



# PORKOVÁK



Ročník X. číslo 03 datum vydání 24. 3. 2016

## K PRŮBĚHU A ZÁVĚRŮM KOLEKTIVNÍHO VYJEDNÁVÁNÍ v AMO pro rok 2016

Ve středu dne 16.3.2016 se na jednání předsedů odborových organizací působících v rámci AM Ostrava, včetně závodu ve Frýdku - Místku a dceřiných společností většinou hlasů rozhodlo, že bude nutné uskutečnit v pořadí již druhé jednání ke mzdovému vývoji pro rok 2016 s generálním ředitelem a většinou byly rovněž stanoveny nepodkročitelné limity v oblasti vývoje mezd za stranu odborů pro toto jednání.

Důvodem tohoto rozhodnutí byl fakt, že do této doby ani po 28 kolech vyjednávání i po prvním jednání s generálním ředitelem nedošlo k vzájemné dohodě smluvních stran. Nutno rovněž říci, že vyjednávání bylo velmi těžké a zdoluhavé nejen proto, že strana zaměstnavatele navrhla zcela novou koncepci KS, ale také především proto, že evropskému segmentu hutnictví se příliš ekonomicky nedaří a čelí řadě hrozeb v podobě pádu cen, levných dovozů, apod. což se samozřejmě projevuje i v ekonomice naší firmy, která šla od závěru roku 2015 razantně dolů a tento stav bohužel přetrvává. Otevřeně nutno také říci, že velmi složité bylo také nalezení přijatelného konsensu většiny odborových organizací z pohledu limitů pro vývoj mezd a formu prosazování.

Klíčové jednání s generálním ředitelem se nakonec uskutečnilo dne 18.3.2016 od 11 hodin za účasti členů vyjednávací skupiny za stranu zaměstnavatele a za stranu odborů předsedové ZO Ocelárna Bc. Bečica, ZO Energetika Bc. Sobolová Alena, ZO Ředitelství JUDr. Jančíková Ivana, ZO Laboratoře a výzkum Verner David, ZO Doprava Jančík Ivan, ZO AMTPO Zegzulka Petr a jednání se rovněž účastnili předsedové ZO Válcovny plechu Frýdek - Místek Lúčan Luděk a ZO AMTP Karviná Bug Emil formou call konference. Samotné jednání s generálním ředitelem lze diplomaticky popsat jako velmi složité, nicméně nakonec došlo k vzájemné dohodě smluvních stran a to v podobě plně splňující úroveň většinou odborových organizací stanoveného nepodkročitelného limitu vývoje mezd a podařilo se rovněž dohodnout, že sjednaný růst mezd jednorázovou odměnou bude započten i do roku 2017 a dalších let, s čímž měla strana zaměstnavatele do této doby problém.

Konečná dohoda mzdového vývoje pro rok 2016 je následující:

Zaměstnancům, kteří byli k 31. 3. 2016 v evidenčním stavu zaměstnavatele, bude vyplacena jednorázová odměna dle tabulky s možností volby výplaty:

A. Do mzdy – v dubnové výplatě nebo B. Do příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění – v červnu 2016. Jen na základě žádosti podané do 18.4.2016. C. Odměna za splnění provozního hospodářského výsledku (EBIT) DALŠÍ 1% za splnění EBIT 2, nově pro rok 2016. KS na roky 2013 -2015 je prodloužena Dodatkem 1/2016 na období 1. 3. 2016 do 31.12. 2016.

Účinnost tohoto Dodatku č. 1/2016 je podmíněna uzavřením **nové kolektivní smlouvy** mezi smluvními stranami minimálně na roky 2017-2018, a to v termínu do 31. 5. 2016. Smluvní strany se dohodly, že v případě, že k uvedenému datu nedojde k uzavření nové kolektivní smlouvy, účinnost tohoto Dodatku č. 1/2016 končí dnem 31. 5. 2016.

Nicméně jsme přesvědčeni, že konečný výsledek, s kterým jste byli seznámeni i prostřednictvím presentace na intranetu, je vzhledem ke složitosti vyjednávání i aktuálnímu ekonomickému vývoji firmy a ocelářství maximem možné kompromisní dohody mezi smluvními stranami, protože jsme při vyjednávání museli dlouho čelit i tlaku na ponechání mezd pouze na úrovni roku 2015.

