



# PORKOVÁK



Ročník XI. číslo 05 datum vydání 26. 5. 2017

## Novela zákona o zaměstnanosti

- 1) §25 - Nekolidující zaměstnání – výdělek do ½ minimální mzdy – již nebude možné pracovat na dohodu o provedení práce – zvýšit motivaci nezaměstnaných
- 2) §60 – odpovědný zástupce agentury práce nemůže být ten, který tuto funkci vykonával v předchozích třech letech u AP, které bylo povolení odejmuto z důvodů uvedených v §63 odst. 2 písm. a) až f) a 3.
- 3) Odpovědný zástupce – musí být v pracovním poměru – min. 20h týdně (toto se nevyžaduje u statutára)
- 4) Kauce AP 500.000,- Kč
- 5) Povolení na 3 roky, pak na dobu neurčitou
- 6) GŘ povolení odejme nově, pokud AP dočasně nepřidělí žádného zaměstnance k uživateli po dobu 2 let
- 7) Poruší-li AP povinnosti stanovené v § 307b-309 ZP, může jí GŘ povolení odejmout. Do teď GŘ povolení odejmula pokud AP porušila povinnosti dle ust. § 308-309 ZP (bez slova může).
- 8) **Náhradní plnění** - V oblasti náhradního plnění zaměstnáváním zdravotně postižených osob, respektive odběrem výrobků či služeb od firem, které tyto osoby zaměstnávají, má vzniknout centrální evidence. Správcem bude ministerstvo práce a sociálních věcí. Jde o další krok k zamezení zneužívání tohoto systému. Údaje mají vkládat dodavatelé plnění a ti také budou za jejich správnost odpovídat. Vždy nejpozději do 30 kalendářních dnů od zaplacení poskytnutého plnění. V evidenci budou vedeny identifikační údaje dodavatele a odběratele, cena výrobků, služeb nebo zakázek bez daně z přidané hodnoty započitatelná do plnění povinného podílu způsobem podle § 81 odst. 2 písm. b) zákona o zaměstnanosti, datum dodání výrobků, služeb nebo realizace zakázek, číslo dokladu, jímž byla vyúčtována dodávka výrobků, služeb nebo realizovaná zakázka, datum zaplacení odebraných výrobků, služeb nebo realizovaných zakázek a čtvrtletní přepočtený počet zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením. Evidence má odběratelům, dodavatelům a kontrolním orgánům poskytnout přehled o jednotlivých dodávkách realizovaných v rámci náhradního plnění.
- 9) V rámci aktivní politiky zaměstnanosti se navrhuje prodloužení maximální doby poskytování příspěvku na vyhrazené společensky účelné pracovní místo. Plánuje se prodloužení z dosavadních 12 měsíců na 24 měsíců. Změna by měla umožnit umístění uchazečů o zaměstnání na trhu práce po delší dobu a jejich integraci na pracovním trhu.
- 10) ZP §307b – AP a uživatel musí zajistit, aby zaměstnanec AP nebyl současně dočasně přidělen uživateli a zároveň u uživatele nebyl v základním pracovněprávním vztahu, nebo byl přidělen u stejného uživatele jinou agenturou.
- 11) Přestupky na úseku soukromí a osobních práv zaměstnanců – zaměstnavatel nesmí narušovat soukromí zaměstnanců §306 odst. 2 – až 1mil.Kč, zaměstnavatel neinformuje o rozsahu kontroly a způsobu jejího provádění, vyžaduje informace, které nesouvisí s výkonem práce

Zpracoval: Pavel Borůvka z materiálu Mgr. Vladimíra Plachty

# NEJHORŠÍ VĚCI, KTERÉ MŮŽETE UDĚLAT PŘI PRVNÍ POMOCI

Masáž srdce, umělé dýchání, stabilizovaná poloha? Dokonalou první pomoc ovládá málokdo z laiků. Ale chyb děláme spoustu – ať už podceněním situace, nebo naopak přílišnou aktivitou.

