

6 **Nemovitost**
Na co si dát pozor
při koupi domu

8 **Daně**
Dokdy musí stát
vrátit přeplatek

9 **Exekuce**
Proč mohou ohrozit
každého z nás

11 **TPCA Kolín**
Stávková pohotovost
nadále trvá

Svátek práce na Špilberku Všichni jsou srdečně zváni!



Hlavní letošní prvomájová akce ČMKOS se uskuteční 1. 5. v Brně na Špilberku. Od 13 hodin tam na velkém i malém nádvoří bude probíhat pestrý program pro všechny generace. Plánována jsou vystoupení hudebních skupin různých žánrů (Renegáti, F.T. prim, cimbálová muzika Velká Morava i dvojnásobný držitel světové hudební ceny Anděl Tomáš Kočko s orchestrem). Připraveny jsou také rodinné soutěže a hry pro děti. Vystoupí skupina historického šermu, mistryně světa ve stepu, mažoretky z Lažánek, představí se škola pracovní a zábavní kynologie či volné sdružení uměleckých řemesel Cechy Labe. Oficiální zahájení oslavy proběh-

ne na velkém nádvoří v 15:15. Součástí prvomájové oslavy na Špilberku bude již tradičně také stánek OS KOVO. Návštěvníkům v něm i letos nabídnou různé zajímavé věci. Budou tam k dispozici různé propagační materiály, včetně právě vyšlé a žádané brožurky poraden Kováka, a chybět nebudou ani balonky, pexesa a pastelky a další dárky pro děti. Vstup na oslavu je zdarma. Všechny kolegy a jejich rodiny k účasti na oslavě

vyzvala i konference Krajského sdružení OS KOVO Jihomoravského kraje, o které píšeme na str. 2. Své zástupce odboráři z regionu vyšlou také na prvomájovou oslavu rakouských kolegů ve Vídni. Atmosféru akce přibližujeme snímky z loňské oslavy na Špilberku. (fav)

WITTE Nejdek: dialog s odbory je klíčová součást firemní kultury

Ať jsou to mechanické, resp. mechatronické zámky dveří a kapoty, kloubové závěsy a aretace, klíčové garnitury nebo bezpečnostní produkty do sedadel vozů –

to vše, a ještě mnohem více nabízí firma WITTE Automotive automobilovému světu. Svoje kořeny má v německém Velbertu, v západočeském Nejdku působí

[pokračování na str. 3 >](#)



WITTE Nejdek navštívil 21. 4. premiér Sobotka. Zde v doprovodu výkonného ředitele firmy Ing. Jaroslava Kröbela

Jihomoravané vyzývají k podpoře seskupení členů

Věcná, kritická a plná zajímavých diskusních příspěvků – tak by se dal stručně charakterizovat průběh konference KS OS KOVO Jihomoravského kraje, která se konala 15. dubna v Brně. Zúčastnilo se jí 35 ze 64 pozvaných delegátů,



účast tedy činila 53 %. Zastupovali celkem 6 179 členů svazu v tomto regionu.

Jako hosty delegátů mezi sebou uvítali místopředsedy svazu Jaromíra Endliche-
ra a Libora Dvořáka, kteří je informovali zejména o aktuálním stavu prosazování práv a zájmů zaměstnanců z celosvazového pohledu. Ve zprávě o činnosti KS pak vedle mnoha pozitivních zazněla i nepříliš povzbudivá fakta. V roce 2014 došlo i na jihu Moravy k poklesu členské základny, zejména u členů dle § 12 odst. 2 Stanov OS KOVO, kde došlo k celkovému snížení o 374 členů.

Nových bylo v roce 2014 získáno jen 315, tj. 5,10 %, Nepříliš příznivá je také věková struktura, kdy 42 % členů je starších než 50 roků. Členů do 35 let věku je evidováno necelých 18 % a mladých dále ubývá.

Konference se tímto faktem kriticky zabývala. Zástupci mladých v diskusi zdůraznili potřebu forem práce a témat, které mladé osloví, a nutnost vnímat, že mladí mají i jiné zájmy než odbory. Nemělo by také jít o nárazové akce, ale o systematickou činnost. Samozřejmě, jsou i velká pozitiva. Ze zprávy o činnosti tak např. vyplynulo, že průměrná mzda v podnicích, kde působí OS KOVO, je vyšší než celkový průměr v průmyslových podnicích kraje, který

činí 26 098 Kč (rok 2014). Ke 2. dubnu bylo v rámci působnosti RP Brno dojednáno celkem 39 kolektivních smluv, z nich 10 se mzdovým nárůstem do 2 % a 9 s nárůstem přes 2 %. Během jednání KS ovšem informoval předseda ZO Wateeuw Brno i o napjaté situaci při tamním kolektivním vyjednávání.

Debatovalo se také o dopadech agenturních zaměstnávání. V působnosti RP Brno pracovalo loni u 19 z 83 zaměstnavatelů celkem 1 103 agenturních zaměstnanců, což při počtu 22 160 kmenových zaměstnanců činí 4,98 %.

Průměrná organizovanost ve srovnání s rokem 2013 zůstala na stejné úrovni. Úspěšné je RP Brno v práci se seskupeními členů, eviduje více než 150 členů OS KOVO. I proto účastníci konference vyzvali vedení OS KOVO, aby se touto novou formou působení zabývalo a přijalo taková opatření, která je pomohou dále rozvíjet. A to tak, aby z nich později vznikaly ZO, jejichž funkcionáři už budou mít podmínky pro systematickou profesionální práci.

(fav)

Foto: autor



Kováč v novém – s Kovákem se nyní mohou seznámit i všichni návštěvníci Domu odborových svazů v Praze. Ve vestibulu hlavního vstupu do budovy Najdové od 26. března inovovaný propagační stojan našeho svazového čtrnáctideníku, který zaznamenal i výraznou vzhledovou proměnu. Součástí stojanu jsou i přihrádky s posledními čísly Kováka. Na našem snímku je zachycena redakční tajemnice Míla Nováková při premiérovém vkládání Kováka do stojanu.

Inflace v březnu

Inflace vyjádřená indexem spotřebitelských cen domácností celkem dosáhla v březnu 2015 proti stejnému období minulého roku hodnoty 100,2 %.

Míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného indexu spotřebitelských cen za posledních 12 měsíců proti průměru předchozích 12 měsíců byla v březnu i nadále 0,3 %. (ap)

Protesty proti TTIP

Desetitisíce lidí v řadě evropských zemích protestovaly 18. dubna proti připravované obchodní dohodě mezi Evropskou unií a Spojenými státy známé jako Transatlantické obchodní a investiční partnerství (TTIP). Jedny z nejpočetnějších demonstrací se odehrály v Německu, kam bylo podle protiglobalizačního hnutí Attac svoláno 230 ze zhruba 750 protestních akcí. Terčem protestů jsou vedle TTIP i chystané dohody: s Kanadou označovaná jako CETA a smlouva o službách s USA TISA. Hnutí Attac uvedlo, že protesty byly svolány do 45 zemí. V Praze se demonstrace podle policie zúčastnilo několik set lidí.

Kritici dohod tvrdí, že Evropa bude v zájmu smluv muset ustoupit ze svých standardů chránících spotřebitele, životní prostředí i sociální výdobytky. Obávají se, že TTIP omezí některá demokratická práva a zvýší vliv koncernů na vznik zákonů. (fav)

Recese skončila, ne však pro každého

Český statistický úřad zveřejnil materiál o vývoji české ekonomiky v roce 2014. Na sklonku tohoto roku náš průmysl poprvé překonal úroveň produkce z doby vrcholu konjunktury (počátek roku 2008). Nejvíce se o to zasloužila výroba motorových vozidel. Po třech letech 2011, 2012 a 2013, která tvrdě dopadla na příjmy českých domácností, se jejich příjem v roce 2014 již zlepšil. Významně klesla míra nezaměstnanosti (na 6,2 %). Průměrná nominální mzda po stagnaci v roce 2013 stoupla o 2,4 %, reálná byla po dvou letech poklesů vyšší o 2,0 %. I když celková čísla jsou optimistická, v realitě můžeme vidět, že ne každý pracující má ve svém oboru možnost se na návratu prosperity také podílet. Pro zájemce, kteří se chtějí s klady i zápory posledního vývoje české ekonomiky seznámit, jsme umístili materiál Českého statistického úřadu na webové stránky OS KOVO. Cesta: www.oskovo.cz – Kovák – Odkazy Kováku; adresa: http://www.oskovo.cz/sites/default/files/soubory/vyvoj_ekonomiky_cr_2014-431.pdf - ev -

- Vydává OS KOVO ■ IČO: 49276832 ■ Redakční uzávěrka ve čtvrtek v 11 hodin ■ <http://www.oskovo.cz>
- Redakce: šéfredaktor Mgr. Evžen Staněk, redaktor Mgr. František Vonderka, tajemnice Miloslava Nováková
- Adresa redakce a vydavatele: nám. W. Churchilla 2, 113 59 Praha 3 ■ Telefon: 234462344 ■ Fax: 222717666, e-mail: stanek.evzen@cmkos.cz; vonderka.frantisek@cmkos.cz
- Redakční rada: J. Švec – předseda, tel.: 387016255
- Grafická úprava Matouš Johanides ■ Vydáno ve vydavatelství Enigma s.r.o. ■ Objednávky vyřizuje redakce
- Nevyžádané rukopisy, fotografie a kresby se nevracejí
- Za obsah inzerce redakce nezodpovídá
- Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta, s. p., odštěpný závod-Praha, č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996
- ISNN - 0332-9270 ■ MK ČR E 4605

pokračování ze str. 1 ►

od roku 1992. Kromě montáže je tu i vývojový tým, což dává najevo, že majitelům firmy jde o víc než o pouhé využití české pracovní síly.

