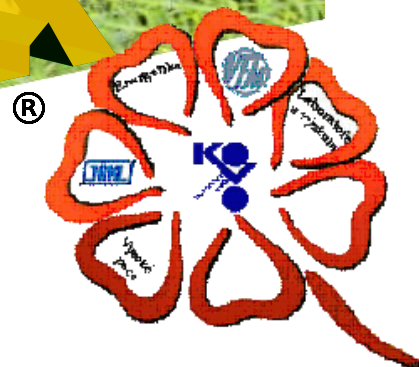




PORKOVÁK



Ročník XI. číslo 03 datum vydání 21. 3. 2017

HOŘÍŠ? VYHOŘÍŠ

Také vám to něco připomíná?

Zaměstnanci, kteří dříve oplývali pracovním nadšením, čím dál častěji na poradách mlčí. Nejsnaživější pracovníci najednou začínají chodit pozdě do práce a odcházejí dříve. Jiným zase dělá problém ráno vstát z postele, mají pocit, že už toho více nezvládnou. Znáte to také?

Spousty zaměstnanců podle psychologů trpí přetížením a vyčerpáním. Nejistota v zaměstnání, požadavky na to být neustále dostupní a odvádět více práce s méně prostředky - a to i v případech, že firma vzkvétá - mnoho zaměstnanců přivedlo do bodu zlomu.

Podle rozsáhlého průzkumu Gallupova ústavu v roce 2012 více než 40 procent Američanů uvedlo, že jsou z práce tak vystresováni, že mají pocit vyhoření.

Zaměstnavatelé během finanční krize najímali méně lidí a po stávajících zaměstnancích požadovali větší pracovní výkony. Od krize uběhlo téměř deset let a **nejistota v zaměstnání se stala běžným jevem**, uvedl vedoucí Workplace Options Alan King.

"Zaměstnanci méně asertivně stanovují své hranice, protože se bojí, že přijdou o práci," řekl manhattanský psycholog Alden Cass. Vyhoření začíná, když si zaměstnanec delší dobu připadá přetížený, apatický a ve výsledku otupělý. Tyto pocity se častěji objevují u zaměstnanců, kteří nemají pevně stanovenou pracovní dobu, například u lidí pracujících ve zdravotnictví či u advokátů.

Vedoucí společností, kteří před lety stížnosti svých zaměstnanců odsuzovali, začínají přiznávat, že stres zaměstnanců má na jejich firmy velký dopad - částečně proto, že také trpí stresem, míní King.

Větší množství práce a dlouhá pracovní doba vyústily ve zvýšenou fluktuaci zaměstnanců. Softwarové společnosti Kronos Inc. a Future Workplace LLC loni v listopadu provedly průzkum, ve kterém zjistily, že pocit vyhoření meziročně zvýšil fluktuaci zaměstnanců ve firmách o 50 procent. Podobné to bylo i v případě výpovědi - kvůli stresu loni zaměstnání opustilo o polovinu více Američanů než předloni.

"Lidé si myslí, že když změní zaměstnání, tak se pocitu vyhoření zbaví," řekla konzultantka Kim Davisová ze společnosti NFP Corp, která radí firmám jak zamezit problému pocitu vyhoření u zaměstnanců.

K tomu, aby se zaměstnanci dostali ze stavu naprostého vyčerpání, je **zapotřebí snaha zaměstnavatelů**. Společnosti musejí zjistit, proč si zaměstnanci připadají přetížení, uvedla profesorka z univerzity v kalifornském Berkeley Christina Maslachová. Většina firem však podle ní nad problémem nadále mhouří oči. Obávají se totiž, že řešení by bylo velmi drahé. Některé z nich sice začaly zaměstnancům nabízet kurzy meditace a jógy, to však není komplexním řešením stresu v zaměstnání, uzavřela Maslachová.

