

Zápis č. 17/2022 ze zasedání KM OS KOVO 20.-21.5.2022

účast dle prezenční listiny:

1. Lukáš Greiner –předseda KM OS KOVO TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY
2. Stanislav Macek – člen KM OS KOVO ORRERO
3. Jiří Urban – místopředseda KM OS KOVO HYTOS VRCHLABÍ
4. Barbora Pavlová – člen KM OS KOVO ARCELOR MITTAL KARVINÁ
5. Martin Štíčka – člen KM OS KOVO LETOV
6. Petr Paták – člen KM OS KOVO ORRERO
7. Tomáš Valášek – host, místopředseda OS KOVO
8. Anton Poráč (host, firma Mölnlycke Health Care Klinipro s.r.o.)
9. Petra Šmídová (host, firma Eissmann Automotive CZ)
10. Barbora Melová (host, firma Rotarex Tachov)
11. Jiří Tomeš (host, firma Witte CZ- Nejdek)
12. Štěpánka Holzknechtová (host, firma JTEKT Plzeň)
13. Vašek Dvořák (host, firma Rotarex Tachov)
14. Ing. Milan Bureš-předseda ZO Rotarex Tachov (host)
15. Ivo Kužel(host, vedoucí RP pro Plzeňský a Královehradecký kraj)
16. Gabriela Smolková (host, ZO OS KOVO Eissmann)

předmětem jednání bylo:

1. Přivítání hostů a vzájemná diskuse se zástupci VZO ROTAREX (exkurze)
2. Přehled plnění úkolů z posledního zasedání KM OS KOVO
3. Informace z regionů – členové KM si připraví prezentaci
4. Informace o realizovaných akcích mladých v regionech 4-5/2022
5. Informace o chystaných akcích mladých do konce roku 2022
6. 1. máj Bayreuth – zhodnocení
7. 17. 5. 2022 – Tvorba pro Lidice – zhodnocení
8. VIII. Sjezd ČMKOS – zhodnocení
9. VIII. Sjezd OS KOVO – téma mladí
10. Aktuální informace o dění v OS KOVO a ČMKOS
11. Různé

1. Diskuse s VZO, Exkurze

Po příjezdu následovala exkurze celým závodem firmy ROTAREX TACHOV, diskuse s personalistkou firmy Petry Lingrové a předsedou ZO Milanem Burešem

- Firma se zabývá výrobou plynových ventilů a regulátorů
- Letos 100 let , v ČR 20 let
- Široké využití průmyslového plynu, ve zdravotnictví a při potápění
- Plynový zhasací systém -NOVAKO- hasící kapalina která neničí přístroje ani tiskoviny (využití v knihovnách, archivech a servrovnách
- Matka v Lucembursku, kolem 30 000 zaměstnanců po celém světě
- Poznávací znamení 3 hvězdy
- 378 zaměstnanců z toho 107 členů (70-THP, 43-agenturních zaměstnanců,265-dělníků)
- 140 Kč/hod. +každý rok 10 Kč
- Jednání o příspěvek na dopravu, cafeterie

2. Přehled plnění úkolů z posledního zasedání KM OS KOVO

Připravit si projev na KS OS KOVO

Lukáš Greiner splnil.

Stanislav Macek nesplnil.

Jiří Urban splnil.

Barbora Pavlová splnila.

Martin Štíčka nesplnil. (KS Praha nepozvala zástupce KM na konferenci)

3. Informace z regionů – členové KM si připravili prezentaci

Urban Jiří - ZO OS KOVO HYTOS Vrchlabí

Situace Covid 19

- s příchodem jara a válkou na Ukrajině zmizel

- žádná proti pandemická opatření

*STÁVKOVÁ POHOTOVOST

- od 1.4.2022 ZV vyhlásil stávkovou pohotovost. Důvodem je obsazování pracovních pozic bez řádného výběrového řízení a kompenzace rychlého růstu inflace
- oba body zakotvené v platné KS pro rok 2022
- právní pomoc z RP HK byla nutná, jelikož nastala právnícká „přestřelka“ .
Vznikající komunikace z RP
- v bodě pracovních pozic mírný posun při schůzkách s vedením společnosti.
Proběhlo hlasování o případné podpoře stávky. Od zaměstnanců, po sečtení hlasů, nebyla dostatečná podpora. Což je velkým zklamáním.
- Čekáme na vyjádření společnosti
- V bodě inflace nebylo zahájeno hlasování. Stále čekáme na vyjádření společnosti.
- Veškeré dokumenty připraveno pro výběr zprostředkovatele i k případnému hlasování o podpoře zaměstnanců.
- Vše odesláno na inspektorát práce
- Inspektorát na žádost o prověření má stanoven termín až na září.

