

2 Mladí odboráři usilují o lepší Evropu

3 Výstava ČMKOS připomene 30. výročí stávkových výborů

5-8 Právní servis

9 Pořídte si elektrokolo

Mezinárodní spolupráce zvyšuje sílu odborů

Od počátku kampaně **Together at Work** je v Kováku zmiňována evropská průmyslová odborová federace **industriAll Europe**. O jakou organizaci přesně jde a jaké jsou její aktivity v kolektivním vyjednávání?

IndustriAll European Trade Union je organizací nezávislých a demokratických odborových svazů reprezentujících manuální a nemanuální zaměstnance v kovoprůmys-

lu, chemickém, energetickém, hornickém, textilním, oděvním a obuvnickém sektoru a v návazných odvětvích. V současné době tvoří členskou základnu 180 národních od-

borových uskupení z 38 evropských zemí, které reprezentují sedm milionů pracujících žen a mužů.

IndustriAll má tři politické výbory – Výbor pro kolektivní vyjednávání a sociální politiku (dále jen VKV), Výbor pro podnikovou politiku a Výbor pro průmyslovou politiku. Právě první ze jmenovaných výborů je garantem probíhající kampaně a má nejužší vztah ke kolektivnímu vyjednávání. Právě proto se jeho posláním a aktivitám věnuje tento článek.

Hlavními oblastmi činnosti VKV jsou (dle rezoluce schválené ustavujícím kongresem):

- Mzdová politika
- Pracovní doba
- Riziková zaměstnanost
- Evropské rámcové dohody
- Společné požadavky
- Otázky sociální politiky
- Zaměstnanost a jistota pracovních míst

VKV koordinuje kolektivní vyjednávání prostřednictvím nástrojů, ke kterým patří

[pokračování na straně 3 >](#)



Zasedání Východního regionu industriAll v Budapešti se zúčastnili také zástupci OS KOVO. FOTO: (VASAS)

Utlumení ocelářství v Evropské unii zelené Evropě nepomůže, o místa přitom mohou přijít statisíce lidí

Zástupci odborů největších hutních firem Moravskoslezského kraje (G6) se sešli v pátek 1. listopadu na zasedání ve Frýdku-Místku. Za účasti vládního zmocněnce pro Moravskoslezský kraj Ing. Jiřího Cieńciały, zástupce Ocelářské Unie ČR Daniela Urbana, náměstka krajského hejtmána Ing. Jakuba Unucky a předsedy Odborového svazu KOVO Jaroslava Součka jednali zejména o nepříznivé situaci v evropském ocelářství a o společném postupu při apelaci na vládu ČR a orgány EU pro zachování výroby oceli v Moravskoslezském kraji.

Zasedání G6 předcházelo jednání zástupců vlády kraje, inspektorátu práce, hospodářské komory a odborů u kulatého stolu, které proběhlo ve středu 30. října pod patronátem ČMKOS v Karviné. Rozhovorů o budoucnosti zaměstnanosti v Moravskoslezském kraji se zúčastnili předseda ČMKOS Josef Středula a předseda OS KOVO Jaroslav Souček. „Dohodli jsme se, že zástupci kraje společně s odbory budou tlačit na naši vládu, aby učinila opatření ve prospěch Moravskoslezského kraje. Naši polští nebo slovenští sousedé si v EU

vyjednali pro průmysl spoustu výjimek. Bohužel, Česká republika v době vstupu do EU nic podobného neudělala, což nyní přináší problémy,” uvedl předseda Souček. Evropský ocelářský průmysl čelí přívalu levné oceli ze zemí, které nerespektují ekologické limity a výrobu oceli dotují ze státního rozpočtu, evropská ocel se tím stává nekonkurenceschopná. Zástupci odborů se na zasedání G6 shodli na několika základních bodech, které jsou klíčové pro ochranu ocelářství v ČR. Patří mezi ně např.

[pokračování na straně 2 >](#)



Na zasedání G6 jednali odboráři o budoucnosti ocelářství. FOTO: (Jaroslav Souček)

pokračování ze strany 1 ➤

nutnost úpravy systému EU pro obchodování s emisními povolenkami, sociální program po vzoru Německa na ochranu pracovních míst v ocelářském průmyslu nebo zvýšení cel na dovoz oceli pomocí uhlíkového cla. „Přestože se kvóty na dovoz oceli do EU na základě protestů ocelářů nezvedly o plánovaných 5 %, ale pouze o 3 %, je tím stále výroba oceli v EU vážně ohrožena. Ekologické limity, které EU

všem evropským ocelářům předepisuje, neplatí pro Čínu, Indii nebo Rusko. Pokud se v EU ocelářství utlumí, zmíněné země vyprodukují exhalace za nás a skleníkové plyny se vzdušnými proudy snadno rozšíří i nad Evropu. Ekologické problémy Evropy se utlumením ocelářství nevyřeší,“ dodal ke snahám EU o „zelenou Evropu“ předseda Souček.

S poklesem těžby černého uhlí v ČR jsou oceláři postaveni před otázku, kde vzít

vhodné uhlí pro výrobu koku potřebného k výrobě surového železa. Na zasedání G6 zazněly některé varianty alternativních zdrojů tepla jako řešení nejen pro oceláře, ale i pro celý Moravskoslezský kraj. „Některé návrhy počítají s vytvořením energetické jednotky pro využití metanu, počítají také s využitím geotermálního tepla, ve hře je i využití uhlí pro výrobu vodíku jako zdroje energie,“ přiblížil jednání G6 předseda OS KOVO Jaroslav Souček. (mia)

Mladí odboráři z Česka i Německa chtějí žít v lepší Evropě

Otázkám současné EU a především tomu, jakou roli by ve sjednocené Evropě mladí odboráři a odborářky měli sehrát, se věnoval mezinárodní seminář „Evropa roku 2019“, který proběhl ve dnech 18. až 20. října v hotelu Olšanka v Praze. Akci připravily Odborový svaz KOVO (OS KOVO) a německá odborová centrála DGB za podpory nadace Friedrich-Ebert Stiftung. Semináře se zúčastnili zástupci mladých odborářů z DGB, Ver.di a IG Metall, českou stranu reprezentovali Mladí kováři OS KOVO.

Páteční zahájení semináře bylo pod vedením místopředsedy OS KOVO Tomáše Valáška a vedoucího přeshraničních vztahů DGB Bavorsko Petra Arnicana věnováno otázce postavení odborů a uplatňování sociálního dialogu v evropském kontextu. Účastníci semináře diskutovali především o rozdílech mezi východem a západem (platová opona, stejná mzda za stejnou práci, jednotná minimální mzda) a mezi německými a českými odbory. Věnovali se rovněž tématům „Silná EU“ (sociální Evropa, zamezení daňovým únikům, posílení demokracie) a „Jednota“ (solidarita a jak lépe spojit evropské odboráře).

Sobotní pokračování semináře tematicky navazovalo na problematiku evropských odborů přednáškou Petra Arnicana „Evropa roku 2019: struktury, aktéři, konflikty a výzvy se zvláštním přihlédnutím k odborovým tématům“. Mladí odboráři společně analyzovali vzestup pravicového extremismu a populistických stran a další problémy, kterým Evropská unie čelí. Zejména upozornili na rozložení politických sil v Evropě, které v posledních letech určuje radikální změnu směru, jak je patrné například v Maďarsku, Rakousku, Polsku, Německu či České republice. Sobotní seminář zakončili prohlídkou centra Prahy. Odboráři, provázeni Patrikem Eichlerem, výkonným ředite-



Semináře v Praze se zúčastnili mladí odboráři z Česka i Německa.

FOTO: (Tomáš Valášek)

lem Masarykovy demokratické akademie, navštívili místa spjatá s osobnostmi odborového hnutí.

