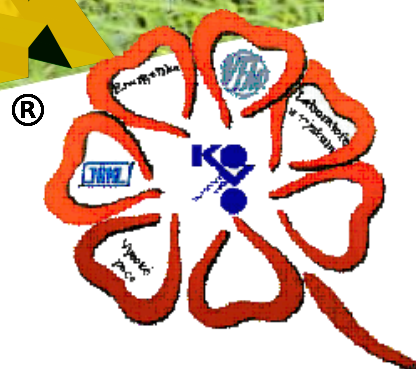




PORKOVÁK



Ročník X. číslo 10 datum vydání 24.10. 2016

PROHLÁŠENÍ RADY OS KOVO KE SVĚTOVÉMU DNI ZA DŮSTOJNOU PRÁCI

7. říjen je jako každoročně Světovým dnem za důstojnou práci. Za důstojnou práci lze podle Mezinárodní organizace práce považovat „produktivní práci pro muže i ženy, která se odehrává v podmínkách svobody, spravedlnosti, jistoty a lidské důstojnosti. Důstojná práce zahrnuje příležitosti pro práci, která je produktivní a zajišťuje férový příjem, zabezpečuje jistotu zaměstnání a sociální zabezpečení pro pracovníky a jejich rodiny. Důstojná práce poskytuje příležitosti pro osobní rozvoj, posiluje sociální integraci, umožňuje vyjádřit svobodně své námítky, skloubit rodinný a pracovní život a garantuje rovné příležitosti a rovné zacházení pro všechny“.

Skutečnost v kovoprůmyslu v ČR je však jiná. Trvale narůstá počet agenturních zaměstnanců – zatímco v roce 2010 pracovalo v kováckých podnicích 25 579 agenturních zaměstnanců, v I. pololetí letošního roku již dosáhl tento počet 47 172 osob, tedy o 84 % více. V některých odvětvích již atakuje podíl agenturních zaměstnanců na celkovém počtu zaměstnaných osob desetiprocentní hranici, v automobilovém průmyslu v I. pololetí 2016 dosáhl tento podíl dokonce hodnoty 14 %. Navíc při kontrolách agenturní práce prováděných pracovní inspekcí se ukazuje, že podíl kontrol se zjištěnými nedostatky se pohybuje kolem 50% hranice a v prvním pololetí 2016 dokonce 69 % kontrol odhalilo nedostatky v činnosti agentur práce.

Odborový svaz KOVO se snaží bojovat proti rizikové zaměstnanosti, která je opakem důstojné práce, všemi dostupnými prostředky. Prostřednictvím ČMKOS i cestou vlastních jednání usiluje o to, aby se zkvalitňovala legislativa upravující agenturní práci. Dodržování právních předpisů také musí být v maximální míře kontrolováno a porušování trestáno. OS KOVO také úzce spolupracuje se zástupci pracovních agentur, které vykonávají svoji činnost v souladu se zákony, a společně usilují o očistění pracovního trhu od těch, kteří považují dodržování platných předpisů za zbytečnou obstrukci na jejich cestě k maximálním ziskům. Odborové organizace působící na podnikové úrovni se snaží omezovat počty agenturních zaměstnanců ve svých podnicích prostřednictvím podnikových kolektivních smluv. Organizování agenturních zaměstnanců v odborech je sice zatím spíše výjimečné, ale je to určitě i jedna z cest k omezení nekalých praktik některých agentur. Agenturní práce s sebou nese i zvýšené nebezpečí pro zaměstnance v oblasti BOZP a tím je v rozporu s dlouhodobou Kampaní OS KOVO v BOZP, která je vedena pod heslem „Zdravý do práce, zdravý z práce“.

OS KOVO bude i nadále prostřednictvím svým i svých členských organizací vyvíjet aktivity ke kultivaci trhu práce a k zajištění maximálního počtu důstojných pracovních míst.

V Hradci Králové dne 12. října 2016

Jaroslav Souček

předseda OS KOVO

NÁROK NA STAROBNÍ DŮCHOD

Pro vznik nároku na starobní důchod je nutno splnit současně dvě podmínky. Tou první je dosažení určité věkové hranice, druhou získání potřebné doby pojištění.

