



Funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

Blueprint “New Skills Agenda Steel”:  
Industry-driven sustainable European Steel Skills Agenda and Strategy (ESSA)

ESSA  
Regionální školící ekosystémy

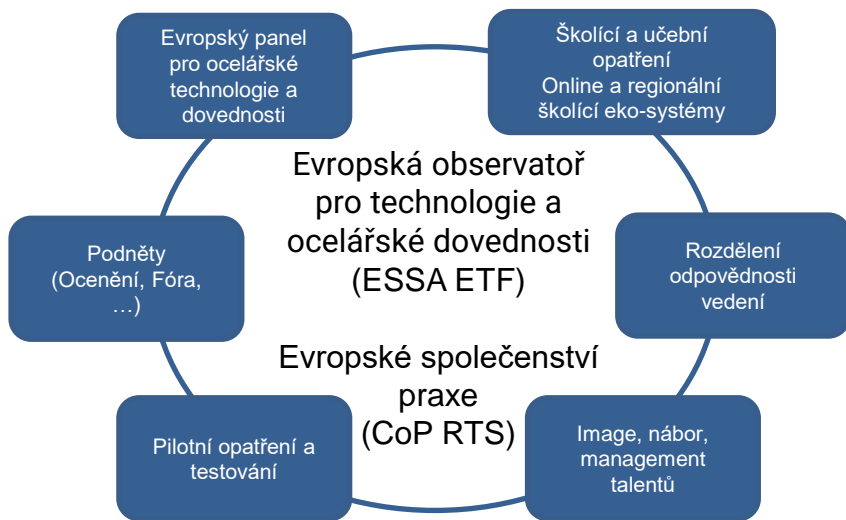
**Implementace Česká  
republika:** Národní zavádění  
se zaměřením na  
Moravskoslezský region

