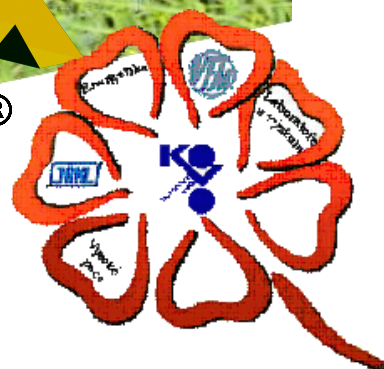




PORKOVÁK



Ročník X. číslo 08 datum vydání 25. 8. 2016

UTAJOVANÉ ČLENSTVÍ V ODBORECH

Strach z represí ze strany zaměstnavatelů je podle statistik Odborového svazu KOVO nejčastější příčinou obav ze zakládání nových odborových organizací. KOVO proto ve snaze pomoci zaměstnancům v těchto situacích umožnilo „anonymní“ členství ve svých řadách. Vpravdě revoluční řešení chrání odvážné iniciátory založení odborových organizací i další zakládající členy před výhrůzkami a postihy. Mezi ty nejčastější patří pod různými záminkami rovnou vyhazov.

Hrozba ze ztráty zaměstnání vede často k tomu, že zaměstnanci firem, které je zjevně zneužívají, od založení odborové organizace raději upustí. Přišli jsme proto s možností, která umožňuje zakládající členy účinně a efektivně před možnými represemi ochránit. Při nejžhavějších, případně i dalších, jednáních po vzniku nové organizace je totiž mohou zastupovat specialisté OS KOVO společně s právníkem. Iniciátoři tohoto kroku tak zůstávají stranou a skryti až do doby, než se sami rozhodnou vystoupit z anonymity.

Již zmíněné „anonymní členství“ v OS KOVO umožňují od roku 2013 platné Stanovy OS KOVO v podobě takzvaného seskupení členů. Jeho prostřednictvím tak mohou získat kompletní servis OS KOVO i zaměstnanci ve firmě, kde nepůsobí základní organizace. Minimální počet členů pro založení seskupení v jedné firmě jsou tři. Možné je také individuální členství v OS KOVO, aniž by byl zaměstnanec členem základní organizace a to tak, že podá přihlášku na Regionálním pracovišti OS KOVO. Cílem tohoto opatření je umožnit zaměstnancům konkrétní firmy zůstat takzvané v bezpečí. Pokud se totiž ani po vzniku seskupení členů nenajde nikdo odvážný, zastupují je při jednání se zaměstnavatelem po dohodě a na základě platného pověření výhradně zástupci Regionálního pracoviště OS KOVO.

Za všechny zaměstnance Odborový svaz KOVO zajišťuje kolektivní vyjednávání (mzdové nárůsty, příplatky nad rámec zákona za práci přesčas, v sobotu a neděli, ve svátek, v odpolední směně, za práci ve ztíženém prostředí, zaměstnanecké benefity – dovolená navíc, závodní stravování, jubilejní odměny, kratší pracovní doba atd.) a dodržování zákoníku práce. Pro své členy OS KOVO zajišťuje bezplatné služby v oblasti právního poradenství (právní pomoc v pracovněprávních sporech, včetně bezplatného zastupování před soudem apod., poskytování konkrétních právních informací a pomoci v oblasti, kterou se zabývá nový Občanský zákoník, v oblasti správního práva, v oblasti trestněprávní a dalších), v oblasti vzdělávání (kurzy a semináře na úrovni jednotlivých regionálních pracovišť) a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Seskupení členů nemusí sloužit jen k utajení členů, ale i k tomu, že v první fázi učí profesionální odboráři nové členy, jak se v této činnosti pohybovat. A například po roce se seskupení transformuje na základní odborovou organizaci, která už musí mít všechny náležitosti, jako zápis do spolkového rejstříku anebo musí vést účetnictví.

Snad Vám tento článek pomůže pro známé či rodinu pro možnost odborově se organizovat. Sobolová Alena

Zdroj: Stanovy OS KOVO, Kovák, SONDY

EVIDENCE PRACOVNÍ DOBY

Evidence docházky a evidence pracovní doby jsou dvě rozdílné skutečnosti, protože evidence docházky pouze prokazuje to, že se zaměstnanec nachází na pracovišti, kam navíc musí vstoupit ještě určitou dobu před počátkem směny a opustit toto pracoviště může až po ukončení směny.

