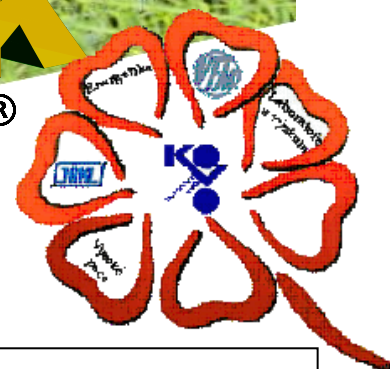




PORKOVÁK



Ročník XI. číslo 09 datum vydání 26. 9. 2017



Kolem 1500 odborářů se v Praze začalo připravovat na vyjednávání o růstu mezd ve firmách. Nejdřív se zaměřili ale na srovnání volebních programů před říjnovými volbami do Sněmovny. Podle předáka Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) Josefa Středuly na zaměstnance strany příliš nepamatují a záměry některých stran by připravily státní rozpočet o desítky až stovky miliard.

Odboráři srovnávali sliby stran, které se týkají zvyšování mezd a platů, daně z příjmu, hospodářské politiky či pracovních podmínek. U řady stran prý podrobnější plány nenašli. Zaměřili se pak na konkrétnější záměry čtyř stran - ANO, ČSSD, ODS a TOP 09. Spočítali, že by státní rozpočet po zamýšlených změnách odvodů či daní přišel o desítky až stovky miliard.

"V České republice je skutečně levná práce a musí se s tím něco dělat. Byl bych rád, aby ti, co budou zvoleni, na to nezapomněli, jakmile vstoupí do Sněmovny 4, kde sídlí Sněmovna. Je rozdíl mezi prohlášením v programech a reálnými kroky," řekl Středula. Vyzval odboráře, aby šli k volbám.

ČMKOS je největší odborová centrála v Česku. Sdružuje 29 svazů s celkem 300.000 členů. Zhruba třetina z nich pracuje ve veřejném sektoru, dvě třetiny v soukromém. Před několika lety centrála zahájila kampaň Konec levné práce. Pro zaměstnance veřejných služeb a správy teď odbory vyjednaly růst platových tarifů od listopadu, a to o 15 procent pro učitele a o deset procent pro ostatní. Lékařům a sestřám se pak základ výděleku zvedne o desetinu od ledna. Podobné budou zřejmě i plány pro vyjednávání v soukromém sektoru.

Závěr: Doporučujeme voličům: vybírejte a volte strany, které nabídnou reálný hospodářský program, ty, které mají opravdový zájem pozvednout životní úroveň lidí práce- zaměstnanců.

PSYCHIKA A BOLESTI ZAD

Posloucháte bolest? Nebo spolknete pilulku a jedete dál? Ať si to připouštíte nebo ne, tělo a duše jsou spojené nádoby. Za bolestí se často skrývá něco zcela jiného. Na bolest analgetikum. Na úzkost antidepressivum. Na hlavu obklad. Na záda masáž. Na stres psychologa. Na tělo náplast. Na duši....

Naše tělo je, na rozdíl od nás, velice moudré. Bolest je často výstražný signál. Když duše trpí, tělo strádá. Zamyslete jste se nad původcem svého trápení? **Za bolestí se často skrývá něco zcela jiného.** Absolvovali jste veškerá vyšetření a kde nic tu nic. Terapie máte za sebou, ale:

- hlava vás bolí dál... Na co stále myslíte? Čeho máte plnou hlavu?
- žába nepřestává pálit ... Co už vám definitivně leze krkem?
- záda působí utrpení... Čeho už je moc? Co už nezvládáte?

A další sliby a úkoly, které jste si naložily na své tělo a nedokážete je pustit. Než poběžíte k lékaři, zamyslete se. Na jakou chybu vás tělo upozorňuje? S čím vaše hlava bojuje?

