



PORKOVÁK



Ročník X. číslo 02 datum vydání 23. 2. 2016

Oceláři z Evropské unie se bojí o svou existenci kvůli čínské oceli. Proti jejímu snazšímu přístupu na evropský trh proto v Bruselu 15. února demonstrovalo několik tisíc ocelářů z evropských podniků. Připojila se k nim i zhruba stovka pracovníků tří moravskoslezských ocelářských firem. Demonstraci do centra belgické metropole svolala průmyslová asociace AEGIS Europe.



**EU INDUSTRY FOR
JOBS & FAIR TRADE**



**STOP CHINA DUMPING
STOP CHINA MES**

ZÁKON O KOLEKTIVNÍM VYJEDNÁVÁNÍ

Zákon upravuje kolektivní vyjednávání mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli nebo jejich organizacemi, za případné součinnosti státu, jehož cílem je uzavření kolektivní smlouvy.

Kolektivní vyjednávání je zahájeno předložením písemného návrhu na uzavření kolektivní smlouvy jednou ze smluvních stran druhé smluvní straně.

Smluvní strana je povinna na návrh písemně odpovědět bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 7 pracovních dnů, není-li dohodnuta jiná doba, a vyjádřit se k těm návrhům, které nepřijala.

Smluvní strany jsou povinny vzájemně spolu jednat a poskytovat si další požadovanou součinnost, pokud nebude v rozporu s jejich oprávněnými zájmy.

Byla-li kolektivní smlouva uzavřena na dobu určitou, nebo byla-li uzavřena na dobu neurčitou a účastníci si dohodli možnost její změny k určitému datu, nebo došlo-li k její výpovědi, jsou účastníci kolektivní smlouvy povinni nejméně 60 dnů před skončením účinnosti dosavadní kolektivní smlouvy, popřípadě před datem, ke kterému si účastníci dohodli možnost její změny, zahájit jednání o uzavření nové kolektivní smlouvy.

Kolektivní spory podle tohoto zákona jsou spory o uzavření kolektivní smlouvy a spory o plnění závazků kolektivní smlouvy, ze kterých nevznikají nároky jednotlivým zaměstnancům.

Smluvní strany si po dohodě mohou ve sporu zvolit zprostředkovatele. Přijetím žádosti zprostředkovatelem je řízení před zprostředkovatelem zahájeno. Smluvní strany a zprostředkovatel jsou povinni si vzájemně poskytovat požadovanou součinnost.

Nedohodnou-li se smluvní strany na zprostředkovateli, určí zprostředkovatele ze seznamu zprostředkovatelů a rozhodců vedeného ministerstvem na návrh kterékoliv ze smluvních stran ministerstvo. Doručením rozhodnutí o určení zprostředkovatele je řízení před zprostředkovatelem zahájeno. Ve sporu o uzavření kolektivní smlouvy může být takový návrh podán nejdříve po uplynutí 60 dnů od předložení písemného návrhu na uzavření této smlouvy.

Zprostředkovatel písemně sdělí smluvním stranám návrh na řešení sporu do 15 dnů ode dne přijetí žádosti zprostředkovatelem, nebo ode dne doručení rozhodnutí o určení zprostředkovatele, nedohodnou-li se smluvní strany se zprostředkovatelem jinak.

Při neúspěšnosti řízení před zprostředkovatelem smluvní strany mohou po dohodě písemně požádat rozhodce o rozhodnutí ve sporu. Přijetím žádosti rozhodcem je řízení před rozhodcem zahájeno. Smluvní strany a rozhodce jsou povinni si vzájemně poskytovat požadovanou součinnost.

Nedojde-li k uzavření kolektivní smlouvy ani po řízení před zprostředkovatelem a smluvní strany nepožádají o řešení sporu rozhodce, může být jako krajní prostředek ve sporu o uzavření kolektivní smlouvy vyhlášena stávka.

Stávkou se rozumí částečné nebo úplné přerušování práce zaměstnanci.

Solidární stávkou se rozumí stávka na podporu požadavků zaměstnanců stávkujících ve sporu o uzavření jiné kolektivní smlouvy.

Za účastníka stávky se po celou dobu jejího trvání považuje zaměstnanec, který s ní souhlasil; zaměstnanec, který se ke stávce připojil, se za jejího účastníka považuje ode dne připojení se ke stávce.

