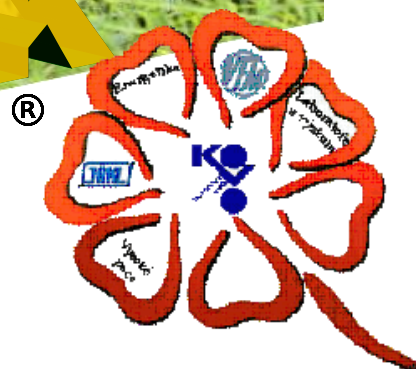




# PORKOVÁK



Ročník VIII. číslo 7 datum vydání 25. 7. 2014

## STÁTNÍ INSPEKCE ODHALILA NEBEZPEČNÝ TREND. STÁLE VÍCE LIDÍ PRACUJE V OBORU, NA KTERÝ NEMÁ VZDĚLÁNÍ ANI KVALIFIKACI

Nedávná kontrola Ministerstva školství ukázala, že každý desátý učitel nemá požadovanou kvalifikaci. V praxi to uznamená, že jedinci, kteří by se měli starat o vzdělání dětí a mládeže, nemají potřebné znalosti, často při výuce mlží a nezřídka si i vymýšlejí. To je samozřejmě šokující a nepřipustné. Ovšem nikterak zásadní, protože si toho vlastně nikdo nevšimne- navíc studenti mají takové učitele rádi.

Mnohem více znepokojuje šetření Ministerstva zdravotnictví, které ukázalo, že každý čtvrtý doktor nemá ukončené ani středoškolské vzdělání, o studiu medicíny ani nemluvě. Typickým příkladem je příběh pana Petra Staňka z Bílinky. Podařilo se nám pana Staňka vyzpovídat za podmínky, že neprozradíme, že je chirurgem ve vinohradské nemocnici. „ Tak já se vyučil jako zmrzlinář, řemeslo docela fungovalo- až do léta 89, kdy bylo to legendární strašně studené léto. No a zmrzlina vůbec nešlapala- jako že se vůbec neprodávala. Tak jsem různě chodil a špekuloval, ptal se po známých...až jsem narazil na inzeráty. Jeřábníka jsem jít dělat nemoh, bojím se totiž vejšek, a řidiče kamionu taky ne- rád se totiž občas napiju. Pak tam bylo pár hovadin a najednou koukám, že tady kousek, jak bydlím, sháněj v nemocnici doktory. Tak jsem si oxeroxoval z internetu nějakej diplom, z brambory si vyříznul razítko a šel to zkusit. No a na chirurgii mě hned vzali. K dnešnímu dni mám za sebou nějakých 850 operací a moji pacienti se cejtěj dobře. Jasně, každá operace nebyla úplně na jedničku. Hlavně ze začátku jsem se v tom dost patlal...ale v pohodě.“

Podle našich zjištění je podobná situace takřka v každém oboru. Všude jsou nekompetentní lidé, osoby, které nemají o své práci ani ponětí, nedoukové.

Situací se bude zabývat Poslanecká sněmovna a pro podvodníky připraví sankce a pokuty. Mají začít také prověrky úředníků státní správy a čekají se giganticky špatné zprávy. Odhady říkají, že až každý druhý zaměstnanec státu- včetně poslanců a senátorů je absolutně neschopná a nevzdělaná osoba. Vládní referent pro vnitřní záležitosti Kamil Šír říká: „ Odhalíme zřejmě krutou pravdu v celé své obřímí obludnosti, ale co chcete dělat? Znáte to: Nejsou lidi!“

Zdroj: DNES 19.6.2014

# JAK SI ORIENTAČNĚ SPOČÍTAT DŮCHOD?

Většina občanů má zájem předem vědět, kolik bude činit jejich starobní důchod. Pro orientační výpočet důchodu je možné použít **důchodovou kalkulačku**, kterou má na svých webových stránkách Ministerstvo práce a sociálních věcí: <http://www.mpsv.cz/cs/2435>

Důchodová kalkulačka slouží **pouze ke zjištění orientační výše důchodu**, neboť nemůže zohlednit úplně všechny skutečnosti, které mají na výši důchodu vliv.

