

JEDNOU BUDEŠ

s úsměvem vzpomínat na své první kroky v zaměstnání. Na to, jak jsi nedal na rady a nechal se od zaměstnavatele napálit hned při podpisu první pracovní smlouvy.

PÁR RAD NA VAŠI OBRANU - PRACOVNÍ SMLOUVA

je právně závazný dokument, ve kterém jsou stanoveny konkrétní podmínky pracovního vztahu.

Musí obsahovat:

- ▶ druh práce, který budeš vykonávat
- ▶ místo výkonu práce
- ▶ den nástupu do práce

Doporučujeme:

- ▶ co nejpřesněji vymežit druh práce, jinak můžeš třeba jenom zametat dílnu – je velký rozdíl, jestli jsi pomocný dělník, nebo dělník-soustružník!
- ▶ vymežit přesnou adresu svého pracoviště, opět je obrovský rozdíl, jestli máš v pracovní smlouvě Brno nebo Jungmanova 5, Brno!
- ▶ sjednat mzdu co nejkonkrétněji, jinak můžeš zaplakat nad výdělkem.
- ▶ uzavřít pracovní smlouvu na dobu neurčitou, vyhneš se nejistotě v budoucnosti
- ▶ trvat na tom, aby byla vystavena písemně nejpozději v den nástupu,

POZOR NA TO, CO PODEPISUJES!

Pracovní smlouva může být změněna jen s tvým souhlasem!

MUSET OBHÁJIT

své pracovní, mzdové a sociální podmínky bude tvou povinností vůči sobě i tvé rodině. Hájit se sám před zaměstnavatelem, který tě platí, je pro jednotlivce velmi obtížné a většinou neúspěšné.

Jednou z možností jsou odbory.

Ty jsou účinnou autoritou k prosazování sociálních a pracovních jistot zaměstnanců.

ODBORY

- ▶ obhájí sociální a pracovní jistoty zaměstnanců, a to i jednotlivců v konkrétních případech.
- ▶ vyjednávají výhodnější pracovní podmínky pro zaměstnance v kolektivních smlouvách,
- ▶ řeší konkrétní pracovní, mzdové i sociální problémy jednotlivců,
- ▶ prosazují tvorbu nových zákonů, jejich důležité změny
- ▶ zajišťují spravedlivé sociální prostředí včetně kroků k souladu českého práva s právem Evropské unie,
- ▶ disponují profesionálními odbornými týmy, které jsou rovnocenným partnerem při jednání se zaměstnavateli, zaměstnavatelskými svazy, státními orgány i zákonodárnými sbory.

STAŇ SE SPOLUTVŮRCEM SVÉ VLASTNÍ BUDOUCNOSTI!

SVOJE ZÁJMY

a především zájmy mzdové, pracovní a sociální můžeš účinně prosazovat především prostřednictvím odborů. V oblasti kovoprůmyslu působí největší odborový svaz v České republice – OS KOVO. Ve firmách, kde působí odbory prostřednictvím regionálních pracovišť, s pomocí odborníků dělá vše proto, aby jeho členové dosáhli co nejlepších podmínek. Odborový svaz KOVO nezapomíná ani na mladé, kteří mají své vlastní představy a problémy.

Co může přinést OS KOVO mladým?

- ▶ pomoci vám při řešení sociálních problémů,
- ▶ prosazovat vyšší sociální jistoty pro mladé a mladé rodiny,
- ▶ prostřednictvím kolektivních smluv zajistit zvyšování vaší životní úrovně,
- ▶ poskytnout vám právní pomoc a to nejenom při prvním nástupu do zaměstnání,
- ▶ pomoci vám při prosazování názorů mladých,
- ▶ propagovat činnost mladých,
- ▶ pořádat pro mladé členy OS KOVO kulturní a sportovní akce,
- ▶ organizovat spolupráci mezi mladými z různých oborů i na mezinárodní úrovni,

Na úrovni OS KOVO a v některých organizacích OS KOVO působí Komise Mladých, kde mladí odboráři řeší problematiku své generace, ale nezapomínají přitom ani na svůj volný čas.

JEN TY SÁM

rozhodni, jestli se budeš podílet na zlepšení vlastní budoucnosti, nebo jestli to přenecháš druhým a budeš se jen z povzdálí dívat, jak se jiní i pro tebe snaží. Uvědom si, že nynější odboráři časem zestárnou a odejdou do důchodu. A kdo vás potom bude hájit před zaměstnavateli, kteří této šance určitě využijí?

Co mohou přinést mladí odborům?

- ▶ prosazovat lepší pracovní, mzdové a sociální podmínky,
- ▶ prosazovat sociální jistoty pro mladé a jejich rodiny,
- ▶ obhajovat rovnost příležitostí, odstraňovat generační rozdíly,
- ▶ využívat vzdělávací programy a přinášet do odborové práce nové myšlenky,
- ▶ spolupracovat s mladými z různých oborů doma i v zahraničí,
- ▶ propagovat a obhajovat jejich názory, postoje i kritická stanoviska,
- ▶ zajistit budoucnost a existenci odborů

JEN JAKO ČLEN OS KOVO MŮŽEŠ TYTO VĚCI ZMĚNIT!!!

JEDNOU BUDEŠ

s úsměvem vzpomínat na své první kroky v zaměstnání. Na to, jak jsi nedal na rady a nechal se od zaměstnavatele napálit hned při podpisu první pracovní smlouvy.

PÁR RAD NA VAŠI OBRANU - PRACOVNÍ SMLOUVA

je právně závazný dokument, ve kterém jsou stanoveny konkrétní podmínky pracovního vztahu.

Musí obsahovat:

- ▶ druh práce, který budeš vykonávat
- ▶ místo výkonu práce
- ▶ den nástupu do práce

Doporučujeme:

- ▶ co nejpřesněji vymežit druh práce, jinak můžeš třeba jenom zametat dílnu – je velký rozdíl, jestli jsi pomocný dělník, nebo dělník-soustružník!
- ▶ vymežit přesnou adresu svého pracoviště, opět je obrovský rozdíl, jestli máš v pracovní smlouvě Brno nebo Jungmanova 5, Brno!
- ▶ sjednat mzdu co nejkonkrétněji, jinak můžeš zaplakat nad výdělkem.
- ▶ uzavřít pracovní smlouvu na dobu neurčitou, vyhneš se nejistotě v budoucnosti
- ▶ trvat na tom, aby byla vystavena písemně nejpozději v den nástupu,

POZOR NA TO, CO PODEPISUJES!

Pracovní smlouva může být změněna jen s tvým souhlasem!

MUSET OBHÁJIT

své pracovní, mzdové a sociální podmínky bude tvou povinností vůči sobě i tvé rodině. Hájit se sám před zaměstnavatelem, který tě platí, je pro jednotlivce velmi obtížné a většinou neúspěšné.

Jednou z možností jsou odbory.

Ty jsou účinnou autoritou k prosazování sociálních a pracovních jistot zaměstnanců.

ODBORY

- ▶ obhájí sociální a pracovní jistoty zaměstnanců, a to i jednotlivců v konkrétních případech.
- ▶ vyjednávají výhodnější pracovní podmínky pro zaměstnance v kolektivních smlouvách,
- ▶ řeší konkrétní pracovní, mzdové i sociální problémy jednotlivců,
- ▶ prosazují tvorbu nových zákonů, jejich důležité změny
- ▶ zajišťují spravedlivé sociální prostředí včetně kroků k souladu českého práva s právem Evropské unie,
- ▶ disponují profesionálními odbornými týmy, které jsou rovnocenným partnerem při jednání se zaměstnavateli, zaměstnavatelskými svazy, státními orgány i zákonodárnými sbory.

STAŇ SE SPOLUTVŮRCEM SVÉ VLASTNÍ BUDOUCNOSTI!

SVOJE ZÁJMY

a především zájmy mzdové, pracovní a sociální můžeš účinně prosazovat především prostřednictvím odborů. V oblasti kovoprůmyslu působí největší odborový svaz v České republice – OS KOVO. Ve firmách, kde působí odbory prostřednictvím regionálních pracovišť, s pomocí odborníků dělá vše proto, aby jeho členové dosáhli co nejlepších podmínek. Odborový svaz KOVO nezapomíná ani na mladé, kteří mají své vlastní představy a problémy.

Co může přinést OS KOVO mladým?

- ▶ pomoci vám při řešení sociálních problémů,
- ▶ prosazovat vyšší sociální jistoty pro mladé a mladé rodiny,
- ▶ prostřednictvím kolektivních smluv zajistit zvyšování vaší životní úrovně,
- ▶ poskytnout vám právní pomoc a to nejenom při prvním nástupu do zaměstnání,
- ▶ pomoci vám při prosazování názorů mladých,
- ▶ propagovat činnost mladých,
- ▶ pořádat pro mladé členy OS KOVO kulturní a sportovní akce,
- ▶ organizovat spolupráci mezi mladými z různých oborů i na mezinárodní úrovni,

Na úrovni OS KOVO a v některých organizacích OS KOVO působí Komise Mladých, kde mladí odboráři řeší problematiku své generace, ale nezapomínají přitom ani na svůj volný čas.

