

# MZDOVÁ PROPAST MEZI VÝCHODEM-ZÁPADEM EU: JE OHROMNÁ A ZVĚTŠUJE SE

Středa, 30. srpna 2017



Podle průzkumu, který byl dnes publikován, lidé pracující v zemích na východě EU vydělávají méně než polovinu průměrné mzdy lidí na západě (EU 15 před rokem 2004). Pracující v 10 východních zemích EU vydělávají mezi 42 % západních mezd EU (Estonsko) až po méně než 18 % (v Bulharsku). Pouze ve Slovinsku vydělávají pracující více než polovinu, přičemž jejich mzdy dosahují 60 % průměru EU.

Mzdová propast mezi východem a západem EU se zmenšovala koncem 90. let a ještě kolem roku 2000, ale tento progres zastavila hospodářská krize v roce 2008. V 6 z 11 východních zemích EU se mzdová propast v letech 2008 a 2016 zvětšila. Nejdramatičtější v Chorvatsku, kde mzdy poklesly ze 43 % na 37 % průměru západu EU, a v Maďarsku, kde došlo k poklesu z 35% na 28%.

Mzdová propast se rovněž zvětšila v Polsku (kde pracovníci vydělávali 29 % průměru EU v roce 2016, ve srovnání s 31 % v roce 2008), Rumunsku, České republice a Slovinsku.

“Mzdová propast mezi východem-západem EU je otřesně velká, uvedl Esther Lynch, konfедераční tajemník Evropské odborové konfederace (ETUC), “a je výsledkem vykořisťování pracujících v zemích, kde jsou odbory a kolektivní vyjednávání slabé.”

“Během krize byly škrty v oblasti mezd rozšířené a nárůsty mezd menší, zejména na východě EU, protože to pro zaměstnavatele bylo snadnější. Samozřejmě, rozdíly v produktivitě a životních nákladech znamenají, že mzdy nebudou stejné, ale to nevysvětluje tak obrovský rozdíl, právě ve mzdách.”

“Pracující na východě EU potřebují vyšší nárůsty mezd a to nad inflaci a nárůst produktivity, aby bylo vykompenzováno minulé vykořisťování. EU a národní vlády by měly podpořit kolektivní vyjednávání a silné odbory a zaměstnavatelské organizace. Nadnárodní společnosti na východě EU by měly vyplácet spravedlivé mzdy a měly by respektovat právo pracovní síly na východě kolektivně vyjednat. Mnohé z těchto společností jsou dobré v respektování odborových práv doma, ale o to méně v dceřiných společnostech na východě EU. Nárůsty minimálních mezd jsou rovněž potřebné, aby byl stanoven práh slušnosti a obecné zvyšování

mezd.”

ETUC vyzvala k tomu, aby minimální mzdy nebyly nižší než 60% mediánové mzdy a k posunu směrem k existenčnímu minimu.

[Výzkum provedl Evropský odborový institut \(ETUI\), byl publikován dnes Belou Galgoczim v odkazu ‘Social Europe’ url.](#)

*Pozn: Odkazuje se na nominální mzdy počítané v eurech – mzdy v měně EUR nejsou přizpůsobeny inflaci ani životním nákladům.*

	<u>2016</u>	<u>2008</u>
Slovinsko	59,5	60,5
Estonsko	42,3	37,0
Chorvatsko	36,9	43,5
Slovensko	36,8	32,7
ČR	36,7	38,8
Lotyšsko	34,7	33,0
Litva	32,5	30,3
Polsko	29,2	31,0
Maďarsko	28,2	34,7
Rumunsko	21,1	22,8
Bulharsko	17,7	11,8

Článek napsala ETUC