O evropských odborových strukturách a účasti odborů ve strukturách EU hovořil Tomáš Valášek na závěrečném nedělním setkání. Mimo jiné informoval mladé odboráře o nedávné aktivitě OS KOVO, který inicioval společné setkání kolegů z polského odborového svazu Solidarność, slovenského Odborového svazu KOVO a zástupců

Ocelářské unie, polské unie HIPH a U.S. Steel Košice ze Slovenska. Výsledkem tohoto jednání byla společná deklarace, která se věnuje ochraně hutnictví v Evropě a byla zaslána Evropské komisi, Evropskému parlamentu, národním vládám, evropským odborům i zaměstnavatelům.

Na semináři se mladí odboráři seznámili s odborovou prací na mezinárodní úrovni, neocenitelná byla možnost osobních setkání a výměny informací se zahraničními kolegy. Poznatky z přednášek a diskuzí umožní zástupcům odborů z obou zemí účinně se zapojit do společného úsilí za lepší Evropu. Seminář DGB a OS KOVO – Evropa roku 2019 položil základy k dalším podnětným setkáním. Za Komisi mladých OS KOVO tímto děkují všem organizátorům semináře a vystupujícím za perfektně odvedenou práci. Děkuji také mladým odborářům z obou zemí za aktivní a zodpovědný přístup. (Ondřej Bujok, red)



Účastníci semináře vyjádřili podporu kampani „Together at Work“.

FOTO: (Tomáš Valášek)



Regionální pracoviště OS KOVO pro Plzeňský a Karlovarský kraj sídlí na nové adrese:
Keřová 320/9
301 00 Plzeň

S tím dochází s platností od 1. 11. 2019 ke zrušení pevné telefonní linky 377 223 620. Ostatní mobilní čísla zůstávají v platnosti.

dokončení ze strany 1 ➤

především takzvaný 1. a 2. společný požadavek, Charta pracovní doby, Mzdové koordinační pravidlo a nově též Poziční dokument k důchodům. Kromě toho industriAll prostřednictvím sítě Eucoban analyzuje výsledky kolektivního vyjednávání v jednotlivých zemích a poskytuje aktuální informace z vyjednávání. Na jednáních a prostřednictvím interních médií dále zprostředkovává výměnu zkušeností a seznamuje s dobrými příklady z kolektivního vyjednávání napříč Evropou.

1. společný požadavek pochází ještě z doby, kdy samostatně působila Evropská federace kováků, která se v roce 2012 spojila s dalšími průmyslovými svazy do organizace industriAll Europe, a týká se oblasti vzdělávání a školení. Cílem je garantovat v kolektivních smlouvách zaměstnancům právo na další vzdělávání a také zapojit do přípravy vzdělávacích aktivit odbory. Do kolektivních smluv jsou tedy



Jako generální tajemník industriAll byl zvolen Luc Triangle. FOTO: (industriAll)

doporučována ujednání, která by zajistila celoživotní vzdělávání zaměstnanců na náklady zaměstnavatelů.

2. společný požadavek z roku 2012 nese název Za jistější práci, proti rizikové zaměstnanosti. Cílem vyjednávání tak musí být minimalizace pro zaměstnance negativních dopadů nejistých forem práce, kterými jsou v ČR především agenturní práce, pracovní poměry na dobu určitou nebo takzvaný švarcsystém. Do kategorie nejistých prací patří i nové formy práce související se zaváděním digitálních technologií (například tzv. platformová práce – neformální práce založená na digitálních platformách typu Uber, Deliveroo či Handy, kterou si lidé vydělávají plněním jednorázových úkolů).

Původní **Charta k pracovní době** doznala změn na poslední konferenci kolektivního vyjednávání industriAll, která se konala v minulém roce v Bratislavě. V tomto dokumentu jsou stanoveny společné standardy pro pracovní dobu ve prospěch pracovníků. Mezi takové standardy patří například povinnost registrovat každou odpracovanou hodinu včetně přesčasových, zavádění flexibilních režimů práce pouze prostřednictvím kolektivních smluv, a to co nejvíce ve prospěch zaměstnanců, podpora opatření ke sladování profesního a soukromého života, zajištění dostatečného odpočinku včetně práva na odpojení se, tedy možnost vypnout služební mobil a zapomenout na pracovní e-maily nebo zásada, že odborná příprava probíhá v pracovní době a nikoli ve volném čase zaměstnanců.