Bc. Sobolová Alena  
Lúčan Luděk  
Bc. Bečica Roman  
JUDr. Jančíková Ivana

členové vyjednávací komise za odbory

Tarif	Odměna ve mzdách (v hrubém)	Odměna do penzijního připojištění
1	N/A	N/A
2	4 500	6 030
3	4 600	6 164
4	4 700	6 298
5	4 800	6 432
6	4 900	6 566
7	5 000	6 700
8	5 100	6 834
9	5 200	6 968
10	5 300	7 102
11	5 400	7 236
12	5 500	7 370

# Stávková pohotovost v GalvanKo s.r.o. v Kopřivnici

**GalvanKo** s.r.o.

**Kvůli dlouhodobému porušování zákona o kolektivním vyjednávání ze strany zaměstnavatele ve společnosti GalvanKo, vyhlásila dne 9. 3. 2016 ZO OS KOVO Výrobní úsek Tatra spor o uzavření kolektivní smlouvy a stávkovou pohotovost.**

Jednat s odbory a poskytovat si další požadovanou součinnost. ZO v prosinci 2015 zaslala zaměstnavateli návrh KS. Jak nám sdělil předseda ZO OS KOVO VÚ Tatra Jiří Krutílek, první jednání proběhlo 4. 1. 2016 bez zásadních výsledků. Od té doby zaměstnavatel kolektivní vyjednávání ignoruje. Nedodržuje termíny sjednaných jednání, nezvedá telefony, neodpovídá na emaily, odmítá připomínkovat a podepisovat zápisy z kolektivního vyjednávání. Dosud proběhla jen čtyři jednání a nepřinesla žádné podstatné výsledky. Zaměstnavatel podle předsedy Krutílka mimo jiné požaduje zrušit některé úpravy, týkající se vztahů mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací, chce změny v pracovních právních i v sociální oblasti a v konečném důsledku i skryté snížení mezd zaměstnanců formou převedení dané odměny do odměny vázané mj. na splnění kladného hospodářského výsledku či délku nemocenské. Na posledním jednání 7. 3. 2016 o délce cca 15 minut zaměstnavatel odborové organizaci oznámil, že s ní už jednat nebude a že dále bude jednat se svými zaměstnanci. Přitom jich je více než 50 % organizováno v OS KOVO. Ve snaze najít kompromisní řešení odboráři navrhovali, aby do jednání byl zapojen nezávislý zprostředkovatel. Se zaměstnavatelem však nebyla možná dohoda ani v tomto směru a došlo k vyhlášení stávkové pohotovosti.

Jak uvedl předseda ZO OS KOVO VÚ Tatra Jiří Krutílek v pondělí 14. března proto odboráři odeslali ministerstvu práce a sociálních věcí žádost, aby tohoto zprostředkovatele samo určilo a pomohlo tak řešit napjatou situaci.

Zdroj : <http://www.oskovo.cz/aktuality/stavkova-pohotovost-v-galvanKo-sro-v-koprivnici>

## INFORMACE O CENÁCH A PODMÍNKÁCH T-MOBILE PROGRAMU OD BŘEZNA 2016

T-Mobile Program pro OS KOVO vám nabízí zlevněné ceny volání a další výhody dle Rámcové smlouvy uzavřené mezi Odborovým svazem KOVO a společností T-Mobile. Tyto výhody můžete využívat po celou dobu trvání Rámcové smlouvy a zároveň vašeho členství v OS KOVO

Ceny a podmínky T-Mobile Programu pro Členy OS KOVO:

Nabídka tarifů s výhodami z T-Mobile Programu + konečné ceny po aplikaci výhod (slev) v Kč (**bez DPH**) plynoucí z T-Mobile Programu.

### Hlasové tarify

	T30		T1500		S námi sít' nesít' na 24 měsíců	S námi sít' nesít' na dobu neurčitou
Měsíční paušály	29,-		299,-		399,-	479,-
Volné minuty	30		10 000		neomezeně	neomezeně
Volné SMS	0		10 000		neomezeně	neomezeně
Volná data	0		0		1,5 GB	1,5 GB
Sazby	HIT	Standard	HIT	Standard		
T-Mobile	1,-	1,25	0,42	0,52	-	-
Ostatní sít' v ČR	1,-	1,25	0,42	0,52	-	-
SMS	1,-	1,25	0,42	0,52	-	-
PPS	zdarma		zdarma		zdarma	zdarma

Telefonní čísla uzavřená v režimu HIT jsou automaticky se závazkem na 24 měsíců.

Telefonní čísla uzavřená v režimu Standard jsou uzavřená na dobu neurčitou.

