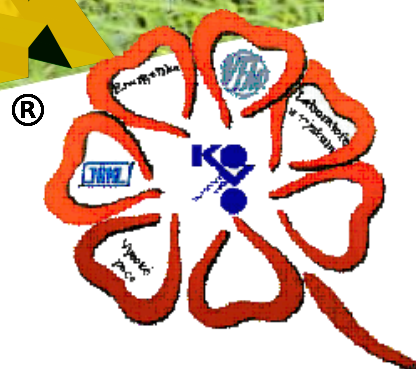




PORKOVÁK



Ročník X. číslo 07 datum vydání 21. 7. 2016

KOLEKTIVNÍ SMLOUVA OD 2017

Ze zápisu č. 40: „Smluvní strany uvedeným dnem ukončily kolektivní vyjednávání ke kolektivní smlouvě pro roky 2017-2019 (dále jen KS). Konečné znění této KS je přílohou tohoto zápisu. Smluvní strany shodně prohlašují, že se dohodly, že uvedená KS nabyde účinnosti dnem 1. ledna 2017 a je uzavřena na dobu určitou do 31. 12. 2019. V případě, že ani jedna ze smluvních stran nezahájí kolektivní vyjednávání v souladu se zákonem

o kolektivním vyjednávání č. 2/1991 Sb. (mimo znění kapitoly D), do konce roku 2018, má se za to, že platnost této kolektivní smlouvy bude prodloužena do 31.12.2020.

Kapitola D – Mzdy zaměstnanců bude předmětem kolektivního vyjednávání pro daný kalendářní rok, počínaje rokem 2017.”

V Ostravě 31.5. 2016

D 15. Příspěvek na dovolenou

6. Odměna bude všem zaměstnancům automaticky převedena na osobní účet zaměstnance v systému „Kafeterie“ k 1. 7. 2016 s možností volby výplaty této odměny do mzdy zaměstnance nebo ponechání na účtu zaměstnance v systému „Kafeterie“.

Rozhodnutí o výplatě odměny do mzdy musí zaměstnanec učinit do 30. září 2016. K vyplacení do mzdy pak dojde ve výplatním období za měsíc listopad 2016. Zaměstnavatel převede do kafeterie stejný objem celkových finančních prostředků.

Tento odstavec v Dodatku č. 1 /2016 byl **zrušen** Dodatkem č. 2/2016.

Na podzim letošního roku nás tedy znovu čeká dílčí vyjednávání.

Sobolová Alena

STATISÍCOVÉ ODŠKODNÉ ZA PRACOVNÍ ÚRAZY KONČÍ

Za pracovní úraz, byť by to bylo jen lehké zmoždění, jste mohli získat poměrně vysoké odškodné. Umožňovalo to nařízení vlády č. 276/2015 Sb. o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Tím vláda v říjnu 2015 zvýšila hodnotu jednoho bodu ze 120 Kč na 250 Kč. Už to by znamenalo, že za pracovní úraz získáte více než dvojnásobné odškodnění. Kromě toho však byl v nařízení vlády upraven i samotný počet bodů, které se u jednotlivých úrazů a nemocí započítávají.

Touto vyhláškou a s ním spojené zvýšení bodů se vláda pokusila reagovat především na nový občanský zákoník, který umožňuje vysoudit v rámci nepracovních úrazů vyšší odškodnění. Pracovní úrazy se však řídí zákoníkem práce a od roku 2001 se výše odškodného nezvedla. Tedy až do října 2015.

Kromě zvýšení počtu bodů a jejich hodnoty jste ale měli možnost požádat o odškodné za ztížení společenského uplatnění, například v situaci, kdy byste vinou pracovního úrazu měli trvalé následky. Vyhláška zvýšila maximální hranici tohoto odškodnění na 5,75 milionu korun z původních 1,4 milionu korun. Žádat jste ale mohli i náhradu za ztrátu výdělku, za věcnou škodu nebo za náklady, které jste vynaložili kvůli léčení. S takovým odškodněním je ale nyní konec. Pokr.str. 2

PRÁCE PŘESČAS – PODRUHÉ

O práci přesčas jsem již psala v Porkovákovi číslo 4 v měsíci dubnu 2016. Jelikož jsou s tím spojeny další dotazy, budu se jim dnes věnovat.