Jsou typické situace, ke kterým se volá „záchranka“. Třeba ke kardiakům se prý pravidelně vyjíždí nad ránem. A stejně tak existuje několik stále se opakujících chyb, které děláme my kolem

## Úraz (autonehoda)

„Ve chvíli, kdy vidíme zraněného a krev, se poučky z hodin první pomoci vytráčí a většinou si je ani nejsme schopni moc vybavit,“ říká úvodem Libor Janeček. „Důležité je posoudit stav vědomí; když zraněný komunikuje, je chybou například přílišná aktivita.“

Nesnažte se proto nikoho násilím vytažovat nebo „rovnat“, můžete mu ještě víc ublížit, pokud má zranění třeba v oblasti krční nebo hrudní páteře. Komunikujte s ním až do příjezdu lékaře, **nedávejte mu ale třeba napít.**

„V případě bezvědomí je důležité, jestli zraněný dýchá, a to vidíme pouhým okem,“ dodává lékař. „Pak stačí zajistit něco podobného stabilizované poloze – bez ohledu na to, v jakém přesném úhlu mají být ruce nebo nohy. Poloha na boku s ústy skloněnými k zemi: to zabrání aspiraci při možném zvracení. Když ale můžeme raněného sledovat až do příjezdu záchranky, uložíme ho do polohy naznak a nepodkládáme hlavu, to je častý omyl.“

## Resuscitace

Ať už je to z důvodu srdečních problémů, nebo po autonehodě, ožívování do příjezdu pomoci může zachránit život. Nejčastějším problémem tady je nečinnost.

„Běžně u sebe samozřejmě nenosíme resuscitační roušku, problém může být třeba s umělým dýcháním,“ vysvětluje lékař. „V době strachu z vážných nakažlivých nemocí to ani není něco, co by každý z nás pro pomoc druhému udělal. Podle posledních průzkumů je v plicích naplněných vzduchem dostatek kyslíku na nějakou dobu. Umělé dýchání tak zpočátku – pět až sedm minut (nejde-li o hypoxickou příhodu, jako je tonutí nebo dušení) – nutné není, ale masáž srdce ano.“

## Popáleniny

Nemažte je, to je typická chyba.

„Oblíbený je Panthenol, jakékoliv masti nebo třeba sádlo,“ říká Libor Janeček. „K prospěchu raněného to není, naopak se lékaři ztíží práce při ošetřování popáleniny. Jedinou správnou cestou je důkladné, dlouhé chlazení bez ohledu na to čím. Málokdo má ostatně po ruce sterilně čistou vodu.“

Pokud je popálení na rozsáhlé ploše těla, chladte jen menší části – celkové podchlazení by u zraněného mohlo vyvolat popáleninový šok. Vznikající puchýře nepropichujte.

„Po chlazení i desítky minut stačí přikrýt něčím čistým a vyhledat lékaře,“ doplňuje odborník.

## Alergické reakce

S nadcházejícím ročním obdobím jsou typické alergické reakce na hmyzí bodnutí. Místo okamžitě zarudne, pálí a otéká. Co v takovou chvíli určitě nedělat?

„Nezaškrabujeme nad místem vpichu, nerozřezáváme ani nevysáváme,“ zdůrazňuje Libor Janeček. „Stačí ránu zchládit, končetinu imobilizovat, běžně dostupná i v domácnostech jsou antialergika typu Zyrtec nebo Xyzal. Podáním tablety se reakce zmírní. Záchrannou službu však jistě voláme při celkové reakci na bodnutí – slabost, pocit na omdlení, dušnost, zvracení – a při vpiších v oblasti obličeje – rtů, jazyka nebo krku.“

## Srdeční infarkty a cévní mozkové příhody

Nejčastější důvod výjezdů záchranky, a přece ji nevoláme tak často, jak je potřeba. Podcenění příznaků je tady fatální chybou, kvůli které může nemocný zemřít, nebo mít trvalé následky.