JEN TY SÁM

rozhodni, jestli se budeš podílet na zlepšení vlastní budoucnosti, nebo jestli to přenecháš druhým a budeš se jen z povzdálí dívat, jak se jiní i pro tebe snaží. Uvědom si, že nynější odboráři časem zestárnou a odejdou do důchodu. A kdo vás potom bude hájit před zaměstnavateli, kteří této šance určitě využijí?

Co mohou přinést mladí odborům?

- ▶ prosazovat lepší pracovní, mzdové a sociální podmínky,
- ▶ prosazovat sociální jistoty pro mladé a jejich rodiny,
- ▶ obhajovat rovnost příležitostí, odstraňovat generační rozdíly,
- ▶ využívat vzdělávací programy a přinášet do odborové práce nové myšlenky,
- ▶ spolupracovat s mladými z různých oborů doma i v zahraničí,
- ▶ propagovat a obhajovat jejich názory, postoje i kritická stanoviska,
- ▶ zajistit budoucnost a existenci odborů

JEN JAKO ČLEN OS KOVO MŮŽEŠ TYTO VĚCI ZMĚNIT!!!

Informace ochotně poskytnou i odboroví zástupci nebo
Regionální pracoviště OS KOVO



**CHCEŠ-LI VSTOUPIT DO OS KOVO,
KONTAKTUJ NEJBLIŽŠÍHO ZÁSTUPCE
ODBOROVÉ ORGANIZACE**

Přihláška za člena OS KOVO

<https://www.oskovo.cz/chci-se-stat-clenem>



Komise Mladých OS KOVO,
nám. W.Churchilla 2, 130 00 Praha 3
e-mail: mladikovaci@gmail.com
web: WWW.MLADIKOVACI.CZ

RP OS KOVO Plzeň
Pobřežní 8, 301 00 Plzeň
377 223 620, oskovopl@cmkos.cz

RP OS KOVO Ústí nad Labem
Brněnská 4, 400 01 Ústí nad Labem
475 210 394, oskovoul@cmkos.cz

RP OS KOVO Praha a střední Čechy
náměstí W. Churchilla 2 130 00 Praha 3 - Žižkov
736 521 739 oskovopr@cmkos.cz

RP OS KOVO České Budějovice
Senovážné náměstí 2, 370 21 České Budějovice
386 359 704, oskovocb@cmkos.cz

RP OS KOVO Jihlava
Tolstého 2, 586 01 Jihlava
567 306 194, oskovoji@cmkos.cz

RP OS KOVO Hradec Králové
Cihlářská 661/6, 503 11 Hradec Králové
602 204 793, oskovohrk@cmkos.cz

RP OS KOVO Brno
Malinovského náměstí 4, 660 87 Brno
542 212 536, oskovobn@cmkos.cz

RP OS KOVO Olomouc
Denisova 2, 772 00 Olomouc
585 226 162, oskovool@cmkos.cz

RP OS KOVO Zlín
Dům kultury, Gahurova 5265, 760 01 Zlín
731 140 498, oskovozl@cmkos.cz

RP OS KOVO Ostrava
U Tiskárny 1, 702 00 Ostrava - Přívoz
596 118 154, oskovoot@cmkos.cz

Informace ochotně poskytnou i odboroví zástupci nebo
Regionální pracoviště OS KOVO



**CHCEŠ-LI VSTOUPIT DO OS KOVO,
KONTAKTUJ NEJBLIŽŠÍHO ZÁSTUPCE
ODBOROVÉ ORGANIZACE**

Přihláška za člena OS KOVO

<https://www.oskovo.cz/chci-se-stat-clenem>



Komise Mladých OS KOVO,
nám. W.Churchilla 2, 130 00 Praha 3
e-mail: mladikovaci@gmail.com
web: WWW.MLADIKOVACI.CZ

RP OS KOVO Plzeň
Pobřežní 8, 301 00 Plzeň
377 223 620, oskovopl@cmkos.cz

RP OS KOVO Ústí nad Labem
Brněnská 4, 400 01 Ústí nad Labem
475 210 394, oskovoul@cmkos.cz

RP OS KOVO Praha a střední Čechy
náměstí W. Churchilla 2 130 00 Praha 3 - Žižkov
736 521 739 oskovopr@cmkos.cz

RP OS KOVO České Budějovice
Senovážné náměstí 2, 370 21 České Budějovice
386 359 704, oskovocb@cmkos.cz

RP OS KOVO Jihlava
Tolstého 2, 586 01 Jihlava
567 306 194, oskovoji@cmkos.cz

RP OS KOVO Hradec Králové
Cihlářská 661/6, 503 11 Hradec Králové
602 204 793, oskovohrk@cmkos.cz

RP OS KOVO Brno
Malinovského náměstí 4, 660 87 Brno
542 212 536, oskovobn@cmkos.cz

RP OS KOVO Olomouc
Denisova 2, 772 00 Olomouc
585 226 162, oskovool@cmkos.cz

RP OS KOVO Zlín
Dům kultury, Gahurova 5265, 760 01 Zlín
731 140 498, oskovozl@cmkos.cz

RP OS KOVO Ostrava
U Tiskárny 1, 702 00 Ostrava - Přívoz
596 118 154, oskovoot@cmkos.cz



A CO TAKHLE SE PŘIDAT???