WITTE Nejdek, spol. s r. o., patří mezi největší společnosti a nejvýznamnější zaměstnavatele v Karlovarském a Ústeckém kraji. Mimořádný význam WITTE Automotive nejen v rámci regionu podtrhla skutečnost, že 21. dubna podnik navštívil a s jeho vedením jednal premiér Bohuslav Sobotka. Během posledních let dosahuje firma pravidelného růstu ve většině ekonomických ukazatelů. Za rok 2014 vykázala rekordní obrát ve výši přes 8 miliard korun. Počet zaměstnanců v ČR loni přesáhl dvoutisícovou hranici. V odborech je z nich něco více než 300.

Kolektivní smlouvu tu mají uzavřenou na 3 roky, za rok vyprší. Její vyjednávání bylo podle předsedy ZO OS KOVO Milana Scheera korektní. Nepodařilo se prosadit všechny představy odborářů. Místo navýšení mezd do tarifu tak třeba dosáhli „jen“ navýšení do průměru. Dojednali ovšem zlepšení podmínek pro zaměstnance. Mj. stravování po 24 hodin a 7 dní v týdnu doplněné o automaty s chlazeným jídlem a vytvořením zázemí pro ohřev jídla pro zaměstnance. To se povedlo, firma k tomu podle předsedy Scheera přistoupila velice odpovědně a od 1. března mají zaměstnanci možnost využít této formy stravování. A lidé, jak dodává předseda, to moc chválí. Na otázku, co považuje za klíčový výsledek vyjednávání, Milan Scheer odpovídá: „To, že firma souhlasila, abychom se s ní podíleli na tvorbě nového mzdového předpisu. To je něco, kam zaměstnavatelé většinou nechťejí odbory pouštět po tom, co nám Topolánkova vláda pravomoc spolurozhodování o mzdovém předpisu sebrala.“

Vyjednaný souhlas nese výsledky: od 1. dubna došlo k navýšení tarifní mzdy v kategorii výrobních dělníků o 3 koruny na hodinu, což je podle Milana Scheera velká a pozitivní změna v přístupu vedení firmy k odměňování.



Smlouva je vždy výsledkem jednání nejméně dvou stran. Za společnost WITTE Automotive na žádost Kováka o rozhovor odpověděl jednatel Gerhard Knop:

■ Jak vnímáte dialog s odbory?

„ZO OS KOVO je v naší firmě za dobu svého působení již standardním a rovnocenným komunikačním partnerem.

Zásadním způsobem využíváme ZO OS KOVO v rámci diskuse a informovanosti o tématech řadových zaměstnanců.“

■ Výchozí stanoviska odborů a zaměstnavatele se při kolektivním vyjednávání často liší... Jak vnímáte případný kompromis? Je to pro vás spíš výhra, nebo prohra?

„Nikdy nepřistupujeme k jednání se ZO OS KOVO z pozice ‚odmítnout jakýkoliv požadavek‘. Dlouhodobě se nám daří,



Paní Anna Matiašová na svém pracovišti vyrábí dveřní kliky pro model VW Passat, který se loni stal Autem roku v ČR

byť třeba po delších a občas emotivních diskusích, dosáhnout dohody poměrně rychle. Pro nás není cílem ‚jednat‘, ale od



WITTE Automotive v Nejdku si mohli nedávno prohlédnout i účastníci jednání automobilové sekce OS KOVO. Na snímku jim průvodce Ing. Miloš Nemeč ukazuje kufrový zámek pro vozy značky Volvo a vysvětluje, jak mechanismus funguje

začátku k jednání přistupujeme, stejně jako v průběhu platnosti kolektivní smlouvy, otevřeně a své názory vysvětlujeme do maximálního možného detailu. Někdy i sami do kolektivní smlouvy navrhneme ‚závazek‘ společnosti, který původně ZO OS KOVO ani nenavrhla. Kompromis není cíl. Cíl je oboustranně akceptovatelná dohoda. Kolektivní smlouva je smlouva řešící pracovní podmínky našich zaměstnanců a jakékoli ‚nedokonalosti‘ našich jednání by se nám velmi rychle vrátily.“

■ V čem vidíte hlavní význam komunikace s odborovou organizací v podniku?

„Jak jsem zmínil – ZO OS KOVO je přirozeným ‚důvěrníkem‘ pro některé skupiny zaměstnanců a v některých oblastech i ‚prodlouženou komunikační rukou vedení firmy‘. Ne každý má odvahu jít do personálního týmu či přímo za vedoucími pracovníky. Nově jsme zavedli i pozici firemního ombudsmana, protože u některých pozic ani ZO OS KOVO nemusí plnit potřebnou roli. Všichni se podílíme na tom, aby firma fungovala a lidé u nás chtěli pracovat.“

■ Součástí firemní kultury je i to, že firma zaměstnance nevidí jen jako pracovní sílu, ale snaží se je i různými způsoby připoutat k podniku. Jak vnímáte tuto položku ve WITTE Nejdek?

„Firemní kulturu tvoří hodnoty, které sdílíme všichni společně, vedení společnosti, zaměstnanci i odborová organizace,“ odpovídá jednatel Knop a pak vysvětluje, co to v Nejdku obnáší v praxi. V mnohém je jeho odpověď totožná s tím, co v debatě s Kovákem následně uvedl i předseda ZO OS KOVO Milan Scheer, a tak shrnujeme: Firma zaměstnancům nabízí řadu různých benefitů a samozřejmě také možnost zapojit se do firemních akcí, a to ať již dlouhodobých (soutěž zlepšovacích návrhů, program Zdravá firma, fotosoutěž aj.) nebo jednorázových pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky (Noc techniků, Den dětí aj.).

Odborová organizace je zapojena do řady firemních projektů i akcí. Za všechny jmenujme Fotbalový turnaj skupiny WITTE, kterého se účastní všechny závody skupiny z Německa, České republiky i Bulharska. Dále se ZO OS KOVO prezentovala také na Dni otevřených dveří k 20. výročí založení firmy v roce 2012.

Při utváření firemní kultury se často vychází z podnětů, které byly dojednány v kolektivní smlouvě. K nim patří například zlepšení dopravy do zaměstnání, projekt Odměňování nebo už zmíněné zlepšené možnosti stravování. Na dalších projektech se pracuje. Jeden z nich se týká skutečnosti, že společnost stárne a prodlužuje se i věk odchodu do důchodu. A faktem je, že starší zaměstnanec mnohdy přestává v předdůchodovém věku na některé úkoly stačit.

pokračování na str. 4 ►

dokončení ze str. 3 ➤

Jednatel Gerhard Knop na příslušnou otázku odpovídá: „Také zaměstnanci a zaměstnankyně WITTE Automotive

procesu, ale chtěli bychom, aby byl rozšířen i o vracející se matky po mateřské, matky samoživitelky, tak aby měly podmínky pro práci i rodinu.“

Uvést projekt do života podle Milana Scheera určitě nebude lehké, ale jak dodává, z vedení firmy má podporu. To ostatně vyplynulo i z vyjádření jednatele.

Odboráři v Nejdku tedy celkově bodují. A zdálo by se, že odpověď jejich před-

sjednávat se zaměstnavatelem kolektivní smlouvy a hájit je při jejich případných sporech s nadřízenými. Je to takový ten věčný boj, i když je 26 let po změně systému, tak mnohde ještě stále přetrvává ta nálepka ROH... Mladší to nezažili, nepamatují, přesto mnohdy cítím ve vzduchu takové to přehlíživé ‚no jo, copak vy odboráři‘. Mnozí teprve po tom, až se



! Pohled na jednu z montážních linek

stárnou. O jejich cenné zkušenosti firma rozhodně přijít nechce. Již dnes proto musíme připravovat firmu a pracovní podmínky v ní.

