

Jsmo členy Odborového Svazu KOVO. Největší odborové organizace v ČR sdružující více jak 95.000 členů...



SLOVO ÚVODEM

MS světa v hokeji na Slovensku máme za sebou, jeden z našich členů si jej užil dokonce více než my ostatní, a byť kovová placka nebyla, tak ta bramborová má při dnešních cenách brambor cenu větší, jak samotná zlatá.. :-) A život v HMMC plyne dále... Zájezd do Energylandie jste si rovněž dle kladných ohlasů náramně užili, a s některými se co nevidět opět uvidíme na vůbec nejoblíbenější tradiční akci! Ale nejen o tom viz článku níže.. :-)

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

LUXUS JMÉNEM SMLOUVA NA NEURČITO

Kdo by to byl řekl, že tato "automatika" vezme letos za své.. :(V minulosti totiž téměř vždy platilo, že po letech dřiny pod agenturou a při troše "stěští" (jenž má mnoho rozličných podob), jste se konečně dostali do kmenového stavu a obdrželi rovnou smlouvu na dobu neurčitou. To již však nyní neplatí!!! Údajně velké množství "novopečených" kmenových to po uplynutí zkušební doby začíná lajdat (absence, strmý pokles pracovního výkonu atd.), a tak přibyl mezistupeň-smlouva na dobu určitou v délce trvání jednoho roku.. To asi aby si vás mohli ještě více a důkladněji "proklepnout" ! Tento upgrade se bude týkat minimálně následujících dvou termínů převodů pod kmen, a po následném vyhodnocení se uvidí, co dále.. Pakliže náhodou přijde ekonomická korekce (záměrně nepoužívám to sprosté slovo "krize"), smlouvy se jednoduše neprodouží, počet agenturních se sníží, ale navenek to bude vypadat stále dobře, protože firma přeci nepropustila jediného zaměstnance.. Ono totiž i takto pesimisticky lze na danou novinku nahlížet..! :(Ale každá mince má dvě strany a tou dobrou zprávou pro změnu je, že se pod kmen dostane daleko větší počet "uchazečů", což lze jedine kvitovat! A pokud to bude znamenat, že se celkově sníží počet agenturních zaměstnanců u nás v podniku (za měsíc duben aktuálně 731 osob), tak to bude jenom dobře, jelikož nejen za tohle při kolektivním vyjednávání bojujeme již řadu let..

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

MILNÍK PADL !!!

Dlouho jsme se trmáceli pod tím kulatým číslem, a stále né a né jej překonat.. Všechno se však změnilo minulý měsíc! Za měsíc duben totiž členský příspěvek poctivě zaplatilo 190 "tajných" a 812 "ofiko" našich členů, **v součtu 1.002 odborově organizovaných kolegů!!!** Když si vzpomenu, že před více jak dvěma léty nás byla sotva polovina, tak se mi to zdá neskutečné... Ale je tomu opravdu tak! :-) A nás to samozřejmě nejen těší, protože tak dáváte najevo, že naše práce má smysl.. V neposlední řadě nás to i obrovsky zavazuje k tomu na sobě neustále pracovat a zlepšovat se! Abychom se stále posouvali dál a dál, a neusnuli na pomyslných vyvířinech.. :-) Takže motivace je jasná! A jelikož díky není nikdy dost, tak rád bych poděkoval všem, jenž se na překonání tohoto významného milníku podíleli! **DĚKUJEME!!!**



Nebojte, nezapomínám.. V předminulém vydání našeho nepravidelníku jsme uvedli, že pokud tohoto čísla skutečně někdy dosáhneme, tak jako na takovou malou oslavu vylosujeme mimořádně dalších 10 výherců velice oblíbených poukázek na palivo! Za měsíc květen tedy losujeme 2+ 10 šťastlivců, a to už je slušná pravděpodobnost..! Jména výherců posléze naleznete, a to jako obvykle, na našem webu / aplikaci.. :-)

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

MZDOVÝ PŘEDPIS

V uplynulých týdnech s námi vedení Společnosti projednávalo (pro nás velice důležitý) mzdový předpis. Do něj bylo zapotřebí nejen implementovat nová data z uzavřené kolektivní smlouvy, ale i upravit některé sporné body. Byť jde často "jen" o slovíčkaření, tak nějaké naše podněty v potaz vzali, jiné však nikoliv, a my tak máme o důvod více se k některým sporným bodům vrátit při příštím kolektivním vyjednávání...!