*Informace z provozu AH-CZ

- Příjem objednávek za měsíc květen 90 mil CZK, fakturace 29 mil CZK
Plán 5/2022 cca 220 mil CZK
- BOZP-KT18- 2 pracovní úrazy, jeden s PN, druhý bez
Celkem od začátku roku 2 s NP a 15 bez – cíl pro rok 2022 max. 5 s NP a max.33 bez MP
- Od 1.6.2022 nástup nového HR Managera
- Výroba -některá pracoviště i nadále přetížená, jiná nemají skoro žádnou práci, pokračuje absence personálu, někdy chybí kompletační schopnosti, poruchy strojů- řeší se přesuny strojů- včasná informovanost zaměstnanců

*INFORMACE Z REGIONU

- Konference KS Královéhradeckého a Pardubického kraje proběhla v hotelu Harmony Dlouhá Ves u Rychnova nad Kněžnou. Potěšitelnou skutečností bylo, že obě KS lehce splnila usnášeníschopnost a proto nic nebránilo ve zdárném průběhu celé akce
- Pavel Holzknecht, zmocněnec KS Královéhradeckého kraje, který v úvodu přivítal hosty konference, Jaroslava Součka- předsedu OS KOVO a místopředsedu OS KOVO Libora Dvořáka a Tomáše Valáška. Dále Ing. Ivo Kužela, který oznámil svou kandidaturu na pozici místopředsedy OS KOVO na VIII. Sjezdu OS KOVO a Jiřího Urbana, místopředsedu KM OS KOVO, který ve svém vystoupení žádal předsedy ZO o aktivnější přístup v práci s mladými ve svých ZO.
- Jednotliví zástupci v Radě OS KOVO následně přednesli zprávu o stavu ve svých regionech. V závěru vystoupil vedoucí RP v Hradci Králové Josef Procházka, který přítomné seznámil s plánem školení RP na letošní rok a podpořil myšlenku v aktivním přístupu směrem

k mladým v ZO

Stanislav Macek – ZO OS KOVO ORRERO

- Ve firmě zatím stabilní situace. Kolísavě lehce narůstá výroba a s tím je spojená i rekonstrukce výrobních prostor závodu, s cílem „nafouknout“ stávající prostory k technologickému zpracování výroby.
- Za druhé čtvrtletí se eviduje příbytek členů (do dnešního data 5 nových duší). 7.4. proběhla členská schůze, kde se zvolil nový hospodář ZO. Fce místopředsedy zatím neměnná, z důvodu nedostatku kandidátů
- Firma drží smutek. 6.5. prohrál svůj souboj s nemocí dlouholetý manažer firmy. Mezi zaměstnanci byla uspořádána sbírka na poslední rozloučení. Pietního obřadu se účastnil i zástupce výboru ZO, který uctil památku zesnulému a připojil smuteční kytici za ZO.

***Covid 19**

- Testování probíhá 1x týdně formou samotestů za přítomnosti zástupce ZL
- Od 18.4.2022 zrušena povinnost nosit roušky v celém závodě s výjimkou středisek, kde s hygienických důvodů je nošení preferováno.
- Po prodělání nemoci musí být zaměstnanec minim. 3 dny bez příznaků, než může opět nastoupit do práce. V případě pozitivního testu následuje 5 dní karanténa, počítá se den testu + 5 dní karantény.

***Kolektivní vyjednávání**

- V souvislosti s rostoucí inflací, se ZL nebrání navýšení mezd. Z toho důsledku se na schůzi výboru ZO (4.5) projednávali možnosti zvýšení finančního ohodnocení zaměstnanců. Pokud ne formou navýšení mezd, tak navýšení stávajících benefitů
- První návrhy do podkladů na nové KV

***INFORMACE Z REGIONU**

- Dne 25.4.2022 proběhla Konference KS OS KOVO Olomouckého kraje, kde zástupci jednotlivých ZO zvolili delegáty VIII. sjezdu OS KOVO.
- Dopad války na Ukrajině pro firmy s pracovními styky s Ruskem. Hrozící nezaměstnanost v důsledku ztráty zakázek
- Hledání nových Zc pro firmy s dostatkem zakázek, avšak nedostatek pracovní síly.
- Poskytování poradenství v oblastech Podpory při nezaměstnanosti, práce přes čas a nařizování práce v pracovním volnu, právnícké poradenství