Mzdové koordinační pravidlo vzniklo již v roce 1998, přeformulováno bylo v roce 2018. Text pravidla v zásadě znamená, že se odborům doporučuje požadovat při mzdovém vyjednávání kompenzaci jak za inflaci, tak za růst produktivity práce. Nic-



méně se v novém textu konstatuje, že oba makroekonomické ukazatele, inflace a produktivita, jsou pro východoevropské země nedostatečné. Jedním z problémů je, že produktivita v těchto zemích je často zkreslena nadnárodními podniky, které stanovují ceny na úrovni, jež pokrývá ve východních podnicích jen výrobní náklady, které jsou většinou nižší než tržní ceny. Tyto ceny nejsou spravedlivé a produktivita na Východě se pak zdá být nižší, než ve skutečnosti je. Kromě toho mají východní země podle statistik výrazně nižší výdělky v paritě kupní síly (PPS) a mzdové podíly HDP než západní země. Je tedy zapotřebí dalších ukazatelů, které by posunuly východní mzdy směrem nahoru a vyrovnaly úroveň mezd a mzdových podílů na Východě a na Západě. Vývoj na Východě by také přispěl ke snížení sociálního dumpingu na Západě.

Nejnovejším materiálem sloužícím ke koordinaci kolektivního vyjednávání je dokument **Požadavky na moderní důchodový systém**. V dokumentu jsou stanoveny požadavky, které by měl moderní důchodový systém splňovat. Důchodový systém by tak měl poskytovat přiměřenou náhradu ve stáří a měl by zabraňovat chudobě ve stáří, dávky by měly být pravidelně valorizovány tak, aby se hodnota důchodu nesnižovala. Pro výpočet důchodu by měla být také zohledněna období, kdy občan do systému nepřispívá, protože vykonává jiné společensky uznávané činnosti (péče o dítě, apod.). Zaměstnanci, kteří vykonávají náročná pracovní místa, musí mít možnost jít do důchodu dříve, než je oficiální důchodový věk, aniž by ztratili plné nároky na důchod. A pokud existují důchodové fondy, měli by být sociální partneři zapojeni do jejich správy. (ap, red)

ČMKOS připravilo výstavu „Deset dnů ke generální stávce“

Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS) připravuje akce k připomenutí 30. výročí stávkových výborů odborů. Před třiceti lety 27. listopadu proběhla po celém tehdejší Československu generální stávka pod heslem „Konec vlády jedné strany“, do které se zapojila většina podniků a institucí. Listopad 1989 byl startovacím mechanismem celospolečenských změn a odbory nestály bokem. Do stávků, kterou organizovaly stávkové výbory, ustavované v jednotlivých podnicích a závodech, se zapojilo na 75 % občanů. Toho dne se také na Václavském náměstí sešlo až 300 000 občanů k vyjádření odporu proti totalitnímu režimu. Generální stávka definitivně rozhodla o osudu komunistického režimu. Stávkové výbory sehrály v listopadové revoluci rozhodující úlohu a jejich členové se stávali přirozenými zakladateli nových odborů.

ČMKOS připravuje ve spolupráci s Městskou částí Praha 3 a vedením domu Radost výstavu „Deset dnů ke generální stávce“. Expozice přibližuje klíčovou roli zaměstnanců a stávkových výborů v roce 1989,

které se společně s mnoha odborovými organizacemi významně podílely na přípravě generální stávky. Výstava proběhne od 11. do 29. listopadu v Café Radost, Dům Radost, nám. W. Churchilla 2. V pondělí 11. listopadu bude výstava otevřena od 15.00 do 18.00 hod., dále po–pá 8.00–18.00. Přednáška „Máme toho dost! Generální stávka 27. listopadu 1989 a vytváření no-

vých odborů“ nastíní vznik a činnost stávkových výborů, které organizovaly generální stávku a poté se zasloužily i o rozbití prorežimních odborových struktur a vznik nových demokratických odborů. Přednáška se uskuteční ve středu 27. listopadu od 17.00 hod. ve velké zasedací místnosti Domu Radost, náměstí Winstona Churchilla 2. (red)