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

OKÉNKO

Jako členovi výboru, se ke mně dostávají informace od Vás, členů, o tom, že Váš nadřízený udělal tohle a řekl Vám tohle... Může si to dovolit? Mohu se proti tomu nějak bránit? Co mám dělat? Můžou mi v tomhle případě odbory pomoci? V první řadě chci jen připomenout, že my, odbory, jsme se k Vám, našim členům, nikdy nepostavili zády a vždy budeme bojovat za práva všech zaměstnanců. Vždy rádi pomůžeme a rádi vše vysvětlíme a poradíme. Ale zpět, co mám na srdci... Delší dobu pozoruji nešvary v podobě „bossingu“ na naše zaměstnance. Ti pak za námi chodí s řadou otázek, jak se mají bránit a co mohou proti tomu dělat. Proto jsem se rozhodl, že v každém čísle našeho občasníku zařadím vždy jeden problém, ke kterému se vyjádřím jak příkladem, tak i zákonnou poučkou, aby jste i Vy, zaměstnanci, věděli, na co máte právo a co už je za hranou zákona. Mám s určitými událostmi i osobní zkušenost, za kterou jsem byl i několikrát trestán a nejednou mi bylo odpovězeno našim vedením, že neznalost zákona neomlouvá. Tímto, i kdybych jen jednomu člověku v „těžké situaci“ pomohl, budu vědět, že tyto řádky mají smysl a aspoň se přiučíte, co v jakých situacích dělat. Ne každý je totiž zákonem a hlavně zákoníkem práce políbený a bohužel někteří vedoucí pracovníci této vaší mezery využívají ve váš neprospěch. Proto se k Vám budou dostávat informace o zákonech a jak se můžete bránit, protože vaši nadřízení jen a jen pouze využívají vaši nevědomosti. Takže od příštího čísla rozjedeme okénko pod názvem: „Já mám vestu, já jsem víc!“ A budu doufat, že se v některých situacích někteří poznají a uvědomí si, že to, že má člověk nějakou vestu neznamená, že se ke svým podřízeným bude chovat tak, jak se chová. Protože od začátku si zakládáme na tom, že jsme VŠICHNI jedna rodina, tak si pojdme ukázat, že nezůstane jen u slov.

BACUL JAN, ČLEN VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

KŘÍK NA PRACOVÍŠTI

Křik se nás hodně dotýká. Porušuje vedoucí, který se takto chová, své pracovní povinnosti? Zachování lidské důstojnosti a osobní cti a uspokojivé pracovní podmínky patří k základním právům každého člověka. K hlavním povinnostem vedoucích pracovníků patří řízení a kontrola práce podřízených a hodnocení jejich výkonnosti a pracovních výsledků. Mezi povinnosti patří i vytváření příznivých pracovních podmínek a zajištění ochrany zdraví při práci. Tyto povinnosti musí vedoucí pracovník plnit tak, aby nebyla narušena důstojnost člověka. Hrubé jednání včetně neobvykle hlasitých projevů adresovaných zaměstnancům může takovou důstojnost skutečně narušovat či přímo narušuje, zejména když to nesou zaměstnanci nelibě. A může tak narušovat i příznivé pracovní podmínky, což může mít dopad na výkon práce. Takové jednání se tak dá označit jako jednání, které je v rozporu s právem, tedy i zásadami, na nichž jsou založeny pracovněprávní vztahy. Pokud se proti tomu ohradím, jak postupovat? A mohou mě za to vyhodit z práce? Jestliže by šlo o ojedinělý případ takového excesu, mohl by se případně i tolerovat. Pokud je ale tento způsob permanentním stavem jednání vedoucího zaměstnance vůči jeho podřízeným, situace není v pořádku a bylo by žádoucí na takovéto jednání upozornit nadřízeného onoho vedoucího pracovníka. Ten by měl s ním věc projednat a zjednat nápravu. To znamená zajistit, aby již nedocházelo k opakování takového jednání. Za takovýto podnět byste neměl být v žádném případě postižen.



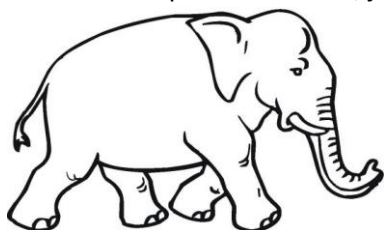
zdroj: www.idnes.cz

ENDAL RADEK, ČLEN VÝBORU PRO OBLAST BOZP

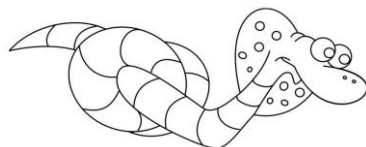
DĚTSKÝ DEN S ODBORÁŘI

Některým se ještě motá hlava z kolotočů v Energylandii, a my již pro vás máme nachystanu další rodinnou akcičku. Nepůjde o nic jiného, než tradiční hromadnou návštěvu ostravské ZOO..! :-)) Před vstupem tedy hledejte náš modrý altánek, kde si můžete nafasovat vstupenky pro celou svou rodinu. Pro upřesnění- jako rodinu počítáme dva dospělé s max třemi dětmi. Takže další tetičky, bratřanci z druhého kolena apod. už si lístky musí koupit opravdu sami. :-)) Pro prcky se opět pokusíme zajistit nějakou tu drobnost, tak snad si onu neděli všichni pěkně užijí a zapomenete na každodenní- zejména pak pracovní starosti! Akce se samozřejmě koná za každého počasí, nejsme přeci z cukru.. :-))

KDY: neděle 09.06.2019 tak, aby měli možnost se účastnit i "odpočatí" členové, jenž mají v pátek noční



V KOLIK: distribuce lístků bude probíhat **v čase 09:00 - 11:00h** aby jste si mohli užít celý den se zvířátky :-))



CENA: dospělí symbolických 20 Kč / osoba, všechny **děti samozřejmě zdarma**. A připravte si drobné, protože měničku u sebe mít opravdu nebudeme.. :-))



PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH