



# PORKOVÁK



Ročník X. číslo 05 datum vydání 20. 5. 2016

## Usnesení Evropského parlamentu o obchodních vztazích mezi EU a Čínou a statusu tržního hospodářství (2016/2667(RSP)) z 10.5. 2016

**Evropský parlament v bodě 4 a 5 usnesení** zdůrazňuje, že Čína dosud nesplnila pět kritérií, která EU stanovila pro udělení statusu tržního hospodářství;

zdůrazňuje, že Čína sama sebe definuje jako socialistickou tržní ekonomiku; připomíná, že ve všech tržních ekonomikách by měla být svoboda trhů omezena a že odpovědné správní orgány by měly mít kompetence k alespoň občasným zásahům v zájmu prosperity obyvatelstva a právo podpořit nebo utlumit poptávku či povzbudit soutěž, aby zabránily vytváření monopolů; zdůrazňuje, že pět kritérií, která EU stanovila pro vymezení tržního hospodářství, se mohou lišit v míře státních zásahů prováděných v čínském tržním hospodářství v nejlepším zájmu občanů;

V bodě 7 a 8 vyzývá Komisi, aby pečlivě přihlédla k obavám odborových svazů, průmyslu a různých zúčastněných stran v EU ohledně důsledků pro pracovní místa a udržitelný hospodářský růst pro všechna dotčená výrobní odvětví v Unii i pro průmysl EU jako celek a aby zajistila ochranu pracovních míst v EU a dodržování jejich sociálních a environmentálních standardů;

je přesvědčen o tom, že EU by neměla Číně udělit neoliberální status tržního hospodářství, zejména s ohledem na skutečnost, že EU v současnosti nemá modernizované, transparentní a spravedlivé právní předpisy o nástrojích na ochranu trhu; domnívá se, že EU by v rámci antidumpingových a antisubvenčních šetření dovozu produktů čínských společností za podezřele nízké ceny měla uplatňovat nestandardní metodiku, přičemž by měla v plném rozsahu respektovat ty části oddílu 15 protokolu o přistoupení Číny, jejichž platnost v prosinci 2016 nevyprší.

## USA UVALILY OBŘÍ CLO NA OCEL Z ČÍNY, DUMPINGOVÝCH CEN SE BOJÍ I EVROPA

Spojené státy rozhodly o uvalení finálního dovozního cla na čínskou zastudena válcovanou plochou ocel ve výši 522 procent. Američané dospěli k závěru, že tyto produkty jsou prodávány na americkém trhu pod náklady a získaly nepoctivé dotace.

Zdroj: [http://ekonomika.idnes.cz/usa-zavedly-clo-na-cinskou-ocel-dm3/-eko-zahranicni.aspx?c=A160518\\_085003\\_eko-zahranicni\\_ozr](http://ekonomika.idnes.cz/usa-zavedly-clo-na-cinskou-ocel-dm3/-eko-zahranicni.aspx?c=A160518_085003_eko-zahranicni_ozr)



Foto z jednání speciální komise k ocelářství ČR a EU v měsíci dubnu 2016.

# CO TO JE CAFETERIA SYSTÉM

Cafeteria systém nebo anglicky Cafeteria plan je jedním z nejpobulárnějších způsobů zaměstnaneckých benefitů. Skutečný benefit si totiž volí zaměstnanec sám, podobně jako na jídelním lístku v bufetu či jídelně, ze které si tento systém volitelných zaměstnaneckých výhod také vypůjčil svůj název. Co Cafeteria systém obnáší a proč ho firmy zavádějí?

Je to vlastně takový „věrnostní program“ pro zaměstnance, ve kterém zaměstnanci sbírají body či kredity, které následně můžou utratit za libovolný zaměstnanecký benefit z katalogu odměn. Zaměstnavatel v něm předem stanoví výčet odměn i jejich cenu.