Stávku ve sporu o uzavření podnikové kolektivní smlouvy vyhlásuje a o jejím zahájení rozhoduje odborová organizace, jestliže se stávkou souhlasí alespoň dvě třetiny zaměstnanců zaměstnavatele zúčastněných na hlasování o stávce, jichž se má tato smlouva týkat, za předpokladu, že se hlasování zúčastnila alespoň polovina všech zaměstnanců zaměstnavatele, jichž se má tato smlouva týkat.

Odborová organizace musí písemně oznámit zaměstnavateli alespoň tři pracovní dny předem

a) kdy bude stávka zahájena,

b) důvody a cíle stávky,

c) počet zaměstnanců, kteří se stávky zúčastní, a seznamy pracovišť, která nebudou v době stávky v provozu.

Odborová organizace, která rozhodla o zahájení stávky, je povinna poskytnout zaměstnavateli nezbytnou součinnost po celou dobu trvání stávky při zabezpečení ochrany zařízení před poškozením, ztrátou, zničením nebo zneužitím a při zabezpečení nezbytné činnosti a provozu zařízení, u jichž to vyžaduje jejich charakter nebo účel s ohledem na bezpečnost a ochranu zdraví nebo možnost vzniku škody na těchto zařízeních.

Odborová organizace, která rozhodla o zahájení stávky, odpovídá podle občanského zákoníku zaměstnavateli za škodu, k níž došlo z důvodu neposkytnutí nezbytné součinnosti podle § 19 odst. 1.

Jestliže soud rozhodl, že stávka je nezákonná, odborová organizace, která stávku vyhlásila, odpovídá podle občanského zákoníku zaměstnavateli za škodu, která mu takovou stávkou vznikla.

BLÍŽÍ SE DALŠÍ KRIZE? TRŽNÍ UKAZATELE NAZNAČUJÍ, ŽE ANO

Trhy děsí zárodky další finanční krize. Bojí se Číny, levné ropy i záporných úroků. Světové burzy ztratily od začátku roku kolem deseti procent své hodnoty. Evropští ekonomové se děsí poklesu cen, který může vyvolat dlouhodobou stagnaci ekonomiky. Z nervozity teď nejvíce profituje zlato.

Varovné signály blížícího se propadu jsou vidět na mnoha místech, včetně americké Wall Street. Není to tak dávno, co se svět otřepal z ekonomického propadu, a už je na obzoru další krize. Ačkoliv si Česko nyní užívá rychlého růstu i rekordně nízké nezaměstnanosti, mělo by se mít na pozoru. Konec předchozího desetiletí ukázal, jak náhle se dokáže ekonomika nakazit zvnějšku.

A varovné signály blížícího se propadu jsou vidět na mnoha místech. Trhy znepokojuje hlavně zpomalení růstu čínské ekonomiky, které potvrzuje každá nová statistika. Nejde jen o prudký pokles vývozu ze země, Čína navíc zřejmě přepálila expanzi do zahraničí. Mnoho peněz navíc tamní vláda utopila v megalomanských projektech a velkou část nakoupila na dluh.

Čínské zpomalení stahuje celý svět, protože země se na globálním růstu podílí zhruba třetinou. V první řadě to odnášejí rozvíjející se ekonomiky, jako je Rusko či Brazílie. „Růst těchto ekonomik poháněl komoditní boom. Protože ho však nedoprovázely dostatečné strukturální reformy, nebyl udržitelný,“ míní expert washingtonského think-tanku Atlantic Council Anders Aslund. *Více na : http://ekonomika.idnes.cz/trhy-desi-zarodky-dalsi-financi-krize-dy3/eko-zahranicni.aspx?c=A160216_090830_eko-zahranicni_chrs*

INSPEKTOŘI BUDOU POSTIHOVAT ZAMĚSTNAVATELE ZA NIŽŠÍ PLATY ŽEN

Podle statistik berou české ženy za tutéž práci zhruba o pětinu méně než muži. Inspektoráty práce teď nově školí své lidi, aby při kontrole výdělků dokázali lépe odhalit případnou diskriminaci zaměstnanců na základě pohlaví. Dohlížet na férovost v platech mužů a žen na stejné pozici je úkolem inspektorů práce.

Platy žen jsou podle dostupných dat o 16 až 22 procent nižší než u mužů. Ministerstvo práce a sociálních věcí slibuje přísnější kontroly. Inspektoráty práce mají do března cíleně proškolit první kontrolory, kteří o měsíc později vyrazí na inspekce. „Jde o to nastavit takovou situaci, abychom mohli říct, že to umíme najít, a když to najdeme, tak za to bude penalizace,“ zmiňuje ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová (ČSSD).

