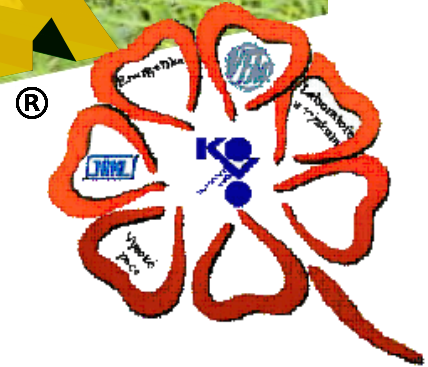




# PORKOVÁK



Ročník XI. číslo 04 datum vydání 26. 4. 2017

## KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

Kolektivní vyjednávání v ArcelorMittal Ostrava pro rok 2017 bylo náročné a zdlouhavé. Kolektivní smlouva vznikala v podstatě od října 2015. V současnosti probíhá distribuce textu mezi zaměstnance a postupně se s ní budete seznamovat.

Také vyjednávání v dceřiné společnosti AMEPO, které probíhalo paralelně, je ukončeno. Společnost Tameh Czech s.r.o má již také svou novou kolektivní smlouvu. Prezentace s výčtem hlavních změn je zveřejněna.

Na začátku vyjednávání má každá ze smluvních stran určité představy a v průběhu jednání musí logicky docházet ke kompromisům, ať na jedné či druhé straně, a ne vše vyhovuje všem. V tomto je to velmi podobné k situaci v politice, kdy musíte jednat v koalici. Snažili jsme se vyjednat to nejlepší co bylo možné s podporou zaměstnanců. Jistě bychom všichni chtěli více a lépe, ale....

Sobolová Alena

*Kdyby zde byly silné odbory, jako například ve Švédsku, kde odborová organizovanost je 73%, tak bych vyzýval i odbory k obdobným akcím, ale i když plně podporuji požadavek odborů na zvyšování životní úrovně, tak s lítostí konstatuji, že v České republice je odborová organizovanost pouze 17% a byl bych opravdu rád, kdyby se v příštích letech poněkud zvýšila. (pozn, v roce 2001 33%). Ani Babiš vám pro nic za nic nepřidá. (citace prezidenta).*

Pokles členské základny odborů byl způsoben zejména rozsáhlou privatizací a restrukturalizací v podnikové sféře v průběhu 90. let. V nově vznikajících firmách a provozních jednotkách majitel zpravidla nepřál ustavení odborových organizací na pracovišti (zaměstnanci proto někdy zakládají tzv. místní organizace).

Úbytek odborově organizovaných souvisí také s tím, že ve společnosti se stále reprodukuje vzorce chování a očekávání, které jsou dědictvím minulosti a podporují převážně formální resp. pasivní členství z doby minulého režimu. Část zaměstnanců si doposud plně neuvědomila, že hlavní úloha odborů je ve vyjednávání o základních jistotách zaměstnání, o mzdě, pracovních podmínkách atd. Další snižování členské základny ovšem tím více akcentuje problém legitimacy odborů reprezentovat zaměstnance a jednat za ně.

Systémy spolurozhodování mohou v budoucnosti nabývat na významu také proto, že se v některých zemích snižuje počet odborově organizovaných zaměstnanců. Proto zřejmě nelze v budoucnosti v některých zemích vyloučit další pokles vlivu odborů na ochranu práv zaměstnanců. Kdyby k tomu došlo, nebylo by to však dobré. Dosažení sociálně-politického smíru je totiž bez silných odborů těžko myslitelné. Odbory mají být partnerem pro jednání s výkonnou vládní mocí vždy, kdy jde o otázky celonárodního významu, jež se dotýkají všech, nejen těch, kteří jsou odborově organizováni. Proto podle A.J. Liehma tak snadno propukají stávkové práhy ve Francii, kde odborová organizovanost činí jen kolem 8 %, a naproti tomu jsou daleko vzácnější ve Švédsku, tj. v zemi, kde je organizováno kolem 80 % všech zaměstnanců. K tomu dodávám, že spoluúčast zaměstnanců na rozhodování není ve Francii ze zákona povinná a že závisí na stanovách společnosti, zatímco ve Švédsku je uložena zákonem.