Je nutné rozlišovat evidenci pracovní doby, jak ji má na mysli ustanovení § 96 zákoníku práce, a evidenci docházky do zaměstnání. Evidence docházky, která je zpravidla evidována **nejčastěji ručními záznamy zaměstnanců do knih docházky**, anebo prostřednictvím čipových karet, zaznamenává přítomnost zaměstnance na pracovišti nebo v objektu, kde k výkonu práce dochází, není však dokladem o délce odpracované pracovní doby. Teprve na základě této docházky musí zaměstnavatel evidovat odpracovanou směnu, práci přesčas, noční práci a dobu pracovní pohotovosti s potvrzením počátku a konce, tj. svým rozhodnutím musí potvrdit, že doba byla skutečně v určeném rozsahu a době odpracována. **Přítomnost na pracovišti nemusí také vždy znamenat i faktický výkon práce.**

Způsob evidence docházky, stejně jako evidence pracovní doby podle § 96 ZP, **není zákoníkem práce upraven** a na rozdíl od evidence pracovní doby, kterou je zaměstnavatel podle § 96 ZP povinen vést, evidovat docházku do zaměstnání zaměstnavatel nemusí. Pokud ji nebude evidovat, neporušuje tím žádné ustanovení zákoníku práce. Kontrola docházky zaměstnanců do práce je však nutným předpokladem evidence pracovní doby a záleží tak opět na rozhodnutí zaměstnavatele, zda zaměstnancům uloží povinnost docházku evidovat a pro případ, že ji určí, jakou evidenci docházky zvolí. Zaměstnavatel s několika zaměstnanci může evidovat docházku zaměstnanců pouze přímou kontrolou vedoucího zaměstnance, protože ten může zkontrolovat, zda jsou zaměstnanci na počátku směny na svém pracovišti a odchází z něj až po skončení směny. Zaměstnancům je tato povinnost uložena § 81 odst. 3 ZP. Zaměstnavatel však může zaměstnancům uložit povinnost evidovat docházku, např. formou zápisu do docházkových knih, mechanickým potvrzením karet, elektronickým čipem apod.

V poslední době se objevují také **evidence docházky formou biometrické identifikace zaměstnanců prostřednictvím otisků prstů**. Tento způsob však, protože umožňuje přímou identifikaci konkrétního zaměstnance, se považuje za použití citlivého osobního údaje podle § 4 písm. b) zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, a použití tohoto citlivého osobního údaje je možné za splnění podmínek uvedených v § 9 zákona o ochraně osobních údajů. Na rozdíl od jiného způsobu evidence docházky, který nevyužívá citlivých osobních údajů a který může zaměstnavatel zaměstnancům uložit, je biometrická identifikace zaměstnance zpracováním citlivého osobního údaje, k němuž musí dát zaměstnanec výslovný souhlas. K použití biometrické identifikace odkazují na stanovisko Úřadu pro ochranu osobních údajů, které je uveřejněno na webových stránkách úřadu www.uoou.cz pod č. 3/2009. Použití biometrických údajů o konkrétní osobě nelze obecně považovat za potřebné pro jakoukoliv běžnou evidenci, včetně evidence docházky do zaměstnání, a využívat těchto údajů je možné jen ve zcela výjimečných situacích, kterými běžná evidence do zaměstnání není.

