



## Volby do všech orgánů ZO

Letošní rok je rokem volebním, kdy v ZO budeme volit všechny funkcionáře, počínaje úsekovými důvěrníky, přes výbory RÚD až po samotné vedení ZO.



Dne 27. 6. se sešla na svém prvním zasedání Volební komise ZO (dále jen VK). VK dohodla harmonogram voleb, se kterým by měli být seznámeni všichni úsekoví důvěrníci a následně všichni členové, také jej naleznete na internetových stránkách a nástěnkách.

**VK vyhláší volby v ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika:**

<b>Začátek voleb na RÚD:</b>	<b>1. 7. 2014</b>
<b>Volby úsekových důvěrníků:</b>	<b>1. 7. - 15. 8. 2014</b>
<b>Konec voleb na RÚD:</b>	<b>15. 8. 2014</b>
<b>Ustavení RÚD:</b>	<b>16. 8. - 30. 8. 2014</b>
<b>Návrhy na předsedu ZO:</b>	<b>30. 8. 2014</b>
<b>Volební konference ZO:</b>	<b>18. 9. 2014</b>

Celé volby se řídí Statutem a Volebním řádem ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika. Každá RÚD naší ZO má svého zástupce ve VK, tito lidé vám rádi odpoví na případné dotazy.

**Aleš Chamrád - předseda VK**

## AMDS CR zvoní umíráček?

Již při avizovaném vzniku AMDS CR před několika lety jsme poukazovali na to, že tato nesmyslně vymyšlená dceřiná firma nemá v dlouhodobém horizontu místo na slunci. A dnes se ukazuje, že jsme měli jako obvykle pravdu!

Ač nás mnohdy hospodářské vedení firmy označuje za „Neználky“, kteří nerozumí byznysu a kteří neví, co je pro firmu nejlepší, tak na příkladu AMDS CR se opět ukazuje, že naše názory jsou dlouhodobě správné. Tak, jako jsme již dříve poukazovali na přesun výroby lukrativních profilů do Polska, stejně tak již několik let tvrdíme, že lobbing Poláků k získání příčné dělicí linky FAGOR, která od roku 2008 čeká na zprovoznění v Ostravě je enormní. A dnes se ukazuje, že jsme opět měli pravdu!

Je nepochopitelné, když AMDS CR je 100% dceřinou společností AMO, že vedení AMO podporuje přesun linky FAGOR do Polska. Přitom je všem zainteresovaným jasné, že když Poláci zprovozní FAGOR, tak to je konec příčného dělení svítků v AMDS CR! Ať si říká kdo chce co chce! Dělicí linka FAGOR je jedna z nejmodernějších a také největších dělicích linek ve střední Evropě, která umí dělit svítky plechu do tloušťky 18 mm a šířky 2 m a má roční kapacitu 230 000 t. ( Naše dvě linky v AMDS CR zpracovávají ročně cca 100 000 t.)

Při vzniku AMDS CR se zrušily desítky pracovních míst zaměstnanců, kteří do té doby pracovali na zpracovatelských linkách. Při zpětném převodu zaměstnanců důlních výztuží a svodidel do AMO se zase zrušilo několik pracovních míst. Údržbu v AMDS CR má od 1.8.2014 vykonávat externí firma. Již několik měsíců vedeme jednání s vedením AMDS CR i s personalisty externí firmy, aby podmínky, za jakých přejdou naši údržbáři k nim byly co nejlepší. V době, kdy personalisté nejsou schopni na trhu práce nakoupit kvalitní elektrikáře a zámečnický, tak my tyto odborníky předáváme cizí firmě, aby nám údržbu zajišťovala podstatně draž, než nás stála doposud!

Před dokončením je nová příčná dělicí linka FAGOR, proběhly veškeré legislativní a projekční

2010. Dále byla provedena částečná fakturace jeřábu určeného pro obsluhu dělicí linky Fagor, jejíž

dokončení a uvedení do provozu se plánuje na letošní rok.

V roce 2011 nás čeká celá řada náročných úkolů. Bude to realizace úplného vyčlenění naší společnosti z ArcelorMittal Ostrava. Budeme pracovat na udržení, a bude-li to možné, i na zvýšení produktivity práce, a to jak pomocí zmíněné flexibility, tak i technických úprav našich výrobních zařízení. Chceme dokončit a uvést do provozu příčnou dělicí linku Fagor. Plánujeme provést minimálně 4 bariérové zkoušky (především se systémy z mikrolegované oceli), abychom zvýšili svoji schopnost konkurovat na českém a slovenském trhu.



Ale doporučili byste svým dětem učební obor, když víte, že firma ještě nedávno se honosí titulem Nejlepší zaměstnavatel neustále snižuje počty svých zaměstnanců, které označuje za ruce podniku? A když už někoho nutně potřebuje, tak mu dá práci jen zprostředkovaně – hlavně aby nebyl vlastním zaměstnancem? Doporučili byste to svým dětem? Já tedy ne!