Jedním z bodů v platné kolektivní smlouvě je také příprava a návrhy řešení pro věkovou skupinu 55+. Vytvořili jsme společnou pracovní skupinu, která začala analyzovat současný stav mimo jiné v oblastech pracovních podmínek, zdraví, benefitů s důrazem na tuto věkovou skupinu. Poměrně velká skupina našich zaměstnanců se zapojila do průzkumu realizovaného s podporou Evropských fondů. Konkrétní návrhy řešení očekáváme v tomto roce.“



Předseda ZO Milan Scheer k projektu dodává: „Odchod do důchodu se prodloužil a je třeba přijmout taková opatření, která zajistí, aby starší zaměstnanci, když už nebudou zvládat svoji stávající činnost, mohli dále pracovat. Třeba tím, že se pro ně vytvoří prostor, aby svoje know-how a bohaté a cenné zkušenosti mohli předat mladším zaměstnancům. Cílem projektu je hlavně udržitelnost lidí po 50 letech v pracovním



Zámek kufru sám otevře nebo zavře, povel řidiče předávají zadnímu zámku elektrokomponenty. Tento chytrý díl – vodivé dráhy – je jedním z klíčových produktů WITTE Automotive a právě pro něj uvedli v Nejdku do provozu nové plně automatizované pracoviště. Ročně ve WITTE Automotive v Nejdku vyrobí 2,5 milionu vodivých drah pro 4 výrobce automobilů.



! V Nejdku mají i historicky největší vstříkolis WITTE Automotive s uzavírací silou 650 tun

sedy na to, jak získávají nové členy, bude tuto skutečnost pozitivně odrážet. Zní však následovně: „Lidi se snažíme oslovit tím, že jim vysvětlujeme poslání odborů. Tím, proč tu jsme a co znamená, když ve firmě působí silná odborová organizace. Že odbory nejsou o prebendách, protože někteří starší lidé, když se je snažíme oslovit, tak se ptají: ‚A co z toho budu mít?‘ Vysvětlujeme, že my jediní můžeme



! Zlepšení podmínek pro zaměstnance přinesly i letos nově nainstalované jídelnaty

dostanou do nějakého problému, tak příběhemou a volají ‚předsedo, pomoz...‘. Až pak si uvědomí, v čem to posláni odborů je.“

Ani ve WITTE Nejdku to tedy nemají odboráři se získáváním nových členů lehké, byť se jim v dialogu s vedením firmy už mnohé podařilo prosadit. I tam mnozí lidé výdobytky považují za samozřejmost a ještě nechápou, že benefity nepadají z nebe a že firemní kultura zdaleka není nějakou jednosměrnou ulicí. A že k tomu, jak bude vypadat, musejí i sami přispět.

Připravil: (fav)

Foto: autor a WITTE Automotive

Věnují se mladým, a proto rostou

V německém Willingenu se ve dnech 17.–19. dubna konala 22. konference mládeže IG Metall. Předseda německých kováků Detlef Wetzel na ní za senzační označil fakt, že mládežnické organizaci svazu se za poslední 4 roky podařilo zvýšit členskou základnu o 10 %, a stala se tak se 260 000 členů největší organizací mládeže v Evropě. Wetzel ocenil

skutečnost, že se tak stalo v době, kdy mládežnická sdružení politických stran členy naopak ztrácejí. Jako hlavní důvod růstu počtu mladých odborářů uvedl, že se důsledně věnují palčivým problémům mladých, jako jsou nedostatek učebních míst, učňovské školství a možnosti dalšího vzdělávání zaměstnanců, a dokázali prosadit, aby se staly klíčový-

mi tématy při kolektivních vyjednáváních IG Metall. Wetzel mladé vyzval, aby dále tvrdě bojovali za svoje témata, a to i uvnitř IG Metall: „Jako mladý odborář nebo mladá odborářka občas někomu šlápnete i na nohu. Na to máte právo, i když ta noha bude patřit zasluhujícímu členovi závodní rady, placenému funkcionáři nebo třeba i mně.“ (fav)



Jak dlouho mohu pobírat nemocenskou?



Utrpěl jsem nepracovní úraz, musel jsem se podrobit operaci, léčení se patrně protáhne. Jak dlouho mohu brát nemocenskou? Pokud bych celou podpůrčí dobu nemocenské vyčerpal, vrátil se do práce a onemocněl znovu, poběží mi podpůrčí doba opět celá?
Miloslav B., Slaný

Dobu pobírání nemocenského omezuje tzv. podpůrčí doba, jejíž délku určuje zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění. Podpůrčí doba počíná běžet 15. dnem pracovní neschopnosti. Trvá nejdéle 380 kalendářních dnů ode dne vzniku pracovní neschopnosti. Opakovaný nárok na nemocenské po uplynutí podpůrčí doby určuje ustanovení odst. 2 § 26 uvedeného zákona.

Zde je uvedeno, že pokud vznikne nárok na nemocenské z důvodu dočasné pracovní neschopnosti, započítávají se do podpůrčí doby i doby předchozích dočasných pracovních neschopností, **pokud spadají do období 380 kalendářních dnů před vznikem dočasné pracovní neschopnosti**. Předchozí období dočasné pracovní neschopnosti se započítávají do podpůrčí doby, i když při nich nemocenské nenáleželo.

Dále se ve zmíněném ustanovení uvádí, že **tento postup se nepoužije v případě, kdy pojištěná činnost trvala aspoň**

190 kalendářních dnů od skončení poslední dočasné pracovní neschopnosti.



Z toho vyplývá, že nárok na čerpání další plné podpůrčí doby vzniká až po 190 kalendářních dnech nepřetržité pojištěné činnosti (zaměstnání) od doby skončení poslední pracovní neschopnosti. Pokud zaměstnanec mezi dvěma pracovními neschopnostmi odpracuje méně než 190 kalendářních dnů, nová podpůrčí doba se začne krátit. Při vzniku nové pracovní neschopnosti je třeba posoudit předchozích 380 kalendářních dnů před

vznikem této nové pracovní neschopnosti – spočítat, na kolik z těchto dnů připadají předchozí pracovní neschopnosti. O tyto dny se pak zkrátí maximální podpůrčí doba. Pokud bylo odpracováno mezi dvěma pracovními neschopnostmi 190 a více kalendářních dnů, ke krácení nedochází.

Zákon o nemocenském pojištění však v oblasti podpůrčí doby nemocenského uvádí ještě další možnost, a to v § 27. Zde je uvedeno, že i po uplynutí podpůrčí doby lze vyplácet nemocenské na základě žádosti pojištěnce. Musí však být splněna podmínka, že podle vyjádření posudkového lékaře lze očekávat, že pojištěnec v krátké době, nejdéle však v době 350 kalendářních dnů od uplynutí podpůrčí doby, nabude pracovní schopnost, a to i k jiné než dosavadní pojištěné činnosti. Pokud o žádosti rozhodne OSSZ (okresní správa sociálního zabezpečení) kladně, určí zároveň dobu (max. 3 měsíce), po kterou budou dávky vypláceny. Žádost lze podat i opakovaně, ale uplatňuje se zde maximální doba prodloužení 350 dnů.

Právní servis | JUDr. Marie Stodolová, Regionální pracoviště OS KOVO Praha a Středočeský kraj

Jak se bránit šikaně a diskriminaci



Můžete mně vysvětlit, co je to šikana a jaký je rozdíl mezi šikanou a diskriminací na pracovišti a jak se proti tomu mohou bránit?
K. R., Praha

Váš dotaz je jedním z více dotazů, které v současné době přicházejí do redakce a svědčí o tom, že v některých firmách na pracovišti není vše v pořádku.

Úvodem je třeba si vysvětlit, co je to šikana a co je to diskriminace.

Šikana (z francouzského „chicane“) označuje fyzické i psychické omezování či týrání slabšího jedince v kolektivu. Pokud k takovému chování a jednání dochází v zaměstnání, podle toho, zda je původcem kolega či nadřízený, mluvíme o mobbingu nebo bossingu.

Mobbing označuje nejrůznější formy znepríjemňování života na pracovišti. Charakteristická je pro ně skrytost, rafinovanost a zákeřnost. **Za mobbing lze**

však považovat pouze chování, které se objevuje alespoň 1x týdně po dobu minimálně 6 měsíců.