(<http://www.listy.cz/archiv.php?cislo=084&clanek=040816>)

## Jak dopadlo vyjednávání u našich sousedů v Polsku?

Z dostupných informací, které máme, nebylo vyjednávání jednoduché. Když nedocházelo stále k dohodě, odbory vyzvaly zaměstnance k podpoře. Následně zaslaly v březnu dopis na Sanjay Samaddara a dne 21.4. podepsali KS.

<http://www.s.mittal.net.pl/>

# Nemocenská při výpovědi

**Pokračování z čísla Porkováka 03/2017**

## Nemoc v ochranné lhůtě po ukončení zaměstnání

**Bývalý zaměstnanec onemocní 5 dnů po ukončení pracovního poměru. Na úřadu práce se dosud neregistroval.**

Vzhledem k tomu, že nemoc nastala již po ukončení pracovního poměru, nemá zaměstnanec nárok na náhradu mzdy od bývalého zaměstnavatele. Protože ale onemocněl v ochranné lhůtě 7 dní, může přes zaměstnavatele uplatňovat nárok na nemocenskou, kterou mu od 15. kalendářního dne pracovní neschopnosti začne vyplácet správa sociálního zabezpečení.

V tomto případě opět nastává problém se zdravotním pojištěním. Protože se ihned po ukončení zaměstnání nepřihlásil do evidence uchazečů o zaměstnání, musí zdravotní pojištění hradit sám. „Zdravotní pojištění musí zaplatit za dobu od skončení pracovního poměru až do 15. dne pracovní neschopnosti. Takže nejen prvních 14 dní nemoci, ale i za ty dny, které promeškal, aniž by se zašel registrovat na úřad práce,“ komentuje situaci právník Jan Malihorský.

Onemocní-li bývalý zaměstnanec po uplynutí ochranné lhůty, ztrácí nárok na nemocenskou. Pokud by do doby nemoci nebyl registrovaný na úřadu práce, měl by si registraci okamžitě vyřídit. „Vzhledem k tomu, že nemá nárok na nemocenskou, může mu být poskytována podpora v nezaměstnanosti - pokud na ni má nárok, přičemž neschopenku donese na úřad práce, který následně omluví dočasnou neplnění povinností uchazeče o zaměstnání,“ vysvětluje Jan Malihorský.

## Nemoc po registraci na úřadu práce

**Člověk se ihned po ukončení pracovního poměru zaregistruje na úřadu práce. Pobírá podporu v nezaměstnanosti. Po několika dnech onemocní.**

V případě, že člověk onemocní ještě v ochranné lhůtě, má nárok na nemocenskou. Po dobu pobírání nemocenské se přerušuje poskytování podpory v nezaměstnanosti. V jejím čerpání může nezaměstnaný pokračovat ihned poté, co mu přestane být vyplácena nemocenská.

Pokud však člověk onemocní po ochranné lhůtě, bude zajištěn jen podporou v nezaměstnanosti i po dobu pracovní neschopnosti, přičemž neschopenka mu slouží jako omluvenka před úřadem práce. Po dobu nemoci nemusí člověk chodit na úřad práce a aktivně hledat zaměstnání.

Vzhledem k tomu, že se nezaměstnaný řádně zaregistroval do evidence uchazečů o zaměstnání, nebude mít problémy se zdravotním pojištěním – hradit ho za něj bude stát.

## Nezapomeňte...

1. Prvních 14 kalendářních dnů nemoci vám vyplácí zaměstnavatel náhradu mzdy, až od 15. dne dostanete nemocenskou od správy sociálního zabezpečení.
2. Onemocníte-li v ochranné lhůtě (maximálně 7 dnů po ukončení pracovního poměru), máte nárok na nemocenskou. Po uplynutí ochranné lhůty nárok ztrácíte.
3. Pokud se po ukončení pracovního poměru nenahlásíte na úřadu práce, budete si muset sami hradit zdravotní pojištění.