Do doby pojištění se započítávají i tzv. náhradní doby pojištění, to jsou období života, kdy lidé nepracují, ale například studují, vychovávají děti nebo jsou nezaměstnaní. I když se za tyto doby neodvádí žádné pojistné, započítávají se do potřebné doby pojištění, a to v tom případě, že tato náhradní doba byla získána na území České republiky a doba pojištění trvala alespoň jeden rok. Pokud ale budeme nezaměstnaní třeba deset let, neznamená to, že se nám celá tato doba do pojištění započítá.

„Do doby pojištění se započítává doba evidence u úřadu práce, po kterou člověk pobírá podporu v nezaměstnanosti nebo podporu při rekvalifikaci,“ uvedl tiskový mluvčí České správy sociálního zabezpečení Pavel Gejdoš. „Jestliže však už podporu nepobírá a je v evidenci úřadu práce dlouhodobě, pak se započítávají maximálně tři roky, přičemž tato doba se zjišťuje zpětně ode dne vzniku nároku na důchod,“ doplnil. Do dosažení věku 55 let se ale tato doba započítává nejvýše v rozsahu jednoho roku.

Určitým řešením při dlouhodobé nezaměstnanosti je to, že si budeme platit dobrovolné důchodové pojištění. Přihlášku k dobrovolnému důchodovému pojištění můžete podat u okresní správy sociálního zabezpečení, příslušné podle místa vašeho trvalého bydliště.

Účast na dobrovolném důchodovém pojištění v případě dlouhodobé nezaměstnanosti je však možná v rozsahu nejvýše deseti let.

Jak je to s nárokem na důchod v případě, že jsme třeba nikdy nepracovali?

„Člověku, který dlouhodobě, po převážnou část svého života, nepracuje, není tedy účasten důchodového pojištění a pouze pobírá například dávky pomoci v hmotné nouzi, dávky státní sociální podpory apod., nemůže vlastně nárok na důchod vzniknout, protože nezíská potřebnou dobu pojištění,“ vysvětlil mluvčí České správy sociálního zabezpečení. „A pokud by skutečně neodpracoval za celý život ani jeden rok, nesplnil by dokonce ani obecnou podmínku pro zápočet tzv. náhradní doby pojištění ve smyslu ustanovení § 5 odst. 1 písmeno m) až u) zákona o důchodovém pojištění č. 155/1995 Sb., což je například zápočet základní vojenské služby, péče o dítě do čtyř let věku, péče o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby, v určitém rozsahu vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání na úřadu práce atd.,“ doplnil Gejdoš.

Jinými slovy, pokud nebudeme celý život pracovat, nárok na důchod opravdu mít nebudeme. Pokud jsme ale přece jen aspoň jeden rok pracovali, započítávají se nám tzv. náhradní doby pojištění, popřípadě si můžeme platit dobrovolné důchodové pojištění.

Zdroj: <http://www.ceskatelevize.cz/ct24/ekonomika/1277800-jaky-duchod-ceka-na-nezamestnane>

Hlavní požadavky odborů, které by měla řešit koncepční novela zákoníku práce

- Zrušení karenční doby – neplacených prvních 3 dnů nemoci!
- Řešení problematiky působení více odborových organizací u zaměstnavatele!
- Zrušení výpovědi pro porušení léčebného režimu u dočasně práceneschopného zaměstnance!
- Zvýšení odstupného až na pětinasobek průměrného výdělku při výpovědi z důvodů organizačních změn!
- Obnovit závazný pokyn odborové organizace k odstranění závad v oblasti BOZP, možnost zabránit stavu, který bezprostředně ohrožuje život a zdraví zaměstnanců!
- Právně zakotvit, aby výše sjednané mzdy nebo platu byla povinnou součástí pracovní smlouvy!
- Uzákonit pět týdnů dovolené i pro zaměstnance v soukromém sektoru!
- Zvýšit - sjednotit příplatky za rizikovou práci, ztížené pracovní prostředí a za práci o sobotách a nedělích, tak aby se vyrovnaly rozdíly mezi zaměstnanci rozpočtové a podnikatelské sféry!
- Vyřešit, aby zvláštní způsob zařazení do platového tarifu nemohl být zneužíván ke snížení platu, zejména u zaměstnanců v oblasti kultury!
- Povinné srážení členských odborových příspěvků, pokud o to zaměstnanec písemně požádá zaměstnavatele!
- Zavést, aby stát hradil náklady na prevenci pracovních úrazů a nemocí z povolání v rámci tripartitně vyhlášených programů!
- Uznat právo odborové organizace na zápis svého sídla do veřejného rejstříku podle sídla zaměstnavatele, u kterého působí!
- Zavést právo odborové organizace na spolurozhodování o uplatnění agenturního zaměstnávání i jeho rozsahu u zaměstnavatele!
- Zavést právo zaměstnankyně na původní pracovní místo i po návratu z rodičovské dovolené!
- Zavedením nového přestupku a správního deliktu v zákoně o inspekcí práce zajistit lepší vymahatelnost zákona o kolektivním vyjednávání!