Vychází jen ze základních údajů, které určují výši důchodu a těmi jsou:

- celková doba pojištění získaná do nároku na důchod
- vyměřovací základy (hrubé příjmy) od roku 1986 do roku, který předchází roku přiznání důchodu
- vyloučené doby od roku 1986 do roku, který předchází roku přiznání důchodu (jedná se zejména o dobu pobírání nemocenského a o náhradní doby pojištění např. dobu pobírání plného invalidního důchodu nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, dobu osobní péče o dítě do 4 let věku nebo o osobu závislou ve II. až IV. stupni, dobu studia v rozsahu stanoveném zákonem a dobu nezaměstnanosti v rozsahu stanoveném zákonem
- délka doby „přesluhování“ tj. výdělečné činnosti vykonané po vzniku nároku na starobní důchod bez pobírání tohoto důchodu
- délka doby, která chybí do dosažení důchodového věku (v případě předčasného starobního důchodu). Ke zjištění důchodového věku je možné použít věkovou kalkulačku, kterou má na svých webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí: <http://www.mpsv.cz/cs/2435>.

## Kde získat údaje?

Údaje o své době pojištění a vyměřovacích základech a vyloučených dobách od roku 1986, získáte z informativního osobního listu důchodového pojištění. Ten na základě písemné žádosti vyhotoví Česká správa sociálního zabezpečení. Celkovou dobu vašeho pojištění máte možnost zjistit také ze svých dokladů – zápočtových listů, potvrzení o zaměstnání apod. Údaje o vašich výdělcích a počtu dní vyloučených dob zjistíte z výplatních pásek, od roku 2004 z kopií evidenčních listů důchodového pojištění, které vám každý rok předává zaměstnavatel.

## Orientační výpočet výše starobního důchodu při jeho přiznání v letech 2004 až 2020

*Vypněte prosím do zelených buněk rok přiznání důchodu, výše vyměřovacích základů, vyloučených dob a dobu pojištění*

rok přiznání důchodu

| Doba pojištění   |  | V    | Vyměřovací  | Vyloučené  | Koeficient  | Roční             | Všeobecný         | Přepočítací |
|--|--|------|-------------|------------|-------------|-------------------|-------------------|-------------|
| Počet let pojištění ke dni vzniku nároku na důchod se sazbou 1,5%  |  | roce | základ (Kč) | doby (dny) | nárůstu VVZ | vyměřovací základ | vyměřovací základ | koeficient  |
| Při přesluhování - výdělečná činnost po dosažení důchodového věku bez pobírání důchodu - počet čtvrtletí (ukončených 90 dnů) |  | 1986 |             |            | 8,7523      | 0                 | 2 964             |             |
| před 1.7.2001 zvýšení sazby o 1,0%   |  | 1987 |             |            | 8,5730      | 0                 | 3 026             |             |
| po 30.6.2001 zvýšení sazby o 1,5%  |  | 1988 |             |            | 8,3819      | 0                 | 3 095             |             |
| při pobírání 1/2 důchodu - počet pololetí (ukončených 180 dnů)   |  | 1989 |             |            | 8,1836      | 0                 | 3 170             |             |
| po 1.1.2010) zvýšení sazby o 1,5%  |  | 1990 |             |            | 7,9947      | 0                 | 3 286             |             |
| při pobírání plného důchodu - počet roků (ukončených 360 dnů)  |  | 1991 |             |            | 6,8412      | 0                 | 3 792             |             |
| po 1.1.2010) zvýšení sazby o 0,4%  |  | 1992 |             |            | 5,5861      | 0                 | 4 644             |             |
| Při předčasném odchodu - počet čtvrtletí (každých i započatých 90 dnů chybějících do dosažení důchodového věku)              |  | 1993 |             |            | 4,4597      | 0                 | 5 817             |             |
| trvale krácené (§31) snížení o 0,9%; 1,2%; 1,5%  |  | 1994 |             |            | 3,7619      | 0                 | 6 896             | 1,1914      |
|  |  | 1995 |             |            | 3,1745      | 0                 | 8 172             | 1,1978      |
| Procentní sazby pro stanovení procentní výměry důchodu   |  | 1996 |             |            | 2,6811      | 0                 | 9 676             | 1,1194      |
| za dobu pojištění do vzniku nároku na důchod 0,0 %   |  | 1997 |             |            | 2,4254      | 0                 | 10 696            | 1,0891      |
| za přesluhování 0,0 %  |  | 1998 |             |            | 2,2186      | 0                 | 11 693            | 1,0850      |
| za předčasný odchod do důchodu 0,0 %   |  | 1999 |             |            | 2,0499      | 0                 | 12 655            | 1,0620      |
| celkem 0,0 %   |  | 2000 |             |            | 1,9230      | 0                 | 13 490            | 1,0942      |
| Stanovení výpočtového základu v roce 2014  |  | 2001 |             |            | 1,7720      | 0                 | 14 640            | 1,0693      |
| Rozhodné období tvoří roky 1986 - 2013   |  | 2002 |             |            | 1,6512      | 0                 | 15 711            | 1,0717      |
| Úhrn ročních vyměřovacích základů 0  |  | 2003 |             |            | 1,5470      | 0                 | 16 769            | 1,0665      |
| Počet dnů v rozhodném období 10 227  |  | 2004 |             |            | 1,4507      | 0                 | 17 882            | 1,0532      |
| vyloučených 0  |  | 2005 |             |            | 1,3792      | 0                 | 18 809            | 1,0707      |
| Osobní vyměřovací základ 0   |  | 2006 |             |            | 1,2939      | 0                 | 20 050            | 1,0753      |
| Redukční hranice 11 415 ; 30 093 ; 103 768   |  | 2007 |             |            | 1,2051      | 0                 | 21 527            | 1,0942      |
| započte se 100% ; 26% ; 22% ; 3%   |  | 2008 |             |            | 1,1143      | 0                 | 23 280            | 1,0184      |
| Výpočtový základ : 0   |  | 2009 |             |            | 1,0768      | 0                 | 24 091            | 1,0269      |
| Vypočtená výše důchodu   |  | 2010 |             |            | 1,0577      | 0                 | 24 526            | 1,0249      |
| základní výměra důchodu 2 340 Kč   |  | 2011 |             |            | 1,0338      | 0                 | 25 093            | 1,0315      |
| procentní výměra důchodu 770 Kč  |  | 2012 |             |            | 1,0015      | 0                 | 25 903            | 1,0015      |
| úhrnná výše důchodu 3 110 Kč   |  | 2013 |             |            | 1,0000      | 0                 |                   |             |