Význam zaměstnaneckých výhod *pro zaměstnance*:

- služby a výhody jsou snadno dostupné, a to velmi často i pro rodinné příslušníky,
- nepřímé odměňování zvyšuje příjem, ale nezvyšuje ve většině případů jejich daň z příjmu,
- většinou představují čistý, nezdaněný příjem,
- nepodléhají nebo minimálně podléhají inflaci,
- snižují výdaje za služby a zboží na běžném trhu.

## 1. Plošný systém zaměstnaneckých výhod – v současnosti i v naší společnosti

Z podstaty některých benefitů je zřejmé, že musí být poskytovány všem zaměstnancům bez rozdílu. Mezi takové patří např. příspěvek na stravování, nápoje na pracovišti, nadstandardní délka dovolené, apod. Tyto benefity bychom asi těžko distribuovali adresně, popř. bychom se dokonce mohli dostat do rozporu se zákonem, protože bychom mohli část zaměstnanců diskriminovat. Typickou vlastností tohoto systému je, že poskytuje všem zaměstnancům bez rozdílu totéž, bez ohledu na skutečné využití. Výhody takového systému jsou na první pohled zřejmé – administrativní nenáročnost a jednoduchost. Negativa jsou však neméně významná – velmi nízká efektivita a zákonitě vnímání systému velkou částí zaměstnanců jako nespravedlivého („nechodím cvičit“, „ale já nemám děti – tak k čemu mi je tábor“, apod.). Tento systém je tedy možné doporučit k využití pouze pro takové benefity, u kterých je zařazení do volitelného systému nemožné nebo nevhodné, protože jakékoli neoprávněné zvýhodnění některého ze zaměstnanců v sobě současně obsahuje znevýhodnění druhého. Nezřídka se stává při změnách, že když mám obdržet benefit v daném roce, je zrušen. Věta: zrovna když to na mě vyšlo, tak už to není, je nám jistě známa.

## 2. Flexibilní systémy

Volitelné systémy představují další vývojový stupeň – vycházejí z předpokladu, že efektivní může být jen takový systém, ve kterém jsou výhody poskytovány s respektem k nejrozličnějším osobním preferencím (všech!) zaměstnanců. Mezi jejich hlavní zástupce patří například univerzální papírové poukázky nebo speciální internetové aplikace.

### 2.1 Cafeteria systém

Dosavadním vrcholem nabídky jsou tzv. cafeterie neboli systémy, kdy zaměstnanec dostane od zaměstnavatele přidělen určitý benefitový rozpočet a v jeho rámci si průběžně konkrétní benefity vybírá. Výhod, které tento systém přináší, je celá řada. Kromě toho, že zaměstnancům umožňuje svobodný výběr při čerpání rozpočtu, také aktivně zapojuje zaměstnance do procesu volby, s čímž je spojené silnější vnímání doručované hodnoty. Systém navíc zajistí přirozené optimální rozproštění nákladů na jednotlivé skupiny benefitů, takže zaměstnavatel nemusí mít obavy z nesprávného nastavení.

**Shrnutí:** z internetových zdrojů jsem sestavila viz výše uvedené. Pro doplnění uvádím, že termínem cafeteria, či kafeterie, či benefitní program se zabýváme ve společnosti již řádku let ve vlnách. Odbory se zúčastnily mnoha prezentací firem poskytujících benefitní programy, před pár měsíci i praktické zkušenosti s tímto programem. V návrhu v říjnu 2015 pro kolektivní smlouvu pro rok 2016 zaměstnavatel opětovně navrhl zavedení tohoto systému. Je třeba říct, že takto přijímané benefity nepodléhají ve většině dani z příjmů a ve výsledku zaměstnanec obdrží více. (je to obdobné jako při odměně 5000,-Kč a tabulce na penzijní pojištění pro rok 2016).

Pro rok 2017 odbory odmítly zavedení tohoto systému a osobně nejsem přesvědčena o tom, že jsme udělaly správně, ale ctím rozhodnutí většiny. Obava zaměstnanců z čehokoli nového, nedůvěra (zase nás chce někdo obrát), že z benefitu nelze zaplatit nájem a stravu je přece jen v této chvíli zřejmě převažující. Ideálním řešením by mohlo být navýšit mzdy tak, aby i ti nízkopříjmoví měli dostatek financí na běžné potřeby a benefitní systém by pak mohl být něco navíc.