Mobbing se může projevovat ponižováním určité osoby v kolektivu, jejím osočováním, podceňováním, může se projevovat i v oblasti odměňování, kdy oběť šikany přichází kupř. o různé nenárokové složky příjmu, jsou jí zadávány úkoly, které není schopna zvládnout, popř. naopak je pověřena činností, která je hluboko pod její kvalifikací. Pokud se šikany dopouští nadřízený pracovník, hovoříme o bossingu.

Bránit se proti šikanování není vůbec jednoduché, naopak to vyžaduje „změnit sám sebe“, vést si podrobné záznamy, najít spojence, posilovat své zájmy a nepřijímat trpné další ponižování.

Za této situace si oběť šikany musí položit otázku, zda chce zůstat nadále ve svém zaměstnání, neboť opustit takové pracoviště není hanbou, než riskovat i případné zdravotní potíže.

Diskriminace (latinsky „discriminare“ – rozlišovat) je termín označující nějaké rozlišování. Nejčastěji se používá v negativním významu rozlišování lidí na základě rasy, náboženského přesvědčení, politického přesvědčení, pohlaví, věku apod.

Diskriminací se rozumí porušení práva jedince na rovné zacházení, na rovný přístup nebo na rovné příležitosti. Za diskriminaci je také považováno i obtěžování, sexuální obtěžování, pronásledování, pokyn k diskriminaci a navádění k diskriminaci.

pokračování na str. 6 ➤

dokončení ze str. 5 ►

I když se v některých případech může jevit mobbing podobně jako diskriminace, není tomu tak vždy, neboť diskriminace a rovné zacházení jsou pojmy, které jsou definovány zejm. zákonem č. 198/2009 Sb. o rovném zacházení a právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon).

Diskriminací se rozumí takové jednání včetně opomenutí, kdy se s jednou osobou zachází méně příznivě, než se zachází nebo zacházelo nebo by se zacházelo s jinou osobou ve srovnatelné situaci. V případě diskriminace a nerovného zacházení jde zpravidla o systémové opatření, které nesleduje útok pouze proti jedné konkrétní oběti, jako je tomu u mobbingu.

Abyste mohl být mobbing nebo bossing zároveň diskriminací, musí být šikana motivována některými z tzv. **diskriminačních kritérií**, kterými jsou: rasa, etnický původ, národnost, pohlaví, věk, sexuální orientace, zdravotní postižení, náboženské vyznání, víra či světový názor.

Bude-li tedy zaměstnanec soustavně zesměšňován a ponižován proto, jak chodí oblečený, může to být mobbing, nikoli však diskriminace.

Problematiku rovného zacházení a zákaz diskriminace upravuje § 16 a 17 zák. práce a přímo odkazuje na antidiskriminační zákon.

V případě, že je zaměstnanec diskriminován na pracovišti, doporučuji sjednotit veškeré důkazy a zajistit si svědecké výpovědi spolupracovníků (i když tato svědectví se mohou velice problematičtěji zajišťovat).

Poté se může zaměstnanec obrátit přímo na vedení firmy se stížností a s požadavkem zjednáání nápravy dle ust. § 276 odst. 9 zák. práce a domáhat se na zaměstnavatele, aby dodržoval zásadu rovného zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o pracovní podmínky, odměnu za vykonanou práci, možnosti funkčního postupu, odborné přípravy apod.

Pokud zaměstnanec využije tuto možnost, nesmí ho zaměstnavatel postihovat nebo znevýhodňovat proto, že se zákonným způsobem domáhal svých práv – ust. § 346b odst. 4 zák. práce.

V případě, že zaměstnavatel nápravu nezjedná a zaměstnanec požaduje např. finanční odškodnění, je třeba podat žalobu k soudu.

Pro úspěch zaměstnance v diskriminačním pracovněprávním sporu ovšem nepostačí pouhé podání žaloby s tvrzením, že zaměstnanec byl či je diskriminován, naopak žalobu je třeba podpořit důkazními návrhy v podobě svědeckých výpovědí spoluzaměstnanců, písemnými doklady o výši mzdy v případě, že se jedná o mzdovou diskriminaci, statistikou přijatých a propuštěných zaměstnanců v případě tvrzené diskriminace z důvodu věku při rozvažování pracovního poměru.

Především však tvrzená diskriminace opírající se o diskriminační zákon musí obsahovat žalobní tvrzení o tom, že žalobce (zaměstnanec) je diskriminován konkrétně pro některý z 8 diskriminačních důvodů, výslovně uvedených v antidiskriminačním zákoně, a zaměstnavatel bude prokazovat rovné zacházení se všemi za-

městnanci, a tedy i s těmi, jichž se tvrzená diskriminace týká.

V případě mobbingu či bossingu zák. práce tyto výrazy nezná a nemůže stanovit právní prostředky ochrany. Zákaz všech forem psychického násilí na pracovišti lze dovodit v obecné rovině z ust. § 346b zák. práce, kdy zaměstnavatel nesmí ukládat zaměstnanci pokuty za porušení povinností, nesmí přenášet riziko z výkonu závislé činnosti na zaměstnance, nesmí od zaměstnance požadovat peněžitou záruku a jakýmkoli způsobem postihovat nebo znevýhodňovat v případě, že se domáhá svých práv vyplývajících z pracovněprávních vztahů.

Zaměstnanec, který je vystaven mobbingu, by si měl projevy zdokumentovat v chronologickém pořadí s konkrétním popisem jeho projevů, zajistit si svědectví ostatních spolupracovníků a poté se obrátit na zaměstnavatele k zajištění opatření k navození normálních vztahů, popř. se obrátit se žalobou k soudu, a v tomto případě by se jednalo o žalobu podle občanského zákoníku, a to žalobu na ochranu osobnosti.

Zaměstnavatelé by měli mít na zřeteli, že výkon práv a povinností vyplývajících z pracovněprávních vztahů nesmí bez právního důvodu zasahovat do práv a povinností jiného účastníka pracovněprávního vztahu a nesmí být v rozporu s dobrými mravy.

Pro zaměstnavatele je výhodnější, jestliže se zaměstnanec obrátí se žádostí o nápravu negativního jednání na pracovišti nejprve na něho samého a teprve v krajním případě na inspektorát práce či soud.

Spotřebitelské právo | JUDr. Zdeňka Vejvalková, specialistka na spotřebitelské právo, Brno

Na co se zaměřit při koupi domu



Chtěl bych koupit starší dům. Nehodlám to učinit přes realitní kancelář. Můžete mi poradit, na co si mám dávat pozor? Nespěchám, a tak si dávám dohromady všechny informace. Co bych si měl před jednáním s prodávajícím prověřit? Jak se mohu co nejvíce ochránit před případným podvodem?

K. L., Rakovník

Při koupi rodinného domu je třeba, abyste se zaměřil na dvě věci:

- 1. na právní vady
- 2. na faktické vady

K bodu 1

Většina právních vad se dá jednoduše zjistit z výpisu z katastru nemovitostí. Najdete zde smluvně zřízená zástavní práva, smluvně zřízená věcná břemena, omezení vlastnických práv vyplývajících ze spoluvlastnictví věci či skutečnost svědčící o tom, že v současnosti evidované právní

vztahy k nemovitosti jsou dotčeny změnou – např. nařízení exekuce.

V katastru nemovitostí by také měla být zaznamenána zástavní práva vzniklá ze zákona (např. instalace zařízení elektrického vedení), věcná břemena zřízená na základě zákona. Taktéž věcná břemena vzniklá vydržením (např. právo průchodu, cesty). Měla by zde být zaznamenána i jakákoli věcná práva, která vznikla na základě rozhodnutí soudu či jiného orgánu.

Několik slov k jednotlivostem:

- a) vlastnictví domu

– je třeba zjistit, zda ten, kdo dům nabízí, je skutečně jeho vlastníkem. To lze zjistit z výpisu evidence katastru nemovitostí. Výpis musí být aktuální, abyste měl jistotu, že v mezidobí nedošlo k žádné změně;

■ b) práva třetích osob

– taktéž je třeba se zajímat o to, zda na nemovitosti neváznou práva třetích osob.

Především prověřte, zda na tuto nemovitost neexistuje zástavní právo, právo doživotního užívání, nájemní smlouva, omezení vlastnických práv vyplývajících ze spoluvlastnictví věci, zda zde neexistuje předkupní právo či exekuční příkaz apod.