Použití informací z evidence docházky pro evidenci pracovní doby

Evidenci pracovní doby podle § 96 ZP zaměstnavatel zpracovává a vede na základě informací, které z evidence docházky zjistí. Rozhodnou skutečností pro evidování se stávají skutečnosti z evidence docházky až poté, co je zaměstnavatel (jím určený vedoucí zaměstnanec) potvrdí. Význam má toto posuzování i v případě vykonané práce přesčas, pokud ji zaměstnanec koná bezprostředně před počátkem nebo po skončení směny, kterou má zaměstnanec podle rozvržení pracovní doby odpracovat. Zaměstnanec je povinen být na počátku směny již na svém pracovišti a odcházet z něj může až po ukončení směny (§ 81 odst. 3 ZP). Při evidenci docházky se proto doba v rozsahu několika minut, ale u některých zaměstnanců i ve vyšším rozsahu podle vzdálenosti pracoviště od místa evidence docházky, objeví jako přítomnost na pracovišti, a proto zaměstnavatel musí posoudit, zda se jedná o dobu, kdy zaměstnanec byl sice na pracovišti, ale práci nekonal, anebo zda se jednalo podle okolností o práci přesčas, která byla zaměstnanci buď nařízena, nebo ji konal se souhlasem zaměstnavatele.

Zdroj: http://www.pamprofi.cz/evidence-dochazky-a-evidence-pracovni-doby-uniqueidgOkE4NvrWuMU-VXONoVEkRskzPMd5QR1ayXOxicUK50/?wa=WWW16E3%20MU&uid=CT02660648&e=alena.sobolova%40mittalsteel.com&odkud=ENMUP&utm_source=ENMUP&utm_medium=enl&utm_campaign=ENMUP-2016-29&utm_content=ENMUP-zpravodajstvi-1&contract=E21014684&utm_content=ENMUP-zpravodajstvi-1

NEPRACOVNÍ A PRACOVNÍ ÚRAZ A NAOPAK...

Odboroví bezpečáci doporučují uložit si veškeré listiny, lékařské zprávy z prvotního vyšetření či ošetření lékařem a také případně lístek od nadřízeného k návštěvě lékaře. V listinách je pak možno vyčíst kdy, kde a co se stalo, což je důležité v případě prokázání pracovního úrazu, když byl „překvalifikován“ na mimo pracovní a je nutno skutečnost pro zdravotní následky prokázat. I menší zranění je nutno zapisovat do knihy úrazů. Nikdy totiž nevíte, jaké zdravotní problémy se mohou projevit.

S.Š



Globální kampaň STOP rizikové práci 7.10.2016

Obdobně jako v loňském roce se OS KOVO připojí k celosvětové kampani IndustriAll Global Union "STOP rizikové práci", vyhlášené v rámci Celosvětového dne za důstojnou práci, kterým je 7. říjen 2016. Odbory se celosvětově zasazují za organizování rizikových zaměstnanců, bojují proti zákonům, které rozšiřují rizikové zaměstnávání a mobilizují na podporu jistého zaměstnávání a dobrých platů a pracovních podmínek.

Lázně Jeseník - Priessnitz

POBYT V LÉČEBNÝCH LÁZNÍCH PRIESSNITZ - JESENÍK

Pro naše členy Odborového svazu KOVO a jejich rodinné příslušníky nabízíme opět výhodnou nabídku na relaxaci a odpočinek v lázeňském městečku Jeseník. Ve spolupráci s léčebným zařízením **Lázněmi Priessnitz** jsme členům OS KOVO nabídli speciální 5 a 7 denní relaxační pobyty s polopenzí a lázeňskými procedurami v tomto resortu (www.priessnitz.cz). Oproti zvyklostem z minulých let jsme rozšířili 5 denní pobyty o 3 léčebné procedury z 6ti na celkem 9 léčebných procedur a u 7 denních pobytů taktéž o 3, tj. z 9ti na celkem 12 léčebných procedur u 7 denního pobytu. Pobyty lze jednoduše objednávat prostřednictvím kontaktní osoby pro rezervaci pobytů na tel. **+420 584 491 894**, e-mail: francakova@priessnitz.cz. Při objednávce prosím uveďte, že jste člen OS KOVO a název Základní organizace či Seskupení členů, v kterých jste evidován.

5 denní pobyty

5 denní regenerační lázeňský pobyt v hlavní sezóně za 4 907,- Kč za osobu - LETÁK

4x ubytování v lázeňských domech Jan Ripper*** nebo Bezruč***, dvoulůžkové pokoje s příslušenstvím v termínu hlavní sezóny 1.4. – 31.10.2016.