## SLEVOVÉ SERVERY KRACHUJÍ, NA DOVOLENOU NEMUSÍTE ODJET

Jeden z největších slevových serverů Zapakatel neplatí poskytovatelům služeb. Ti je následně neposkytnou ani zákazníkům, kteří si je zaplatili.

Slevové servery dnes primárně nabízejí nejrůznější pobyty, a to jak v tuzemsku, tak v zahraničí. Lidé je kupují zejména proto, že se zdají být levné. Už to samo o sobě je v porovnání s nabídkou stejných či obdobných zájezdů v prodeji standardních cestovních agentur či kanceláří diskutabilní. Nákupem zájezdu na slevovém serveru se ale navíc můžete připravit o pojištění proti úpadku, a to ve fázi, kdy vaše peníze drží zprostředkovatel, tedy slevový portál. Pokud je nepředá samotnému poskytovateli služby, tedy v tomto případě cestovní kanceláři, která s vámi následně uzavře standardní cestovní smlouvu, v které už je pojištění proti úpadku obsaženo, můžete o peníze snadno přijít.

### Zapakatel neplatí

V poslední době se objevily dva podobné a svým rozsahem velké případy (kromě mnoha dalších menších serverů, které skončily neslavně a zanechaly za sebou dluhy). Nejprve skončil v insolvenční server Nebeslev.cz, na který si zákazníci dlouhou dobu stěžovali, že neplní tak, jak má a nedodrжуje ani následné sliby. V minulých dnech se potom dostal do problémů dlouhodobě třetí největší slevový portál Zapakatel.cz, který se před časem přejmenoval na Bránaslev.cz.

Zatímco o Nebeslev.cz se dá říct, že systematicky klamal zákazníky a hřešil na neznalost těch nových, příběh portálu Zapakatel.cz je o poznání složitější a také překvapivější, protože tento slevový server stál spolu s několika dalšími u zrodu tohoto typu podnikání v České republice a od počátku patřil k největším. Jak je možné, že společnost je nyní dramatickým způsobem zadlužená a její smluvní dodavatelé nechtějí poskytovat služby klientům, kteří si slevu zakoupili? Například cestovní kanceláři Adrialand dluží Spojka Group pět milionů korun. Jednatel cestovní kanceláře Tomáš Vavřík je přesvědčen o tom, že jednatel firmy Jiří Carba zneužil prostředky získané od klientů k nákupu předraženého zboží k vlastní potřebě.