U jednotlivých práv je třeba zdůraznit následující:

Zástavní právo

V případě, že zjistíte, že na nemovitosti vážně zástavní právo (např. může jít o ručení domem při půjčce), pak tuto skutečnost při koupi domu nepodceňujte! Představte si situaci, že by dlužník (nemusí jít jen o vlastníka nemovitosti), jehož dluh je zástavním právem zajištěn, přestal svůj dluh řádně a včas splácet. V tom případě by mohl věřitel uplatnit svoje zástavní právo a mohlo by dojít i k nařízení úhrady dluhu prodejem domu, exekučně. Nedejte na ujišťování, že zástavní právo nenese žádné riziko. Nepřístupujte ani na slevu z ceny, ale v takovém případě trvejte na vyřešení problému ještě před koupí předmětného domu, tj. uhrazení dluhu a výmaz zástavního práva.

Předkupní právo

Pokud je z katastru nemovitostí zřejmé, že se k domu, který chcete koupit, váže předkupní právo třetí osoby, je nutné, aby tato oprávněná osoba písemně prohlásila, že jí byl prodej nabídnut a že svého předkupního práva nevyužila. Jinak by se ten, kdo má předkupní právo, mohl domáhat neplatnosti uskutečněného prodeje.

Právo doživotního užívání a nájemní smlouva

Je třeba si uvědomit, že právo doživotního užívání třetí osobou či nájemní smlouva by vás v užívání nemovitosti mohly delší dobu významně omezovat. Práva třetích osob na doživotní užívání zjistíme opět nahlédnutím do katastru nemovitostí, neboť zde musí být zapsána.

Jde-li o nájemní smlouvu, je třeba na tomto místě upozornit, že v katastru nemovitostí nejsou evidovány nájemní smlouvy ani smlouvy o zřízení jiných užívacích práv. Stejně tak je obtížně zjistitelná problematika nedořešených restituč-

ních vztahů a v některé fázi řízení rovněž případné postižení výkonem soudního či správního rozhodnutí, exekuce. Zde bych doporučovala využít právní pomoc advokáta, neboť zjištění těchto skutečností je problematické.

Pozor na vlastnictví pozemku!

Je třeba se zabývat otázkou, zda při koupi domu současně nabýváte práva na pozemek pod budovou, jehož se jako nabyvatel domu stanete vlastníkem. Tyto informace vyčtete také ze zápisu v katastru nemovitostí. Je-li nemovitost umístěna na pozemku, který není ve vlastnictví majitele nemovitosti, vždy to znamená značný problém!

Ostatní práva

Proveďte si zástavní práva plynoucí ze zákona, věcná břemena obcí a ochranná pásma, která by se mohla týkat i vašeho kupovaného pozemku, např. může jít o ochranná pásma kanalizačních stok.

K bodu 2

Faktické vady jsou vady bránící nebo omezující každodenní užívání nemovitosti k předpokládanému účelu. V každém případě se faktickými vadami nemovitosti podrobně zabývejte. Zvláště pokud chcete koupit starší nemovitost. V tom případě je nezbytně nutné důkladně prověřit celkový stav domu, který kupujete. Poukázat na případné nadměrné opotřebení budovy a případně požadovat zohlednění nákladů na očekávané velké úpravy a opravy v kupní ceně.

Nejlépe je provést vyhodnocení faktického stavu nemovitosti s odborníkem ve stavebnictví (např. stavbyvedoucí, stavební inženýr). V tomto případě bych na úhradě za tyto služby nešetřila, pro-

tože by se taková úspora mohla hodně prodražit.

Přes výše uvedené platí, že i když kupujete starší dům či byt, odpovídá prodávající za vady dle občanského zákoníku (OZ). Právní úpravu vad a nároků z nich plynoucích najdeme jednak v obecných ustanoveních § 1914 OZ a násl. a dále pak u jednotlivých závazků, např. vady předmětu koupě § 2161.



Znalecký posudek a kupní smlouva

Před podpisem kupní smlouvy si vyžádejte čas na to, abyste se mohl podrobně seznámit se znaleckým posudkem-odhadem i smlouvou samotnou. Je třeba, abyste měl přesnou představu o technickém stavu a reálné hodnotě předmětné nemovitosti. Kupní smlouvu si můžete sepsat sami, ale vzhledem k tomu, že smlouva musí obsahovat předepsané náležitosti a jejich absence může způsobit i neplatnost smlouvy, doporučuji její sepsání odborníkem. Před převzetím kupní smlouvy si ji pozorně přečtete a zkontrolujte, zda je v ní uvedeno všechno, co jste požadoval. Neodpovídá-li její znění vašim požadavkům, nepřebírejte ji a požadujte její doplnění. Nejlépe je předem se domluvit na tom, že vám zpracovatel smlouvy zašle nejprve k odsouhlasení.

Bydlení | JUDr. Jitka Kociánová, bytová poradna Sdružení nájemníků ČR Praha

Nájemné a inflační doložka



V 2009 jsem si pronajala garsonku o 22 metrech čtverečních v Ostravě – Porubě od společnosti RPG byty, s. r. o, na dobu určitou s tím, že si každoročně požádám o prodloužení nájemní smlouvy o rok. Letos mi pronajímatel k dodatku ke smlouvě o nájmu přiložil k podpisu inflační doložku.

Zní: „Sazba nájemného bude každoročně navýšena o tolik procent, kolik činí v procentech vyjádřená míra inflace, určená dle indexu nárůstu cen spotřebního zboží stanoveného přísl. správním orgánem ČR za bezprostředně předcházející rok; plus o částku alikvotního podílu případného navýšení daně z nemovitosti připadající na metr čtvereční podlahové plochy předmětného bytu k součtu podlahových ploch všech bytů předmětné nemovitosti podléhající uvedené dani.“ Dál je v této podmínce nájmu

uvedeno, jak a kdy mám hradit zvýšené nájemné. Mám tržní nájemné 149 Kč za metr čtvereční plus 1 027 Kč za služby. Mé nájemné je vyšší než obvyklé v dané lokalitě a čase. Domnívám se, že kdybych podepsala tuto podmínku, že by

dokončení ze str. 7 ►

šlo už o lichvářské nájmné. Nájmné hradím vždy včas, ale už od roku 2012 je pro mě výše nájmného obrovskou zátěží. V roce 2012 jsem RPG byty, s. r. o, žádala o snížení nájmného na 106 Kč za metr čtvereční, jako důvod jsem uvedla, že výše mého nájmného je vyšší než v dané lokalitě. Pronajímatel mi sdělil, že jsem podepsala nájmní smlouvu, tím jsem danou výši nájmného odsouhlasila, nájmné mi nesnížil. Pronajímatel zřejmě nezohledňuje ničí finanční ani sociální situaci.

Potřebovala bych poradit, zda existuje nějaká možnost, abych inflační doložku nemusela podepsat. Má pronajímatel vůbec právo požadovat, abych podepsala k tržnímu nájmnému inflační doložku? V případě, že bych musela tuto podmínku podepsat, o kolik procent by se mi zvýšilo nájmné?

K. L., Ostrava

Je to skutečně tak, že pronajímatel může, ale nemusí zohlednit sociální situaci nájemce. V současné době se o výši nájmného smlouvá, je to dohoda dvou stran, pronajímatele a nájemce. Postup sjednávání nájmného upravuje občanský zákoník v § 2249.

Pronajímatel vám však v souladu s jiným paragrafem, a to § 2248 občanského zákoníku, navrhuje dohodu o způsobu navyšování nájmného – inflační doložka znamená dohodu o způsobu zvyšování nájmného.

Ve vašem případě je tu velká nevýhoda na vaší straně při smlouvání o výši nájmného, a to z toho důvodu, že máte vždy nájmní smlouvu na dobu určitou, tudíž nedojde-li k dohodě o výši nájmného, nedojde ani k uzavření nájmní smlouvy, dodatku nájmní smlouvy na další období.

Míra inflace podle údajů Českého statistického úřadu:

Míra inflace

Při vyjadřování míry inflace pomocí indexu spotřebitelských cen jsou často uváděna různá čísla, která, i když rozdílná, jsou správná. Je třeba uvést jednoznačně období, za které je míra inflace uváděna, a základ, k němuž se vymezené období porovnává. Nejčastěji se používají:

Míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného ročního indexu spotřebitelských cen vyjadřuje procentní změnu průměrné cenové hladiny za 12 posledních měsíců proti průměru 12 předchozích měsíců.

leden 2015: 0,3 %

Datum zveřejnění: 9. 2. 2015

Průměrná roční míra inflace – jedná se o hodnotu téhož ukazatele v prosinci daného roku.

rok 2014: 0,4 %

Míra inflace vyjádřená přírůstkem indexu spotřebitelských cen ke stejnému měsíci předchozího roku vyjadřuje procentní změnu cenové hladiny ve vykazovaném měsíci daného roku proti stejnému měsíci předchozího roku.

leden 2015: 0,1 %

Datum zveřejnění: 9. 2. 2015

V případě podepsání dodatku nájmní smlouvy na další období by vám měl pronajímatel upřesnit, ze kterého údaje o míře inflace bude vycházet, k jakému datu se bude 12 měsíců počítat (viz uvedené údaje a vyjádření míry inflace shora).

