



IndustriALL Global Union Akční plán 2016 – 2020

Schváleno: 5.-7.10.2016 na kongresu v Riu de Janeiro

Naší misí je budovat kompetence odborů a bránit práva pracujících v našich sektorech. Silné, demokratické odbory jsou zásadní pro sociální rovnost a demokracii.

Členové IndustriALL jsou naší silou. Prostřednictvím organizování, vyjednávání a kampaní jsme jednotným a silným globálním hlasem pracujících v našich průmyslech.

Zavázali jsme se spolupracovat bez ohledu na národní hranice a konfrontovat globální kapitál.

IndustriALL bude pracovat na dosažení svých záměrů prostřednictvím pěti klíčových cílů:

- Obrana práv pracujících
- Budování kompetencí odborů
- Konfrontace globálního kapitálu
- Boj s rizikovou prací
- Podpora trvale udržitelné průmyslové politiky

K dosažení těchto cílů navrhujeme strategii v rámci transparentního procesu strategického plánování, za účasti členských organizací.

OBRANA PRÁV PRACUJÍCÍCH

IndustriALL je zapáleným obhájcem práv pracujících a využije všech možných prostředků k vyvinutí tlaku na podniky a vlády, které je porušují.

Když musíme čelit útokům na pracující a odbory, rozvíjíme globální sílu IndustriALL prostřednictvím cílených aktivit našich členů a prostřednictvím strategických aliancí s příbuznými organizacemi a dalšími bojovníky.

IndustriALL zaměřil svou podporu zejména na odborové svazy, které jsou konfrontovány represivními vládami. Připojuje se ke svým členským organizacím v boji za zákony, které podporují organizování a kolektivní vyjednávání a proti všem omezením lidských práv, včetně práv odborových. Bojujeme proti beztrestnosti porušování práv pracujících a represím vůči odborům, včetně justičním vraždám.

IndustriALL pracuje na posílení odborových kompetencí reagovat na porušování pracovních práv a buduje sítě národní, regionální a mezinárodní solidarity. Pokud národní odborová akce potřebuje širší podporu, spustíme globální kampaně, které mobilizují odbory po celém světě.

Naším cílem je univerzální uznání práv pracujících na svobodu sdružování, kolektivní vyjednávání a na stávkou, bezpečná a zdravá pracoviště a nakonec proti všem formám diskriminace na pracovišti. Spolupracujeme s ostatními globálními federacemi v MOP a v institucích globálního řízení na ratifikaci a implementaci a respektování všech mezinárodních pracovněprávních standardů.



Právo na životní minimum je zásadní. Pracujeme spolu s členskými organizacemi na vypracování a implementaci národních akčních plánů a budování odborových kapacit bojujících za existenční minimum. IndustriALL aktivně podporuje snahy odborů vykořenit mzdovou diskriminaci z našich průmyslů.

IndustriALL požaduje, aby všichni pracující měli přístup ke kolektivnímu vyjednávání na průmyslové úrovni, k jakožto životně důležitému nástroji, snižujícímu nerovnost a dosahujícímu udržitelného existenčního minima. Bojujeme za zlepšení neadekvátního mechanismu minimálních mezd. Jsme proti silám, které usilují o oslabení odborů prostřednictvím decentralizace kolektivního vyjednávání a bojujeme za vynutitelné, celo-průmyslové mzdové dohody, které garantují všem pracovníkům, včetně rizikových pracovníků, spravedlivý podíl na bohatství, které generují.

IndustriALL bude pokračovat v podpoře celo-průmyslového vyjednávání jakožto prostředku přiblížení existenčního minima pracovníkům v dodavatelských řetězcích nadnárodních společností. Základem je práce zahájená s globálními značkami v oděvním průmyslu, jejímž cílem je vytvořit průmyslové vyjednávání ve zdrojových zemích, které bude podpořeno nákupními praktikami nadnárodních společností.