„Zaměstnavatel mi nařídil práci přesčas a současně mi oznámil, že mi nezaplatí příplatek za práci přesčas, ale že místo příplatku musím čerpat náhradní volno. Žádnou dohodu o čerpání náhradního volna se mnou nesepsal, tvrdí, že to není potřeba. Má pravdu?

Pokud byste zaměstnavateli tolerovali tento postup a náhradní volno čerpal, pak ani kontrola z inspekce práce by neprokázala opak. Vychází se totiž z domněnky, že zaměstnanec čerpáním náhradního volna vlastně potvrdil ústní dohodu se zaměstnavatelem. Zákoník práce umožňuje, aby se zaměstnavatel se zaměstnancem na poskytnutí náhradního volna místo placení příplatku dohodli (§ 114 odst. 1). Zákoník práce ale ve svém znění neukládá zaměstnavateli povinnost, aby dohodu o poskytování náhradního volna za práci přesčas místo placení příplatku sjednal se zaměstnancem písemně. Náhradní volno za práci přesčas však nelze zaměstnanci nařídít, lze ji s ním pouze dohodnout. Pokud nechcete náhradní volno čerpat, pak Vám doporučujeme, písemně sdělit zaměstnavateli, že odmítáte čerpat náhradní volno a že požadujete zaplacení příplatku za přesčasovou práci“.

Zdroj: Státní úřad inspekce práce

§ 114 Mzda nebo náhradní volno za práci přesčas

- (1) Za dobu práce přesčas přísluší zaměstnanci mzda, na kterou mu vzniklo za tuto dobu právo (dále jen „dosažená mzda“) a příplatek nejméně ve výši 25 % průměrného výdělku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce konané přesčas místo příplatku.
- (2) Neposkytne-li zaměstnavatel zaměstnanci náhradní volno v době 3 kalendářních měsíců po výkonu práce přesčas nebo v jinak dohodnuté době, přísluší zaměstnanci k dosažené mzdě příplatek podle odstavce 1.

Jak vyplývá z odst. 2) umožňuje se, aby se zaměstnanec se zaměstnavatelem dohodli na jiné době, v níž bude náhradní volno čerpáno. Pokud by dohodnutá nebo zákoníkem práce stanovená doba uplynula a zaměstnavatel zaměstnanci náhradní volno neposkytnul, byl by povinen vyplatit příplatek, na který zaměstnanci při výkonu práce přesčas vzniklo právo.

Závěr: Zákoník práce umožňuje čerpat náhradní volno, jen pokud se dohodnete. Pokud jsou vaším prvotním zájmem finance, pak se nedohodnete na náhradním volnu. Pokud však chcete raději čerpat náhradní volno, domluvte se na termínu čerpání, nejlépe v daném měsíci. Zabráňte tak tomu, že si vedete „jakýsi deníček“ a nebo se náhradní volno nějakým způsobem „ztratí“. Doporučuji si prověřit, zda vám to vše sedí.

Sobolová Alena

Pokr.ze str. 1

Vláda po čase usoudila, že výše odškodnění je v některých případech příliš vysoká, a tak 27. června 2016 schválila novelu nařízení vlády o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.

První změnou je způsob přidělování bodů v případě zranění. Podle vyhlášky z října 2015 se přidělovaly 4 body za každý čtvereční centimetr pohmožděniny. Podle novely této vyhlášky se ale zavádí kategorie:

- Pohmožděnina do 10 cm².
- Pohmožděnina nad 10 cm².

V případě pohmožděniny do 10 cm² se započítají 4 body a u pohmožděniny nad 10 cm² se za každých dalších 10 cm² připočítají pouze 2 body.