www.cmkos.cz

PŘÍSPĚVEK NA OPRAVU LEDNIČKY, MYČKY, ÚHRADA JÍZDNÉHO PŘI ZTRÁTĚ DOKLADŮ, ÚHRADA NÁKLADŮ NA ŠKOLNÍ POTŘEBY A DALŠÍ DÁVKY

Stát vám může vyplatit sociální dávky, abyste mohli žít aspoň minimálním důstojným životem. Sociální dávky jsou až na výjimky nárokové, takže pokud splníte podmínky, máte na ně nárok.

Státní sociální podpora

V systému tzv. státní sociální podpory je vypláceno pět dávek a k nim ještě dávky pěstounské péče. Rodičovský příspěvek, přídavek na dítě, příspěvek na bydlení, porodné, pohřebné, dávky pěstounské péče

Nárok na příspěvek na bydlení

Na příspěvek na bydlení má nárok vlastník nebo nájemce bytu, který je v bytě přihlášen k trvalému pobytu a jehož náklady na bydlení přesahují 30 % příjmu (v Praze 35 % příjmu) a zároveň jsou nižší než tzv. „normativní náklady“ stanovené zákonem. Příjem rodiny se zkoumá za předchozí kalendářní čtvrtletí a počítají se do něj i přídavek na dítě a rodičovský příspěvek. Do nákladů na bydlení je zahrnuto nejen nájemné (a obdobné náklady u družstevních bytů a bytů v osobním vlastnictví), ale také služby a energie. Při posuzování nároku na příspěvek a jeho výši se berou v úvahu průměrné náklady zaplacené za předchozí kalendářní čtvrtletí.

V hmotné nouzi další dávky

Když vám nestačí peníze z dávek státní sociální podpory, stát nabízí ještě dávky v hmotné nouzi. Do hmotné nouze spadá pět dávek: Mimořádná okamžitá pomoc, pomoc v hmotné nouzi, doplatek na bydlení, příspěvek na živobytí, příspěvek na péči. Pokud nemáte žádný příjem a nemáte žádný majetek, jehož prodejem můžete svůj příjem zvýšit, dostanete od státu každý měsíc 2200 Kč, tedy existenční minimum.

Kde žádat a kdo vyplácí

O dávky státní sociální podpory a dávky v hmotné nouzi žádáte svůj místně příslušný úřad práce.

Mimořádná okamžitá pomoc

Dávka mimořádné okamžité pomoci spadá do sociální dávky v hmotné nouzi. Stát ji může poskytnout jako pomoc v situacích nepříznivého a mimořádného charakteru, kdy je potřeba poskytnout pomoc bezprostředně.

Mimořádná událost

Peníze od státu můžete dostat i v situaci, která je spojena s vážnou mimořádnou událostí. Tím je myšleno, pokud vážná mimořádná událost a vaše celkové sociální a majetkové poměry vám neumožňují překonat událost vlastními silami. Takovou událostí je např.:

- živelní pohroma (povodeň, vichřice a vyšší stupně větrné pohromy, zemětřesení apod.),
- požár nebo jiná destruktivní událost, ekologická nebo průmyslová havárie.

Maximální výše dávky činí 15násobek částky životního minima jednotlivce. To je v přepočtu max. **51 150 Kč**.

Správní poplatky a domácí spotřebiče

Další situací je stav, kdy vzhledem k příjmům a celkovým sociálním a majetkovým poměrům nemáte dostatečné prostředky na níže uvedené potřeby:

Úhrada nezbytného **jednorázového** výdaje, spojeného zejména se

- zaplacením správního poplatku při prokázání ztráty osobních dokladů,
- při vydání duplikátu rodného listu nebo dokladů potřebných k přijetí do zaměstnání,
- s úhradou jízdného v případě ztráty peněžních prostředků a v případě nezbytné potřeby s úhradou noclehu.

Výše dávky se stanoví s ohledem na konkrétní výdaj.

Dále můžete získat od státu peníze na

- úhradu nákladů spojených s pořízením nebo opravou nezbytných základních předmětů dlouhodobé potřeby (pračka, lednička, myčka apod.)