Někdy lidé pochopí, že původcem je dlouhodobý stres. Řešení ale vidí jako prostou a jednorázovou změnu. Konstatují: *“Já ty problémy se zády mám od nervů. Mám toho prostě moc. Vyřeším to a bude to dobré.”* Bohužel to tímto způsobem nefunguje. Nestačí si “dát voraz”. Nechat se namasírovat, týden ležet na pláži bez signálu a pak naskočit znovu do toho bláznivého kolotoče. Krize musí přinést změnu. Když vás bolí záda ze stresu, svaly jsou dlouhodobě ve zvýšeném napětí, mění se pohybové vzorce. Je nutné začít se svaly dlouhodobě pracovat, cvičit a hlavně - změnit životní rytmus.

Místo naslouchání lbalgin či pár panáků

Zaposlouchejte se... Co vám šeptá vaše tělo? Nebo, že by už na vás doslova řvalo? Věřte, že to jsou varovné signály a ty není radno ignorovat. Ještě máte čas něco změnit, dříve než na vás dolehne bolest a nemoc.

Napětí střídá napětí

Já mám stres. Ty máš stres. My máme stres. Oni mají stres. Všichni mají stres. Od dělníka po manažera ve velké firmě. Stala se někde chyba nebo to tak bylo vždy?

Stres ve středověku

Stres a napětí tu bylo od počátku lidstva. Nevěříte? Představte si hluboký středověk. Posel na koni doručuje zprávu do druhé říše. Cestou necestou, přes hluboké lesy, přes hory a doly. Stres! Ohrožován loupežníky a divokou zvěří. Strach! Bezpochyby riskuje svůj život

Stres dnes

Budíček před šestou. Rychlá snídaně. Zaměstnanec nejmenované firmy skládá děti do auta a rozváží je do vzdělávacích zařízení. Půlhodinka v koloně. Stres! Doběh na pracoviště za pět devět. V deset porada s prezentací, která se bůhvíproč zasekla. Stres! Oběd ve fast foodu (fast = rychle). Odpoledne hodnocení projektu investorem. Strach! Večer kolona. Stres!

A jak to bylo dál?

...a posel přijel šťastně do cíle. Napětí z nebezpečí opadlo. Posel hodoval, tancoval, jedl, pil a celé noci promiloval.

Napětí vystřídalo uvolnění.

...a zaměstnanec přijel domů. Vyskládal nákup, napsal s dětmi úkoly, zaplatil hypotéku a sedl si k televizi, aby shlédl akční horor o ekonomické krizi.

Napětí vystřídalo napětí.

Principem **zdravého života** je střídání stavu napětí, stresu a uvolnění, relaxace. A v moderní době chybí právě to uvolnění, mnohdy radost, veselí a tancování.

Stres je v pořádku. Do určité míry

Stres vám zrychluje dech i tep, krevní tlak letí prudce nahoru, svaly se napínají ... Stres vás připravuje na výkon, povzbuzuje vás a hecuje k lepším výsledkům. Potud je všechno v pořádku. Zádrhel nastává, pokud se stres stává vaším kamarádem - krade vám spánek, způsobuje bolesti všeho druhu. Nikdy nekončící scénáře obav, úzkostí, vzteku a frustrace nemají začátku ani konce. Právě přestal fungovat zdravý princip - napětí a uvolnění.

Něco s tím dělejte nebo se připravte na utrpení.

Pokud se vy sami nerozhodnete přetnout kruh napětí - bolest - napětí, nikdy se z kolotoče zdravotních obtíží nedostanete.

Zdroj : BOZPinfo

LEVNÁ PRÁCE JE STRATEGIE ROZVOJOVÉ ZEMĚ

řiká ekonomka Ilona Švihlíková

Vyjadřuje se pozitivně o kampani Konec levné práce, kterou ČMKOS podle ní dobře načasovalo. Z řad některých ekonomů a novinářů však zaznívá, že naopak odbory jsou spoluvíníkem nízkých mezd a platů, protože byly málo aktivní. Nikdo si už dnes nevzpomene, že odbory v 90. letech varovaly, že dědictví uměle nastavené nízké úrovně mezd bude pro další generace jednou z velmi obtížně překonatelných překážek. Levná práce měla České republice zajistit transformační výhodu. Tato komparativní výhoda nás měla rychle přiblížit k životní úrovni nejnávštěvnějších zemí. Jak to dopadlo, vidíme po 28 letech-byla to iluze, která může platit tak v učebnicích. Co si o tom myslíte?