http://www.pamprofi.cz/horis-vyhoris-uniqueidgOKE4NvrWuMU-VXONoVEka3qSTpviDeOsPTwVrguwZk/?wa=WWW17E3%20MU&uid=CT02660648&e=707564&odkud=ENMUP&utm_source=ENMUP&utm_medium=enl&utm_campaign=ENMUP-2017-11&utm_content=ENMUP-zpravodajstvi-3&contract=E21014684&utm_content=ENMUP-zpravodajstvi-3

V AMO JSME SE DOHODLI NA MZDÁCH

Tarifní stupeň	Kč/hod	Kč/hod	Kč/měsíc	Od 1.4.2017	Celkem Kč/měsíc
	Pro 34,25 hod. pracovní dobu	Pro 37,5 hod. pracovní dobu			
1	63.5	58.0	9 460	0	9460
2	72.9	66.6	10 860	650	11 510
3	79.6	72.8	11 860	710	12 570
4	86.6	79.2	12 910	770	13 680
5	95.0	86.9	14 160	870	15 030
6	105.8	96.7	15 760	960	16 720
7	119.9	109.6	17 860	1070	18 930
8	125.2	114.5	18 660	1100	19 700
9	135.4	123.7	20 170	1170	21 340
10	148.1	135.3	22 060	1270	23 330
11	164.2	150.1	24 460	1400	25 860
12	180.3	164.8	26 860	1500	28 360

ZÁKONÍK PRÁCE: NEDOPUSTIT NÁVRAT DO 19. STOLETÍ

To bylo 8. 3. hlavní motto tiskové konference ČMKOS, na které její předseda Josef Středula informoval o obstrukcích, které v poslanecké sněmovně provázají projednávání novely zákoníku práce. Poslanci z ODS („aktivní“ jsou zejména Zbyněk Stanjura a Petr Bendl), TOP 09 a také někteří z ANO tam předložili 44 pozměňovacích návrhů. Ty by v případě jejich schválení zásadně zhoršily podmínky pro 4 miliony českých zaměstnanců. Umožnily by totiž zaměstnavatelům vyhazovat lidi z práce bez udání důvodů, propouštění v době nemoci nebo mateřské a po ní, vedly by k omezení práv a pravomocí odborů.

Jak uvedl Josef Středula, znamenaly by vlastně návrat do dob divokého kapitalismu v 19. století. Politické strany, ze kterých podobné návrhy přicházejí, Středula vyzval, aby o jejich obsahu podrobně informovaly veřejnost a umožnili jí tak se správně orientovat před volbami.

Protože nepředpokládáme, že tuto výzvu dotyčné strany naplní, na níže uvedených stránkách najdete přílohu v příloženém dokumentu (ve formátu pdf) kde jsou všechny dosud předložené pozměňovací návrhy i se jmény jejich autorů a rovněž s příslušným komentářem ČMKOS.

http://www.oskovo.cz/sites/default/files/dokumenty/aktuality/prehled_pozmenovacich_navrhu_pripavenych_poslanci_ods_top_09_a_a_no_k.nacteni_01_03_2017_s_argumentaci_cmkos.pdf

ALICE & DAN BÁRTA www.sorfest.cz
10. ročník

AOLA
COOTE MINUTE
SALAMANDRA
DARK GAMBALLE
Limetal a další **RADEGAT**

3.6.2017 SLEZSKOOSTRAVSKÝ HRAD od 12:00 hod.

Předprodej vstupenek: **ticketportal** www.ticketportal.cz Za finanční podpory: **OSTRAVA!!!** Ostrava!!! Moravskoslezský kraj