Barbora Pavlová - ZO OS KOVO Arcelor Mittal Karviná

***Shimano**

- stále hodně práce, přesčasy, málo lidí, probíhá nábor nových zaměstnanců
- značné investice do nových strojů (automatizace, odd. MS)
- z důvodu rostoucí inflace, žádost o mimořádné navýšení mezd
- ze strany zaměstnanců z nové haly, padl návrh na prodloužení první pauzy z 10 min. na 15. (bez projednání odborů) -chtějí těch 5 min. vzít z obědové pauzy.
- žádost o možnost placení benefit+ kartou ve firemní kantýně
- v provozovně v Ostravě (cca 10 zaměstnanců) zaveden zkušební provoz automatů na jídlo, absence kantýny, do teď řešeno stravenkami.
- žádost o úpravu štítku na trikách a blůžkách
- realizace team buildingů - každé odd. si uspořádá akci (1000 Kč na hlavu)

***Informace ze ZO**

- 27.3. proběhla konference - seznámení s novými funkcionáři MHC
- diskuze k názvu org.(zamítnutá změna na odbory Karviná)
- diskuze o hospodaření ZO

Baumann: navýšení pevnou částkou 1000 Kč

Jäkl: 3-3,9 %, 1000 Kč (obecně)

MHC: o 6 % průměrně

Gates: návrh na 5 % - stále se jedná

Stow: 1.1.2022-5 % a 13. mzdu: při nesplnění docházky, poměrně krácený

- 14.5. Proběhl Májový bál
- Naplánovaný Paintball na 28.5 v Hollywood aréně Krmelín u Ostravy
- Plánování fotbalového turnaje v rámci ZO (mezi firmami)

Lukáš Greiner –ZO OS KOVO Třinecké železářny

- Informace vedení TŽ k vývoji výroby ve skupině TŽ-MS
-Personální ředitel - o situaci s výrobou v TŽ následkem konfliktu na Ukrajině, jeli jsme s mírnou sníženou výrobou na prvovýrobě a pro agregáty jsme brali sochory ze skladu, který jsme dosti protřídili. Momentálně všechny suroviny se daří zabezpečit a výroba momentálně na plný výkon, bohužel ceny surovin a energií šíleně stoupají a začínají být obavy z nedostatku rudy, uhlí, zemního plynu, elektřiny a odbytu našeho výrobního portfolia z důvodu vysokých cen, odběratelé hledají levnější dodavatele

-Řízení podniku na týdenní bázi, stále pokračuje a nadále se schází každou středu DK TŽ a.s.;

- Informace vedení TŽ k vývoji výroby ve skupině TŽ-MS
-BOZP, požádal všechny, aby přenesli na všechny zaměstnance v současné nervózní době zvýšenou pozornost na bezpečnost práce

*INFORMACE ZE ZO OS KOVO TŽ

- Předseda ZO
-podal podrobné informace z dění odborů: ČMKOS - sjezd proběhl 29.-30.4.2022, při slavnostním zahájení předseda Josef Středula přivítal řadu hostů. Na vládu apeloval ohledně navýšení minimální mzdy, sociálního smíru Například také potravinové soběstačnosti a přijetí zákona, který umožní dřívější odchod do důchodu zaměstnancům vykonávajícím práce zařazené do 3. a 4. kategorie prací, popř. dalším zaměstnancům, kteří pracují ve vysoce exponovaném zdravím škodlivém prostředí.

Na VIII. Sjezdu odborářů byl do čela Českomoravské odborové konfederace (ČMKOS) znovuzvolen Josef Středula. Ve vedení zůstávají i Radka Sokolová a Vít Samek. Předseda ZO ocenil přítomnost prezidenta ČR, který nenavštívil žádný sjezd politických stran, ale na sjezd odborářů dorazil, což nastiňuje jeho podporu odborářům ještě více.

- Připravované výjezdy kol. z ČMKOS do regionů MSK 24.-26.5.2022 a v Třinci 25.5.2022, viz letá přílohou.

- Předseda ZO
- podal podrobné informace ke krizi, vznikající díky válečnému konfliktu na Ukrajině s dopady na skupinu TŽ-MS, MSK, ČR a EU v nejen průmyslových odvětvích;

• OS KOVO — 10.-12.5.2022 proběhne jednání Předsednictva a Rady OS KOVO — příprava sjezdu OS KOVO, který se uskuteční ve dnech 23.-25.6.2022;

- Probíhající přípravy na další ročník PO ZBOJNICKÉ STEZCE. Který bude 19. června 2022.

*INFORMACE Z REGIONU

- Předseda ZO

-podal podrobné ekonomické ukazatele a vývoj inflace v ČR, která dosáhla za I. kvartál 2022 výše 6,1 %, březen 2022 ve výši 12,7 %, vývoj cen surovin a energií, dále vývoj aktuální situace v ocelářství, vývoj nezaměstnanosti v MSK; podal podrobné informace z dění odborů ČMKOS (důchodová reforma viz příloha, Tripartita ČR 12.4.2022), OS KOVO - konference KS OS KOVO MSK konaná 7.4.2022;

-podal podrobné informace ze zasedání Regionální stálé konference MSK, Plán spravedlivé územní transformace, Příležitosti pro MSK v programovém období EU 2021—2027, Aktuální výzvy z Národního plánu obnovy. Prezentace na vyžádání u předsedy ZO.

- ve spolupráci s KM připravujeme akci pro MSK na Těrlické přehradě s názvem WAKEBOARD DAY S OS KOVO 24. července 2022.

Martin Štíčka – ZO OS KOVO LETOV

Informace z firmy Latecoere

- Od Dubna letošního roku máme novou kolektivní smlouvu, kde hlavní změnou je výše mzdy.
- Dále je v řešení změna mzdy na 2 složky (1. pevná a 2. pohyblivá ve výši 10-15 %), což chce vedení firmy. Momentálně se se to nachází v první fázi, kde externí společnost BDA nastavuje podmínky toho, jak to bude vypadat. Ve 2. kole budou přizvány odbory k projednávání navrhovaných změn.
- Dále je v řešení Vzduchotechnika na výrobní hale M6. Nedostatečná kapacita vzduchotechniky a řešení spíše její nefunkčnosti (v zimě fouká studený vzduch a v létě teplý). Byla vyslána zakázka pro firmy pro zlepšení/vyřešení stávajících problémů.
- Řeší se problém s osobními ochrannými pracovními pomůckami, dále jen OOPP. Někteří zaměstnanci nedostali nové OOPP v předepsaném termínu. Chybí některé části OOPP. Jsou stížnosti na nové OOPP (došlo k změně dodavatele). Odbory situaci projednávají s vedením a požadují nápravu v nejbližším čase.
- Jak jsem informoval minule, máme nového provozovatele jídelny v podobě společnosti Aramark. Od nástupu nového provozovatele se jen kupí stížnosti na jídlo. U některých zaměstnanců se projeví i žaludeční či trávicí problémy. K tomu stále se opakující jídelní lístek.
- Ve firmě je nedostatek zaměstnanců. To se na začátku května začalo řešit v podobě agenturních pracovníků a nařízením přesčasů ze strany ředitele.
- Audit v novém montážním závodě v Bulharsku od společnosti Airbus se blíží, ale problémy, s kterými se závod potýká se pořádně nedaří vyřešit.
- Ve výrobní hale došlo k dalšímu stěhování strojů (cca o 15 m vedle) a uvolněním tak prostoru k přemístění kontroly v čase celozávodní dovolené.

Anton Poráč - ZO OS KOVO ArcelorMittal Karviná

- Musím ještě zmínit demonstraci, která proběhla před firmou Mölnlycke, jelikož přispěla k růstu mezd ve vedlejší firmě, která působí v průmyslové zóně Nové Pole. Vedení firmy Stow se zaleklo, že by mohlo dojít ke stejné situaci jako před firmou Mölnlycke a zaměstnancům navýšili mzdy o 5 % bez jakýkoliv průtahů. Odborové organizace působících v těchto firmách mezi sebou kooperují a řeší vzájemnou problematiku.
- Začali jsme naše odboráře informovat o dění ve firmě pomocí sociální sítě pro rychlejší přenos, jelikož v dnešní době je potřeba inovovat i tyto věci jako je informování, a proto jsme se i my vydali touto cestou.
- Osvědčilo se nám to, protože dnes moc lidí emaily nečte, ale na facebooku tráví mnohem více času a reagují na upozornění mnohem rychleji, které nám hodně pomohlo právě při vyjednávání o mzdách a svolat tak co nejvíce zaměstnanců a odborářů během krátké doby.
- Na podzim bychom ještě chtěli zakoupit lístky na divadelní představení Třech tygrů v Ostravském divadle Mír.
- V sobotu dne 21.5.2022 zasedne výbor ke schůzi, zda budeme ještě iniciovat další navýšení mezd v tomto roce z důvodu překročení inflace přes 14 %. Musíme zvážit všechny aspekty zda-li, by toto navýšení alespoň o 4 % firma ještě ustála k vyjednaným 6 %, které navýšila v březnu a to i zpětně za měsíc leden a únor.
- Na poslední schůzce jsme řešili technické řešení k usnadnění práce zaměstnankyň pro manipulaci

s přepravnými vozíky na materiál, ale také měření celkové fyzické zátěže a pracovních poloh k vykládce kontejnerů zda-li zde nedochází překračování hygienických limitů.