Výše dávky se stanoví až do výše konkrétního nákladu, ale součet poskytnutých dávek nesmí překročit v kalendářním roce 10násobek částky životního minima jednotlivce, tj. max. **34 100 Kč**.

Studium a vzdělání

Stát vám vyplatí peníze i k: uhrazení odůvodněných nákladů vzniklých v souvislosti se vzděláním nebo se zájmovou činností nezaopatřených dětí a na zajištění nezbytných činností souvisejících se sociálně-právní ochranou dětí. Výše dávky se stanoví až do výše konkrétního nákladu, ale součet poskytnutých dávek nesmí překročit v kalendářním roce 10násobek částky životního minima jednotlivce, tj. max. **34 100 Kč**.

Nemocní a trestaní

Poslední situace se týká osob, které nemohou v daném čase, s ohledem na neuspokojivé sociální zázemí a nedostatek finančních prostředků, úspěšně řešit svoji situaci a jsou ohroženy sociálním vyloučením. Jde zejména o osobu, která:

- je propuštěna z výkonu vazby nebo z výkonu trestu odnětí svobody, nebo
- je po ukončení léčby chorobných závislostí propuštěna ze zdravotnického zařízení, psychiatrické léčebny nebo léčebného zařízení pro chorobné závislosti, nebo
- je propuštěna ze školského zařízení pro výkon ústavní či ochranné výchovy nebo z pěstounské péče po dosažení zletilosti, respektive v 19 letech, nebo
- nemá uspokojivě naplněny životně důležité potřeby vzhledem k tomu, že je osobou bez přístřeší, nebo
- je osobou, jejíž práva a zájmy jsou ohroženy trestnou činností jiné osoby.

V tomto případě lze poskytnout dávku až do výše **1000 Kč**. Součet dávek poskytnutých v kalendářním roce nesmí přesáhnout 4násobek částky životního minima jednotlivce, tj. **13 640 Kč**.

pokrač. str. 4

Pomoc v hmotné nouzi

Dávky pomoci v hmotné nouzi jsou určeny osobám nebo rodinám, které nemají dostatečné příjmy k uspokojení základních životních potřeb a tyto příjmy si nemohou z objektivních důvodů zvýšit. Systém pomoci v hmotné nouzi je ale zároveň nastaven tak, že zvýhodňuje osoby, které jsou aktivní a snaží se zvýšit si příjem vlastní prací, například vykonáváním veřejně prospěšných prací. Zvýhodněny jsou i osoby, které se svoji životní situací snaží vyřešit rychle.

Základní dávkou pomoci v hmotné nouzi je příspěvek na živobytí. Nárok na tento příspěvek má osoba, pokud její příjem po odečtení přiměřených nákladů na bydlení nedosahuje částky živobytí. Částka živobytí se stanoví pro každou osobu individuálně. Její výše závisí na snaze této osoby aktivně si zvýšit svůj příjem a na délce pobírání příspěvku na živobytí a odvíjí se od částek životního a existenčního minima. U osob, které nejsou zaměstnány nebo jinak výdělečně činné po dobu delší než 12 měsíců, se částka živobytí rovná existenčnímu minimu, tedy od roku 2012 je to stále **2200 Kč** měsíčně. Výše příspěvku na živobytí se stanovuje jako **rozdíl mezi živobytím osoby či rodiny a jejich příjmem**, od kterého se odečtou přiměřené náklady na bydlení.

Doplatek na bydlení

Doplatek na bydlení je státní dávka pomoci v hmotné nouzi, která společně s vašimi příjmy a s příspěvkem na bydlení pomáhá uhradit odůvodněné náklady na bydlení. Výše doplatku na bydlení je stanovena tak, aby po zaplacení odůvodněných nákladů na bydlení (tj. nájmu, služeb s bydlením spojených a nákladů za dodávky energií) zůstala osobě či rodině částka živobytí.

Nezaměstnaní s problémy v práci

Pokud jste vedeni na úřadu práce a v posledních 6 kalendářních měsících před podáním žádosti o dávku pomoci v hmotné nouzi s vámi byl skončen základní pracovněprávní vztah z důvodu **porušení pracovních povinností zvláště hrubým způsobem** nebo s vámi byl skončen jiný pracovní poměr z obdobného důvodu, dostanete maximálně částku existenčního minima, případně zvýšenou z důvodu dietního stravování, tj. **2200 Kč měsíčně**.

