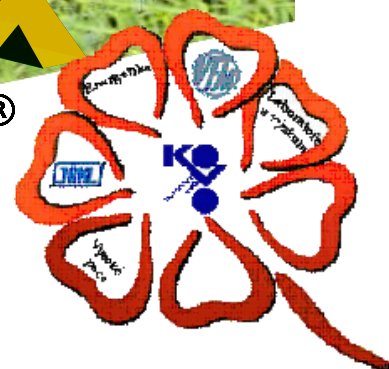




PORKOVÁK

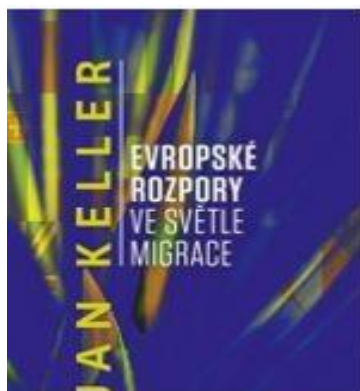


Ročník XI. číslo 11 datum vydání 27. 11. 2017

NA BESEDU DO KNIHCENTRA

Jan Keller je sociolog, environmentalista a publicista. V roce 2014 byl zvolen poslancem Evropského parlamentu. Vedle odborných a popularizačních článků publikuje i novinové komentáře, nejčastěji v deníku Právo. Je autorem řady odborných a popularizačních knih z oblasti sociologie a environmentalistiky. Jeho nová kniha reaguje na současnou migrační krizi, ale ta není jejím hlavním tématem. Pojednává o hlubších strukturálních napětích a rozporech skrytých v základech Evropské unie.

Kniha Evropské rozpory ve světle migrace pojednává o hlubších strukturálních napětích a rozporech skrytých v základech Evropské unie. Autor vychází z dokladů o narůstajících nerovnostech mezi regiony a zeměmi EU a objasňuje, proč se nedaří rozšířit koncept sociálně tržní ekonomiky na Evropskou unii jako celek. Sleduje rozpory mezi strategiemi velkých korporací a mechanismy solidarity, které financují převážně střední vrstvy. Na řadě příkladů ukazuje, jak se Evropské unii nedaří propojit prvek konkurence s principem solidarity a jak tento nesoulad vyvolává napětí a konflikty mezi různými skupinami zemí EU. V závěru knihy představuje tři možné scénáře dalšího směřování Evropské unie.



Aktuální termíny různých besed
[www.knihcentrum-
ostrava.cz/rezervace](http://www.knihcentrum-
ostrava.cz/rezervace)

Alena Vitásková zastávala funkci předsedkyně Energetického regulačního úřadu 6 let, a to až do července 2017, kdy jí vypršel mandát. V pozici šéfky ERU zpochybnila stovky solárních investic, u nichž podle ní existuje podezření, že čerpají neoprávněně vysoké dotace. Už v roce 2013 varovala, že se solární byznys vymkl kontrole. Na besedě představila svou novou knihu, která je humorným příběhem s reálným základem ve světě podnikání a politiky. **ZAPOMEŇTE NA ČERNÉ BARONY! TEĎ JE TU SVĚTLO!**

Alena Vitásková ve své knize Solární baroni – Organizovaný zločin přichází s humorným příběhem s reálným základem ve světě byznysu a politiky. Dozvíte se, jak nenápadně vytunelovat státní pokladnu a vytřískat z toho „prospěšný projekt“, jak se dělá dnes populární lobbying, jak se z jedněch mohou stát „Solární boháči“, zatímco z druhých „Solární chudáci“. A konečně dozvíte se, jakou cenu má slunce pro vás i pro ty druhé. Nehleďte zde jména z obrazovek televizorů, podobnost je čistě náhodná, i když fantazii se meze nekladou. Především se zasmějte a pobavte, ale i zamyslete nad tím, jak moc je román podobný dění kolem nás. Na knihu navazuje druhý díl, s podtitulem Příprava mé vraždy.



KOHO ČESKÉ FIRMY NEJVÍCE SHÁNĚJÍ?

