



A CAMPAIGN BY



# Práce na dálku: mé právo, mé rozhodnutí







Práce na dálku – přítel pracovníků?

## Hrozby neregulované práce na dálku

-  **Trvalá a vynucená práce na dálku** motivovaná snahou zaměstnavatelů šetřit náklady na úkor blahobytu pracovníků
-  **Pracovní doba:** Přesčasy, které se nezaznamenávají, a proto jsou nezaplacené, je třeba kontrolovat a řádně regulovat.
-  **Zdraví a bezpečnost:** Stížnosti pohybového aparátu na neergonomické pracovní podmínky, dlouhá a nepravidelná pracovní doba, nerovnováha mezi pracovním a soukromým životem, psychická zátěž způsobená nedostatkem sociálních interakcí a pocity izolace.
-  **Dohled a soukromí:** Zvýšené využívání invazivních technologií, které zaměstnavatelům dávají neomezené možnosti vzdáleně sledovat a kontrolovat pracovníky nad rámec toho, co je oprávněné.
-  **Další zátěž nebo nátlak zůstat doma** pro pracující ženy, které často nesou hlavní nápor domácích prací, musí žonglovat mezi prací, péčí o domácnost a odpovědností pečovat.
-  Práce na dálku **nenahrazuje dovolenou**, jako je mateřská, rodičovská, nemocenská nebo pečovatelská dovolená.
-  **Hrozba pro kolektivní komunitu pracovníků** sjednocených prostřednictvím jejich pracovišť a odborů.

Práce na dálku – nepřítel pracovníků?

## Výhody regulované práce na dálku

-  **Zásada dobrovolnosti:** Pracovníci by měli mít právo zvolit si práci na dálku a zvrátit svou volbu.
-  **Šťastnější pracovníci:** Práce na dálku může vést k vyšší produktivitě, snížení absencí a větší spokojenosti s prací, pokud není trvalá a pokud je přítomnost na pracovišti stále možná několik dní v týdnu.
-  **Lepší rovnováha mezi pracovním a soukromým životem:** Více flexibility a samostatnosti může být pro pracovníky přínosem, pokud to nebude mít za následek neplacené přesčasy, tlak na flexibilitu a stálou dostupnost a obrovské psychologické vypětí.
-  **Zaměstnavatelé nesou svou odpovědnost:** Zajišťují vybavení, platí zdravotní a sociální pojištění pracovníků, poskytují zvláštní příspěvek na náklady pracovníků na práci na dálku (veřejné služby atd.), školení atd.
-  Jsou-li **zaručena práva pracovníků na vytvoření a vstup do odborů, jakož i na kolektivní vyjednávání.**
-  **Zástupci odborů se podílejí na vytváření regulačních rámců** práce na dálku a jsou jim poskytována nezbytná zařízení a digitální nástroje k obraně pracovníků na stejné úrovni jako mají zaměstnavatelé.



# Požadavky industriAll Europe

K zajištění toho, aby práce na dálku byla ku prospěchu pracujících:

- !** Práce na dálku musí být regulována národními předpisy nebo kolektivními smlouvami na všech úrovních, zejména tam, kde ještě nebyly vytvořeny regulační rámce a kde to odbory považují za nezbytné.
- !** Musí být plně respektována zásada dobrovolnosti. Pracovníci by měli mít právo volit mezi prací na dálku nebo prací na pracovišti. Práce na dálku a práce na pracovišti musí být kompatibilní.
- !** Pracovní doba musí být plně v souladu s národními předpisy a / nebo kolektivními smlouvami. Podmínky pracovní doby musí být stejné bez ohledu na to, kde se práce provádí.
- !** Musí být plně garantováno a respektováno právo na odpojení.
- !** Zaměstnavatel je plně odpovědný za zaměstnance, poskytuje kvalitní vybavení, řádná zdravotní a bezpečnostní opatření, zdravotní a sociální pojištění, nezbytná školení. Je třeba zaplatit další příspěvek na pokrytí výdajů pracovníků na práci na dálku (veřejné služby, jako je vytápění a elektřina atd.).
- !** Pracovníci na dálku mají stejná práva jako všichni ostatní pracovníci, včetně práva na založení a vstup do odborů, kolektivní vyjednávání, školení, povýšení a bonusy atd.
- !** Zaměstnavatel musí respektovat soukromí a samostatnost pracovníka na dálku: omezit shromažďování údajů pouze na to, co je nezbytné; jasná ochrana osobních údajů pracovníka v souladu s GDPR; úplná transparentnost rozsahu a použití shromážděných údajů a respektování požadavku na udržení kontroly ze strany lidí.
- !** Zástupci odborů musí být zapojeni do všech výše uvedených bodů a musí jim být poskytnuto nezbytné vybavení a digitální nástroje k obraně pracovníků na stejné úrovni jako mají zaměstnavatelé.



A CAMPAIGN BY  
**industriAll**  
EUROPEAN TRADE UNION



Více k tématu na:

[www.industriall-europe.eu](http://www.industriall-europe.eu)



@industriAllEU



@industriAll\_EU

#FairDigitalisation