

- 2 Antivirus pro autopřemysl
- 4 Kolektivní vyjednávání jsou vypjatá
- 5-8 Právní servis
- 9 Jak přežít na energetickém trhu

## IndustriAll Europe: Podpořte spravedlivý přechod

Změna klimatu a zhoršování životního prostředí představují pro Evropu a celý svět existenciální hrozbu. K překonání těchto výzev představila Evropská komise tzv. Zelenou dohodu pro Evropu, která má Unii transformovat na moderní, konkurenceschopnou ekonomiku, jež účinně využívá zdroje a kde se do roku 2050 dosáhne nulových čistých emisí skleníkových plynů. Evropské odbory podporují zelenou transformaci, nicméně ve svých prohlášeních a stanoviscích opakovaně zdůrazňují, že požadují spravedlivý přechod, který umožní, aby se pracovníci průmyslu stali součástí řešení prostřednictvím jasných závazků vlád a proaktivních udržitelných průmyslových politik, které obsahují kreativní programy přizpůsobení pracovní síly a jsou založené na silné sociální ochraně.



Účastníci 13. zasedání Rady OS KOVO vyjádřili podporu akcí Spravedlivý přechod: Nic o nás bez nás.

FOTO: (mia)

IndustriAll Europe vyzývá své členské organizace k mobilizaci a účasti na kampani za spravedlivý přechod/transformaci průmyslu v Evropě ve formě dvoutýdenní celoevropské akce pod názvem **Spravedlivý přechod: Nic o nás bez nás**. Ta začne v pondělí 25. října a skončí o dva týdny později ve středu 10. listopadu. Během těchto dvou týdnů budou členské organizace industriAll Europe organizovat řadu národních kampaní a akcí. Tyto akce budou doprovázeny zesíleným politickým lobbováním na úrovni EU a evropskou kampaní v sociálních médiích prováděnou industriAll Europe. Nebude se tedy konat žádná centrální evropská akce, ale budou probíhat

**více strana 3**

## Rada OS KOVO: Žádáme růst mezd o šest procent

Odborové organizace svazu KOVO budou při jednáních o kolektivních smlouvách na rok 2022 žádat růst mezd na úrovni šesti procent. Na 13. zasedání Rady OS KOVO to zdůraznil předseda svazu Jaroslav Souček. Odboráři zasedali ve středu a čtvrtek 20. a 21. října v Kongresovém centru Aldis v Hradci Králové. Projednávali mimo jiné zprávu Předsednictva o činnosti OS KOVO za období od června do října, vyhodnocení strategie OS KOVO na období 2017–2021, návrh na svolání VIII. sjezdu OS KOVO, hospodaření za I. pololetí roku 2021 nebo hodnocení podnikových kolektivních smluv uzavřených na rok 2021. Zazněly rovněž aktuální informace o odborových aktivitách včetně hodnocení výsledku parlamentních voleb.

Podle předsedy Jaroslava Součka hrozí, že vítězná koalice v poslanecké sněmovně nebudou ochotné pokračovat v dialogu, který se odborům podařilo s vládou navázat. „Budu rád, když z účelově složených koalic politických stran, které společně vyhrály parlamentní volby, nezůstanou voličům jen jejich volební programy. Zodpovědnost za dodržení předvolebních slibů totiž může skončit stejně rychle, jak rychle některé koalice vznikly,“ uvedl. Výsledky voleb nastiňují pro zaměstnance



Předseda OS KOVO Jaroslav Souček varuje před poklesem mezd.

FOTO: (mia)

nepříznivý vývoj v podobě preferování podnikatelů, zvyšování DPH a spotřebních daní nebo tlak na pokles mezd, oslabení odborů a snahy o destrukci zákoníku práce.

V otázce kolektivního vyjednávání předseda Souček upozornil, že zaměstnavatelé budou mít snahu přidávat co nejméně, a to bez ohledu na inflaci. „Doporučujeme zahájit kolektivní vyjednávání v úrovni plus šesti procent meziročně,“ řekl. Tím by podle něj měli mít zaměstnanci při pětiprocentní

dokončení ze str. 1 ►

akce na národní úrovni dle možností jednotlivých svazů a zvyklostí v jednotlivých zemích. ZO OS KOVO mohou vyjádřit svoji podporu kampani zveřejněním krátkých videí nebo fotografií zaměstnanců s plakátem loga kampaně, které potom budou zaslány do sekretariátu industriAll Europe.

### Klimatické cíle EU jsou ambiciózní

Již v prosinci roku 2019 vydala Evropská komise materiál nazvaný Zelená dohoda pro Evropu. Jedná se o novou strategii růstu, jejímž cílem je transformovat EU na spravedlivou a prosperující společnost s moderní a konkurenceschopnou ekonomikou efektivně využívající zdroje, která v roce 2050 nebude produkovat žádné emise skleníkových plynů a ve které bude hospodářský růst oddělen od využívání zdrojů. V materiálu je opakovaně zdůrazňováno, že je potřeba, aby transformace byla sociálně spravedlivá.

K Zelené dohodě přibyl v létě 2021 nový materiál s názvem Fit for 55. Název balíčku odkazuje na klimatický cíl EU, kterým je snížit do roku 2030 celkové množství emisí skleníkových plynů v EU alespoň o 55 % oproti roku 1990.