Stavební dělník. To byla nejžádanější profese, kterou firmy poptávaly na úřadech práce v září, ze kdy jsou poslední dostupná data o vývoji na trhu práce a nezaměstnanosti. Celkem jich sháněly 13 345. Výše výdělku dělníka ve stavebnictví se může výrazně lišit podle typu práce nebo zakázky. Mzdy se pohybují v rozmezí od 14 do 30 tisíc korun.

Druhou nejžádanější skupinou byli **pomocníci ve výrobě**. Zaměstnavatelé jich v září potřebovali 11 852. Vydělají si od 14 do 20 tisíc.

9 134. Tolik **řidičů** se v září hledalo do světa tiráků. Mzdy řidičů nákladních aut se pohybují v rozmezí od 20 000 do 35 000.

Uklízeči a uklízečky si vydělají od 80 do 150 korun na hodinu. V září byla sháněna po 7 577 uklízečích a pomocnících v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech.

Čtvrtá příčka patří dalším **dělníkům. Tentokrát montážním**. Ti si podle odhadu personálně poradenské společnosti Randstad vydělají v rozmezí od 14 000 - 20 000. Stejně jako u všech profesí, i u montážních dělníků však existují značné rozdíly podle regionu nebo úrovně dané pozice. Zejména výrobní a logistické firmy pak k základní hrubé mzdě nabízejí řadu různých benefitů.

Další žádanou profesní skupinou jsou **kuchaři**. Zaměstnavatelé jich poptávali 5 750. Jejich plat se pohybuje od 13 tisíc korun, například ve škole a školce, do 25 tisíc korun v běžných restauracích. Celkový měsíční příjem však může zvednout spropitné, které se v pohostinství obvykle dělí i mezi personál kuchyně.

Svářeči. Ti, kteří vládou svařovací technice si vydělají od 18 000 do 35 000. Záleží na dosažených certifikátech a praxi. Uplatnění najdou na stavbách, v dílnách, továrních nebo v energetických provozech.

Další žádané povolání jsou **řezači plamenem**, kteří opracovávají kov. Jejich výdělek se pohybuje v rozmezí od 16 000 do 30 000.

Páječi. Práce s pájkou vynáší od 16 000 do 30 000 měsíčně. Rozmezí mezd je stejné jako u řezačů plamenem.

Náš přehled uzavírají **řidiči** vysokozdvizných vozíků a skladníci. Podniky jich v září poptávaly 4 929. Jejich mzdy se pohybují od 16 000 do 35 000.

Zdroj: https://ekonomika.idnes.cz/profese-prace-firmy-poptavka-dic-ekonomika.aspx?c=A171102_102823_ekonomika_vem

Mechanici a opraváři průmyslových strojů a zařízení

Směnnost:	Jednosměnný provoz
Pracovněprávní vztah:	Plný úvazek
Minimální stupeň vzdělání:	Vysokoškolské
Doba zaměstnání:	od 1.12.2017
Mzdové rozpětí:	od 80 000 Kč/měsíc

Montážní dělníci mechanických zařízení

Směnnost:	Jednosměnný provoz
Pracovněprávní vztah:	Plný úvazek
Minimální stupeň vzdělání:	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
Doba zaměstnání:	od 1.12.2017
Mzdové rozpětí:	od 80 000 Kč/měsíc

<https://portal.mpsv.cz/sz/obcane/vmjedno/vmrozsir?nprokoho=&ndny=30&nokres=&nsort=2&dopravaObec=Ostrava%2C+Ostrava-m%C4%9Bsto&dopravaMinut=30&dopravaKm=0&kiosek=N&send=A&profese=&ok=Hledat>

30. října 2017 <https://www.innogy.cz/o-innogy/tiskove-zpravy-mzdy-v-innogy-vzrostou-v-prumeru-o-18-procent/>

Všichni zaměstnanci skupiny innogy v ČR si v následujících letech výrazně polepší. Firma schválila zvyšování mezd do roku 2020, na kterém se dohodla s odbory. V letech 2017–2020 dojde k celkovému nárůstu mezd zaměstnanců společností innogy v ČR v průměru o 18 %. Ještě v letošním roce innogy vyplatí zaměstnancům mimořádnou odměnu ve výši 12 tisíc korun.