Inspektor musí dát dohromady, co všechno se podílí na odměně zaměstnance Ministryně ale podotkla, že se konkrétní případy odkrývají těžko i proto, že lidé moc často nehlásí diskriminaci na základě pohlaví. Potvrzují to i někteří inspektoři. „Největší úkol bude odhalit skutečný stav. Co je vlastně náplň práce, za co byl ohodnocen,

Podle prezidenta Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR Jana Wiesnera by mělo ministerstvo spíš kontrolovat černou práci. „Když půjde ekonomika nahoru, půjdou nahoru i mzdy, a to je podstatné jak pro muže, tak pro ženy,“ vysvětluje.

V některých případech zatím ženy jdou se stížností na platovou nerovnost až k soudu.

Podle ministryně práce by podobně jako inspektoři měly zavést jasnou metodiku pro tyto případy i soudy. Ministerstvo spravedlnosti to odmítá, k závaznému manuálu inspektorů by ale v některých případech soudy mohly přihlížet.

Zdroj: <http://www.e-sondy.cz/aktualne/5446-3/inspektoři-budou-postihovat-zamestnavatele-za-nizsi-platy-zen>

ODBORY CHTĚJÍ MEDIÁTORA, HYUNDAI NABÍZÍ ZVÝŠENÍ MEZD O OSM PROCENT

Na mrtvém bodě skončilo vyjednávání vedení nošovické automobilky Hyundai a odborů o nové kolektivní smlouvě. Odbory proto nyní požadují, aby se do jednání vložil tzv. zprostředkovatel. Firma se tomu nebrání, ale lidem, kteří podepíší dodatky k pracovní smlouvě hned, bez nové kolektivní smlouvy, nabízí zpětně od 1. února navýšení mezd o více než osm procent.

„Efekt navýšení poznají lidé už v březnu ve výplatě za únor. Zvýšení mezd vychází z posledního návrhu předloženého odborům,“ popsal mluvčí Hyundai Motor Manufacturing Czech (HMMC) Petr Vaněk. Dodal, že pokud lidé podepíší dodatek pracovní smlouvy, budou jim základní mzdy zvýšeny o 3,85 procent a dojde i k adekvátnímu zvýšení všech bonusů.

„Takže celkově se jedná o nárůst o více než osm procent. Například u dělnické pozice Operátor 2, která je v závodě nejčastější, činí navrhované měsíční zvýšení o zhruba 1700 korun,“ nastínil mluvčí.

Ti zaměstnanci automobilky, kteří dodatek nepodepíší, budou muset vyčkat na výsledek jednání před zprostředkovatelem. „Žádné navýšení mzdy se jich nyní nebude týkat a mzda jim bude zvýšena až podle výsledku jednání a po podpisu nové kolektivní smlouvy,“ upozornil Vaněk s tím, že pokud zaměstnanec dodatek podepíše a výsledek jednání před zprostředkovatelem bude odlišný, bude mu mzda od února zvýšena podle návrhu automobilky a později znovu upravena podle nové kolektivní smlouvy.

Zprostředkovatele musí určit ministerstvo práce a sociálních věcí. Jak Vaněk uvedl, na základě zkušeností může takové jednání trvat dva až tři měsíce, takže zaměstnanci by se zvýšení mezd nedočkali dříve než v květnu letošního roku.

Odbory: S dodatky vyjednávání končí

Pomocí mediátora už v HMMC jednou využili, s jeho pomocí se v roce 2014 zvýšila základní mzda o 3,2 procenta.

Odbory z OS Kovo Hyundai Czech nyní na svých webových stránkách zaměstnance vyzvali, aby nepodepisovali žádný nabízený dodatek k pracovní smlouvě dříve, než bude odesána kolektivní smlouva. „Pokud to většina zaměstnan

ců udělá, ihned končíme proces vyjednávání, podepisujeme a hotovo. A pro příští rok nebudeme vyjednávat vůbec, jelikož to je pouze naše právo, nikoliv povinnost,“ upozornily odbory.

