



Jak se vyvíjí kolektivní vyjednávání o navýšení mezd v roce 2015

V pondělí 12.1.2015 proběhlo druhé kolo vyjednávání. Zaměstnavatel deklaruje snahu dohodnout se v co jak nejkratším možném termínu, pokud možno do konce ledna (2015!). A tomu já říkám plán!

Je třeba objektivně přiznat, že v letošním vyjednávání je dosavadní postoj protistrany přece jen trochu jiný, než v minulosti, kdy jsme ještě v únoru a někdy i v březnu slyšeli pořád dokola: není schválený byznys plán, nemůžeme se s vámi zatím dohodnout. Nemáme mandát. Takže se snad blýská na lepší časy a my budeme dojednat růst mezd jako dříve nejpozději v lednu. Stejně, jak je to běžné u jiných ocelářských firem v našem regionu.

Ne, nestal se ze mne naiva! Stále si uvědomuji, proti komu ve vyjednávání sedíme. Jsou to zkušení profesionálové, kteří mají k dispozici obrovské zázemí svých podřízených, kteří pro ně pracují.

Přesto si myslím, že netaháme za kratší stranu provazu. Pro naše argumenty hovoří velice dobré výsledky firmy v loňském roce, na kterých jsme se všichni podíleli, zákazkově přeplněné první čtvrtletí i investice, které by měly začít generovat zisk.

Bohužel poprvé budeme vyjednat mzdy pouze pro AMO a následně zvlášť pro AMEPO i AMEO (pardon nyní Tameh). Je to sice trochu komplikace, ale žádná tragédie to není. My už to známe několik let z AMDS CR a víme jedno, je třeba mít dobře připravené argumenty a nepo.... se z toho!

Závěrem krátce. Dodatek KS je prodloužen do 31.1.2015, další kolo vyjednávání bude zřejmě 19.1.2015 a jedna z našich největších výhod je Vaše podpora. Bez ní nemáme šanci uspět! Díky za ni!

Vítá Prak

Jak je to s přestávkami v práci na jídlo a oddech

Přestávka na jídlo a oddech je poskytnuta nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce na nejméně 30 minut.

Přestávka tedy může být poskytnuta i dříve a je možné ji i dělit na více kratších přestávek – jedna část ale musí mít alespoň 15 minut. Lze ale určit dohodou nebo vnitřním předpisem, že přestávka bude delší – např. z důvodu vzdálenosti k stravovacímu zařízení.

V rámci 12hodinových směn jsou určeny přestávky dvě.

Přestávka v práci na jídlo a oddech se neposkytuje na začátku a na konci pracovní doby.

Nelze tedy zahájit směnu později s tím, že nechci mít přestávku anebo odejít z práce dříve, protože jsem ji nečerpal.

Zaměstnanec se nemůže přestávky vzdát.

Poskytování přestávek na jídlo a oddech je věcí (povinností) zaměstnavatele, nikoliv zaměstnance, zaměstnanec nemůže být postihován (sankcionován) za to, že práci v době takové přestávky nepřerušuje, nicméně zaměstnanec se nemůže nároku na takovou přestávku vzdát kupř. s poukazem na to, že drží dietu a neobědvá.

Zaměstnavatel není oprávněn zakázat zaměstnanci v průběhu přestávky opustit pracoviště.

Pokud se ale zaměstnanec v době přestávky mimo areál zaměstnavatele přihodí úraz, není to úraz pracovní.

Pokud nemohou být práce přerušeny, musí být zaměstnanci zajištěna přiměřená doba na oddech a jídlo – tato doba se započítává do pracovní doby.

Pokud zaměstnanec nemůže během celé pracovní směny opustit pracoviště a ani nemůže být vystřídán, musí mít zajištěny takové podmínky, aby se během pracovní směny mohl v klidu najíst. Zpravidla se jedná o jednomužné pracoviště, které není možné během pracovní směny opustit. Např. obsluha kotelny, kdy se zaměstnanec podle normy nesmí vzdálit.