Daně | Jindra Plesníková, specialista úseku odborové politiky OS KOVO

Kdy mi vrátí přeplatek na dani?



Podávala jsem daňové přiznání k dani z příjmů fyzických osob, a to 23. 2. 2015 na rok 2014. Vznikl mi přeplatek na dani. Někde jsem četla, že finanční úřad má 30 dní na vrácení tohoto přeplatku. Je duben a já stále nemám přeplatek na svém účtu. Jak to?

Květa H., Beroun

Přeplatek na dani se neposílá do 30 dní od podání daňového přiznání. Přeplatek vniká až

poslední den, kdy mělo být daňové přiznání podáno, tzn. za rok 2014 dne 1. 4. 2015. Od tohoto data má finanční úřad 30 dní na posílání přeplatku,

a to za podmínky, že v daňovém přiznání bylo o zaslání přeplatku požádáno a tento požadavek byl podepsán.

Mladí zvou na setkání do Biskupic

Milé odborářky, milí odboráři,
dovoďte, abych Vás pozval na sportovní společenskou akci RP Brno – Setkání mladých kováků v Biskupicích - Pulkově ve dnech 21.–22. května 2015. Nebudete sedět. Zúčastníte se a zažijete odbory z úplně jiné strany. Získáte nejen cenné odborné informace, ale setkáte se také s odboráři z celého kraje. Budete mít možnost vyměnit si svoje zkušenosti, vyřadíte se při sportovních disciplínách, a to vše v úžasné atmosféře letního tábora ZO Alstom Power. Vaše úsilí bude odměněno zbrusu novým pohárem místopředsedy OS KOVO Jaromíra Endlichera. Akce je určena především pro mladé odboráře do

35 let, ale Váš tým můžete posílit i o zkušené pardály. Neváhej a přidej se k nám!

Start: čtvrtek 21. 5. v 9:00!

Startovné: 200 Kč/osoba, účast: nejlépe 5 členů do týmu = 5 členů z každé ZO.

Program

Čtvrtek:

09:00 prezence, ubytování
10:00 – 10:30 organizační půlhodinka, rozložení disciplín
10:30 – 12:30 úvodní téma – Mgr. Grim
12:30 – 13:00 oběd
13:00 – 18:00 I. Sportovní blok

■ Odborový orientační běh

■ Volejbal

II. Workshop na téma aktivní a zábavná forma sebevzdělávání

■ Vraťte se zdraví z práce!

18:00 – 18:30 večere
19:30 resumé workshopu
24:00 večerka

Pátek:

08:00 – 08:30 snídaně
09:00 – 12:00 II. Sportovní blok
■ Šipky, volejbal
12:30 – 13:00 oběd
13:30 – 15:00 dokončení sportů
15:00 – 16:30 vyhodnocení a předání cen
17:00 večerka

Těšíme se na shledanou, za organizační tým Mírek Kubín

Závazné přihlášky posílejte do 8. 5. 2015
na kovo.baumuller@gmail.com.

Kontakt: Miroslav Kubín, +420 775 992 195,
kovo.baumuller@gmail.com, ZO OS KOVO Baumüller



Exekuce čihá na všechny

Stačí jediný chybný krok a máte ji za krkem. A nemusí se vždy jednat o nezaplacený dluh. Stačí si vybrat špatného partnera nebo nájemníka.

Jednou málem dostihla i mě, a to dokonce kvůli pouhé padesátikoruně za zapomenutou tramvajenku. Nakonec mě takhle legrace přišla „jen“ na 7 500 Kč a já se od té doby nezpозdila s žádnou platbou ani o den. Nemusíte ale dlužit ani padesátikorunu, abyste se do podobné šlamastyky namočili. Kdo vás tedy může přivést do spárů exekutorů?

Manžel

Nejčastějším případem je tento: Váš manžel udělá za vašimi zády dluhy a vy o nich nevíte. Že může přijít exekutor do vaší společné domácnosti, je jasné, ale on může přijít i do té, která už patří jenom vám. Jestliže jste se mezitím spolu rozvedli, ale prokáže se, že dluh vznikl za dobu vašeho manželství, zazvonit u vás můžou i deset let po rozvodu. Moje kamarádka Ivana dodnes splácí drahé BMW, které její muž ještě před ukončením rozvodového řízení pořídil na dluh své milence. Od roku 2014 jsou podmínky ještě přísnější. Jako manželka totiž přejímáte zodpovědnost i za dluhy svého muže, které nasekal před svatbou. Podle právě schválené novely zákona ale musí nechat exekutoři na účtu nezadluženého manžela celou polovinu jeho peněz, minimálně dvojnásobek životního minima, což je letos 6 820 Kč.

Přítel

Když se Petra seznámila s Marcellem, myslela, že je to láska na celý život. Marcel se nastěhoval k ní do bytu a ona mu dovolila si u ní zařídit trvalé bydliště, na které mu chodila veškerá pošta. Jednoho dne, když přišla z práce, ale zjistila, že její byt navštívili exekutoři a jí zbyly skoro holé zdi. Přítel se totiž zapomněl pochlubit, že má milionový dluh, a exekutorský úřad rozhodně nezajímalo, že zařízení bytu dlužníkovi nepatří. Podle práva by ale Petra přišla o své věci i v případě, že by přítel do svého bytu nenahlásila. Exekutoři si totiž nezjišťují jen adresu trvalého nebo přechodného bydliště, ale i adresy, kde se hledaná osoba fakticky zdržuje. Stačí k tomu svědek ze sousedství.

Nájemník

Jestli patříte k těm, kdo si přivydělávají nějakou tu korunu pronajímáním bytu, máme pro vás radu. Nejbezpečnější je pronajímat jen holé zdi, protože jinak můžete o veškeré zařízení přijít. Je totiž mnoho vychytralců, co v pronajatém bytě nadělají dluhy, a exekutor se pak přijde hojit právě na vašem zařízení. Jestli nebudete mít od všeho účtenky na své jméno, které potvrdí, že se jedná o vaše vlastnictví, nemáte mnoho šancí, jak svůj majetek ochránit. Dokonce stačí, když nájemník nahlásí ad-

resu vašeho bytu jako doručovací, a hned je zaděláno na malér i do doby, kdy u vás už dávno nebydlí.

Koupě domu nebo auta v exekuci

„Koupila jsem si čtyři roky starý superb a za pár měsíců o něj přišla. Prý byl v soupisu exekutora, o čemž mi ale prodejce neřekl. Tak teď je i mým dlužníkem a já z něj vymáhám peníze, které jsem mu zaplatila,“ naletěla bývalá kolegyně. To samé se ale může stát i při koupi domu nebo bytu. Je-li v soupisu exekutorů, kupní smlouva je neplatná a vy o něj přijdete.

Pomoc bližnímu

Za dobrotu na žebrotu tady platí doslovně. Stát se ručitelem někomu jinému než sobě se může hodně nevyplatit, o půjčce pro někoho, komu kvůli jeho insolvenční banka nepůjčí, ani nemluvě. Nikdo vám nezaručí, že dluh nakonec nebudete splácet vy. Pravděpodobnost je dokonce vysoká.

Jak si půjčit bezpečně?

Jestli si chcete půjčit peníze a snížit riziko budoucí exekuce na minimum, neměl by se součet všech splátek přehoupnout přes 30 % vašeho měsíčního příjmu.



Na otázky spolupracovnice Kováka odpovídala mluvčí Exekutorské komory Petra Báčová

■ Jak se bránit exekuci?

Jediné spolehlivé řešení je co nejrychleji zaplatit dluh. Neberte si ale kvůli tomu nevýhodné či lichvářské půjčky. Snažte se komunikovat s věřitelem, ihned mu sdělte svou nepříznivou finanční situaci a navrhněte mu splátkový kalendář. Řádně si také přebírejte korespondenci. Včas se tak dozvíte, že proti vám věřitel podal žalobu. Před tímto soudem se zároveň můžete bránit, pokud po vás chce věřitel peníze neoprávněně. V exekuci se pak můžete bránit např. návrhem na její zastavení. S jeho sepsáním vám mohou pomoci v bezplatných poradnách Exekutorské komory ČR.

■ Kdy lze vyhlásit osobní bankrot?

