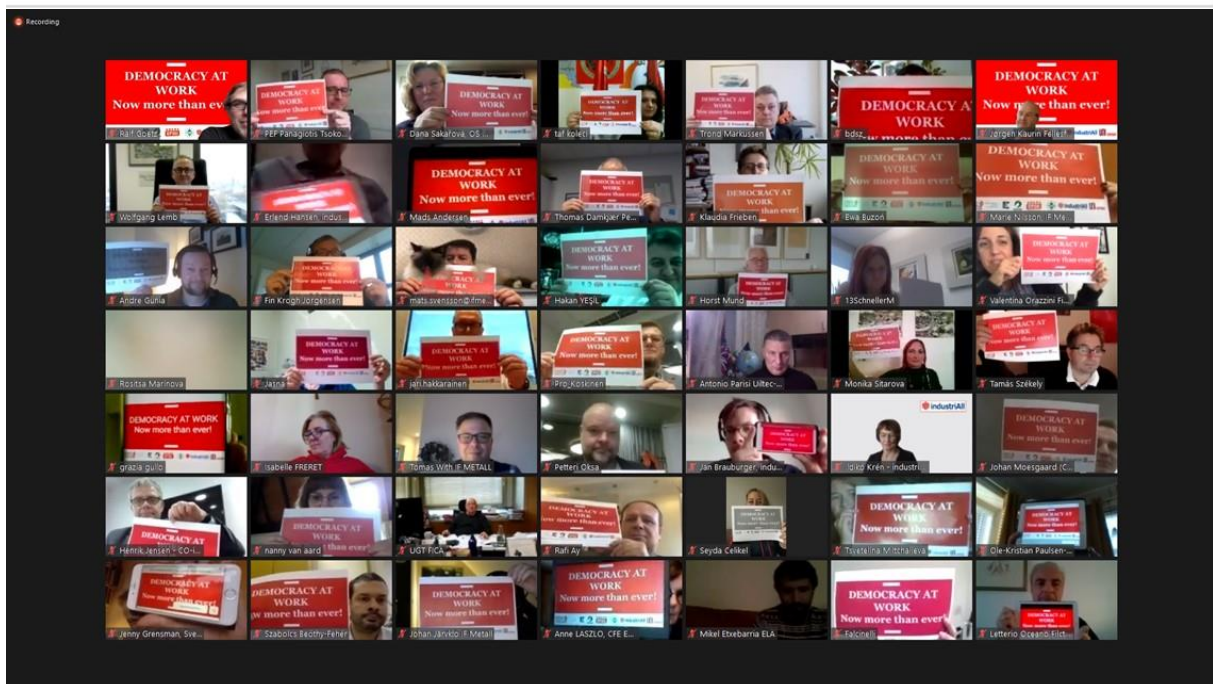


# Evropské odbory žádají Evropský parlament, aby z demokracie v práci učinil realitu

Čtvrtek, 26. listopadu 2020

# Democracy at work: respect, enforce, strengthen



Vzhledem k tomu, že v celé Evropě je oznamováno masivní snižování počtu pracovních míst a průmyslová odvětví čelí dvojím výzvám zelených a digitálních přechodů, předávají industriAll Europe, Evropské odborové federace a EOK petici evropským poslancům požadující opatření k zajištění lepšího zapojení pracovníků do rozhodování společnosti.

**Nesmí docházet k rozhodování o našich pracovních místech bez nás!**

IndustriAll Europe dnes společně s Evropskými odborovými federacemi UNI Europa, EFFAT, EPSU, EFBWW, ETF a ETUC předaly petici „Více demokracie v práci je nutností“ poslancům Evropského parlamentu na online akci, kde se sešlo více než 100 účastníků.

Petice byla zahájena letos na podzim a zahrnuje více než 2 500 signatářů odborů. Přibližně 150 představitelů odborových svazů, kteří se včera sešli na výkonném výboru industriAll Europe, se připojilo k výzvě politikům EU, aby jednali a učinili ze sociálního dialogu realitu na pracovišti.