„Chyba první pomoci je čekat,“ říká Libor Janeček. „Převážná část pacientů, kteří se včas dostanou do lékařské péče po infarktu nebo mozkové příhodě, se vrací do aktivního života. Péče v tomto směru je u nás na neuvěřitelně vysoké úrovni. Nejhorší je situaci zanedbat.“

Pro koho vyhledat okamžitě pomoc? Obvykle je to muž středního nebo vyššího věku, který má bolesti na hrudi, opotí se, zadýchá, cítí se slabý, třeba i zvrací – to vše z plného zdraví. Nevěřte mu tedy, že to přejde, protože „kamarád to měl taky a nic to nebylo.“

Cévní mozková příhoda se projevuje typicky poruchou vědomí, dezorientací, poruchou řeči, pohyblivosti částí těla, spadlým koutkem.

„Když se k lékaři dostane raněný se zlomenou nohou za několik dní od úrazu, nestane se nic,“ uzavírá lékař.

„V případě cévních a mozkových příhod jde ale doslova o hodiny, které ovlivní další kvalitu života.“

## MUDr. Libor Janeček

Primář Oddělení dětské chirurgie Oblastní nemocnice Kolín

Privátní dětský chirurg, CHS GALEN Ústí nad Orlicí, [www.liborjanecek.cz](http://www.liborjanecek.cz)

25 let lékař Záchrané služby

[https://www.vitalia.cz/clanky/chyby-v-prvni-pomoci-jake-delame-](https://www.vitalia.cz/clanky/chyby-v-prvni-pomoci-jake-delame-nejcastej/)

[nejcastej/?utm\\_medium=kolotoc&utm\\_source=vitalia-cz&utm\\_campaign=chyby-v-prvni-pomoci-jake-delame-nejcastej](https://www.vitalia.cz/clanky/chyby-v-prvni-pomoci-jake-delame-nejcastej/)



## V průběhu roku trénujeme na podzimní turnaj





## NOVELIZACE OBČANSKÉHO ZÁKONÍKU

**30.12.2016 byla rozeslána Sbírka zákonů částka 185, ve které jsou novelizovány pro odbory podstatné zákony.**

**1) zákon č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích** – zavádí se u zaměstnavatelů s více než 500 zaměstnanci volba 1/3 dozorčí rady zaměstnanci. Počet členů dozorčí rady je stanoven na 3, neurčí-li stanoví jinak. U zaměstnavatelů s více než 500 zaměstnanci musí být počet členů DR dělitelný 3. Hlasovat mohou pouze zaměstnanci v pracovním poměru. Volby musí proběhnout do dvou let od účinnosti tohoto zákona, neučiní-li tak, vyzve je rejstříkový soud a stanoví lhůtu. Nedojde-li k nápravě, může soud společnost zrušit a nařídit její likvidaci.

Účinnost nabývá tato novela 15. dnem po dni vyhlášení (tj. 14. ledna 2017)

### **2) zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník**

§ 35 – pracovní poměr může nezletilý uzavřít od dovršení svých 15 let, s tím, že nástup do práce je podmíněn skončením povinné školní docházky, v souvislosti s touto novelizací jsou zrušeny §56a a 77 Zákoníku práce (do teď nebylo možné uzavřít ani smlouvu, pokud nebyly splněny obě podmínky – tj. 15 a ukončení povinné školní docházky)

Zrušena možnost ukončit takový pracovní poměr zákonným zástupcem.

§3025 zrušení pobočnosti odborových organizací a organizací zaměstnavatelů. Úprava organizační struktury odborů/svazu je plně v kompetenci jejich základních dokumentů – stanov. Tím nám také odpadá případná odpovědnost hlavního spolku/svazu za pobočnou organizaci (např. při náhradě škody, dluhů apod). Do teď bylo toto nejasné a obávali jsme se případného soudního sporu!