SPOR O MZDY A PROTESTNÍ SHROMÁŽDĚNÍ V HUTNICKÉM PODNIKU AM POLAND

Odboráři z koncernu AM Poland se nedohodli se zaměstnavatelem ve věci navýšení mezd a personální politice v roce 2017. Ve čtvrtek demonstrovali před sídlem společnosti v Dabrowie Gorniczej. Společnost vyjadřuje ochotu k dohodě, protestní akcí ovšem považuje za nelegální. AM Poland je připraven k pokračování rozhovorů a deklaruje ochotu k jejich ukončení v nejkratším možném termínu. Dle našeho názoru očekává 12. tisíc zaměstnanců rychlý podpis dohody ohledně mezd a ne kulminací protestních akcí a ukončování sociálního smíru-stojí ve čtvrtčním prohlášení společnosti, která je největším výrobcem oceli v Polsku. Poslední setkání vyjednávacích stran proběhlo v úterý, další je naplánováno na pátek. Čtvrteční protest probíhající během nedokončeného vyjednávání, měl za cíl vytvořit tlak na vedení společnosti před dalšími vyjednávacími koly. Na manifestaci před sídlem společnosti, probíhající za zvuků sirén a hvízdotu se účastnilo asi sto osob. Protestující také odpalovali petardy. Dle jejich názoru zaměstnavatel jednání záměrně prodlužuje. Mezi odborářské požadavky patří zvýšení základní mzdy o 300zł brutto každému zaměstnanci nebo dohodu o jiném vyplácení této částky, převedení částky 80 zł, která se doposud nezapočítává do hrubé mzdy a také vyplácení odměny 2.500 zł za rok 2016. Dle vyjádření odborů, zaměstnavatel nabízí odměnu 1.000zł a zvýšení platů průměrně o 100 zł na pracovníka. Prostředky by nešly pouze na zvýšení platů, ale také na zmenšení platových rozdílů v jednotlivých částech společnosti. Dle mínění odborů-shodně se zněním kolektivní smlouvy-by měla být dohoda ohledně navýšení mezd podepsána již v posledním čtvrtletí roku 2016. Požadavky ohledně navýšení mezd předložila strana odborů zaměstnavateli již 12. října minulého roku, ale doposud se oběma stranám nepodařilo vytvořit kompromisní dohodu. Koncern oznámil, že čtvrteční protestní mítink byl nezákonný a odporoval zákonů o kolektivním vyjednávání. V této chvíli se AM Poland nenachází ve sporu se zaměstnanci a nejsou taktéž vedeny v tomto směru jednání. Kromě toho nedostaly odborové organizace souhlas na organizování protestů na firemním pozemku, čteme v prohlášení AM Poland. Představitelé společnosti se dohodli s ohledem na bezpečnost nevycházet mezi protestující. V prohlášení koncern připomněl, že během předchozího protestů v roce 2014, byly na budovy ředitelství společnosti házeny železné předměty, které rozbily okna a demonstranti tímto způsobili hmotné škody na majetku firmy.

<http://www.wnp.pl/wiadomosci/293758.html>

NOVELA OBČANSKÉHO ZÁKONÍKU

Kauce, tedy jistota, bude u nájmu bytu nižší

Pronajímatel bytu nebo domu bude moci od 1. března požadovat jistotu, tedy kauci, v maximální výši trojnásobku měsíčního nájemného. Do maximální výše jistoty se nebudou počítat zálohy na služby. „Doposud mohl dopředu žádat i šest nájmu. Nová úprava se bude týkat pouze nájemních smluv uzavřených, respektive kaucí sjednaných, od 28. února 2017,“ říká advokátka Markéta Cvrčková.

Důvodem je podle ministerstva práce a sociálních věcí skutečnost, že šestinásobek nájemného je nepřiměřeně vysoký a komplikuje přístup k bydlení lidem s nižšími příjmy.

Předkupní právo už zase bude platit

Ve starém zákoníku, platném do konce prosince 2013, měli spoluvlastníci v případě převodu podílu na společné věci předkupní právo. „Současný občanský zákoník platný od 1. ledna 2014 tuto úpravu nepřevzal. Naopak stanovuje, že spoluvlastník může se svým podílem nakládat podle své vůle. Spoluvlastníci si však vzájemně předkupní právo mohou nyní sjednat smluvně,“ vysvětluje Markéta Cvrčková. Platná je sice výjimka, ale pouze v případě, že ke vzniku spoluvlastnictví došlo způsobem, který spoluvlastníci nemohli ovlivnit, tedy například děděním.

