



Jak pokračuje kolektivní vyjednávání

Po dvou kolech vyjednávání jsou představy jednotlivých stran o navýšení mezd v letošním roce stále velice odlišné.

Zatím, co naše strana již ve druhém kole vyjednávání slevila z původního návrhu a ve snaze vyhnout se zbytečně zdlouhavému vyjednávání jsme vyzvali druhou stranu, ať navýšíme v letošním roce mzdy pouze o 1% nad předpokládanou inflaci a vše ostatní ponecháme na stejné úrovni jako v loňském roce, strana zaměstnavatele trvá na tom, že do objemu mzdových prostředků nepřidá ani korunu. Ředitel pro personalistiku a zároveň předseda vyjednávačů za stranu zaměstnavatele nám sdělil, že se nebrání nárůstu mezd v letošním roce, ale pouze za předpokladu, že se sníží počet zaměstnanců. Doslova zaznělo, že o kolik procent se na jednotlivých závodech sníží počet zaměstnanců, o tolik procent se zvýší na těchto závodech mzdy.

Vzhledem k tomu, že jsme se všichni předsedové ZO shodli na tom, že je pro nás absolutní prioritou ochrana pracovních míst kmenových zaměstnanců, je tento návrh naprosto nepřijatelný. V pondělí 13.1.2014 na poradě předsedů ZO jsme se jednohlasně dohodli, že vyzveme generálního ředitele k okamžitému jednání, na kterém mu vysvětlíme naše požadavky. Dopis s výzvou k urychlenému jednání byl předán do kanceláře GR 14.1.2014.

Jak je vidět, ani letošní vyjednávání se neliší od těch minulých. Jen možná letos si budeme muset o navýšení mezd říci hlasitěji než doposud!

Vít'a Prak

Přijede návštěva z Mladé Boleslavi

Minulý rok na jaře jsme navštívili kolegy z odborové centrály automobilky Škoda v Mladé Boleslavi. Při té příležitosti jsme je pozvali i k nám do Ostravy a naší hutě.

Od té doby se v obou firmách, v ArcelorMittal i ve Škodě udála řada věcí. Jedna ze zásadních je ukončení účasti mladoboleslavských odborů ve svazu KOVO ke kterému došlo v prosinci. To ale neznamená, že naše pozvání pro pana předsedu Povšíka a další členy Výboru Odborové organizace ODBORY KOVO MB neplatí. Dolaďujeme termín tak, aby oběma stranám vyhovoval, což je v současném hektickém období vyjednávání Dodatků Kolektivních smluv docela obtížné. Předpokládáme, že k návštěvě dojde v jednom z nejbližších týdnů. **Ivan Pěknica**

Šestnáct zásadních změn a novinek pro zaměstnance a šéfy

Od ledna mají manažeři větší odpovědnost. Ústní výpověď již neplatí a nesrozumitelné smlouvy půjde nově napadnout.

A kdo bude lhát u pohovoru? Zaplatí nově vzniklou škodu. Postupně vám v našem zpravodaji představíme změny a novinky, které přináší nový občanský zákoník a zákon o obchodních korporacích.

Petr Slanina

1. Příslib zaměstnání

DŘÍVE: V této podobě jej předpisy místo výkonu a další, mohou být vymezeny jen ústní dohodou zaměstnavatele a zaměstnance.

NYNÍ: I nový občanský zákoník upravuje smlouvu o smlouvě budoucí. V pracovních věcech před nástupem do zaměstnání je to uzavření dohody o přijetí, což se dá jinými slovy pojmenovat i jako příslib zaměstnání. Touto dohodou se smluvní strany zavážou do určitého data (nejdéle však do jednoho roku) uzavřít pracovní smlouvu.

Dohoda může být sjednána i ústně – což je změna oproti předchozí úpravě. Rovněž podmínky budoucí pracovní smlouvy jako den nástupu, druh práce,

místo výkonu a další, mohou být vymezeny jen ústní dohodou zaměstnavatele a zaměstnance.

"Zavázané straně, obvykle zaměstnavateli, nicméně vzniká povinnost uzavřít smlouvu bez zbytečného odkladu poté, co ji k tomu vyzve oprávněná strana, což bude v praxi zpravidla zaměstnanec," popisuje advokát Jan Kozubek z kanceláře Becker & Poliakoff. Pokud zavázaná strana povinnost uzavřít smlouvu nesplní, může se oprávněná strana obrátit na soud.

Další změny v příštím vydání.

Zdroj idnes.cz

Dne 30. prosince loňského roku jsme se navždy rozloučili s našim kolegou a dlouholetým předsedou z Vysokých pecí, Josefem Lejskem. S úctou na Tebe vzpomínáme, Pepo.



... krok zpět

K 1. 1. 2014 došlo k zeštíhlení v AMDS ČR o 160 zaměstnanců, které AMO vzalo zpět do svého stavu. Mimo 1 zaměstnankyně z logistiky a 14 zaměstnanců z údržby linek, které AMO chtěla darovat nějakému soukromému subjektu.