4. Informace o zrealizovaných akcích mladých 4-5/2022

- V měsících duben a květen, nebyli uspořádané žádné akce v krajích pro mladé

5. Informace o chystaných akcích mladých do konce roku 2022

- ZO TŽ ve spolupráci s KM uspořádá 3.ročník turistického pochodu „PO ZBOJNICKÉ STEZCE“, který se uskuteční dne 19.6.2022
- Zástupci z KM za MSK ve spolupráci s RP Ostrava naplánovali WAKEBOARD DAY s OS KOVO ve ski&wake Park Těrlicko dne 24.7.2022
- Firma MHC pořádá 17-19.6. cyklovýlet do autokempu Merkur v Pasohlávkách a na podzim by chtěla zakoupit lístky na divadelní představení Třech tygrů v Ostravském divadle Mír.
- ZO AM Karviná : naplánována Paintball na 28.5 v Hollywood aréně Krmelín u Ostravy
- A dále plánuje fotbalový turnaj v rámci ZO (mezi firmami)
- 10.9.2022-sotěž ve střelbě družstev o pohár Tachovska-Plzeňský a Karlovarský kraj

6. 1.máj Bayreuth – zhodnocení

- Prvomájový průvod se z našeho pohledu vydařil
- „Gemeinsam Zukunft gestalten“ čili „Společně utvářejme budoucnost“ (oslavy byly v každém krajském městě)
- zúčastnilo se cca 150 občanů města včetně 5 zástupců OS KOVO z řad centrály a mladých kováků.
- Průvod byl dlouhý zhruba 1,5 km, pod dohledem tamní policie, zakončený na Neptunovo náměstí kde proběhly projevy
- Akce se vydařila. Němci nám děkovali za podporu

7. 17.5.2022-Tvorba pro Lidice-zhodnocení

- Sešlo se několik desítek učňů z českých a Německých středních škol
- Byly odhaleny kovové plastiky jejíž autoři jsou samotní studenti ze středních škol z Hradce Králové, Jihlavy, Uherského Brodu a německé firmy Siemens AG Amberg
- mladí lidé tímto vyjadřují svůj protest proti všem minulým i současným konfliktům
- Součástí akce byly i projevy a debata přeživšími

8. VIII. Sjezd ČMKOS –zhodnocení

- znovuzvolen Josef Středula. Ve vedení zůstává i Radka Sokolová a Vít Samek
- „Pro ČR chceme abychom byli zemí bohatou, kde se lidé cítí dobře, abychom byli zemí budoucnosti, a ne zemí minulosti. Pokud chceme mít vysoké mzdy, musíme mít vysoce hodnocené práce, pak k nám budou chodit lidé z Německa, Rakouska a Velké Británie,“ uzavřel Středula.

9. VIII. Sjezd OS KOVO – téma mladí

- Do stánku KM byli vybráni Lukáš Greiner, Stanislav Macek a Barbora Pavlová

10. Aktuální informace o dění v OS KOVO a ČMKOS

Tomáš Valášek nás Informoval přehledně a stručně o dění v OS KOVO a ČMKOS prostřednictvím prezentace.

11. Různé

- Kolega Heter Hužvár rezignoval v KM OS KOVO z důvodu ukončení pracovního poměru u zaměstnavatele. Tímto mu děkujeme za jeho dosavadní práci pro Komisi mladých a přejeme mu hodně štěstí.
 - Proběhla diskuze s Ivem Kuželem se kterým jsme probíraly situaci a aktivity s mladými v Karlovarském kraji
 - Hosté se nám blíže představili a sdělili bližší informace o svých firmách.
 - Na závěr KM poděkovala za organizaci tohoto zasedání Václavu Dvořákovi a Milanu Burešovi.

Úkol č.1: Všichni členové KM si podrobně prostudují zasláný e-mail od Tomáše Valáška a seznámí své VZO. Případná účast na kurzu K20.

Úkol č.2: Vybraní zástupci pro VIII. Sjezd, potvrdí svou účast do konce května na e-mail Tomáši Valáškově

Zapsala: Barbora Pavlová
Praha 21.5.2022