V odstavci 2 se doplňuje: Odborová organizace a org.zaměstnavatelů vznikají dnem následujícím po dni, v němž bylo doručeno oznámení o jejich založení rejstříkovému soudu, to platí obdobně, pokud dochází ke změně nebo zániku odborové organizace. (tzn. měla by se zásadně zjednodušit administrativa související se změnou/zánikem odborových organizací! Do teď bylo nutné rejstříkovému soudu doložit důvody zrušení, zápisy z členské schůze/konference, likvidační protokoly, při sloučení ZO projekty fúze apod.)

§3041 nový odst. 3. Do teď byla povinnost do 3 let od účinnosti OZ tj. do 1.1.2017, změnit stanovy/statut tak, aby v částech, která odporují zákonu, byly dány do souladu s OZ. Za nesplnění této povinnosti hrozilo zrušení. Nový odstavec 3 říká, že se na odbory toto ustanovení nevztahuje, to samozřejmě neznamená, že můžeme mít nějaká ustanovení v základních dokumentech, která odporují zákonu. Taková ustanovení pozbývají závaznosti.

Účinnost výše uvedených § 60 dní ode dne vyhlášení (28.2.2017) tzn. do konce února nezasílat rejstříkovému soudu informaci o změně a zániku ZO.

### **3) zákon č. 304/2013 Sb., o veřejných rejstřících práv. a fyz. osob**

§25 na konec odst. 2 se doplňuje věta: Údaje o členech orgánu odb.org. se zpřístupní veřejnosti jen na základě písemné žádosti odborové organizace.

§26 odst. 1 písm. b) – úprava z důvodu zrušení pobočnosti odb.org. a org. zaměstnavatelů OZ

**Účinnost od 1.1.2018!** Doporučeno v mezidobí o 1.1.2017-1.1.2018 nezveřejňovat údaje o členech orgánu odb.org., v případě zasílání dokumentů rejstříkovému soudu – např. při vzniku ZO či změně údajů v ZO, oznámit rejstříkovému soudu vůli ZO nezveřejňovat členy orgánu ZO. *Zpracoval: Pavel Borůvka z materiálu Mgr. Vladimíra Plachty (specialista, právník)*

**Prodloužený víkend na cyklozájezd v Pasohlávkách se opět vydařil**

**ZO OS KOVO Energetika**



## VYJEDNÁVÁNÍ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY Z MÉHO POHLEDU, JAKOŽTO NEÚČASTNÍKA

Vyjednávání kolektivní smlouvy v AMO je minulostí a taky v TAMEHu je již kolektivní smlouva podepsána. Dojednání kolektivní smlouvy v TAMEHu začíná většinou ukončením vyjednávání v AMO. Do týmu vyjednávačů AMO i TAMEHu nominována za nás, za odbory kol. Sobolová Alena, předsedkyně naší ZO. Velice jsme ocenili, že v TAMEHu byla KS dojednána v nesporně kratším čase. Někteří škarohlídi si ale mohou myslet, že nám naše požadavky na navýšení mezd tím zaměstnavatele odkýval. Opak je pravdou, tak jednoduché to vyjednávání nebylo, natož že by šlo o nějaký automat. Vzhledem ke zkušenostem předsedkyně z předešlých vyjednávání KS v minulých letech, ale i orientaci v zákonech byla KS v TAMEHu dohodnuta a následně i podepsána v krátkém čase.

I jako jen divák s přenesenými informacemi vím, že nejsložitější jednání se vždy vedou ohledně navýšení mezd. A tady si myslím, že se povedlo dohodnout solidní navýšení do jednotlivých tarifních tříd. Někdo může poznamenat, že to mohlo být lepší. Možná mohlo, ale mohlo být i hůř. Přestože naše společnost má menší platový průměr, z kterého se vychází při mzdovém vyjednávání než v AMO, i tak máme v jednotlivých tarifních stupních v korunách totožné navýšení. V AMEPU je ještě nižší průměrný výdělek a do jednotlivých tarifních stupňů se nepovedlo vyjednat stejné částky (např. 6 tarifní stupeň AMO i TAMEH – 960 Kč; AMEPO 520 Kč). Z tohoto pohledu se může brát kolektivní vyjednávání v TAMEH jako úspěch, i když mnoho neodborařů a bohužel i odborařů se mnou nebude souhlasit.

