

## Práce na dálku: mé právo, mé rozhodnutí

Úterý, 23. února 2021



IndustriAll European Trade Union ve své nové kampani prosazuje regulovanou, vůči zaměstnancům přátelskou práci na dálku.

Naší kampaní chceme zdůraznit pozitivní a negativní aspekty práce na dálku pro pracovníky a podpořit regulaci práce na dálku. Pouze regulací práce na dálku můžeme zajistit, že výhody budou převládat a nevýhody budou minimalizovány.

Téměř rok od vypuknutí pandemie COVID-19 se práce na dálku stala podstatnou součástí světa práce a nadále tu zůstane. S naší novou kampaní „Práce na dálku: mé právo, mé rozhodnutí“ zahájila industriAll Europe diskusi o pozitivních a negativních aspektech pro pracovníky a zdůrazňuje potřebu práci na dálku regulovat.

Podle industriAll Europe se rozhodnutí pro nebo proti práci na dálku musí stát právem jednotlivce, a to musí zahrnovat právo toto rozhodnutí zvrátit. Kolektivní vyjednávání bude zásadní pro vyjednání podmínek možnosti práce na dálku, vhodných pro pracovníky.

### **Práce na dálku zde zůstane**

Během prvního uzamčení údajně téměř 40% pracovníků v EU přešlo na práci na dálku. Vzhledem k tomu, že pandemie urychlila šíření technologií a digitalizaci práce, lze očekávat, že se tyto počty dále zvýší. Nedávná zpráva OECD naznačuje, že „rozšíření práce na dálku může zůstat trvalou součástí budoucího pracovního prostředí“.

Pokud byla dosud většina zaměstnavatelů skeptická vůči práci na dálku, mnozí z nich začínají uznávat její výhody a trvale zvažují přechod k práci na dálku. Například výrobce automobilů PSA oznámil, že přesune všechny své zaměstnance, kteří se nezabývají výrobou, na práci na dálku. To se týká 80 000 pracovníků z celosvětových 200 000 zaměstnanců. Nedávně

průzkumy \* naznačují, že společnosti plánují zmenšení kancelářských prostor, protože mnoho zaměstnanců bude na dálku pracovat trvale.

### **Práce na dálku vyžaduje pravidla a zapojení sociálních partnerů**

Práce na dálku umožnila pokračovat v práci tam, kde to bylo možné, a pomáhá chránit pracovníky před vystavením viru. Byla však také nařízena. Pro industriAll Europe je nyní zásadní, aby se rozhodnutí pro nebo proti práci na dálku stalo volbou a právem jednotlivce. To musí zahrnovat právo zvrátit rozhodnutí o práci na dálku.

Je klíčové, že pokud se práce na dálku stane trvalou součástí našeho pracovního života, musí odbory a zaměstnavatelé vyjednat a společně stanovit podmínky pro její regulaci. Tím se zajistí, že práce na dálku se stane výhodou pro pracovníky, a nejen obchodní strategií snižování nákladů.

Během pandemie musela být práce na dálku organizována v mnoha případech bez dřívějších existujících pravidel týkajících se vybavení, pracovních podmínek, pracovní doby, ochrany údajů, sociální ochrany (včetně úrazového a zdravotního pojištění) a bez školení v oblasti nových pracovních metod. Odbory čelí výzvě a stále více se účastní jednání o regulaci práce na dálku. Jednání probíhají na všech úrovních, ale v případě práce na dálku jsou dohody na úrovni společnosti zásadní pro definování opatření ušitých na míru a odpovídajících realitě dané společnosti.

### **Naše kampaň**

IndustriAll European Trade Union uznává výhody, ale i potenciální nebezpečí práce na dálku pro pracovníky. Naše počáteční požadavky jsme formulovali v nedávno přijatém stanovisku a jsou shrnuté v letáku naší kampaň. V příštích pěti týdnech naše kampaň „Práce na dálku: mé právo, mé rozhodnutí“ vrhne světlo na složité aspekty práce na dálku a představí současné požadavky odborů, aby bylo zajištěno, že práce na dálku bude pro pracovníky výhodná. Kampaň bude probíhat prostřednictvím publikací na našem webu a sociálních médiích.

**Isabelle Barthès**, zastupující generální tajemnice industriAll Europe, spustila kampaň:

*"Práce na dálku se stala podstatnou součástí našeho pracovního života téměř přes noc a odbory musely této výzvě čelit." V industriAll Europe jsme si uvědomili naléhavost reagovat na tento vývoj a rozhodli jsme se zahájit naši kampaň „Práce na dálku: mé právo, mé rozhodnutí“.*

*"Naši kampani chceme zdůraznit pozitivní a negativní aspekty práce na dálku pro pracovníky a podpořit regulaci práce na dálku." Pouze regulací práce na dálku můžeme zajistit, že výhody převládnu a nevýhody budou minimalizovány. Kolektivní vyjednávání na všech úrovních bude klíčem k zajištění toho, že práce na dálku bude vstřícná k pracovníkům. "*

\* Evropský průzkum CFO společnosti Deloitte z podzimu 2020 ukázal, že v Německu plánují 4 z 10 finančních ředitelů snížit kancelářské kapacity. Průzkum evropského kulatého stolu pro průmysl (ERT) zjistil, že 81% představitelů očekává snížení kancelářských prostor a letecké dopravy kvůli rostoucí prevalenci a praktičnosti práce na dálku.