Příspěvek na péči

Příspěvek na péči je určen lidem, kteří z důvodu dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu potřebují pomoc jiné fyzické osoby při zvládnutí základních životních potřeb v rozsahu stanoveném stupněm závislosti.

Z poskytnutého příspěvku se pak hradí pomoc, kterou jim může dle jejich rozhodnutí poskytovat osoba blízká, asistent sociální péče, registrovaný poskytovatel sociálních služeb, dětský domov nebo speciální lůžkové zdravotnické zařízení hospicového typu.

Zdroj: <http://www.mesec.cz/clanky/kdy-a-kolik-muzete-dostat-na-socialnich-davkach/>

Sobolová Alena

JAK ČASTO SE PROVÁDÍ REVIZE KLIMATIZAČNÍHO ZAŘÍZENÍ? JAKÉ MÁ PROVOZOVATEL POVINNOSTI? JAKÉ PRÁVNÍ PŘEDPISY ŘEŠÍ TUTO PROBLEMATIKU?

Revize klimatizačních zařízení můžete kontrolovat buď z pohledu bezpečnosti práce s technickým zařízením, nebo z pohledu ochrany ovzduší.

OCELÁŘI POJEDOU V LISTOPADU DEMONSTROVAT DO BRUSELU

Do Bruselu plánuje 9. listopadu vyrazit, již podruhé, více než sto pracovníků moravskoslezských ocelářských firem. Připojí se k zaměstnancům průmyslových podniků z celé Evropy, aby demonstrovaly proti zavedení tržního statusu Číny.



Nevíš? Zeptej se!

Mgr. Bc. Sobolová Alena, MBA ZO Energetika

595 686 141 mobil 774 101 642 alena.sobolova@arcelormittal.com

Verner David ZO Laboratoře a Výzkum

595 684 034 mobil 724 937 020 david.verner@arcelormittal.com

Borůvka Pavel ZO Vysoké pece

595 686 254 mobil 724365533 pavel.boruvka@arcelormittal.com

Lučan Luděk ZO Válcovny plechu F-M

558 482 946 mobil 721 427 805 ludek.lucan@arcelormittal.com

Bug Emil ZO ArcelorMittal Karviná

596 391 338 mobil 602 560 947 emil.bug@arcelormittal.com

A) Bezpečnost práce a provozu technických zařízení:

– nařízení vlády č. 101/2005 Sb., § 3 odst. 4 písm. a) stanoví, že termín kontroly provozovatel stanovuje podle doporučení výrobce, nebo dle výsledků a zkušeností z předchozích kontrol; tomu odpovídá i

– nařízení vlády č. 378/2001 Sb., § 4 odst. 1, které uvádí, že termín se stanovuje podle průvodní dokumentace nebo místním provozně bezpečnostním předpisem; a teprve poté platí obecné ustanovení

– nařízení vlády č. 378/2001 Sb., § 4 odst. 2, kterým se stanovuje jednotná perioda následných kontrol 1x za 12 měsíců.

B) Ochrana ovzduší:

– zákon č. 73/2012 Sb., § 4 odst. 1 stanoví, že systém detekce úniků se kontroluje v četnosti 1x za 12 měsíců (systém detekce úniků musí mít všechny klimatizační zařízení s obsahem skleníkových plynů nad 30 kg);

– nařízení Evropského parlamentu a Rady č. 1005/2009 stanovuje periody kontrol v závislosti na objemu chladicí kapaliny = regulovaných látek:

- 3 kg a více 1x 12 měsíců,

- 30 kg a více 1x 6 měsíců,

- 300 kg a více 1x 3 měsíce.

Ke klimatizačním jednotkám se musí vést provozní deníky. Jejich nevedení, neohlašování těchto zdrojů příslušným institucím vede k vysokým pokutám. Je tudíž důležité seznámit se s příslušnými právními předpisy, identifikovat provozovaná technická zařízení, konkretizovat druh chladicí kapaliny, a podle toho teprve zavést systém údržby, servisů, kontrol a revizí, popřípadě ohlašování provozování.

Zdroj: <http://www.bozpinfo.cz/revize-klimatizacniho-zarizeni>

PORKOVÁK

Rada odborů OS KOVO ArcelorMittal Česká republika
ul. Vratimovská 689, 707 02, Ostrava - Kunčice,
tel. 59 568 4231,
E-mail: vspor01.ostrava@mittalsteel.com