### Jsou slevové servery solventní?

V minulých letech jsme byli zvyklí slyšet, jaký má slevový trh potenciál a jak neustále roste. Majitelé největších slevových portálů se chlubili obřími obraty a zajímavými zisky. Jenže ve chvíli, kdy si podobné informace chcete ověřit, narazíte. Provozovatel slevového serveru Zapakatel, společnost Spojka Group, sice v roce 2012 deklarovala zisk ve výši 40 milionů korun, do sbírky listin ale navzdory zákonné povinnosti neposlala svou účetní závěrku za tento ani jiné roky. V případě největšího slevového serveru v České republice, kterým je Slevomat, je situace podobná. Poslední dohledatelná účetní závěrka je z roku 2011, kdy hospodaření společnosti skončilo několikamilionovou ztrátou. Mnozí odborníci ostatně poukazují na to, že dosáhnout ziskovosti na tomto trhu není zase tak snadné, jak se může z prohlášení samotných provozovatelů zdát. Ostatně ji za roky svého působení nedosáhl ani jejich americký vzor Groupon, který je veřejně obchodovanou společností a musí zveřejňovat výsledky hospodaření.

Zdroj : [www.mesec.cz](http://www.mesec.cz)

## Život Dombasaka

Zdravím všechny v Dombase, Liskovcu aj v Jäklu. Mame tu leto a začínajú vedra jak v Africe. Je pravda, že tam nikomu až tak teploty nevadí, ale ja su narozenej v moravskej kotlině a ty hicie v monterkach se nesnaši moc fajnově. Chvilu po začatku šichty jsem už ulepený jak děčko co spadlo do nanukača. Co je ešte horší, že nestačím o pauze nosit vodu od sodobaru, někdy se divím co se do mě te vody vleze.

V poslední době sem si dal taky male předsevzeti a začal jezdit do roboty na kole. Cesta od Vyškovic v pohodě skoro celou cestu. Až u autokol se začínám měnit ve schopného slalomaře, je to potřeba, bo naši spoluobčane ubytovaní v ubytovni hned naproti, roztřískali až k pětkove braně tolik flašek, že to jinak nejde. Nejradši bych je hnal až za hranice republiky, bo je tam neskutečný brajgl. Cestou přes vratnicu tež všicko v pohodě, až na zvyšeny pohyb robotniku a paru docela slušnych zaplat na cestě. Tady by se tež mělo kontrolovat, jak kvalitně cestaři zalivajú dírny na cestach, ale bůh vi, kolik jim naše fabrika za tu jejich rychlou opravu platí. Ještě jedna taka věčička mě překvapila. Při odjezdu z fabriky vratni kontrolujú

bágly až za turniketama. Je to také divne, bo je to už za branu a tam by mě snad mohla maximalně kontrolovat policie a ne vratni, ale asi si to vykladám špatně. No možna se dočkame aj kontrol na zastavce busu a tramvaje.

Další taka divna věc je zrušení trafik v podniku, že se nesmí prodávat tabakove výrobky je jedna věc, ale byly tam i jiné věci, noviny a hlavně levnější potraviny. Nevím jak vy, ale když sem zapoměl kafe nebo čaj, tak v kantyně si to fakt kupit nechci. Je tam asi nějaká fantastická přiražka a tak to musím tahat v baglu z domu, nebo díky skleroze si nechat zajít chuť na kafe na druhy den. V tomto případě byla konkurence lepší a určitě vyhovovala více lidem tady v Dombase. Co ale zrobíme, když vedení fabriky si stojí na svém a su hluši k jakékoli připomince.

No a včil na jiné tema. Jak sem psal minule, premiový řad tady trva sestavit hodně dlouhou dobu a stejně tak dluho se budou sestavovat nove parametry na tento kvartal. Podle mě tak nemože aspoň paru techniku plnit svoje osobní cile, které si dali do svých premiových cilu, maximalně to museli předem označit jako průběžně plněný cil a potom



z toho zase nějak vybrusli. Ještě jednu taku poznámku k premijam, díky hromadnym trestum, se ve fabrice asi posunul prah bolesti zaměstnancu, ale to ponecham na zvaženu pánuúúúúúú doktorum. Mohla by se na toto tema zrobit nějaká studie, estli sme fakt tak odolní.