Předseda odborové organizace Radek Kuchař chápe nabídku na podepisování dodatku k pracovním smlouvám za nešťastný krok ze strany zaměstnavatele. Je si vědom toho, že nyní se bude odborům hůř vyjednávat. „Skončili jsme na základních mzdách, chtěli jsme nějakým způsobem narovnat krácení docházkového bonusu,“ vysvětlil, na čem se odbory s vedením firmy neshodly.

Problémem je i bonus za splnění plánu. „Pro nás by bylo přijatelné, aby základní mzda narostla zhruba o tisícikorunu, zatímco teď se pohybujeme na rozhraní osmi až devíti stovek,“ poukázal šéf jedné z odborových organizací v automobilce. HMMC má zhruba 3400 zaměstnanců, loni byla průměrná hrubá měsíční mzda v dělnických profesích 33 167 korun.

<http://www.novinky.cz/ekonomika/395112-odbory-chteji-mediatora-hyundai-nabizi-zvyсени-mezd-o-osm-procent.html>

Chrenkova Moravia Steel se zajímá o košický závod amerických oceláren

Společnost Moravia Steel usiluje o převzetí košického závodu amerických oceláren U.S. Steel. Mezi oběma stranami už se prý konala i jednání a zástupci Moravia Steel si prohlédli výrobní zařízení továrny U.S. Steel ve východoslovenském městě.

„Oficiální stanoviska k akvizicím vydáváme až ve chvíli, kdy se společností dohodnou na uzavření kontraktu nebo akvizici,“ citoval list Sme mluvčí skupiny Třinecké železárny – Moravia Steel Petru Juráskovou.

Jednání mezi oběma firmami prý zkomplikovala cena, kterou U.S. Steel požaduje za svou slovenskou továrnu. Spekulace o prodeji košických oceláren se objevily v době, kdy závod čelí konkurenci levné oceli z Číny.

„Tamní ocel se kvalitou přibližuje naší, ale je mnohem levnější. Rozdíl představuje asi 50 dolarů na tunu základního materiálu,“ řekl šéf odborové organizace košických oceláren Mikuláš Hintoš. V roce 2013 ale dostala od slovenské vlády úlevy v oblasti energetiky a ochrany životního prostředí. Výměnou za to se americká firma zavázala, že si závod na Slovensku ponechá alespoň pět let a že do konce roku 2016 nebude propouštět.

DŮCHOD A ZAMĚSTNÁNÍ

Když začneme brát starobní důchod, měli bychom to sdělit zaměstnavateli. Na výzvu zaměstnavatele tak učinit musíme. Pokud pokračujeme u stejného zaměstnavatele jako zaměstnanec, pracovní smlouva běží dál, pracovní poměr nekončí. Dovolena se nám nepřepočítává ani nekrátí. Pokud bychom chtěli skončit, tak standardně, jako kterýkoliv jiný zaměstnanec (např. výpovědí či dohodou). Smlouvu můžeme mít na dobu určitou i neurčitou.

O zvýšení důchodu požádáme

Pokud bereme starobní důchod a zároveň vyděláváme (a z výdělku je odváděno sociální pojištění), budeme moci žádat o zvýšení procentní výměry důchodu. Avšak základní výměra se nezvyšuje. Důchod se nám zvýší více, pokud jej během výdělečné činnosti pozastavíme nebo ho budeme brát jen poloviční.

Bereme-li plný důchod

Jestliže si necháme vyplácet celý důchod, může se nám výpočtový základ navýšit jen o 0,4 % za každých 360 kalendářních dnů výdělečné činnosti od 1.1.2010. O zvýšení můžeme požádat už po odpracování 360 dní.

Bereme-li poloviční důchod

Jestliže bereme poloviční důchod (polovinu základní výměry a polovinu procentní výměry), může se nám výpočtový základ zvýšit o 1,5 % za každých 180 kalendářních dnů výdělečné činnosti od 1.1.2010. O zvýšení můžeme požádat po odpracování 2 let.

Nebereme-li žádný důchod

Pokud jsme výplatu důchodu pozastavili z důvodu výkonu výdělečné činnosti, výpočtový základ důchodu se nám může zvýšit o 1,5 % za každých 90 kalendářních dnů výkonu výdělečné činnosti od 1.1.2010 po dvou letech.

Zvýšení vždy po dvou letech (nebo po roce)

Pracujeme-li nepřetržitě, můžeme požádat o zvýšení důchodu vždy po dvou letech (u pobírání plného důchodu už po roce). Přitom nepřetržitý výkon zaměstnání je i tehdy, kdy na kalendářní den skončení bezprostředně navazuje kalendářní den začátku jiné výdělečné činnosti.