Při několika vypjatých vyjednáváních mezi zástupci AMO, AMDS a odborů ZO OS KOVO, došlo k dohodě, že se bude hledat uplatnění pro všechny zaměstnance, se kterými nepočítali v začlenění do stavu v AMO a v AMDS.

V současné době ze 14 zaměstnanců údržby ... 1 zaměstnanec přijal místo v AMO,

4 zaměstnanci zůstávají ve stavu AMDS a 9 zaměstnanců je stále bez umístění. Zástupci AMO, AMDS a odborů ZO OS KOVO se dohodli, že vyvinou veškeré úsilí, aby i těmto zbývajícím zaměstnancům našli místo v „matce“ nebo v dceřiných společnostech AMO do konce 1.čtvrtletí. Pokud se toto nepodaří, bude dle písemné dohody mezi vedením AMDS a ZO OS KOVO umožněno 9 zaměstnancům přejít za určitých podmínek, a to při dodržení platné kolektivní smlouvy v AMDS po dobu dvou let k soukromému subjektu, který bude zajišťovat servis a údržbu pro Linky AMDS.

Jedna zaměstnankyně logistiky, je prozatím zapůjčena do AMO.

... nevím, ale není to náhodou krok zpět?

Marek Vlach

KRÁTCE

- Příští týden se uskuteční schůzka s vedením odborů OKD
- Lístky na koncert Peter Gabriel si můžete objednat do 20.1.2014
- Jednodenní zájezd na lyže-Kouty nad Desnou dne 31.1.2014
- Lístky do CineStar na r.2014 jsou k dispozici na radách
- Turnaj ve stolním tenise viz str.2
- Na čtyřdenní lyžařský zájezd na Chopok je nutné v lednu zaplatit zálohu
- Připravujeme se na návštěvu z odborů Škoda auto

Vánoční Vídeň

14. 12. 2013 jsme naplnili autobus a vyrazili do Vídně. Cesta to byla dlouhá, čtyřhodinová, ale velice veselá. Náš „vedoucí zájezdu“ rozdal mapky a několik velmi užitečných rad. Děkujeme kapele U2, že jsme díky ní našli vždy správné metro.



Vánoční trhy jsou roztroušeny po celé Vídni, tak jsme s povděkem využili místního metra, které jezdí jak pod zemí, tak nad ní.

Samotné trhy byly díky výzdobě a nabízenému zboží pastvou nejenom pro oči, ale i pro čichové a chuťové buňky. Ti mlsní a hladoví se voňavým stánkům ztěžka vyhybali.

Nezbytnou součástí byl neodmyslitelný punč, kterého nabízeli nepřeberné množství i v nealkoholických variantách, takže jsme si na něm mohli pochutnat všichni bez ohledu na věk.

Velmi lákavým a zajímavým místem se stal bleší trh, kde se dalo sehnat vše. Od ryb, přes ovoce až k nádobí a vybavení do domácnosti.

Počasí nám přálo, žádný sníh, vítr, déšť a jiné katastrofy. Snad jedinou vadou na kráse se staly v pozdně odpoledních hodinách nepřeberné davy lidí.

Před odjezdem jsme byli uchození, ale spokojení, každý se spoustou nových zážitků. Tento výlet byl vskutku velmi vydařený.

Marta Polášková



Procenta

Všední den ráno, je tma a hnusně, pes co se vzbudil, zas rychle usne.

Do práce spěcháme, chcem tam být brzy, a na své vedoucí, nebudem drzí.

Letos nám říkají: Už jdeme od dna, na platů zvedání, je doba vhodná.

Musíte ale pochopit! Z Luxu jsou činěny tlaky! Za každé procento zvýšení, procento dělníků ubratí taky!

Bruslení rodičů s dětmi

Druhým rokem jsme si pronajali ledovou plochu v multifunkční hale ČEZ-Arény. Jsme velice rádi, že hodně rodičů ocenilo možnost pohybu po vánočním lenošení s cukrovím a v hojném počtu se se svými ratolestmi dostavili.



Snad se nám v příštích letech podaří vše organizačně dopilovat a bude nám k tomu bruslení hrát i hudba. Každopádně věřím, že se toto „sportovní“ setkávání na konci roku stane vyhledávanou tradicí a najde se více odvážlivců, kteří se po cca čtyřiceti letech postaví opět na brusle, aby se ujistili, že jim to pořád jde.

Petr Slanina



TURNAJ VE STOLNÍM TENISE

Kde: Sportovní hala SŠ TECHNICKÁ A DOPRAVNÍ
Ostrava-Vítkovice, Moravská 2/964

Kdy: 8.2.2014 v 8:00 (sraz v 7:30)



**Pod patronátem ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika
startuje nultý ročník turnaje ve stolním tenise.**

Závazné přihlášky se startovním 100,-Kč/hráč do 31.1.2014 u Marcely Michálkové tel.2051

Občerstvení zajištěno