

Vážená paní
Dipl.-Pol. Jana Maláčová, MSc.
ministřině práce a sociálních věcí
Na Poříčním právu 1/376
128 01 Praha 2

VÁŠ DOPIS / ZE DNE:

NAŠE ZNAČKA: Sekr. 36/2020

VYŘIZUJE / LINKA:

DATUM: 9. 10. 2020

Vážená paní ministryně,

krize Covid-19 ukázala důležitost sociálního dialogu, kolektivního vyjednávání a zapojení zaměstnanců. V této souvislosti je klíčová otázka informací, konzultací a účasti pracovníků. Pracovníci by měli mít větší slovo, pokud jde o strategii, organizaci a konkrétní volby jejich podniků, které mají dopad na jejich práci.

Díky krizi Covid-19 v současné době v EU v různých odvětvích probíhá značný počet restrukturalizačních procesů, které budou pravděpodobně pokračovat i v příštích měsících. Společnosti však příliš často nedodržují práva zaměstnanců na informace, konzultace a účast, jak jsou definována v nástrojích pro lidská práva a v evropských a vnitrostátních právních předpisech. Je naprosto nezbytné zajistit, aby všechny restrukturalizační procesy byly v souladu s právy pracovníků a byly řízeny sociálně odpovědným způsobem.

Před přijetím jakýchkoli rozhodnutí managementu, která mají dopad na zaměstnanost nebo pracovní podmínky, by mělo být plně prosazeno právo pracovníků na informace a konzultace. Za účelem dosažení dohody by měly proběhnout konzultace se zástupci zaměstnanců. Měly by zahrnovat způsoby a prostředky, jak zabránit hromadnému propouštění nebo snížit počet postižených pracovníků a zmírnit následky. Odbory a zástupci zaměstnanců musí mít přístup k odborným znalostem, aby mohli projednat možné alternativy plánů managementu, které povedou ke smysluplné konzultaci s managementem a s veřejnými orgány o různých možnostech a alternativách, aby se zabránilo nepříznivým důsledkům, včetně propouštění. Stejně důležité je zajistit plné zapojení zástupců zaměstnanců ve správních orgánech společností do diskusí a rozhodnutí o restrukturalizaci.

Krize také velmi jasně ukázala, že současný právní rámec účinně nezajišťuje práva zaměstnanců na informace, projednání a účast, které vedení příliš často nezohledňuje. Zotavení z krize Covid-19 by mělo připravit cestu spravedlivější a udržitelnější společnosti založené na sociálním pokroku a na zlepšení životních a pracovních podmínek.

Během nadcházející videokonference ministrů zaměstnanosti, sociálních věcí a rovnosti dne 13. října 2020 proběhne politická debata o Účasti pracovníků a podpoře pracovníků během restrukturalizací.

TELEFON: 736 521 741

IČ: 49276832
DIČ: CZ 49276832

ČÍSLO ÚČTU: 2000141339/0800
Česká Spořitelna, a.s. Praha 3

E-mail: oskovo@cmkos.cz
www.oskovo.cz

ÚSTŘEDNA: 234 461 111

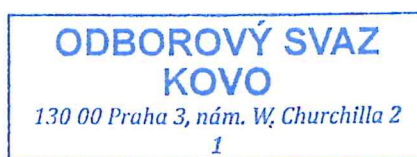
S ohledem na tuto diskusi vás žádáme, abyste přijali nezbytná opatření k zajištění toho, aby jakékoli restrukturalizační procesy probíhaly při plném respektování sociálního dialogu, kolektivního vyjednávání a práv na zapojení zaměstnanců. Vzhledem k příliš častému porušování práv zaměstnanců v restrukturalizačních procesech vás žádáme, abyste zajistili vymáhání práv zaměstnanců na informace, konzultace a účast a aby v případě jejich nedodržení byly uloženy odrazující sankce.

V jednáních 13. října by měla být zdůrazněna potřeba naléhavých opatření a evropské koordinace v těchto oblastech.

Rovněž vás žádáme, abyste se zapojili do konstruktivní a proaktivní diskuse s cílem zlepšit stávající právní rámec pro evropské rady zaměstnanců revizí směrnice a připravili půdu pro vytvoření nového horizontálního rámce pro informace, konzultace a účast v evropských společnostech a pro společnosti využívající nástrojů pracovního práva EU, umožňujících mobilitu společností.

Aktuální krizi můžeme překonat, pouze pokud to uděláme společně. To znamená nutně také ochranu a posílení práv pracovníků a demokracie v práci.

S pozdravem



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Jaroslav Souček".

Jaroslav Souček
předseda Odborového svazu KOVO