Podporujeme koordinované kampaně členských organizací za zvýšení národních minimálních mezd na úroveň existenčního minima a za zavedení mzdových prahů v zemích, kde tyto neexistují.

Budou přijaty aktivity na ochranu a obranu práv pracujících žen. Výbor žen bude identifikovat specifické otázky, týkající se pracujících žen a organizovat a provádět aktivity a kampaně na jejich podporu. Na regionální úrovni proběhnou zasedání, jejichž účelem bude usnadnění rozvoje kapacit žen pro vedoucí funkce a na implementaci specifických opatření zvyšujících gender rovnost.

IndustriALL konsistentně pracuje na dosažení bezpečných a zdravých pracovních podmínek pro všechny pracovníky a prosazuje silná a komplexní opatření v oblasti zdraví a bezpečnosti v GAF (Globální rámcové dohody) a v dalších globálních dohodách s nadnárodními společnostmi. Trváme na respektování práv pracujících znát všechna rizika jejich práce a obdržet vzdělání a školení jak ji bezpečně provádět; odmítnout nebo uzavřít nebezpečnou práci; být plnoprávným partnerem při vývoji a implementaci všech zdravotních a bezpečnostních opatření.

Požadujeme silný a vynutitelný regulační rámec, volající po striktnějších opatřeních OHS a tvrdších postizích za porušení OHS a vyzýváme vlády, aby implementovaly úmluvy MOP a monitorovaly jejich implementaci ze strany nadnárodních společností a jejich porušování sankcionovaly. Vyzýváme MOP, aby pomohla vládám, zaměstnavatelům a odborům zlepšit znalosti a implementaci existujících úmluv MOP a legislativy v oblasti zdraví a bezpečnosti na pracovišti. IndustriALL pokračuje v kampani proti specifickým rizikům, včetně azbestu a pískování denimu, a požaduje ratifikaci úmluvy MOP č. 176 o zdraví a bezpečnosti v dolech.

BUDOVÁNÍ KOMPETENCÍ ODBORŮ

Organizování a udržení členů je v naší práci prioritou číslo jedna.

Silné průmyslové odbory jsou základem naší vyjednávací síly a legitimnosti jakožto globálního hlasu pracujících lidí. Prostřednictvím rozvoje organizovanosti budujeme silné, jednotné, demokratické, nezávislé, reprezentativní a soběstačné odborové svazy ve světě.



IndustriALL pracuje na překonání rozdílů v odborovém hnutí a buduje jednotu. Síla odborů na národní úrovni vychází ze silného a jednotného hnutí pracujících, které může hájit práva a podporovat politické, sociální a ekonomické zájmy pracujících lidí. Uznáním, že malé a rozdělené odbory oslabují hnutí jako celek, IndustriALL pracuje na budování jednoty mezi členy té samé země prostřednictvím fúzí, aliancí a vytváření národních rad. Jednota se musí zakládat na demokratických principech. IndustriALL nepřijímá za členy organizace, které fungují pod nadvládou zaměstnavatelů nebo vlád.

IndustriALL je demokratický a transparentní ve svých politikách a praktikách, prostřednictvím svých struktur na globální, regionální, sektorové a národní úrovni.

Budujeme globální odborové síly prostřednictvím organizování pracujících napříč globálními dodavatelskými řetězci a podpory přeshraničního získávání členů a solidárních kampaní.

Prostřednictvím IndustriALL odborové svazy z globálního severu a jihu spojily síly v rovném partnerství za posílení svých organizací a zvýšení jejich kapacit reprezentovat pracující. To zahrnuje podporu odborů v průmyslu, životaschopné systémy výběru členských příspěvků, odborové školení a změny odborových struktur a kultur k zajištění jejich dobrého fungování, a aby všichni pracující v odborech našli své místo, včetně žen, pracovníků v rizikových zaměstnáních, neformálních pracovníků, pracovníků migrantů a nemanuálních pracovníků. Odborové kapacity získávat a reprezentovat mladé pracovníky jsou životně důležité. IndustriALL podporuje aktivnější integraci mladých pracovníků do odborů a podporuje odborové úsilí organizovat je a řešit jejich specifické obavy.