*Sobolová Alena*

## SPECIÁLNÍ KOMISE K OCELÁŘSTVÍ ZASEDALA

Z iniciativy odborových organizací ArcelorMittal za následné podpory Výkonného vedení OS KOVO i Hutní odvětvové sekce OS KOVO byla při ministerstvu průmyslu založena speciální pracovní skupina složená ze zástupců ministerstva průmyslu a obchodu pod díkci samotného ministra průmyslu ing. Mládky, zástupců VV OS KOVO (předseda p. Souček, místopředseda p. Dvořák) i zástupců odborů z ocelářských firem (AM p. Lúčan, TŽ p. Pieleesz, Vítkovice Steel p. Ďurčo, Z Group a předseda HOS p. Malušek) a také zástupců všech managementů rozhodujících ocelářských firem ČR (za AM Mgr. Rafaj, atd.). Hlavními cíli speciální skupiny jsou zamezení hrozbám a prozazení a podpora nutných kroků pro sektor ocelářství ČR a EU tzn. Zamezení udělení tržního statutu Číně, která levnými dovozy ČR i EU již nyní velmi ohrožuje a po schválení by to byla katastrofa, dalšími cíli jsou zrychlit a zpřísnit antidumpingová opatření na levné dovozy z Číny i jiných zemí do EU, zamezit či penalizovat dovozy do EU ze zemí, které ignorují či nedodržují ekologické limity a mezinárodní úmluvy, řešit další zpřísnění ekologických limitů přijatelnou formou a podporou nutných investic a také zrealizovat a zamezit dalšímu zdražování ekologických povolenek a to z pohledu odborů OS KOVO především k udržení pracovních míst a budoucnost ocelářských firem v ČR. Po složitých jednáních je první pozitivní reálný výsledek na světě, kdy se podařilo ministerstvu i vládě ČR přesvědčit vydat negativní stanovisko k případnému udělení tržního statutu (MES) Číně a rozhodnutí Evropského parlamentu z 10.5.2017 je toho důkazem, protože udělení tržního statutu Číně ze strany EU nebylo schváleno absolutní většinou hlasů (nyní bude záležet na světové organizaci WTO jak se problematice postaví). Práce speciální skupiny bude samozřejmě dále pokračovat nad dalšími tématy.

*Luděk Lúčan*

## PRO JARNÍ OBDOBÍ ROKU 2016 MÁME PRO VÁS PŘIPRAVENO:

Hypotéky	3,29%		1,69%		1,99%		1,49%
	3,49%	0,74%		2,09%		1,89%	0,84%
	3,89%		2,19%		1,79%	0,47%	
Stavební spoření (spoření a úvěry)	2,29%		3,99%		4,99%	3,5%	3,94%
	3,89%	4,95%	2,19%	5,9%	1,2%	3,4%	3,56%
Úvěr pro BD a SVJ	1,09%		1,33%		1,4%		1,89%
	1,10%	1,70%		1,45%		1,19%	
Zhodnocení prostředků	8,0%	1,3%	5,0%	0,1%	1,4%		0,5%
	4,2%	3,0%	5,1%	7,0%	1,5%		0,7%
Sleva z pojištění majetku a odpovědnosti	20%		25%		35%	30%	50%
Sleva z pojištění motorových vozidel	45%	55%	40%	50%	65%	60%	70%
Sleva z životního pojištění osob (dospělí i dětí)	10%		25%		20%		15%
Vyberte si svoji úrokovou sazbu nebo slevu z produktu, kterou jsem v nedávné době realizoval.							
UPOZORNĚNÍ: nejedná se o návrh smlouvy, ani o předmluvní informace podle zákona č. 145/2010 Sb., ani o návrh na uzavření smlouvy. Jde pouze o informace, konkrétní parametry produktu budou uvedeny v předmluvních informacích a smlouvě samotné.							
Jaroslav Marek - JM KOMFORT, tel.: 774 50 90 41; mail: <a href="mailto:info@jmkomfort.cz">info@jmkomfort.cz</a> <a href="#">TOP poradce společnosti FINANCE ALBATROS, s.r.o.</a> Úvěrový, investiční, finanční a pojišťovací konzultant.							
Kancelář: <a href="#">Nádražní 545/140, 702 00 Ostrava - Moravská Ostrava a Přívoz</a>							
<b>HYPOTÉKY - SPOŘENÍ - ÚVĚRY - INVESTICE - POJIŠTĚNÍ...</b> <b>ZÍSKÁTE VŽDY NĚCO NAVÍC!!!</b>							