Insolvence se provádí při vymáhání dluhů po osobách, které mají více věřitelů a jsou předlužené, to znamená, že jejich majetkové možnosti k zaplacení nestačí. Musí ale splňovat několik zákonných podmínek – např. dluhy nesmějí pocházet z podnikatelské činnosti. Žádost o povolení oddlužení se podává ke krajskému soudu. V případě, že ho schválí, musíte dluhy splatit do pěti let, a to minimálně z 30 %. Jinak vás čeká konkurs, tedy zpeněžení celého majetku.

Pozn. red.: Kalkulačku oddlužení najdete například na www.nemamdluhy.cz nebo www.oddluzeni.net.

■ Lze se vyhnout exekuci rozdělením majetku manželů?

Do jisté míry ano. Vždy však platí, že pokud dluh vznikl v manželství, bude také umořen ze společného jmění manželů. Společné jmění manželů si můžete

nechat smluvně zúžit. Nebo lze využít jiných obranných mechanismů: Proti zadlužení společného jmění manželů je pro poctivé manžely, kteří dluhy nevytvářejí, zakotvena v novém občanském zákoníku účinná ochrana. Jestliže se dozvíte, že si manžel vzal úvěr proti vaší vůli, a dokonce mimo běžné finanční možnosti rodiny, vyjádřete svůj nesouhlas, a to písemně na adresu věřitele. Učiňte tak okamžitě, ideálně ještě před zahájením soudního řízení a exekuce. Váš podíl na společném jmění manželů by tak měl být chráněn.

■ Pomůže převod majetku na sourozence či na rodiče?

Pozor, to by mohlo být klasifikováno jako trestný čin poškozování věřitele. Věřitel se však vždy může dovolat v soudním řízení neúčinnosti takového převodu.

■ Kdy pomůže rozvod?

Typicky v situacích, kdy jste v pozici nedlužící manželky, avšak manžel vytváří dluhy, které právně spadají do společného jmění manželů, kdy je vztah v trvalém, hlubokém a nenapravitelném rozvratu a kdy spolu nežijete... Právní mocí rozsudku rozvodu můžete požádat soud či soudního exekutora o zastavení exekuce na svůj majetek z důvodu dluhu manžela.

■ Lze se chránit předmanželskou smlouvou?

Částečně, rozsah společného jmění manželů si můžete nechat upravit, nejčastěji zúžit. Lze se tak vyhnout neočekávaným komplikacím. Na zúžení společného jmění se však můžete v exekuci odvolávat jen tehdy, pokud o něm věděl věřitel.

■ Co mám dělat, když se nečekaně dozvím o manželových dlužích?

Získejte od manžela co nejvíce informací o závazcích, které na sebe vzal, a snažte se zachránit situaci. Spojte se s věřiteli, domluvte se s nimi na dalším postupu. Můžete je také písemně a bezodkladně upozornit na fakt, že máte předmanželskou smlouvu, že jste o manželových dlužích nevěděla a že vznikly proti vaší vůli.

■ Jak se vyhnout problémům s nepoctivým nájemníkem nebo prodejcem?

Dbejte na důvěryhodnost a platební schopnost osoby, s níž vstupujete do obchodního vztahu. Nahlédněte do Centrální evidence exekucí. Náhled pořídíte osobně v kancelářích Exekutorské komory ČR nebo přes internet za 6 až 60 korun. Podívejte se i do katastru nemovitostí, živnostenského a obchodního rejstříku, do insolvenčního rejstříku a získejte refe-

rence od známých nebo jiných zákazníků. S koupí nemovitosti by vám měl pomoci advokát a realitní kancelář. Pokud jde o nájemní smlouvu, doplňte ji o předávací protokol a exekutorský či notářský zápis o stavu a zařízení bytu v době uzavření smlouvy.

■ Co když zdědím dluhy po rodičích? Lze jim uniknout?

Buděte bdělí už při dědickém řízení. Notář v něm vyčíslí všechny kladné i záporné majetkové hodnoty zesnulého a vy jako dědic tento celek buď přijmete, nebo odmítnete. Přijetí zadluženého dědictví dobře zvažte. Převzetí předluženého dědictví je však velmi nerozumné.

■ Co dělat se zablokovaným účtem?

V případě, že na účtu jsou peníze, požádejte banku o jednorázové vypla-

NAŠE TOVÁRNA ŽIVILA STOVKY
DĚLNÍKŮ, TEĎ ŽIVÍ NĚKOLIK
EXEKUTORŮ.



cení dvojnásobku životního minima, to je 6 820 korun. Necháváte-li si na účet zasílat důchod, mzdu nebo jiný příjem, domluvte si s jeho plátcem alternativní způsob vyplácení, např. složenkou. S částkou nad rozsah vymáhané sumy můžete jako vlastník účtu libovolně disponovat.

■ Podle jakých pravidel může exekutor postihnout plat dlužníka?

Podle zákona je váš zaměstnavatel povinen srážet vám ze mzdy na základě rozhodnutí soudu nebo soudního exekutora, a to až do celkové výše vymáhané částky. Vám pak vyplatí nezabavitelnou částku, jejíž výše se odvíjí od počtu vyživovaných osob.

Pozn. red.: Správný výpočet si lze orientačně ověřit na kalkulačce na www.ekcr.cz. (text + foto SŠ)

Nové posily v Komisi mladých

K hlavním úkolům OS KOVO patří posilování členské základny, a to zejména získáváním mladých lidí pro práci v odborech. Jednou z převodových pák v tomto směru je Komise mladých. Nyní se jejími novými členy stávají Jan Baroň, Jan Janeček a Michael Kloss. A to byl důvod, proč je Kovák požádal o odpověď na následující otázky:

■ **1. Co vás vedlo k tomu, abyste se stali členy Komise mladých?**

■ **2. Na jaké formy práce s mladými by se podle vás měla Komise mladých zaměřit?**

Jan Baroň, 26 let.

Začátkem roku 2010 nastoupil do Tříneckých železáren jako pracovník výroby Vysokých pecí. V lednu 2013 tam vstoupil do OS KOVO a nyní působí jako úsekový důvěrník.



1. Poprvé jsem se setkal s Komisí mladých na setkání mladých v Louňovicích pod Bláníkem 2014. Už předtím jsem o nějaké Komisi mladých slyšel, nicméně jsem netušil, jakým způsobem funguje a co vlastně má na starosti. Co jsem slyšel a co se dělo v Louňovicích, mne zaujalo a po této zkušenosti jsem se začal o Komisi mladých více zajímat. Jsem rád, že jsem nyní dostal nabídku stát se jejím členem a pracovat v ní.

2. Po vlastní zkušenosti si myslím, že by se Komise mladých měla zaměřit na pořádání společenských, sportovních vzdělávacích akcí typu Louňovice. Na mě to velice kladně zapůsobilo, dozvěděl jsem se řadu

věcí o práci a problémech mladých spřízněných zaměstnanců z ostatních firem z ČR i zahraničí. Vycházím tudíž z toho, že by to mohlo mít úspěch i u ostatních mladých. Další určitě důležitou činností je pořádání přednášek o práci odborů, a to již na středních školách. Já sám jsem se dověděl o fungování odborů teprve po určité době v zaměstnání, což je podle mne chyba.

Jan Janeček, 26 let.

Už 7 let v praxi: analytik výroby ve firmě Continental, technik BOZP od roku 2013. V oborech od roku 2012, v dubnu 2012 zvolen místopředsedou ZO OS KOVO Brandýs.



■ 1. O vstup do Komise mladých jsem se začal ucházet minulý rok. Komisi jsem objevil na webových stránkách OS KOVO. Zajímalo mne, jak odbory fungují i v jiných krajích, a říkal jsem si, že Komise mladých je asi nejlepší nástroj, jak si vyměnit zkušenosti s mladými kolegy z různých krajů republiky. Je zde i velká výhoda, že setkání mladých se zúčastní i nejvyšší funkcionáři OS KOVO, kteří nám poskytují svou pomoc a zkušenosti při řešení různých a často nelehkých situací v našich základních organizacích.

■ 2. Komise mladých by se měla zaměřit hlavně na přednášky a vzdělávání mladých funkcionářů. Bez průběžného vzdělávání mladých nemůžeme počítat s úspěchy na poli kolektivního vyjednávání a s kvalitní prací odborů v budoucnu. Zkušenosti kolegové, kteří dávají odborům tvář dnes, tu bohužel nebudou napořád,

a proto je doplnění o mladou generaci velice důležité. A od koho jiného se máme my mladí učit než právě od našich starších a zkušených kolegů.

Michael Kloss, 24 let.

Pracuje od roku 2012 jako operátor v COMMSCOPE CZECH REPUBLIC v Brně-Modřicích, v odborech je rok, s Komisí mladých spolupracuje půl roku.