IndustriALL pracuje s odborovými svazy a vítá a zahrnuje pracující ženy do všech svých bojů, do překonání nerovnosti a poskytování podpory, struktur a podporuje ženy ve vedoucích funkcích. Naším kolektivním cílem je organizovat více žen a vytvářet příležitosti a prostor pro pracující muže a ženy, aby společně bojovali za práva pracujících, podporovali rovná práva a příležitosti a také rovné platy.

Hlavním zdrojem financování IndustriALL a jeho aktivit jsou členské příspěvky placené členy, přičemž jejich využití je předmětem rozhodování řídicích orgánů. Fondy obdržené na projekty odborové spolupráce jsou předmětem stejných strategických principů.

IndustriALL přijímá opatření, zajišťující že jeho struktury a aktivity zahrnují spravedlivé zastoupení všech pracovníků, mužů a žen, mladých a starých a z různých regionů.

Členové jsou plně zapojeni do tvorby priorit IndustriALL. Každý region a sektor vypracuje vlastní akční plán v souladu s cíli IndustriALL a po konzultaci s členy, na základě otevřených a demokratických procesů.

KONFRONTACE GLOBÁLNÍHO KAPITÁLU

IndustriALL usiluje o to, aby byl hlas pracujících slyšen globálně. Budujeme sílu, abychom mohli ovlivnit globální podniky a instituce, jejichž rozhodnutí a politiky ovlivňují životy pracujících lidí.

Organizujeme globální operace a dodavatelské řetězce v nadnárodních společnostech, činíme je odpovědné za platy a pracovní podmínky všech pracovníků, kteří vytvářejí jejich zisk, v souladu s jejich odpovědnostmi v rámci Hlavních zásad OSN pro podnikání a lidská práva.

Sjednocujeme pracovníky v solidárních a společných akcích a požadujeme od zaměstnavatelů, aby uznali globální odborové výbory a sítě, které budujeme. Spojujeme zástupce zaměstnanců v rámci



nadnárodních dodavatelských řetězců. Posilujeme národní odborové svazy při konfrontaci s globálními korporacemi a cíleně podporujeme přeshraniční organizační kampaně, které usilují o mobilizaci pracovníků v celé nadnárodní společnosti. Podporujeme výměnu informací o kolektivních smlouvách, včetně koordinovaných strategií vyjednávání.

IndustriALL bude hájit práva odborů vstoupit do stávky nebo jiné formy přímých akcí na podporu mezinárodní solidarity, zejména v té samé nadnárodní společnosti, přičemž globální odborové sítě budou vyzvány k diskusi jak toho dosáhnout.

IndustriALL vede aktivní dialog s nadnárodními společnostmi, za účelem budování silných průmyslových vztahů, které umožní odborům přednést své obavy na všechny úrovně podniku a v dodavatelském řetězci. To zahrnuje vytváření světových podnikových rad na podporu přeshraniční výměny a koordinace pracujících v jednotlivých závodech z celosvětového hlediska.

IndustriALL bude pokračovat v podepisování silných a efektivních globálních dohod s nadnárodními společnostmi, s cílem dosáhnout dohod, které zajišťují organizování, jistotu pracovních míst a práva na kolektivní vyjednávání pro všechny pracovníky po celém světě. Budeme pracovat na zlepšení obsahu a implementace existujících globálních rámcových dohod (GFA), aby se z nich staly efektivnější nástroje organizování a kolektivního vyjednávání. GFA jsou vlastnictvím členů prostřednictvím globálních odborových sítí IndustriALL.

Bangladéšský zákon o požární bezpečnosti a bezpečnosti budov otevírá nové možnosti pro právně závazné smlouvy s násobkem nadnárodních společností, za účelem prosazení harmonie v celém stávajícím průmyslu. IndustriALL nutí signatářské nadnárodní společnosti, aby dostaly svým závazkům, a prosazuje více takových smluv pro řešení systematického porušování práv na průmyslové úrovni.