Myslím, že výtky vůči odborům jsou skutečně z některých řad vrchol drzosti. Já si dobře pamatuji všechny ty snahy prezentovat odbory jako „přežitky“, který v krásné kapitalistické budoucnosti nemá místa. A nezapomínejme ani na minulé pravicové vlády, které chtěly činnost odborů omezit, a ještě se jim za to tleskalo. Také si dobře pamatuji na moudra všech ekonomů, kteří tvrdili, že odbory nejsou potřeba, protože si přeče každý vyjedná svou mzdu sám. To současné obviňování odborů je hledání obětinného beránka za transformaci, jejíž výsledky jsou nyní dobře vidět, a po skoro třiceti letech už to zpochybnit s odkazem na komunisty nejde. Připomněla bych, že transformace á la láce a blízkost vůči Německu jako gravitačnímu centru byla dána celým konceptem Washingtonského konsenzu, který představoval takovou kuchařku „jak na to“. Dohánět přes levnou práci, to je strategie rozvojové země. A dnes vidíme dopady- i s kurzem, jehož opakované devalvace k situaci „láce“ dále přispěly.

Washingtonský konsenzus je speciální sada reforem vytvořená v roce 1989 ekonomem Johnem Williamsonem k odvrácení krize v rozvojových zemích. Na těchto reformách se shodla většina amerických politiků, Mezinárodní měnový fond, Světová banka a ministerstvo financí USA. Ekonomové byli přesvědčeni, že klíčem k rychlému ekonomickému růstu nejsou ani přírodní zdroje určité země, ani její fyzický či lidský kapitál, ale spíše sada ekonomických politik, kterou stát provádí. Šlo zejména o nekompromisní liberalizaci, uvolnění trhu, privatizaci všeho co jde a co nejrychleji, tvrdou kritiku státu, zabezpečení vlastnických práv a fiskální disciplínu. V důsledku uplatňování konsenzu došlo v devadesátých letech k řadě ekonomických krizí právě v rozvojových a transformujících se zemích. Příčinou bylo zavedení tvrdých tržních mechanismů do zemí, které na to nebyly ani kulturně, ani institucionálně připraveny. K negativním dopadům přetokné liberalizace a privatizace patří: tunelování, korupce krachy bank, prodej strategických průmyslových podniků, licenčních práv na těžbu surovin zahraničním investorům za zlomek hodnoty.

Zdroj : sondy revue

ODPOVĚDNOST ZA BUDOUCNOST

ČMKOS

VOLEBY 2017
20. - 21. ŘÍJNA

SPRAVEDLIVÝ RŮST MEZD V KOLEKTIVNÍCH SMLOUVÁCH PRO ROK 2018

V září 2015 Českomoravská konfederace odborových svazů zahájila kampaň *Konec levné práce* s jasným posláním – dát zcela nový impuls, inspiraci, odvahu a naději pro kolektivní vyjednávání v České republice.

Za dva roky se hodně změnilo, dnes už nikdo v této zemi – veřejnost, média, politici – nepochybuje o tom, že cena práce v ČR je podhodnocena. Analýza ČMKOS ukázala, kde jsou příčiny.

Dnes můžeme s hrdostí říci, že na úsilí odborů – kampaní Konec levné práce – profitují čeští zaměstnanci. Za dva roky 2016–2017 se úroveň mezd zvedla o 10 %.

Vláda výrazně zvýšila minimální mzdu a narostly platy v rozpočtové a příspěvkové sféře. Za to patří vládě České republiky naše poděkování. Oceňujeme i snahu vlády – premiéra, který se správně domnívá, že bez zvýšeného tlaku na představitele nadnárodních firem, působících v ČR, se nemůže podařit rychleji smazávat dramatické rozdíly mezi mzdovou úrovní západní a východní Evropy, a apeluje i na evropské státníky.