Případně-li bezpečnostní přestávka na dobu přestávky na jídlo a oddech, započítává se přestávka v práci na jídlo a oddech do pracovní doby.

Pracujete na pracovišti, kde je výklad vašich nadřízených k poskytování přestávek na oddech a jídlo podivný nebo nesrozumitelný? Obráťte se na své odborové zástupce!

Ivan Pěknica

Fiktivní rozhovor, nebo realita?

Vedoucí: Ahoj Karle, potřeboval bych s něčím pomoci. Uvolnilo se místo po Pepovi. Ty jsi ho zastupoval, tak to znáš a umíš. Bereš to?

Karel: To zní dobře, protože Pepa měl o 1000 kaček víc než já. Budu mít jeho plat?

Vedoucí: To je přece jasné.

O měsíc později

Vedoucí: Ahoj Karle, jak to jde po Pepovi?

Karel: V pohodě, hlavně se těším na výplatu.

Vedoucí: Tady nám trochu vznikl zádrhel, personální oddělení mi neschválilo celý diferenační tarif, který měl Pepa. Budu na tom pracovat, ať se ti to časem dorovná. Doufám, že mě nenecháš ve štýchu a necukneš?

Karel: Jasně že necuknu. Vždyť jsem s hutí rostlý a nenechám ji ve srabu.

O devět měsíců později

Karel: Ahoj šéfe, tak jak to vypadá s tím diferákem?

Vedoucí: No víš Karle, personální oddělení mi tu žádost pořád hází ze stolu.

O další tři měsíce později

Karel: Dobrý den, dovolal jsem se na svou odborovou organizaci?

Odborová organizace: Dobrý den Karle, dovolal jste se správně.

Karel: Mám problém, že mi zaměstnavatel nechce dorovnat diferák ani po 9 měsících, jak říká KS.

Odborová organizace: Děkujeme za podnět Karle, prověříme tuto situaci.

Odborová organizace: Dobrý den personální oddělení, chceme prošetřit, zda-li nedochází k porušení KS u pana Karla.

Personální oddělení: O porušení KS se v žádném případě nejedná, protože vedoucí nám tvrdí, že to Karel ještě neumí.

Poznáváš se Karle? Pokud ano, nenech si to líbit a kontaktuj svého odborového zástupce.

Petr Slanina

KRÁTCE

- Proběhla schůzka na RP Ostrava ohledně odměňování agenturních zaměstnanců
- V prosinci začala rekonstrukce šaten na Výzkumu-Mechanická zkušebna
- Na konci roku 2014 vstoupilo k nám do odborů **34 agenturních zaměstnanců**
- Na únor připravujeme turnaj v ping-pongu
- Jednodenní lyžařský zájezd do **Wisly-Soszów** bude **30.1.2015**(blíže na www)
- Zaměstnavatel zakázal v zimním období vjezd cyklistů do areálu AM Ostrava

Bruslení

Jako vždy, také rok 2014 byl v duchu sportovních akcí.



Na konec prosince bylo zařazeno bruslení pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky, kterého jsem se zúčastnila i já. Po vánočních svátcích bylo milé vyrazit si na led a protáhnout své tělo. Vzala jsem sebou své tři ratolesti, a využila příležitosti se patřičně vyřádit. Pronájem sportovní haly, ČEZ arény, domluvila naše odborová organizace po dobu dvou hodin, které byly dostačující, jelikož, i když se to nezdá, nohy z bruslení trochu zabolí...

Nadšenci hokeje měli velkou radost z možnosti zabruslit si v prostředí, kde se bude letos konat MS v hokeji. Bylo příjemné potkat zde známé, prohodit pár slov, dát si něco na zahřátí, nebo se zakousnout do svačinky připravené z domu. Tváře nám brzy zčervenaly úsměvem.

Celé akce se zúčastnilo asi 100 příznivců bruslení a naši odborové organizace, a ti vyjádřili spokojenost s tímto sportovním vyžitím. Již teď se těšíme na příští povánoční bruslení.

Zdařilé momentky, které zdokumentoval náš kolega Ivan, si můžete prohlédnout na www.odboryam.cz.

Dáša Gratzová

Šipky v dresu naší ZO

Člen naší ZO kol. Stanislav Surma se pravidelně v dresu naší ZO zúčastňuje turnajů v šípkách.

A ostudu rozhodně nedělá. V prosinci na turnaji dvojčlenných družstev společně se svým spoluhráčem zvítězili. A to v konkurenci 40 hráčů!

Blahopřejeme!



TV1, v kantýně bedna

Při jídle v kantýně se na TV zahledím že prý mám pozor dát, je zima s náledím!

Také se tam dozvím, co byly za flámy a kdo je nejlepší pracovník tu s námi.

Přes svátky vánoční jsem se však polekal, (že mi snad popřejí, jsem ani nečekal).

Snad bych si představil v sváteční pauze ač ho moc nemusím, tak Santu Klause?

Ale že uprostřed dršťkové polévky, uvidím takové morbidní příspěvky?!

Nákladním autem jsou lidi drceni, špatně byl proveden manévr řazení.

Přežili to? Či ne? To sranda není! U stolu s kolegy je nám na mdlení.

Přestávka k oddechu není čas pracovní, dobře, tak ať je tam třeba spot výchovný.

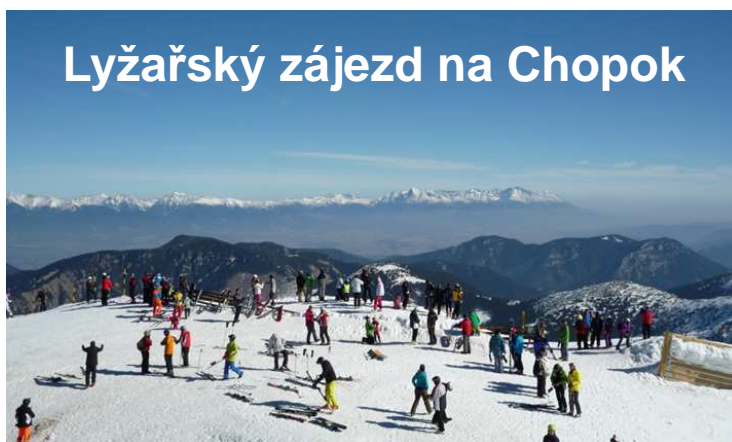
Ale proč k polévce po pepři pálivé, pošlou nám věci tak hrůzné a děsivé?

Propříště raději zády si sednu, nechci se už dívat na vaši "bednu"!

Sportovní a kulturní komise při ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika

Zájezd se uskuteční 12. - 15. března 2015

- 1.den : Odjezd v 5.00 hod. parkoviště Domu Kultury města Ostravy
5.30 hod. Frýdek – Místek, staré autobusové stanoviště
5.30 hod. Havířov, parkoviště Kaufland u autobusového nádraží
- V dopoledních hodinách příjezd na Chopok, lyžování v místním lyžařském areálu.
Po 16.hodině ubytování v hotelu ŠVERMA, večeře.
- 2.-3.den : Lyžování v areálu Chopok sever, možno přejet do areálu na jižní stranu Chopku.
- 4.den : Dle zájmu návštěva aquaparku, lyžování. V 15.30 hod. odjezd.
(v případě nepříznivého počasí, návštěva aquaparku jiný den)



Cena pro členy a rodinné příslušníky ZO OS KOVO ArcelorMittal ČR- 1 700,-Kč cena pro ostatní- 2 700,-Kč
V ceně je – doprava, ubytování, polopenze. Cena nezahrnuje - skipasy, pojištění.

Závazné přihlášky s platbou u Marcely Micháلكové: marcela.michalkova@arcelormittal.com tel.2051 do 17.2.2015