Od 1. ledna 2018 se předkupní právo vrátí téměř do stavu platného ve starém zákoníku. Lidé tedy budou moci u nemovitosti (ne ale věci movité) uplatnit předkupní právo, a to jak u úplatných, tak i bezúplatných převodů. Výjimkou bude převod podílu na osobu blízkou. Spoluvlastníci se budou moci navíc svého předkupního práva dopředu vzdát. To se bude zapisovat do katastru nemovitostí.

Společné jmění manželů neplatí pro firmu

Novela dále řeší situaci, kdy se manžel v době trvání manželství stane společníkem obchodní společnosti nebo členem družstva a jeho podíl spadá do společného jmění. „Otázkou dosud bylo, zda má partner oprávněný nárok na majetkovou hodnotu podílu, nebo se automaticky stává i společníkem,“ říká advokát Aleš Linhart. K tomuto bodu se tak doplňuje věta: „Nabytí podílu nezakládá účast druhého manžela na této společnosti nebo družstvu, s výjimkou bytových družstev.“

Svěřenské fondy pod kontrolou

Další novinkou by mělo být zavedení evidence svěřenských fondů, a to z důvodů jejich netransparentní vlastnické struktury. O svěřeneckých fondech se nyní hovoří v souvislosti s převodem majetku ministra Babiše, kvůli tzv. Lex Babiš. V současnosti je zakladateli a beneficiářem fondu umožněno zůstat v anonymitě, statut svěřenského fondu totiž není předmětem veřejné evidence. *(pokračování str. 4)*

NEMOCENSKÁ PŘI VÝPOVĚDI

Nemoc méně než 14 dnů před koncem zaměstnání

Zaměstnanec onemocní 5 dnů před ukončením pracovního poměru.

Zaměstnanec je stále v pracovním poměru, náleží mu tedy **náhrada mzdy** od zaměstnavatele. První tři pracovní dny nedostane nic, od čtvrtého mu zaměstnavatel začne vyplácet peníze. Vzhledem k tomu, že zaměstnanci skončí pracovní poměr dříve, než vyprší lhůta pro vyplácení náhrady mzdy, zaměstnavatel s jejím vyplácením přestane.

V tuto chvíli je zaměstnanec devět dnů až do 15. dne pracovní neschopnosti, kdy mu sociální správa začne vyplácet nemocenskou, **bez peněz**.

Pro zaměstnance nastává komplikovaná situace, protože je v pracovní neschopnosti, nemůže se přihlásit do **evidence uchazečů o zaměstnání na úřadu práce**. Registrovat se může až po ukončení pracovní neschopnosti. Zároveň si musí sám hradit zdravotní pojištění, a to až do doby, kdy mu začne správa sociálního zabezpečení vyplácet nemocenskou. Pak za něj zdravotní pojištění hradí stát. Své zdravotní pojišťovně by se měl přihlásit do osmi kalendářních dnů od skončení pracovního poměru.

Náhrada mzdy končí s pracovním poměrem

Zaměstnanec onemocní 14 kalendářních dnů před koncem pracovního poměru.

Zaměstnavatel zaměstnanci po dobu 14 kalendářních dnů vyplácí **náhradu mzdy** přesně do dne, kdy končí pracovní poměr. První den, kdy je zaměstnanec bez práce a zároveň 15. den pracovní neschopnosti, jej převezme **správa sociálního zabezpečení** a bude mu vyplácet nemocenskou bez ohledu na skončení pracovního poměru, a to až do uschnutí či do vyčerpání podpůrné doby.

V tomto případě člověk **nemusí hradit zdravotní pojištění**. Prvních 14 dní je pojištěn coby zaměstnanec, od 15. dne je pojištěn coby osoba pobírající nemocenskou a zdravotní pojištění za něj hradí stát. (Pokračování příště)

VOLNO PŘI DÁRCOVSTVÍ

ZP definuje v § 200 překážky v práci z důvodu obecného zájmu. Ty se dělí na překážky k výkonu veřejných funkcí (§ 201), občanských povinností (§ 202) a jiných úkonů v obecném zájmu (§ 203).

