

TISKOVÁ ZPRÁVA

Zahájení kampaně industriAll European Trade Union Together at Work/Spolu v práci

IndustriAll Europe zahajuje kampaň „Together at Work/Společně v práci“, „kampaň demonstrující pozitivní dopady kolektivního vyjednávání na zajištění lepšího života pracovníků“ - k níž se připojí zástupci Evropské komise, Finské předsednictví EU, poslanci EP

- Kampaň, která poběží od září 2019 do března 2020, je obecně zaměřena na pracující, dále zvláště na ženy, mladé lidi a ty, kteří zastávají riziková pracovní místa. Pokusí se rovněž ovlivnit zaměstnavatele a politiky.
- “Chceme propagovat výhody kolektivního vyjednávání v Evropě, pro pracovníky, ale také pro hospodářství a společnost jako celek”, vysvětluje Luc Triangle, generální tajemník industriAll Europe, “obzvláště v době, kdy nová Komise vyjádřila své přání vrátit kolektivní vyjednávání zpět do Evropské agendy.”

Brusel, 26. září. IndustriAll European Trade Union dnes zahajuje novou kampaň “aby demonstroval pozitivní dopady kolektivního vyjednávání na zajištění lepšího života pracovníků”. Kampaň, která je významným krokem pro tuto Evropskou odborovou federaci, poběží pod sloganem ‘Together at Work’. Bude probíhat od září 2019 do března 2020, je obecně zaměřena na pracující, dále zvláště na ženy, mladé lidi a ty, kteří zastávají riziková pracovní místa. Pokusí se rovněž ovlivnit zaměstnavatele a politiky.

Zahajovací akce, která proběhne 26. září v Bruselu, zahrne mezi účastníky několik členů Evropského parlamentu, rovněž zástupce Evropské komise, Finského předsednictví a evropských zaměstnavatelských asociací

Mezi důvody kampaně industriAll Europe zdůrazňuje, že posílení kolektivního vyjednávání je klíčem k vyšším odměnám a lepším pracovním podmínkám.

Luc Triangle, generální tajemník industriAll Europe, potvrzuje:

“V posledních desetiletích bylo kolektivní vyjednávání v celé Evropě narušeno. Po krizi, která začala v roce 2008, národní vlády i evropské instituce vědomě útočily na kolektivní vyjednávání jako na prostředek snížení mezd a obnovení ziskovosti. Nárůst individuálních pracovních smluv způsobil, že se mnoho pracovníků nedokázalo bránit, což vedlo k nárůstu nejisté práce a chudoby pracujících.”

“To vedlo k začarovanému kruhu, ve kterém nižší pokrytí vyjednáváním podkopává kompetence kolektivně jednat a zlepšovat tak podmínky pro všechny pracovníky ve společnosti. Rovněž to narušuje sociální soudržnost a nyní ohrožuje budoucnost našich systémů sociálního zabezpečení, protože pracovníci si již nemohou dovolit přispívat a zaměstnavatelé již nemusí dostatečně přispívat, aby zajistili adekvátní ochranu.”

Luc Triangle uzavírá:

“Naše kampaň jasně prokáže výhody modelu pracovních vztahů na pracovišti s kolektivním vyjednáváním v jeho centru, pro pracovníky, zaměstnavatele a společnost. To znamená silné odbory a zaměstnavatele ochotné spolu sedět u stolu. Together at work / Společně v práci ukáže cestu vpřed a identifikuje opatření nezbytná pro podporu kolektivního vyjednávání.”

Manfred Anderle, předseda výboru industriAll Europe pro kolektivní vyjednávání a sociální politiku, uvádí:

“Hlavním cílem kampaně je ukázat pozitivní dopad kolektivního vyjednávání na kvalitu života, hospodářskou stabilitu a sociální soudržnost. Každý měsíc se zaměříme na jiný soubor zpráv zaměřených na pracovníky, zaměstnavatele, mladé lidi a další. Doufáme, že tím, že odvyprávíme skutečné příběhy o pracujících lidech, jejich bojích a jejich zaměstnání, zdůrazníme konkrétní výhody, které odbory přinášejí prostřednictvím vyjednávání se zaměstnavateli..”

Tyto zprávy budou šířeny ve všech 181 členských organizacích industriAll Europe, působících ve 38 evropských zemích - zastupujících 7 milionů pracujících mužů a žen napříč dodavatelskými řetězci ve výrobních, těžebních a energetických odvětvích v celé Evropě - prostřednictvím kombinace videa a tiskových materiálů pro použití při aktivitách na pracovištích a při zapojení sociálních médií.

IndustriAll European Trade Union reprezentuje 7 milionů pracujících mužů a žen napříč dodavatelskými řetězci ve zpracovatelském průmyslu, těžbě a energetice v celé Evropě. Naším cílem je chránit a prosazovat práva pracovníků. Naše federace má 181 odborových členských organizací, ve 38 evropských zemích. Naším cílem je být silným hráčem na evropské politické scéně vůči evropským společnostem, evropským průmyslům, sdružením zaměstnavatelů a Evropským institucím.