankrotu dlužníci již **nebudou muset přikládat přílohu v podobě kompletního seznamu svých dluhů**.

Zároveň také nově nebudou muset předkládat přehled o svých očekávaných příjmech v příštích pěti letech, ale **pouze pro následujících 12 měsíců**.

Kolik peněz bude měsíčně odvádět dlužník?

Pokud se jedná o výši spláceného dluhu, jedinou podmínkou bude, že dlužník musí být schopen věřitelům dohromady každý měsíc uhradit alespoň tolik, kolik činí odměna a hotové výdaje insolvenčního správce, tedy **900 Kč měsíčně**, podle vyhlášky č. 133/2019 Sb., kterou se mění vyhláška č. 313/2007 Sb., o odměně insolvenčního správce, o náhradách jeho hotových výdajů, o odměně členů a náhradníků věřitelského výboru a o náhradách jejich nutných výdajů.

Pokud má ale dlužník stanoveno výživné, musí být schopen platit i je. To znamená, že dohromady musí dlužník každý měsíc zaplatit alespoň 1 800 Kč, případně **1 989 Kč** (1 089 Kč, je-li správce plátcem DPH + 900 Kč splátkový kalendář).

Kolik procent z dluhu budete muset splatit?

Během pěti let byste měli splatit minimálně 30 % dluhu, aby mohlo být zbývajících 70 % smazáno. Pokud však splatíte méně, soud bude před uzavřením osobního bankrotu **posuzovat, zda dlužník vynaložil veškeré úsilí k tomu, aby věřitelům splatil co nejvíce**. To znamená, zda si v průběhu oddlužení například hledal práci odpoví-

dající jeho schopnostem a poctivě přiznával veškeré své příjmy. Pokud soud shledá, že se dlužník dostatečně snažil splácet maximum, budou mu zbývajících dluhy odpuštěny.

Za jak dlouho se u oddlužení smaže dluh?

Je možné smazat dluh **již po třech letech**, ale jen za předpokladu, že se dlužníkovi podaří věřitelům splatit **alespoň 60 %**.

Dlužníkům bude nově umožněno zbavit se dluhů dříve než za pět let, což je bude zároveň motivovat k tomu, aby věřitelům spláceli co nejvíce.

Další zajímavá změna se týká těch věřitelů, kteří si do podmínek úvěrů dávají nepřiměřeně vysoké úroky nebo smluvní pokuty. Novela totiž nově stanoví, že z takzvaného příslušenství, které je vyšší než samotná pohledávka-jistina, se stává **podřízená pohledávka**, což v praxi znamená, že ji věřitel zpátky nedostane.

Částka, nad kterou se srazí zbytek čisté mzdy

Dlužníkům zůstane více peněz po odečtení **srážek ze mzdy**. Částka, nad kterou se dlužníkovi srazí zbytek čisté mzdy bez omezení, byla novelou zákona zvýšena na dvojnásobek, tedy na **19 286 Kč**.

Oddlužení osob ve starobním a invalidním důchodu

Jiná pravidla oddlužení budou fungovat pro osoby ve starobním a invalidním důchodu. Na rozdíl od ekonomicky aktivních jedinců mají omezenou možnost zvyšovat své příjmy, a právě proto je bude možné **oddlužit již po třech letech**. Nebudou však muset dodržet podmínku splacení minimálně 60 % z výše všech pohledávek. Postačí, pokud budou věřitelům splácet **900 Kč měsíčně** a platit insolventnímu správci měsíční odměnu.





Práva spotřebitele | JUDr. Zdeňka Vejvalková, specialista na spotřebitelské právo

Smlouva uzavřená přes internet



Objednal jsem si zboží na internetu. Po rozbalení zásilky jsem zjistil, že odstín barvy je jiný než v katalogu a že i stříh vypadá jinak. Rozhodl jsem se zboží vrátit. Hned druhý den jsem tak učinil. Za tři dny mě telefonicky kontaktoval zaměstnanec e-shopu. Řekl mi, že nemám na odstoupení právo, protože jsem zboží vybalil z původního obalu, který je tím poškozený. Podle mě je to nesmysl. Když chci zboží zkontrolovat, musím ho vybalit. Můžete mi, prosím, poradit?

J. K., Vyškov

V dnešním článku, se budu zabývat vaším problémem, ale též dů-

ležitou právní úpravou, kterou by měl znát každý spotřebitel. Jak je vidět na vašem příkladu, jsou prodejci schopni podávat i klamavé informace.

Ten, kdo vás takto informoval, pravdu neměl. Proto se nedejte! Doporučuji vám zvolit písemnou formu, doporučenou poštovní zásilkou. Podnikateli sdělte, aby postupoval podle zákona, dle něhož je odstoupení platné.

Je zcela jasné, že při převzetí a kontrole dodaného zboží musíte krabici otevřít, jak sám uvádíte. V žádném případě tento úkon nezpůsobuje nemožnost odstoupení od kupní smlouvy.

Vy jako spotřebitel máte právo, a to bez udání důvodu, odstoupit od kupní smlouvy uzavřené na dálku nebo mimo obchodní prostory. Můžete tak učinit do 14 dnů po obdržení zásilky, což jste učinil. Prodejce, jak uvádím výše, naopak nemá právo jakkoliv rozhodovat o odstoupení od smlouvy. Odstoupení je platné, tak jak uvádí zákon, v den předání k poštovní přepravě. O tomto je dokonce povinen vás prodejce informovat. V případě, že prodejce nesplnil svoji obecnou informační povinnost, lhůta se prodlužuje. To znamená, že podnikatel musí v rámci své informační povinnosti poučit spotřebitele o právu odstoupit od smlouvy. Pokud tak neučiní, prodlužuje se lhůta pro odstoupení o rok, tzn. na rok a 14 dní. Toto dodávám pro úplnost, neboť ve vašem případě je lhůta naplněna. Podnikatel má v takové situaci možnost svoji povinnost splnit dodatečně a spotřebitele poučit. Poté následující den běží již jen čtrnáctidenní lhůta. Proto je třeba si pečlivě přečíst kupní smlouvu včetně všeobecných obchodních podmínek. Vedle obecných informací má prodejce u smluv uzavřených na dálku i speciální informační povinnost, která je uvedena v ust. 1811 odst. 2, ust. § 1820 odst. a 1826 odst. 1 občanského zákoníku. Veškeré zákony najdete na internetu např. na www.zakonyprolidi.cz.

Lhůta 14 dnů začíná běžet:

1. ode dne uzavření smlouvy nebo;
2. ode dne převzetí zboží,
3. od převzetí poslední části dodávky zboží,
4. od převzetí první dodávky zboží, pokud spočívá v opakované dodávce zboží.

Tato lhůta bude dodržena, i když poslední den lhůty předáte zboží k přepravě dopravci (např. České poště).

Vy jste již své odstoupení naformuloval.

Pro ostatní uvádím, že odstoupení může spotřebitel napsat svými slovy nebo použít níže uvedený vzor.

Má-li podnikatel na svých internetových stránkách vzorový formulář pro odstoupení od smlouvy, odstupte od smlouvy vyplněním a odesláním tohoto formuláře. U veškeré korespondence si uschovejte kopie pro případ, že byste musel svá práva uplatňovat soudně.

Odstoupení lze podat i dle tohoto vzoru:

Jméno a příjmení spotřebitele:
Adresa:
Telefon a e-mail:

Jméno a příjmení podnikatele:
IČ podnikatele:
Adresa sídla podnikatele:

V dne

Věc: Odstoupení od kupní smlouvy uzavřené na dálku

Vážený,

dne 2019 jsem s Vámi prostřednictvím prostředku komunikace na dálku uzavřel kupní smlouvu, již jsem si od Vás koupil (název zboží, značka). Toto zboží mi bylo doručeno dne 2019 společně s dokladem o koupi – faktura č., jejíž kopii v příloze zasílám.

Využívám svého práva, které mi vyplývá z ust. § 1829 odst. 1 ve spojení s ust. 1818 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a od výše uvedené kupní smlouvy odstupuji.

Zakoupené zboží zasílám zpět v samostatné doporučené zásilce (nebo zboží zasílám společně s tímto průvodním dopisem), zároveň Vás žádám o vrácení kupní ceny dle přiložené faktury ve výši Kč, včetně poštovního a balného ve výši Kč, které jsem při koupi výše uvedeného zboží zaplatil. Celkem zašlete částku Kč. Poukažte ji bez zbytečného odkladu nejpozději do 14 dnů, jak Vám to ukládá zákon, ode dne odstoupení od smlouvy na účet č. vedený u (váš peněžní ústav).

S pozdravem

.....
váš podpis

Přílohy: uvést přiložené kopie dokladů (faktura, korespondence v této věci apod.).
UPOZORNĚNÍ! Nikdy nepošlejte originály, ani kdyby je po vás prodejce chtěl! Ty jsou vaše a v případě potřeby vám poslouží jako důkazní prostředky.

Jak odstoupení odeslat?

Odstoupení od smlouvy i vrácené zboží je nejlépe zaslat doporučeně, na dodej-

ku. Dodejka se vám vrátí s podpisem prodejce, který stvrzuje převzetí poštovní zásilky.

Zvláštní charakter zboží:

Pokud jde o zboží rozměrné (nebo je zásilka zvláštní svým charakterem např. zvíře), jehož povaha neumožňuje odesláním obvyklou poštovní cestou, pak si podnikatel převezme zboží od spotřebitele v jeho domácnosti na své náklady.

Podnikatel je povinen nejpozději do 14 dnů od obdržení odstoupení vrátit všechny přijaté peněžní prostředky včetně nákladů na dodání. Není však povinen tak učinit dříve, než mu vrátíte zboží.

Pokud prodejce neznáte, je třeba si ověřit v recenzích či v diskuzích na internetu, zda nejde o podvodníka. V tom případě byste mohl mít i rozsudek soudu, ale vaše právo by se mohlo stát nevyzpytatelné z různých důvodů.

Nenechte se obrat e-shopy, některé z nich nejednají fér

Vánoce jsou tady a s nimi i nakupování vánočních dárků. Stále častěji je nakupujeme na internetu a není se čemu divit, takový nákup je pohodlný a dost často i výhodný. V poslední době se bohužel objevilo hned několik nepoctivých internetových obchodníků, a tak je třeba být ostrážitý. Na jaké internetové obchody je potřeba dát si pozor a jak je přesně poznáte?

Příliš dlouhá dodací lhůta

Podle průzkumu Asociace pro elektronickou komerci by mělo nakupovat na internetu dárky 80 % Čechů. E-shopů v naší zemi funguje celá řada, bohužel na některé z nich je třeba si dát pozor. Jedná se konkrétně o e-shopy, které samy sebe nazývají „nákupními galeriemi“ a fyzicky žádné zboží nevlastní. Pokud si u takového e-shopu objednáte zboží, pak ho objednají většinou v Číně. V obchodních podmínkách se obchodník jistí velmi dlouhou dodací lhůtou. Zatímco u většiny e-shopů obdržíte své zboží již za několik dnů, zde je to v řádech týdnů, ba až měsíců, případně vůbec. Jeden z těchto e-shopů – [vevio.cz](#) – zmiňuje například [irozhlas.cz](#) v článku „*Nikoho jsme nepodvedli, hájí se internetový obchod. Na sociálních sítích se na něj valí desítky stížností*“.

Reklama svízelná

Reklama jsou na těchto stránkách také velmi svízelné. Slouží k nim reklamční formulář, který má zákazník vyplnit, bohužel poté se velmi často nic neděje a zákazník marně čeká na reakci. V mnoha případech je reklama neuznaná, český obchodník se zaštiťuje tím, že reklamaci neuznala čínská strana, a že má tedy zákazník smůlu. Případně přislíbí vrácení peněz, k tomu ale často nedojde. Navíc reklamované zboží většinou není kam odeslat, neboť firma provozující internetovou nákupní galerii neudává svou skutečnou adresu, ale například pouze adresu P. O. Boxu. Funkční kontakty na stránkách také chybí. Uvádí se pouze e-mail, případně telefonní číslo. Pokud na toto číslo zavoláte, zjistíte, že je to záznamník. Objednáte-li si zboží a chcete objednávku třeba ještě týž den stornovat, obchodník vám bude tvrdit, že to nelze a že musíte počkat, až objednávka dorazí. To se ovšem někdy nestane nebo prodejce dále nereaguje, a ocitnete se bez zboží



FOTO: Pixabay

a také bez peněz, protože e-shopy podobného druhu vyžadují platbu předem.

Je tento e-shop bezpečný?

Jak zjistíte, zda jde o bezpečný e-shop? Jak jsme už uvedli, e-shopů, které v naší zemi nabízejí zboží, je opravdu mnoho. Většina z nich je zcela jistě v pořádku a nejde o podvodné stránky, které z vás chtějí vylákat peníze. E-shopů, které slibují zboží za báječné ceny, a nakonec vám nic nedodají, ale stále přibývá. Pokud tedy nakupujete v nevyzkoušeném e-shopu, zpozorněte a zaměřte se na několik faktů. Tak předně, ujistěte se, jaká je dodací lhůta e-shopu. Pokud je zde uvedeno, že může být až 60 dnů a jde o běžné zboží, jako například oblečení nebo hračky, od nákupu ustupte. Prohlédněte si, zda jsou na stránkách uvedeny kontakty. E-shop by měl nabízet možnost spojení i telefonem. Pokud

zde nakupujete poprvé, tento telefon vyzkoušejte. Funkční e-mail je také důležitý. Ještě před nákupem na něj napište a pozorujte, za jak dlouho bude někdo reagovat. Prohlédněte si dobře zboží. Nabízejí se opravdu velké slevy a značkové zboží za směšné peníze? Pak jde o e-shop, který je velmi podezřelý. Podezřelý e-shop poznáte velmi často také podle toho, že umožňuje jen a pouze platbu předem, a to bankovní kartou. Dobírku v žádném případě nenabízí. **Ovšem v případě, že se rozhodnete nakupovat sami přímo v čínských e-shopech, pak dodání zboží na dobírku musíte oželeť. Také dlouhá dodací doba – tři až pět týdnů – je v těchto případech zcela běžná, reklama dosti komplikované a jejich úspěch nejistý.**

Co když jste se už spálili?

Stali jste se obětí podvodného e-shopu, neobdrželi jste zboží, peníze jste nedostali zpátky, nebo jste obdrželi zboží vadné? E-shop s vámi nekomunikuje, či opakuje stále to samé? Braňte se a nenechte podvodníkům své peníze. V první řadě obesílejte e-shop e-maily. Pište pořád dokola, co vám e-shop způsobil, v e-mailu dále uvádějte, co budete dále dělat, tedy kde si hodláte stěžovat a koho oslovíte. Dejte podnět České obchodní inspekci, dále finančnímu úřadu (zboží chodí velmi často bez faktury), zajděte také na policii a dejte trestní oznámení na firmu, která e-shop provozuje. V mezním případě se můžete obrátit ještě na soud. Obrňte se trpělivostí, protože tento boj nebude vůbec jednoduchý a má velmi nejasný závěr. Určitě nic nezkažte tím, když si před prvním nákupem v e-shopu přečtete zkušenosti zákazníků na stránkách [www.vasestiznosti.cz](#).



FOTO: Pixabay

Nadělte si Vánoce: Provoňte byt, upečte čaj!

Vůně k Vánocům neodmyslitelně patří, stejně jako mihotání světélek svíček. Krásně provoněný domov sváteční atmosféru ještě umocní a navodí pocit něčeho speciálního. Které vůně máme s Vánocemi spjaté a co vše můžeme na jejich výrobu použít?



FOTO: M. N.

Františky nejenom v kostele

O vánočních svátcích lze rozhodně prohlásit, že je vnímáme všemi smysly. Vánoce nám vždy zavoní a ta pravá vůně navodí slavnostní náladu. A bylo tomu tak od nepaměti. Tou nejtradičtější z vůní bývá františek, jenž má podobu malého kužele nebo trojhránku, který se zapálí na špičce a poté doutná a vypouští orientální vůni. Františky jsou spjaté s kostelním prostředím a během roku byste si je asi jen tak nezapálili, k Vánocům ale rozhodně patří. František je známý už několik set let, jeho podoba se různě měnila. Vypadal třeba jako postavička, nebo jako domeček, jeho účel byl vždy stejný, tedy vykuřovat. Proto se dříve nazýval také kouřník. Jeho dnešní název františek není úplně uspokojivě vysvětlen, může souviset s výrazem frank-incense, což je anglický a starofrancouzský výraz pro kadidlo, ale také s německým výrazem Franziskaner, který označuje příslušníka mnišského řádu františkánů.

František se původně vyráběl z pryskyřice rostliny kadidlovníku, dřevěného uhlí a z bylin či dalších přísad, jako je například pomerančová kůra. Ty nejlepší se vyrábějí zásadně ručně. Strojově vyráběné františky mohou totiž různě hořet a také různě vonět. Pokud si doma františka zapálíte, dejte pozor na to, kam ho postavíte. Teplota hoření je velmi vysoká a snadno vám může propálit do podložky díru. Nestavte ho ani na sklo, to může snadno prasknout. A jak františek správně zapálit? Uchopte ho za širší konec a špičku přiblížte nad plamen svíčky. Otáčejte jím v plameni po 15 až 20 sekund, aby se špička začala zapalovat stejnoměrně. Františky pořídíte na každém vánočním trhu, dejte si pozor, abyste koupili pravé františky a nikoliv umělé napodobeniny.

Purpura na plotně

Tiše a ochotně, purpura na plotně voní... Kdo by tenhle starý vánoční hit od Jiřího Šli-

tra neznal! Zatímco františek může být pro někoho trochu agresivní vůně, purpuru si musí zamilovat snad úplně každý. Jde totiž o směs nejrůznějších vonných bylin, koření, dřevěných smolných pilin a dalších vonných přísad. Použijete ji tak, že tuto směs vysypete na rozžhavenou plotýnku, ať už kamen nebo sporáku, což může být v dnešní digitální době pochopitelně poněkud problém. Naštěstí ji lze také vysypat na topení, i jeho teplota postačí k tomu, aby se vůně rozvinula. Pokud ji dáte na horkou plotnu, může i slabě doutnat a její vůně bude ještě intenzivnější. Vysypat ji můžete i do aromalampy. Purpuru si můžete po celý rok koupit běžně v drogerii, je balená v sáčcích. Pochopitelně stylovější je si pro ni zajít na vánoční trh, kde můžete narazit na tradičního výrobce, který bude prodávat nejrůznější druhy purpury. Klíčem k úspěchu je prý přesný poměr všech možných složek, což každý výrobce pečlivě tají.