ČMKOS doporučuje pro kolektivní vyjednávání v roce 2018, podle možnosti a dobrých ekonomických předpokladů, vyjednat růst mezd o 8–10 %.

KAMPAŇ KONEC LEVNÉ PRÁCE V PROGRAMECH POLITICKÝCH STRAN

Nyní v době před volbami je zcela legitimní, aby se ČMKOS ptala politiků a hledala v programech politických stran, jakým způsobem chtějí české zaměstnance vyvést z pastí nízkých mezd a platů.

S potěšením můžeme konstatovat, že kampaň Konec levné práce ovlivnila programy všech parlamentních politických stran. Mzdy a platy se v nich historicky poprvé stávají prioritou. Líší se však výrazně způsobem jak dosáhnout konce levné práce v ČR. Strany kloužou po povrchu, většinou chybí dlouhodobá strategie, a některé dokonce navrhuji zhoršení.

Růst mezd a platů je totiž možný pouze za podmínek prorůstové hospodářské politiky státu, doprovázené zásadní modernizací české ekonomiky. Klíčovou otázkou pro budoucnost je, zda se opravdu vydáme touto cestou, kterou ČMKOS představila ve svém analytickém programovém dokumentu VIZE z měny hospodářské strategie ČR.

Vyzýváme politiky, kteří se ucházejí o hlas českých zaměstnanců: předložte propočty svých slibů a dopady na rozpočtovou stabilitu a na občany. Lákadla a sliby nám nestačí.

Doporučujeme voličům: vyberte a volte ty strany, které nabídnou reálný hospodářský program, ty, které mají opravdový zájem pozvednout životní úroveň lidí práce – zaměstnanců.

RŮST MEZD JE VÝRAZEM ODPOVĚDNOSTI ZA BUDOUCNOST ČESKÉ REPUBLIKY!

KDO NEJDE K VOLEBÁM, VOLÍ TY, KTERÉ NECHCE!

JDĚTE K VOLEBÁM A ROZHODNĚTE!



INFORMACE

Od 1.10. 2017 se ve společnosti AMO nebude zahrnovat očista do pracovní doby s výjimkou dvou skupin:

zaměstnanci koksovny včetně její údržby a

výjimečně jen jednotlivci při rozhodnutí nadřízeného.

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO SOUDU PRO LIDSKÁ PRÁVA

Podle Evropského soudu pro lidská práva musí zaměstnanec o sledování své komunikace vědět.

Evropský soud pro lidská práva (ESLP) dospěl k závěru, že byla porušena soukromá práva rumunského zaměstnance, kterého zaměstnavatel propustil za používání pracovní elektronické korespondence k soukromým účelům. Firmy podle soudu musejí své zaměstnance předem upozornit, že jejich elektronická komunikace bude monitorována, což se v Rumunově případě nestalo.

Nyní 38letý rumunský inženýr byl kvůli případu z roku 2007 propuštěn ze zaměstnání. Konkrétně si stěžoval na údajné špehování ze strany zaměstnavatele a považoval se za oběť porušení práva na soukromý život a korespondenci, zakotveného v Evropské úmluvě o lidských právech.

Bogdan Mihai Barbulescu věc napadl u rumunských soudů, kde ale nepochodil, stejně jako zpočátku ve Štrasburku. Velký senát dnes zrušil verdikt štrasburského soudu z loňského roku, podle něhož sice zaměstnavatel sledováním elektronické korespondence zasáhl do soukromé sféry Barbuleska, ale šlo o přiměřený postup, jestliže chtěl zjistit, zda zaměstnanci během pracovní doby plní své povinnosti.