### MUZIKA VŠECH ŽÁNŘŮ PRO KAŽDOU PŘÍLEŽITOST

Pořádáte oslavu, vdáváte dceru nebo ženíte syna, chystáte firemní večírek, ples, anebo retro zábavu? Naše kapela je přesně to, co hledáte! Hrajeme muziku všech žánrů – od lidovek, přes jazz, hudbu 50. - 90. let až po moderní populární muziku. Celá kapela zpívá a každý z muzikantů hraje minimálně na dva nástroje. Kytara, housle, saxofon, akordeon, klarinet, kontrabas, trumpet, flétna, pozoun, cajon případně bicí, to všechno jsou nástroje, které v naší kapele můžete slyšet. Je možné si nás objednat na menší akce jako dvojici, případně trojici, anebo na svatby a plesy ve větší obsadě čtyř až šesti muzikantů. Jsme schopni zajistit zvukaře i osvětlovače. Vše záleží jen na vás.

Tak neváhejte a kontaktujte nás na telefonním čísle: **739 217 648** nebo **731 370 199**  
Samozřejmě nás najdete také na Facebooku a YouTube pod jmény Milan Cyrus & Ladislav Kokeš nebo pod názvem kapely HTK Band.



## VÝHODNÁ NABÍDKA PRO ČLENY VŠECH ZO OS KOVO VÝHRADNĚ Z RÁMCE RADY ODBORŮ ARCELORMITTAL ČR

Stavíte, přestavujete nebo prostě něco budujete?

**PAK JSME TADY PŘÁVĚ PRO VÁS!**

Po předložení Průkazu člena nebo Potvrzení vašeho členství (obdržíte u příslušného předsedy ZO) získáte od nás slevu 10% na veškerý materiál, zemní práce a dopravu.

Při vzdálenosti nad 20 km 15% sleva také na dopravu.



**STAVODOM**  
společnost s r.o.

☎  
**602 424 406**  
**558 431 697**

- Autodoprava
- Práce autojeřábem
- Prodej strusky, písku, štěrku, kameniva
- Práce zemním strojem
- Demoliční práce

Palkovická 320, Frýdek-Místek  
**www.stavodom.cz**

## VÝSLEDKY VOLEB V ZO OS KOVO VÁLCOVNY PLECHU FRÝDEK - MÍSTEK

V měsících březnu a dubnu 2016 proběhly v Základní organizaci OS KOVO Válcovny plechu Frýdek - Místek (dále jen ZO) volby funkcionářů na všech úrovních pro následující volební období na roky 2016 - 2020. Princip zastupování členů - zaměstnanců a tedy i voleb je dle Statutu a Volebního řádu ZO založen na principu tzv. zesponu.