23. srpna 2021 - Online



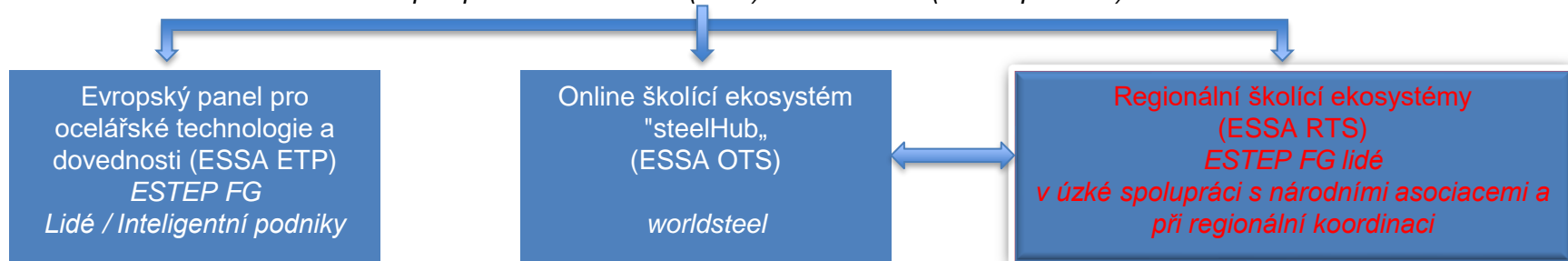
# ESSA

## Evropská řídící struktura



*ESTEP FG lidé*

*v úzké spolupráci s EUROFER (SAC) a industriALL (SSDC pro ocel)*



## (5) ESSA Implementace a zavádění

Ocelářské regiony



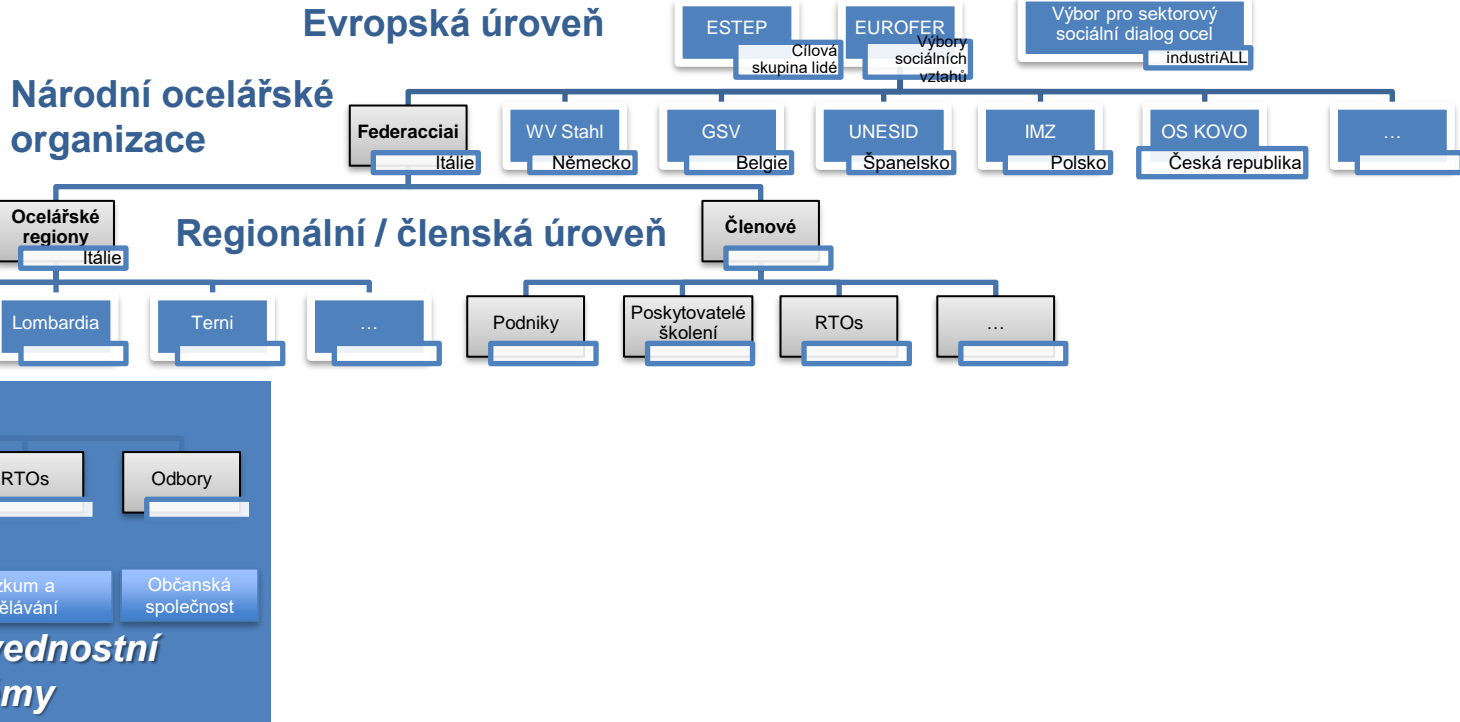
EU otevřená koordinace



Národní VET systémy (ve spolupráci o ostatními relevantními průmyslovými blueprints)



**Online školicí eko-systém**



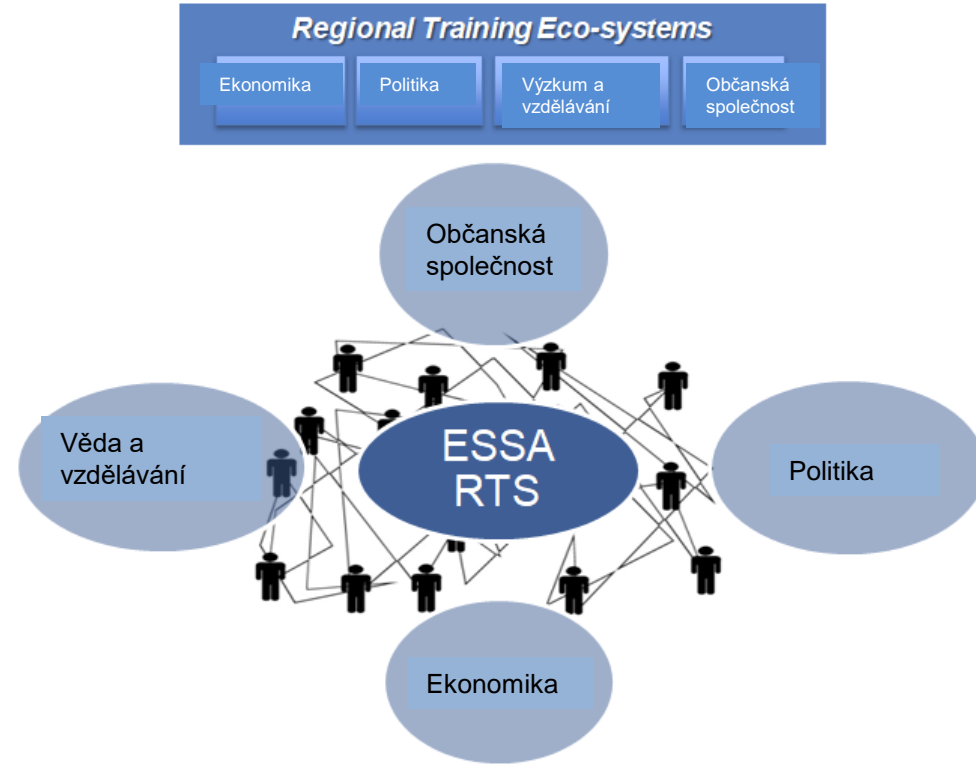
# ESSA regionální školicí eko-systém (ESSA RTS)