Veškeré aktivity vůči nadnárodním společnostem jsou prováděny v souladu s Chartou solidarity IndustriALL a vodítky pro GFA.

Naše korporátní kampaně jsou strategické a budují naše globální aktivity na základě silných aktivit na národní úrovni, čímž otevírají prostor organizování.

Rozvíjíme strategie na zlepšení pracovních práv a pracovních podmínek v globálních dodavatelských řetězcích, kooperujeme napříč průmyslovými sektory s ostatními národními a globálními svazy, za účelem zlepšení kupních praktik nadnárodních společností a provádění nezbytného výzkumu.

Pracujeme na transformaci průmyslových dodavatelských řetězců prostřednictvím zacílení na nejlivnější podniky a prosazováním smluv s násobkem nadnárodních společností, které stanoví standardy pro globální průmysl, stavíme na Bangladéšském zákonu, Indonéském protokolu FoA a oděvním průmyslu MoU k existenčnímu minimu, směrem ke globálním dodavatelským řetězcům a průmyslovým vztahům.

Využíváme a pracujeme na zlepšení všech dostupných nástrojů a mechanismů stížností, včetně MOP a vodítek OECD.

Usilujeme o organizování a nasměrování síly trilionů dolarů zaměstnaneckého kapitálu od spekulativních investic, směrem k investicím, které generují trvale udržitelná pracovní místa. Činíme všechny investory zodpovědnými za dodržování práv pracujících v nadnárodních společnostech a jejich dodavatelských řetězcích. IndustriALL rozvíjí strategie k mobilizaci kapitálu pracujících, za účelem ovlivnění korporátního řízení, investic a prosazení mezinárodních pracovních standardů.



Prostřednictvím spojení se sociálně odpovědnými investory usilujeme o zastavení investic do podniků, které porušují lidská práva.

Bojujeme za regulační právní rámec pro nadnárodní společnosti, který obsahuje sankce za porušování lidských práv a práv pracujících a dává obětem právo na nápravu, včetně obnovy a kompenzace.

Podporujeme snahu odborů zajistit, aby zavádění nových technologií a výrobních procesů bylo navrženo takovým způsobem, aby nevedl k zintenzívnění práce, aby respektoval garantovaná práva pracujících, a aby pracovníci nebyli nevhodně monitorováni a kontrolováni.

Práce v sektorech IndustriALL je vedena podle sektorových akčních plánů, vypracovaných členy, sektorovými výbory a spolu-předsedajícími.

IndustriALL pracuje s ostatními globálními federacemi na ovlivnění Mezinárodního měnového fondu, OECD, Světové banky, G20 a dalších institucí globálního vládnutí, aby zrušily politiky, které vedou k nárůstu nerovnosti a namísto toho, aby podporovaly jistou zaměstnanost, pracovní práva a životní minimum pro všechny zaměstnance.

Bilaterální a mezinárodní obchodní smlouvy ovlivňují prostředí podniků v našich průmyslech a pracovní podmínky jejich zaměstnanců. Současný systém světového obchodu selhává v ochraně jejich práv. IndustriALL pracuje ve spolupráci s širším hnutím pracujících na požadavku, aby obchodní smlouvy podporovaly spravedlnost a růst zaměstnanosti a nepodkopávaly základní práva pracujících, ekologické standardy a lidská práva a demokracii prostřednictvím opatření jako je ISDS a také prostřednictvím nerovných pracovních standardů a vymahatelnosti.

BOJ S RIZIKOVOU PRACÍ

IndustriALL opět potvrzuje svůj závazek bojovat proti rizikové práci ve všech jejích formách po celém světě a podporuje přímé kontrakty na dobu neurčitou. Podnikáme akce STOP rizikové práci globálně, národně a regionálně, v podnicích a průmyslech.