BYLI JSME NA VÝLETĚ V PRIMARKU u Vídně

Primark je irský oděvní řetězec, provozovaný v Belgii, Irsku, Rakousku, Německu, Portugalsku, Španělsku, Nizozemí a Spojeném království. V Irsku je Primark znám jako obchod Penneys. Primark byl poprvé otevřen v červnu 1969 v Mary Street v Dublinu. Primark je populární především **nízkou cenou a módním vzhledem** svého zboží. Na trhu díky těmto faktům konkuruje známým firmám ve stejném odvětví.



ODBORY DOKÁZALY RŮST EKONOMIKY VYUŽÍT A PRODAT

Do Českomoravské konfederace odborových svazů se konečně dostali lidé s modernějším myšlením a odbory přestaly žít „z dob minulých“, myslí si prezident Asociace pracovních agentur Radovan Burkovič.

Podle mluvčí Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) nastal v Česku obrat a počet odborářů opět roste – za poslední dva roky vzniklo 22 nových odborových organizací a přibýlo 26 684 členů. Čemu za to odbory vděčí? Já si myslím, že se začaly o své členy konečně starat. A hodně tomu pomohla i příznivá ekonomická situace.

Co přesně myslíte tím, že se odbory začaly o své členy starat? Naše Asociace pracovních agentur (APA) v rámci poradenství zdarma řeší hodně dotazů zaměstnanců na naprosto flagrantní porušování zákoníku práce. První věc, na kterou se jich ptáme, je, co na to říkají jejich odbory. A pak zjišťujeme, že odbory v dané firmě třeba ani nepůsobí. A právě tomu se díváme, snažíme se pak podobné informace přeposílat dál, vzkázat odborářům: „Podívejte se, tady je vaše pole působení, tady byste se mohli doslova a do písmene blýsknout.“ Protože ti zaměstnanci chtějí něčeho dosáhnout – ještě ne to hrotit do takové míry, že by si šli stěžovat na Českou inspekci práce, ale nějakým způsobem se domluvit. V okamžiku, kdy narazí na šéfa, který jim řekne: „Tak buď se můžeš sbalit a jít, nebo budeš snašet, co tady děláme,“ by měly nastoupit odbory. Odborářský šéf je jednak v podstatě nepropustitelný, jednak za ním stojí nějaký kolektiv zaměstnanců. Pokud jednání nespějí k ničemu, tak třeba vyhlášení hodinové výstražné stávky dokáže mnoha firmám zkomplikovat situaci...

Celý článek najdete na Zdroj: <https://www.penize.cz/zamestnani/327991-odbory-dokazaly-rust-ekonomiky-vyuzit-a-prodat>

NAHRÁVKA: JAK VLÁDA PRODÁVALA OKD ZA MÉNĚ, NEŽ MOHLA

V úterý 23. března 2004 v podvečer se schylovalo k obří transakci. Stát prodával menšinový podíl v důlním podniku OKD. Klíčový materiál přinesl na vládu tehdejší ministr financí, dnes premiér Bohuslav Sobotka (ČSSD). Až dosud bylo tajemstvím, jak probíhalo jednání o jedné z nekontroverznějších privatizací posledního čtvrtstoletí.

Do kauzy přinesl bezprecedentní posun Obvodní soud pro Prahu 2. Ten zjišťuje, zda soudní znalec a dva exmanažeři Fondu národního majetku způsobili škodu 5,7 miliardy korun, když přichystali podklady pro nevýhodný prodej. Soud si zažádal o zvukovou nahrávku jednání vlády, kterou na svém říjnovém jednání pustil a již LN zaznamenaly. Jinak jsou zasedání kabinetu vždy neveřejná.

Znalci české justice redakci potvrdili, že jde o zcela ojedinělý moment, kdy si soud vyžádal a skutečně jako důkaz i získal zvukovou nahrávku z jednání vlády. Z ní jednoznačně plyne, že ministři věděli o nabídce společnosti Penta, která za podíl státu nabízel na jaře 2004 o 850 milionů více než Karbon Invest, a mnozí z nich pochybovali, že exkluzivní prodej Karbonu je správný.

Přesto podíl padl do rukou firmy, za níž stál Zdeněk Bakala, jak se později ukázalo. LN se zeptaly tehdejšího premiéra Vladimíra Špidly, ministra průmyslu Milana Urbana i Bohuslava Sobotky, proč podporovali prodej Karbonu, ačkoli měli k dispozici vyšší nabídku od Penty. Neodpověděli. Existuje alespoň vyjádření Sobotky ze zářijového jednání soudu, kam přišel jako svědek: „Po třinácti letech si na tuto situaci nevzpomínám. Pokud vláda jednou rozhodla o tom, že jedná exkluzivně, tak nevyžádaná nabídka je zkrátka nevyžádaná nabídka. Proto se jí říká nevyžádaná nabídka.“

Zdroj: https://www.lidovky.cz/nahravka-jak-vlada-prodavala-okd-za-mene-nez-mohla-fbs-noviny.aspx?c=A171113_213821_In_noviny_sij

ODMĚNY A KOLEKTIVNÍ SMLOUVA

Po opakované diskuzi a posledním jednání s vrcholovým vedením společnosti k vyplacení odměn za splnění hospodářského výsledku AMO, jsme bohužel neuspěli. Předpoklad hospodářského výsledku - Ebitda za rok 2017 dosahuje vysoké minusové hodnoty ve stovkách milionů korun a odměna je v KS stanovena na plusovém plánu. Pohled je jasný pokud by se plnila výroba, překročila na tandemu 6 a nepodcenil se tandem 2 tak se nebudeme o jiných vlivech například dražší vstupy surovin, ale o vyšší procentuální odměny. Vedení by mělo analyzovat svá rozhodnutí a oprostít se v letošním roce od názvu odměny za hospodářské výsledky, protože zaměstnanci si své úkoly maximálně splnily, i když nebyla výroba, tak probíhaly opravárenské práce a modernizace zařízení. Pracovní výkony a loajální přístup zaměstnanců je třeba ohodnotit i jinak než jen poděkováním. Nicméně za poslední dobu se zaměstnanců dotklo mnoho změn, revize hodnocení pracovních míst všude nedopadla, jak zaměstnanci očekávali, změnil se systém evidence pracovní doby, v podstatě ze dne na den přišli o očistu v pracovní době, do toho nervozita s opravou silnice a chodníků před firmou, kde se dožadovali dodržování bezpečnosti a upozorňovali na rizika pěších a celé to uzavírá snižování počtu zaměstnanců rušením pracovních míst s dobrovolnými odchody, průběh opravy a investice do tandemu je bohužel také v katastrofickém časovém skluzu. Navíc např. i produkce v AMTP Karviná i Ostrava byla nepříznivě ovlivněna výpadkem ve výrobě pásu v Ostravě. Máme za to, že by toto mělo být zohledněno. Prémie/bonus, tedy plnění by mělo být zaměstnancem ovlivnitelné. Bohužel vstupní surovinu si zaměstnanci sami nevyrobí; obdobně platí v závodě 17- VP FM ve Frýdku – Místku specializující se na výrobu elektrotechnického pásu, kde se očekává opět plusový výsledek hospodaření a přesto jako součást AMO i společné KS odměnu rovněž nedostanou a to je pro zaměstnance i odbory totálně demotivující.

Mezi zaměstnanci AM tedy není vůbec dobrá situace, vnímají volná pracovní místa v okolí, a právě proto všechno při nedostatku talentovaných lidí na trhu, si myslíme, že je pro firmu příliš riskantní ignorovat očekávání svých zaměstnanců i odborů a vedení by se mělo ještě jednou nad svým stanoviskem zamyslet, hledat vhodný kompromis a brát to v potaz jako pozitivní vklad do budoucna, o což je rovněž odborové organizace požádaly.