Závěrem se sluší celému vyjednávacímu týmu za AMO poděkovat, ale především chci poděkovat naší předsedkyni, která se zasloužila o vyjednání KS v TAMEHu v tak rekordním čase například tím, že průběžně konzultovala a předávala výsledky dohod z AMO do naší vyčleněné společnosti. **Děkuji.** Petr Kalous

místopředseda ZO OS KOVO Energetika

*Pozn. Vyjednávání je moje pracovní náplň, přesto za ocenění mé práce děkuji. Já si dovolím poděkovat druhé smluvní straně ve vyjednávání, především však řediteli TAMEHu za jeho korektní jednání a spolupráci. Sobolová*

### Chcete se zapojit do kampaně **Chci výhodnější tarif? .O čem je kampaně Chci výhodnější tarif?**

Telekomunikační služby v České republice patří mezi nejdražší v Evropě. Proto jsme se v největší české spotřebitelské organizaci dTest o.p.s. rozhodli uspořádat aukci mobilních operátorů, ve které se budeme snažit získat pro spotřebitele lepší služby za nejnižší možnou cenu.

#### Jak se můžete kampaně zúčastnit?

##### 1. Nezávazně se zaregistrujte

na [www.chcivyhodnejsitarif.cz](http://www.chcivyhodnejsitarif.cz)

2. Do 15. června proběhne aukce. Vítězem aukce se stane nabídka s nejnižší cenou.

3. Do 30. června Vám na e-mail zašleme vítěznou nabídku. Nabídka Vás k ničemu nezavazuje a na její zvážení budete mít dostatek času.

**Přidejte se! Čím více lidí se zapojí, tím větší máme šanci získat férovou cenu mobilních tarifů.** Chcete-li vědět více, navštivte <https://www.chcivyhodnejsitarif.cz/> nebo zavolejte na 272 272 274 (v pracovní dny od 9 do 17 hodin).

#### **Mgr. Bc. Sobolová Alena, MBA ZO Energetika**

595 686 141 mobil 774 101 642 [alena.sobolova@arcelormittal.com](mailto:alena.sobolova@arcelormittal.com)

#### **Verner David ZO Laboratoře a Výzkum**

595 684 034 mobil 724 937 020 [david.verner@arcelormittal.com](mailto:david.verner@arcelormittal.com)

#### **Borůvka Pavel ZO Vysoké pece**

595 686 254 mobil 724365533 [pavel.boruvka@arcelormittal.com](mailto:pavel.boruvka@arcelormittal.com)

#### **Lúčan Luděk ZO Válcovny plechu F-M**

558 482 946 mobil 721 427 805 [ludek.lucan@arcelormittal.com](mailto:ludek.lucan@arcelormittal.com)

#### **Bug Emil ZO ArcelorMittal Karviná**

596 391 338 mobil 602 560 947 [emil.bug@arcelormittal.com](mailto:emil.bug@arcelormittal.com)