## ČNB A ODBORY: Z DŘÍVĚJŠÍCH RIVALŮ SE NYNÍ STALI SPOJENCI?

V poslední době Českou národní banku a odbory spojuje stejný cíl: rychlejší růst mezd. Pro odbory je přirozený a pro centrální banku je zase nadějí, jak konečně dostat inflaci z hodnot kolem nuly k jejímu dvouprocentnímu cíli. A takový růst cen je zase podmínkou pro to, aby mohli centrální bankéři příští rok konečně opustit politiku slabé koruny. Nad tímto pro mnohé nečekaným vývojem se pozastavují dnešní Hospodářské noviny.

Představitelé ČNB dokonce podle důvěryhodného zdroje povzbuzují odboráře, aby žádali o vyšší než pětiprocentní nárůst mezd. Pět procent je přitom oficiální požadavek odborů pro letošní rok. Zatímco v minulých letech se při setkání ČNB a odborářů obvykle guvernér banky pouštěl do kritiky příliš vysokých mzdových požadavků, v poslední době se vztah představitelů obou institucí viditelně zlepšil.

Guvernér ČNB **Miroslav Singer** na podzim nepřímo podpořil požadavky na letošní růst mezd o pět procent slovy, že se „nedá čekat, že se nyní odbory budou chovat jinak“. „Josef cítí krev,“ žertoval tehdy guvernér Singer na adresu předsedy Českomoravské konfederace odborových svazů **Josefa Středula** na Fóru HN, když spolu diskutovali na téma růst ekonomiky.

Jeho pravděpodobný nástupce **Jiří Rusnok** zase prohlásil, že si ekonomika může rychlejší růst mezd dovolit a že mzdy a platy nestoupají tak rychle, jak by mohly. Vůči požadavkům odborů je shovívavý také další člen bankovní rady **Lubomír Lízal**. „Já si myslím, že odbory plní svoji funkci. Já jim do toho mluvit nebudu, záleží na tom, co se jim podaří vyjednat,“ řekl Hospodářským novinám Lízal.

Problémem je stále relativně slabá poptávka na západ od nás, která českým firmám nedovoluje v zájmu zachování konkurenceschopnosti zvyšovat ceny. Pokud se však odborům a zaměstnancům podaří výraznější zvýšení mezd prosadit, podniky si jej budou aspoň částečně kompenzovat v nárůstu cen, a rozhýbají tím inflaci.

„Odbory jsou nyní největším spojencem ČNB, protože ty jediné dokážou se mzdami pohnout,“ říká **Jiří Polanský**, analytik České spořitelny. „Dokud byla inflace nad cílem, stály odbory a ČNB proti sobě. Dnes, s inflací hluboko pod cílem, se ale situace otočila.“

Razantnější postup odborů naznačuje situace ve Škodě Auto, která je nově nejziskovější českou firmou. Zde včera odboráři pohrozili časově neomezenou stávkou, pokud zkrachují jednání o růstu mezd. Odbory firmy, která je významným indikátorem mzdového vývoje v Česku, požadují osmiprocentní nárůst na následujících 12 měsících. V minulém období přitom vyjednaly zvýšení mezd o 3,5 procenta.

To, že by centrální banka odbory ponoukala k odvážnějšímu vystupování vůči zaměstnavatelům, ale bankéř Lízal, odmítá. „Tak to není. My jen tvrdíme, že jak se zvyšuje zaměstnanost a snižuje množství dostupné pracovní síly, tak bude růst tlak na mzdy.“

Bankéř Lízal přesto přiznává, že tato teorie v praxi funguje pomaleji, než ČNB čekala, a že vzhledem k velkému množství volných pracovních míst, kterých je přes 100 tisíc, tlak na mzdy teprve přijde. Ty v posledním čtvrtletí narostly o 3,9 procenta, což bylo méně než 4,3 procenta očekávaných centrální bankou.

Tím, že se podaří požadavek odborů letos prosadit, si není jistý ani jejich hlavní makroekonom **Jaroslav Ungerman**. „To záleží na tom, jaké budou okolnosti. Ale asi nečekáte, že vám řeknu, že se toho nedosáhne,“ uvádí. Podle něho je však letos reálné docílit mezd vyšších o 3,5 až 4 procenta.

Podle ekonoma Polanského, který několik let pracoval v prognostickém aparátu ČNB, je ale průměrné zvýšení mezd zhruba o čtyři procenta stále neinflační. ČNB by podle něho potřebovala nárůst platů alespoň kolem pěti procent, aby se inflace posunula blíže dvěma procentům z únorových 0,5 procenta.