Soudci Velkého senátu konstatovali, že rumunské soudy nedostatečně chránily Barbuleskovo právo na soukromí a nezajistily spravedlivou rovnováhu mezi jednotlivými zájmy. Sedmnáctičlenný senát, který může v závažných kauzách vynášet konečné verdikty ESLP, k tomuto závěru dospěl v poměru 11 soudců pro ku šesti odmítavým stanoviskům.

Soud prohlásil, že **pokud chce firma sledovat komunikaci svých pracovníků, musí o takové možnosti a také o rozsahu kontroly pracovníky předem informovat.** Kromě toho k tomu musí mít legitimní důvod a z případného porušení musí vyvodit mírnější důsledky, než je například výpověď.

Verdikt ESLP je adresován Rumunsku, ale dopad má i na ostatních 46 členských zemí Rady Evropy včetně České republiky. V případě obdobných kauz se musí brát ohled na dnešní rozsudek, pokud nechtějí riskovat vlastní odsouzení.

Podle agentury DPA Barbulescu před deseti lety nerozlišoval, zda prostřednictvím chatovací služby Yahoo Messenger, do níž se přihlásil na přání zaměstnavatele, vyřizuje dotazy zákazníků, nebo si píše se svou snoubenkou a bratrem o svém zdraví a sexuálním životě.

Zaměstnavatel si zaměstnancovu soukromou korespondenci ukládal a shromáždil jí 45 stran. Interní pravidla firmy přitom hovořila jasně o tom, že je přísně zakázáno používat firemní počítač k soukromým účelům. Až do dnešního verdiktu nebylo jasné, zda měl zaměstnavatel právo elektronickou korespondenci svého pracovníka kvůli tomu sledovat. Až nyní se Barbulescu domohl odpovědi, že nikoli.

Zdroj: https://www.pamprofi.cz/33/rozhodnuti-evropskeho-soudu-pro-lidska-prava-uniqueidgOke4NvrWuMU-VXONoVekZ3OyDjjdkluAg_rzFJ8D5c/?wa=WWW17E3%20MU&utm_source=ENMUP&utm_medium=enl&utm_campaign=ENMUP-2017-37&utm_content=ENMUP-zpravodajstvi-1&contract=E21014684&uid=CT02660648&e=707564&utm_name=ENMUP-zpravodajstvi-1

Registrujte se zdarma na NechciNudu.cz

Najdete tam NESPOCET ZÁŽITKU A VÝHOD, JEDINECNÉ SLEVY PRO POJIŠTENCE ČPZP

Využijte slevy na vstupenky do aquaparku, muzeí, slevy na pobyty, wellness, ubytování, masáže, relaxaci, adrenalinové zážitky či další výhody, které jsou průběžně doplňovány.



Nevíš? Zeptej se!

Mgr. Bc. Sobolová Alena, MBA ZO Energetika

595 686 141 mobil 774 101 642 alena.sobolova@arcelormittal.com

Verner David ZO Laboratoře a Výzkum

595 684 034 mobil 724 937 020 david.verner@arcelormittal.com

Borůvka Pavel ZO Vysoké pece

595 686 254 mobil 724365533 pavel.boruvka@arcelormittal.com

Lúčan Luděk ZO Válcovny plechu F-M

558 482 946 mobil 721 427 805 ludek.lucan@arcelormittal.com

Bug Emil ZO ArcelorMittal Karviná

596 391 338 mobil 602 560 947 emil.bug@arcelormittal.com

DEN VE SVĚTĚ TECHNIKY

Zaměstnanci ArcelorMittal Ostrava, dceřiných společností i agenturní zaměstnanci jsou zváni na Volný vstup do Velkého a Malého světa techniky. Vstup bude zaměstnancům a jejich rodinám umožněn po předložení zaměstnaneckého průkazu (plastová kartička, na jeden průkaz získá volný vstup maximálně šest osob)

sobota 14/10/2017 10—20 hod.

PORKOVÁK

Rada odborů OS KOVO ArcelorMittal Česká republika
ul. Vratimovská 689, 707 02, Ostrava - Kunčice,
tel. 59 568 4231,
E-mail: vspor01.ostrava@mittalsteel.com