**Petr Slanina**

## KRÁTCE

- VZO Mittal Steel 3 Servis zaslalo poděkování naší ZO za podporu prohlášení.
- Za 1.pol. jsme vyplatili přes 260tis. Kč na sociálních podporách našim členům
- Řešíme špatný stav sociálního zařízení na zkušebně a laboratořích
- Uvolnila se 4 místa na zájezd do Prahy
- Připravujeme turnaj v badmintonu



Sportovní a kulturní komise při ZO OS KOVO  
ArcelorMittal Česká republika

## TENISOVÝ TURNAJ VE ČTYŘHŘE VYHODNOCENÍ 14.6.2014



### UMÍSTĚNÍ

1. Krompolc Pavel, Sitár Karel
2. Košťál Milan, Košťál Michal
3. Drozd Jiří, Hrbek Libor

**GRATULUJEME**



### Kosti

Zranil jsem se na ulici,  
v cestě mi stál sloup,  
dostal jsem fest pumelici,  
vymknul jsem si kloub.

Ležel jsem s tím čtyři týdny,  
nemocenská byla spásná,  
dodržovat režim klidný,  
moje volba zcela jasná.

Zranil jsem se v zaměstnání,  
pak začalo dráma:  
„Co jsi dělal, že tak znenadáni,  
vytvořila se ti rána!

Nulovou mít úrazovost,  
je sen co se blíží,  
a za každou křáplou kost  
se prémie všem sniží!“

Proto radši v ortéze  
dovolenou beru  
a pak v sedě při fréze  
budu za trumberu.

## Šestnáct zásadních změn a novinek pro zaměstnance a šéfy

### 12. Srážky ze mzdy

**DRÍVE:** Dosud bylo možné využít dohodu o srážkách ze mzdy jen pro dluhy, jež měl zaměstnanec vůči zaměstnavateli nebo na výživném.

**NYNÍ:** "Nově bude možné dohodnout srážky ze mzdy na každý dluh, když s tím bude zaměstnavatel souhlasit. Výše srážek bude nyní limitována polovinou mzdy," popisuje Jana Rašovská.

**NEJASNOSTI:** "V určitých případech, třeba u zaměstnanců s nízkým příjmem, je teď možné použít k započtení vyšší částku než doposud," vysvětluje Jan Kozubek.

### 13. Práce přesčas ve zdravotnictví

**DRÍVE:** Ve zdravotnictví bylo možné dohodnout práci přesčas v průměru až na osm hodin týdně, u záchranné služby až na 12 hodin týdně.

A to v době nejvýše 26 po sobě jdoucích týdnů (tedy v takzvaném vyrovnávacím období), respektive až 52 týdnů, pokud to bylo upraveno v kolektivní smlouvě.

**NYNÍ:** "Výjimka již neplatí, takže i ve zdravotnictví lze pracovat přesčas již jen podle obecné úpravy v § 93 zákoníku práce," vysvětluje Jan Kozubek.

### 14. Jednání zaměstnanců za zaměstnavatele

**DRÍVE:** Právní úkony vykonávaly statutární orgány společnosti, mohli je činit i zaměstnanci, pokud to bylo vzhledem k jejich pracovnímu zařazení obvyklé či to bylo stanoveno ve vnitřních předpisech.

**NYNÍ:** "Právníckou osobu, tedy zaměstnavatele, zastupují zaměstnanci podle jejich zařazení nebo funkce. Rozhoduje přitom, jak to obecně vnímá veřejnost," vysvětluje Jan Kozubek.

Zdroj idnes.cz

## Sportovní a kulturní komise při ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika

### Pořádá 4.října 2014 Turistický zájezd do Jeseníků

**Cena pro členy a rodinné příslušníky  
ZO OS KOVO ArcelorMittal ČR - 50,-Kč**

**Cena pro ostatní - 250,-Kč**

(Cena zahrnuje dopravu, cena nezahrnuje pojištění.)

#### Harmonogram:

6:30 odjezd od Domu kultury města Ostravy

9:30 příjezd na Červenohorské sedlo

9:30 – 18:00 individuální přesun do Karlovy Studánky

(doporučujeme trasu-Červenohorské sedlo-Praděd-NS Bílá Opava-Karlova Studánka)  
(autobus pojedje hned ráno do Karlovy Studánky)

18:00 odjezd z Karlovy Studánky

20:00 příjezd k Domu kultury města Ostravy

(upřesnění časů v autobuse)



**Závazné přihlášky s účastnickým poplatkem do 12.09.2014 u Marcely Michalkové tel.2051  
marcela.michalkova@arcelormittal.com**