IndustriALL vede kampaně za zvýšení povědomí členů a veřejnosti o tom, jak riziková práce podkopává práva pracujících a jaké dopady má na celou společnost.

IndustriALL přímo spolupracuje s odborovými svazy a vyvíjí plány a kampaně zaměřené na organizování rizikových zaměstnanců v odborech a zajištění jejich práv. Pracujeme na reformě odborových stanov a kultur, kde tyto stojí v cestě členství rizikových zaměstnanců.

Požadujeme kolektivní smlouvy, které omezují využívání rizikové práce, které konvertují rizikovou práci v řádnou zaměstnanost, jež zlepšují pracovní podmínky rizikových zaměstnanců a chrání jejich práva.

Požadujeme stejnou ochranu z globálních smluv s nadnárodními společnostmi, které regulují a omezují využívání rizikových zaměstnanců, a které garantují stejné platy a podmínky za stejnou práci a právo pro všechny zaměstnance vstoupit do odborů, bez ohledu na jejich zaměstnanecký status. Budeme pracovat v rámci našich struktur na identifikaci rozsahu rizikové práce v každém průmyslu a na implementaci společných strategií jak ji řešit.

Požadujeme, aby vlády eliminovaly politiky a legislativu, která podporuje rizikovou práci a odstranily veškeré legislativní a jiné bariéry, které odpírají rizikovým zaměstnancům jejich právo vstoupit do odborů dle své volby a kolektivně vyjednávat. Požadujeme rovný přístup k sociální ochraně rizikových



zaměstnanců. IndustriALL podporuje odborové svazy v jejich politickém boji proti legislativě, která umožňuje zaměstnavatelům rozšířit využívání rizikové práce.

Spolupracujeme s ostatními globálními odborovými svazy na udržení tlaku na MOP, aby v oblasti rizikové práce konala, a aby zejména zajistila to, aby rizikový pracovníci byli schopni využívat svých práv na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání. Tlačíme na instituce globálního vládnutí, včetně IMF, Světové banky a OECD, aby zastavily podporu politik, které umožňují rozkvět rizikové práce.

Považujeme agenturní práci a další formy trojstranných zaměstnaneckých vztahů za specifickou hrozbu pro práva pracujících související se vstupem do odborů a kolektivním vyjednáváním se svým zaměstnavatelem. Pracujeme na odhalení porušování pracovních práv, které mohou zapříčinit a omezení jejich využívání.

Neakceptujeme budoucnost, kdy mladí lidé budou muset čelit nejistým pracovním místům, bez ochrany členství v odborech – požadujeme, aby zaměstnavatelé investovali do mladých lidí prostřednictvím dlouhodobých zaměstnaneckých závazků, školení a vzdělávání, včetně kolektivně sjednaných učňovských programů.

Budeme pokračovat v kampani STOP rizikové práci ve všech jejích formách.

Neustaneme, dokud všichni zaměstnanci nebudou mít přístup k jistým pracovním místům, se všemi právy, včetně práva na členství v odborech.

PODPORA TRVALE UDRŽITELNÉ PRŮMYSLOVÉ POLITIKY

IndustriALL uznává, že průmysl je hlavním hnacím motorem pracovních míst a rozvoje národních ekonomik a základem dobrých životních standardů. Požadujeme silnou průmyslovou politiku, která podporuje trvalou sociální, ekonomickou a ekologickou udržitelnost.

IndustriALL pracuje na ovlivnění vlád a podniků, aby zajistil, že národní průmysl a jeho sektory budou trvale udržitelné, s využitím přístupu ve kterém je ekonomika, sociální dimenze a ekologie na stejné úrovni jako práva a potřeby pracovníků. Podle IndustriALL, ekonomický progres a investice do produktivity mají smysl jen tehdy, pokud jsou doprovázeny sociálním progresem a ochranou prostředí. Podporujeme odborové svazy, aby pracovaly na národní úrovni, se zapojením vlád a zaměstnavatelských organizací, na vývoji průmyslové politiky, zahrnující opatření na ochranu a tvorbu dobře placených a jistých pracovních míst a garanci trvale udržitelné zaměstnanosti.