Další změnou je způsob bodování v případě pohmoždění měkkých tkání. Doposud bylo za pohmoždění měkkých tkání různých jiných částí těla podle rozsahu a lokalizace postižené části při velikosti 1 cm² počítáno 6 bodů za každý 1 cm². Nově bude počítáno 10–20 bodů za jedno postižené místo, a to dle rozsahu a lokalizace konkrétního zranění.

Mění se také odškodnění za oděrky. Ve vyhlášce z října 2015 je uvedeno, že se počítají 2 body za oděrky kůže do 10 cm² a za každých dalších 10 cm² se připočítají 2 body. Nově jsou ale počítány 2–4 body za oděrky do 100 cm² a za každých dalších 100 cm² jsou počítány další 2 body v případě povrchových oděrek a 4 body u hlubokých oděrek.

Zdroj: <http://www.mesec.cz/clanky/staticove-odskodne-za-pracovni-urazy-konci-vlada-meni-body/>

Základní informace k manifestačnímu mítinku ČMKOS „Konec levné práce v ČR“

Rada ČMKOS na svém 24. zasedání dne 18. dubna 2016 projednala uskutečnění manifestačního mítinku pod heslem "Konec levné práce v ČR" na podporu kolektivního vyjednávání na rok 2017. V tomto dokumentu naleznete základní informace o akci.

Termín:	7. září 2016
	příchod a registrace účastníků: od 10.00 hod.
	zahájení akce: 11.00 hod.
	předpokládané ukončení akce: 14.00 hod.
Místo konání:	Aréna Sparta, Podvinný mlýn 2131/11, 190 00 Praha 9-Libeň, www.arena-sparta.cz

Předběžný program akce

10:00 – 11:00 hod.	Příchod a registrace účastníků
11:00 hod.	Zahájení a hlavní sdělení
	Program bude upřesněn
cca 14:00 hod.	Závěr mítinku

Další podrobnosti a informace k mítinku vám budou distribuovány obratem po jejich dodání z ČMKOS. Kontaktní osobou pro hlášení účasti a podpory tohoto mítinku v rámci vašeho regionu je vaše RP OS KOVO přes Základní organizace OS KOVO.

Inšpektorát práce: U.S. Steel pochybil pri prepúšťaní

KOŠICE. Odborárom sa nepozdávalo, že vedenie U.S. Steelu každý mesiac bez ohľadu na aktuálne pozitívne hospodárske výsledky prepúšťa o jedného, resp. dvoch ľudí menej, než je hranica pre hromadné prepúšťanie.

Dokopy sa týmto spôsobom stalo v železiarňach nadbytočnými už 143 zamestnancov. Zhruba štvrtina z nich tam zostala pracovať, keď išla dolu s platom a prijala miesto na zväčša dlhodobo neobsadených robotníckych pozíciách.

Inšpektori im nariadili prijať opatrenia

Inšpektori napríklad vytkli vedeniu spoločnosti, že o plánoch na prepúšťanie zamestnancov neinformuje odborárov v dostatočnom predstihu, ale vždy len zhruba niečo vyše dva týždne pred dátumom, ku ktorému majú dostať výpoveď.

Podľa Veroniky Cicmanovej z košického inšpektorátu práce je každý zamestnávateľ povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov stav, štruktúry a vývoj zamestnanosti a plánovanie opatrení.

„Konanie spoločnosti U.S. Steel vyhodnotil Inšpektorát práce ako nepostačujúce a nariadili sme im prijať opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov,“ skonštatovala.

Hintoš víta takýto výsledok

Šéf železiarskych odborov Mikuláš Hintoš takýto výsledok šetrenia z košického inšpektorátu privítal. Ako nám povedal, zatiaľ im došlo iba oznámenie o výsledkoch, no protokol so zistenými nedostatkami, ktoré musí vedenie firmy odstrániť, ešte nevideli.