Žádný jediný den neprojde bez oznámení rozsáhlých plánů zrušení pracovních míst. Příkladem jsou IBM (10 000 pracovních míst), thyssenkrupp (11 000 pracovních míst po celém světě), Continental (30 000 pracovních míst po celém světě), Renault (15 000 pracovních míst), Airbus (15 000 pracovních míst), Rolls-Royce (9 000 pracovních míst), letecká společnost GE (10 000 pracovních míst) – jde o velmi znepokojivý trend. Další rozsáhlá restrukturalizace je na obzoru u společností, které dosud neoznámily celkové údaje o propouštění. Například Daimler plánuje snížit fixní náklady o více než 20% do roku 2025 a General Electric ohlásil restrukturalizaci svých energetických aktivit, včetně obnovitelných zdrojů a parního hospodářství.

Nejznepokojivější je, že tato oznámení jsou jen špičkou ledovce. Restrukturalizace nadnárodních společností se začala přelévat na dodavatele a subdodavatele. V kombinaci s digitální a zelenou transformací evropských průmyslových odvětví se miliony pracovních míst změní, pokud nedojde k tomu, že v nadcházejících měsících jednoduše v Evropě zmizí.

Odbory trvají na tom, že inkluzivního oživení a spravedlivých přechodů lze dosáhnout pouze tehdy, pokud se pracovníci a jejich zástupci vyjádří dříve, než společnosti přijmou rozhodnutí, která mohou ovlivnit zdraví, pracovní podmínky, příjmy a pracovní místa zaměstnanců. Je zaveden evropský právní rámec, který by měl zaručit základní právo být informován, konzultován a vyjednávat s vedením společnosti před přijetím takových rozhodnutí.

A přesto se porušování našich práv stává stále častěji normou. Lokální a národní zástupci odborových svazů a podnikových rad jsou příliš často konfrontováni s fait accompli (hotovou věcí), kdy jsou informováni o snižování počtu pracovních míst nebo zavírání závodů v tisku. Příliš mnoho společností využívá současné zákazy cestování a požadavky na sociální distancování jako záminku ke zrušení dialogu a ruší zasedání svých národních nebo evropských rad zaměstnanců. Plány restrukturalizace jsou navrhovány bez zapojení pracovníků a odborů.

Evropské odborové svazy po celá léta vyzývaly vlády EU a národní vlády, aby zajistily větší dodržování našich práv nadnárodními společnostmi i jejich legální vymáhání. Dnešní akce podtrhuje odhodlání evropských odborových svazů pokračovat v tomto boji, dokud budou bez nás přijímána rozhodnutí o našich pracovních místech.

**Luc Triangle**, generální tajemník industriAll Europe uvedl:

*"Skončila doba hezkých rozhovorů a zacházení s nadnárodními společnostmi v sametových rukavičkách." Máme dostatek měkkých opatření, jako jsou příručky takzvaných „dobrých“ postupů, ale nemůžeme být spokojeni s politiky EU, kteří implementují zákony EU o účasti zaměstnanců. Tyto právní předpisy EU budou existovat pouze na papíře, dokud je Evropská komise, Evropský parlament, a členské státy neučiní realitou a dokud nebudou účinné. "*

*„Nyní nastal čas, aby orgány EU veřejně potvrdily, že porušování práv vyplývajících z právních předpisů EU již nebude akceptováno. Je načase, aby Evropská komise navrhla konkrétní závazné iniciativy k prosazování našich práv na informace, konzultace a účast. Je načase, aby se Evropský parlament zavázal uskutečnit demokracii v práci skutečností. Je na čase, aby členské státy zajistily účinné, přiměřené a odrazující sankce za porušení sociálního dialogu a aby se zástupci zaměstnanců mohli domáhat svých práv u soudu. O nás bez nás nesmí být rozhodováno!“*

