



European Federation
of Building
and Woodworkers



Petice

Více demokracie v práci je nutností!

Evropští pracovníci nyní čelí obrovským sociálním a ekonomickým důsledkům pandemie. Inkluzivního zotavení a spravedlivých přechodů lze dosáhnout pouze demokratickým způsobem, včetně záruky, že všichni pracovníci mají slovo a jsou účinně zapojeni do každodenního života svého pracoviště.

Demokracie v práci je nezbytná pro společensky odpovědné procesy restrukturalizace a přináší řešení pro každého pracovníka. Finanční krize a pandemie ukázaly: společnosti s účastí pracovníků přijímají dlouhodobější a udržitelnější rozhodnutí se sociálními a ekonomickými výhodami. Obdobně, veřejné správy a služby mají prospěch ze zapojení pracovníků, pokud jde o přístup ke kvalitě a odpovědnost za poskytování služeb.

Management příliš často neplní své zákonné povinnosti včas informovat zástupce zaměstnanců a konzultovat je o plánech, které mají dopad na pracovní místa, příjmy a pracovní podmínky. Orgány veřejné správy současně nezajistí, aby byla plně prosazována fungující demokracie, ani v rámci jejich vlastních správních orgánů, ani neukládají účinné a odrazující sankce. V jednom z nejdůležitějších okamžiků pro EU musí převzít odpovědnost společnosti, politici a zákonodárci.

Vyzýváme evropské a národní instituce, aby jednaly nyní a zajistily dodržování práv pracovníků během restrukturalizačních procesů na všech pracovištích!

Evropské instituce a národní vlády musí přijmout konkrétní a rychlá opatření, aby bylo zaručeno účinné vymáhání práv pracovníků, aby byli informováni, konzultováni a aby se účastnili rozhodování společností a orgánů veřejné správy, před jakýmkoli zamýšleným rozhodnutím, které může mít dopad na pracovní místa, příjmy a pracovní podmínky.

Vyzýváme Evropskou komisi, aby na tuto záležitost upozornila evropské vlády, v případě potřeby zahájila řízení o nesplnění povinnosti a zveřejnila sdělení, týkající se povinnosti na všech pracovištích dodržovat práva zaměstnanců na informace a konzultace.

Vyzýváme evropské vlády, aby navrhly opatření nezbytná k zajištění dodržování práv zaměstnanců na informace a konzultace při práci na národní i nadnárodní úrovni, aby byla zajištěna dostupnost včasné a účinné nápravy pro pracovníky a jejich zástupce, jakož i odrazující sankce pro případ porušení práv zaměstnanců na informace a konzultace.

Vyzýváme evropské instituce, aby začaly posilovat chybný a omezený evropský právní rámec demokracie v práci a rámec restrukturalizací. Vyzýváme k revizi směrnice o ERZ a k novému horizontálnímu rámci pro informování, konzultování a účast zaměstnanců na úrovni správních orgánů evropských společností a pro společnosti využívající nástroje mobility společností. Dohoda sociálních partnerů EU o právech na informace a konzultace o restrukturalizaci pracovníků a státních zaměstnanců v ústředních vládních administrativách musí být implementována směrnicí.

Před přijetím jakéhokoli rozhodnutí musí mít zástupci zaměstnanců na jakémkoli pracovišti v Evropě:

- včasný přístup ke smysluplným a aktuálním informacím o dopadu krize COVID na strategii a ekonomickou výkonnost společnosti, na pracovní místa a pracovní podmínky;

- dostatek času a zdrojů na provedení hloubkového posouzení poskytovaných informací s podporou expertů, aby bylo možné pracovat na alternativách k negativním opatřením, jako je propouštění nebo ukončení činnosti.
- skutečnou příležitost diskutovat o těchto alternativách s příslušnými osobami s rozhodovací pravomocí, které musí poskytnout motivovanou reakci na navrhované alternativy;

Není čas ztrácet čas a potřebujeme nutná opatření: rozsáhlé plány restrukturalizací související s COVID-19 již probíhají. Základní právo na demokracii v práci musí být nyní prosazováno více než kdy jindy.