Zdroj: [www.cmkos.cz](http://www.cmkos.cz)

## Život Dombasaka



Tak sem zas tu po dluhé době. Furt jen robim a o nějakem volnu si možu nechat tak maximálně zdat. Ale jak to tak poslucham, tak je to na většině štrek a halach. Lidi nesu a jen se vymysla jak to zařídit, aby jich bylo meně, ale vic vykonu. Jak sem zaslech, tak mame robit na plne pecky a to nas zachrani před špatnyma cenami. Mě osobně robota nesmrđi, jenže to musí jit všicko zrobit za šichtu, ale občas tu robotu nějak před sebu tlačim jak špatně naložený povoz. Jak se říka tisíckrát nic umořilo osla.

Včil mě zaujalo, kolik je novych ksichtiku ve fabrice, jenže oni tu nesou od roboty, ale od mudrovani. To je samy automatizační inženýr, team alfa, team beta, fachmani teamu X. Jak to tak poslucham, tak asi začínam robit u nějaké tajne organizace plne agentu. Všici mají umět anglicky, asi proto, aby jim normalni roboš nerozuměl a vypadali neskutečně duležitě. Problem je ten, že někeři vidi fabriku poprve v životě,

a občas opraši nějaký stary napad a zkusi ho prodat jako vlastní. Občas to aj vyjde, problem je ten, že kdysi se za také napady měli dostavat odměny a teď jsou nejlepší novodobí vykradači nápadů. Je neskutečné, že se něco jen trochu změní, da se tomu inovativní název a hned je to špica a mužou se uvolnit chechtaky. Stačí se podivat nad hlavní branu, jednou zajdete na pivni slavnosti do Nošovic, tam uvidite, že se da prodat každý den bez urazu a už letite, jak největší mozkovna, za ředitelem a předate neuvěřitelný objev s maxi televizi a ukazatelem dnu bez urazu po zavodach. Někde to mají několik roku a u nas je to špica bomba. Kravinky se zrobi ultra rychle, zavažne problémy se neumi vyřešit. Mame teda monitor jak vrata, ale dopravní značení a prujezd hlavní branou jak z doby kamenné. Další taka zajímavá věc je s nakupem náhradních dilu, služeb a dalších naležitostí. Buď se musí šetřit, nebo se nevi kdo to ma včil na starost

a nebo se to oddaluje do ztracena, co kdyby se to zas tak moc nepotřebovalo. Ale světe div se, novych škodovek a audin se tu poslední dobu prohání nějak moc. Co je ale divne, že sou v nejlepší možné vybavě a v automatech, které stojí bratru vždy o desítky tisíc více jak manual. Na jednu stanu se prosazuje strategie maximálních uspor a jinde se vyhazuju peníze oknem.

Tož pro dnešek toho necham, chvilu spočnu a du do roboty. Mějte se fajně.

*Vaš Dombasak*

## V ŽELEZIARŇACH PANUJE NEISTOTA: OPÚŠŤAJÚ AMERIČANIA V TICHOSTI U. S. STEEL?

Košické železiarne vlastní už 15 rokov Američania.

Vystriedajú Američanov Česi?! Už štvrtý mesiac sa šepká o možnom predaji košickej hutníckej fabriky novým záujemcom spoza rieky Moravy, ktorí si už v decembri podnik mali aj pozrieť.

Obe spoločnosti akékoľvek dohody a možný predaj odmietajú alebo nekomentujú. Podľa medializovaných informácií však už majú v železiarňach končiť viacerí pracovníci vrátane tých, ktorí sa starajú o pohodlie amerických manažérov. Znamená to snáď, že sa spoločnosť chystá pomaly opustiť Košice?

Košické železiarne vlastní už 15 rokov americká spoločnosť U. S. Steel. Úvahy o predaji sa vynorili viackrát, naposledy sa vlastníci dohodli s vládou SR a zostali na Slovensku. Od decembra 2015 sa špekuluje o tom, že **o hutnícku fabriku má záujem spoločnosť Moravia Steel slovenského milionára žijúceho v Prahe Tomáša Chreneka**. Dôvodom predaja zo strany amerických vlastníkov by mali byť ekonomické ťažkosti korporácie United States Steel.

O možnosti predaju hutníckej fabriky z Moravy sa šepká už štvrtý mesiac.

Podľa medializovaných informácií si minulý týždeň mali prísť pozrieť priestory fabriky audítori, ale aj manažéri z Tŕineckých železiarní. Navyše, podľa internetového portálu korzár.sk **dochádza vo firme k rôznym zásadným zmenám**. „Úplne sa má zrušiť aj oddelenie Expatriates Support, ktorého pracovníci sa starali o pohodlie a zabezpečovali kompletný servis pre amerických manažérov a ich rodiny bývajúc v Košiciach,“ tvrdí portál korzár.sk.

