



Není pravda, že bezpečnost je vždy na prvním místě!

Myslíte si, že to, co vidíte na fotografii se nemůže stát v naší firmě? Ale může! A dokonce s požehnáním generálního ředitele (Tapas Rajderkar), ředitele pro výrobu (Anoop Nair), generálního ředitele AMDS CR (Markus Fellner) a dalších vysoce postavených manažerů nejen z Ostravy, ale také z Polska.



V minulém čísle eNHáčka jsme Vás informovali o záměru zaměstnavatele prodat špičkovou dělicí linku Fagor do Polska. A po měsíci musíme konstatovat, že linka je rozebrána a připravena k odvozu. A dokonce již částečně odvezena. A ne do Polska, ale do Španělska k výrobci na modernizaci! My jsme nemohli dát 25 milionů na dokončení linky a bratři Poláci mají 170 milionů na koupi linky od nás a další desítky milionů na převoz, modernizaci a výstavbu haly!

Já vím, že výše jmenovaní budou tvrdit, že oni sice rozhodli o prodeji Fagoru do Polska, ale že neměli vůbec tušení, že se linka bude demontovat takovým způsobem. To však budou lhát. Do dnešního dne tj. 8. 8. 2014 nebyla podepsaná žádná smlouva o prodeji linky Fagor do Polska.

Naše ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika si vyžádala bezpečnostní audit za účasti bezpečnostního technika závodu 14 a jeho kolegy pro externí společnosti. A od zodpovědného zaměstnance firmy Strojovít, která linku demontuje, jsme se dozvěděli, že zaměstnanci této firmy pracovali na demontáži linky bez jakéhokoliv proškolení, jen díky povolení vstupu pro hosty a v naprostém rozporu se standardy ArcelorMittalu.

Do dnešního dne nebylo předáno staveniště mezi AMO (vlastník investice) a firmou Fagor, která má linku demontovat a modernizovat. O tom, že nemůže být žádný předávací protokol mezi firmou Fagor a firmou Strojovít se už vůbec nemusíme bavit. Protože když neexistují smlouvy o prodeji, tak se těžko uzavírají smlouvy o demontáži! Nemluvě o vývozu zařízení z firmy!

Shrnuto, podtrženo. Dvakrát jsem žádal bezpečnostní techniky o zákaz pokračovat v práci pro firmu Strojovít. Neúspěšně. Ti, kteří nás nutí držet se zábradlí, parkovat auty zádi ke zdi, nosit brýle i tam, kde vůbec nejsou potřeba, mít zapnuté podbradní pásky i na hutní úrovni a kteří za rok chtějí udělat z naší společnosti nekuřáckou firmu dovolí, aby se tak hrubým způsobem porušovaly bezpečnostní předpisy!

Těším se na příští Výbor BOZP za účasti generálního ředitele.

Vítězslav Prak

Zdravé pracoviště zvládne i stres

Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci vyhlásila celoevropskou kampaň BOZP.

Stres při práci vzniká v případě, že nároky na vykonávanou práci přesahují schopnost pracovníka tyto nároky splnit. U zaměstnanců, kteří zažívají stres dlouhodobě, se mohou časem objevit závažné zdravotní duševní i tělesné obtíže.

Rizika vznikají při nevhodné organizaci a řízení na pracovišti a jiných podmínkách k nimž patří:

- nadměrně náročná práce a nedostatek času
 - nedostatečná podpora ze strany vedení a kolegů
 - rozporuplné požadavky a nedostatečně vymezené úlohy
 - osamocená či samostatná práce v nepřátelském prostředí třetí strany
 - nesoulad mezi nároky a kvalifikací – nedostatečné využití kvalifikace, nebo naopak přetěžování
 - nedostatečné zapojení zaměstnanců při přijímání manažerských rozhodnutí
 - pronásledující, ponižující, znevažující nebo zastrašující chování nadřízených či kolegů
 - nespravedlivé jednání při rozdělování práce, udělování odměn nebo povyšování
 - neefektivní komunikace, špatné organizační změny a nejistota zaměstnání
-pokračování str.2



Kapacitní výpomoc 2 (nelegální práce)

Jak se dá poznat, že se jedná o nezákonné zaměstnávání? Stačí poměrně málo třeba, že práce pracuje s přiděleným materiálem a nářadím, jde o vztah soustavný nebo se jen jeví jako zaměstnanec.

Tohoto nelegálního zaměstnávání se využívá z důvodu, že agentury práce nebývají nejlevnější. Agentura práce a uživatel jsou povinni zabezpečit, aby pracovní a mzdové podmínky dočasně přiděleného zaměstnance nebyly horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance (ZP §309), k tomu se připočte provize pro agenturu, tak je zajímavé, že se to firmě vyplatí. Obzvláště v případech, kdy je pracovní místo obsazené agenturním zaměstnancem rok, dva a více. Pravděpodobně je to z toho důvodu, že se v souvislosti s agenturním zaměstnáváním uvádí termín „dočasné“ přidělení zaměstnance.

Jednotku dočasnosti nám určili za doby SSSR, kdy jsme tady měli „dočasné“ jejich vojska.

Je zcela nelogické mít pracovní místo dlouhodobě obsazené pomocí agentury, pokud nejde jen o reportování, že dokážeme vyrábět na zastaralém zařízení s nižšími fixními náklady, jako ve firmách, které při restrukturalizaci modernizovaly zařízení.

Petr Slanina



KRÁTCE

- Probíhají volby do všech orgánů naší ZO.
- Připomínkovali jsme materiály pro školení mistrů v oblasti BOZP.
- Dojednáváme novou, ještě výhodnější smlouvu s Vodafone.
- Do konce týdne je nutné doplatit zájezd do Pasohlávek.
- Shakespeareovských slavností se zúčastnilo 173 našich členů a rodinných příslušníků.

Koncepce stravovacích provozoven

Dne 30. 7. 2014 jsme byli informováni o představách zaměstnavatele, jaká má být budoucnost stravování v naší firmě.

Z1-Firemní odpovědnost a sociální služby, navrhuje z dosavadních 15 kantýn udělat 5 samoobslužných. To znamená, že teplé jídlo nebude vydávat obsluha na talíř, ale automat vydá folii a zaměstnanec si toto jídlo sám ohřeje v mikrovlnné troubě.

S touto informací nám bylo sděleno, že ušetřené peníze budou použity na zvýšení komfortu zbývajících kantýn. Nejsem si úplně jistý, zdali by mi chutnalo v komfortu kantýny s vědomím, že část zaměstnanců doplácí na tento komfort tím, že jsou nuceni se stravovat lžičí z plastové misky.



Jak mám ohodnotit komfort stravování?

Možná by nebylo od věci vyzkoušet tyto automaty v kantýně na ředitelství, třeba na jeden měsíc a zaměstnanci Z1 můžou dělat průzkum spokojenosti s odcházejícími strážníky.

Petr Slanina

Šestnáct zásadních změn a novinek pro zaměstnance a šéfy

15. Jednání se zaměstnanci

Jde o novinku. "Zatímco u individuálních statutárních orgánů může člen zastupovat společnost ve všech záležitostech, u kolektivních – jako je třeba tříčlenné představenstvo akciové společnosti – pověří firma jednoho člena právním jednáním vůči zaměstnancům. Jinak tuto činnost vykonává předseda statutárního orgánu."

ZDRAVÉ PRACOVÍŠTĚ

Každý zaměstnanec s velkou pravděpodobností stres zažívá – čím větší firma, tím větší míra stresu. A ArcelorMittal je dost velká firma.

Až 58% zaměstnanců velkých organizací považuje stres na pracovišti za obvyklý. Ale jen méně jak 30% organizací přijalo postupy pro řešení stresu na pracovišti. ArcelorMittal Ostrava jako firma podporující zdraví zaměstnanců patří mezi ně. Ale není to o odstraňování příčin, které jsou popsány výše. Nabádá zaměstnance:

Jsi ve stresu? Vyhledej pomoc!

Moc děkujeme!

<http://portal-cz/utvar/RB/pbp/JTZDokumenty/stres%20je%20vazny%20problem.doc>

<http://portal-cz/utvar/RB/Dokumenty/BezpecnostiPraceDoc/S.ppt>

S využitím informací Mgr. Aleny Horáčkové (Výzkumný ústav bezpečnosti práce v.v.i.) zpracoval Ivan Pěknica



Fólie

V přestávce, když přepadne mě hlad a nabrat sílu je nutné, spěchám do kantýny, tam najím se snad, a někdy je to i chutné.

Jarunka v kantýně pěkně se směje, že prý to vařila sama, my z naší dílny ji věříme, no jéje, i tomu, že ještě je panna.

Všichni tam na jídlo tak rádi chodíme, máme tam tu svoji Jarku. ohřátou klobásku ostravskou pojíme, a jindy zas jen kus párku.

Prý nám tu zavedou automat Jarka nám navždy zmizí, pak už tu bude napořád plechová bedna cizí.

Kdysi nám nosily svačinu děvčata kyprých vnaď. Teď nám chtěj zavřít i kantýnu z fólie lžičí zas budeme žrát.

Sportovní a kulturní komise při ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika

VSTUPENKY DO CINESTAR

září 2014 - březen 2015

(poukázka platí na 2D, na 3D se doplácí rozdíl z klasické ceny)



Cena pro členy ZO OS KOVO ArcelorMittal Česká republika 100,-Kč(max.4ks)

Zájemci o vstupenky se přihlaste a zaplaťte u svých úsekových důvěrníků

Děkujeme všem členům, že nenakupují vstupenky pro ty, co se nijak nepodílí na naší odborové organizaci.