Vsadte na přírodní vůně

Čím si ještě dále provonět domov? Zkuste to letos přírodně a zapomeňte na umělé vánoční svíčky, které mohou být plné škodlivých látek, a vsadte na nevtíravé přírodní vůně. Velmi příjemná vůně se rozvine, pokud například do pomeranče zapíchnete koření hřebíček, spojení těchto dvou vůní je opravdu omamné. Pomeranč můžete také nakrájet na plátky, ty provléknout provázkem jako řetěz a pověsit třeba na okno. Nejen že takový řetěz krásně voní, ale navíc i moc pěkně vypadá. Pro lepší vůni umístěte pomeranč na topení. Zapalte si také klasické svíčky z pravého včelího vosku, které voní po medu a vydrží hodně dlouho. Navíc při hoření nevznikají žádné toxické látky. Vánoční atmosféru spolehlivě vykouzlí vůně jehličí a stromečku. Kratší větvičky ze stromečku, které jste třeba ořezali ze spodu kmene, můžete využít k velmi intenzivní vůni. Dejte je do hrnce spolu s pár kapkami aromatického oleje a s vonným kořením, jako je skořice, hřebíček nebo rozmarýn. Zahřejte a hned získáte nádhernou zcela přírodní vánoční vůni.

Michaela Kadlecová

Pečený vánoční čaj

Suroviny:

1 kg rybízu
1 kg letního ovoce
3/4 kg cukru
2 lžičky skořice
4 ks badyánu
5 ks hřebíčku
2 citrony
cca 2 dl rumu
(pro děti lze rum vynechat)

Postup přípravy receptu:

1. Větší ovoce nakrájíme na malé kostičky (i oloupaný citron) a dáme do pekáče.

Přidáme všechno ostatní drobné ovoce, zasypeme cukrem.

2. Nakonec dáme všechno koření a dobře promícháme. Pečeme v předem vyhřáté troubě na 180–200 °C asi 30 minut. Během pečení asi dvakrát promícháme.
3. Hned po upečení přidáme rum, rychle promícháme, naplníme do skleniček, zavíčkujeme a otočíme dnem vzhůru jako marmeládu.

Použití:

Do hrnečku dáme 1–2 lžičky této směsi, zalijeme horkou vodou. Vypijeme jako čaj a na

spodu hrnečku nás čeká pochoutka v podobě kousků ovoce. (min)



FOTO: pexels

Benefity pro členy OS KOVO se rozrůstají, účinně pomáhá také Konto živelních pohrom

Odborový svaz KOVO (OS KOVO) zajišťuje svým členům nejenom služby spojené s kolektivním vyjednáváním, ale také množství benefitů vyplývajících ze smluvních vztahů s různými obchody, cestovními kancelářemi, pojišťovnami nebo ze spolupráce se Sdružením nájemníků ČR (SON ČR). Významnou službou pro kováky je také Konto živelních pohrom, ze kterého odboráři svým kolegům, kteří na konto pravidelně přispívají, vyplácí finanční pomoc, pokud jsou postiženi živelní pohromou nebo jinou nepředvídatelnou událostí. Benefity a sociální pomoc pro odboráře zajišťuje organizačně provozní úsek OS KOVO pod vedením místopředsedy Tomáše Valáška.



Místopředseda Tomáš Valášek vyhledává nové příležitosti pro kovácké benefity. FOTO: (mia)

„O šíři poskytovaných benefitů Odborovým svazem KOVO se naši členové mohou dozvědět především prostřednictvím katalogu benefitů, který doplňujeme a vydáváme jak v elektronické, tak tištěné verzi. V elektronické verzi bude k dispozici na webových stránkách OS KOVO, tištěnou verzi pro následující rok plánujeme vydat koncem ledna 2020 v nákladu 90 000 kusů, a katalog tak může dostat každý kovák do ruky. Důležité je, aby se informace o benefitech a Kontu živelních pohrom dostaly ke každému členovi OS KOVO,“ uvádí místopředseda OS KOVO Tomáš Valášek. Podle něj patří nabídka benefitů, Konto živelních pohrom nebo spolupráce se SON ČR mezi výjimečné služby, které u nás v podobné formě nenabízí žádná jiná odborová organizace.

„Konto živelních pohrom je odboráři dlouhodobě využíváno, jde o projev solidarity a významnou pomoc pro kolegy v krizových situacích. Na účet konta bylo zatím přijato 17 400 263 korun, z toho bylo postiženým vyplaceno celkem 5 092 400 korun. Naše dlouholetá spolupráce se SON ČR přináší členům OS KOVO možnost využít bezplatné poradenství zkušených spe-

cialistů v oblasti bytového práva a bydlení, to znamená například otázky nájemního bydlení, smluv, hypoték ale třeba i vyúčtování tepla, elektřiny a podobně. Naši členové se mohou na specialisty SON ČR obrátit prostřednictvím kontaktů na webových stránkách www.son.cz, nebo osobně na kterékoliv pobočce SON ČR. Rozšiřujeme také centrální počet benefitů, postupně se jejich nabídka rozrostla na více jak tři desítky. Mezi zvláště výhodné patří napří-

a kulturních akcí,“ dodává místopředseda Valášek.

Aktivita OS KOVO v nabídce služeb se neomezuje pouze na domácí prostředí, nově došlo k uzavření spolupráce v oblasti benefitů s partnerským odborovým svazem OZ KOVO na Slovensku. „Se slovenskými kováky máme domluveno využití hotelové sítě společnosti SOREA. Po předložení průkazu OS KOVO tam budou moci naši odboráři využít stejné slevy jako slovenští



Moderní lázeňský hotel Bezuř s výhledem na hlavní hřeben Hrubého Jeseníku nabízí kovákům zvýhodněné relaxační pobyty. FOTO: Hotel Bezuř

klad využití slev mobilní sítě T-Mobile, kdy od příštího roku dojde navíc k zajímavému navýšení dat. Radost nám dělá neustále se rozšiřující nabídka lázní, hotelů, penzionů

kolegové,“ upřesňuje místopředseda. Mezi hojně využívané novinky patří například vyjednané slevy na portálu Tipli.cz, výhodná nabídka různých druhů pojištění, investic a spoření u společnosti Renomia nebo nákupy v řetězci DATART ve slevovém programu DATART VIP. Dlouhodobě pokračuje dobrá spolupráce s cestovními kancelářemi a agenturami EXIM Tours, Quicktour, Globtour, Kovotur Plus ze společnosti Travel Family nebo Invia.cz

„Portál Tipli.cz, který je lídrem na našem trhu v oblasti takzvaného Cashback (vrácení peněz z nákupu), nabízí členům OS KOVO po registraci možnost nákupu se slevou ve více než tisícovce ověřených e-shopů. Tipli.cz těmto registrovaným zákazníkům po nákupu zboží vrátí část ceny na jejich účet. Na Tipli.cz se za posledních osm měsíců registrovalo více jak 330 členů OS KOVO, kteří takto ušetřili 50 000 korun. Bližší informace o Tipli.cz a ostatních benefitech jsou zveřejněny na intranetu OS KOVO v oddělení Služby členům. Naše nabídka benefitů je tedy velká, stále se rozšiřuje a kováci mají z čeho vybírat,“ uzavírá místopředseda OS KOVO Tomáš Valášek.



Nově budou kováci mít možnost využívat slevu ve slovenské síti hotelů SOREA.

FOTO: Hotel Titris

Tady všude mají kováky rádi!

invia

sorea
HOTELOVÁ SPOLEČNOST

LIH
HOTELS

T-Mobile

tipli

DART

R
RENOMIA

BRANŠ
HORSKÝ HOTEL

hotel
Olšanka

Skiland
hotel

CPI
HOTELS

HOTEL DEVIN

Priessnitz
LÁZEŇSKÝ DŮM

spa.cz

VILLA REGENHART

Penzion RELAX

PENZION
SNĚŽNÁ
VOLARY

CK KALOUSEK

EXIMtours
cestovní kancelář

Cestovní
kancelář
QUICKTOUR

globtour

kovotour plus
cestovní kancelář

LÁZNĚ PODĚBRADY
ARCTOVÁ SPOLEČNOST

Bowling
BAR

Tornádo Sport

ABC
divadla Rokoko
Městská společnost

Jako člen OS KOVO můžeš už teď využívat spoustu benefitů.
A brzy přidáme další!

Nabídka benefitů pro kováky se rozšíří o síť LH Hotels

Už od nového roku do spektra benefitů pro členy Odborového svazu KOVO přibude další položka – zvýhodněné pobyty v síti hotelů LH. V nabídce si můžete vybrat ubytování ve velmi dobře hodnocených čtyřhvězdičkových zařízeních s wellness, vířivkou, saunou, a samozřejmě kvalitní kuchyní. Jako člen odborového svazu získáte slevy na ubytování i balíčky. Uplatnit je můžete pomocí speciálního rezervačního kódu po zadání na webových stránkách vámi zvoleného hotelu. Kód najdete na Intranetu a webové aplikaci OS KOVO. Sleva se vztahuje na jednotlivé členy OS KOVO a jejich rodinné příslušníky. Je tedy jen na vás, zda se vypravíte do Hotelu Dvořák v Táboře, Hotelu Jana v Přerově nebo Parkhotelu Hluboká nad Vltavou.

Ceny ubytování:

Jednolůžkový pokoj 1 550 Kč/noc – zahrnuje bufetovou snídani – kávovar na pokoji, Wi-Fi, parkování – 10% slevu v hotelové restauraci – cena za noc je vč. DPH. Cena NEZAHRAJUJE poplatek města, který se doučtuje dle platné legislativy na místě.

Dvoulůžkový pokoj 1 750 Kč/noc – zahrnuje bufetovou snídani – kávovar na pokoji, Wi-Fi, parkování – 10% slevu v hotelové restauraci – cena za noc je vč. DPH. Cena NEZAHRAJUJE poplatek města, který se doučtuje dle platné legislativy na místě.

Sleva na hotelové balíčky činí 10 % z ceny uveřejněné

LH Hotel Dvořák ****

Najdete jej v areálu hradu Kotnov v historickém centru města Tábor. Hotel byl vybudován přestavbou bývalého pivovaru, díky tomu zde můžete spatřit některé původní prvky v řadě atypicky řešených pokojů, v dobových pivních lázních nebo restauraci La Cave, která sloužila k uchovávání sudů s pivem a nyní si v ní můžete dopřát vynikající jihočeské a sezonní speciality od šéfkuchaře Martina Pudila, člena AKC ČR, držitele zlaté medaile z Culinary Challenge 2018 Singapur. Letní terasa s výhledem na věže města dodá vašemu pobytu pocit jedinečnosti. LCD TV, minibar, Wi-Fi, telefon, trezor, kávovar na pokojích. Restaurace La Cave v dobových pivních sklepích pro 170 osob, jihočeské speciality od šéfkuchaře Martina Pudila, člena AKC. Wellness & Volný čas – dobové pivní lázně, levandulové lázně, privátní whirlpool, bazén, finská sauna, relaxační místnost, masáže, kosmetické služby, barbershop.



www.lhdvoraktabor.cz
<https://www.facebook.com/lhdvoraktabor/>

e-mail: sales@lhhotels.cz
https://www.instagram.com/lhhotels_dvorak_tabor/

LH Hotel Jana ****

Hotel je situován v klidném prostředí uprostřed zeleně v blízkosti centra města Přerov. V sousedství hotelu se nachází 27 tenisových kurtů, multifunkční hřiště, golfové odpaliště a cyklostezka Bečva s délkou 152 km. Přerov je výborně dostupný po dálnici D1, přímým vlakem z Prahy, Ostravy a Bratislavy. Hotel je vhodným výchozím bodem pro výlety do UNESCO lokalit Kroměříže a Olomouce.

LCD SAT TV, minibar, Wi-Fi, trezor, kávovar na pokojích, restaurace Fontána pro 90 osob, zimní zahrada pro 90 osob, restaurace Haná pro 70 osob, vinotéka, letní terasa. Wellness & Volný čas – 5x sauna, whirlpool, Kneippův chodník, ledová studna, zábavné sprchy – masáže, šipky, bowling 2 dráhy, billiard, ping-pong – lezecká stěna, tenis, multifunkční hřiště, cyklistika.



www.hotel-jana.cz
<https://www.facebook.com/LHHotelJana/>

email: sales@lhhotels.cz
https://www.instagram.com/lhhotels_jana_prerov/

LH Parkhotel ****


Parkhotel Hluboká nad Vltavou se nachází v blízkosti stejnojmenného zámku Hluboká nad Vltavou, jednoho z nejnavštěvovanějších v ČR. V areálu hotelu se nachází stylová restaurace Lovecká chata s prvotřídní gastronomií zajišťovanou kuchaři pod vedením šéfkuchaře Pavla Mináře, člena AKC ČR, držitele zlaté medaile z Culinary Challenge 2018 Singapur. Parkhotel je ideálním místem pro pořádání firemních školení, teambuildingů, svateb, pro individuální rekreaci a výchozím bodem pro návštěvu UNESCO lokalit a atraktivit jižních Čech.

LCD TV, minibar, trezor, Wi-Fi, telefon, kávovar na pokojích, restaurace Lovecká chata, letní terasa, hotelová restaurace pro 115 osob, lobby bar pro 30 osob. Wellness & Volný čas – 2x sauna, privátní whirlpool, privátní lázně, fitness centrum, půjčovna kol, dětské hřiště, pétanque. (V rámci Hluboká nad Vltavou – volný čas: softball & baseball, golf, aquapark, tenis, vodní sporty, přístaviště, minigolf, cyklistická & in-line stezka, motokáry, výlety parníkem, adrenalin park, koně atd.)