■ 1. K členství v Komisi mladých mě vedlo to, že se mohu podílet na činnostech mladých odborářů a tím získávat cenné zkušenosti, které mohu šířit dál. Jak lépe získávat nové členy a poznávat, jak to funguje v jiných krajích. Měl jsem už také možnost zúčastnit se konference KS OS KOVO JMK a byl jsem překvapen a potěšen, jak to probíhalo. Vystoupil jsem na ní s příspěvkem za Komisi mladých. Byl jsem nervózní, ale myslím, že jsem to zvládl. Určitě se zúčastním dalších podobných akcí, abych získával další zkušenosti.

■ 2. Komise mladých by se měla zaměřit hlavně na povědomí mladých lidí o odborech, a to formou společenských akcí, jako jsou Setkání mladých, kde se spojí sport a přednášky či semináře. Poté také informovanost ve školách o činnostech odborů apod.

Tolik odpovědi nových členů Komise mladých. Všem třem kolegům přejeme, aby se jim jejich práce dařila a úspěšně tak oslovovali i ty mladé, kteří ještě v odborech nejsou.

Připravil: fav

TPCA Kolín: stávková pohotovost trvá

Zástupci odborových organizací, působících v TPCA v Kolíně, oznámili vedení firmy již v pátek 20. 3. 2015 vyhlášení stávkové pohotovosti. Tímto krokem se rozhodli podpořit zejména probíhající kolektivní vyjednávání.

Od té doby stále probíhají složitá vyjednávání, a jak nám do úzávěrky Kováka sdělil Ivo Navalný, předseda odborové organizace KOVO působící v TPCA, budou jistě probíhat i v následujících dnech.

Kromě navýšení mezd zhruba o 1 340 korun je předmětem jednání i návrh firmy zavést tzv. konto pracovní doby. Což znamená, že by pracovní doba byla variabilní podle požadavků výroby. Odbory to vnímají jako velký zásah do života lidí. Vedle toho firma vytváří i obrovský tlak na snižování nákladů.

Česká národní banka i odbory se shodují: Mzdy zaměstnanců nerostou tak rychle, jak by mohly.

Odboráři v TPCA nejsou jediní, kteří chtějí spravedlivější podíl na hospodářském výsledku svých firem. Že mzdy zaměstnanců nerostou tak rychle, jak by mohly, si myslí i Česká národní banka. Ta se obává, že když lidé letos nedostanou výrazněji přidáno, nebudou tolik utrácet. Což uškodí českému hospodářství.

„Česká ekonomika si dnes může rychlejší růst mezd dovolit,“ prohlásil člen bankovní rady ČNB Jiří Rusnok.



TOYOTA PEUGEOT CITROËN AUTOMOBILE

V japonsko-francouzské automobilce TPCA pracuje asi 3 000 lidí, před několika týdny oslavila 10 let sériové výroby. TPCA loni v květnu zahájila sériovou výrobu nové generace vozů Toyota Aygo, Peugeot 108 a Citroën C1. Letos vyrobí přibližně 220 tisíc aut, což je zhruba o 10 procent méně, než předpokládala. Stovky agenturních zaměstnanců, které firma loni přijala, musely již proto opustit závod. Loni automobilka prodala na 203 tisíc vozů. (ev+red)

	POCHYBNOST	ŠVÝC. MĚSTO	SLOVEN. IR	MPZ TUNISKA		DĚJINA	AUTOMATICKÁ ZBRAŇ	EVROPAN		KOPNUTÍ	UNIVERSITA KARLOVA	RUDNÉ DOLY (ZKR.)		KOCOUR (NÁŘEČNĚ)	VÝRAZ POCHOPENÍ	PATŘÍCI MIRKOVI	MÍSTNOSTI V BYTĚ
ZAČLENIT SE					VESNICE				DOMÁCI HRABAVÝ PTAK				CAMP				
NÁŠ MALÍŘ 18.STOL					ANGL. UCHO SPOR				OSTRAVSKÉ DOLY OBRAZ				AMERICKÝ STÁT SVOJE				
NÁZEV ZN. DUSÍKU			RUČNÍ VOZÍK	PRÉMIOVÉ SPORĚNÍ MLADÝCH SPORTOVCE				INICIÁLY PICASSA DRNKATI			BITKA	ANGL. ČÁP TEMNOTA					
VÝROBCE CHLEBA					SPZ OSTRAVY KOMERČNÍ BANKA				HUDEBNÍ TV STANICE ODCIZENĚ				SPOJENÍ	SLEPIČÍ SLABIKA ZBOURANÉ AUTO			
PRVNÍ ČÁST TAJENKY																	
ANGL. HRABĚ					PAŘÍŽSKÉ HISTORICKÉ VĚZENÍ EDEN								DŘÍVE BARVA ŽITA				
	NACHYTAT	LATINSKY VZDUCH ZLOMYSLNOST			PRACÍ PŘÍPRAVEK META							SPZ ROKYCAN MONGOLSKÝ KOČOVNIK				BŮŽEK LÁSKY	POMALÝ
KÓD NOVÉHO ZÉLANDU			PODNOS NÁVRAT K ŽIVOTU				PRST NA NOZE ANGL. ZN. THORIA					POHÁDKOVÁ BYTOST MOTYLČI					
KYSLIČNIK HLINATÝ				KRÁČETI NEJVYŠŠÍ KARTA					ŽENSKÉ JMÉNO (7.6.) CHLAP IND. KOŘENÍ					OPUCHAT	MOJI JÍST (DĚTSKY)		
POSTEL					ZKR. LETNÍCH HER MENŠÍ ČS. POL. STRANA			IKONICKÝ ZNAK KRAŠLICKÝ HUDEBNÍ PODNIK					OCAS PŘED-LOŽKA				
VÝZVA					CITO-SLOVCE ZAVRČENÍ	SMĚNEČNÉ RUCENÍ TRNOVNÍKY							LETITÝ SILNÉ DÍTĚ				
DRUHÁ ČÁST TAJENKY																BÍLÝ SPORT	PŘELUD
AVŠAK				HLASITĚ UPĚJETI SHLUK ROSTLIN								NAPODOBOVATI HOLUBA ŘEKA V ÍRANU					
ANGL. STAN				SPLÁTKA EL. NABITÁ ČÁSTICE					HLASATEL VÍRY BICÍ HUDEBNÍ NÁSTROJ								
	ČÁST PRAHY 4	SLOVEN. IROVÉ DOLE			ZN. TITANU KULMINOVAT			HEBREJSKY EXIL ITAL. AUTO								TEDY DANÉ ZPĚT	
SPZ KARLOVY VARY			NOČNÍ PTÁCI AUT. SYSTÉM ŘÍZENÍ (ZKR.)					AMERICKÝ VÝROBCE AUT RÍMSKY 1109					PŘEDLOHA HLE ŠPAŇ. ČLEN				
MÁTKA ROMULA A REMA				ZKRATKA ČÍSLA PODMORSKÝ ÚTES			ZKR. ČASU ROMAN DOSTOJEVSKÉHO				NECHŮT MĚSTSKÁ KOMUNIKACE						
BÝV. ZKR. NAŠEHO STÁTU					TŘETÍ ČÁST TAJENKY ANGL. HRDINA								NEDOBRÁ ANGL. ŘÍCT			USEKNOUT	SMĚNKA
	UDÁT SE SPZ BEROUNA								LEHKÝ TOPNÝ OLEJ ŠACHOVÝ KONEC							ZÁZRAK POLSKY	
OXID BORNATÝ			MŮŽSKÉ JMÉNO SPOJKA					SLOVENSKÝ MÍR ZN. NANO-SEKUNDY								ZN. ČS. SPOTŘEBIČŮ ŘÍM. ČÍSLI-CEMI 550	
DOMÁČKY EDUARD				MODEL AUTOMOBILKY KIA				CHEM. ZNAČKA KUCHYŇSKÉ SOLI								ROZEDNÍVAT	
		POMŮCKA: KERN, EAR, STARK, EARL, TOE, TENT, GOLEM, CUD, DTEL, RIF, TELL, DATO (autor ac)		ČESKÝ PŘÁVNÍK 19.STOL				PODE-STÝLKA (NÁŘEČNĚ)								ROČNÍ OBDOBÍ	

Správné znění tajenky z čísla 6: Příjemné Velikonoce přeje redakce vašeho Kováka. Správně luštil a štěstí při losování měl Julius Vašut z Rožnova pod Radhoštěm. Blahopřejeme! Dostane výhru od vydavatelství Enigma, které připravuje naši křížovku. Je také vydavatelem časopisu Křížovka pro každého (28. dubna). Na tajenku z tohoto čísla čekáme do 13. května na doručovací adrese redakce nebo na e-mailu: novakova.miloslava@cmkos.cz.