Tak a fčil už budu končit, je hic a ja padim s harantama k vodě a na jedno chlazene. Roba mi furt hledi přes rameno co zas to mlatim do klavesnice, že su všici nachystani a ja to vysedavam. Tak se všici mějte fajna a uživejte leta jak se patří.

*Vaš Dombasak*

## Z konsolidované výroční zprávy za rok 2013

### 5.1. Osobní náklady a počet zaměstnanců

Období končící 31. prosince 2013

|                    | Počet        | Mzdové náklady   | Sociální zabezpečení a zdrav. pojištění | Ostatní sociální náklady | Odměny členům stat. orgánů | Celkem           |
|--------------------|--------------|------------------|---|--------------------------|----------------------------|------------------|
| Zaměstnanci        | 7 297        | 2 882 438        | 1 063 343                               | 71 386                   | 590                        | 4 017 757        |
| Vedení společnosti | 51           | 119 690          | 26 771                                  | 112                      | 1 632                      | 148 205          |
| <b>Celkem</b>      | <b>7 348</b> | <b>3 002 128</b> | <b>1 090 114</b>                        | <b>71 498</b>            | <b>2 222</b>               | <b>4 165 962</b> |

(údaje v tis. Kč)

Období končící 31. prosince 2012

|                    | Počet        | Mzdové náklady   | Sociální zabezpečení a zdrav. pojištění | Ostatní sociální náklady | Odměny členům stat. orgánů | Celkem           |
|--------------------|--------------|------------------|---|--------------------------|----------------------------|------------------|
| Zaměstnanci        | 7 730        | 3 634 583        | 1 108 789                               | 77 099                   | 2 709                      | 4 823 180        |
| Vedení společnosti | 49           | 117 310          | 23 038                                  | 177                      | -                          | 140 525          |
| <b>Celkem</b>      | <b>7 779</b> | <b>3 751 893</b> | <b>1 131 827</b>                        | <b>77 276</b>            | <b>2 709</b>               | <b>4 963 705</b> |

(údaje v tis. Kč)

Počet zaměstnanců vychází z průměrného přepočteného stavu pracovníků.

Pod pojmem vedení společnosti se rozumí členové představenstva, kteří jsou zaměstnanci společnosti, ředitelé a vedoucí organizačních složek.

### ODSTUPNÉ- NOVINKA ÚČINNÁ OD ROKU 2015

Již platný zákon o zřízení jednoho inkasního místa nově stanovil, že odstupné bude podléhat odvodům veřejnoprávního pojistného, a to bez výjimky. Ačkoliv většina tohoto zákona má být nyní zrušena, tato konkrétní úprava má být zachována. Nově tedy od roku 2015 bude mít odstupné, z pohledu daní a veřejnoprávního pojistného, stejný režim jako běžná mzda, tzn. bude podléhat odvodu na veřejnoprávní pojištění.



**Nevíš? Zeptej se!**

**Bc.Sobolová Alena ZO Energetika**

595 686 141 mobil 774 101 642 alena.sobolova@arcelormittal.com

**Verner David ZO Laboratoře a Výzkum**

595 684 034 mobil 724 937 020 david.verner@arcelormittal.com

**Borůvka Pavel ZO Vysoké pece**

595 686 254 mobil 724365533 pavel.boruvka@arcelormittal.com

**Lučan Luděk ZO Válcovny plechu F-M**

558 482 946 mobil 721 427 805 ludek.lucan@arcelormittal.com

**Bug Emil ZO ArcelorMittal Karviná**

596 391 338 mobil 602 560 947 emil.bug@arcelormittal.com

# MONTÁŽ ŽALUZÍ

VERTIKÁLNÍ

HORIZONTÁLNÍ

RYCHLE  
LEVNĚ  
KVALITNĚ

Žaluzie i v imitaci dřeva, síta proti hmyzu, široký výběr barev

**DOVOZ ZDARMA**

**Daniel Bošík**

tel.: +420 725 808 919, +420 604 637 009

e-mail: daniel.bosik@seznam.cz

**www.danbos.osoba.cz**

### PORKOVÁK

Rada odborů OS KOVO ArcelorMittal Česká republika  
ul. Vratimovská 689, 707 02, Ostrava - Kunčice,  
tel. 59 568 4231,  
E-mail: vspor01.ostrava@mittalsteel.com