Črtá sa tak otázka, či sa spoločnosť nebudaj pomaly a v tichosti nestahuje z metropoly východu. Znížiť sa mal aj počet pracovníkov, ktoré robili účtovníctvo pre celú korporáciu, no podľa informácií Nového Času je za týmto krokom externá firma, ktorú vybralo vedenie v Pittsburghu. „**Fámy nekomentujem**,“ reagoval hovorca U. S. Steelu Ján Bača a informácie nepotvrdila ani hovorkyňa firiem Tŕinecké železárny – Moravia Steel Petra Jurásková. „Tŕinecké železiarne nemajú záujem o kúpu košického závodu U. S. Steel,“ uviedla P. Jurásková. Signály o predaji firmy nemá ani odborový predák. „Na tému predaja spoločnosti sme v minulosti aj v súčasnosti hovorili s vedením. **Boli sme ubezpečení, že nič také v súčasnosti nie je na stole**,“ uviedol predseda Rady odborov Mikuláš Hintoš.

**Kto prejavil záujem**

**november 2000**

- v Košiciach začína pôsobiť U. S. Steel

**september 2010**

- prvá správa o tom, že záujem o železiarne má indický miliardár Lakshmi Mittal

**17. november 2012**

- informácia o predaji fabriky ukrajinskej firme Metinvest, za ktorou stojí miliardár a 39. najbohatší človek na svete Rinat Achmetov, sa ukázala ako nepravdivá

**20. november 2012**

- premiér Robert Fico si od šéfa Davida J. Rintoula osobne vypočul, že americký investor zvažuje odchod zo Slovenska

**20. november 2012**

- záujem mala prejavíť ruská spoločnosť Evraz, patriaca do skupiny ruského veľkopodnikateľa Romana Abramoviča

**14. január 2013**

- v hre je údajne tretí kupec, a to ruská spoločnosť Metalloinvest uzbeckého miliardára Ališera Usmanova

**1. marec 2013**

- na verejnosť prenikli informácie, že firma košickú oceliareň ohodnotila na 1,5 miliardy dolárov

**26. marec 2013**

- podpis memoranda o zotrvaní amerického investora v Košiciach

**december 2015**

- o košické železiarne mal prejavíť záujem slovenský multimilionár Tomáš Chrenek, vlastník spoločnosti Moravia Steel

Zdroj: <http://www.cas.sk/clanok/376248/v-zeleziarnach-panuje-neistota-opustaju-americiania-v-tichosti-u-s-steel/>



### Nevíš? Zeptej se!

**Bc.Sobolová Alena, MBA ZO Energetika**

595 686 141 mobil 774 101 642 [alena.sobolova@arcelormittal.com](mailto:alena.sobolova@arcelormittal.com)

**Verner David ZO Laboratoře a Výzkum**

595 684 034 mobil 724 937 020 [david.verner@arcelormittal.com](mailto:david.verner@arcelormittal.com)

**Borůvka Pavel ZO Vysoké pece**

595 686 254 mobil 724365533 [pavel.boruvka@arcelormittal.com](mailto:pavel.boruvka@arcelormittal.com)

**Lúčan Luděk ZO Válcovny plechu F-M**

558 482 946 mobil 721 427 805 [ludek.lucan@arcelormittal.com](mailto:ludek.lucan@arcelormittal.com)

**Bug Emil ZO ArcelorMittal Karviná**

596 391 338 mobil 602 560 947 [emil.bug@arcelormittal.com](mailto:emil.bug@arcelormittal.com)

### MUŽE DO KRKU ZASÁHLA OCELOVÁ TRUBKA, SKONČIL V NEMOCNICI

Karvinští záchranáři v pátek před půl čtvrtou zasahovali v areálu firmy ArcelorMittal v Karviné. Jednačtyřicetiletého muže tam do krku zasáhla ocelová trubka. Zranění bylo vážné a ohrožovalo dýchání.

"Musel být proto uveden do umělého spánku a převeden na umělou plicní ventilaci. Po provedení život zachraňujících úkonů a poskytnuté přednemocniční neodkladné péči byl pro rychlý a šetrný transport povolán vrtulník LZS z Ostravy. Jeho posádka si muže převzala na heliportu v karvinské nemocnici a zajistila přepravu do FO Ostrava," říká mluvčí záchranářů Lukáš Humpl.

<https://www.facebook.com/mestokarvina/?fref=nf>

5.3. 2016

### PORKOVÁK

Rada odborů OS KOVO ArcelorMittal Česká republika

ul. Vratimovská 689, 707 02, Ostrava - Kunčice,

tel. 59 568 4231,

E-mail: [vspor01.ostrava@mittalsteel.com](mailto:vspor01.ostrava@mittalsteel.com)