

## Zaměstnavatel porušuje Kolektivní smlouvu

Naši čtenáři již dávno pochopili, že se snažíme, aby naše eNHáčko podávalo objektivní a nezkrácené informace o dění v naší společnosti. Snažíme se být pozitivně naladěni a nehledáme negativní zprávy za každou cenu.

Když ale narazíme na „levárny“, které vedení naší společnosti či našich dcer vědomě provádí, musíme o tom Vás, naše čtenáře informovat. Jistě jste si všimli, že všechny naše články jsou autorem podepsány. Prostě jdeme „s kůží na trh“. Kdybych chtěl použít slovník našeho prezidenta, asi bych napsal, že autoři našich článků „mají koule se podepsat!“.

Proto, ač neradi, musíme konstatovat, že vedení naší firmy vědomě porušilo kolektivní smlouvu! Svěvolně nevyplatilo zaměstnancům, kteří si na jaře zvolili místo růstu mzdy mimořádný příspěvek do penzijního či životního pojištění celou částku ve výplatním termínu za měsíc říjen. Objektivně přiznávám, že s tímto záměrem jsme byli seznámeni 22. října 2014. Ihned jsme upozornili, že změna KS se může uplatnit pouze po dohodě v Dohodovací komisi. Tehdy zástupci zaměstnavatele konstatovali, že jsou si toho vědomi a že Dohodovací komise k tomuto tématu bude svolána včas.

A chybička se vloudila! Žádná Dohodovací komise! Jen oznámení zaměstnancům e-mailem a na intranetu! Vždyť Dohodovací komise to bude muset potvrdit, když už jsme vám to oznámili! Že by zpráva zaměstnancům od vedení firmy? Pokud zaměstnavatel poruší předpisy, je nemilosrdně potrestán. Když tak učiní vedení společnosti, je to beztestné.

Vít'a Prak

## Lidi všechno zničí!?

Tento argument slyšíme, když upozorníme vedení společnosti na špatný stav sociálních zařízení a šaten. Opravy stojí nemalé peníze a zaměstnanci si toho stejně nevážejí a zařízení nově opravených šaten ve velmi krátké době poničí a rozkradou.

V prosinci to bude 6 let, co byla dokončena rekonstrukce šatny na úpravárnách Hrubé trati válcoven. Tenkrát v roce 2008 náš Výbor ZO přesvědčil vedení, že opravit jednu šatnu opravdu pořádně je lepší, než stále řešit menší i větší problémy se starým a „vyžilým“ sanitárním zařízením. Rekonstruovaná šatna byla v té době jako zjevení. Na stránkách podnikového časopisu jsme se několikrát dočetli, jak se zaměstnavatel stará o hygienu zaměstnanců i v nelehké krizové době. Podle vzoru šatny z „hrubé“ se v dalších letech uskutečnilo několik dalších rekonstrukcí. Někdy více kvalitně, jindy méně, vždy však ve firemních barvách a se snahou o solidní úroveň. Bohužel, v roce 2011 se na dopravě vysokých pecí uskutečnila oprava poslední.

Zašel jsem se na šatnu HCC s obavami podívat. A věřte mi, byl jsem příjemně překvapen. Žádné rozbité lavičky, žádné pomalované skříňky. Žádné obité obklady, žádný zničený splachovač. Sprchy všechny funkční i s hlavicemi. Jediné, co dokazuje ten čas uplynulý od rekonstrukce je oprýskaný lak na lavičkách, způsobený vlhkými zadky valcářů.

Jistě, mezi zaměstnanci a ostatními „skorozaměstnanci“ se najdou takoví, kteří se neumí slušně chovat. Ale pokud se něco udělá pořádně, tak si toho naši lidé dokážou vážít.

Ivan Pěknica (foto 7.11.214)

*Skorozaměstnanci: pracují s námi, mají naše montérky, plní úkoly, vytváří zisky, ale už zítra tady nemusí být a pokud tady budou, tak nedostanou prémie ani odměny.*



Dne 10. listopadu jsme se navždy rozloučili s právníčkou Mgr. Dagmar Klimeckou, která více jak 20 let působila na Regionálním pracovišti Ostrava. Mnohokrát pomohla našim členům a nebyly to jen pracovníprávní záležitosti. Vypracovávala i pro naši ZO právní stanoviska, které pomohly našemu rozhodování v řadě případů. Bude nám chybět a budeme vzpomínat.

## Jste to nejcennější

Byla vám nabídnuta lepší pracovní pozice, gratuluji. Bohužel to neznamená, že si zaměstnavatel váží vaší práce pro tuto společnost.

Vysvětlení je jednoduché. Před cca dvěma lety se rozmohlo uplatňování toho, že zaměstnanec nedostane celý základní plat po předešlém pracovníkovi. A to ani v případě, kdy přebere ještě více funkcí a práce, než měl předchůdce. Jak je to možné? Zaměstnavatel využívá bod D4.7 Kolektivní smlouvy, který mu dává možnost na dobu zpracování snížit diferenciací tarif. Zvláštní je, že nějakým záhadným způsobem už nevidí, že tento bod KS může uplatnit na maximální dobu 9 měsíců, nebo musí seznámit zaměstnance, proč ještě tuto práci nezvládá. Tady přichází komická situace, protože vedoucí zaměstnanci říkají svým podřízeným, že souhlasí s dorovnáním těchto tarifů, ale personální oddělení toto neschválí. Tato absurdní situace je ještě více okofeněná, pokud se jedná o zaměstnance, který tuto práci dělal při zastupování svého předchůdce.

Dalším příkladem je praxe, kdy se zaměstnavatel domluví na přeražení zaměstnance na jiné pracovní místo a ten se pak dozví, že nemá nárok na plat svého předchůdce, protože on vlastně nešel na jeho místo, ale na úplně jiné. Přitom dělá totožnou práci, jakou vykonával jeho předchůdce.

Jsou další a další „finty“ jak udělat ze zaměstnance hlupáka a ještě mu tvrdit, že zaměstnanec je to nejcennější co tahle firma má. Někdy mi to připadá jak podomní prodej: všechno je krásné, perfektní, než člověk pochopí, že ten druhý, co se tváří jako zachránce, už dopředu ví, kam vás chce vmanipulovat.

Nenechte si to líbit a kontaktujte své odborové zástupce!!!

Petr Slanina

## KRÁTCE

- Začátkem prosince, začne rekonstrukce sprch na zkušebně
- 5.11. zasedala mzdová komise v novém složení po volbách
- Lyžařský zájezd na Chopok bude od 12.3.do 15.3.2015
- Výhodnější ceny vstupenek na koncert Manowar využilo 98 našich členů
- Naše mužstvo se zúčastní mezinárodního turnaje v sálové kopané v Trinci

## Badminton

Máme za sebou nultý ročník turnaje v badmintonu. Jako u všeho nového i my jsme prošli počátečními porodními bolestmi.



Ale všichni účastníci jsme je vzali s úsměvem. Dobře jsme se pobavili, zasmáli a co víc, poznali nové super kolegyně a kolegy. Velké poděkování patří kolegovi Robertu Köglerovi, který se ujal organizací celého turnaje. Podotýkám, že se ctí. Když dobrá parta dá hlavy dohromady a vše jde s úsměvem na tváři, tak se vše podaří. A i když jsem skončila na posledním čestném místě, užila jsem si super dopoledne. Snad příští rok. Ale účastníci letošního ročníku se již nyní těší na další. Blahopřeji vítězným dvojicím. Na závěr vzkaz pro ostatní „Za rok do sportovního a hurá na kurty“. Určitě se pobavíte, tak jako my.

**Kubíková Milada**



### Listopad na válcovně

Když přijde podzim tak přijdou i srážky, ve skladu výrobků jsme zas na prášky.

Když padá listí tak začne i přšet ze střechy děravé na produkt crčet.

Když venku začne pak pořádně lít sháníme veliký, pevný igelit.

Z výrobků shodných se stávají neshodné, prodávat rezavou tyč je krajně nevhodné.

Pak přijdou mrazy a hned každý tu ví, že průtrž na hale je prasklé potrubí.

Těm nářkům našim se na Šteklu diví, ve skladu střecha jim úplně chybí!

Fotografie k článku **Lidi všechno zničí.**  
Naříceno  
7.11.2014



## Sportovní a kulturní komise při ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika

pořádá **adventní autobusový výlet jak BRNO!**  
v sobotu 13.12.2014

Cena pro členy a rodinné příslušníky ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika: **150,- Kč** (nevratná částka)

**Program:** Volný program - pamětihodnosti, muzea, nákupy, vánoční trhy na Zelňáku, Svobodňáku i Moraváku

**V ceně je:** doprava autobusem  
(kdo nestihne odjezd zpět, jede vlakem za své)  
orientační mapa středu Brna

**Odjezd:** Havířov u AN (zastávka na ul. Těšínské) 7:30 hod  
**Ostrava DK města Ostravy v 8:00 hod**  
**Příjezd:** zpět do Ostravy a Havířova do 21 hod.



Špíberk, Kapucínská hrobka, Kostnice u sv. Jakuba, Katedrála sv. Petra a Pavla, Stará radnice s Drakem, Vila Tugendhat, Moravské zemské muzeum, Technické muzeum, Muzeum hraček a další, na Vánočních trzích pak Turbošoš, Turbošroub a jiné svařáky a punče „všecky silné jak sviňa“

Závazné přihlášky zároveň s celou platbou u kol. Marcely Michalkové (tel.: 2051)