## JEŠTĚ NEMÁTE ODBORYPLUS?

1. Získání členské karty pro prokázání příslušnosti k odborům a k možnosti využití všech nabízených slev pro členy OP. 2. Kontaktní místa Odbory Plus - Most, Kladno, Praha, Pardubice, Ústí nad Orlicí, Ostrava, Opava, Třinec, Zlín, Plzeň, Č.Budějovice, Děčín. FINANČNÍ VÝHODY: 3. Cestovní pojištění se slevou 50 %. On-line zřízení. 4. Stavební spoření se slevou na poplatku až 50 % u různých bankovních ústavů. 5. ŽP EVOLUCE ČPP „šité na míru“ s bonusy na povinné ručení, havarijní pojištění a pojištění majetku – celková sleva až 6 000 Kč. 6. „Oddluž se“ – snížení dluhů až o 70 %, sleva pro členy 2 500 Kč. 7. Pojištění nezaviněné nehody NA100PRO se slevou 50 %. Sleva pro členy na povinné ručení 30 – 45 %. 8. Pojištění Best Doctors – pojištění léčebných výloh na léčbu v zahraničí + Úrazové pojištění se slevou až 83 % (777 Kč/rok). CESTOVÁNÍ, NÁKUP AUTOMOBILU, HOTELY, POBYTY, ad.: 9. ČD – sleva na IN Karty v roce 2017. 10. CCS poprvé v ČR pro fyzické osoby, bez poplatku, sleva minimálně 0,20 Kč/l u všech čerpacích stanic, které CCS přijímají. Týdně přehled TOP 10 nejlevnějších čerpacích stanic ve vašem okolí. 11. Auto Kelly - sleva až 20 % na sortiment, 5 % na autodíly, 10 % sleva na práci u sítě prodejen, možnost nákupu na firemním e-shopu. 12. OPEL – Ceník do 30. 6. 2017, slevy 10 – 26 %. 13. ÚAMK – asistenční tarify pro motoristy se slevou 20 %, platnost po celé Evropě. 14. CK Kompas – dovolená na Jadranu se slevou 5%. Možnost objednání 7-denní plavby po Jadranu. 15. CK UNITOUR – 10 % sleva na zájezdy, rekreace, zábavné zájezdy pro děti. Nabídka pro skupiny. 16. CK KUBÍK TRAVEL Autosalon ve Frankfurtu, celoroční nabídka s plošnou slevou 10 %. 17. CK FEDE – super lyžařské zájezdy do Alp s vlastní nebo autobusovou dopravou – nová nabídka ZIMA 2016/2017, plošná sleva 13 %. 18. SPA.cz – revitalizační, lázeňské a wellness pobyty v ČR i v zahraničí za dobré ceny na rok 2017. 19. Vítkovice Tours – zima 2016/2017 a léto 2017 – slevy 10 %. 20. CK IRÍNY TOURS – Řecko – FIRST MINUTE nabídka dovolené na rok 2017 v prodeji od 15. 11. 2016. 21. Hotel Babylon Liberec – pobyty pro skupiny, AKČNÍ POBYTY: „Jen ty a já“, „Kdo si hraje nezlobí“, „Dárek pro nás dva“ a „Na plné pecky“. 22. ZIMA 2016: Hotely, chaty, lázně, destinace pro pořádání škol v přírodě. Letní dětské tábory 2017. 23. Odborové ubytovací kapacity – možnosti rekreace v ČR i na Slovensku. 24. 101 CK Zemek – FIRST MINUTE na léto 2017, nový katalog, slevy, které lze sčítat pro jednotlivce i skupiny! 25. CK Kalousek – pobytové a poznávací zájezdy. 26. CK Cesta Travel Agency – sleva 13 % z katalogových cen, nová nabídka wellness pobytů, lázní v Maďarsku ad. na rok 2017. 27. Hotel PANON Hodonín – sleva na pobyty. KULTURA: 28. Divadlo Palace – 1+1 vstupenka zdarma. 29. Ticketstream – slevy prostřednictvím členské karty OP ve výši 5 – 15 %, *zvýhodněné vstupenky na koncerty, divadelní představení, sportovní události, festivaly, apod. Možnost tisku vstupenek. ZDRAVÍ: 30. Fair Spa: VIP poukazy se slevou 50 % (vstup pro dvě osoby jen za 650 Kč) do lázní v Německu. Informace na 774 775 959, mail: [podpora@odboryplus.cz](mailto:podpora@odboryplus.cz)*

## PORKOVÁK

Rada odborů OS KOVO ArcelorMittal Česká republika  
ul. Vratimovská 689, 707 02, Ostrava - Kunčice,  
tel. 59 568 4231,  
E-mail: [vspor01.ostrava@mittalsteel.com](mailto:vspor01.ostrava@mittalsteel.com)