Pokud zaměstnání ukončíme už po 360 dnech výdělečné činnosti, můžeme o zvýšení požádat hned.

Do celkového počtu dní se nezapočítává dočasná pracovní neschopnost, ošetřování člena rodiny ani neplacené volno.

Když práci přerušíme

Jestliže přerušíme výdělečnou činnost a nestačíme získat 360 kalendářních dnů, není takové období „ztraceno“. Pokud začneme opět pracovat nebo podnikat, tyto odpracované dny se nám načítají až k součtu 360 dnů. Počet přerušení výdělečné činnosti ani doba trvání přerušení není omezena.

Zaměstnanci v důchodovém věku mohou tedy standardně pracovat na základě smlouvy na dobu určitou i neurčitou.

Pouze z důvodu dosažení důchodového věku zaměstnance nemůže zaměstnavatel pracovní poměr jednostranně ukončit. Rozvázání pracovního poměru je nutné provést v souladu se zákoníkem práce.

Bc. Sobolová Alena

BRUSEL UVALIL PŘEDBĚŽNÁ CLA NA DOVOZ OCELE Z RUSKA A ČÍNY

Brusel - Evropská unie uvalila předběžná antidumpingová cla na dovoz za studena válcované ploché ocele z Číny a Ruska. Zahájila rovněž nová antidumpingová šetření, která mají zjistit, zda tři další ocelové produkty vyrobené v Číně nejsou dováženy do EU za nižší cenu, než jsou skutečné výrobní náklady. Vyplývá to z dnešního prohlášení Evropské komise.

Nové šetření se týká bezešvých trubek, tlustých plechů a ploché ocele válcované za tepla. Pokud EK zjistí, že tyto produkty jsou dováženy za dumpingové ceny, přijme odvetná opatření. EK dodala, že EU má v současnosti v platnosti 37 opatření na ochranu obchodu, která se dotýkají dovozu produktů z ocele. Devět podezření z dumpingu vyšetřuje.

Předběžná cla na dovoz za studena válcované ocele z Číny se pohybují v rozmezí od 13,8 procenta do 16 procent. Na produkty z Ruska pak od 19,8 procenta do 26,2 procenta. Komise také rozhodne, zda bude chtít clo i zpětně, a to od prosince 2015.

Sdružení Eurofer loni v dubnu podalo stížnost na to, že Čína a Rusko vyvážejí do EU pod tržními náklady za studena válcovanou ocel v produktech používaných například v automobilech či domácích elektrospotřebičích. To podle sdružení způsobuje evropskému ocelářství "značné škody".

Zdroj: <http://www.denik.cz/ekonomika/brusel-uvalil-predbezna-cla-na-dovoz-occele-z-ruska-a-ciny-20160212.html>



Nevíš? Zeptej se!

Bc. Sobolová Alena, MBA ZO Energetika

595 686 141 mobil 774 101 642 alena.sobolova@arcelormittal.com

Verner David ZO Laboratoře a Výzkum

595 684 034 mobil 724 937 020 david.verner@arcelormittal.com

Borůvka Pavel ZO Vysoké pece

595 686 254 mobil 724365533 pavel.boruvka@arcelormittal.com

Lúčan Luděk ZO Válcovny plechu F-M

558 482 946 mobil 721 427 805 ludek.lucan@arcelormittal.com

Bug Emil ZO ArcelorMittal Karviná

596 391 338 mobil 602 560 947 emil.bug@arcelormittal.com

KOLIK ČASU MUSÍM NAPRACOVAT PŘI POZDNÍM PŘÍCHODU DO PRÁCE?

Musím při pozdním příchodu do zaměstnání (protože jsem například zaspal) napracovat jen tuto dobu, dejme tomu třeba 7 minut? Anebo musím napracovat např. 30 min, protože elektronické zařízení u vchodu tak krátký interval nezná? Zaměstnanec samozřejmě musí „napracovat“ pouze 7 minut a nikoliv např. 30 minut. Doba odpracovaná nad 7 minut by byla prací přesčas.

PORKOVÁK

Rada odborů OS KOVO ArcelorMittal Česká republika
ul. Vratimovská 689, 707 02, Ostrava - Kunčice,
tel. 59 568 4231,
E-mail: vspor01.ostrava@arcelormittal.com