www.parkhotel-hluboka.cz
<https://www.facebook.com/parkhotelhluboka/>

email: sales@lhhotels.cz

ŠIPKA	SLOVENSKÝ OVES	PÍSEMNÁ ZKOUŠKA	OTOČNÝ NOSNÍK NÁKL. VOZIDEL	PRVNÍ ČÁST TAJENKY	OZN. LETADEL IRÁKU	ŠIPKA	ZDRŽENLIVOST	KOV S PŘÍSA- DOU OLOVA	ČÁST STĚBLA SE SEMENY	JEZERO (SKOTSKÝ NÁZEV)	INIC. HEREČKY VEJMĚL- KOVÉ	ŠIPKA	ASIJSKÁ BAVLNA	DRUHÁ ČÁST TAJENKY	PODNIK V ČASLAVI	ROD MRA- VENCŮ	ANGL. DĚŠŤ					
	PALIVA					POLYGRA- FICKÁ STĚRKA							ČLEN POUŠTNÍ HLÍDKY									
	PRASATA					OBEC U ZVÍKOVA HLTAVOST							POMĚRNÝ DÍL SPZ KUTNÉ HORY									
	PATŘÍČÍ OSLOVI				ROZMACH NĚMECKO DO R. 1990						LOUPITI ROZHL. SPOL. ZÁP. SAMOY											
	KOPIE									AMER. BÁSNÍK WALT PLANETKA												
ŠIPKA	OTÁZKA 6. PÁDU	NERVAT JMÉNO LVICE							TRUMFY INIC. HUGO HAASE				SPZ KOLÍNA DRUŽICE S MOTOREM			SUMER- SKÉ LÉTO	NÁSTRAHY					
	ZN. OERSTEDU		TMAVÝ OBLAK ZHOTOVIT TKANÍM					VÝČNĚLEK					POLNÍ HLODAVEC									
	LODICE				KÓD KYPRU SLOVEN. ČÍSLOVKA			ANGL. JEHO					AKAD. VĚD SELEKT. LASEROVÉ TAVENÍ		SPORT. ZKRATKA NÁŠ ROCK. ZPĚVÁK							
	MILOVNÍCI KRÁŠ- NĚHO																					
	DRUH PÍSMO																					
ŠIPKA	LOVECKÝ PES	SÍDLO V KOLUMBI AXIÁLNÍ																				SOUČÁSTI AROMAT. OLEJŮ
	DRUH JAPONSKÉ GITERY				ZDE	OBYVATEL INDIE														NĚM. ANO KLIDNÍ LIDÉ		
	ZN. OSMIA		KÓD HAITI ZKÁZA																			
	TROMBÓN						SLOVEN. IR	MOŘSKÝ PTÁK	ŠIPKA	SÍTKO FRAG- MENT												
	OBTÍŽNÝ HMYZ				KONAT MPZ SLOVENSKA				OKOLO PTÁK BĚŽEC					ANGL. BAZÉN DO VĚTŠÍ BLÍZKOSTI								
	ČÁST ZISKU					BRATR ROMULA NÁMOŘNÍ VELITEL								OSTŘÍ PŘESTO								
ŠIPKA	CITO- SLOVCE DUPÁNÍ	DOMÁCKY IVA ANGL. ZKR. IZRAELE					RADA OBRA- NY STÁTU ŠVÝC. MĚSTO							ČÁST ZAD FOTOGRAF (KAREL)			ČESKÝ ARCHI- TEKT	ANTICKÝ BŮH LÁSKY				
	BOHYNĚ SPRAVE- DLNOSTI				STYL HUDBY PŘEZDÍVKA GUEVARY					SYFILIS VSTOUPIT SKOKEM												
	SPOJENÉ STÁTY		OBLEK	PLEVEL ZN. TITANU					VODOROVNĚ NORSKÝ STÁTNÍK							SLOV. POLNÍ MÍRA OSET ROSTLINA						
	JEDNODU- CHÁ BÍLKOVINA							A TO KÓD NĚMECKA						OXID OLOVNATÝ SLOVENSKÝ SOUHLAS								
ŠIPKA	ZKR. DOPR. PODNIKU	ŘÍMSKY 501 VLASTNÍ RUKOU			3. ČÁST TAJENKY ZN. HELIA								NAŘÍKAT (ŘÍDČ.) ŘÍMSKY 999									
	ZÁKLADNÍ ČÍSLOVKA			DLOUHÝ PLÁŠŤ										ODLIŠNÁ (SLOV)				POMŮCKY K ŘEŠENÍ: KOPOV, OPLEN, VORACITA, ASMIT, AALL, WSBS, FEL, SATELOID, SLM, EMES, WHITMAN, MAKART, APIA, KOTO, FINSEK, CHMEJ – autor aČ				
	DŘÍV (ZAST.)			DOMÁCKY ELIŠKA				KÓD SRÍ LANKY						PRODUKT LEDVIN								

Správné znění tajenky z čísla 20: Dokud není ztraceno všechno, není ztraceno nic. Správně luštil a potřebné štěstí při losování měl Roman Mazel z Rousínova. Blahopřejeme! Získává výhru od vydavatelství Enigma, které připravuje naši křížovku a je také vydavatelem časopisu Křížovka pro každého, jehož další číslo vychází 17. prosince. Na tajenku z tohoto čísla čekáme do 30. prosince 2019 na doručovací adrese redakce nebo na e-mailu: novakova.miloslava@cmkos.cz.