



## KOLEGOVÉ V TAMEH VYHLÁSILI STÁVKOVOU POHOTOVOST. MAJÍ NAŠI PLNOU PODPORU!!!

### Pracujeme v dobré firmě?

Vítězslav Prak

**Do důchodu mám sice daleko, ale jen tak pro info jsem si nechal na České správě sociálního zabezpečení vypočítat, kolik let mám přiznaných v rámci důchodového pojištění.**

Je to bratru dobrých 36 let. Víím, že mnoho mých spolupracovníků je tu ještě mnohem déle, ale i přesto si myslím, že to není málo. Korunu tomu nasadila moje maminka, která když viděla, že si čtu nějaký úřední dopis, se mne zeptala, co to mám. Řekl jsem jí, že výpis z důchodového pojištění a že již jsem za vodou, protože již mám odpracovaných více jak 36 let, tak mi sdělila, že ona také celý život pracovala na eNHáčku a když šla do důchodu, měla odpracovaných již 37 let! Bohužel, já musím dělat ještě devět roků, abych měl nárok na starobní důchod.

Ale abych se vrátil k tématu, pracujeme pořád v dobré firmě? Je několik aspektů, abychom řekli ano. Výplata chodí vždy na účet včas, sociální výhody, jako příspěvek na pen-

zijní připojištění, dotace na teplá jídla, letos snad se vrátí i půjčky na zakoupení, nebo přestavbu nemovitosti, placené volno na rekondiční pobyty atd.

Bohužel, je tu také mnoho záporných faktorů. Nedostatek zaměstnanců, který je nesmyslně řešen snahou nabrat zaměstnance přes agentury. Liberty Ostrava, stejně jako předtím ArcelorMittal Ostrava hrubě zneužívají benevolentnost zákona a zaměstnávají přednostně zaměstnance přes agentury práce, byť dobře vědí, že tyto zaměstnance nenabírají jen na nečekaný nárůst zakázek, ale že je budou zaměstnávat dlouhodobě (několik let) místo kmenových zaměstnanců! Shrnutí, potvrzeno, když jsem v roce 1987 nastoupil do Nové huti, pokaždé, když jsem jel „šichtovým autobusem“, byl jsem hrdý na to, že jsem součástí této firmy. A stejně tak i mí kolegové. Když jsme po šichtě zašli na pivo a seděli s námi havíři a Vítkovičáci, tak jsme se vždycky hádali, kdo dělá v lepší firmě.

Dneska už se nemám s kým hádat. Havíři přestávají fárat, Vítkovice zbouraly ocelárnu a chlapy z Hyundai neznám. A navíc nám Covid stejně zavřel hospodu.

**Všem ženám přeje  
všechno nejlepší  
k blížícímu se  
svátku MDŽ!**



### Dovolená v roce 2021

Marta Polášková

**Od ledna 2021 se změnila metodika výpočtu dovolené.**

Nová právní úprava bude obsahovat jen 2 typy dovolené – dovolená za kalendářní rok (nebo její poměrná část) a dodatková dovolená. Dovolená za odpracované dny se ruší (dosavadní § 214 ZP). Úprava vyjadřuje **výměru** zaměstnavatelem poskytovaného práva na dovolenou **v týdnech** a **délku** (rozsah) v násobcích týdenní pracovní doby, tj. **v hodinách**. Jestliže zaměstnanec konal práci za nepřetržitě trvajícího pracovního poměru v kalendářním roce po dobu 52 týdnů po stanovenou týdenní pracovní dobu nebo kratší pracovní dobu podle rozvrhu směn, přísluší mu dovolená v rozsahu této stanovené nebo kratší pracovní doby vynásobené výměrou dovolené (např. 37,5 hodiny x 5 týdnů je 187,5 hodin, po zaokrouhlení 188 hodin). Pokud nevzniklo právo na dovolenou za celý rok, ale zaměstnanec odpracoval alespoň 4 týdny, vznikne mu právo na poměrnou část dovolené. Za každý odpracovaný týden vznikne zaměst-