V březnu tedy nejdříve proběhly na úsecích ZO volby všech úsekových důvěrníků jednotlivých Dílenských organizací (dále jen DO), kterých je v ZO celkem 15 a jsou členěny dle provozů AMO - VPFM, ale také dle ostatních zaměstnavatelů, protože ZO působí kromě AM Ostrava - závod Válcovny plechu FM také u dalších 9 firem. Následně úsekovi důvěrníci provedli volby předsedů příslušných výborů DO. Předsedy výborů DO, kteří jsou zároveň i členy výboru ZO, byli zvoleni pp. **Pajurek** (Válcovna), **Slávik** (Žihárna), **Vávra** (Úpravna), **Hovjacksý** (Mořirna), **Kunčický** (Provozní údržba), **Matejko** (Ostrava), **Rejda** (Energetika), **Lepík** (Zásobování a doprava), **Vyvíal** (Expedice a zkušebny, THP, Moravská kuchyně a Bustan+Fénix), **Trdla** (AMEPO - BESS), **Mandák** (AM Technotron), **Janošek** (BLANCO) **Mohyla** (Tahokov-Technotron), byl rovněž zvolen předseda DO fy. **Hanwha** (prozatím neveřejný) a ještě bude dovozen předseda DO fy. **AM Distribution FM**.

Následně na počátku dubna proběhly volby předsedy a místopředsedy celé ZO. Volby provádí Konference ZO z návrhů kandidátů podaných jednotlivými DO případně delegáty Konference. Předsedou celé ZO a zároveň i výboru ZO byl zvolen p. **Luděk LÚČAN** (obdržel 98 % hlasů), místopředsedou byl zvolen pan **František REJDA** (obdržel 56 % hlasů, protikandidát pan Jaroslav Hovjacksý 44% hlasů)

Konferenci ZO byla rovněž zvolena DaRK ZO ve složení p. **Židek**, pí. **Cempírková** a pí. **Slámová**.

Výborem ZO byla následně do funkce Hospodáře ZO (zároveň pokladní a asistentka předsedy ZO) zvolena pí. **Ivana Matzkeová**.

*Všem nově zvoleným funkcionářům ZO gratulujeme a do dalších let mnohdy velmi náročných a zodpovědných prací přejeme mnoho úspěchů, trpělivost i pevné nervy.*  
*Luděk Lúčan*



## Nevíš? Zeptej se!

**Bc. Sobolová Alena, MBA ZO Energetika**

595 686 141 mobil 774 101 642 [alena.sobolova@arcelormittal.com](mailto:alena.sobolova@arcelormittal.com)

**Verner David ZO Laboratoře a Výzkum**

595 684 034 mobil 724 937 020 [david.verner@arcelormittal.com](mailto:david.verner@arcelormittal.com)

**Borůvka Pavel ZO Vysoké pece**

595 686 254 mobil 724365533 [pavel.boruvka@arcelormittal.com](mailto:pavel.boruvka@arcelormittal.com)

**Lúčan Luděk ZO Válcovny plechu F-M**

558 482 946 mobil 721 427 805 [ludek.lucan@arcelormittal.com](mailto:ludek.lucan@arcelormittal.com)

**Bug Emil ZO ArcelorMittal Karviná**

596 391 338 mobil 602 560 947 [emil.bug@arcelormittal.com](mailto:emil.bug@arcelormittal.com)

## HODNOCENÍ

Jednou ročně je prováděno hodnocení zaměstnance a jeho výkon je ohodnocen čísly 5 až 1 (5 je nejlepší, 1 nejhorší). U kategorie D je po zhodnocení přes kariérní komisi, každý nadřazený povinen transparentně komunikovat s podřízeným toto jeho hodnocení výkonu se zdůvodněním. Toto číslo se vám objevuje následně také na výplatním pásku. Pokud jsou jakékoli nesrovnalosti, obraťte se na příslušnou ZO. Neberte hodnocení na lehkou váhu, kromě jiného to totiž má vliv na výši vašich prémie a při opakovaném hodnocení 2 či 1až to může mít vliv na ukončení pracovního poměru.

*Sobolová Alena*

## PORKOVÁK

Rada odborů OS KOVO ArcelorMittal Česká republika  
ul. Vratimovská 689, 707 02, Ostrava - Kunčice,  
tel. 59 568 4231,  
E-mail: [vspor01.ostrava@arcelormittal.com](mailto:vspor01.ostrava@arcelormittal.com)