Od chvíle, kdy se změnil systém pro **vyplácení nemocenské**, vznikl nový obor podnikání. Zaměstnavatelům přicházejí nabídky od firem, **specializujících se na kontrolu nemocných pro jiné společnosti**. Podle průzkumů už fungují desítky takových agentur. Na novou službu se zaměřují zejména někteří soukromí detektivové, bezpečnostní agentury, personální agentury či studenti vyšších ročníků právnických fakult. V mnoha případech došlo pouze k založení dceřiné společnosti nebo rozšíření působnosti stávajících firem, vznikají ale i zcela nové subjekty.

## Rychlejší a efektivnější

**Novela zákona přenesla proplácení čtvrtého až čtrnáctého dne nemoci na zaměstnavatele.** Stát ji proplácí až od patnáctého dne. Firmám však novou povinnost kompenzoval jednak snížením odvodů na nemocenské pojištění, jednak rozšířením jejich pravomocí. Vedle správy sociálního zabezpečení mohou dodržování léčebného režimu nově kontrolovat sami zaměstnavatelé. Anebo si k tomu mohou najmout firmu. Právě specializované agentury v propagačních materiálech uvádějí, že jsou rychlejší a při odhalování simulantů efektivnější, než když zaměstnavatel spoléhá na bezplatnou kontrolu prováděnou státními úředníky.

## Do sta zaměstnanců

Nabídek agentur využívají převážně menší firmy s deseti až sto zaměstnanci. Pro desítky firem už pracuje také společnost, nabízející službu na atraktivní doméně **kontroly-nemocnych.cz**.

Klienti si mohou vybrat v zásadě ze dvou způsobů účtování. „U malých firem probíhají kontroly spíše jednorázově a účtujeme je podle jednotlivých úkonů. U středních a velkých firem je výhodnější uzavřít smlouvu s paušálním poplatkem. Ten se počítá individuálně podle počtu zaměstnanců, poboček a podobně,“ říká ředitel společnosti, která se na kontroly nemocných také specializuje.

## Prodloužení pracovního poměru

Pro prodloužení pracovního poměru o dobu pracovní neschopnosti je důležitá skutečnost, proč pracovní poměr zaniká. „Pokud dal zaměstnavatel zaměstnanci výpověď, tak by se pracovní poměr prodloužil jak o dobu pracovní neschopnosti, tak o tu část výpovědní doby, která nebyla vyčerpána, jelikož zaměstnanec nastoupil do pracovní neschopnosti. K prodloužení nedojde, jestliže se zaměstnanec prodloužení písemně vzdá. V ostatních případech skončení pracovního poměru, tedy pokud dal výpověď zaměstnanec, nebo podepsal pracovní poměr na dobu určitou a podobně, se nic neprodlužuje,“ říká právník.

## Co je podpůrcí doba?

Doba, po kterou má být podle zákona o nemocenském pojištění vyplácena dávka (např. nemocenská). Podpůrcí doba nemocenského pojištění je 380 kalendářních dnů.

## Co je ochranná lhůta?

Ochranná lhůta slouží k tomu, aby člověku vznikl **nárok na nemocenskou dávku i po skončení zaměstnání, tj. po skončení účasti na nemocenském pojištění**. Od 1. ledna 2008 činí délka ochranné lhůty 7 kalendářních dnů. Pouze pokud byl zaměstnanec před ukončením pracovního poměru zaměstnán po dobu kratší než sedm kalendářních dnů, činí jeho ochranná lhůta jen tolik dnů, kolik dnů byl naposled zaměstnán.

Zdroj : [www.finance.cz](http://www.finance.cz)

## DOHODA MEZI PŘEDSTAVITELI AMO POLAND S ODBOROVÝMI ORGANIZACEMI SPOLEČNOSTI VE VĚCI NÁRŮSTU MEZD V ROCE 2017

Od 1.4 2017 se uvolňuje na nárůst základní mzdy pracovníků společnosti podléhající pod kolektivní smlouvu částka 125zlotých, která bude rozdělena následujícím způsobem:

- nárůst o 105zlotých do základní mzdy každému zaměstnanci, který spadá pod kolektivní smlouvu.
- 20zlotých na pracovníka individuálně v rámci harmonizace zásad odměňování ve společnosti a taktéž v rámci harmonizace mezd na trhu s cílem, aby mzda na daném pracovním místě odpovídala mzdovému mediánu na trhu

Současně za duben bude vyplacen zpětně 3 násobek z 105 zlotých

Zaměstnavatel garantuje současně s těmito mzdovými změnami, že základní mzda pracovníků ve Společnosti nebude nižší než 2300zlotých.