Členské organizace IndustriALL a jejich členové, kteří pracují v těžebním, zpracovatelském a výrobním průmyslu hrají zásadní roli. Naši členové musí mít rozhodující slovo v tom, jakým směrem se bude náš průmysl ubírat.

IndustriALL s členskými svazy pracuje na vývoji strategického přístupu k udržitelnosti každého průmyslového sektoru a hledá synergie mezi sektory. Potřebujeme proaktivní energetické politiky, které vytvářejí jistotu a udržitelnost jako základ celosvětové průmyslové výroby.

Snažíme se ovlivňovat podobu a účel vývoje průmyslové politiky a její implementaci na globální, regionální a lokální úrovni, prostřednictvím akcí a zapojení vlád a zaměstnavatelů do odborové agendy.

Zvyšujeme povědomí o otázkách trvalé udržitelnosti a snažíme se sdílet naše odborové priority a i způsoby jejich řešení. Budujeme kapacity členů, aby mohli rozvíjet a implementovat vlastní vize



s ohledem na průmyslový rozvoj a snažíme se spojovat členy při identifikaci klíčových otázek pro jejich region, zemi nebo sektor a rozvíjet společné aktivity na jejich podporu.

Podporujeme odborové svazy v rozvojových zemích v jejich požadavcích na průmyslovou politiku, která umožní pracujícím a občanům mít prospěch z těžby jejich přírodních zdrojů, prostřednictvím přidané hodnoty jejich zpracování a výroby, při podpoře transferu dovedností a technologií, v souladu s cíli Programu udržitelného rozvoje OSN.

Pracujeme na spravedlivé, ambiciózní a závazné globální smlouvě o změnách klimatu, která zohledňuje sociální dopady a podporuje tvorbu ekologických pracovních míst. Požadujeme spravedlivou transformaci, která respektuje a chrání současné pracovníky, podporuje efektivní ekologickou výrobu a vytváří dobrá, jistá pracovní místa v trvale udržitelném průmyslu.

IndustriALL pracuje s odborovými svazy na národní úrovni na posílení role vlád a odebrání sil/kompetencí nadnárodním společností, při ovlivňování podmínek průmyslového vývoje.

Vyzýváme vlády, aby podnikly kroky a zajistily, aby zisk byl re-investován do výzkumu a vývoje, školení a dovedností a do tvorby průmyslových politik, které povedou k rovnější distribuci benefitů výroby směrem k pracujícím a společnosti. Požadujeme, aby byly uzavřeny daňové mezery tak, aby podniky byly přinuceny podporovat vývoj lokálního průmyslu a infrastruktur, ze kterých mají prospěch.

Nenecháme rozhodování o budoucnosti našich průmyslů, našich pracovních míst a naší planetě na nadnárodních společnostech a tržních silách. Podnikneme akce na podporu naší vize trvale udržitelného průmyslu a průmyslových pracovních míst vůči vládám a zaměstnavatelům. Prostřednictvím IndustriALL zajistíme vyslyšení hlasu průmyslových pracovníků.

Pro kongresové období 2016 – 2020 bude sekretariát IndustriALL definovat prioritní kampaně a programy, které budou prováděny jak globálně, tak ve specifických zemích a sektorech, s plánem, který bude obsahovat časový rámec, cíle, osazenstvo, rozpočet a pravidelný přehled o progresu a podávání zpráv. Plán bude definovat roli a odpovědnost sekretariátu a regionálních kanceláří a členů a tam, kde to bude relevantní, externí financování. Výkonný výbor bude konstantně monitorovat a vyhodnocovat implementaci tohoto akčního plánu.

IndustriALL Global Union bude bojovat za své strategické cíle, jednotu pracujících a odborů po celém světě, v globální solidaritě.