# Pilotní implementace v ocelářských regionech

## *Přístup eko-systému*

Úspěšné partnerství v regionu k posílení a rozvoji regionálního eko-systému:

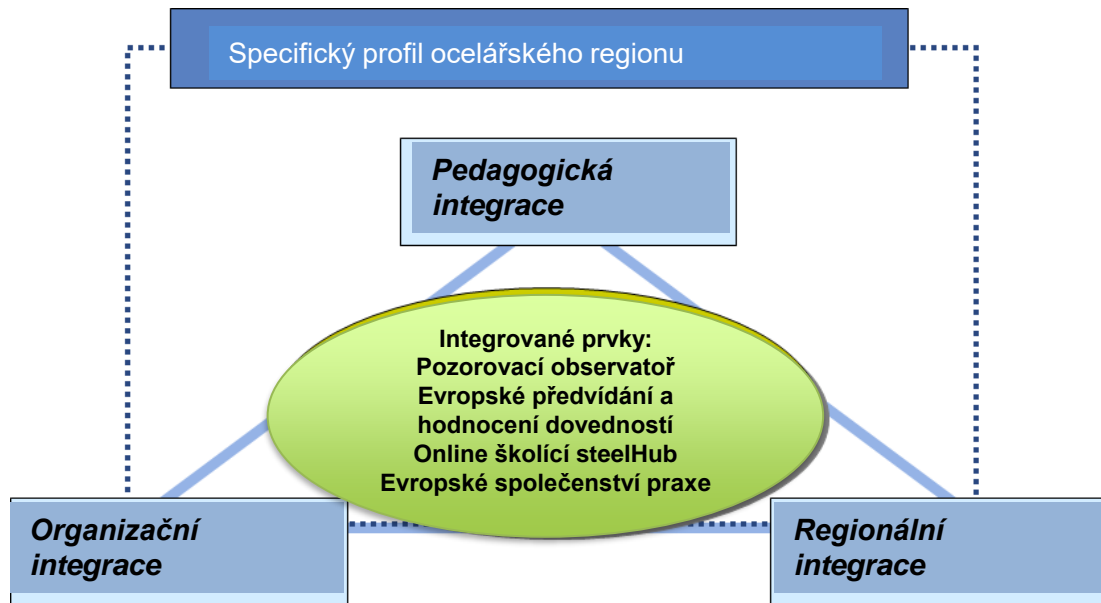
- Poskytovatelé vzdělávání
- Regionální malé a velké podniky
- Vlády
- Občanská společnost



# Pilotní implementace v ocelářských regionech

Relevantní **zainteresované strany a instituce** na regionální úrovni budou propojeny, aby spolupracovaly na:

- pedagogické integraci
- organizační integraci
- regionální integraci.



To povede ke specifickým a rozdílným profilům ocelářských regionů pod záštitou Evropské ocelářské dovednostní aliance, se zaměřením na specifické regionální požadavky, nezbytnosti a možnosti.

# Regionální školící eko-systémy v pilotních regionech

## Regionální školící ekosystémy budou:

- Indikovat nové příležitosti učení a podporovat struktury
- integrovat požadavky ocelářského průmyslu jako strukturální princip regionálního systému vzdělávání a odborné přípravy
- orientovat se na výsledky učení
- zdůrazňovat rostoucí poptávku a výzvu pro každého jednotlivce
- zlepšovat kvantitativní a kvalitativní účast pracovníků a obyvatel regionu v celoživotním učení.