Smluvní strany potvrzují, že v roce 2017 bude oprávněným zaměstnancům společnosti vyplacena odměna za příspěvek pracovníků k fungování společnosti v roce 2016. Výše odměny je stanovena na 1000zlotých a bude vyplacena dle následujících zásad:

- současně s výplatou za červen bude oprávněným zaměstnancům vyplaceno 500 zlotých
- současně s výplatou za srpen bude oprávněným zaměstnancům vyplaceno 500 zlotých

Smluvní strany dohodly, že v případě dosažení výsledku EBITDA ustanoveným v hospodářském plánu společnosti, současně s výplatou za listopad bude oprávněným zaměstnancům pod kolektivní smlouvou v prac. poměru k 1.11 2017bude vyplacena dodatečná jednorázová odměna záležející od stupně dosaženého hospodářského výsledku

- v případě dosažení hosp. výsledku EBITDA-částka 300 zlotých na pracovníka
- v případě nedosažení hosp. výsledku EBITDA-záporného hosp. výsledku-nebude odměna vyplacena
- v případě dosažení lepšího hosp. výsledku EBITDA než je plánován, dojde ke zvýšení odměny, ne ovšem více než o 20%.

za odborové organizace:

Międzyzakładowy Związek Branży Hutniczej ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Sosnowiec – Krzysztof Mitera;

ZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. – Świętochłowice – Zbigniew Nowak;

ZOK NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A – Jerzy Goiński, Władysław Kieljan;

MZZP ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza – Jacek Zub;

Hutnik MZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A – Marek Nanus;

MMZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A – Halina Giemza;

MK WZZ „Sierpień 80” przy ArcelorMittal Poland S.A – Janusz Kucharz;

KM NSZZ „Solidarność 80” Pracowników ArcelorMittal Poland S.A – Henryk Śliwa;

ZZ „Kontra” w ArcelorMittal Poland S.A – Marek Karoń;

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. – Krzysztof Wójcik;

KM NSZZ „Solidarność 80” Małopolska Mittal Steel Polska S.A. Kraków – Eugeniusz Hlek;

Związek Zawodowy Inżynierów i Techników MOZ Mittal Steel Poland S.A. Oddział w Krakowie – Krzysztof Szewczyk;

MNSZZ Pracowników Huty Kościuszko S.A. – Huty Królewskiej Sp. z o.o. – Rajmund Brol

