



Schůzka s GR

Marta Polášková

Schůzka zástupců odborových organizací s generálním ředitelem se konala 12. března.

Téma - aktuální vývoj procesu prodeje naší společnosti. Na úvod zazněla informace, že u dlouhých výrobních procesů jsme zaznamenali zlepšení v ceně, poptávka se zvedá. Naši zástupci v Evropské radě zaměstnanců podali zprávu z jednání rady. Ta po dlouhých diskuzích nevydala žádné

rozhodnutí. Další jednání by mělo být v dubnu. Vedení ArcelorMittal by mělo rádo uzavřený proces projednávání, ale odbory ostravské huti s tím nesouhlasí. Zaslaly doplňující otázky k prodeji AMO panu Vandenbergherovi a čekají na odpověď. Týkají se emisních povolenek, Tamehu, nákupu klíčových surovin, dividend, kupní smlouvy, zahraničních manažerů. Nechtějí uzavřít proces projednávání ani na místní úrovni, dokud si nevydiskutují všechny otázky s Liberty House, jejíž zástupci navštíví AMO poslední týden v březnu. Jednání s odbory proběhne 26. a 27.3.

Kantýna 622 po rekonstrukci-pozitivní článek

Ivan Pěknica

Středojemná válcovna se dočkala rekonstruované kantýny.

Opravy sice trvaly déle, ale kratší dobu, než bylo zaměstnanci očekáváno. V celém prostoru jsou nyní nová okna, obklady a podlahy z protiskluzové dlažby. Stravovací zařízení je nyní rozděleno na dvě části. Část s automaty na balené jídlo, kávu a cukrovinky je přístupná denně 24 hodin. K dispozici je i výrobek syčené vody. Druhá část s výdejním teplého jídla má novou vzduchotechniku, židle a stoly byly vyměněny za menší a o to pevnější. Část výdejního pultu byla odstraněna, z toho důvodu již nedochází k nehygienickému prodeji nebalených salátů, uzenin a ostatních lahůdek. Tak byl vyřešen i problém s druhou řadou nakupujících a zároveň mohl být optimalizován počet obsluhujících.



Pokračování na str.2

Jednání Evropské rady zaměstnanců AM

Vítězslav Prak

Zúčastnil jsem se Stálého řídicího výboru pro zdraví a bezpečnost Evropské rady zaměstnanců ArcelorMittal.

Jednání se uskutečnilo 5. března v Lucemburku a hlavním tématem byla práce na materiálu **Jednotná doporučení pro subdávatele skupiny ArcelorMittal**. Touto tematikou se řídicí výbor zabývá již dva roky a autorem původního textu byl můj předchůdce v tomto výboru kolega Luděk Lúčan. Luděk, jak mu v Evropské radě všichni říkají, zanechal za sebou velmi výraznou stopu. Ať již svou pracovitostí, nebo nekompromisním jednáním s vrcholným managementem ArcelorMittal. Samozřejmě, že jsme se také bavili o prodeji AMO a ostatních firem. Musím poděkovat většině členů Evropské rady, kteří se přidali na naši stranu, kde zastáváme názor, že k projednání prodeje kompenzačních balíčků nedošlo, protože na národních úrovních nám Liberty House ani ArcelorMittal neodpověděli na spoustu dotazů.

Virtuální realita v BOZP

Ivan Pěknica

V rámci únorové podnikové komise BOZP jsme přijali nabídku na prezentaci připravovaného projektu virtuální reality při školení BOZP.

Členové komise byli informováni o připravovaném způsobu školení, kdy bude zaměstnanec virtuálně přímo na svém pracovišti, aniž by opustil učebnu. Pro nás, kteří jsme byli zvyklí na čtení předpisů, nařízení a pokynů je tento nový způsob „zážitkového“ školení něco nového a fandíme těmto moderním formám. Členové komise nabídli svou pomoc při vytváření nových virtuálních úkolů.



Bez dechu

Robert Kögler

Dny se prodlužují, příroda se probouzí ze zimního spánku a na lidech je častěji vidět úsměv a spousta energie.

Nastalo jaro. Tohle ale neplatí, když projdu turniketem na bráně. Kromě pohybu cyklistů v areálu, žádná změna. Ve tvářích nevidím nic a těla jako by stále svíral mráz. Když to samé vycítím i u kolegů, které znám spoustu let a řadím je mezi „srdcaře“, musím se ptát. Jaká je příčina stavu, při kterém vypadají, jako by jim docházel dech? Může za to fakt, že se nedaří doplňovat stavy za odcházející a dlouhodobě nemocné zaměstnance, i když ředitelé závodů požadují náhrady, personální oddělení pořádá nábor - poptává agentury, ale stav se nelepší? Je snad na vině, z úsporných důvodů v minulosti zanedbávaná údržba zařízení a nynější udržení ho při životě, vyžadující zvýšené úsilí? Podílí se na tom redukce servisních pracovníků a vyčleňování činností? Tehdy totiž nastupují „srdcaři“, protože do práce si chodíme hlavně vydělat a to jde pouze, když se vyrábí. Člověk ovšem není mašina.