Zaměstnanci avizují, že nejsou ochotni přistoupit na nižší nárůst mezd pro rok 2018 než je 10% a to jsme ještě ani nezačali vyjednávat (první kolo se očekává dne 23.11.2017). A např. v Karviné, kde se začalo již vyjednávat, je odpověď vedení na návrh Dodatku v tom smyslu, že nemá mandát v podstatě přiklepnout cokoliv...Zřejmě letos bude nutné po vypršení 60-ti denní lhůty zahájit další kroky, mj. požádat o řešení sporu před zprostředkovatelem MPSV.

SLOVENSKO SE PŘIBLIŽUJE

„V obou zemích se zmírnily platové rozdíly, vyrovnává se síla ekonomik a euroskeptická politika v Česku na rozdíl od Slovenska dává západním sousedům horší perspektivu,“ napsal slovenský deník Pravda.

List připomíná, že ještě v roce 1995 dosahoval v Česku hrubý domácí produkt na obyvatele podle parity kupní síly 76 procent průměru Evropské unie, když na Slovensku to bylo jen 48 procent.

„Aktuálně se vzájemný poměr zmenšil na 89 procent versus 77 procent ve prospěch Česka,“ píše Pravda s tím, že samotný výkon slovenské ekonomiky na obyvatele by měl předstihnout úroveň v Česku pravděpodobně už v roce 2020.

„Slovenská ekonomika bude i v nejbližších dnech růst rychleji než česká. Nahoru ji potáhnou hlavně investice spojené s přicházející automobilkou Jaguar Land Rover. Na druhé straně naši západní sousedé mají výrazně nižší nezaměstnanost,“ řekl ekonom prognostického ústavu Slovenské akademie věd Vladimír Baláž.

Pro srovnání

Nezaměstnanost v SR 7,3 %, v ČR 2,9 %

Průměrná hrubá mzda v SR v přepočtu 26 000 Kč, v ČR 27 589 Kč.

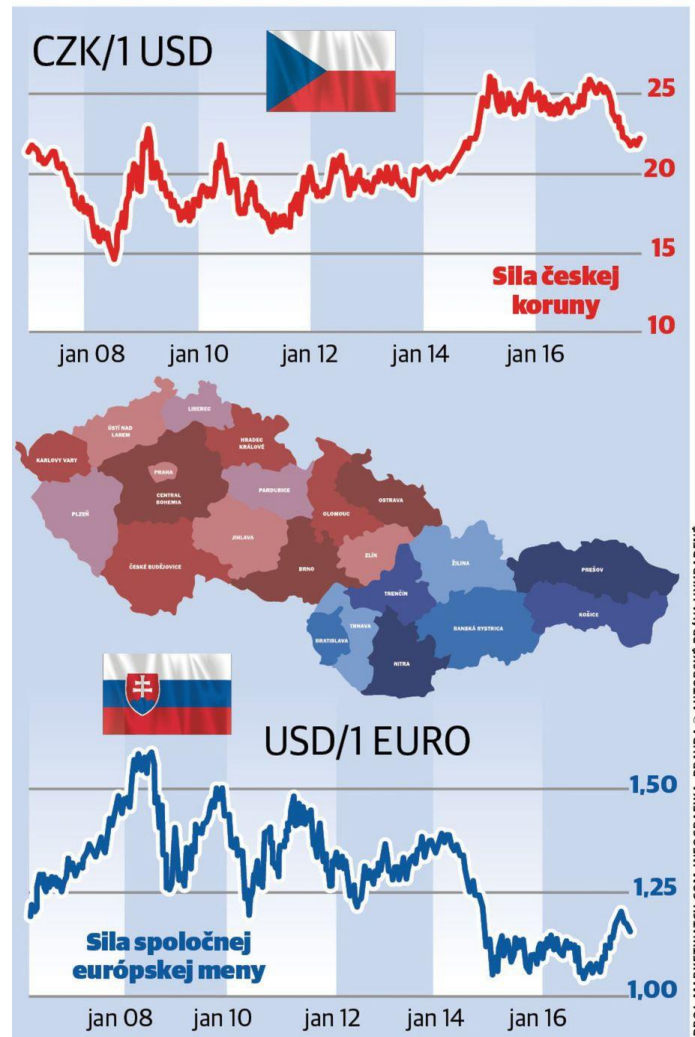
Aktuální prognóza Evropské komise předpovídá letos Česku růst HDP o 4,3 procenta zatímco Slovensku o 3,3 procenta. V dalších dvou letech ale Brusel odhaduje růst slovenské ekonomiky o 3,8 a 4 procenta, zatímco česká má růst v letech 2018 a 2019 pomalejším tempem 3 a 2,9 procenta.