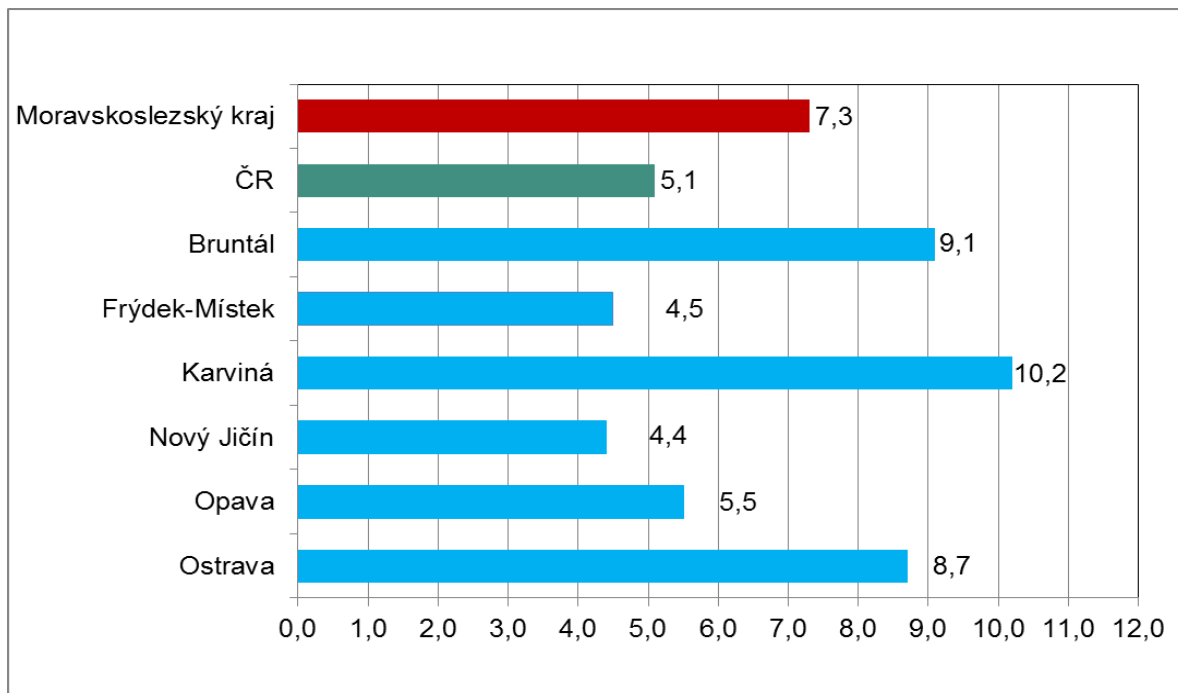
MZZ Pracowników Przestrzegających prawa pracy Ziemi Śląskiej – Krzysztof Frączkiewicz;

(pozn. v Polsku je v ArcelorMittalu mnoho základních organizací a na rozdíl od Ostravy, z více odb.svazů)

<http://www.s.mittal.net.pl/>

## PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB V OKRESECH MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE

K 28.02.2017





**Povinné ručení s pojištěním nezaviněné nehody NA100PRO**

sleva 50%

Zákon říká, že povinné ručení musí mít každý. Selský rozum zase říká, že byste se při jeho výběru neměli rozhodovat pouze na základě ceny, ale také podle toho, jak kvalitní služby nabízí.

**Kooperativa**  
VIENNA INSURANCE GROUP

Pro život jaký je

www.koop.cz

## SLEVY NA KONCERTY, DIVADLA, SPORTOVNÍ UDÁLOSTI A DALŠÍ OD TICKETSTREAM

Všichni členové programu Odbory Plus mohou využít různých slev na koncerty, divadla, sportovní události, festivaly a další.

Stačí si zaregistrovat členskou kartu na stránce [www.ticketstream.cz](http://www.ticketstream.cz) a následně nakupovat zlevněné vstupenky. Po registraci se Vaše členská karta Odbory Plus chová jako tzv. Ticketcard. Pokud na ni budete nakupovat vstupenky, máte ve většině případů nárok na slevu 5 až 15 %.

Další výhodou je, že v případě, že zakoupíte vstupenky na vaši členskou kartu Odbory Plus, již není třeba, abyste se při vstupu na zakoupenou akci prokazovali tištěnou vstupenkou. Pořadatel vás na akci vpustí na základě načtení čárového kódu vaší členské karty.



# Nevíš? Zeptej se!

**Mgr. Bc. Sobolová Alena, MBA ZO Energetika**  
595 686 141 mobil 774 101 642 [alena.sobolova@arcelormittal.com](mailto:alena.sobolova@arcelormittal.com)

**Verner David ZO Laboratoře a Výzkum**  
595 684 034 mobil 724 937 020 [david.verner@arcelormittal.com](mailto:david.verner@arcelormittal.com)

**Borůvka Pavel ZO Vysoké pece**  
595 686 254 mobil 724365533 [pavel.boruvka@arcelormittal.com](mailto:pavel.boruvka@arcelormittal.com)

**Lúčan Luděk ZO Válcovny plechu F-M**  
558 482 946 mobil 721 427 805 [ludek.lucan@arcelormittal.com](mailto:ludek.lucan@arcelormittal.com)

**Bug Emil ZO ArcelorMittal Karviná**  
596 391 338 mobil 602 560 947 [emil.bug@arcelormittal.com](mailto:emil.bug@arcelormittal.com)