Pro tyto překážky v práci je typické, že ZP od 1.1.2007 podřídil jejich právní úpravu zásadě vyšší úspornosti.

Dárcovství je v § 203 odst.2 písmeno d)

Jak jsem výše napsala § 203 spadá pod obecná pravidla § 200, kde je napsáno „... **pokud tuto činnost nelze provést mimo pracovní dobu**“

Sobolová Alena



Nevíš? Zeptej se!

Mgr. Bc. Sobolová Alena, MBA ZO Energetika

595 686 141 mobil 774 101 642 alena.sobolova@arcelormittal.com

Verner David ZO Laboratoře a Výzkum

595 684 034 mobil 724 937 020 david.verner@arcelormittal.com

Borůvka Pavel ZO Vysoké pece

595 686 254 mobil 724365533 pavel.boruvka@arcelormittal.com

Lúčan Luděk ZO Válcovny plechu F-M

558 482 946 mobil 721 427 805 ludek.lucan@arcelormittal.com

Bug Emil ZO ArcelorMittal Karviná

596 391 338 mobil 602 560 947 emil.bug@arcelormittal.com

(Pokračování ze str.3)

Thomas Rechberger, právní expert kanceláře Taylor Wessing k tomu dodává: „Současná úprava svěřenského fondu byla několikrát kritizována z důvodu, že může sloužit jako nástroj legalizace výnosů z trestné činnosti. Zákodárce v novele občanského zákoníku tedy podnikl kroky k zamezení zneužití tohoto institutu, a to zavedením povinné registrace v centrální evidenci svěřenských fondů. Rejstřík povede Ministerstvo financí ČR a bude uveřejňovat mimo jiné účel fondu, jméno a doručovací adresu svěřenských správců.“

Do rejstříku se budou zapisovat i údaje o zakladateli, obmyšleném a skutečném majiteli, které budou sice neveřejné, ministerstvo je ovšem poskytne každému, kdo prokáže právní zájem, a též státním orgánům.

„Povinnost registrace bude platit i pro svěřenské fondy vzniklé před dnem nabytí účinnosti novely občanského zákoníku, do evidence svěřenských fondů se však budou muset zapsat do šesti měsíců ode dne nabytí účinnosti zákona. Nebude-li návrh na zápis v uvedené lhůtě podán, správa svěřenského fondu zanikne. Novinka bude účinná od 1. ledna 2018,“ dodává Thomas Rechberger.

Pracovat lze už po ukončené povinné školní docházce

Současně platná právní úprava umožňuje uzavřít základní pracovněprávní vztah pouze s osobou, která dovršila 15 let věku a zároveň ukončila povinnou školní docházku. Takovéto omezení se ovšem podle důvodové zprávy jeví jako nadbytečné a návrh se opět vrací k úpravě platné před rokem 2014. Tedy mladiství starší 15 let si budou moci shánět práci v předstihu a uzavírat smlouvy a dohody s odloženým nástupem do práce na dobu, kdy budou mít dokončenou povinnou školní docházku.

Zdroj: http://finance.idnes.cz/obcansky-zakonik-novela-kauce-zamestnani-f15-/podnikani.aspx?c=A170215_133406_podnikani_kho



Zlevněné vstupenky lze získat

u zaměstnance ArcelorMittal:

p. Lipovský Aleš, mobil 725 121 280

Vstup do 15 let zdarma! Vstupenky nejsou v distribuci, bude umožněn volný vstup na místě, pozor, pouze s doprovodem dospělé osoby.

Držitelé průkazu ZTP/P, vozíčkáři a doprovod jedné osoby zdarma. **Bezbariérový přístup** na všechna místa zajištěn - pomoc pořadatelů při přemístění osoby s tělesným postižením.

PORKOVÁK

Rada odborů OS KOVO ArcelorMittal Česká republika
ul. Vratimovská 689, 707 02, Ostrava - Kunčice,
tel. 59 568 4231,
E-mail: vspor01.ostrava@mittalsteel.com