Podle Pravdy může být do budoucna důležitá, že Česko odmítá euro, čímž se mu vzdaluje vstup do formujícího se jádra EU. „Současný slovenský kabinet je, naopak, nakloněn větší evropské integraci,“ píše list.

Přijetí společné evropské měny může být do budoucna hlavním trumfem slovenského růstu. „V Evropské unii totiž sílí hlasy, které odmítají po roce 2020 vyplácet dotace z evropských fondů státům nacházejícím se mimo vznikající jádro. Právě neochota přijmout euro může v budoucnu nejvíc ublížit ekonomickému růstu sousedů Slovenska,“ konstatuje Pravda.

Euro totiž odmítají kromě České republiky i Polsko a Maďarsko. Podle ekonomů přitom právě euro přispělo k výraznějšímu růstu Slovenska.

Vývoj kurzů eura a české koruny vůči americkému dolaru



KRITIZUJTE OPATRNĚ

Nejvyšší soud ČR ve svém rozsudku spis. zn. 21 Cdo 1043/2016, ze dne 20. 3. 2017, uzavřel, že jakýkoli neoprávněný zásah do dobré pověsti zaměstnavatele formou nepřipustné (neoprávněné) kritiky z vaší strany znamená porušení vaší povinnosti nejednat v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele ve smyslu ust. § 301 písm. d) zákoníku práce.

NS ČR současně formuloval kritéria, která má splňovat oprávněná kritika zaměstnavatele z vaší strany a která lze shrnout takto: **musí být založena na pravdivých skutkových tvrzeních a pravdivých podkladech.** I zveřejněný negativní hodnotící úsudek o určité osobě, aby byl právně přípustný, musí vycházet z pravdivých podkladů. Nicméně nesmíte zapomenout na to, že zaměstnanec lze postihnout i za jinak oprávněnou kritiku, která ovšem zaměstnavatele poškozuje. Zaměstnavatele můžete nahlásit, ale ne pomlouvat. Takže se slovy na adresu zaměstnavatele raději uvážlivě a opatrně. <https://www.mesec.cz/clanky/jak-moc-muzete-kritizovat-zamestnavatele-aniz-by-vas-mohl-vyhodit/>

PORKOVÁK

Rada odborů OS KOVO ArcelorMittal Česká republika
ul. Vratimovská 689, 707 02, Ostrava - Kunčice,
tel. 59 568 4231,
E-mail: vspor01.ostrava@mittalsteel.com



Nevíš? Zeptej se!

Mgr. Bc. Sobolová Alena, MBA ZO Energetika

595 686 141 mobil 774 101 642 alena.sobolova@arcelormittal.com

Verner David ZO Laboratoře a Výzkum

595 684 034 mobil 724 937 020 david.verner@arcelormittal.com

Borůvka Pavel ZO Vysoké pece

595 686 254 mobil 724365533 pavel.boruvka@arcelormittal.com

Lúčan Luděk ZO Válcovny plechu F-M

558 482 946 mobil 721 427 805 ludek.lucan@arcelormittal.com

Bc. Bug Emil ZO ArcelorMittal Karviná

596 391 338 mobil 602 560 947 emil.bug@arcelormittal.com