Pokračování na str.2

KRÁTCE

- 1.3. byla podepsána KS pro AMEPO
- Byl zaslán dopis na vedení AMDS CR s výzvou k zahájení kolektivního vyjednávání
- 22.3. se koná turnaj v Mariáši, nahlaste se na tel.2051
- Srpnový zájezd do Prahy je již obsazen
- 25.4. se koná konference naší ZO
- Začala příprava Valcířské 50, která se bude konat 25.5.
- Využijte možnost rekondičních pobytů



Lyžařský zájezd do Oravské Lesné

Hana Pastrňáková a Martina Jasioková

V pátek 15. února 2019 jsme se zúčastnily lyžařského zájezdu, který organizovala odborová organizace AMČR do Oravské Lesné.

Byly jsme maximálně spokojené jak s organizací zájezdu, tak se službami ve středisku. Celý lyžařský areál Orava Snow je vhodný pro nenáročné lyžaře a rodiny s dětmi, které ocení přátelskou atmosféru, upravené sjezdovky a málo lidí na svahu. Určitě ski areál Orava Snow ještě někdy navštívíme. Hory jsou přece krásné v každém počasí. Přejeme hodně zdaru při přípravě dalších zájezdů.

Kantýna 622 po rekonstrukciPokračování ze str.1

Obsluha má nyní zajímavěji vyřešen přístup k ohřívacím stolům a nemusí při výdeji stát na jednom místě.

Původní záměr uzavřít provozovnu na všech nočních směnách se naši odborové organizaci podařilo zvrátit. Pomohlo i stanovisko vedení závodu. Kantýna s obsluhou bude na noční provozována jen, pokud bude dostatečný odběr teplých jídel.

Bez dechuPokračování ze str.1

Dokáže se na nějakou dobu vybičovat k vyššímu výkonu, ale nejde to do nekonečna. Nakonec každému dojde dech. Nejvíce mě, ale znepokojuje, že stále častěji od těchto lidí zaznívají úvahy o odchodu z podniku a jsou známy i konkrétní případy. Za současných podmínek, kdy většinou není dostatek času předat roky sbírané zkušenosti svému nástupci, pokud vůbec nějaký je, by oslabení tohoto jádra mohlo způsobit zástavu, či kolaps „organismu“! Je na čase něco změnit, ať se můžeme pořádně nadechnout. Třeba za cenu zvýšených mzdových nákladů. Ať jsme zase podnik jako v minulosti, kde uchazeči o práci stáli před branou. Tohle je investice, která se sakra vyplatí! Spokojit se s odpovědí, nejsou lidi, nestačí. To, že situaci nelze brát na lehkou váhu vědí nejlépe ti, kteří jsou nějakým způsobem zapojeni do odborové práce. Často je nám vytýkáno, že se málo snažíme o nápravu, že nejsme aktivní, neumíme nic prosadit, že se „nic neděje“. Ptejte se a chtějte odpovědi ze všech stran, jsme na jedné lodi. Nečinností a nezájmem nic nezměníme a samo se to neudělá!



Je jaro

Je jaro a kvetou sedmikrásky
a už nám opět chybějí zakázky.

Je jaro a támhle letí dva čmeláci!
Z Cieszyna přišli pracovat Poláci.

Je jaro, hovězí prý „z Argentiny“
u Baltu nakrmili acylpyriny.

Je jaro, letadlo tak nějak divně letí,
snad nepadne, to bylo by už třetí!

Je jaro a brexit brzy bude tady
a děvčata na ulicích zas odhalují vnady.

Je jaro, řadí spalničková infekce
a mladé muže trápí nečekané erekce.

Je jaro, ať pěkně sluníčko nás hřeje,
to vám všem ocelový kvítek přeje!

Sportovní a kulturní komise při ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika



RYBÁŘSKÉ ZÁVODY



Kde: Rybářský spolek Laša
Ostrava-Třebovice (ul. Na Heleně)
Kdy: 18.5.2019
(prezence v 6:30, konec 14:00)



**Pod patronátem ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika
startuje nultý ročník rybářských závodů.**

**Závazné přihlášky se startovním 50,-Kč/člen (nečlen 100,-Kč) do 30.4.2019
u Ing. Jitky Javůrkové, tel.2051; jitka.javurkova@arcelormittal.com**

Občerstvení zajištěno. Chytání na 1 prut a 1 návazec (plavaná, položená), návnada rostl. i živoč. původu. Nemusí být rybářský lístek. Bližší informace : Mlýnek Robert, tel. 725 121 325 (po 14 hod).

Redakční rada: Prak Vítězslav 7424 Vitezslav.Prak@ArcelorMittal.com, Slanina Petr 2553 Petr.Slanina@ArcelorMittal.com, Polášková Marta 6906 Marta.Polaskova@ArcelorMittal.com, Pěknica Ivan 3769 Ivan.Peknica@ArcelorMittal.com, Kögler Robert 7958 Robert.Kogler@ArcelorMittal.com, Mrkva Petr mrkvapetr@seznam.cz, Martin Klein Martin2.Klein@ArcelorMittal.com, Jitka Javůrková 2051 Jitka.Javurkova@ArcelorMittal.com, Aleš Konvička Ales.Konvicka@ArcelorMittal.com, Miroslav Pušcák Miroslav.Puscak@ArcelorMittal.com, Stanislav Trávníček Stanislav.Travnicek@ArcelorMittal.com, Miroslav Pastýřík Miroslav.Pastyrik@ArcelorMittal.com, Miroslav Pytlík 5837 Miroslav.Pytlík@ArcelorMittal.com