S pojištěním nezaviněné nehody NA100PRO od Kooperativy získáte tři unikátní výhody pro Vás a Vaš vůz:

sleva 50%



### 1. Pojištění nezaviněné nehody

- vzniklou škodu vyřídíte přímo v Kooperativě, bez ohledu na to, u které pojišťovny má povinné ručení viník nehody
- škodu z prokazatelné nezaviněné dopravní nehody na Vašem vozidle uhradíme v plné výši
- díky naší rychlé likvidační službě a spolupráci se smluvními servisy Kooperativy nebudete muset dlouho čekat na vrácení opraveného vozidla



### 2. Živelní pojištění

Pojištění nezaviněné nehody NA100PRO ochrání Vaš vůz proti následujícím živlům:

- povodeň/záplava
- příčný úder blesku
- vichřice
- krupobití
- sesuv půdy, zřícení skal
- lavina
- pád stromu/stožáru, který zapříčinila vichřice
- požár

V rámci pojištění NA100PRO je limit pojistného plnění živelního pojištění ve výši 50 000 Kč.



### 3. Náhradní vozidlo

- uhradíme veškeré náklady na zapůjčení náhradního vozidla u smluvní půjčovny Kooperativy po dobu opravy Vašeho vozu

V případě nehody stačí jediné – neprodělené zavolat na infolinku Kooperativy ☎ 841 105 105.



### A navíc

K povinnému ručení získáte zdarma **NADSTANDARDNÍ ASISTENČNÍ SLUŽBY**

**Asistenční služby v případě nehody na území ČR:**

- příjezd mechanika se zásahovým vozidlem (opravu hradí klient)
- odtah vozidla do 50 km
- úschova vozidla až na dobu 10 dnů

**Asistenční služby v případě nehody nebo poruchy v zahraničí:**

- příjezd mechanika se zásahovým vozidlem (opravu hradí klient)
- odtah vozidla do 50 km
- úschova vozidla až na dobu 7 dnů
- telefonické tlumočení v případě, že jednete s policií
- právní pomoc v případě závažnější dopravní nehody
- ubytování řidiče a spolucestujících
- předání zprávy
- zprostředkování finanční hotovosti
- v případě záměny paliva, zamčení klíčku ve vozidle nebo ztráty klíčku odtah vozidla do limitu asistenční služby a oprava vozidla (opravu hradí klient)
- v případě nedostatku paliva (benzín, nafta) během jízdy dovoz a dolití paliva (palivo hradí klient)

## KONFERENCE KRAJSKÉHO SDRUŽENÍ MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE

Dne 20.4. 2017 se konala konference KS MSK v Akordu v Ostravě. Na programu měla kromě pravidelných bodů, jako je zpráva o činnosti, aktuální informace i volbu delegátů na Sjezd OS KOVO, který se bude konat 15.-17. června v Olomouci.

Na konferenci vystoupil předseda svazu J. Souček, místopředseda L. Dvořák a přišel se představit kandidát na místopředsedu svazu, Ing. P. Komárek, neboť Sjezd bude také volit výkonné vedení svazu na další čtyřleté o

Konference ve svém usnesení požádala : Nadále z úrovně OS KOVO a jeho představitelů z MSK pokračovat v jednáních na vládní a ministerské úrovni v otázce zamezit levným dovozům z Číny i jiných zemí se státním dumpingem a nepřijatelným současným návrhům v oblasti ekologických limitů a povolenek. Konference považuje stávající stav za přímo ohrožující pracovní místa i ekonomiku firem a trhu.

Pokračovat ve snahách prosadit možnost odchodu do předčasného důchodu zaměstnancům z kategorií rizika bez trvalého krácení následného starobního důchodu a také legislativních priorit OS KOVO.

## PORKOVÁK

Rada odborů OS KOVO ArcelorMittal Česká republika  
ul. Vratimovská 689, 707 02, Ostrava - Kunčice,  
tel. 59 568 4231,  
E-mail: [vspor01.ostrava@mittalsteel.com](mailto:vspor01.ostrava@mittalsteel.com)