navateli právo na jednu dvaapadesátinu (1/52) týdenní pracovní doby vynásobenou výměrou dovolené (práce přesčas se v úvahu nebere). V důsledku novely dochází ke změně krácení vzniklého práva na dovolenou za omluveně zmeškané hodiny. Doba, kterou zaměstnanec zameškal pro dočasnou pracovní neschopnost se považuje za výkon práce jen do výše dvaceti násobku týdenní pracovní doby (=cca 100 směn = dřívější hranice pro krácení dovolené). Ale uplatní se jen v tom případě, že zaměstnanec v tomto roce fakticky odpracoval alespoň dvanáctinásobek týdenní pracovní doby (= cca 60 směn). To znamená, že při dodržení podmínek se nemoženská za prvních cca 100 dnů krátit nebude. Další změnou je převedení části dovolené do následujícího roku na základě žádosti. Zaměstnanec může požádat o převedení dovolené s tím, že žádá její čerpání v konkrétním termínu, ale bude záležet na stanovisku zaměstnavatele.

### KRÁTCE

- 27.1. proběhlo zasedání Dozorčí rady LO
- Nadále probíhá vyjednávání k nastavení odměny za EBITDU 2021 a k prémieovým ukazatelům v LO i LEPO
- Pokračují jednání k založení EWC
- Návrh kolektivní smlouvy ve firmě ECOCOAL řeší zprostředkovatel
- Agenturní zaměstnanci dostanou v lednové výplatě odměnu 7 500 Kč dle odpracované doby v 2020, jako dostali kmenoví zaměstnanci za listopad



## Spolupráce

Marta Polášková

**Odbory provádějí pochůzky v rámci bezpečnosti společně s bezpečnostním technikem a ředitelem závodu, ale také samy, pokud zaměstnanci projeví zájem.**

Předseda má vyhrazen čas na návštěvy provozů. Pokud potřebujete pomoci s řešením problémů, stačí se obrátit na svého úsekového důvěrníka a ten domluví termín. Zástupci odborů přijdou za vámi na pracoviště, vyslechnou problémy, které vás trápí přímo na místě a následně komunikují s ředitelem závodu a bezpečnostním technikem o zajištění nápravy. Jsou věci, které se dají vyřešit hned, některé potřebují čas a některé jsou, jak se říká – během na dlouhou trať. Potřebujeme ale vaši spolupráci. Bez vašich podnětů to opravdu nefunguje tak, jak by mělo. Na šatně vás sice skříňky vyslechnou, ale tím to končí. V loňském roce si při těchto pochůzkách na Koksově zaměstnanci baterií stěžovali na pracovní křesla na obsluhovacích strojích. Nebylo to hned, ale nyní máme nová křesla na všech strojích. Registrujeme i problém s azbestem na kabelových lávkách na VKB 11. Nebude se jen odstraňovat azbest, ale bude se měnit celá kabelová lávka. Ve sprchách se doplňovaly sprchové růžice, na šatnu žen se budou dávat nové věšáky na ručníky. Pokud si zaměstnanci stěžují, odbory pracují na tom, aby se problémy vyřešily. Pravdou je, že řešení nebývá hned, často to nějakou dobu trvá, ale důležitý je výsledek.



## Zákaz vycházení

Jde mladá sestřička domů z práce, totálně zničená, už vidí svůj dům, přemýšlí, zda zbylo ve špajzce, chlazené pivo a karibský rum.

Dnes umřel jen jeden covidový, úspěch bezesporu to je, přibyli ale čtyři další, noví, teď napojeni jsou na přístroje.

Z okna na náměstí hudba se line, zpívají, tančí a všichni se překřikují, sestra se podívá nahoru na ně, nesoudí, hlavou ji projde: chu..!

Že na ně nepřijde policie?  
To přece legální není!  
Neví, že uvnitř jí a pije  
také šéf policejní.

Čekají jí další hrozné směny  
a my si můžeme pouze přát,  
ať poměr pitomců se změní,  
co neumí dávat a umí jenom brát.

## Udělalí jsme kontrolu hygieny na našich šatnách a ve sprchách

Miroslav Pytlík

**Zaměstnavatel požaduje po svých zaměstnancích na všech pracovištích dodržování pravidel BOZP.**

Poskytuje jim i prostory pro převlékání a očistu. Problém ovšem je, že budovy jsou většinou z padesátých let minulého století a vnitřní prostory už nevyhovují současným hygienickým požadavkům. Při zvýšené vlhkosti dochází k výskytu plísně, korozi a odpadávání původní malby. PoRB 05-02 říká, že se má vymalovat 1x za 6 let, přesto některé prostory mohou vypadat i takto. Nenajdou se investice pro zkulturnění těchto důležitých prostor?