## Proces implementace regionálního školícího eko-systému je charakterizován:

- rychlým startem v „koridoru možného vývoje“
- novými možnostmi, jak se zmocnit a zmobilizovat potenciální školení
- zvýšeným potenciálem pro vzdělávání, aby se stalo „faktorem lokality“ pro integrovaný regionálně-místní rozvoj.

# Ocelářské regiony (Pilotní regiony)

**Nizozemí:** Region IJmuiden

**Německo:** Národní zavádění v regionu Porýní Porúří

**Polsko:** Region Slezsko

**Španělsko:** Národní zavádění v regionech Baskicko a Asturia

**Itálie:** Region Friuli Venezia Giulia (Severní Itálie)

**UK:** Region Jižní Wales

**ČR:** Národní zavádění v Moravskoslezském regionu

# Procedura regionálního zavádění





# Další kroky

1. První kolo workshopů ve vybraných regionech
2. Shrnutí a analýza prvního kola workshopů  
(zacílení na informace, ověření zájmu, ochota participovat, identifikace zainteresované skupiny)
3. Další regionální workshopy a jednání u kulatých stolů v prosinci 2021 / lednu 2022 v každém z vybraných regionů  
(zacílení na vytvoření evropského společenství praxe „ocelářských regionů“)
4. Přehled zkušeností, vývoj a analýza dalšího postupu
5. Spuštění regionální implementace jakožto procesu sociální inovace ve vybraných regionech (včetně možností financování)
6. Transfer / integrace ostatních regionů, po zacílení na pilotní regiony



# Diskuse



# Požadavky/hlavní výzvy regionu: Technologický vývoj, image a nábor

## Identifikace výzev:

Jaké jsou požadavky a hlavní výzvy v oblasti kvalifikace, náboru a image? Kde jsou potřeby?

- Diferenciace podle tematických oblastí a transformačních témat  
*Digitální transformace – Přechod na zelenou ocel*
- Diferenciace podle kvalifikačních úrovní  
*Vysoce kvalifikovaní – středně kvalifikovaní – nízko kvalifikovaní*
- Diferenciace podle velikosti podniku  
*Velké podniky – malé a středně velké podniky*

## Existující nabídky a přístupy k řešení:

- Na jakých úrovních lze problémy řešit? Které podpůrné struktury již firmy používají?
- Které problémy jsou v rámci podniku řešeny?
- Co by mělo být pravděpodobněji vyřešeno na evropské nebo národní úrovni?
- Jaké služby jsou k dispozici na regionální úrovni? Které nabídky společnosti již využívají (např. nabídky dalšího vzdělávání a kvalifikace)

## Co dělat?

Kde jsou nesoulady? Co je ještě potřeba? Kdo s kým může spolupracovat?

Jaké problémy lze řešit na regionální úrovni? Co může ESSA podporovat?

## Blueprint “New Skills Agenda Steel”: Industry-driven sustainable European Steel Skills Agenda and Strategy (ESSA)

### Piloting and Implementing the Blueprint

Report on the piloting and sustainable implementation of the Blueprint frame-  
work /strategy, tools and measures

Deliverable D6.2

(First Version 30.06.2021)

Project acronym:	ESSA
Project title:	Blueprint “New Skills Agenda Steel”: Industry-driven sustainable European Steel Skills Agenda and Strategy
Project number:	2018-3059 - 600886-EPP-1-2018-1-DE-EPPKA2-SSA-B
Coordinator:	TU Dortmund University
Funding Scheme:	Erasmus+
Due date of deliverable:	30 <sup>th</sup> of June 2021
Actual submission date:	30 <sup>th</sup> of June 2021
Project duration:	01.01.2019 – 31.12.2022 (48 months)
Work package:	WP 6 - Transfer and Implementation of the Blueprint
Work package leader:	SSSA
Authors:	Antonius Schröder (TUDO), Teresa Branca (SSSA), Jorge Muract (worldsteel)
Dissemination level:	Public



Funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Agreement Number: 2018-3059/001-001

Project Number: 600886-EPP-1-2018-1-DE-EPPKA2-SSA-B

Děkuji za pozornost

ESSA website: <https://www.estep.eu/essa>

Follow us on  and 

