

Zboření mýtu: „MLADÍ LIDÉ NEMAJÍ RÁDI TVRDOU PRÁCI“

Od krize došlo v celé Evropě k zásadním změnám v pracovním právu, které usnadňují najímání a propouštění pracovníků. Vlády často tvrdily, že tato „flexibilita“ bude znamenat více pracovních příležitostí pro mladé lidi. Nicméně to však vedlo k tomu, že se mnoho mladých pracovníků pohybuje v cyklu nejisté práce a nízkých mezd, kdy jedinými příležitostmi k zaměstnání, které jsou k dispozici, jsou dočasné smlouvy. Když smlouva skončí, musí hledat jiné zaměstnání, což znamená, že existuje jen malá šance na vybudování stabilního života, natož profesionálně postupovat a získat nárůst mzdy.

Zní to povědomě? Mladým lidem je často říkáno, že jsou placeni méně a dostávají nepravidelné smlouvy, protože jsou líní nebo neumí tvrdě pracovat. Skutečností je, že mladí lidé čelí takové nejistotě, s jakou se generace jejich rodičů nesetkala – a čísla potvrzují.

MYTUS:

FAKT:



Dočasná práce postihla všechny pracovníky stejně.



Podíl pracovníků s dočasnými smlouvami je vůči mladým lidem značně zkosený. **Zatímco pouze 14 procent zaměstnanců v EU má dočasnou smlouvu, tento počet stoupá na 44 procent v případě mladých.** Často jim chybí základní sociální zabezpečení, jakož i příležitosti ke školení nebo kariérickému postupu. Znamená to, že mladí pracovníci často nevědí, zda budou mít příští měsíc výplatu nebo kolik to bude.¹



Mladí lidé si volí práci na částečný úvazek.



Osoby na dobu určitou a na částečný úvazek jsou nepřiměřeně mladí lidé. V Evropské unii v roce 2017 asi jeden ze čtyř pracovníků na částečný úvazek a každý druhý zaměstnanec s dočasnou smlouvou uvedl, že by upřednostňoval – ale nemohl najít – standardní zaměstnání.² Mladí lidé často chtějí zaměstnání na plný úvazek, ale jednoduše ho nemohou najít. **Více než čtvrtina mladých lidí pracujících na částečný úvazek v Evropě tvrdí, že chtějí práci na plný úvazek, ale nemohou ji najít.**³



Mladí lidé chtějí být samostatně výdělečně činní, protože mají rádi flexibilitu



Více než jedna z pěti samostatně výdělečně činných osob je buď zranitelná nebo skrytě samostatně výdělečně činná. To znamená, že mají nízké příjmy a nemají prospěch z autonomie, která je obvykle spojena s tím, že jste svým vlastním šéfem. Zaměstnavatelé často nutí zaměstnance zaregistrovat se jako osoby samostatně výdělečně činné, aby snížili své daňové náklady a sociální zabezpečení. Pouze polovina osob samostatně výdělečně činných bez zaměstnanců uvádí, že se rozhodla pracovat na sebe, a 24 procent uvedlo, že nemělo jinou alternativu.⁴



Mladí lidé mají více peněz než předcházející generace a plýtvají jimi na avokáda a kávu.



Více než čtvrtina mladých lidí v Evropě je ohrožena chudobou. Údaje jsou šokující nejen v zemích jižní Evropy, jako je Řecko (40 %) nebo Španělsko (34 %), ale také v zemích považovaných za bohatší. Například Dánsko udává 37 %, s rostoucí tendencí za poslední desetiletí.⁵



Získání práce je cestou z chudoby.



Chudoba pracujících prudce stoupla, zejména u mladých lidí. 10 % mladých lidí, kteří mají zaměstnání, je v Evropě ohroženo chudobou. Čísla jsou nejvyšší ve Španělsku a Rumunsku nad 16 %, ale také jsou znepokojující v některých severovýchodních zemích, jako je Dánsko a Norsko, s 14,5 % a 16 %, v tomto pořadí.⁶

Co s tím dělají odbory?

V celé Evropě mladí lidé vstupují do odborů a získávají smlouvy s lepšími podmínkami pro stážisty, učně a mladé pracovníky. Zde je pár příkladů, více naleznete na togetheratwork.eu

Německo

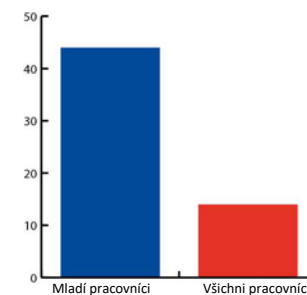
Odborový svaz pracujících v chemickém průmyslu IGBCE dojednal řadu opatření, aby poskytl mladým pracovníkům čas a podporu, kterou potřebují při školení. Ta zahrnují garantovaný počet míst pro stážisty, školení před nástupem na dané místo a více míst pro učně, kteří přecházejí na posty stálých zaměstnanců.

Kolektivní smlouvy odborů se zaměstnavateli rovněž poskytují den volna před zkouškami, roční příspěvek na dovolenou ve výši €700 a roční příspěvek na školení ve výši €1000 a €1200 na podporu učení učňů na pracovišti.

Nizozemí

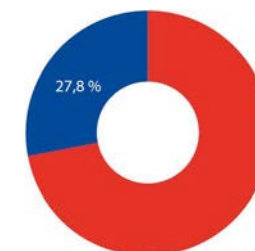
Odborový svaz FNV dojednal vyšší nárůst platů pro mladé pracovníky ve své kolektivní smlouvě pro kovosektor. Při zohlednění faktu, že mladí lidé nejsou dobře placeni, obdrží tito pracovníci nárůst o 5.49%, nad rámec dohody, ve srovnání s 3.72 % pro ostatní.

Pracovníci v EU se smlouvami na dobu určitou v %

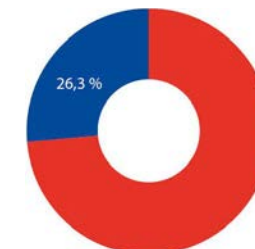


Belgie

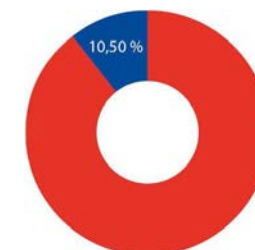
Belgický odborový svaz FGTB dosáhl dohody se zaměstnavateli, která zajišťuje, že částka rovnající se nejméně 0.05% všech mzdových nákladů bude vyčleněna na školení. Zahnuté iniciativy jsou zacílené na lidi ve věku do 26 let a ty z ohrožených skupin.



Mladí lidé pracující na dobu určitou, kteří by chtěli práci na plný úvazek, ale nemohou ji najít



Mladí lidé v EU ohrožení chudobou



Mladí lidé, kteří pracují, ale jsou ohroženi chudobou v EU

¹ Nadace Bertelsmann, 2019, Jak si vedeš Evropo? Zmapování sociálních nerovností v EU.² Nadace Bertelsmann, 2019, Jak si vedeš Evropo? Zmapování sociálních nerovností v EU.³ Eurostat, 2018, Hlavní důvody zaměstnání na částečný úvazek u mladých lidí podle pohlaví a věku.⁴ Přehled evropských pracovních podmínek, 2015.⁵ Eurostat, 2018, Lidé ohrožení chudobou nebo sociálním vyloučením podle věku a pohlaví.⁶ Eurostat, 2018, Míra chudoby při zaměstnání podle věku a pohlaví – EU-SILC přehled

Více informací:

www.togetheratwork.eu www.industrial-europe.eu

KAMPAN



EUROPEAN TRADE UNION