Balíček Fit for 55 je souborem návrhů na revizi a aktualizaci právních předpisů EU a na zavedení nových iniciativ, který má zajistit, aby byly politiky EU v souladu s klimatickými cíli dohodnutými Radou a Evropským parlamentem. Smyslem balíčku návrhů je poskytnout soudržný a vyvážený rámec pro dosažení klimatických cílů EU, který bude přiměřený a sociálně spravedlivý, zachová a posílí inovace a konkurenceschopnost průmyslu EU a zároveň zajistí rovné podmínky pro hospodářské subjekty ze třetích zemí a podpoří vedoucí postavení EU v celosvětovém boji proti změně klimatu.

### Dekarbonizace si vyžádá velké investice

Energeticky náročná odvětví jako je např. ocelářský či chemický průmysl, budou muset v procesu dekarbonizace investovat značné prostředky do modernizace výroby, transformace na jiné energetické zdroje i do vzdělávání pracovníků. Velké investice jsou a budou třeba i v dalších odvětvích kovoprůmyslu, především v automobilovém průmyslu. Jak vyplývá z mnohých komentářů a stanovisek ministerstva průmyslu nebo zaměstnavatelů, jeví se cíle jako obtížně dosažitelné. Jak se praví v některých komentářích, největší výzvou balíčku Fit for 55 budou související

**JUST TRANSITION** NIC O NÁS, BEZ NÁS!

Dosažení spravedlivého přechodu vyžaduje hlas průmyslových pracovníků.

Plakát ke kampani je ke stažení na webu OS KOVO. industriAll Europe

náklady a rychlost implementace. Je také poukazováno na skutečnost, že ČR patří mezi vysoce průmyslové státy, na které bude dopad výraznější než na méně průmyslové země.

I ČMKOS se ve svém stanovisku k novému balíčku a pozici ČR k němu vyjádřila poněkud skepticky. Jednak celému materiálu vytýká, že v něm zásadně chybí jakákoli kvantifikace přímých i nepřímých dopadů navrhovaných legislativních změn na vývoj spotřebitelských cen, na trh práce (zaměstnanost a nezaměstnanost), na politiku odměňování, sociálních dávek nebo důchodů. Dále ČMKOS vytýká státu absenci jakékoli odborné centrální autority, která by byla schopna veškeré potřebné aktivity souhrnně formulovat, zadávat, řídit a vyhodnocovat. Ve stanovisku ČMKOS k rámcovým pozicím ČR k Fit for 55 se výslovně uvádí: „Občané ČR – zaměstnanci, důchodci, podnikatelé i živnostníci – musejí mít dostatečné informace o Green Dealu, jeho přínosech a především nákladech, jinak ho nepřijmou za svůj a budou ho považovat za svévolný diktát.“

### Spravedlivý přechod: Nic o nás bez nás

V prvním stanovisku industriAll Europe, které následovalo bezprostředně po zveřejnění Balíčku Fit for 55, je vyjádřeno zklamání evropských průmyslových odborů z toho, že „navzdory některým zajímavým iniciativám balíček Fit for 55 neobsahuje nová opatření ani významné zdroje, které by zajistily, že pracovníci budou mít zaručen spravedlivý přechod při urychlení dekarbonizace EU“. Odboráři se také obávají, aby přechodu na zelenou ekonomiku nebylo dosaženo deindustrializací. Podle odborů musí balíček „vést k transformaci průmyslových odvětví, nikoli k jejich narušení a brutální restrukturalizaci.

Politici musejí také zajistit, abychom si nezaměňovali rychlost se spěchem a aby revidované právní předpisy v oblasti klimatu zohledňovaly čas potřebný k transformaci našich průmyslových odvětví ve všech regionech“.

Pro zviditelnění pozice evropských zaměstnanců v průmyslu pořádá industriAll Europe prostřednictvím svých členských odborových svazů kampaň především za to, aby byli zástupci zaměstnanců na všech úrovních do zeleného přechodu zapojeni a veškeré aktivity s nimi byly konzultovány. Proto se kampaň koná pod heslem **Spravedlivý přechod: Nic o nás bez nás**. V podkladovém materiálu ke kampani jsou vytýčeny hlavní odborové požadavky:

1. Adekvátní zdroje pro spravedlivou transformaci, která nenechá nikoho ani žádný region pozadu
2. Jasně a podrobně zmapování důsledků přechodu na klimaticky neutrální odvětví na regionální úroveň a na zaměstnanost
3. Očekávání změn a sociální dialog pro všechny pracovníky
4. Soubor práv k zajištění hladkého přechodu jednotlivých pracovníků
5. Spolupráce v oblasti politiky a výměna osvědčených postupů

O tématu zelené ekonomiky diskutovali také zástupci zemí tzv. Východního regionu (ČR, Slovensko, Polsko, Maďarsko, Slovinsko) na online zasedání ve středu 6. října. Výsledkem jednání bylo usnesení, že v rámci kampaně bude zpracováno prohlášení Východního regionu. Návrh prohlášení již OS KOVO připravil a předložil kolegům z příslušných zemí k připomínkám.

Plakát ke kampani a více informací na webu OS KOVO: <https://www.oskovo.cz/os-kovo/kampan-just-transition>

Ing. Alena Paukrťová, (red)