Podnet na inšpektorát podali kvôli tomu, že vedenie firmy porušovalo paragraf 237 Zákonníka práce tým, že im v primeranom časovom predstihu nepredkladalo novú organizačnú štruktúru, ani predpokladaný vývoj zamestnanosti na dlhšie obdobie.

Napriek zisku stále vyhadzujú

„Tým len dokazovali, že plánované opatrenia, pri ktorých je ohrozená zamestnanosť, realizovali iba z mesiaca na mesiac. Úvodné štyri kolá to vedenie robilo tak, že najprv zamestnancom oznámilo, že sa stali nadbytočnými a potom to prerokovali s nami. Teraz to už aj vzhľadom na to, čo im vytkol inšpektorát urobili naopak a teda najprv to oznámili nám a potom dotknutým ľuďom, no to považujeme len za kozmetickú zmenu. Hoci ustanovenie o hromadnom prepúšťaní tesne neporušujú, určite konajú v rozpore s dobrými mravmi. Už minimálne dva mesiace sme v zisku, ľudia dostávajú bonusy za dosiahnutý zisk a niektorí ako bonus k tomu aj výpoveď...“ povedal nám.

J. Bača: Na niektoré otázky máme iný pohľad

Riaditeľ odboru vonkajších vzťahov U.S. Steelu Ján Bača bol včera k výsledkom kontroly stručný.

„S inšpektorátom budeme komunikovať ďalej a to aj o otázkach, na ktoré máme iný pohľad,“ dodal.

**Doporučíte nám spolehlivého zaměstnance
pro navýšenou výrobu na Vysoké pece?
Hledáme 7 zaměstnanců!**

Hledáme pozici:	Požadavky na kandidáta:
<ul style="list-style-type: none"> • 1. struskař – Zaměstnání pod agenturou práce 	<ul style="list-style-type: none"> – Min. vyučen – Věk nad 18 let – Dobrý zdravotní stav – Spolehlivost – Zodpovědnost

Nabízíme:

- Odměna 5000 Kč do výplaty pro zaměstnance, který kandidáta doporučil (po 3 měsících - po úspěšném absolvování zkušební doby nového zaměstnance)

Jak postupovat:

- Vyplnit kontaktní údaje (viz. formulář) a předat je pověřené osobě:
 - sekretariát Z12 (tel. 7650)
 - členové výboru ZO
 - Kontaktní centrum: p. Vojtěch Bienek (tel. 7942, e-mail: Vojtech.Bienek@arcelormittal.com)

Zaměstnanec ArcelorMittal	Kandidát
Jméno a příjmení:	Jméno a příjmení:
Osobní číslo:	Telefon:
Svým podpisem stvrzuji, že doporučený kandidát souhlasí s oslovením ze strany společnosti	
Podpis zaměstnance:	
Datum:	



Vladislav Babczynski

**VÝSLEDKY VOLEB
V KARVINĚ**

Do funkce předsedy ZO OS KOVO ArcelorMittal Karviná byl již počtvrté, konferencí 26.6.2016, zvolen Emil BUG, místopředsedou se stal pan Vladislav BABCZYNSKI.



Emil BUG



Nevíš? Zeptej se!

Mgr. Bc.Sobolová Alena, MBA ZO Energetika
595 686 141 mobil 774 101 642 alena.sobolova@arcelormittal.com
Verner David ZO Laboratoře a Výzkum
595 684 034 mobil 724 937 020 david.verner@arcelormittal.com
Borůvka Pavel ZO Vysoké pece
595 686 254 mobil 724365533 pavel.boruvka@arcelormittal.com
Lúčan Luděk ZO Válcovny plechu F-M
558 482 946 mobil 721 427 805 ludek.lucan@arcelormittal.com
Bug Emil ZO ArcelorMittal Karviná
596 391 338 mobil 602 560 947 emil.bug@arcelormittal.com

PORKOVÁK
Rada odborů OS KOVO ArcelorMittal Česká republika
ul. Vratimovská 689, 707 02, Ostrava - Kunčice,
tel. 59 568 4231,
E-mail: vspor01.ostrava@mittalsteel.com