Myslí Odborový svaz KOVO na své mladé
členy? **ANO !!!**
Proto vznikla Komise Mladých OS KOVO

- ▶ Jaké je naše poslání?
- ▶ Co mohou dát mladí odborům?
- ▶ Co mohou dát odbory mladým?

Chceme **BUDOUCNOST ODBORŮ**
Chceme **ODBORY** aktivní,
jednotné a silné

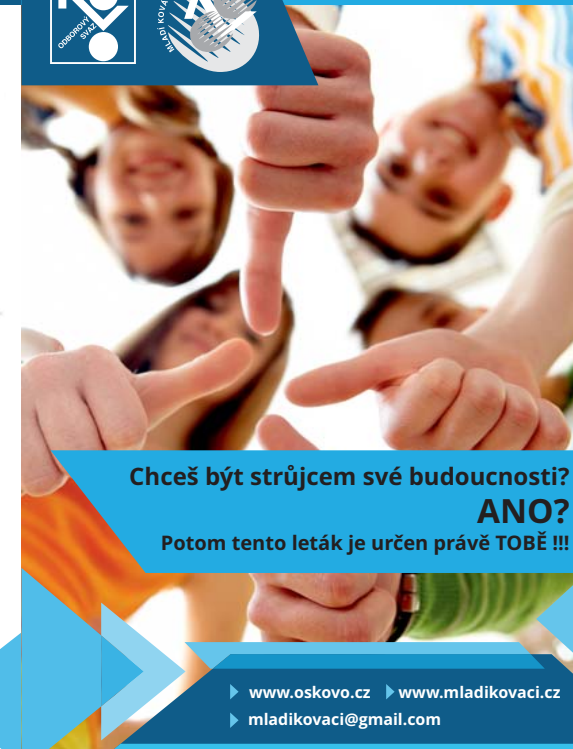


A CO TAKHLE SE PŘIDAT???

Myslí Odborový svaz KOVO na své mladé
členy? **ANO !!!**
Proto vznikla Komise Mladých OS KOVO

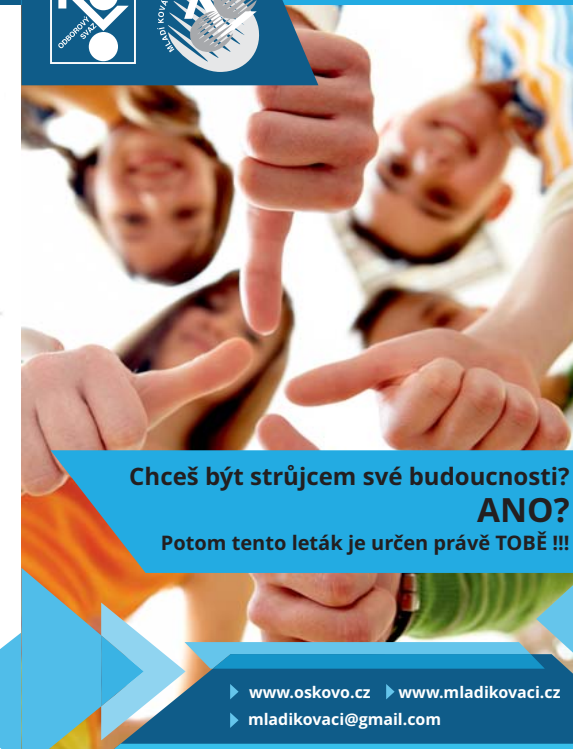
- ▶ Jaké je naše poslání?
- ▶ Co mohou dát mladí odborům?
- ▶ Co mohou dát odbory mladým?

Chceme **BUDOUCNOST ODBORŮ**
Chceme **ODBORY** aktivní,
jednotné a silné



Chceš být strůjcem své budoucnosti?
ANO?
Potom tento leták je určen právě **TOBĚ !!!**

▶ www.oskovo.cz ▶ www.mladikovaci.cz
▶ mladikovaci@gmail.com



Chceš být strůjcem své budoucnosti?
ANO?
Potom tento leták je určen právě **TOBĚ !!!**

▶ www.oskovo.cz ▶ www.mladikovaci.cz
▶ mladikovaci@gmail.com