4x polopenze - snídaně formou bufetu, večeře servírované výběr z 5 druhů jídel

Lázeňské procedury:

- 9 lázeňských procedur plus 1x lékařské vyšetření vstupní a výstupní
- 1x masáž klasická částečná
- 1x masáž reflexní nebo vazivová
- 1x koupel perličková
- 1x Priessnitzova pohybová terapie
- 1x koupel perličková
- 2x bazén s vodopádem, protiproudem a vířivkou
- 4x lázeňský poplatek
- 1x koupel bylinná Herbaden
- 2x parafín

5 denní regenerační lázeňský pobyt v mezisezóně za 4 067,- Kč za osobu - LETÁK

4x ubytování v lázeňských domech Jan Ripper*** nebo Bezruč***, dvoulůžkové pokoje s příslušenstvím v termínu mezisezóny 12.1. – 31.3. a 1.11. – 7.12.2016.

4x polopenze - snídaně formou bufetu, večeře servírované výběr z 5 druhů jídel

Lázeňské procedury:

- 9 lázeňských procedur plus
- 1x lékařské vyšetření vstupní a výstupní
- 1x masáž klasická částečná
- 1x masáž reflexní nebo vazivová
- 1x Priessnitzova pohybová terapie koupel perličková
- 1x koupel perličková
- 1x koupel bylinná Herbaden
- 2x bazén s vodopádem, protiproudem a vířivkou
- 2x parafín

4x lázeňský poplatek

7 denní pobyty

7 denní regenerační lázeňský pobyt v hlavní sezóně za 6 873,- Kč za osobu - LETÁK

6x ubytování v lázeňských domech Jan Ripper*** nebo Bezruč***, dvoulůžkové pokoje s příslušenstvím v termínu hlavní sezóny 1.4. – 31.10.2016.

6x polopenze - snídaně formou bufetu, večeře servírované výběr z 5 druhů jídel

Lázeňské procedury:

- 12 lázeňských procedur plus 1x lékařské vyšetření vstupní a výstupní
- 1x masáž klasická částečná
- 2x Priessnitzova pohybová terapie
- 2x střídavá koupel dolních končetin
- 1x bazén s vodopádem, protiproudem a vířivkou
- 6x lázeňský poplatek
- 1x koupel perličková
- 1x masáž reflexní nebo vazivová
- 3x parafín
- 1x saunový svět

7 denní regenerační lázeňský pobyt v mezisezóně za 6 183,- Kč za osobu - LETÁK 6x ubytování v lázeňských domech Jan Ripper*** nebo Bezruč***, dvoulůžkové pokoje s příslušenstvím v termínu mezisezóny 12.1. – 1.4. a 1.11. – 07.12.2016.

TAM V KARVINÉ...

Bohužel i takové jsou záběry z našich sociálek a pracovišť. Doufáme jen, že se začnou řešit konkrétní závady a ne kdo toto fotil!



Strop v jídelním koutku...teče voda teče....



Dámské WC na provozu, bez teplé vody



Bezpečná cesta?



Nechtělo by to alespoň ošrafovat ?



Pro nedostatečné odsávání ze svařovacího stroje ani foťák není schopen zaostřit!



Pisoáry někdo odvezl, prý ucpané staré potrubí, že by definitivní řešení?



Nevíš? Zeptej se!

Mgr. Bc.Sobolová Alena, MBA ZO Energetika
595 686 141 mobil 774 101 642 alena.sobolova@arcelormittal.com
Verner David ZO Laboratoře a Výzkum
595 684 034 mobil 724 937 020 david.verner@arcelormittal.com
Borůvka Pavel ZO Vysoké pece
595 686 254 mobil 724365533 pavel.boruvka@arcelormittal.com
Lučan Luděk ZO Válcovny plechu F-M
558 482 946 mobil 721 427 805 ludek.lucan@arcelormittal.com
Bug Emil ZO ArcelorMittal Karviná
596 391 338 mobil 602 560 947 emil.bug@arcelormittal.com

PORKOVÁK

Rada odborů OS KOVO ArcelorMittal Česká republika
ul. Vratimovská 689, 707 02, Ostrava - Kunčice,
tel. 59 568 4231,
E-mail: vspor01.ostrava@mittalsteel.com